



รายงานการประชุม
คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (กศจ.)

ครั้งที่ ๓/ ๒๕๖๑

เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุม A.O.C.

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

(สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑)

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

กระทรวงศึกษาธิการ

สารบัญเรื่อง
รายงานการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (กศจ.)
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑

วันพฤหัสบดีที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุม A.O.C สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์
(สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑)

<u>ระเบียบวาระ</u>	<u>หน้า</u>
ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ	๑
ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	๒
ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง	
๓.๑ ขอความเห็นชอบแนวทางการดำเนินงานพัฒนาโรงเรียนปฐมวัยต้นแบบ กศจ.เพชรบูรณ์	๓-๔
๓.๒ ขอความเห็นชอบดำเนินการโครงการสร้างเสริมคุณลักษณะลูกพ่อขุนผาเมือง สำหรับผู้เรียนในจังหวัดเพชรบูรณ์	๕-๖
๓.๓ ขออนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ช่วยปฏิบัติราชการในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังข้าราชการครู ต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด กรณีเจ็บป่วยมีปัญหาด้านสุขภาพ	๗-๘
๓.๔ การดำเนินคดีปกครอง (ลับ)	๙
ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ	
๔.๑ ความคืบหน้าการจัดตั้งวิทยาลัยชุมชน จังหวัดเพชรบูรณ์	๑๐-๑๑
๔.๒ รับทราบการรายงานผลการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑	๑๒-๑๖
๔.๓ การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	๑๗-๑๙
๔.๔ ชักซ้อมความเข้าใจการดำเนินการเกี่ยวกับบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	๒๐-๒๔
๔.๕ รับทราบผลการดำเนินงานตามมติ กศจ.เพชรบูรณ์	๒๕-๒๙
๔.๖ รับทราบการนำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ ในบัญชีอื่น ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	๓๐-๓๒
๔.๗ รับทราบข้อมูลการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์	๓๓-๓๔

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องแนวทางการพัฒนาการศึกษาของจังหวัดเพชรบูรณ์

๕.๑ (๑) ร่างระเบียบสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ว่าด้วยศูนย์พัฒนาคุณภาพการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๑

(๒) ร่างประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ เรื่อง ประกาศศูนย์พัฒนาคุณภาพการศึกษา ๓๕-๓๖

๕.๒ การกำหนดเขตพื้นที่บริการของโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ๓๗-๓๘

๕.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการรับนักเรียนของจังหวัดเพชรบูรณ์ ปีการศึกษา ๒๕๖๑ ๓๙-๔๒

๕.๔ การขอจัดตั้งสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ๔๓-๔๘

๕.๕ การเลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ๔๙-๕๑

๕.๖ การจัดทำโครงการส่งเสริมเวทีและประชาคมเพื่อจัดทำรูปแบบและแนวทางการพัฒนาหลักสูตรต่อเนื่องเชื่อมโยงการศึกษาขั้นพื้นฐานกับอาชีวศึกษาและอุดมศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ๕๒-๕๓

๕.๗ การจัดทำโครงการส่งเสริมและพัฒนาการจัดการศึกษาเด็กปฐมวัย (อนุบาล๑-๓) ๕๔

๕.๘ การดำเนินงานขับเคลื่อนการอ่านออก เขียนได้ ของนักเรียนในจังหวัดเพชรบูรณ์ ๕๕-๕๖

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๖.๑ ขออนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ (ประเมินด้าน ๑, ๒ และ ๓) ๕๗-๖๕

๖.๒ ขออนุมัติผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ(ประเมินด้านที่ ๑, ๒ และ ๓) ๖๖-๗๘

๖.๓ ขออนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ(ประเมินด้านที่ ๑,๒) ๗๙-๘๔

๖.๔ ขออนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ๘๕-๙๒

๖.๕ ขออนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ(ประเมินด้านที่ ๓) ๙๓-๙๗

๖.๖ ขออนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๓ ผลการปฏิบัติงานและเลื่อนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ๙๘-๑๑๕

๖.๗ การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ๑๑๖-๑๒๑

๖.๘ ขออนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ(ประเมินด้านที่ ๑, ๒) ๑๒๒-๑๒๕

๖.๙ ขออนุมัติแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู ๑๒๖-๑๓๓

๖.๑๐ อนุมัติรับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ๑๓๔-๑๔๒

- ๖.๑๑ ขออนุมัติเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่ง ระดับชำนาญการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์เขต ๓ ๑๔๓-๑๔๖
- ๖.๑๒ ขออนุมัติเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากร ทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่ง ระดับชำนาญการ ๑๔๗-๑๖๖
- ๖.๑๓ ขออนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทวิชาการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ๑๖๗-๑๘๘
- ๖.๑๔ ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ผู้ขอเลื่อนแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ๑๘๙-๒๐๐
- ๖.๑๕ ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ผู้ขอรับการประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ๒๐๑-๒๓๕
- ๖.๑๖ ขออนุมัติใช้ตำแหน่งว่าง ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อประกาศรับย้าย/รับโอน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษา เขต ๔๐ ๒๓๖-๒๓๗
- ๖.๑๗ การจัดสรรวงเงินและโควตาเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๑) ๒๓๘-๒๖๘
- ๖.๑๘ การจัดสรรวงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประจำปี ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๑) ๒๖๙-๒๗๖
- ๖.๑๙ ขออนุมัติเปลี่ยนแปลงการใช้อัตรากำลังสำหรับบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชี ผู้สอบแข่งขันได้ตำแหน่งครูผู้ช่วย ๒๗๗-๒๗๘
- ๖.๒๐ การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ๒๗๙-๒๙๐
- ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่องอื่น ๆ
- ๗.๑ การเพิ่มสัดส่วนผู้เรียนด้านอาชีวศึกษา ๒๙๑
- ๗.๒ การจัดทำโครงการส่งเสริมเวทีและประชาคมเพื่อจัดทำรูปแบบและแนวทางการ พัฒนาหลักสูตรต่อเนื่องเชื่อมโยงการศึกษาขั้นพื้นฐานกับอาชีวศึกษาและอุดมศึกษา ๒๙๑

รายงานการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (กศจ.)

ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑

เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุม A.O.C. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

ผู้มาประชุม

- | | |
|--|----------------------|
| ๑. ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์
(นายพิบูลย์ หัตถกิจโกศล ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์) | ประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
(นายสหรัฐ สีมานนท์ รองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ วิทยาลัยเทคนิคเพชรบูรณ์
ผู้รับมอบอำนาจจากประธานกรรมการการอาชีวศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์) | กรรมการ |
| ๓. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
(นายดิเรก ต่ายเมือง) | กรรมการ |
| ๔. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน
(นายบัณฑิต ครูทางคะ) | กรรมการ |
| ๕. ผู้แทนองค์กรวิชาชีพ
(นายพิสิษฐ์ วัฒนวิฑูกร) | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๖. ผู้แทนภาคประชาชน
(นายจุลพงษ์ คุ้มวงศ์) | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๗. นายวิศิษฐ์ โฆษิตานนท์ | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๘. นายสมาน ปางวัชรกร | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๙. ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์
(นายภูวนาท มูลเขียน) | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๐. ข้าราชการในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์
(นายธานี ชาทินันท์ ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล) | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ผู้ไม่มาประชุม

- | | |
|---|----------|
| ๑. ศึกษาธิการภาค ๑๗
(นายพิธาน พื้นทอง) | তিরাজการ |
| ๒. ผู้แทนสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย
(นายราเชนทร์ บุรณศาสตร์ ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัดเพชรบูรณ์) | তিরাজการ |
| ๓. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
(นางอัจฉรา สระวาสี) | তিরাজการ |
| ๔. ผู้แทนองค์กรภาคเอกชน
(นายวุฒิชัย โรจน์ทิพย์รัก) | তিরাজการ |
| ๕. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ประยูร ถิมสุข) | তিরাজการ |
| ๖. นายกำพล วันทา | তিরাজการ |
| ๗. รองศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์
(ว่าที่พันตรีประหยัด แก่นชา) | তিরাজการ |
| ๘. ข้าราชการในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์
(นางสายชล สัมพันธ์ ผอ.กลุ่มอำนวยการ) | তিরাজการ |

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายวรพล อุทัยรัตน์
๒. นายคำณ เหมือนโพธิ์
๓. นางสาวสุภาพันธ์ ทองพยงค์
๔. นายมนตรี ช่วยพุง
๕. นางสุนันท์ บัวเทศ
๖. จ.ส.อ.สมบุรณ์ ถนอมพลกรัง
๗. นางพรหมภัสสร อยู่พีช
๘. นางยมลพร หมั่นสาย
๙. นางสาวवलพร รบชนะชัย
๑๐. นายพิชิตชัย อนนทร์
๑๑. นายสมชาย มีกำลัง
๑๒. นางชาลิตา กระต่ายทอง
๑๓. นางสาวไฉน ผึ้งผาย
๑๔. นางแพรวพรรณ แก้วยม

- รอง ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒ (ผู้ให้ข้อมูล)
- ผอ.กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผล ศจจ.เพชรบูรณ์
- ผอ.กลุ่มพัฒนาการศึกษา ศจจ.เพชรบูรณ์
- ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑
- ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.พช.๓
- ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล สพม.เขต ๔๐
- นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ศจจ.เพชรบูรณ์
- นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒
- นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒
- นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ สพป.พช.๓
- ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ ศจจ.เพชรบูรณ์
- นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ศจจ.เพชรบูรณ์
- นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ ศจจ.เพชรบูรณ์
- นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๓๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อม นายพิบูลย์ หัตถกิจโกศล ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประธานกรรมการ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑. เรื่องการมอบทุนการศึกษาให้กับเด็กนักเรียนที่เรียนดีแต่ยากจน จะเริ่มแจกในช่วงของการเปิดภาคเรียน

๑.๒ การจัดตั้งวิทยาลัยชุมชน สำนักงานจังหวัดได้ขอจัดตั้งงบประมาณเพื่อสนับสนุนการดำเนินการ จำนวน ๒ ล้านบาท ไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องแล้ว จึงขอให้ทางสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ วางแผนและเตรียมความพร้อมการดำเนินการรองรับขั้นตอนต่างๆ เพื่อความรวดเร็วในการดำเนินการต่อไป

ที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

ฝ่ายเลขานุการแจ้งว่าได้จัดส่งรายงานการประชุมให้คณะกรรมการทุกท่านแล้ว ขอได้โปรดพิจารณาตรวจสอบความถูกต้องของรายงานการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ หากเห็นว่ารายงานการประชุมดังกล่าวถูกต้อง โปรดให้การรับรอง

ที่ประชุม : ได้พิจารณาแล้ว และมีการรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

ระเบียบวาระที่ ๓.๑ ขอความเห็นชอบแนวทางการดำเนินงานพัฒนาโรงเรียนปทุมวิไลต้นแบบ
กศจ.เพชรบูรณ์

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ขอความเห็นชอบขั้นตอนการดำเนินงานพัฒนาโรงเรียนปทุมวิไลต้นแบบ กศจ.เพชรบูรณ์

๒. ระเบียบ กฎหมายและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ หลักสูตรการศึกษาปทุมวิไล พุทธศักราช ๒๕๖๐

๒.๒ แนวคิดและหลักการจัดการศึกษาปทุมวิไล ซึ่งแนวคิดเกี่ยวกับการพัฒนาเด็กกล่าวว่า การพัฒนาการของมนุษย์เป็นกระบวนการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นต่อเนื่องในตัวมนุษย์เริ่มตั้งแต่ปฏิสนธิไปจนตลอดชีวิต ซึ่งครอบคลุมการเปลี่ยนแปลงในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ พัฒนาการทางด้านร่างกาย อารมณ์ จิตใจ สังคมและสติปัญญา

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (กศจ.) ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๓๐ น. ระเบียบวาระที่ ๕.๕ แนวทางการการพัฒนารูปแบบโรงเรียนปทุมวิไลต้นแบบ กศจ.เพชรบูรณ์ หน้า ๘๔ - ๘๕ (ดังเอกสารประกอบหมายเลข ๑ นอกเล่ม)

๓.๒ แนวคิดและหลักการจัดการศึกษาปทุมวิไลและขั้นตอนการดำเนินงานพัฒนาโรงเรียนปทุมวิไลต้นแบบ กศจ.เพชรบูรณ์ (ดังเอกสารประกอบหมายเลข ๒ นอกเล่ม)

๓.๓ โครงการส่งเสริมและพัฒนาการจัดการศึกษาเด็กปทุมวิไล (อนุบาล ๑ - ๓) (ดังเอกสารประกอบหมายเลข ๓ นอกเล่ม)

๔. การวิเคราะห์และความคิดเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สมควรนำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาเห็นชอบและให้ข้อเสนอแนะ ขั้นตอนการดำเนินงานพัฒนาโรงเรียนปทุมวิไลต้นแบบ กศจ.เพชรบูรณ์

๕. การวิเคราะห์และความคิดเห็นของคณะอนุกรรมการบริหารราชการเชิงยุทธศาสตร์

คณะอนุกรรมการบริหารราชการเชิงยุทธศาสตร์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๑ ได้พิจารณาเห็นชอบขั้นตอนการดำเนินงานพัฒนาโรงเรียนปทุมวิไลต้นแบบ กศจ.เพชรบูรณ์ และมีข้อเสนอแนะให้จัดทำปฏิทินการปฏิบัติงานเพื่อกำหนดระยะเวลาการดำเนินงานทุกขั้นตอนอย่างชัดเจน และเห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาให้ความเห็นชอบและให้ข้อเสนอแนะ ขั้นตอนการดำเนินงานพัฒนาโรงเรียนปทุมวิไลต้นแบบ กศจ.เพชรบูรณ์ ตามข้อ ๔ โดยผ่านการกลั่นกรองของคณะอนุกรรมการบริหารราชการเชิงยุทธศาสตร์แล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เสนอหรือไม่ ประการใด

๗. มติที่ประชุม : เห็นชอบให้ดำเนินการพัฒนาโรงเรียนปฐมวัยต้นแบบ กศจ.เพชรบูรณ์ ตามเสนอ และขอให้นำผลการดำเนินงานหรือความคืบหน้ามานำเสนอต่อที่ประชุมครั้งต่อไป โดยมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. หลังจากที่ได้ดำเนินการตามขั้นตอนต่างๆ ตามปฏิทินแล้วให้นำความคืบหน้าของการดำเนินงานในแต่ละช่วงมานำเสนอในที่ประชุม กศจ.ด้วย เพื่อคณะกรรมการจะได้ให้ข้อเสนอแนะ

๒. เนื่องจากเป็นหลักสูตรปฐมวัยซึ่งเป็นระยะเริ่มแรกของการเรียนรู้ จะต้องหารูปแบบที่จะค้นหาศักยภาพในตัวเด็กให้พบ ว่ามีความสามารถเฉพาะทางใด ค้นหาความเป็นเลิศในตัวเด็ก เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เด็กได้พัฒนาศักยภาพ

๓. วิชาชีพครู อาชีพครู ต้องเป็นครูมืออาชีพ ครูต้องสามารถค้นหาความพิเศษในตัวเด็ก วิเคราะห์ศักยภาพในตัวเด็กได้ เพื่อนำมาปลูกฝังและสร้างเด็กที่คุณภาพ

๔. โรงเรียนปฐมวัยต้นแบบ กศจ. เพชรบูรณ์ ควรทำเป็นนโยบายระดับชาติ ไม่ใช่ต่างคนต่างทำ และเมื่อทำแล้วต้องสามารถต่อยอดได้

ระเบียบวาระที่ ๓.๒ ขอความเห็นชอบดำเนินการโครงการสร้างเสริมคุณลักษณะลูกพ่อขุนผาเมือง
สำหรับผู้เรียนในจังหวัดเพชรบูรณ์
(ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ นำเสนอ)

005

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ขอความเห็นชอบดำเนินการโครงการสร้างเสริมคุณลักษณะลูกพ่อขุนผาเมืองสำหรับผู้เรียนในจังหวัดเพชรบูรณ์

๒. ระเบียบ กฎหมายและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

หลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนดให้มุ่งพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ เพื่อให้สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นในสังคมได้อย่างมีความสุข ในฐานะเป็นพลเมืองไทยและพลโลก ได้แก่ ๑. รักชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ๒. ซื่อสัตย์ สุจริต ๓. มีวินัย ๔. ใฝ่เรียนรู้ ๕. อยู่อย่างพอเพียง ๖. มุ่งมั่นในการทำงาน ๗. รักความเป็นไทย ๘. มีจิตสาธารณะ นอกจากนี้ สถานศึกษาสามารถกำหนดคุณลักษณะอันพึงประสงค์เพิ่มเติมให้สอดคล้องตามบริบทและจุดเน้นของตนเอง

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้มีนโยบายให้ศึกษาค้นคว้า และส่งเสริมให้ผู้เรียนในจังหวัดเพชรบูรณ์ มีคุณลักษณะลูกพ่อขุนผาเมืองซึ่งประกอบด้วยคุณลักษณะ ๓ ด้าน ได้แก่ ด้านความเสียสละ ด้านความกล้าหาญ และด้านความชาญฉลาด รายละเอียดดังนี้

๓.๑ สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (กศจ.) ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๓๐ น. ระเบียบวาระที่ ๕.๖ การเสริมสร้างคุณลักษณะของผู้เรียนจังหวัดเพชรบูรณ์ (ลูกพ่อขุนผาเมือง : เป็นคนดี มีวินัย ใฝ่เรียนรู้ สู้งาน) หน้า ๘๖ (ดังเอกสารประกอบหมายเลข ๔ นอกเล่ม)

๓.๒ แนวทางดำเนินการโครงการสร้างเสริมคุณลักษณะลูกพ่อขุนผาเมืองสำหรับผู้เรียนในจังหวัด (ดังเอกสารประกอบหมายเลข ๕ นอกเล่ม)

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ โดยศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้พิจารณาแนวทางการดำเนินการโครงการสร้างเสริมคุณลักษณะลูกพ่อขุนผาเมืองสำหรับผู้เรียนในจังหวัดเพชรบูรณ์แล้ว จึงนำโครงการที่ได้รับการอนุมัตินำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เพื่อขอความเห็นชอบ

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะกรรมการบริหารราชการเชิงยุทธศาสตร์

คณะกรรมการบริหารราชการเชิงยุทธศาสตร์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๑ ได้พิจารณาแนวทางการดำเนินการโครงการสร้างเสริมคุณลักษณะลูกพ่อขุนผาเมืองสำหรับผู้เรียนในจังหวัดเพชรบูรณ์ และเห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ต่อไป โดยให้ข้อเสนอแนะไว้ ดังนี้

๑. กระบวนการดำเนินการมีความเหมาะสม

๒. สามารถศึกษาค้นคว้ารายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่พิพิธภัณฑ์พ่อขุนผาเมือง อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์

๓. ควรแสดงให้เห็นว่าคุณลักษณะ เสียสละ กล้าหาญ และชาญฉลาด มาจากพฤติกรรมใดของพ่อขุนผาเมือง

๔. เมื่อได้นวัตกรรมที่จะสร้างเสริมคุณลักษณะพ่อขุนผาเมืองแล้ว ควรสร้างความตระหนักใน 006
พฤติกรรมบ่งชี้ถึงคุณลักษณะดังกล่าวด้วย

๕. เมื่อประกาศใช้พฤติกรรมบ่งชี้คุณลักษณะพ่อขุนผาเมืองแล้ว ควรมีการจัดทำหนังสืออ่าน
เพิ่มเติม หรือหลักสูตรเสริมสร้างคุณลักษณะดังกล่าว ตลอดจนมีการประกวดหนังสืออ่านเพิ่มเติมด้วย

๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาให้ความเห็นชอบขั้นตอนการดำเนินการ
โครงการสร้างเสริมคุณลักษณะลูกพ่อขุนผาเมืองสำหรับผู้เรียนในจังหวัดเพชรบูรณ์ ตามข้อ ๔ โดยผ่านการ
กลั่นกรองของคณะกรรมการบริหารราชการเชิงยุทธศาสตร์แล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด
เพชรบูรณ์ เสนอหรือไม่ ประการใด

๗. มติที่ประชุม : เห็นชอบให้ดำเนินการตามเสนอ โดยมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. ควรมีการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ การดำเนินกิจกรรม หรือโครงการต่างๆ ที่เกี่ยวกับการศึกษา
ให้มากขึ้น เพื่อให้ ครู นักเรียน ผู้ปกครอง ได้รับรู้และมีส่วนร่วมมากที่สุด

๒. ลูกพ่อขุน ควรจะต้องรู้ประวัติศาสตร์ของพ่อขุนผาเมืองด้วย

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ช่วยปฏิบัติ
ราชการ ในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังข้าราชการครูต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด กรณีเจ็บป่วยมีปัญหา
ด้านสุขภาพ จำนวน ๑ ราย

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๖๙ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดว่า สำหรับการสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใด
ไปปฏิบัติราชการในหน่วยงานการศึกษาใดเป็นการชั่วคราวในเขตพื้นที่การศึกษา ให้เป็นอำนาจของผู้อำนวยการ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา

๒.๒ คำสั่งหัวหน้ารักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐
เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

๒.๓ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๓๕๔๘ ลงวันที่ ๒๒
มีนาคม ๒๕๔๘ เรื่อง การช่วยราชการของข้าราชการครู

๒.๔ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๑๐๒๒๙ ลงวันที่ ๑
สิงหาคม ๒๕๔๘ เรื่อง การช่วยราชการกรณีจำเป็น ๕ กรณี ตามมติคณะรัฐมนตรี ได้แก่

๑) กรณีติดตามคู่สมรสซึ่งเป็นข้าราชการ/พนักงานรัฐวิสาหกิจ

๒) กรณีเจ็บป่วยร้ายแรงต้องรักษาตัว

๓) กรณีถูกคุกคามต่อชีวิต

๔) กรณีไปช่วยราชการในหน่วยงาน/สถานศึกษาที่ขาดอัตรากำลัง

๕) กรณีไปช่วยราชการในหน่วยงานที่ปฏิบัติงาน/โครงการพระราชดำริ , พระราชประสงค์

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ โรงเรียนบ้านวังศาล ได้เสนอเรื่องขอช่วยราชการของ นางชุตติมา ชำนาญธนกุล ตำแหน่งครู
อันดับ คศ.๑ ชั้น ๑๘,๒๗๐ บาท วุฒิการศึกษา ศศ.บ. วิชาเอกภาษาไทย ประสงค์ขอช่วยราชการที่โรงเรียน
เมืองเพชรบูรณ์ กรณีมีปัญหาด้านสุขภาพ ด้วยโรคประจำตัวเป็นภูมิแพ้ เนื่องจากบริเวณใกล้เคียงโรงเรียน
ประชาชนทำการเกษตรมีการใช้สารเคมีจำพวกยาฆ่าแมลงอยู่เป็นประจำทำให้หายใจไม่ออก หลอดลมหดตัว
มีการแพ้อย่างเฉียบพลัน

๓.๒ อศจ.เพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๐
ได้ขอเอกสารเพิ่มเติมเพื่อประกอบการพิจารณา

๓.๓ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้พิจารณาแล้วเห็นควรให้ นางชุตติมา ชำนาญธนกุล ไปช่วยปฏิบัติ
ราชการในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังข้าราชการครูต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. โรงเรียนบ้านกกไทร ซึ่งตาม
มาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา วิชาเอกภาษาไทย (-๒) และประกอบกับข้าราชการครู
ดังกล่าวยินดีที่จะไปช่วยปฏิบัติราชการในสถานศึกษาโรงเรียนบ้านกกไทร

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สมควรเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ขออนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู นางชุตติมา ชำนาญธนกุล โรงเรียนบ้านวังศาล ไปช่วยปฏิบัติราชการที่โรงเรียนบ้านกกไทร (รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบนอกเล่ม)

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนด วิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๑ ได้พิจารณากลับกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาตำแหน่งครู ราย นางชุตติมา ชำนาญธนกุล โรงเรียนบ้านวังศาล ไปช่วยปฏิบัติราชการที่ โรงเรียนบ้านกกไทรตามข้อ ๔ โดยผ่านการกลั่นกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอ หรือไม่ ประการใด

๗. มติที่ประชุม : อนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ราย นางชุตติมา ชำนาญธนกุล โรงเรียนบ้านวังศาล ไปช่วยปฏิบัติราชการที่ โรงเรียนบ้านกกไทร ตามที่เสนอ

ระเบียบวาระที่ ๓.๔ การดำเนินคดีปกครอง (ลับ)

การดำเนินคดีปกครอง ศาลตัดสินให้ ยกฟ้อง เนื่องจากหลักเกณฑ์ของ กคศ. ได้ประกาศไว้ชัดเจนแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารนอกเล่ม (ลับ)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบ

๑. จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้มีคำสั่งจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๔๙๙ /๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดตั้งวิทยาลัยชุมชนจังหวัดเพชรบูรณ์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้การศึกษาวิจัย ให้บริการทางวิชาการ ทะนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต เพื่อสร้างความเข้มแข็งของท้องถิ่นและชุมชน การพัฒนาที่ยั่งยืน เสริมสร้างศักยภาพบุคคล ตอบสนองและสอดคล้องต่อความต้องการ และการประกอบอาชีพของท้องถิ่น และชุมชนซึ่งนำไปสู่การพัฒนาประเทศ

จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดตั้งวิทยาลัยชุมชนจังหวัดเพชรบูรณ์ ประกอบด้วย

๑. ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์

๒. พระศรีพิชโรดม เจ้าคณะจังหวัดเพชรบูรณ์

๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ประยูร ลีมีสุข

๔. นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

๕. นายวิศัลย์ โฆษิตานนท์

๖. นายสมชาย สุรวะดิน

๗. นายวุฒิชัย โรจน์ทิพย์รัก

๘. นายจุลพงษ์ คุ้มวงศ์

๙. นายภูวนาท มูลเขียน

๑๐. นายคำรณ เหมือนโพธิ์

๑๑. นางสาวสุภาพันธ์ ทองพวงค์

๑๒. นางอัญชัญ นานาพร

ผู้นำทางศาสนาในจังหวัด

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

ประธานสภาวัฒนธรรมจังหวัดเพชรบูรณ์

ประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัดเพชรบูรณ์

ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการค้าและอุตสาหกรรม

ผู้แทนสถานประกอบการ

ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผล

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการศึกษา

นักวิชาการศึกษานานาชาติ

มีหน้าที่ดำเนินการจัดทำและเสนอแผนงาน/โครงการขอจัดตั้งวิทยาลัยชุมชนจังหวัดเพชรบูรณ์ ต่อสถาบันวิทยาลัยชุมชน โดยมีสาระสำคัญประกอบด้วย

๑. ความจำเป็นและประโยชน์ของวิทยาลัยชุมชนต่อการพัฒนาท้องถิ่น รวมทั้งประโยชน์ที่ประชาชนจะได้รับจากการจัดตั้งวิทยาลัยชุมชน ที่สะท้อนหรือส่งผลดีต่อบุคคล สังคมและประเทศชาติ

๒. ภารกิจ/กิจกรรมของวิทยาลัยชุมชนที่สามารถตอบสนองนโยบายรัฐบาลและแผนพัฒนาจังหวัด

๓. ศักยภาพและความพร้อมในการจัดการศึกษา

๓.๑ อาคารสถานที่ที่ถาวร ซึ่งเป็นส่วนของราชการที่ไม่ใช่แล้ว หรือไม่คุ้มประโยชน์หรืออาคารที่เอกชนยกให้สำหรับเป็นที่ตั้งวิทยาลัย ประกอบด้วยพื้นที่ที่สามารถขยายผลได้ในอนาคต มีห้องทำงานของเจ้าหน้าที่ประมาณ ๒๕ คน ห้องประชุมกรรมการ ห้องศูนย์วิทยบริการ ห้องเรียนประมาณ ๕ ห้อง รวมทั้งสถานที่ที่จะเป็นหน่วยจัดการศึกษา ซึ่งใช้เป็นห้องเรียนเพื่อให้บริการเข้าถึงผู้เรียนมากที่สุด

๓.๒ ข้อมูลด้านการศึกษาของทั้งจังหวัด อาทิ จำนวน/ ประเภทของสถานศึกษา ระดับอุดมศึกษา จำนวนประชากร จำนวนประชากรวัยเรียน จำนวนผู้จบการศึกษามัธยมศึกษาตอนต้น/มัธยมศึกษาตอนปลาย/ ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) / ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) จำนวนนักเรียนเข้าศึกษาต่อระดับอุดมศึกษาทั้งภายในจังหวัดและนอกจังหวัด

๓.๓ ข้อมูลความต้องการในการศึกษาต่อและการประกอบอาชีพ ตลอดจนแหล่งรองรับผู้สำเร็จการศึกษา

๓.๔ ข้อมูลความต้องการและปัญหาของประชาชนเบื้องต้น เพื่อนำมาเป็นข้อมูลสำคัญในการกำหนดทิศทางของหลักสูตรทุกประเภท

๓.๕ ตัวอย่างหลักสูตรหรือกิจกรรมที่ต้องการให้จัดในวิทยาลัยชุมชน
 ๓.๖ ข้อมูลของบุคลากรที่จะดำเนินการ/อาจารย์ประจำและอาจารย์พิเศษที่มีความรู้สาขาต่างๆ
 ๓.๗ แหล่งงบประมาณและทรัพยากรอื่นๆ ที่จะสนับสนุนงานวิทยาลัยชุมชนทั้งจาก
 ภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคเอกชน และชุมชน

๓.๘ ข้อมูลของจังหวัด เช่น เขตการปกครอง ประชากร ข้อมูลด้านการศึกษา
 กลุ่มเป้าหมายผู้เรียนของวิทยาลัยชุมชน ภาวะการณ์มีงานทำ

๒. สภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน ได้มี (ร่าง) คำสั่งสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน เรื่อง แต่งตั้ง
 คณะอนุกรรมการจัดตั้งวิทยาลัยชุมชน (เพิ่มเติม) เพื่อศึกษาความเป็นไปได้ในการจัดตั้งวิทยาลัยชุมชน
 ณ จังหวัดเพชรบูรณ์ ประกอบด้วย

๒.๑ นายกสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน

๒.๒ นายแพทย์พิเชฐ บัญญัติ

๒.๓ ผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชน

๒.๔ นายเจริญชัย วงษ์จินดา

๒.๕ นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์หรือผู้แทน

๒.๖ ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์หรือผู้แทน

๒.๗ ประธานสภาวัฒนธรรมจังหวัดเพชรบูรณ์หรือผู้แทน

๒.๘ นายบุญธรรม บานเย็นงาม ประธานชมรมอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน
 จังหวัดเพชรบูรณ์

๒.๙ นางสุภาภรณ์ บัญญัติ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก

๒.๑๐ นางดุขฎิ พงษ์พิทักษ์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ สำนักสาธารณสุข
 จังหวัดเพชรบูรณ์

๒.๑๑ นายบารมี อินทกนก สาธารณสุขอำเภอเขาค้อ

๒.๑๒ นางจันทร์เพ็ญ สุริยวงศ์ ตัวแทนภาคเอกชนจังหวัดเพชรบูรณ์

๒.๑๓ นางสาวนิตา สุภัทรกุล

๒.๑๔ นางสาวทวนทัศน์ นิลดำ

๒.๑๕ นางสาวณัฐดา จิตตะปัญญา

ให้คณะอนุกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ศึกษารายละเอียดข้อมูลที่เกี่ยวข้อง และศึกษาความเป็นไปได้ในการจัดตั้งวิทยาลัยชุมชน
 ณ จังหวัดเพชรบูรณ์ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การจัดตั้งวิทยาลัยชุมชนที่กำหนด

(๒) ให้คำแนะนำ ปรีกษา และเสนอแนะแก่จังหวัด และภาคส่วนต่าง ๆ ในการเตรียมความพร้อม
 จัดตั้งวิทยาลัยชุมชน

(๓) นำเสนอโครงการจัดตั้งวิทยาลัยชุมชน ณ จังหวัดเพชรบูรณ์ ต่อสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน
 พิจารณา

(๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม : รับทราบและให้ประสานเบื้องต้นกับวิทยาลัยชุมชนเกี่ยวกับกระบวนการและขั้นตอนการดำเนินการ
 เพื่อจะได้เตรียมการของงบประมาณรองรับ

ตามมติ กศจ.เพชรบูรณ์ (ตามคำสั่ง คสช. ที่ ๑๙/๒๕๖๐) ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๐ อนุมัติให้รับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้ ราย นางธีรนนท์ อารินทร์ ตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล สังกัดเทศบาลตำบลช่อแฮ อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่ มาบรรจุเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ โรงเรียนบ้านวังแซ่กลอย อำเภอวังโป่ง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ โดยผลการสอบแข่งขันตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ และให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการพัฒนาผู้สอบแข่งขันได้ดังกล่าวภายในระยะเวลา ๖ เดือน นับแต่วันที่เข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการว่าด้วยการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา นั้น

ข้าราชการดังกล่าวได้ปฏิบัติหน้าที่ครบกำหนดระยะเวลา ๖ เดือนแล้ว และโรงเรียนได้ดำเนินการประเมินผลการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้ตรวจสอบผลการประเมินการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่สถานศึกษารายงานแล้ว ปรากฏว่าผ่านการประเมินฯ ครบทั้ง ๒ ครั้ง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด

(รายละเอียดปรากฏตั้งเอกสารแนบหน้าที่ ๑๓-๑๖)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม : รับทราบ



REPUBLIC OF INDONESIA

001/1990

.....

.....

.....

.....

102

.....

.....



คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

ที่ ๑๒๖/๒๕๖๐

เรื่อง รับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้สอบแข่งขันได้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓ และแก้ไขเพิ่มเติม คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙ /๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๐.๒/ว๑๓ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๗ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว๓ ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐ โดยความเห็นของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ. แพร่) ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๐ และมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (ตามคำสั่ง คสช. ที่ ๑๙/๒๕๖๐) ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๐ จึงรับโอนพนักงานครูเทศบาลตำบลช่อแฮ ซึ่งสอบแข่งขันได้ และสังกัดเดิมยินยอมให้โอนแล้วมาบรรจุเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง จำนวน ๑ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายภูวนาท มูลเขียน)
ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

บัญชีรายละเอียดการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ผู้สอบแข่งขันได้
 แนนท์ยศำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๖๒๖ / ๒๕๖๐ ตั้ง ณ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ หรือสกุล วัน เดือน ปีเกิด เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ / วิชาเอก	ตำแหน่งและสังกัดเดิม				ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนที่ได้รับโอน				ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ	
			ตำแหน่ง / สังกัด	วิทยฐานะ	ตำแหน่ง เลขที่	เงินเดือน ขั้นต้น ขั้น	ตำแหน่ง เลขที่	วิทยฐานะ	เงินเดือน ขั้นต้น ขั้น				
๑	นางบัวบาน อวันทวี (ยกเว้นตัว) ๒๓ สิงหาคม ๒๕๒๕ ๓ ๕๕๐๖๖ ๐๐๒๕๖๗ ๕๖๗	ค.บ.	ครู ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลช่อแฮ กองการศึกษา เทศบาลตำบลช่อแฮ อำเภอเมือง จังหวัดแพร่		เลขที่ ๕๖๐๓๐๑	๒๓,๑๕๐	ครู โรงเรียนบ้านวังแขกสอย อำเภอวังโป่ง สหประชาบูรณ์ เขต ๑	๑๕๐๔	๒๓,๑๕๐	๒๓,๑๕๐	๒๕,๑๕๐	๑ จังหวัด	

หมายเหตุ

- ให้ข้าราชการอัตราเงินเดือนเดิมไปอาศัยกับในตำแหน่งและอัตราเงินเดือนที่ได้รับโอน
- เป็นผู้สอบแข่งขันได้ ลำดับที่ ๘ กลุ่มวิชาเอกประถมศึกษา ตามประกาศ กศจ.เพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐
- ให้ผู้ประสงค์เข้ารับการพัฒนาย้ายผู้ที่มีโอกาสมาบรรจุและแต่งตั้ง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศก ๐๒๐๖/๖ ๑๐ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๖

ด้วย ก.ค.ศ. พิจารณาแล้วมีมติให้การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ดำเนินตามกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ โดยใช้บัญชีเงินเดือนชั่วคราวของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพแนบท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการปรับเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เข้าสู่บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพแนบท้ายพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุดที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๘ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๘ และกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวข้องไปพลางก่อน

ทั้งนี้ คณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในส่วนภูมิภาค ได้มีมติเห็นชอบให้ กศจ. ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามที่ก.ค.ศ. กำหนด รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/๓๒ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๑๘-๑๙)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม : รับทราบ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ กลุ่มบริหารงานบุคคล

ที่ ศธ ๐๒๙๔/-

วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

ข้อเท็จจริง

ด้วย ก.ค.ศ. พิจารณาแล้วมีมติให้การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ดำเนินตามกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ โดยใช้บัญชีเงินเดือนชั่วคราวของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพแนบท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการปรับเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เข้าสู่บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพแนบท้ายพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุดที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๘ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๘ และกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวข้อง ไปพลางก่อน

ทั้งนี้ คณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในส่วนภูมิภาคได้มีมติเห็นชอบให้ กศจ. ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ข้อพิจารณา

เห็นควรเสนอ กศจ. เพื่อทราบและถือปฏิบัติ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ว่าที่พันตรี

(ประหยัด แก่นชา)

รองศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

(นางสาวอภิญญา ออบสา)
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

(นายธานี ขาตินันท์)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

(นายภูวนาท มูลเขียน)
ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

<input type="radio"/>	ทราบ
<input type="radio"/>	อนุมัติ
<input type="radio"/>	อนุญาต
<input type="radio"/>	เห็นควร
<input checked="" type="radio"/>	ดำเนินการตามเสนอ



๑๒/๖๑

๒๓ ก.พ.๖๑

๑๖๕ ๑๖๕๑
๒๒๖๐๑๑

ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/๓๗

สำนักงาน ก.ค.ศ.

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

กทม. ๑๐๓๐๑

๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

เรียน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เลขาธิการ ศึกษาธิการภาค ศึกษาธิการจังหวัด
และผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

อ้างอิง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/๐๖๕ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๐

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/๑๕๖ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๘ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๘

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ และ ๒ ก.ค.ศ. มีมติให้การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ในรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ครั้งที่หนึ่ง ครึ่งปีแรก ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐ (ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐) และครั้งที่สอง ครึ่งปีหลัง ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ (ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐) ดำเนินการตามกฎหมาย ก.ค.ศ. ว่าด้วยการเลื่อนขึ้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ โดยใช้บัญชีเงินเดือนชั่วคราว ตามหนังสือที่อ้างถึง ๓ และกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวข้อง ไปพลางก่อน นั้น

บัดนี้ ก.ค.ศ. พิจารณาแล้วมีมติให้การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ดำเนินการตามกฎหมาย ก.ค.ศ. ว่าด้วยการเลื่อนขึ้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ โดยใช้บัญชีเงินเดือนชั่วคราวของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพแนบท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการปรับเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เข้าสู่บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพแนบท้ายพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ ตามหนังสือที่อ้างถึง ๓ และกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวข้อง ไปพลางก่อน

ทั้งนี้ คณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในส่วนภูมิภาค ได้มีมติเห็นชอบให้ กศจ. ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

(นายพินิจศักดิ์ สุวรรณรังค์)

เลขาธิการ ก.ค.ศ.

ภารกิจเสริมสร้างและพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๓๒๓๐ โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๓๒๒๙

ระเบียบวาระที่ ๔.๔ ชักซ้อมความเข้าใจการดำเนินการเกี่ยวกับบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

020

ด้วย ก.ค.ศ. มีมติชักซ้อมความเข้าใจการดำเนินการเกี่ยวกับบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วยสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดังนี้

๑. กรณี กศจ.ใดมีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ และมีตำแหน่งว่างที่จะบรรจุและแต่งตั้งให้เร่งดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งให้แล้วเสร็จโดยเร็ว

๒. กรณี กศจ.ใดมีตำแหน่งว่าง แต่ไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก ที่ตรงตามความต้องการและจำเป็นของสถานศึกษา และเป็นประโยชน์ต่อสถานศึกษา หากประสงค์จะขอใช้บัญชีจาก กศจ.อื่น เพื่อนำมาบรรจุและแต่งตั้งให้ครบตามจำนวนตำแหน่งว่าง ให้ดำเนินการตามกรอบระยะเวลาการขอให้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยให้ดำเนินการหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนดโดยเคร่งครัด รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/๙๓ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๒๑-๒๔)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม : รับทราบ



๑๗/๖๑

๒๗ ก.พ. ๖๑

1650021 561
27 ก.พ. 2561

สำนักงาน ก.ค.ศ.
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
กทม. ๑๐๓๐๑

ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/๑๙๓

๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจการดำเนินการเกี่ยวกับบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ศึกษาธิการภาค ศึกษาธิการจังหวัด และผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๘
๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๗ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙
๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ส่วนที่๓ ที่ ศธ๐๒๐๖.๖/ว ๖ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๐
๔. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย กรอบระยะเวลาการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ตามที่ ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ ต่อมาได้แก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ และ ๓ และกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการนำบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีอื่น ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และได้แจ้งเวียนให้ส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบและถือปฏิบัติ ตามหนังสือที่อ้างถึง ๔ ซึ่งในปี พ.ศ. ๒๕๖๐ กศจ. ต่าง ๆ ได้ดำเนินการสอบแข่งขันตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ใกล้ครบอายุการขึ้นบัญชีแล้ว นั้น

ก.ค.ศ. มีมติให้ชักซ้อมความเข้าใจการดำเนินการเกี่ยวกับบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดังนี้

๑. กรณี กศจ. ใดมีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ และมีตำแหน่งว่างที่จะบรรจุและแต่งตั้ง ให้เร่งดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งให้แล้วเสร็จโดยเร็ว

๒. กรณี กศจ. ใด มีตำแหน่งว่าง แต่ไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก ที่ตรงตามความต้องการและจำเป็นของสถานศึกษา และเป็นประโยชน์ต่อสถานศึกษา หากประสงค์จะขอใช้บัญชี จาก กศจ. อื่น เพื่อนำมาบรรจุและแต่งตั้งให้ครบตามจำนวนตำแหน่งว่าง ให้ดำเนินการตามกรอบระยะเวลาการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย


/อนึ่ง ...

อนึ่ง การดำเนินการตามข้อ ๑ และ ข้อ ๒ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ - ๔ โดยเคร่งครัด

ทั้งนี้ คณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ได้มีมติเห็นชอบให้ กศจ. ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ



(นายพินิจศักดิ์ สุวรรณรังค์)

เลขาธิการ ก.ค.ศ.

ภารกิจนโยบายและระบบบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๔๐

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๐๙๓

กรอบระยะเวลาการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้
ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

การดำเนินการ	ไม่ควรเกินวันที่
<p>ก. การดำเนินการของ กศจ. และสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ที่ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ช่วงที่ ๑ เริ่มขอใช้บัญชี</p> <p>๑. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ต้องมีข้อมูลที่จะใช้บรรจุและแต่งตั้ง ในกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก ของสถานศึกษาแต่ละแห่ง</p>	<p>วันพฤหัสบดีที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๑</p>
<p>๒. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ต้องนำเสนอ กศจ. พิจารณานุมัติ ให้ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ และให้พิจารณาตามลำดับขั้นตอน ดังต่อไปนี้</p> <p>๒.๑. ให้ขอรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ของ กศจ. ที่มีพื้นที่ติดต่อกันในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการภาคเดียวกัน</p> <p>๒.๒ หาก กศจ. ที่มีพื้นที่ติดต่อกันในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการภาค เดียวกัน ไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามคุณสมบัติที่ขอ ให้ขอจาก กศจ. ที่มี พื้นที่ติดต่อกันในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการภาคอื่น</p> <p>๒.๓ หาก กศจ. ที่มีพื้นที่ติดต่อกันในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการภาคอื่น ไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามคุณสมบัติที่ขอ ให้ขอจาก กศจ. ใดก็ได้ ในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการภาคเดียวกัน</p> <p>๒.๔ หาก กศจ. ในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการภาคเดียวกัน ไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามคุณสมบัติที่ขอ ให้ขอจาก กศจ. ในสังกัด สำนักงานศึกษาธิการภาคใดก็ได้</p>	<p>วันพุธที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๑</p>
<p>๓. เมื่อ กศจ. อนุมัติแล้ว ให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแจ้งมติ กศจ. พร้อมทั้งรายชื่อและที่ตั้งของสถานศึกษาที่จะบรรจุและแต่งตั้ง ไปยังสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดที่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้โดยเร็ว</p>	<p>วันศุกร์ที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๑</p>
<p>ช่วงที่ ๒ การบรรจุและแต่งตั้ง</p> <p>๑. เมื่อได้รับบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้จาก กศจ. เจ้าของบัญชี ให้รายงาน กศจ. เพื่อจัดทำประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้</p>	<p>วันพฤหัสบดีที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๑ (ก่อนวันหยุดเทศกาลสงกรานต์)</p>
<p>๒. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดใช้ประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ เป็นการเรียกตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง โดยต้องกำหนดวันรายตัว ไม่น้อยกว่าเจ็ดวัน แต่ไม่เกินสิบวัน</p>	<p>ต้องดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง ให้แล้วเสร็จก่อนบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ จะครบอายุการขึ้นบัญชี</p>



การดำเนินการ	ไม่ควรเกินวันที่
ข. การดำเนินการของ กศจ. และสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เจ้าของบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ๑. เมื่อได้รับมติ กศจ. ที่ขอใช้บัญชี พร้อมทั้งรายชื่อและที่ตั้ง ของสถานศึกษาที่จะบรรจุและแต่งตั้งแล้ว ให้สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัด นำเสนอ กศจ. พิจารณาอนุมัติหรือไม่อนุมัติให้ใช้บัญชี ผู้สอบแข่งขันได้	วันศุกร์ที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๑
๒. เมื่อ กศจ. อนุมัติแล้ว ให้มีหนังสือสอบถามความสมัครใจ ผู้สอบแข่งขันได้ ตามลำดับที่และจำนวนที่ได้รับอนุมัติ และ ควรกำหนดให้ผู้สอบแข่งขันได้แจ้งความจำนงมายังสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด โดยเร็ว	วันพุธที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๑
๓. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด จัดลำดับที่ เฉพาะผู้ที่สมัครใจ แล้วส่งรายชื่อ ลำดับที่ พร้อมเอกสารไปยังสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดที่ขอใช้บัญชี โดยเร็ว	วันพุธที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๑



๑. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ขอรายงานผลการดำเนินงานตามมติ กศจ. เพชรบูรณ์

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๑ ได้ดำเนินการออกคำสั่งและแจ้งผู้เกี่ยวข้องทราบแล้ว ดังนี้

๑. การตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ (ประเมินด้าน ๑, ๒ และ ๓) จำนวน ๗ ราย
๒. แต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ (ประเมินด้านที่ ๑, ๒ และ ๓) จำนวน ๑๒ ราย
๓. การตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ(ประเมินด้านที่ ๑,๒) จำนวน ๙ ราย
๔. อนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒ ราย
๕. ตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ(ประเมินด้านที่ ๓) จำนวน ๑๒ ราย
๖. ขออนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๓ ผลการปฏิบัติงานและเลื่อนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑๓ ราย
๗. แต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู จำนวน ๒๑ ราย
๘. เลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๑ ราย
๙. ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทวิชาการ ตามผลการคัดเลือก สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๔๐ จำนวน ๒ ตำแหน่ง

๒. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ขอรายงานผลการดำเนินงานตามมติ กศจ. เพชรบูรณ์

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ได้ดำเนินการออกคำสั่งและแจ้งผู้เกี่ยวข้องทราบแล้ว ดังนี้

๑. แต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู จำนวน ๑๙ ราย
๒. เลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับชำนาญการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๑ ราย

(รายละเอียดปรากฏตั้งเอกสารแนบหน้าที่ ๒๖-๒๙)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม : รับทราบ

รายงานผลการดำเนินการตามมติ กศจ.เพชรบูรณ์
 กลุ่มบริหารงานบุคคลขอรายงานผลการดำเนินการตามมติ กศจ.ที่ดำเนินการแล้วดังนี้
 ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๑

ที่	รายการ	ผลการปฏิบัติ	หมายเหตุ
๑	ขออนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมิน	ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งเรียบร้อยแล้ว ดังนี้	
	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๑. สพป.พช.เขต ๑ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์	
	เพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ	ที่ ๔๐/๒๕๖๑ สั่ง ณ วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๑	
	(ประเมินด้านที่ ๑, ๒ และ ๓)	๒. สพป.พช.เขต ๒ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์	
		ที่ ๕๙/๒๕๖๑ สั่ง ณ วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๑	
		๓. สพป.พช.เขต ๓ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์	
		ที่ ๓๗/๒๕๖๑ สั่ง ณ วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๑	
		๔. สพม. ๔๐ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์	
		ที่ ๕๔/๒๕๖๑ สั่ง ณ วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๑	
๒	ขออนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากร	ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งเรียบร้อยแล้ว ดังนี้	
	ทางการศึกษามีวิทยฐานะชำนาญการ	๑. สพป.พช.เขต ๑ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์	
		ที่ ๔๑/๒๕๖๑ สั่ง ณ วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๑	
		๒. สพป.พช.เขต ๒ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์	
		ที่ ๖๖/๒๕๖๑ สั่ง ณ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	
		๓. สพม. ๔๐ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์	
		ที่ ๕๕/๒๕๖๑ สั่ง ณ วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๑	
๓	อนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครู	ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งเรียบร้อยแล้ว ดังนี้	
	และบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็น	๑. สพป.พช.เขต ๒ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์	
	วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (ประเมินด้านที่ ๑, ๒)	ที่ ๖๙/๒๕๖๑ สั่ง ณ วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	
		๒. สพป.พช.เขต ๓ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์	
		ที่ ๓๘/๒๕๖๑ สั่ง ณ วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๑	
		๓. สพม. ๔๐ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์	
		ที่ ๕๖/๒๕๖๑ สั่ง ณ วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๑	
๔	ขออนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒	เลขานุการ กศจ. แจ้งเขตพื้นที่การศึกษา	
	ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา		
	เลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ		

รายงานผลการดำเนินการตามมติ กศจ.เพชรบูรณ์
 กลุ่มบริหารงานบุคคลขอรายงานผลการดำเนินการตามมติ กศจ.ที่ดำเนินการแล้วดังนี้
 ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๑

ที่	รายการ	ผลการปฏิบัติ	หมายเหตุ
๕	ขออนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมิน	ดำเนินการออกประกาศแต่งตั้งเรียบร้อยแล้ว ดังนี้	
	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๑. สพม. ๔๐ ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์	
	เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ	ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๑	
	(ประเมินด้านที่ ๓)		
๖	ขออนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๓	ดำเนินการออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งเรียบร้อยแล้ว ดังนี้	
	ผลการปฏิบัติงานและเลื่อนให้ข้าราชการครู	๑. สพป.พช.เขต ๒ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์	คำสั่งเดิม
	และบุคลากรทางการศึกษาเป็นวิทยฐานะ	ที่ /๒๕๖๑ สั่ง ณ วันที่	
	ชำนาญการพิเศษ	๒. สพม. ๔๐ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์	
		ที่ ๕๗/๒๕๖๑ สั่ง ณ วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๑	
๗	ขออนุมัติแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากร	ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งเรียบร้อยแล้ว ดังนี้	
	ทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วยผู้ผ่านการ	๑. สพป.พช.เขต ๑ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์	
	ประเมินการเตรียมความพร้อม และพัฒนา	ที่ ๔๒/๒๕๖๑ สั่ง ณ วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๑	
	อย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู	๒. สพป.พช.เขต ๒ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์	
		ที่ ๖๙/๒๕๖๑ สั่ง ณ วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	
		๓. สพป.พช.เขต ๓ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์	
		ที่ ๓๙/๒๕๖๑ สั่ง ณ วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๑	
		๔. สพม. ๔๐ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์	
		ที่ ๕๘/๒๕๖๑ สั่ง ณ วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๑	
๘	ขออนุมัติเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครู	ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งเรียบร้อยแล้ว ดังนี้	
	และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากร	๑. สพป.พช.เขต ๑ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์	
	ทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)	ที่ ๕๒/๒๕๖๑ สั่ง ณ วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๑	
	ให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสบการณ์		
	ประเภทวิชาการ ตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการ		

รายงานผลการดำเนินการตามมติ กศจ.เพชรบูรณ์
 กลุ่มบริหารงานบุคคลขอรายงานผลการดำเนินการตามมติ กศจ.ที่ดำเนินการแล้วดังนี้
 ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๑

ที่	รายการ	ผลการปฏิบัติ	หมายเหตุ
๙	อนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งเรียบร้อยแล้ว ดังนี้	
	ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น	๑. สพม. ๔๐ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์	
	ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ผู้ได้รับการคัดเลือก	ที่ ๔๔/๒๕๖๑ สั่ง ณ วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๑	
	ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ระดับชำนาญการ		

ระเบียบวาระที่ ๔.๖ รับทราบการนำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีอื่น ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๔.๑ ตามที่ กศจ.เพชรบูรณ์ (ตามคำสั่ง คสช. ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐) ในคราวประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๐ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๐ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ และครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๑ ได้มีมติอนุมัติให้ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอื่นและได้ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๑๐ กลุ่มวิชา ๔๗ อัตรา

๔.๒ อนุมัติให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ กลุ่มวิชาเอกภาษาอังกฤษ จำนวน ๑ อัตรา และคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุดรธานี กลุ่มวิชาเอกสังคมศึกษา จำนวน ๑ อัตรา (รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๓๑-๓๒)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม : รับทราบ

แบบรายงานข้อมูลการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตามประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้
ตามประกาศของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอื่นมาขึ้นบัญชีคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์
ตามมติ กศจ. เพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๐ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ วันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๐
และครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

ลำดับ ที่	กลุ่มวิชา/ทาง สาขาวิชาเอก	จำนวน อัตรา	หมายเหตุ
๑	กศจ. ระยอง เคมี	๑	ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง เมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐
๒	กศจ. บุรีรัมย์		ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง
	๑ ภาษาไทย	๑๐	เมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๐
	๒ อุตสาหกรรมศิลป์	๑	
	๓ ดนตรีศึกษา	๑	
	๔ พลศึกษา	๒	
๓	กศจ. นครสวรรค์ นาฏศิลป์	๑	ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๑
๔	กศจ. กำแพงเพชร ภาษาจีน	๒	ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๑
๔	กศจ. พัทลุง		ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง
	๑ ปฐมวัย	๒๓	เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑
	๒ ดนตรีศึกษา	๑	
	๓ นาฏศิลป์	๒	
	๔ คณิตศาสตร์	๒	
๕	กศจ. สระบุรี ชีววิทยา	๑	ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๑
รวม	๑๐	๔๗	

เอกสารแนบแบบรายงานข้อมูล ให้ กศจ. อื่น ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย
ของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

ลำดับ ที่	กลุ่มวิชา/ทาง สาขาวิชาเอก	จำนวน อัตรา	หมายเหตุ
๑	กศจ. พิษณุโลก ตามมติ กศจ. เพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๐ ภาษาอังกฤษ	๑	
๒	กศจ. อุตรดิตถ์ ตามมติ กศจ. เพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๑ สังคมศึกษา	๑	
	รวม	๒	

ตามที่ กศจ.เพชรบูรณ์ ประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๐ นั้น

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ขอรายงานข้อมูลการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตามประกาศดังกล่าว (รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๓๔)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม : รับทราบ

แบบรายงานข้อมูลการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตามประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้
 ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์
 ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อมูล ณ วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๑

ที่	กลุ่มวิชา/ทาง สาขาวิชาเอก	จำนวน ผู้ขึ้นบัญชี	คงเหลือ ผู้ขึ้นบัญชี	หมายเหตุ
๑	ภาษาไทย	๑๒	๐	หมดบัญชี
๒	คณิตศาสตร์	๙	๐	หมดบัญชี
๓	ภาษาอังกฤษ	๑๔	๗	
๔	ฟิสิกส์	๖	๑	
๕	สังคมศึกษา	๙	๐	หมดบัญชี
๖	ดนตรีไทย	๒	๐	หมดบัญชี
๗	นาฏศิลป์	๓	๐	หมดบัญชี
๘	การประถมศึกษา	๒	๐	หมดบัญชี
๙	ปฐมวัย/อนุบาลศึกษา	๑๒	๐	หมดบัญชี
รวม		๖๙	๘	

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องแนวทางการพัฒนาการศึกษาของจังหวัดเพชรบูรณ์

ระเบียบวาระที่ ๕.๑ (๑) ร่างระเบียบสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

ว่าด้วย ศูนย์พัฒนาคุณภาพการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑

(๒) ร่างประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

เรื่อง ประกาศศูนย์พัฒนาคุณภาพการศึกษา

035

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ขอความเห็นชอบร่างระเบียบสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ว่าด้วย ศูนย์พัฒนาคุณภาพการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ และร่างประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ เรื่อง ประกาศศูนย์พัฒนาคุณภาพการศึกษา ตามข้อเสนอของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๓๖ ได้กำหนดให้มีคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา มีอำนาจหน้าที่ในการกำกับดูแล จัดตั้ง ยุบ รวม หรือเลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐานในเขตพื้นที่การศึกษา ประสาน ส่งเสริม และสนับสนุนสถานศึกษา เอกชนในเขตพื้นที่การศึกษา ประสานและส่งเสริมองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ให้สามารถจัดการศึกษา สอดคล้องกับนโยบายและมาตรฐานการศึกษา ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษาของบุคคล ครอบครัวยุวมวล องค์กรชุมชน องค์กรเอกชน องค์กรวิชาชีพ สถาบันศาสนา สถานประกอบการ และสถาบันสังคมอื่นที่จัดการศึกษาในรูปแบบที่หลากหลายในเขตพื้นที่การศึกษา และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ เกี่ยวข้องกับอำนาจหน้าที่ที่ระบุไว้ข้างต้น ทั้งนี้ ตามที่กำหนดในกฎกระทรวง และต่อมามีคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๕๙ ได้โอนอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาไปเป็นอำนาจหน้าที่ของ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด

๒.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ได้ขอปรับปรุง

(๑) ระเบียบสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ว่าด้วย ศูนย์พัฒนาคุณภาพการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑

(๒) ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ เรื่อง ประกาศศูนย์พัฒนาคุณภาพการศึกษา

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้เสนอร่างระเบียบสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ว่าด้วย ศูนย์พัฒนาคุณภาพการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ และร่างประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ เรื่อง ประกาศศูนย์พัฒนาคุณภาพการศึกษา

โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ได้ดำเนินการตามระเบียบ กฎหมายและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ได้ดำเนินการประชุมคณะกรรมการปรับปรุงระเบียบสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ว่าด้วยศูนย์เครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๐ เพื่อพิจารณาร่างระเบียบสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ว่าด้วย ศูนย์พัฒนาคุณภาพการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ และประกาศสำนักสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ เรื่อง ประกาศศูนย์พัฒนาคุณภาพการศึกษา และประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๐ เพื่อพิจารณาเห็นชอบร่างระเบียบสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ว่าด้วย

ศูนย์พัฒนาคุณภาพการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ และประกาศสำนักสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ เรื่อง ประกาศศูนย์พัฒนาคุณภาพการศึกษา (รายละเอียดตั้งเอกสารประกอบหมายเลข ๑ นอกเล่ม) 36

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบแล้ว

๔.๑ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ มีอำนาจให้ข้อเสนอแนะ แก้ไข เปลี่ยนแปลง และให้ความเห็นชอบการกำหนดรูปแบบการบริหารภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๔.๒ ร่างระเบียบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ อยู่ภายใต้ขอบเขตอำนาจการบริหารของผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และสอดคล้องกับบริบทสภาพของเขตพื้นที่การศึกษา

สมควรให้ข้อเสนอแนะและเห็นชอบร่างระเบียบสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ว่าด้วย ศูนย์พัฒนาคุณภาพการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ และร่างประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ เรื่อง ประกาศศูนย์พัฒนาคุณภาพการศึกษา

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษา

คณะกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษาในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๑ ได้พิจารณากลับกรองแล้วเห็นชอบ (ร่าง) ระเบียบสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ว่าด้วยศูนย์พัฒนาคุณภาพการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ และ (ร่าง) ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ เรื่อง ประกาศศูนย์พัฒนาคุณภาพการศึกษา เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาเห็นชอบ ร่างระเบียบสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ว่าด้วย ศูนย์พัฒนาคุณภาพการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ และร่างประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ เรื่อง ประกาศศูนย์พัฒนาคุณภาพการศึกษา ตามข้อ ๔ โดยผ่านการกลั่นกรองของคณะกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษา และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอ หรือไม่ ประการใด

๗. มติที่ประชุม : เห็นชอบ ร่างระเบียบสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ว่าด้วย ศูนย์พัฒนาคุณภาพการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ และร่างประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ เรื่อง ประกาศศูนย์พัฒนาคุณภาพการศึกษา ตามเสนอ

๑. คำขอ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ขอความเห็นชอบการกำหนดพื้นที่เขตบริการใหม่ของโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ดังนี้
บัญชีแสดงพื้นที่เขตบริการของสถานศึกษา (ปรับใหม่บางส่วนนอกนั้นคงเดิม)

ที่	พื้นที่		ชื่อสถานศึกษาที่รับผิดชอบเขตพื้นที่บริการ				หมายเหตุ
	หมู่ที่/ ซอย/ถนน	ตำบล	ระดับปฐมวัย	ระดับ ประถมศึกษา	ระดับ มัธยมศึกษา ตอนต้น	ระดับ มัธยมศึกษา ตอนปลาย	
๑	๑	วังบาล	บ้านวังบาล	บ้านวังบาล	บ้านวังบาล	-	
๒	๑๒	วังบาล	บ้านวังบาล	บ้านวังบาล	บ้านวังบาล	-	
๓	๑๑	ศิลา	บ้านห้วยข่อย	บ้านห้วยข่อย	บ้านสงเปลือย	-	

๒. ระเบียบ/กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ แนวทางการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติการศึกษาภาคบังคับ พ.ศ.๒๕๔๕

๒.๒ แนวทางการดำเนินงานการรับนักเรียน สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา
ขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๕๖

๒.๓ คำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาค
ของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

ตามแนวทางการดำเนินงานการรับนักเรียน สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
พ.ศ.๒๕๕๖ ได้กำหนดแนวทางการดำเนินงาน ไว้ดังนี้

๓.๑ แนวทางการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติการศึกษาภาคบังคับ พ.ศ.๒๕๔๕ และแนวทาง
การดำเนินงานการรับนักเรียน สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๕๖ ได้กำหนด
หน้าที่ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กำหนดพื้นที่เขตบริการให้สอดคล้องกับภูมิประเทศและเขตการปกครอง
ท้องที่ แล้วเสนอให้คณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา ให้ความเห็นชอบตามคำสั่งหัวหน้าคณะกรรมการ
รักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๕๙ ได้กำหนดให้โอนอำนาจจากกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา เป็นคณะกรรมการ
ศึกษาธิการจังหวัด คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดจึงมีบทบาทหน้าที่ในการพิจารณาตามอำนาจ

๓.๒ บัญชีแสดงพื้นที่เขตบริการของสถานศึกษา (ปรับใหม่บางส่วนนอกนั้นคงเดิม)

ที่	พื้นที่		ชื่อสถานศึกษาที่รับผิดชอบเขตพื้นที่บริการ				หมายเหตุ
	หมู่ที่/ ซอย/ถนน	ตำบล	ระดับปฐมวัย	ระดับ ประถมศึกษา	ระดับ มัธยมศึกษา ตอนต้น	ระดับ มัธยมศึกษา ตอนปลาย	
๑	๑	วังบาล	บ้านวังบาล	บ้านวังบาล	บ้านวังบาล	-	
๒	๑๒	วังบาล	บ้านวังบาล	บ้านวังบาล	บ้านวังบาล	-	
๓	๑๑	ศิลา	บ้านห้วยข่อย	บ้านห้วยข่อย	บ้านสงเปลือย	-	

(รายละเอียดดังเอกสารประกอบหมายเลข ๒ นอกเล่ม)

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

๔.๑ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ตรวจสอบแล้ว มีอำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๕๙

๔.๒ มีการเลิกสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๓ แห่ง

(๑) โรงเรียนบ้านห้วยข่อย สาขาบ้านขำบูน ตำบลศิลา อำเภอหล่มเก่า

(๒) โรงเรียนบ้านภูปูน ตำบลวังบาล อำเภอหล่มเก่า

(๓) โรงเรียนบ้านซึนาค ตำบลวังบาล อำเภอหล่มเก่า

ทำให้พื้นที่เขตบริการมีการเปลี่ยนแปลง จึงสมควรให้ความเห็นชอบตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ เสนอ

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษา

คณะกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษาในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๑ ได้พิจารณากลับกรองแล้วเห็นชอบการกำหนดพื้นที่เขตบริการใหม่ของโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาให้ความเห็นชอบการกำหนดพื้นที่เขตบริการใหม่ของโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ โดยผ่านการกลั่นกรองของคณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษา และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอ หรือไม่ ประการใด ดังนี้

ที่	พื้นที่		ชื่อสถานศึกษาที่รับผิดชอบเขตพื้นที่บริการ				หมายเหตุ
	หมู่ที่/ ซอย/ถนน	ตำบล	ระดับปฐมวัย	ระดับ ประถมศึกษา	ระดับ มัธยมศึกษา ตอนต้น	ระดับ มัธยมศึกษา ตอนปลาย	
๑	๑	วังบาล	บ้านวังบาล	บ้านวังบาล	บ้านวังบาล	-	
๒	๑๒	วังบาล	บ้านวังบาล	บ้านวังบาล	บ้านวังบาล	-	
๓	๑๑	ศิลา	บ้านห้วยข่อย	บ้านห้วยข่อย	บ้านสงเปลือย	-	

๗. มติที่ประชุม : เห็นชอบการกำหนดพื้นที่เขตบริการใหม่ของโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ตามเสนอ

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอสรรหาคณะกรรมการรับนักเรียนของจังหวัดเพชรบูรณ์ ปีการศึกษา ๒๕๖๑ พร้อมกำหนดบทบาทหน้าที่การดำเนินงาน

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการรับนักเรียน สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีการศึกษา ๒๕๖๑ ข้อ ๗. บทบาทของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด

๒.๒ รายงานการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๑

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการรับนักเรียน สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีการศึกษา ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๐ ข้อ ๗. บทบาทของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด

(๑) แต่งตั้งคณะกรรมการรับนักเรียนของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาและคณะกรรมการรับนักเรียนของสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา จำนวนสิบห้าคน ประกอบด้วย (๑) กรรมการในคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด จำนวนหนึ่งคน เป็นประธานกรรมการ (๒) ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวนหนึ่งคน เป็นรองประธานกรรมการ (๓) กรรมการในคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดหรือที่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดมอบหมาย จำนวนสามคน เป็นกรรมการ (๔) ผู้แทนเอกชน ท้องถิ่น หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จำนวนสี่คน เป็นกรรมการ (๕) ผู้แทนผู้บริหารสถานศึกษา จำนวนห้าคน เป็นกรรมการ (๖) รองศึกษาธิการจังหวัด จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการและเลขานุการ โดยวิธีการได้มาของกรรมการในข้อ (๔) และ (๕) ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาตามความเหมาะสม และกำหนดแนวทางการดำเนินงานและการรายงานผลการรับนักเรียนให้คณะกรรมการรับนักเรียนของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาและคณะกรรมการรับนักเรียนของสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาดำเนินการ

(๒) ดูแลการรับนักเรียนภายในจังหวัดให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย รวมทั้งกำหนดแนวทางการรณรงค์ให้เด็กที่อยู่ในเกณฑ์การศึกษาภาคบังคับได้เข้าเรียนการศึกษาภาคบังคับครบทุกคน

(๓) แก้ปัญหาเรื่องการรับนักเรียน ปีการศึกษา ๒๕๖๑ ภายในจังหวัด

๓.๒ มติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๑ ได้กำหนดให้มีคณะกรรมการรับนักเรียนระดับจังหวัด เพื่อติดตามประเมินผลและให้ข้อเสนอแนะการรับนักเรียน/นักศึกษา

๓.๓ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ได้แต่งตั้งคณะกรรมการรับนักเรียนของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่างๆ (รายละเอียดดังเอกสารประกอบหมายเลข ๓ นอกเล่ม)

๔. การวิเคราะห์และความคิดเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

๐๔๐

๔.๑ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบระเบียบและมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์แล้ว สามารถแต่งตั้งคณะกรรมการรับนักเรียนระดับจังหวัด พร้อมกำหนดบทบาทหน้าที่ในการประเมินผล พร้อมเสนอแนะการรับนักเรียน/นักศึกษา แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในจังหวัดเพชรบูรณ์ได้ จึงขอเสนอร่างองค์ประกอบของคณะกรรมการและบทบาทหน้าที่

๔.๒ ขอเสนอรายชื่อบุคคลที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) กรรมการในคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด จำนวน ๑ คน เป็นประธานกรรมการ

.....

(๒) กรรมการในคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ

.....

(๓) ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๔ คน เป็นกรรมการ

.....

(๔) ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

.....

(๕) ท้องถิ่นจังหวัด จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

.....

(๖) ผู้แทนผู้บริหารสถานศึกษา (เขตละ ๑ คน) จำนวน ๔ คน เป็นกรรมการ

.....

(๗) ประธานคณะกรรมการประสานและส่งเสริมการศึกษาเอกชนจังหวัดเพชรบูรณ์
จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

.....

(๘) ประธานคณะกรรมการอาชีวศึกษาจังหวัด จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

.....

(๙) ผู้แทนสถาบันอุดมศึกษา จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

.....

(๑๐) รองศึกษาธิการจังหวัด จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการและเลขานุการ
ว่าที่พันตรีประหยัด แก่นชา

(๑๑) ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษา จำนวน ๔ คน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

๑. นางอารีย์ คำมาตร

ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมจัดการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา

เพชรบูรณ์ เขต ๑

๒. นางกรองแก้ว อินแนน ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมจัดการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เพชรบูรณ์ เขต ๒
๓. นางสาวพรรณทิพย์ พิมพ์ภูเขียว ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมจัดการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เพชรบูรณ์ เขต ๓
๔. นางสาวประกาย บรรลิ่ง ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมจัดการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

๔.๓ ขอเสนอบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการรับนักเรียนระดับจังหวัด ดังนี้

ให้คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งดังกล่าวข้างต้น ปฏิบัติหน้าที่ในการกำกับ ควบคุม ดูแล และประสานงานการรับนักเรียน การแก้ไขปัญหาด้านการรับนักเรียนของเขตพื้นที่การศึกษา ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการรับนักเรียน สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีการศึกษา ๒๕๖๑ และรายงานผลการดำเนินงานให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดตามลำดับ

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษา

คณะกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษาในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๑ ได้พิจารณากลับกรองแล้วเห็นชอบร่างขอบข่ายคณะกรรมการรับนักเรียนระดับจังหวัด รายชื่อและบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการรับนักเรียนระดับจังหวัด และเห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาให้ความเห็นชอบร่างขอบข่าย คณะกรรมการ รับนักเรียนระดับจังหวัด ตามรายชื่อและบทบาทหน้าที่ โดยผ่านการกลั่นกรองของ คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษา และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอ หรือไม่ ประการใด ดังนี้

- | | | |
|-----------------------------|--|---------------|
| ๑. นายภูวนาท มูลเขียน | ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายสมาน ปางวัชรากร | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด | กรรมการ |
| ๓. นายพิสิษฐ์ วัฒนวิฑูกร | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด | กรรมการ |
| ๔. นายอำนาจ บุญทรง | ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เพชรบูรณ์ เขต ๑ | กรรมการ |
| ๕. นายบรรเจ็ด กลิ่นจันทร์ | ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เพชรบูรณ์ เขต ๒ | กรรมการ |
| ๖. นายดิเรก ต่ายเมือง | ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เพชรบูรณ์ เขต ๓ | กรรมการ |
| ๗. นายประธาน หาดยาว | รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ | กรรมการ |
| ๘. นายราเชนทร์ บุรณศาสตร์ | ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน. จังหวัดเพชรบูรณ์ | กรรมการ |
| ๙. นายสุชาติ สุขดี | ท้องถิ่นจังหวัดเพชรบูรณ์ | กรรมการ |
| ๑๐. นายทวีศักดิ์ เดชสองชั้น | ผู้อำนวยการโรงเรียนเมืองเพชรบูรณ์ | กรรมการ |
| ๑๑. นายวีรพล ธิกะ | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเข็กน้อย | กรรมการ |

๑. คำขอ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ขอความเห็นชอบ จัดตั้งสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน “โรงเรียนบ้านนาสะอูง” ในพื้นที่บ้านนาสะอูง หมู่ ๑๗ ตำบลวังบาล อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์ ตามข้อเสนอของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๑ โรงเรียน

๒. กฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๔๕ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๓

“มาตรา ๓๘ ในแต่ละเขตพื้นที่การศึกษา ให้มีคณะกรรมการและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีอำนาจหน้าที่ในการกำกับดูแล จัดตั้ง ยุบ รวม หรือเลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐานในเขตพื้นที่การศึกษา...”

๒.๒ ระเบียบกระทรวงศึกษาธิการ ว่าด้วยการจัดตั้ง รวม หรือเลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๐

หมวด ๑ การจัดตั้งสถานศึกษา

ข้อ ๕ ให้คณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาจัดตั้งสถานศึกษาใหม่

แนวปฏิบัติในการจัดตั้งสถานศึกษา ให้ดำเนินการดังนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจัดทำแผนการจัดตั้งสถานศึกษา และนำเสนอคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา โดย

(๑) สถานศึกษาที่จะจัดตั้งขึ้นในชุมชนใดต้องมีจำนวนนักเรียน ดังต่อไปนี้

(๑.๑) ระดับประถมศึกษา ต้องมีจำนวนนักเรียนในแต่ละรายอายุไม่น้อยกว่ายี่สิบห้าคนมาเข้าเรียน ถ้ามีนักเรียนในแต่ละรายอายุไม่ถึงยี่สิบห้าคน แต่มากกว่าสิบคน ให้จัดตั้งเป็นสาขาของสถานศึกษาอื่น

(๑.๒) ระดับมัธยมศึกษา ต้องมีจำนวนนักเรียนที่จะมาเข้าเรียนชั้นละไม่น้อยกว่าแปดสิบคน ถ้ามีนักเรียนไม่ถึงชั้นละแปดสิบคน แต่มากกว่าสี่สิบคน ให้จัดตั้งเป็นสาขาของสถานศึกษาอื่น

(๒) สถานที่ที่จะจัดตั้งสถานศึกษาต้องเป็นที่ดินที่มีหลักฐานอนุญาตให้ใช้ตามประเภทของที่ดินอย่างถูกต้อง จำนวนไม่น้อยกว่ายี่สิบห้าไร่

(๓) สถานศึกษาที่จะจัดตั้งขึ้นใหม่จะต้องอยู่ห่างจากสถานศึกษาประเภทเดียวกันที่ตั้งอยู่เดิม ไม่น้อยกว่าหกกิโลเมตร ตามเส้นทางคมนาคม

(๔) ให้บุคคล นิติบุคคล องค์กรชุมชน องค์กรเอกชน องค์กรวิชาชีพ สถาบันศาสนา สถานประกอบการ และสถาบันสังคมอื่น ยื่นคำร้องขอให้จัดตั้งสถานศึกษาต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

(๕) ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาก่อนกรอกรอคำร้องตามหลักเกณฑ์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และนำเสนอคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา หรือในกรณีที่ทางราชการเห็นว่ามี ความจำเป็น ต้องจัดตั้งสถานศึกษาเป็นกรณีพิเศษ ให้สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษานำเสนอคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาเพื่อพิจารณาอนุญาต

ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาอนุญาตการจัดตั้งสถานศึกษาตามคำร้องขอในข้อ ๕ (๔)

เมื่อคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาอนุญาตแล้ว ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประกาศจัดตั้งสถานศึกษา และให้จัดระบบส่งเสริม สนับสนุนให้สถานศึกษาสามารถพัฒนาระบบประกันคุณภาพภายในให้มีประสิทธิภาพ พร้อมรับการประเมินคุณภาพภายนอก

ข้อ ๗ ในท้องที่ที่เป็นชุมชนหนาแน่นหรือในท้องที่ที่มีความจำเป็นพิเศษ หากไม่สามารถดำเนินการจัดตั้งสถานศึกษาตามเกณฑ์ดังกล่าวข้างต้นได้ ให้ขออนุมัติต่อเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ทั้งนี้ให้คำนึงถึงงบประมาณ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของการจัดการศึกษา

ข้อ ๘ การจัดตั้งสถานศึกษาพิเศษให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

๒.๓ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

“...ข้อ ๑๖ ให้โอนบรรดาอำนาจหน้าที่และการดำเนินการใดๆตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค กศจ. ออกศจ. คณะอนุกรรมการ และคณะทำงาน ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๐/๒๕๕๙ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ไปเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค กศจ. ออกศจ. คณะอนุกรรมการ และคณะทำงานตามคำสั่งนี้...”

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

เหตุผลความจำเป็น

บ้านนาสะอุ้ง หมู่ ๑๗ ตำบลวังบาล อำเภอหล่มเก่า มีจำนวนประชากร ๒๔๕ คน ๗๗ ครอบครัว เป็นชนเผ่าถิ่น ชาวบ้านประกอบอาชีพเกษตรกร เป็นหมู่บ้านที่อยู่ห่างไกลความเจริญ ขาดแคลนสาธารณูปโภคทุกประเภท ไม่ว่าจะเป็น ไฟฟ้า ประปา ถนน และที่สำคัญคือไม่มีโรงเรียน ซึ่งถือว่ามีความจำเป็นในการที่จะพัฒนาคุณภาพชีวิตของเด็กและเยาวชนในหมู่บ้าน การที่ไม่มีโรงเรียน ทำให้เด็กๆ ซึ่งถึงวัยที่จะเข้าเรียนต้องเดินเท้าออกจากหมู่บ้านไปเรียนที่โรงเรียนใกล้เคียง ดังนี้

๑) โรงเรียนเย็นศิระบ้านหมากแข้ง ตำบลกกสะทอน อำเภอด่านซ้าย จังหวัดเลย เดินทาง ไปเรียนด้วยการเดินเท้า ระยะทางไป-กลับ ๖.๔ กิโลเมตร เส้นทางเดินทางเป็นถนนลูกรังบนภูเขาลาดชัน ต้องผ่านลำห้วย ในฤดูฝนจะมีน้ำป่าไหลหลากเป็นอันตรายสำหรับเด็ก จึงจำเป็นต้องหยุดพัก การเรียนทำให้การเรียนไม่ต่อเนื่อง

๒) โรงเรียนบ้านหมื่นขาว ตำบลกกสะทอน อำเภอด่านซ้าย จังหวัดเลย ระยะการเดินทางไป-กลับ ๓๗.๘ กิโลเมตร เส้นทางเดินทางเป็นถนนลูกรังบนภูเขาลาดชัน จำเป็นต้องไปพักอาศัยอยู่บ้านหมื่นขาว ทำให้เด็กขาดความอบอุ่น อีกทั้งยังไม่ได้รับการเรียนรู้วิถีชีวิต การทำมาหากิน ประเพณี และวัฒนธรรมของชนเผ่าถิ่นภายในหมู่บ้าน ผู้ปกครองได้รับความทุกข์กังวลใจ และต้องรับภาระในการหาค่าใช้จ่ายในการเดินทางและค่าใช้จ่ายในการดำรงชีวิตของบุตรหลาน

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

๑) ขอจัดตั้งในพื้นที่บ้านนาสะอุ้ง หมู่ ๑๗ ตำบลวังบาล อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์ ขอจัดตั้งสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ในระดับประถมศึกษาปีที่ ๑ - ประถมศึกษาปีที่ ๖ โดยผู้ใหญ่บ้านนาสะอุ้ง เป็นผู้จัดทำคำขอจัดตั้ง

๒) จำนวนประชากร ๗๗ ครอบครัว จำนวน ๒๔๕ คน

๓) ชุมชนมีความเห็นร่วมกันในการขอจัดตั้ง

๔) มีศูนย์เด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลวังบาล ตั้งอยู่ในพื้นที่บ้านนาสะอุ้ง หมู่ ๑๗ ตำบลวังบาล อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์ จะเป็นตัวป้อนให้กับโรงเรียนที่ขอจัดตั้ง มีจำนวนนักเรียน ๒๑ คน

๕) จำนวนนักเรียนที่แจ้งความประสงค์จะเข้าเรียนในโรงเรียนที่ขอจัดตั้ง ซึ่งปัจจุบันเรียนอยู่ ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และโรงเรียนใกล้เคียง จำนวน ๒๒ คน ประกอบด้วย

๕.๑) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำบลวังบาล อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังบาล จำนวน ๗ คน

๕.๒) โรงเรียนบ้านหมันขาว ตำบลกกสะทอน อำเภอด่านซ้าย จังหวัดเลย สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ โดยมีความประสงค์จะเข้าเรียนในโรงเรียนที่ขอจัดตั้ง จำนวน ๖ คน

๕.๓) โรงเรียนเย็นศิระบ้านหมากแข้ง ตำบลกกสะทอน อำเภอด่านซ้าย จังหวัดเลย สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ จำนวน ๙ คน

๖) ระยะทางของโรงเรียนในบริเวณใกล้เคียง

๖.๑) โรงเรียนเย็นศิระบ้านหมากแข้ง ระยะทาง ไป-กลับ ๖.๔ กิโลเมตร

๖.๒) โรงเรียนบ้านทับเบิกร่วมใจ ระยะทาง ไป-กลับ ๑๘.๘ กิโลเมตร

๖.๓) โรงเรียนบ้านหมันขาว ระยะทาง ไป-กลับ ๓๗.๘ กิโลเมตร

๗) สถานที่สำหรับจัดการเรียนการสอน ชาวบ้านร่วมกันสร้างและปรับปรุงซ่อมแซม โดยใช้งบประมาณของหมู่บ้าน จำนวน ๑ หลัง

๘) เส้นทางคมนาคมเป็นถนนลูกรังบนไหล่เขาลาดชัน ในช่วงฤดูฝนน้ำป่าไหลหลากเป็นอุปสรรคในการเดินทาง

๙) สภาพภูมิศาสตร์ เป็นภูเขาสูง

๑๐) อาชีพ ชาวบ้านประกอบอาชีพเกษตรกร

๑๑) สัญชาติ เป็นชนเผ่าถิ่น ได้รับสัญชาติไทย ปี พ.ศ.๒๕๕๙

๑๒) หลักฐานที่ดิน อยู่ระหว่างดำเนินการขออนุญาตใช้ที่ดิน กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ มนุษย์จังหวัดเพชรบูรณ์ เพื่อจัดตั้งสถานศึกษา “โรงเรียนบ้านนาสะอูง” หมู่ ๑๗ ตำบลวังบาล อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์

๑๓) งบประมาณ ไม่มีงบประมาณใดๆ สนับสนุน

การพิจารณากลับกรองข้อมูล การขอจัดตั้งสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน “โรงเรียนบ้านนาสะอูง” ตำบลวังบาล อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์”

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ได้พิจารณากลับกรองข้อมูล การขอจัดตั้ง “โรงเรียนบ้านนาสะอูง” ตำบลวังบาล อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์ ตามแนวปฏิบัติในการ จัดตั้งสถานศึกษา ตามระเบียบกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยการจัดตั้ง รวม หรือเลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๕๐ ดังนี้

แนวปฏิบัติในการจัดตั้งสถานศึกษา ตามระเบียบกระทรวงศึกษาธิการ ว่าด้วยการจัดตั้ง รวม หรือเลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๕๐	ผลการประเมิน		
	ผ่าน เกณฑ์	ไม่ผ่าน เกณฑ์	เหตุผลประกอบ
<p>ข้อ ๕ ให้คณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาพิจารณา จัดตั้งสถานศึกษาใหม่</p> <p>แนวปฏิบัติในการจัดตั้งสถานศึกษาให้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>(๑) สถานศึกษาที่จะจัดตั้งขึ้นในชุมชนใด ต้องมีจำนวนนักเรียน ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑.๑) ระดับประถมศึกษา ต้องมีจำนวน นักเรียนในแต่ละรายอายุไม่น้อยกว่า ยี่สิบห้าคนมาเข้าเรียน ถ้ามีนักเรียน ในแต่ละรายอายุไม่ถึงยี่สิบห้าคน แต่มากกว่าสิบคน ให้จัดตั้งเป็นสาขา ของสถานศึกษาอื่น</p> <p>(๑.๒) ระดับมัธยมศึกษา ต้องมีจำนวน นักเรียน ที่จะมาเข้าเรียนชั้นละไม่น้อยกว่า แปดสิบคน ถ้ามีนักเรียนไม่ถึงชั้นละ แปดสิบคน แต่มากกว่าสี่สิบคน ให้ จัดตั้งเป็นสาขาของสถานศึกษาอื่น</p>	-	✓	<p>- เนื่องจากมีจำนวนนักเรียนทั้งหมดที่จะ เข้าเรียนในระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ ถึงชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๒๒ คน</p> <p>- จำนวนประชากรวัยเรียน อายุระหว่าง ๑ - ๑๕ ปี จำนวน ๕๕ คน</p>
<p>(๒) สถานที่ที่จะจัดตั้งสถานศึกษาต้องเป็นที่ดิน ที่มีหลักฐานอนุญาตให้ใช้ ตามประเภทของ ที่ดิน อย่างถูกต้อง จำนวนไม่น้อยกว่ายี่สิบห้าไร่</p> <p>(๓) สถานศึกษาที่จะจัดตั้งขึ้นใหม่จะต้องอยู่ห่าง จาก สถานศึกษาประเภทเดียวกัน ที่ตั้งอยู่เดิม ไม่น้อยกว่าหกกิโลเมตร ตามเส้นทางคมนาคม</p> <p>(๔) ให้บุคคล นิติบุคคล องค์กรชุมชน องค์กร เอกชน องค์กรวิชาชีพ สถาบันศาสนา สถาน ประกอบการ และสถาบันสังคมอื่น ยื่นคำร้องขอให้จัดตั้ง สถานศึกษาต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา</p>	-	✓	<p>- เนื่องจากอยู่ระหว่างดำเนินการขอใช้ที่ดิน ต่อกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการจังหวัด</p> <p>เพชรบูรณ์ จำนวน ๓ ไร่ เป็นเขตป่าไม้ ตาม พรบ. ป่าไม้</p> <p>- สถานศึกษาที่อยู่ใกล้เคียง จำนวน ๓ โรงเรียน ดังนี้</p> <p>๑. โรงเรียนยี่นศิริบ้านหมากแข้ง ๖.๔ กม. ๒. โรงเรียนบ้านทับเบิกร่วมใจ ๑๘.๘ กม. ๓. โรงเรียนบ้านหมื่นขาว ๓๗.๘ กม.</p> <p>- ผู้ใหญ่บ้านนาสะอั่ง หมู่ ๑๗ ตำบลวังบาล</p> <p>อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์</p> <p>เป็นผู้เสนอขอจัดตั้ง</p>

แนวปฏิบัติในการจัดตั้งสถานศึกษา ตามระเบียบกระทรวงศึกษาธิการ ว่าด้วยการจัดตั้ง รวม หรือเลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๕๐	ผลการประเมิน ๐๘๗		
	ผ่าน เกณฑ์	ไม่ผ่าน เกณฑ์	เหตุผลประกอบ
(๕) ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพิจารณา กลั่นกรองคำร้องตามหลักเกณฑ์ของสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา และนำเสนอคณะกรรมการ เขตพื้นที่การศึกษา หรือในกรณีที่ทางราชการ เห็นว่ามีควมจำเป็นต้องจัดตั้งสถานศึกษา เป็นกรณีพิเศษ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา นำเสนอคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อพิจารณาอนุญาต	✓	-	- สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒ แต่งตั้งคณะ กรรมการพิจารณากลั่นกรองข้อมูล ตามคำสั่งที่ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒ ที่ ๓๙๑/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๐
ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาพิจารณา อนุญาตการจัดตั้งสถานศึกษาตามคำร้องขอในข้อ ๕ (๔)			
ข้อ ๗ ในท้องที่ที่เป็นชุมชนหนาแน่น หรือในท้องที่ที่มี ความจำเป็นพิเศษ หากไม่สามารถดำเนินการจัดตั้ง สถานศึกษาตามเกณฑ์ดังกล่าวข้างต้นได้ ให้ขออนุมัติ ต่อเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงงบประมาณ ประสิทธิภาพ และ คุณภาพ ของการจัดการศึกษา			
ข้อ ๘ การจัดตั้งสถานศึกษาพิเศษให้เป็นไปตาม หลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด			

ผลการพิจารณากลั่นกรองข้อมูล ไม่ผ่านเกณฑ์ตามแนวปฏิบัติในการจัดตั้งสถานศึกษา
ตามระเบียบกระทรวงศึกษาธิการ ว่าด้วยการจัดตั้ง รวม หรือเลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๕๐ ข้อ ๕ (๑)
(๒) และ (๓) แต่เนื่องจากมีเหตุผลความจำเป็น จึงให้เสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการศึกษาธิการ
จังหวัดเพชรบูรณ์ ตามข้อ ๕ (๕) ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพิจารณากลั่นกรองคำร้องตามหลักเกณฑ์ของ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และนำเสนอคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา หรือในกรณีที่ทางราชการเห็นว่า
มีความจำเป็นต้องจัดตั้งสถานศึกษาเป็นกรณีพิเศษ ให้สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษานำเสนอคณะกรรมการเขต
เขตพื้นที่การศึกษาเพื่อพิจารณาอนุญาต ตามเหตุผลความจำเป็นของชาวบ้านนาสะอูง ดังต่อไปนี้

๑. เป็นหมู่บ้านห่างไกลความเจริญ และอยู่ในถิ่นทุรกันดาร
๒. เส้นทางคมนาคม เป็นทางลาดชันและเป็นถนนดินลูกรัง ฤดูฝนการเดินทางยากลำบาก
มีน้ำป่าไหลหลาก เป็นเหตุให้เด็กไม่สามารถไปเรียนหนังสือได้อย่างต่อเนื่อง
๓. เด็กในพื้นที่บางส่วนต้องออกไปเรียนต่างจังหวัดทำให้ขาดความอบอุ่น
๔. ชาวบ้านส่วนใหญ่ไม่รู้หนังสือ
๕. ต้องได้รับการศึกษาตามรัฐธรรมนูญ
๖. วัฒนธรรมประเพณีที่มีลักษณะพิเศษ
๗. ลดภาระค่าใช้จ่ายของผู้ปกครอง

๘. เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาคความเดือดร้อนให้กับชาวบ้านนาสะอูง ตามหนังสือที่ทำการ
ผู้ใหญ่บ้าน พช ๑๘/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๐ และหนังสือที่ว่าการอำเภอหล่มเก่า ที่ พช
๐๓๑๘/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๐

๙. เพื่อเป็นการเพิ่มโอกาส และลดความเหลื่อมล้ำ

๑๐. เพื่อแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคง เนื่องจากเดิมเป็นชาวลาวอพยพ

(รายละเอียดดังเอกสารประกอบหมายเลข ๔ นอกเล่ม)

๔. การวิเคราะห์และความคิดเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบแล้ว

๔.๑ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ มีอำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบตาม
คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๕๙

๔.๒ ได้พิจารณาโรงเรียนที่ขอจัดตั้งใหม่ “โรงเรียนบ้านนาสะอูง” ตามหลักเกณฑ์ของระเบียบ
กระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยการจัดตั้ง รวม หรือเลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๐ ดังนี้

(๑) จำนวนนักเรียน ไม่ผ่านเกณฑ์ ที่แจ้งความประสงค์ขอจัดตั้ง จำนวน ๒๒ คน ตามเกณฑ์
กำหนดไว้ไม่น้อยกว่า ๒๕ คน

(๒) สถานที่ ไม่ผ่านเกณฑ์ เนื่องจากอยู่ระหว่างการขอใช้ที่ดิน จำนวน ๓ ไร่ ตามเกณฑ์
กำหนดไว้ไม่น้อยกว่า ๒๕ ไร่

(๓) ระยะทางเป็นไปตามเกณฑ์ เนื่องจากมีระยะห่างจากสถานศึกษาประเภทเดียวกันเกิน
กว่า ๖ กิโลเมตร

(๔) ผู้ยื่นคำร้อง เป็นไปตามเกณฑ์ โดยผู้ใหญ่บ้านเป็นผู้เสนอขอจัดตั้ง

๔.๓ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด พิจารณาแล้วไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด สมควร

(๑) จัดตั้งเป็นสาขาของสถานศึกษาอื่น

(๒) นำเสนอไปยังกองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ ๓๑ เพื่อจัดตั้งเป็นโรงเรียนตำรวจตระเวน

๕. การวิเคราะห์และความคิดเห็นของคณะกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษา

คณะกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษาในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๖
มีนาคม ๒๕๖๑ ได้พิจารณากลับกรองแล้วเห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณาดังนี้

(๑) จัดตั้งเป็นสาขาของโรงเรียนบ้านทับเบิกร่วมใจ

(๒) ร่วมจัดการศึกษาระหว่างโรงเรียนบ้านทับเบิกร่วมใจ และโรงเรียนเย็นศิระบ้านหมากแข้ง

(๓) นำเสนอไปยังกองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ ๓๑ เพื่อจัดตั้งเป็นโรงเรียนตำรวจ
ตระเวนชายแดน

(๔) นำเสนอไปยังสำนักงาน กศน.จังหวัดเพชรบูรณ์ เพื่อเข้าไปจัดการศึกษาสายสามัญ

๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาให้ความเห็นชอบการขอจัดตั้ง
สถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามข้อ ๕ โดยผ่านการกลั่นกรองของคณะกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษา
และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์
เสนอ หรือไม่ ประการใด

๗. มติที่ประชุม : ๑. เห็นชอบให้จัดตั้งเป็นสาขาของโรงเรียนบ้านทับเบิกร่วมใจ

๒. ให้ สพป.พช.๒ เสนอจัดสรรตำแหน่งว่างสำหรับตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนไป
กำหนดเป็นตำแหน่งสำหรับโรงเรียนบ้านทับเบิกร่วมใจสาขาบ้านนาสะอูง หรือจัดสรรอัตราจ้างชั่วคราวหรือ
พนักงานราชการ เพื่อปฏิบัติหน้าที่การสอนในสาขาของโรงเรียนบ้านทับเบิกร่วมใจ

๑. คำขอ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ขอความเห็นชอบ เลิกสถานศึกษา “โรงเรียนบ้านปากห้วยด่าน” ตำบลบึงคล้า อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ ตามข้อเสนอของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๑ โรงเรียน

๒. กฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๔๕ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๓

“มาตรา ๓๘ ในแต่ละเขตพื้นที่การศึกษา ให้มีคณะกรรมการและสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามีอำนาจหน้าที่ในการกำกับดูแล จัดตั้ง ยุบ รวม หรือเลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐานในเขตพื้นที่การศึกษา...”

๒.๒ ระเบียบกระทรวงศึกษาธิการ ว่าด้วยการจัดตั้ง รวม หรือเลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๐

หมวด ๓ การเลิกสถานศึกษา

ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาพิจารณา เลิกสถานศึกษา เมื่อสถานศึกษานั้น มีลักษณะอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) ไม่มีนักเรียนที่จะจัดการเรียนการสอน

(๒) จำนวนนักเรียนลดลง จนไม่สามารถพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาตาม แนวทาง การปฏิรูปการศึกษาได้

แนวปฏิบัติในการเลิกสถานศึกษา ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ให้คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นของ ผู้ปกครอง นักเรียนและชุมชน แล้วให้สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษานำเสนอคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา พิจารณา

(๒) ให้สถานศึกษา แจ้งผู้ปกครองนักเรียนและชุมชนทราบล่วงหน้า ไม่น้อยกว่าหนึ่งปี ก่อนวันเปิดภาคเรียนแรกของปีการศึกษาถัดไป

(๓) ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประกาศเลิกสถานศึกษาและจัดให้มีการ ตรวจสอบทรัพย์สินและชำระบัญชี รวมถึงการดำเนินการ โอนหรือจำหน่ายสินทรัพย์ที่ยังคงเหลืออยู่ ของสถานศึกษา

(๔) บรรดาเอกสารสำคัญของสถานศึกษาที่ถูกเลิกทุกประเภท ให้โอนไปอยู่ในความ ดูแลรับผิดชอบของสถานศึกษาอื่น ตามที่คณะกรรมการเขตพื้นที่ศึกษากำหนด

(๕) การดำเนินการเกี่ยวกับบุคลากรของสถานศึกษาให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ ของคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเขตพื้นที่การศึกษา

(๖) การเลิกสถานศึกษา โดยปกติควรเลิกปีละหนึ่งชั้นเรียนเริ่มตั้งแต่ชั้นต้น ของสถานศึกษา เว้นแต่ มีเหตุผลความจำเป็นพิเศษ อาจเลิกปีละเกินกว่าหนึ่งชั้นเรียนหรืออาจเลิกพร้อมกัน ทุกชั้น

(๗) เมื่อเลิกสถานศึกษาจะต้องจัดให้นักเรียนในสถานศึกษาที่ถูกเลิกได้เข้าเรียนทุกคน

ข้อ ๑๒ ให้สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษารายงานการจัดตั้ง รวม และเลิก สถานศึกษา ให้เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเพื่อทราบและให้การสนับสนุน..”

๒.๓ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาใน
ภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

“...ข้อ ๑๖ ให้โอนบรรดาอำนาจหน้าที่และการดำเนินการใดๆตามอำนาจหน้าที่ของ
คณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค กศจ. ออกศจ.
คณะอนุกรรมการ และคณะทำงาน ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๐/๒๕๕๙ เรื่อง การ
ขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๕๙
และที่แก้ไขเพิ่มเติม ไปเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของ
กระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค กศจ. ออกศจ. คณะอนุกรรมการ และคณะทำงานตามคำสั่งนี้...”

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

เลิกสถานศึกษา “โรงเรียนบ้านปากห้วยด่าน ตำบลบุงคล้า อำเภอลำลίκ จังหวัดเพชรบูรณ์”

๑) ตั้งอยู่ ณ ตำบลบุงคล้า อำเภอลำลίκ จังหวัดเพชรบูรณ์ ไม่มีนักเรียน มีครู ๒ คน
เปิดทำการสอนตั้งแต่ระดับก่อนประถมศึกษา ถึง ประถมศึกษาปีที่ ๖

๒) สนับสนุนค่าพาหนะรับ-ส่งนักเรียน (งบดำเนินงาน) เพื่อรับ-ส่งนักเรียน จากโรงเรียน
บ้านปากห้วยด่าน ไปเรียนที่โรงเรียนบ้านหนองคัน (โรงเรียนหลัก) ตามงบประมาณที่สำนักงานคณะกรรมการ
การศึกษาขั้นพื้นฐาน จัดสรรให้ในแต่ละปีงบประมาณ โดยยึดเขตบริการของโรงเรียนบ้านปากห้วยด่าน

๓) คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ผู้ปกครองนักเรียนและชุมชน เมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม
๒๕๖๐ มีมติร่วมกันเห็นควรให้เลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน โรงเรียนบ้านปากห้วยด่าน

โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ได้ดำเนินการตามระเบียบ
กฎหมายหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และบริหารจัดการโรงเรียนบ้านปากห้วยด่าน ดังนี้

๑) คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ดังกล่าว มีมติเห็นชอบให้เลิกสถานศึกษา เนื่องจากไม่มี
นักเรียน

๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ได้สนับสนุนงบประมาณ
(งบดำเนินงาน)เป็นค่าพาหนะ รับ-ส่ง นักเรียน สำหรับโรงเรียนที่เลิกสถานศึกษา ไปโรงเรียนหลัก ภาคเรียนละ
๑๐๐ วัน

ผลการพิจารณากลับกรองข้อมูล

การเลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน “โรงเรียนบ้านปากห้วยด่าน” ตำบลบุงคล้า อำเภอลำลίκ
จังหวัดเพชรบูรณ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ มีความเห็นว่า เห็นสมควร ให้เลิก
สถานศึกษา “โรงเรียนบ้านปากห้วยด่าน” เนื่องจากไม่มีนักเรียน โดยมีแนวทางการบริหารจัดการ ดังนี้

๑. ด้านบุคลากร มีข้าราชการครู จำนวน ๒ อัตรา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ มีมติให้ข้าราชการครูโรงเรียนกรณีควบรวมไปช่วย
ราชการ เป็นการชั่วคราว ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม
A.O.C. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ปัจจุบันข้าราชการครูดังกล่าว ไปช่วย
ราชการ ณ โรงเรียนบ้านหนองคัน เรียบร้อยแล้ว

๒. การบริหารจัดการด้านนักเรียน

ปัจจุบันโรงเรียนบ้านปากห้วยด่าน ไม่มีนักเรียน เนื่องจากผู้ปกครองได้ย้ายนักเรียนไปเรียน
โรงเรียนใกล้เคียง

๓. การบริหารการเงิน พัสดุ ที่ดิน อาคารสถานที่ และสินทรัพย์อื่นๆ

โรงเรียนบ้านปากห้วยด่าน ได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบทรัพย์สินและเอกสารหลักฐานสำคัญทางราชการ โดยดำเนินการส่งมอบระหว่าง “โรงเรียนบ้านปากห้วยด่าน (โรงเรียนไปควบรวม)” และ “โรงเรียนบ้านหนองคัน (โรงเรียนหลัก)” พร้อมกับนำไปเก็บรักษา/ใช้ประโยชน์ ณ โรงเรียนบ้านหนองคัน (โรงเรียนหลัก) เรียบร้อยแล้ว ด้านอาคารสถานที่ เนื่องจากไม่มีหน่วยงานใดขอใช้ โรงเรียนบ้านปากห้วยด่าน จะดำเนินการส่งคืนที่ราชพัสดุตามระเบียบต่อไป

๔. การบริหารจัดการด้านเอกสารหลักฐานสำคัญของนักเรียน

ให้นำไปจัดเก็บรักษา/ใช้ประโยชน์ ณ โรงเรียนบ้านหนองคัน ตำบลบึงคล้า อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์

๕. การบริหารจัดการเดินทางไปเรียนรวม

สนับสนุนค่าพาหนะรับ-ส่งนักเรียนตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด เนื่องจากปัจจุบันไม่มีนักเรียน จึงไม่มีการสนับสนุนงบประมาณ (รายละเอียดดังเอกสารประกอบหมายเลข ๕ นอกเล่ม)

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบแล้ว

๔.๑ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์มีอำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๕๙

๔.๒ ได้ตรวจสอบแล้วไม่มีนักเรียนเป็นไปตามเกณฑ์การเลิกสถานศึกษา

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษา

คณะกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษาในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๑ ได้พิจารณากลับกรองแล้ว เห็นชอบการเลิกสถานศึกษา “โรงเรียนบ้านปากห้วยด่าน” ตำบลบึงคล้า อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ และเห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาเห็นชอบ การเลิกสถานศึกษา “โรงเรียนบ้านปากห้วยด่าน” ตำบลบึงคล้า อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ โดยผ่านการกลั่นกรองของ คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษา และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอ หรือไม่ ประการใด

๗. มติที่ประชุม : เห็นชอบการเลิกสถานศึกษา “โรงเรียนบ้านปากห้วยด่าน” ตำบลบึงคล้า อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ ตามเสนอ

ระเบียบวาระที่ ๕.๖ การจัดทำโครงการส่งเสริมเวทีและประชาคมเพื่อจัดทำรูปแบบและแนวทางการพัฒนาหลักสูตรต่อเนื่องเชื่อมโยงการศึกษาขั้นพื้นฐานกับอาชีวศึกษาและอุดมศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

052

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ขอความเห็นชอบดำเนินการโครงการส่งเสริมเวทีและประชาคมเพื่อจัดทำรูปแบบและแนวทางการพัฒนาหลักสูตรต่อเนื่องเชื่อมโยงการศึกษาขั้นพื้นฐานกับอาชีวศึกษาและอุดมศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

๒. ระเบียบ กฎหมายและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

กระทรวงศึกษาธิการ เห็นความสำคัญของการเพิ่มโอกาสทางการศึกษาให้กับผู้เรียนได้มีทางเลือกในการเข้าสู่การศึกษาที่หลากหลาย โดยเฉพาะอย่างยิ่งการให้ผู้เรียนที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้นและมัธยมศึกษาตอนปลาย ได้เข้าเรียนระดับอาชีวศึกษาโดยใช้หลักสูตรและผลการเรียนต่อเนื่องเข้าเรียนในสายอาชีพ ทั้งในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) และประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) และสามารถพัฒนาทักษะผู้เรียนให้สอดคล้องกับความต้องการและบริบททางการศึกษาในแต่ละสาขาวิชาชีพต่อไป

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดขอความเห็นชอบโครงการแก่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (กศจ.) แล้วส่งสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ หนังสือราชการสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ศธ ๐๒๐๘/๑๘๔๐๑ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดจัดทำโครงการส่งเสริมเวทีและประชาคมเพื่อจัดทำรูปแบบและแนวทางการพัฒนาหลักสูตรต่อเนื่องเชื่อมโยงการศึกษาขั้นพื้นฐานกับอาชีวศึกษาและอุดมศึกษา(ดังเอกสารประกอบหมายเลข ๖)

๓.๒ โครงการส่งเสริมเวทีและประชาคมเพื่อจัดทำรูปแบบและแนวทางการพัฒนาหลักสูตรต่อเนื่องเชื่อมโยงการศึกษาขั้นพื้นฐานกับอาชีวศึกษาและอุดมศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (ดังเอกสารประกอบหมายเลข ๗ นอกเล่ม)

๔. การวิเคราะห์และความคิดเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ โดยศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้พิจารณากิจกรรมและแนวทางการดำเนินงานตามโครงการแล้ว และได้อนุมัติโครงการ นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพื่อขอความเห็นชอบ

๕. การวิเคราะห์และความคิดเห็นของคณะอนุกรรมการบริหารราชการเชิงยุทธศาสตร์

คณะอนุกรรมการบริหารราชการเชิงยุทธศาสตร์ พิจารณารายละเอียดกิจกรรม โครงการส่งเสริมเวทีและประชาคมเพื่อจัดทำรูปแบบและแนวทางการพัฒนาหลักสูตรต่อเนื่องเชื่อมโยงการศึกษาขั้นพื้นฐานกับอาชีวศึกษาและอุดมศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เห็นชอบเพื่อเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (กศจ.) โดยให้ข้อเสนอแนะไว้ว่า ควรมีการพัฒนาหลักสูตรที่เชื่อมโยงระหว่างอาชีวศึกษาและอุดมศึกษา ในมหาวิทยาลัยในพื้นที่จังหวัดเพชรบูรณ์ เพื่อส่งเสริมให้ผู้เรียนที่เรียนอาชีวศึกษาสามารถเรียนต่อในสถาบันอุดมศึกษาระดับปริญญาตรีได้

๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาให้ความเห็นชอบโครงการส่งเสริมเวทีและประชาคมเพื่อจัดทำรูปแบบและแนวทางการพัฒนาหลักสูตรต่อเนื่องเชื่อมโยงการศึกษาขั้นพื้นฐานกับอาชีวศึกษา และอุดมศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ตามข้อ ๔ โดยผ่านการกลั่นกรองของคณะอนุกรรมการบริหารราชการเชิงยุทธศาสตร์ ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอ หรือไม่ประการใด

ข้อเสนอแนะของที่ประชุม

๑. การเพิ่มสัดส่วนผู้เรียนอาชีวศึกษา ให้อาชีวศึกษา กศจ. และ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาวางแผนร่วมกัน ซึ่งอาจเป็นลักษณะของการออกแนะแนวอาจจะต้องดูช่วงเวลาที่เหมาะสม หรือเข้าไปร่วมในการประชุมของโรงเรียน เป็นต้น

๒. พัฒนาหลักสูตรให้ต่อเนื่องเชื่อมโยงกัน เช่น เด็กที่เรียนจบ ปวส. สามารถเรียนต่อระดับปริญญาตรี (ต่อเนื่อง ๒ ปี)

๗. มติที่ประชุม : เห็นชอบตามเสนอ

หลังเสร็จสิ้นการประชุม ตามระเบียบวาระที่ ๕.๖ ประธานการประชุม มีภารกิจเร่งด่วน ที่ประชุมจึงได้เสนอให้ นายสมาน ปางวัชรกร ทำหน้าที่ประธานการประชุม ดำเนินการประชุมต่อไป

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ขอความเห็นชอบดำเนินการโครงการส่งเสริมและพัฒนาการจัดการศึกษาเด็กปฐมวัย (อนุบาล ๑ - ๓)

๒. ระเบียบ กฎหมายและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

ขอบเขตและแนวปฏิบัติ การดำเนินโครงการส่งเสริมและพัฒนาการจัดการศึกษาเด็กปฐมวัย(อนุบาล ๑ - ๓)

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ หนังสือราชการสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ศธ๐๒๐๘/๑๘๗๑๙ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๐ เรื่อง ขอเชิญผู้รับผิดชอบโครงการส่งเสริมและพัฒนาการจัดการศึกษาเด็กปฐมวัย (อนุบาล ๑ - ๓) เข้าร่วมประชุมรับฟังคำชี้แจงการดำเนินโครงการฯ (ตั้งเอกสารประกอบหมายเลข ๘ นอกเล่ม)

๓.๒ ร่างขอบเขตและแนวปฏิบัติ การดำเนินโครงการส่งเสริมและพัฒนาการจัดการศึกษาเด็กปฐมวัย (อนุบาล ๑ - ๓) (ตั้งเอกสารประกอบหมายเลข ๙ นอกเล่ม)

๓.๓ โครงการส่งเสริมและพัฒนาการจัดการศึกษาเด็กปฐมวัย (อนุบาล ๑ - ๓) (ตั้งเอกสารประกอบหมายเลข ๓ นอกเล่ม)

๔. การวิเคราะห์และความคิดเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ โดยศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้พิจารณากิจกรรมและแนวทางการดำเนินงานตามโครงการแล้ว และได้อนุมัติโครงการ นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพื่อขอความเห็นชอบ

๕. การวิเคราะห์และความคิดเห็นของคณะอนุกรรมการบริหารราชการเชิงยุทธศาสตร์

คณะอนุกรรมการบริหารราชการเชิงยุทธศาสตร์ ได้พิจารณารายละเอียดกิจกรรม โครงการส่งเสริมและพัฒนาการจัดการศึกษาเด็กปฐมวัย (อนุบาล ๑ - ๓) เห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณา

๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อโปรดพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาให้ความเห็นชอบโครงการส่งเสริมและพัฒนาการจัดการศึกษาเด็กปฐมวัย (อนุบาล ๑ - ๓) ตามข้อ ๔ โดยผ่านการกลั่นกรองของคณะอนุกรรมการบริหารราชการเชิงยุทธศาสตร์ ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เสนอหรือไม่ ประการใด

๗. มติที่ประชุม : เห็นชอบตามเสนอ

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ขอความเห็นชอบแนวทางการขับเคลื่อนส่งเสริม สนับสนุน และติดตามนโยบายการอ่านออกเขียนได้ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

๒. ระเบียบ กฎหมายและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ นโยบายการตรวจราชการของกระทรวงศึกษาธิการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (นโยบายที่ ๙ การอ่านออกเขียนได้)

๒.๒ ตัวชี้วัดการอ่านออกเขียนได้ของนโยบายการอ่านออกเขียนได้ ของกระทรวงศึกษาธิการ

ตัวชี้วัดที่ ๑ นักเรียนชั้น ป.๑ อ่านออกเขียนได้ ร้อยละ ๑๐๐

ตัวชี้วัดที่ ๒ นักเรียนชั้น ป.๒- ป.๓ อ่านคล่อง เขียนคล่อง ร้อยละ ๑๐๐

ตัวชี้วัดที่ ๓ นักศึกษานอกระบบโรงเรียนอ่านออก เขียนได้ร้อยละ ๑๐๐

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

แนวทางการขับเคลื่อนส่งเสริม สนับสนุน และติดตามนโยบายการอ่านออกเขียนได้ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

๓.๑ จัดทำฐานข้อมูลสรุปผลการประเมินการอ่านออกเขียนได้ของหน่วยงานที่จัดการศึกษาขั้นพื้นฐานในจังหวัดเพชรบูรณ์ทุกหน่วยงาน(ดังเอกสารประกอบหมายเลข๑๐ นอกเล่ม)

๓.๑.๑ สรุปรายงานผลการประเมินนักเรียน (การอ่านออกเสียง) สังกัด สพฐ.

๓.๑.๒ สรุปรายงานผลการประเมินนักเรียน (การอ่านรู้เรื่อง) สังกัด สพฐ.

๓.๑.๓ สรุปรายงานผลการประเมินนักเรียน (การเขียนคำ) สังกัด สพฐ.

๓.๑.๔ สรุปรายงานผลการประเมินนักเรียน (การเขียนเรื่อง) สังกัด สพฐ.

๓.๑.๕ สรุปรายงานผลการประเมินความสามารถในการรู้เรื่องการอ่าน แนว PISA

๓.๑.๖ สรุปรายงานผลการประเมินการอ่านออกเขียนได้ โรงเรียนสังกัด อบจ.

๓.๑.๗ สรุปรายงานผลการประเมินการอ่านออกเขียนได้ โรงเรียนสังกัด ทชด.

๓.๑.๘ สรุปรายงานผลการประเมินระดับการรู้หนังสือของนักศึกษา กศน.

๓.๒ วิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice) ของหน่วยงานการศึกษาต้นสังกัดในจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ใช้ในการขับเคลื่อนการอ่านออกเขียนได้ (ดังเอกสารประกอบหมายเลข๑๑ นอกเล่ม)

๓.๒.๑ การพัฒนาการอ่านออกเขียนได้ของ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑

๓.๒.๒ แนวทางการดำเนินงานอ่านออกเขียนได้ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓

๓.๒.๓ Best Practice การดำเนินงานอ่านออกเขียนได้ ของโรงเรียนสังกัด อบจ.

๓.๒.๔ ผลงานเด่น Best Practice การดำเนินงานอ่านออกเขียนได้ของ กศน.

๓.๓ วิเคราะห์ผลการปฏิบัติงานที่เป็นเลิศด้านการอ่านออกเขียนได้ของหน่วยงานการศึกษาต้นสังกัดในจังหวัดเพชรบูรณ์ทุกหน่วยงาน เพื่อนำมาสังเคราะห์เป็นโมเดลการดำเนินงานอ่านออกเขียนได้ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อยู่ระหว่างการดำเนินการ)

๓.๔ จัดทำโครงการโรงเรียนต้นแบบอ่านออกเขียนได้ ๑๐๐ % ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เพื่อนำโมเดลการดำเนินงานอ่านออกเขียนได้ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ มาใช้ในการดำเนินงานโครงการนำร่อง (ดังเอกสารประกอบหมายเลข ๑๒)

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ โดยศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้พิจารณาแนวทางการขับเคลื่อนส่งเสริม สนับสนุน และติดตามนโยบายการอ่านออกเขียนได้ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์แล้ว เห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เพื่อขอความเห็นชอบแนวทางการดำเนินงานขับเคลื่อนการอ่านออก เขียนได้ของนักเรียนในจังหวัดเพชรบูรณ์

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะกรรมการบริหารราชการเชิงยุทธศาสตร์

คณะกรรมการบริหารราชการเชิงยุทธศาสตร์ พิจารณารายละเอียดแนวทางการขับเคลื่อนส่งเสริม สนับสนุน และติดตามนโยบายการอ่านออกเขียนได้ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ให้ความเห็นชอบ เพื่อเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (กศจ.) โดยให้ข้อเสนอแนะไว้ดังนี้

๑. ประสานขอข้อมูลเบื้องต้นจากสถานศึกษาที่ยังไม่มีผลการประเมินการอ่านออกเขียนได้จากหน่วยงานต้นสังกัด

๒. แจ้งหน่วยงานต้นสังกัดให้สถานศึกษา ติดตาม แก้ปัญหานักเรียนที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับปรับปรุง

๓. ออกแบบการเก็บข้อมูลของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เพื่อนำมาเก็บข้อมูลสำหรับสถานศึกษาที่ยังไม่ได้รับการประเมินการอ่านออกเขียนได้ทุกหน่วยงาน

๔. ส่งเสริม สนับสนุนให้นักเรียนอ่านหนังสือให้แตก โดยกำหนดให้เป็นนโยบายสำคัญของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เพื่อเป็นพัฒนาผู้เรียนให้มีความรู้ตามมาตรฐานเพื่อการเรียนในระดับที่สูงขึ้น

๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อโปรดพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาให้ความเห็นชอบการดำเนินงานขับเคลื่อนการอ่านออก เขียนได้ของนักเรียนในจังหวัดเพชรบูรณ์ ตามข้อ ๔ โดยผ่านการกลั่นกรองของคณะกรรมการบริหารราชการเชิงยุทธศาสตร์ ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เสนอหรือไม่ประการใด

๗. มติที่ประชุม : เห็นชอบตามเสนอ และให้ข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. การอ่านออก เขียนได้ ต้องเริ่มตั้งแต่ระดับประถมศึกษา

๒. ควรส่งเสริมให้อ่านหนังสือให้แตก เน้นการอ่านมากกว่าการเขียน

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๒.๑ ขออนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ (ประเมินด้าน ๑, ๒ และ ๓)

057

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ ความสามารถ และด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่างๆ จำนวนทั้งสิ้น ๘ ราย ดังนี้

- | | |
|---|-------------|
| ๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ | จำนวน ๓ ราย |
| (รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๖๐-๖๑) | |
| ๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ | จำนวน ๒ ราย |
| (รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๖๒-๖๓) | |
| ๑.๓ สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ | จำนวน ๓ ราย |
| (รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๖๔-๖๕) | |

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๔/๒๕๖๐ เรื่องการปฏิรูปการศึกษา ในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๒๐๖.๔/๑๑๐๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓

เรื่อง การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้ตรวจสอบคุณสมบัติและเอกสารหลักฐานของผู้ขอมีวิทยฐานะแล้ว มีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓.๒ หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ ได้กำหนดให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ และด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน จำนวน ๓ คนต่อผู้ขอ ๑ ราย คณะกรรมการสำหรับตำแหน่งครู ประกอบด้วย

๓.๒.๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ขอรับการประเมิน

๓.๒.๒ ผู้ทรงคุณวุฒินอกสถานศึกษานั้นที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสม

๓.๒.๓ ข้าราชการครูที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะครูชำนาญการและเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์สอดคล้องกับความรับผิดชอบของผู้ขอรับการประเมิน

โดยให้ตั้งคณะกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ

๓.๓ หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ ได้กำหนดให้ผู้อยู่มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ต้องมีคุณสมบัติ ต่อไปนี้

๓.๓.๑ ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอกนับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ.เทียบเท่า

๓.๓.๒ มีภาระงานสอนไม่ต่ำกว่าภาระงานขั้นต่ำตามที่ส่วนราชการต้นสังกัดกำหนด โดยความเห็นชอบของ ก.ค.ศ.

๓.๓.๓ ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบด้านการเรียนการสอนและการพัฒนาผู้เรียน ย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๓.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔ /ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ ฯลฯ

“๕ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ต้องได้คะแนนแต่ละด้าน ดังนี้

๕.๑ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๕.๒ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ ต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๕.๓ ด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน ต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

กรณีที่คณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓ มีความเห็นว่าผลการประเมินอยู่ในวิสัยที่สามารถพัฒนาให้ผ่านเกณฑ์ได้ ให้พัฒนาได้ไม่เกิน ๒ ครั้ง ๆ ละ ไม่เกิน ๓ เดือน

๖. การพิจารณาอนุมัติผลการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) เป็นผู้อนุมัติ มีผลไม่ก่อนวันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับคำขอ และเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์

กรณีที่มีการพัฒนาไม่ว่าด้านใดก็ตามให้อนุมัติได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับหนังสือที่ส่งรายละเอียดในการพัฒนาครบถ้วนสมบูรณ์ครั้งล่าสุด

๗. เมื่อคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) พิจารณาผลการประเมิน และมีมติเป็นประการใดแล้ว ให้ถือเป็นอันสิ้นสุด”

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่เกี่ยวข้องแล้ว ดำเนินการไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

สมควรเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณากลับกรองการตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูฯ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ และด้านที่ ๓ ผลการปฏิบัติงาน ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑, เขต ๓ และ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๘ ราย

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

๐๕๙

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๑ ได้พิจารณากลับกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูฯ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ และด้านที่ ๓ ผลการปฏิบัติงาน ตามข้อ ๔ โดยผ่านการกลับกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอ หรือไม่ ประการใด

๗. มติที่ประชุม : อนุมัติตามเสนอ

ข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้เสนอขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ จำนวน ๓ ราย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระยองศึกษาพิเศษ เขต ๑

ที่	ชื่อ - สกุล เลขประจำตัวประชาชน	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	โรงเรียน	วุฒิ/ วิชาเอก	ภาระงาน/ สัปดาห์	วันเดือนปี ดำรงตำแหน่ง ครู	จำนวน..ปี นับถึงวันยื่น	ปฏิบัติงาน ย้อนหลังครบ ๒ ปี	วันเดือนปี ที่มีคุณสมบัติครบ	เสนอขอ สาขา/วิชา
๑	นางสาวพรสวรรค์ จันสีแดง ๑๖๗๐๑๐๐๑๒๐๕๐๖	ครู	๑๓๙๖	บ้านห้วยยางช้าง	ค.บ. การศึกษาปฐมวัย คช.ม. การบริหารการศึกษา	๒๕ ชั่วโมง/สัปดาห์	๑๘ ม.ค.๒๕๕๗	๔ ปี	✓	๑๗ ม.ค.๒๕๖๑	กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน (การศึกษาปฐมวัย)
๒	นางสาวอุไรรัตน์ บุญเรียน ๓๖๗๐๑๐๐๕๖๖๒๗๔	ครู	๖๕๕	บ้านวังศาล	ค.บ. ศิลปศึกษา	๒๔ ชั่วโมง/สัปดาห์	๑๕ ก.พ.๒๕๕๕	๖ ปี	✓	๑๔ ก.พ.๒๕๖๑	ศิลปะ สาขาทัศนศิลป์
๓	นางกรรณกาญจน์ มโนภิรมย์ ๓๖๗๐๔๐๐๕๘๘๗๙๕	ครู	๑๒๔๑	บ้านยางลาด	ค.บ. สังคมศึกษา คช.ม. การบริหารการศึกษา	๒๐ ชั่วโมง/สัปดาห์	๑๒ ก.ค.๒๕๕๖	๕ ปี ๖ เดือน	✓	๑๑ ก.ค.๒๕๖๐	สังคมศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม

ข้อมูลการตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๓ ราย

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง/ สถานศึกษา/สาขาที่ขอรับ การประเมิน	คณะกรรมการประเมิน		
		คนที่ ๑ (ประธานกรรมการ)	คนที่ ๒ (กรรมการ)	คนที่ ๓ (กรรมการ)
๑	นางสาวพรสวรรค์ จันสีแดง ครู รร.บ้านห้วยงาช้าง กลุ่มสาระฯ กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน (การศึกษาปฐมวัย) สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑	ผอ.รร.บ้านห้วยงาช้าง	นางณัฐรจจา แสนประสิทธิ์ ครู รร.บ้านดงขุย วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯ การศึกษาปฐมวัย สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑	นางสำฤทธิ ศิลาแก้ว ครู รร.บ้านคลองปลาหมอ วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯ การศึกษาปฐมวัย สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑
๒	นางสาวอุไรรัตน์ บุญเรียน ครู รร.บ้านวังศาล กลุ่มสาระฯ ศิลปะ (ทัศนศิลป์) สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑	ผอ.รร.บ้านวังศาล	นางดวงเนตร สิงห์เวียง ครู รร.บ้านโคกเจริญ วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯ ศิลปะ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑	น.ส.นิตยา บำรุงภักดิ์ ครู รร.บ้านลาดน้อย วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯ ศิลปะ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑
๓	นางกรองกาญจน์ มโนภิรมย์ ครู รร.บ้านยางลาด กลุ่มสาระฯ สังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑	ผอ.รร.บ้านยางลาด	นางเกศรา จันทร์โม ครู รร.บ้าน กม.๒ วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯ สังคมศึกษา สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑	นางธารมกล ผ่องจิตร ครู รร.บ้านยาวิ-ห้วยโป่ง วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯ สังคมศึกษา สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑

ข้อมูลการตรวจสอบคุณสมบัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้เสนอขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ จำนวน ๒ ราย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระยอง เขต ๓

ที่	ชื่อ - สกุล เลขประชาชน	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	โรงเรียน	วุฒิ/ วิชาเอก	ภาระงาน/ สัปดาห์	วันเดือนปี ดำรงตำแหน่ง ครู	จำนวน..ปี นับถึงวันยื่น	ปฏิบัติงาน ย้อนหลังครบ ๒ ปี	วันเดือนปี ที่มีคุณสมบัติครบ	เสนอขอ สาขา/วิชา
๑	นายชยวัฒน์ เชื้อถิ่นฟ้า ๓๔๕๐๕๐๑๑๕๗๐๓๐	ครู	๓๑๐	บ้าน กม.๓๕	ค.บ. ดนตรีศึกษา	๑๘ ชั่วโมง	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕	๖ ปี	✓	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	ศิลปศึกษา (สาขาคันทรี)
๒	นางวารินทร์ พรหมชัย ๓๖๗๐๒๐๐๓๐๗๓๘๙	ครู	๕๐๙๕	บ้านคลองคู	ค.บ. การศึกษาปฐมวัย ค.ม. การบริหารการศึกษา	๑๘ ชั่วโมง	๒ กรกฎาคม ๒๕๕๕	๕ ปี	✓	๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙	กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน (สาขาการศึกษาปฐมวัย)

ข้อมูลการตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง/ สถานศึกษา/สาขาที่ขอรับ การประเมิน	คณะกรรมการประเมิน		
		คนที่ ๑ (ประธานกรรมการ)	คนที่ ๒ (กรรมการ)	คนที่ ๓ (กรรมการ)
๑	นายชยนันต์ เชื้อลิ้นฟ้า ครู ร.ร.บ้าน กม.๓๕ กลุ่มสาระฯศิลปศึกษา (สาขาดนตรี) สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	ผอ.ร.ร.บ้าน กม.๓๕	น.ส.สร้อยฉัตร จันทวงศ์ ครู ร.ร.อนุบาลหนองไผ่ ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯศิลปศึกษา (สาขาดนตรี) สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นายสัมฤทธิ์ วนาวลัย ครู ร.ร.บ้านพงษ์เพชรอนุสรณ์ ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯศิลปศึกษา (สาขาดนตรี) สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
๒	นางวารินทร์ พรหมชัย ครู ร.ร.บ้านคลองตู๋ กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน (สาขาการศึกษาปฐมวัย) สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	ผอ.ร.ร.บ้านคลองตู๋	นางบุญส่ง นนท์แก้ว ครู ร.ร.อนุบาลศรีเทพ ครูชำนาญการพิเศษ กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน (สาขาการศึกษาปฐมวัย) สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นางสำรวย สุขพ้อคำ ครู ร.ร.บ้านบึงนาจาน ครูชำนาญการพิเศษ กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน (สาขาการศึกษาปฐมวัย) สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓

ข้อมูลการตรวจสอบคุณสมบัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้เสนอขอมีวิทยฐานะ ครูชำนาญการ จำนวน ๓ ราย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

ที่	ชื่อ - สกุล เลขประชาชน	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	โรงเรียน	วุฒิ/ วิชาเอก	ภาระงาน/ สัปดาห์	วันเดือนปี ดำรงตำแหน่ง ครู	จำนวน...ปี นับถึงวันยื่น	ปฏิบัติงาน ย้อนหลัง ๒ ปี	วันเดือนปี ที่มีคุณสมบัติครบ	เสนอขอ สาขา/วิชา
๑	นางศิรินทิพย์ แสนคำ ๓ ๖๗๐๔ ๐๐๔๙๑ ๕๐ ๗	ครู	๔๔๕๙	แคมป์สนวิทยาคม	ศศ.บ ภาษาอังกฤษ	๓๕	๒-พ.ย.-๕๔	๖	✓	๒-พ.ย.-๖๐	ภาษาอังกฤษ
๒	นายภาคภูมิ ถอดทอน ๑ ๖๗๐๓ ๐๐๑๑๖ ๕๙ ๗	ครู	๔๗๐๗๑	เมืองศรีเทพ	ศษ.ม การบริหารการศึกษา	๓๖	๙-พ.ค.-๕๖	๔	✓	๙-พ.ค.-๖๐	คอมพิวเตอร์
๓	นางจินตนา บุญแห่ง ๓ ๖๗๐๑ ๐๐๙๑๒ ๔๒ ๖	ครู	๑E+๐๕	เมืองศรีเทพ	ค.บ. ภาษาอังกฤษ	๓๖	๑๓-ส.ค.-๕๔	๖	✓	๑๓-ส.ค.-๖๐	ภาษาอังกฤษ

ข้อมูลการตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓
 ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้เสนอขอให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ
 สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๓ ราย

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง/ สถานศึกษา/สาขาที่ขอรับ การประเมิน	คณะกรรมการประเมิน		
		คนที่ ๑ (ประธานกรรมการ)	คนที่ ๒ (กรรมการ)	คนที่ ๓ (กรรมการ)
๑	นางศิรินทิพย์ แสนคำ ครู รร.แคมป์สนวิทยาคม กลุ่มสาระฯภาษาอังกฤษ สพม.๔๐	ผอ.รร.แคมป์สนวิทยาคม	นางสาววรัญญา สารภี ครู รร.ร่มเกล้าเขาค้อเพชรบูรณ์ ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯภาษาอังกฤษ สพม.๔๐	นางวิภา ไสยอด ครู รร.ต้ววิทยาคม ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯภาษาอังกฤษ สพม.๔๐
๒	นายภาคภูมิ ลอดดทอน ครู รร.เมืองศรีเทพ กลุ่มสาระฯคอมพิวเตอร์ สพม.๔๐	ผอ.รร.เมืองศรีเทพ	นางพิชามณูชู่ จันทศร ครู รร.บึงสามพันวิทยาคม ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯคอมพิวเตอร์ สพม.๔๐	นางรุ่งนภา โรจนบุรานนท์ ครู รร.พุขามครุฑมณีอุทิศ ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯคอมพิวเตอร์ สพม.๔๐
๓	นางจิตตนา บุญแท้ ครู รร.เมืองศรีเทพ กลุ่มสาระฯภาษาอังกฤษ สพม.๔๐	ผอ.รร.เมืองศรีเทพ	นางสุนันทา ปิ่นแก้ว ครู รร.นิยมศิลป์อนุสรณ์ ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯภาษาอังกฤษ สพม.๔๐	นางวัชรินทร์ อุไรพันธุ์ ครู รร.ศรีเทพประชาสรรค์ ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯภาษาอังกฤษ สพม.๔๐

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์เสนอขออนุมัติผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะชำนาญการ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่าง ๆ จำนวนทั้งสิ้น ๑๔ ราย ดังนี้

- | | |
|---|--------------|
| ๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑
(รายละเอียดปรากฏตั้งเอกสารแนบหน้าที่ ๖๘-๗๐) | จำนวน ๑ ราย |
| ๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓
(รายละเอียดปรากฏตั้งเอกสารแนบหน้าที่ ๗๑-๗๕) | จำนวน ๑๐ ราย |
| ๑.๓ สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐
(รายละเอียดปรากฏตั้งเอกสารแนบหน้าที่ ๗๖-๗๘) | จำนวน ๓ ราย |

๒. กฎหมายระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔ /ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔ /๑๑๐๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๔ เรื่องการแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะและการให้ได้รับเงินเดือนในอันดับที่สูงขึ้น

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔ /ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ
ฯลฯ

“๕ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ต้องได้คะแนนแต่ละด้าน ดังนี้

๕.๑ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๕.๒ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ ต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๕.๓ ด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน ต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

กรณีที่มีคณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓ มีความเห็นว่าผลการประเมินอยู่ในวิสัยที่สามารถพัฒนาให้ผ่านเกณฑ์ได้ ให้พัฒนาได้ไม่เกิน ๒ ครั้ง ๆ ละ ไม่เกิน ๓ เดือน

๖. การพิจารณาอนุมัติผลการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) เป็นผู้อนุมัติ มีผลไม่ก่อนวันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับคำขอ และเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์

กรณีที่มีการพัฒนาไม่ว่าด้านใดก็ตามให้อนุมัติได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับหนังสือที่ส่งรายละเอียดในการพัฒนาครบถ้วนสมบูรณ์ครั้งหลังสุด

๗. เมื่อคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) พิจารณาผลการประเมิน และมีมติเป็นประการใดแล้ว ให้ถือเป็นอันสิ้นสุด”

๓.๒ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้ตรวจสอบคำขอและเอกสารหลักฐานแล้ว เป็นผู้มีความสมบูรณ์ครบและคณะกรรมการประเมิน ดำเนินการประเมินเรียบร้อยแล้ว ปรากฏว่า

ผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนี้

๓.๒.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑	จำนวน	๑ ราย
๓.๒.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓	จำนวน	๑๐ ราย
๓.๒.๓ สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐	จำนวน	๓ ราย

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่เกี่ยวข้องแล้ว ดำเนินการไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

สมควรให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาอนุมัติผลการประเมินของคณะกรรมการและให้แต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะชำนาญการ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ,เขต ๓ และ สพม.๔๐ จำนวน ๑๔ ราย

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๑ ได้พิจารณากลับกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติผลการประเมินของคณะกรรมการและให้แต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะชำนาญการ โดยผ่านการกลั่นกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอ หรือไม่ ประการใด

๗. มติที่ประชุม : อนุมัติตามเสนอ

ข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้เสนอขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๑ ราย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

๐๖๘

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	สถานศึกษา	รับเงินเดือน อันดับ/ขั้น(บาท)	สาขาวิชา	วันที่ส่งผลงาน
๑	นางพัชรมัย บัวเทศ ๕๖๗๐๒๐๐๐๘๑๒๐๔	ครู	๑๙๑๒	อนุบาลวังโป่ง	คศ.๑ (๒๔,๗๕๐)	คณิตศาสตร์	๑ ธันวาคม ๒๕๖๐

ผลการประเมินด้านที่ ๑ ด้าน ๒ และด้านที่ ๓ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑ ราย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

๐๐๙

ที่	ชื่อ-สกุล	รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนผ่าน	คะแนนที่ได้				ความเห็นของคณะกรรมการ
					กรรมการคนที่ ๑	กรรมการคนที่ ๒	กรรมการคนที่ ๓	เฉลี่ย	
๑	นางพัชรมัย บัวเทศ	ด้านที่ ๑	๑๐๐	๖๕	๙๒.๐๐	๙๑.๐๐	๘๙.๐๐	๙๐.๖๗	ผ่านการประเมิน ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ๑ ธ.ค.๒๕๖๐
		ด้านที่ ๒	๑๐๐	๖๕	๘๒.๕๐	๘๐.๐๐	๗๘.๗๕	๘๐.๔๒	
		ด้านที่ ๓	๑๐๐	๖๕	๘๑.๕๐	๗๗.๕๐	๘๐.๗๕		

รายละเอียดการแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะชำนาญการ

แนบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่...../๒๕๖๑ ส่ง ณ วันที่ พ.ศ.๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม				ใหม่วิทยฐานะ			ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
			ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง เลขที่	วิทยฐานะ	วิทยฐานะ	รับเงินเดือน	รับเงินเดือน		
				เลขที่จ่ายตรง	เลขที่	อันดับ	อันดับ	อันดับ	อันดับ	ขั้น	
๑	นางพัชรีย์ บัวเทศ ๕๖๗๐๒๐๐๐๘๑๒๐๔	ค.บ. การประถมศึกษา	ครู ร.อนุบาลวังโป่ง อ.วังโป่ง สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑	๐๑๖๔๔๔๕	๑๙๑๒	คศ.๑	๒๔,๗๕๐	คศ.๒	๒๔,๙๓๐	๒๕๖๐	๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ คณิตศาสตร์

ข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้เสนอขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๑๐ ราย

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

071

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	สถานศึกษา	รับเงินเดือน อันดับ/ขั้น(บาท)	สาขาวิชา	วันที่ส่งผลงาน
๑	นางจันทร์ทิพย์ ก้อนทอง	ครู	๒๕๓๕	บ้านรวมทรัพย์	คศ.๑/ ๒๓,๓๖๐	กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน (การศึกษาปฐมวัย)	๙-ต.ค.-๖๐
๒	นางนันท์ธีรา ประกายะ	ครู	๖๔๔๔	บ้านหนองบัวขาว	คศ.๑/ ๒๔,๗๕๐	การงานอาชีพ และเทคโนโลยี (การงานอาชีพ)	๑๖-ต.ค.-๖๐
๓	นางยุวธิดา สังข์ทอง	ครู	๖๒๖๖	บ้านลำตะคร้อ	คศ.๑/ ๒๓,๘๑๐	ภาษาไทย	๒๐-ต.ค.-๖๐
๔	นายนิรันดร์ ธาโคตรจันทร์	ครู	๓๔๗๕	บ้านหนองบัว	คศ.๑/ ๒๕,๒๔๐	การงานอาชีพ และเทคโนโลยี (เกษตรกรรม)	๒๔-ต.ค.-๖๐
๕	น.ส.จิตติภรณ์ ทวงชน	ครู	๓๐๐๗	บ้านไร่เหนือ	คศ.๑/ ๒๕,๗๓๐	วิทยาศาสตร์	๒๔-ต.ค.-๖๐
๖	นางอัญชลี ศรีบุรินทร์	ครู	๖๙๗๓	บ้านเขาพลวง	คศ.๑/ ๒๓,๘๑๐	ภาษาไทย	๓๐-ต.ค.-๖๐
๗	น.ส.ชนิตตา ทาชาติ	ครู	๒๘๙๖	บ้านเฉลียงทอง	คศ.๑/ ๒๓,๘๑๐	ภาษาไทย	๑๔-พ.ย.-๖๐
๘	น.ส.หทัยรัตน์ ใจแพง	ครู	๓๗๗๓	บ้านตีบใต้	คศ.๑/ ๒๔,๒๙๐	วิทยาศาสตร์	๑๖-พ.ย.-๖๐
๙	น.ส.น้ำทิพย์ พรหมบุญ	ครู	๓๗๘๘	บ้านน้ำอ้อม	คศ.๑/ ๒๓,๘๑๐	สังคมศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม	๒๘-พ.ย.-๖๐
๑๐	นายดิเรก อุ่มชะอุ่ม	ครู	๒๔๕๙	บ้านบึงนาจาน	คศ.๑/ ๒๔,๗๕๐	วิทยาศาสตร์	๒๗-ธ.ค.-๖๐

ผลการประเมินด้านที่ ๑ ด้าน ๒ และด้านที่ ๓ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑๐ ราย ๐72
 สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

ที่	ชื่อ-สกุล	รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนผ่าน	คะแนนที่ได้				ความเห็นของคณะกรรมการ
					กรรมการคนที่ ๑	กรรมการคนที่ ๒	กรรมการคนที่ ๓	เฉลี่ย	
๑	นางจันทร์ทิพย์ ก้อนทอง	ด้านที่๑	๑๐๐	๖๕	๘๙.๐๐	๘๙.๐๐	๘๘.๐๐	๘๘.๖๗	ผ่านการประเมิน ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ๙-ต.ค.-๖๐
		ด้านที่๒	๑๐๐	๖๕	๘๖.๒๕	๗๗.๕๐	๘๕.๐๐	๘๒.๙๒	
		ด้านที่๓	๑๐๐	๖๕	๘๙.๐๐	๙๕.๐๐	๗๕.๐๐		
๒	นางนันทธีรา ประกายะ	ด้านที่๑	๑๐๐	๖๕	๙๘.๐๐	๙๕.๐๐	๙๒.๐๐	๙๕.๐๐	ผ่านการประเมิน ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ๑๖-ต.ค.-๖๐
		ด้านที่๒	๑๐๐	๖๕	๙๐.๐๐	๘๖.๒๕	๙๐.๐๐	๘๘.๗๕	
		ด้านที่๓	๑๐๐	๖๕	๙๐.๐๐	๙๐.๐๐	๘๘.๐๐		
๓	นางยุวธิดา สังข์ทอง	ด้านที่๑	๑๐๐	๖๕	๙๕.๐๐	๙๔.๐๐	๙๓.๐๐	๙๔.๐๐	ผ่านการประเมิน ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ๒๐-ต.ค.-๖๐
		ด้านที่๒	๑๐๐	๖๕	๙๖.๒๕	๘๖.๒๕	๘๘.๗๕	๙๐.๔๒	
		ด้านที่๓	๑๐๐	๖๕	๙๑.๐๐	๙๐.๐๐	๙๐.๐๐		
๔	นายนิรันดร์ ภาโคตรจันทร์	ด้านที่๑	๑๐๐	๖๕	๙๐.๐๐	๙๐.๐๐	๙๑.๐๐	๙๐.๓๓	ผ่านการประเมิน ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ๒๔-ต.ค.-๖๐
		ด้านที่๒	๑๐๐	๖๕	๙๐.๐๐	๙๑.๒๕	๙๒.๕๐	๙๑.๒๕	
		ด้านที่๓	๑๐๐	๖๕	๘๗.๕๐	๘๗.๕๐	๘๗.๕๐		
๕	น.ส.จิตติภรณ์ ทวงชน	ด้านที่๑	๑๐๐	๖๕	๙๓.๐๐	๙๓.๐๐	๙๔.๐๐	๙๓.๓๓	ผ่านการประเมิน ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ๒๔-ต.ค.-๖๐
		ด้านที่๒	๑๐๐	๖๕	๘๘.๗๕	๙๒.๕๐	๙๒.๕๐	๙๑.๒๕	
		ด้านที่๓	๑๐๐	๖๕	๘๔.๐๐	๘๔.๐๐	๘๔.๐๐		
๖	นางอัญชลี ศรีบุรินทร์	ด้านที่๑	๑๐๐	๖๕	๘๖.๐๐	๘๘.๐๐	๘๗.๐๐	๘๗.๐๐	ผ่านการประเมิน ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ๓๐-ต.ค.-๖๐
		ด้านที่๒	๑๐๐	๖๕	๘๕.๐๐	๘๕.๐๐	๘๗.๕๐	๘๕.๘๓	
		ด้านที่๓	๑๐๐	๖๕	๘๖.๒๕	๘๗.๕๐	๘๕.๐๐		
๗	น.ส.ชนิดตา ทาชาติ	ด้านที่๑	๑๐๐	๖๕	๘๗.๐๐	๘๗.๐๐	๘๘.๐๐	๘๗.๓๓	ผ่านการประเมิน ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ๑๔-พ.ย.-๖๐
		ด้านที่๒	๑๐๐	๖๕	๗๒.๕๐	๗๕.๐๐	๘๕.๐๐	๗๗.๕๐	
		ด้านที่๓	๑๐๐	๖๕	๘๑.๒๕	๘๓.๗๕	๘๒.๕๐		
๘	น.ส.พัยรัตน์ ใจแพง	ด้านที่๑	๑๐๐	๖๕	๙๐.๐๐	๙๑.๐๐	๙๑.๐๐	๙๐.๖๗	ผ่านการประเมิน ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ๑๖-พ.ย.-๖๐
		ด้านที่๒	๑๐๐	๖๕	๘๒.๕๐	๘๒.๕๐	๘๒.๕๐	๘๒.๕๐	
		ด้านที่๓	๑๐๐	๖๕	๘๘.๐๐	๘๗.๐๐	๘๕.๐๐		
๙	น.ส.น้ำทิพย์ พรหมบุญ	ด้านที่๑	๑๐๐	๖๕	๙๖.๐๐	๙๐.๐๐	๙๕.๐๐	๙๓.๖๗	ผ่านการประเมิน ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ๒๘-พ.ย.-๖๐
		ด้านที่๒	๑๐๐	๖๕	๘๗.๕๐	๘๗.๕๐	๘๓.๗๕	๘๖.๒๕	
		ด้านที่๓	๑๐๐	๖๕	๙๐.๐๐	๘๔.๕๐	๘๕.๐๐		
๑๐	นายดิเรก อุ่มชะอุ่ม	ด้านที่๑	๑๐๐	๖๕	๙๑.๐๐	๘๖.๐๐	๘๙.๐๐	๘๘.๖๗	ผ่านการประเมิน ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ๒๗-ธ.ค.-๖๐
		ด้านที่๒	๑๐๐	๖๕	๘๖.๒๕	๘๕.๐๐	๘๒.๕๐	๘๔.๕๘	
		ด้านที่๓	๑๐๐	๖๕	๘๒.๐๐	๘๑.๕๐	๘๑.๕๐		

รายละเอียดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะชำนาญการ

แนบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ / ๒๕๖๑ สั่ง ณ วันที่ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ-ชื่อสกุล เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก	ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัด		เงินเดือน		วิทยฐานะ	ให้มีวิทยฐานะ		ตั้งแต่วันที่
				ตำแหน่ง/ เลขที่จ่ายตรง	ตำแหน่ง/ เลขที่	อันดับ	ขั้น		อันดับ	ขั้น	
๑	นางจันทรีทิพย์ ก่อนทอง ๓๖๗๐๓๐๓๐๗๗๑๒	ค.บ. การศึกษาปฐมวัย ศษ.ม. การบริหารการศึกษา	ครู โรงเรียนบ้านรวมทรัพย์ อำเภอวิเชียรบุรี สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๓	๐๑๖๖๖๐๐	๒๕๓๕	คศ.๑	๒๓,๓๖๐	ครู ชำนาญการ	คศ.๒	๒๓,๔๕๐	๙ ตุลาคม ๒๕๖๐
๒	นางนันทิรา ประกายะ ๓๑๖๐๖๐๐๕๗๒๐๕๑	ค.บ. การประถมศึกษา	ครู โรงเรียนบ้านหนองบัวขาว อำเภอวิเชียรบุรี สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๓	๐๑๖๖๗๙๓	๖๔๔๔	คศ.๑	๒๔,๗๕๐	ครู ชำนาญการ	คศ.๒	๒๔,๙๓๐	๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐
๓	นางยุวธิดา สิ้นทอง ๓๖๗๐๓๐๑๑๐๐๗๗๑	ค.บ. การประถมศึกษา ศษ.ม. การบริหารการศึกษา	ครู โรงเรียนบ้านลำตะคร้อ อำเภอป่าสัก สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๓	๐๑๖๘๑๘๒	๖๒๖๖	คศ.๑	๒๓,๘๑๐	ครู ชำนาญการ	คศ.๒	๒๓,๙๔๐	๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๐
๔	นายนิรันดร์ ภาโคตรจันทร์ ๓๖๗๐๘๐๐๔๙๖๗๑๐	ค.บ. เกษตรกรรม	ครู โรงเรียนบ้านหนองบัว อำเภอศรีเทพ สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๓	๐๑๖๗๓๐๘	๓๔๗๕	คศ.๑	๒๕,๒๕๐	ครู ชำนาญการ	คศ.๒	๒๕,๔๔๐	๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๐

รายละเอียดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะชำนาญการ

แนบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ / ๒๕๖๑ ตั้ง ณ วันที่ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ-ชื่อสกุล เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก	ตำแหน่ง/สังกัด				ให้มีวิทยฐานะ		ตั้งแต่วันที่		
			ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่ง/ เลขที่จ่ายตรง	ตำแหน่ง/ เลขที่	เงินเดือน ขั้น	วิทยฐานะ	รับเงินเดือน ขั้น			
๕	นางสาวจิตติภรณ์ ทวงชน ๓๖๗๐๗๐๕๑๓๓๒๑	ค.บ. ชีววิทยา	ครู โรงเรียนบ้านไร่เหนือ อำเภอหนองไผ่ สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๓	๐๑๖๗๗๒๔	๓๐๐๗	คศ.๑	๒๕,๗๓๐	ครู ชำนาญการ	คศ.๒	๒๕,๙๓๐	๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๐
๖	นางอัญชลี ศรีรินทร์ ๓๖๗๐๗๐๕๒๑๔๕๒	ค.บ. การประถมศึกษา ศษ.ม. การบริหารการศึกษา	ครู โรงเรียนบ้านเขาพลวง อำเภอบึงสามพัน สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๓	๐๑๖๘๓๔๐	๖๕๗๓	คศ.๑	๒๓,๘๑๐	ครู ชำนาญการ	คศ.๒	๒๓,๙๔๐	๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๐
๗	นางสาวชนิตตา ทาชาติ ๓๖๗๐๗๐๒๑๕๙๕๕	บธ.บ. คอมพิวเตอร์ธุรกิจ ศษ.ม. การบริหารการศึกษา	ครู โรงเรียนบ้านเฉลียงทอง อำเภอหนองไผ่ สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๓	๐๑๖๗๗๕๕	๒๘๙๖	คศ.๑	๒๓,๘๑๐	ครู ชำนาญการ	คศ.๒	๒๓,๙๔๐	๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐
๘	นางสาวหทัยรัตน์ ใจแพง ๑๖๗๐๗๐๐๑๑๔๙๔	ค.บ. วิทยาศาสตร์ วท.ม. วิทยาศาสตร์ศึกษา	ครู โรงเรียนบ้านตีปใต้ อำเภอหนองไผ่ สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๓	๐๑๖๗๙๕๖	๓๗๗๓	คศ.๑	๒๔,๒๙๐	ครู ชำนาญการ	คศ.๒	๒๔,๔๔๐	๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

รายละเอียดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะชำนาญการ

แนบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ / ๒๕๖๑ ลง ๓ วันที่ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ-ชื่อสกุล เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก	ตำแหน่ง/สังกัด				ให้มีวิทยฐานะ			ตั้งแต่วันที่	
			ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่จ่ายตรง	ตำแหน่ง เลขที่	เงินเดือน อันดับ ขั้น	วิทยฐานะ	รับเงินเดือน อันดับ ขั้น			
๙	นางสาวนาทิพย์ พรหมบุญ ๕๖๗๐๑๙๐๐๕๐๔๔๑	ค.บ. สังคมศึกษา ศษ.ม. การบริหารการศึกษา	ครู โรงเรียนบ้านน้ำอ้อม อำเภอวิเชียรบุรี สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๓	๐๑๖๖๙๕๕	๓๗๘๘	คศ.๑	๒๓,๘๑๐	ครู ชำนาญการ	คศ.๒	๒๓,๙๔๐	๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๐
๑๐	นายติเรก อุ่มชะอุ่ม ๑๖๗๐๖๐๐๐๑๓๐๒	วท.บ. วิทยาการคอมพิวเตอร์	ครู โรงเรียนบ้านบึงนางาม อำเภอศรีเทพ สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๓	๐๑๖๗๑๑๐	๒๔๕๙	คศ.๑	๒๔,๗๕๐	ครู ชำนาญการ	คศ.๒	๒๔,๙๓๐	๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๐

ข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้เสนอขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๓ ราย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

076

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	สถานศึกษา	รับเงินเดือน อันดับ/ขั้น(บาท)	สาขาวิชา	วันที่ส่งผลงาน
๑	นายฐกฤตธรรม์ สัมลี	ครู	๘๖๐๕๕	พุขามครุฑมณีอุทิศ	คศ.๑ ๒๓,๘๑๐	สังคมศึกษา	๓๐-พ.ย.-๖๐
๒	นางสาวอัจฉรา ฉ่ำมณี	ครู	๔๗๓๔๓	นิยมนศิลป์อนุสรณ์	คศ.๑ ๒๕,๗๓๐	เคมี	๑-ธ.ค.-๖๐
๓	นางศิริภรณ์ สุวรรณไตร	ครู	๔๗๐๖๖	เพชรบูรณ์วิทยา	คศ.๑ ๒๔,๗๕๐	คณิตศาสตร์	๖-ธ.ค.-๖๐

ผลการประเมินด้านที่ ๑ ด้าน ๒ และด้านที่ ๓ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๓ ราย ๐77
 สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

ที่	ชื่อ-สกุล	รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนผ่าน	คะแนนที่ได้				ความเห็นของคณะกรรมการ
					กรรมการคนที่ ๑	กรรมการคนที่ ๒	กรรมการคนที่ ๓	เฉลี่ย	
๑	นายฐกฤตธรรม สัมลี	ด้านที่๑	๑๐๐	๖๕	๘๙.๐๐	๘๙.๐๐	๘๙.๐๐	๘๙.๐๐	ผ่านการประเมิน ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ๓๐-พ.ย.-๖๐
		ด้านที่๒	๑๐๐	๖๕	๙๐.๐๐	๙๐.๐๐	๙๐.๐๐	๙๐.๐๐	
		ด้านที่๓	๑๐๐	๖๕	๙๐.๐๐	๙๐.๐๐	๙๐.๐๐	๙๐.๐๐	
๒	นางสาวอัจฉรา ฉ่ำมณี	ด้านที่๑	๑๐๐	๖๕	๙๔.๐๐	๙๕.๐๐	๙๔.๐๐	๙๔.๓๓	ผ่านการประเมิน ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ๑-ธ.ค.-๖๐
		ด้านที่๒	๑๐๐	๖๕	๘๘.๗๕	๙๓.๗๕	๙๖.๒๕	๙๒.๙๒	
		ด้านที่๓	๑๐๐	๖๕	๙๓.๐๐	๙๓.๐๐	๙๓.๐๐	๙๓.๐๐	
๓	นางศิริภรณ์ สุวรรณไตรย์	ด้านที่๑	๑๐๐	๖๕	๙๑.๐๐	๙๒.๐๐	๙๐.๐๐	๙๑.๐๐	ผ่านการประเมิน ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ๖-ธ.ค.-๖๐
		ด้านที่๒	๑๐๐	๖๕	๙๒.๕๐	๙๒.๕๐	๙๒.๕๐	๙๒.๕๐	
		ด้านที่๓	๑๐๐	๖๕	๙๔.๐๐	๙๓.๐๐	๙๒.๐๐	๙๒.๐๐	

บัญชีรายละเอียดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะชำนาญการ

แนบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ /๒๕๖๑ ตั้ง ณ วันที่ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก	ตำแหน่ง/สังกัด						ให้มีวิทยฐานะ			ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
			ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	วิทยฐานะ	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง เลขที่	เงินเดือน อันดับ	เงินเดือน ขั้น	วิทยฐานะ	อันดับ	ขั้น		
๑	นายสุกฤทธิร์ สัมถิติ ๑ ๔๐๑๖ ๐๐๐๗ ๑๕ ๐	กศ.ม การบริหารการศึกษา	ครู โรงเรียนพุมขุนทดมูลนิธิอุทิศ อำเภอวิเชียรบุรี สพม.๔๐	ครู	๐๔๒๔๔๔๖	๘๖๐๕๕	คศ.๑	๒๓,๘๑๐	คศ.๒	๒๓,๘๔๐	๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐		
๒	นางสาวอัจฉรา จำมณี ๓ ๖๗๐๕ ๐๐๐๒๘ ๗๐ ๑	กศ.ม. วิทยาศาสตร์ศึกษา(เคมี)	ครู โรงเรียนนิคมศิลป์อนุสรณ์ อำเภอวิเชียรบุรี สพม.๔๐	ครู	๐๔๒๔๓๗๘	๔๗๓๔๓	คศ.๑	๒๕,๗๓๐	คศ.๒	๒๕,๘๓๐	๑ ธันวาคม ๒๕๖๐		
๓	นางศิริภรณ์ สุวรรณไตรย์ ๕ ๕๓๐๕ ๐๐๑๓๘ ๒๖ ๑	ค.ป. คณิตศาสตร์	ครู โรงเรียนเพชรบูรณ์วิทยา อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ สพม.๔๐	ครู	๐๔๒๓๕๙๖	๔๗๐๖๖	คศ.๑	๒๔,๗๕๐	คศ.๒	๒๔,๘๓๐	๖ ธันวาคม ๒๕๖๐		

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติตั้งกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ ความสามารถ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่างๆ รวมทั้งสิ้น ๖ ราย ดังนี้

๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๔ ราย

(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๘๑-๘๒)

๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๒ ราย

(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๘๓-๘๔)

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่องการปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

“หลักเกณฑ์

๑. ผู้ขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ต้องมีคุณสมบัติ ต่อไปนี้

๑.๑ ดำรงตำแหน่งครูที่มีวิทยฐานะชำนาญการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ก.ค.ศ.เทียบเท่าอย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๑.๒ มีภาระงานสอนไม่ต่ำกว่าภาระงานขั้นต่ำตามที่ส่วนราชการต้นสังกัดกำหนด

โดยความเห็นชอบของ ก.ค.ศ.

๑.๓ ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบด้านการเรียนการสอนและการพัฒนาผู้เรียนย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

ฯลฯ

๓. ให้มีคณะกรรมการประเมิน ดังนี้

๓.๑ คณะกรรมการชุดที่ ๑ ประเมินด้านที่ ๑ คือ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ คือ ด้านความรู้ความสามารถ

ฯลฯ

วิธีการ

ฯลฯ

ให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ตั้งคณะกรรมการ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสถานศึกษา ของผู้ขอรับการประเมิน ผู้ทรงคุณวุฒิในสถานศึกษานั้นที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสม จำนวน ๑ คน และข้าราชการครูนอกสถานศึกษานั้น ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ และเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ สอดคล้องกับความรับผิดชอบของผู้รับการประเมิน จำนวน ๑ คน เป็นคณะกรรมการ โดยให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๒๐๖.๔/๑๑๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓
เรื่อง การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ได้ตรวจสอบคุณสมบัติและเอกสารหลักฐานของ
คณะกรรมการ ชุดต่าง ๆ แล้วเป็นผู้มีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดทุกราย

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่
เกี่ยวข้องแล้ว ดำเนินการไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

สมควรเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณานุมัติตั้งคณะกรรมการประเมิน
ข้าราชการครูฯ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้
ความสามารถของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
เพชรบูรณ์ เขต ๓ และ สพม.๔๐ จำนวนทั้งสิ้น ๖ ราย

ก่อนนำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ อนุมัติตั้งคณะกรรมการชุดที่ ๑ ประเมินข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษาฯ ต่อไป

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนด
วิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุม
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๑ ได้พิจารณากลับกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่
ก.ค.ศ.กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณานุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการ
ครูฯ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถของ
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามข้อ ๔ โดยผ่านการกลั่นกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการ
ตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอ หรือไม่
ประการใด

๗. มติที่ประชุม : อนุมัติตามเสนอ

ข้อมูลการตรวจสอบคุณสมบัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้เสนอขอมีวิทยฐานะ จำนวน ๔ ราย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระดมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

ที่	ชื่อ - สกุล เลขประชาชน	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	โรงเรียน	วุฒิ/ วิชาเอก	ภาระงาน/ สัปดาห์	วันเดือนปี ดำรงตำแหน่ง เป็นข้าราชการ	จำนวน..ปี นับถึงวันยื่น	ปฏิบัติงาน ย้อนหลังครบ ๒ ปี	วันเดือนปี ที่มีคุณสมบัติครบ	เสนอขอ สาขา/วิชา
๑	นางอัมพรพรรณ ราศรี ๓๑๖๐๑๐๑๕๓๖๑๔๓	ครู	๑๖๓๒	บ้านวังขอน	ค.บ. การประถมศึกษา	๑๘ ชั่วโมง	๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๗	๑ ปี	✓	๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘	สุศึกษาและพลศึกษา
๒	นายเอกสิทธิ์ บัตติอน ๓๖๗๐๕๐๐๕๔๒๑๒๑๙	ครู	๔๔๐๖	บ้านซับตะเคียนทอง	ค.บ. วิทยาศาสตร์ทั่วไป	๑๘ ชั่วโมง	๙ ธันวาคม ๒๕๖๖	๑ ปี	✓	๙ ธันวาคม ๒๕๕๗	วิทยาศาสตร์
๓	น.ส.ปิ่นแก้ว ยิ่งคำมัน ๓๖๗๐๓๐๐๗๑๒๘๙๗	ครู	๒๖๑๗	บ้านวังน้อย	ค.ม. หลักสูตรฯ กศ.ด. วิจัยและประเมินผลการศึกษา	๑๘ ชั่วโมง	๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๗	๑ ปี	✓	๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘	ศึกษาศาสตร์ ศึกษาศาสตร์
๔	น.ส.ณัฐรินทร์ จันทศิริพิพย์ ๓๖๗๐๗๑๐๗๙๐๙๗๗	ครู	๔๑๕๑	บ้านซับขมิ้น	ค.บ. วิทยาศาสตร์ทั่วไป ค.ช.ม. การบริหารการศึกษา	๑๘ ชั่วโมง	๕ กันยายน ๒๕๕๙	๑ ปี	✓	๕ กันยายน ๒๕๖๐	วิทยาศาสตร์

ข้อมูลการตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้าน ๑ และด้าน ๒
 ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ
 สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๔ ราย

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง/ สถานศึกษา/สาขาที่ขอรับ การประเมิน	คณะกรรมการประเมิน		
		คนที่ ๑ (ประธานกรรมการ)	คนที่ ๒ (กรรมการ)	คนที่ ๓ (กรรมการ)
๑	นางอัมพรพรรณ ราศรี ครู ร.ร.บ้านวังขอน กลุ่มสาระฯ สุขศึกษาและพลศึกษา สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	ผอ.ร.ร.บ้านวังขอน	นายสันติ ออบาย ครู ร.ร.บ้านท่าแดง ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯ สุขศึกษาและพลศึกษา สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นายพงศ์ศักดิ์ มาเสนา ครู ร.ร.ชุมชนบ้านโคกสะอาด ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯ สุขศึกษาและพลศึกษา สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
๒	นายเอกสิทธิ์ บัตติดอน ครู ร.ร.บ้านซับตะเคียนทอง กลุ่มสาระฯ วิทยาศาสตร์ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	ผอ.ร.ร.บ้านซับตะเคียนทอง	นางเพ็ญศิริ อัจจุฬา ครู ร.ร.บ้านวังไผ่ ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯ วิทยาศาสตร์ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นางศิริพร สิงห์เครือ ครู ร.ร.บ้านหนองไม้สอ ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯ วิทยาศาสตร์ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
๓	น.ส.ปิ่นแก้ว ยังกำมัน ครู ร.ร.บ้านวังน้อย กลุ่มสาระฯ สังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	ผอ.ร.ร.บ้านวังน้อย	นายสรุชัย ทองสถิต ครู ร.ร.บ้านพรหมประชาสรรค์ ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯ สังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นายสาคร ทองจันทนาม ครู ร.ร.บ้านวังใหญ่ ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯ สังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
๔	น.ส.ณัฐรินทร์ จันทร์ทิพย์ ครู ร.ร.บ้านซับชมภู กลุ่มสาระฯ วิทยาศาสตร์ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	ผอ.ร.ร.บ้านซับชมภู	นางมาลีชาติ เนติวุฒิ ครู ร.ร.บ้านเนินมะค่า ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯ วิทยาศาสตร์ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นางภรภัทร นนทโคตร ครู ร.ร.บ้านบัววัฒนา ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯ วิทยาศาสตร์ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓

ข้อมูลการตรวจสอบคุณสมบัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้เสนอขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒ ราย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

ที่	ชื่อ - สกุล เลขประชาชน	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	โรงเรียน	วุฒิ/ วิชาเอก	ภาระงาน/ สัปดาห์	วันเดือนปี ดำรงตำแหน่ง ณครูชำนาญการ	จำนวน...ปี นับถึงวันยื่น	ปฏิบัติงาน ย้อนหลัง ๒ ปี	วันเดือนปี ที่มีคุณสมบัติครบ	เสนอขอ สาขา/วิชา
๑	นายธนทร แสงเพชร ๓ ๖๐๐๔ ๐๐๑๖๗ ๓๖ ๐	ครู	๑๒๗๗๕๗	ชัยบอนวิทยา	พธ.บ. สังคมศาสตร์	๒๘	๒๒-มี.ย.-๕๙	๑	✓	๒๒-มี.ย.-๖๐	สังคมศึกษา
๒	นางสารจิราภรณ์ หล้าน้อย ๓ ๖๗๐๓ ๐๐๕๙๑ ๑๕ ๑	ครู	๑๑๓๒๙๒	กาญจนภิเษก วิทยาลัยเพชรบูรณ์	กศ.บ. ชีววิทยา	๓๕	๑๖-พ.ย.-๕๙	๑	✓	๑๖-พ.ย.-๖๐	ชีววิทยา

ข้อมูลการจัดคณะกรรมการประเมิน ด้าน ๑ ด้าน ๒
 ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ
 สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง/ สถานศึกษา/สาขาที่ขอรับ การประเมิน	คณะกรรมการประเมิน		
		คนที่ ๑ (ประธานกรรมการ)	คนที่ ๒ (กรรมการ)	คนที่ ๓ (กรรมการ)
๑	นายธนาทร แสงเพชร ครู รร.ชัยบอนวิทยาคม กลุ่มสาระฯสังคมศึกษาฯ สพม.๔๐	ผอ.รร.ชัยบอนวิทยาคม	นางหนึ่งฤทัย สว่างจิตต์ ครู รร.ศรีเทพประชาสรรค์ ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯสังคมศึกษาฯ สพม.๔๐	นายเชษฐา กลิ่นเทศ ครู รร.บึงสามพันวิทยาคม ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯสังคมศึกษาฯ สพม.๔๐
๒	นางสาวจิราภรณ์ หล้าน้อย ครู รร.กาญจนนาภิเษกวิทยาลัยฯ กลุ่มสาระฯวิทยาศาสตร์ สพม.๔๐	ผอ.รร.กาญจนนาภิเษกวิทยาลัยฯ	นางสาวออมทิพย์ ภัสรากร ครู รร.หนองไผ่ ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯวิทยาศาสตร์ สพม.๔๐	นางอรวรรณ อานพรหม ครู รร.หนองไผ่ ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯวิทยาศาสตร์ สพม.๔๐

ระเบียบวาระที่ ๖.๔ ขออนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของข้าราชการครูและบุคลากร ๐85
ทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้านความรู้ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่างๆ รวมทั้งสิ้น ๑๐ ราย ดังนี้

๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๑ ราย

(รายละเอียดปรากฏตั้งเอกสารแนบหน้าที่ ๘๗-๘๘)

๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๖ ราย

(รายละเอียดปรากฏตั้งเอกสารแนบหน้าที่ ๘๙-๙๐)

๑.๓ สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๓ ราย

(รายละเอียดปรากฏตั้งเอกสารแนบหน้าที่ ๙๑-๙๒)

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่องการปฏิรูปการศึกษา
ในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

ข้อ ๘(๑) อำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายว่าด้วยกฎหมายการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาและ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๒๐๖ ๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒
เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

ฯลฯ

“๔. เกณฑ์การตัดสินผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ต้องได้คะแนนแต่ละด้าน ดังนี้

๔.๑ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

๔.๒ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ ต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐”

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๒๐๖ ๔/๑๑๐๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้หรือเลื่อนวิทยฐานะ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ ด้วยมีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ , เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๑๐ ราย

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้ตั้งกรรมการประเมิน ชุดที่ ๑ ประเมินด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถและคณะกรรมการได้ประเมินทั้ง ๒ ด้าน เรียบร้อยแล้ว

๓.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ , เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑๐ รายผ่านการประเมินด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพด้านที่ ๒ ด้านความรู้ ความสามารถ จากคณะกรรมการ ตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ เกี่ยวข้องแล้ว ดำเนินการไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

สมควรเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาอนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของคณะกรรมการชุดที่ ๑ ของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑, เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๑๐ ราย

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนด วิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๑ ได้พิจารณาถ้อยแถลงแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของคณะกรรมการชุดที่ ๑ ตามข้อ ๔ โดยผ่านการถ้อยแถลงของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอ หรือไม่ ประการใด

๗. มติที่ประชุม : อนุมัติตามเสนอ

ข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้เสนอขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ราย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	สถานศึกษา	รับเงินเดือน อันดับ/ขั้น(บาท)	สาขาวิชา	วันที่ส่งผลงาน
๑	นายก่อเกียรติ นิ่มแก้ว	ครู	๔๐๕	บ้านโคก	คศ.๒ (๒๖,๙๘๐)	คณิตศาสตร์	๗ พ.ย.๒๕๖๐

ข้อมูลผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้าน ๒ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ
 สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๑ ราย

๐๘๘

ที่	ชื่อ-สกุล	รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนผ่าน	คะแนนที่ได้				ความเห็นของคณะกรรมการ
					กรรมการคนที่ ๑	กรรมการคนที่ ๒	กรรมการคนที่ ๓	เฉลี่ย	
๑	นายก้องเกียรติ นิ่มแก้ว	ด้านที่ ๑	๑๐๐	๗๐	๙๓.๐๐	๙๗.๐๐	๙๙.๐๐	๙๖.๓๓	ผ่านการประเมิน
		ด้านที่ ๒	๑๐๐	๗๐	๘๘.๗๕	๙๒.๕๐	๙๐.๐๐	๙๐.๔๒	

ข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้เสนอขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ จำนวน ๖ ราย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	สถานศึกษา	รับเงินเดือน อันดับ/ขั้น(บาท)	สาขาวิชา	วันที่ส่งผลงาน
๑	นางนพิชชญา จันทะสงคราม (นางอุบล จันทะสงคราม)	ครู	๓๕๔๐	บ้าน กม.๓๕	คศ.๒ ๒๘๐๕๐	คณิตศาสตร์	๑๗-ต.ค.-๖๐
๒	นางกุลนิษฐ์ โหมดศิริ	ครู	๓๒๗๘	อนุบาลศรีเทพ	คศ.๒ ๒๕,๔๔๐	วิทยาศาสตร์	๑๔-ธ.ค.-๖๐
๓	นายชัยณรงค์ ก้อนวิมล	ครู	๓๓๗๓	บ้านซับน้อยพัฒนา	คศ.๒ ๒๔,๙๓๐	สุขศึกษาและพลศึกษา	๑๘-ธ.ค.-๖๐
๔	น.ส.รัตนา สายวงษ์คำ	ครู	๔๐๙๐	บ้านเขาสูงราษฎร์บำรุง	คศ.๒ ๒๕,๔๔๐	สังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๒๑-ธ.ค.-๖๐
๕	นางประไพพร ผลประดิษฐ์	ครู	๓๓๐๕	บ้านคลองตู	คศ.๒ ๒๔,๙๓๐	ภาษาไทย	๒๘-ธ.ค.-๖๐
๖	นายประเกตุ พุ้ยชัย	ครู	๓๒๖๙	บ้านโคกปรือ	คศ.๒ ๒๖,๔๕๐	สุขศึกษาและพลศึกษา	๒๙-ธ.ค.-๖๐

ข้อมูลผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้าน ๒ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๖ ราย

๐๑๐

ที่	ชื่อ-สกุล	รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนผ่าน	คะแนนที่ได้				ความเห็นของคณะกรรมการ
					กรรมการคนที่ ๑	กรรมการคนที่ ๒	กรรมการคนที่ ๓	เฉลี่ย	
๑	นางนพิชชญา จันทะสงคราม (นางอุบล จันทะสงคราม)	ด้านที่ ๑	๑๐๐	๗๐	๙๕.๐๐	๙๖.๐๐	๙๔.๐๐	๙๕.๐๐	ผ่านการประเมิน
		ด้านที่ ๒	๑๐๐	๗๐	๙๖.๒๕	๙๖.๒๕	๙๓.๗๕	๙๕.๔๒	
๒	นางกุลนิษฐ์ โหมดศิริ	ด้านที่ ๑	๑๐๐	๗๐	๘๕.๐๐	๘๓.๐๐	๘๔.๐๐	๘๔.๐๐	ผ่านการประเมิน
		ด้านที่ ๒	๑๐๐	๗๐	๘๒.๕๐	๗๕.๐๐	๘๗.๕๐	๘๑.๖๗	
๓	นายชัยณรงค์ ก้อนวิมล	ด้านที่ ๑	๑๐๐	๗๐	๘๘.๐๐	๘๗.๐๐	๘๗.๐๐	๘๗.๓๓	ผ่านการประเมิน
		ด้านที่ ๒	๑๐๐	๗๐	๘๗.๕๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	๘๒.๕๐	
๔	น.ส.รัตนา สายวงษ์คำ	ด้านที่ ๑	๑๐๐	๗๐	๙๑.๐๐	๙๑.๐๐	๙๑.๐๐	๙๑.๐๐	ผ่านการประเมิน
		ด้านที่ ๒	๑๐๐	๗๐	๗๗.๕๐	๘๕.๐๐	๘๕.๐๐	๘๒.๕๐	
๕	นางประไพพร ผลประดิษฐ์	ด้านที่ ๑	๑๐๐	๗๐	๙๔.๐๐	๙๗.๐๐	๙๔.๐๐	๙๕.๐๐	ผ่านการประเมิน
		ด้านที่ ๒	๑๐๐	๗๐	๙๑.๒๕	๙๒.๕๐	๙๒.๕๐	๙๒.๐๘	
๖	นายประเกตุ พุ้ยชัย	ด้านที่ ๓	๑๐๐	๗๐	๙๐.๐๐	๘๘.๐๐	๘๔.๐๐	๘๗.๓๓	ผ่านการประเมิน
		ด้านที่ ๔	๑๐๐	๗๐	๙๑.๒๕	๘๘.๗๕	๘๘.๗๕	๘๙.๕๘	

ข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้เสนอขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ ราย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	สถานศึกษา	รับเงินเดือน อันดับ/ขั้น(บาท)	สาขาวิชา	วันที่ส่งผลงาน
๑	นางหนึ่งฤทัย โภชนะสมบัติ	ครู	๑๑๖๐๑๓	ชัยบอนวิทยาคม	คศ.๒/ ๒๕,๔๕๐	คณิตศาสตร์	๒๕-พ.ย.-๖๐
๒	นางสาวณัฐิณี ดนตรี	ครู	๖๑๘๙๐	ท่าด่างพิทยาคม	คศ.๒/ ๒๖,๙๘๐	เคมี	๒๙-ธ.ค.-๖๐
๓	นางสุวรรณา แก้วมนต์	ครู	๑๒๗๗๒๑	เมืองศรีเทพ	คศ.๒/ ๓๗,๔๖๐	ชีววิทยา	๒๙-ธ.ค.-๖๐

ผลประเมินด้านที่ ๑ ด้าน ๒ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๓ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	รายการ ประเมิน	คะแนน เต็ม	คะแนน ผ่าน	คะแนนที่ได้				ความเห็นของ คณะกรรมการ
					กรรมการ คนที่ ๑	กรรมการ คนที่ ๒	กรรมการ คนที่ ๓	เฉลี่ย	
๑	นางหนึ่งฤทัย โภชนะสมบัติ	ด้านที่๑	๑๐๐	๗๐	๙๖.๐๐	๙๖.๐๐	๙๗.๐๐	๙๖.๓๓	ผ่านการประเมิน
		ด้านที่๒	๑๐๐	๗๐	๙๖.๒๕	๙๖.๒๕	๙๒.๕๐	๙๕.๐๐	
๒	นางสาวณัฐิณี ดนตรี	ด้านที่๑	๑๐๐	๗๐	๙๗.๐๐	๙๖.๐๐	๙๕.๐๐	๙๖.๐๐	ผ่านการประเมิน
		ด้านที่๒	๑๐๐	๗๐	๘๗.๕๐	๙๖.๒๕	๙๖.๒๕	๙๓.๓๓	
๓	นางสุวรรณา แก้วมนต์	ด้านที่๑	๑๐๐	๗๐	๙๔.๐๐	๘๗.๐๐	๘๘.๐๐	๘๙.๖๖	ผ่านการประเมิน
		ด้านที่๒	๑๐๐	๗๐	๙๒.๕๐	๘๑.๒๕	๘๖.๒๕	๘๖.๖๖	

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติตั้งคณะกรรมการชุดที่ ๒ ประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน ซึ่งคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ มีมติอนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ แล้ว ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่างๆ รวมทั้งสิ้น ๔ ราย ดังนี้

๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๑ ราย

(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๙๖)

๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๓ ราย

(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๙๗)

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๒๐๖.๔/๑๑๐๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๒.๔ หลักเกณฑ์การตั้งคณะกรรมการชุดที่ ๒ ประเมินด้านที่ ๓ คือ ด้านผลการปฏิบัติงาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ลับ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๓๔๖๖ ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

๒.๔.๑ ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) ตั้งผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีความรู้ความสามารถและเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่จะตรวจและประเมิน จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒.๔.๒ จำนวนกรรมการและคณะกรรมการประเมิน ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) พิจารณาจากจำนวนคำขอรับการประเมิน โดยกำหนดให้มีจำนวนกรรมการ/คณะกรรมการ และสัดส่วนผู้ทรงคุณวุฒิ ดังนี้

คำขอแต่ละสาขา (ราย)	จำนวนกรรมการ/๑ คณะ	สัดส่วนผู้ทรงคุณวุฒิ
๑ - ๑๐	๖ คน	ให้ตั้งผู้ทรงคุณวุฒินอกสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๒ คน ผู้ทรงคุณวุฒิต่างเขตพื้นที่การศึกษาของผู้ขอ จำนวน ๒ คน และผู้ทรงคุณวุฒิในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกับผู้ขอ จำนวน ๒ คน
๑๑-๕๐	๙ คน	ให้ตั้งผู้ทรงคุณวุฒินอกสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๓ คน ผู้ทรงคุณวุฒิต่างเขตพื้นที่การศึกษาของผู้ขอ จำนวน ๓ คน และผู้ทรงคุณวุฒิในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกับผู้ขอ จำนวน ๓ คน
ตั้งแต่ ๕๑ ขึ้นไป	๙ คน(ตั้งได้สาขาละ ๒ คณะ)	

ในการประเมินคำขอ ๑ ราย กำหนดให้มีกรรมการประเมินจำนวน ๓ คน ตามองค์ประกอบที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๒.๔.๓ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิทั้งนอกและในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ต้องมีคุณวุฒิระดับปริญญาโทขึ้นไปและมีคุณสมบัติระดับปริญญาคุณวุฒิใดคุณวุฒิหนึ่งตรงตามสาขาที่จะประเมิน และต้องมีตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์หรือมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าชำนาญการพิเศษ หรือเคยเป็นข้าราชการครูที่รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าระดับ ๘

๒.๔.๔ กรณีบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ.กำหนดในกลุ่มสาระการเรียนรู้/สาขาใด มีจำนวนผู้ทรงคุณวุฒิไม่เพียงพอที่จะตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินได้ครบตามสัดส่วนที่กำหนดในข้อ ๒.๔.๒ ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) ดำเนินการตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑) การตั้งคณะกรรมการประเมินฯ ที่มีกรรมการจำนวน ๖ คน/๑ คณะ

กรณีที่ไม่มีผู้ทรงคุณวุฒิในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกับผู้ขอ หรือมีแต่ไม่เพียงพอที่จะตั้งคณะกรรมการประเมินฯ ได้ครบตามสัดส่วนที่ ก.ค.ศ. กำหนดไว้ คือ จำนวน ๒ คน เช่น มีเพียง ๑ คน ให้ตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากต่างเขตพื้นที่การศึกษาที่อยู่ในกลุ่มเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกันเป็นกรรมการประเมินฯ แทนได้ ๑ คน หรือกรณีไม่มีผู้ทรงคุณวุฒิในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกับผู้ขอ ให้ตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากต่างเขตพื้นที่การศึกษาอยู่ในกลุ่มเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกันแทนได้ ๒ คน เป็นต้น หรือกรณีไม่มีผู้ทรงคุณวุฒิต่างเขตพื้นที่การศึกษาที่อยู่ในกลุ่มเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกันที่จะตั้งได้เพียงพอให้ตั้งผู้ทรงคุณวุฒินอกสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเป็นกรรมการประเมินฯ แทนได้

๒) การตั้งคณะกรรมการประเมินฯ ที่มีกรรมการจำนวน ๙ คน/๑ คณะ

กรณีที่ไม่มีผู้ทรงคุณวุฒิในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกับผู้ขอ หรือมีแต่ไม่เพียงพอที่จะตั้งคณะกรรมการประเมินฯ ได้ครบตามสัดส่วนที่ ก.ค.ศ. กำหนดไว้ คือ จำนวน ๓ คน เช่น มีเพียง ๑ คน ให้ตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากต่างเขตพื้นที่การศึกษาที่อยู่ในกลุ่มเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกันเป็นกรรมการประเมินฯ แทนได้ ๒ คน หรือกรณีไม่มีผู้ทรงคุณวุฒิในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกับผู้ขอ ให้ตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากต่างเขตพื้นที่การศึกษาอยู่ในกลุ่มเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกันแทนได้ทั้ง ๓ คน เป็นต้น หรือกรณีไม่มีผู้ทรงคุณวุฒิต่างเขตพื้นที่การศึกษาที่อยู่ในกลุ่มเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกันที่จะตั้งได้เพียงพอ ให้ตั้งผู้ทรงคุณวุฒินอกสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเป็นกรรมการประเมินฯ แทนได้

๒.๔.๕ การตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้จัดทำเป็นประกาศ กศจ.เพชรบูรณ์ (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา/มัธยมศึกษา (เดิม)) โดยให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ และเจ้าหน้าที่ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาที่ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามอบหมายเป็นเลขานุการ และให้ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ในฐานะกรรมการและเลขานุการ กศจ.เพชรบูรณ์เป็นผู้ลงนามในประกาศ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ มติ กศจ.เพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๑ อนุมัติผลการประเมินข้าราชการครู ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ กลุ่มสาระการเรียนรู้ จำนวน ๔ ราย

๓.๒ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบรายชื่อคณะกรรมการชุดที่ ๒ เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงาน(ด้านที่ ๓) จำนวน ๓ กลุ่มสาระการเรียนรู้

๓.๒.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๑ ราย ๑ กลุ่มสาระการเรียนรู้

๑) กลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์

จำนวน ๑ ราย

๓.๒.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๓ ราย ๒ กลุ่มสาระการเรียนรู้

๐.๙๕

๑) กลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์ จำนวน ๑ ราย

๒) กลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์ จำนวน ๒ ราย

๔. การวิเคราะห์และความคิดเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่เกี่ยวข้องแล้ว ดำเนินการไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

สมควรเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณารายชื่อคณะกรรมการชุดที่ ๒ เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ (รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแยก (ลับ))

๕. การวิเคราะห์และความคิดเห็นของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๑ ได้พิจารณาถ้อยแถลงแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ อกศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติตั้งคณะกรรมการชุดที่ ๒ เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามข้อ ๔ โดยผ่านการถ้อยแถลงของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอ หรือไม่ ประการใด

๗. มติที่ประชุม : อนุมัติตามเสนอ

ข้อมูลการตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้านที่ ๓
เพื่อขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ราย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	สังกัด/สถานศึกษา	รับเงินเดือน อันดับ/ขั้น(บาท)	สาขาวิชา	วันส่งผลงาน
๑	นายก่อเกียรติ นิมแก้ว	ครู	๔๐๕	บ้านโคก	คศ.๒ (๒๖,๙๘๐)	คณิตศาสตร์	๗ พ.ย.๒๕๖๐

ข้อมูลการตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้านที่ ๓
เพื่อขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ คน
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	สังกัด/สถานศึกษา	รับเงินเดือน อันดับ/ขั้น(บาท)	สาขาวิชา	วันส่งผลงาน
๑	นางหนึ่งฤทัย โภชนะสมบัติ	ครู	๑๑๖๐๑๓	ชัยบอนวิทยาคม	คศ.๒/ ๒๕,๔๔๐	คณิตศาสตร์	๒๔-พ.ย.-๖๐
๒	นางสาวณัฐฉิณี ดนตรี	ครู	๖๑๘๙๐	ท่าดั่งพิทยาคม	คศ.๒/ ๒๖,๙๘๐	เคมี	๒๙-ธ.ค.-๖๐
๓	นางสุวรรณา แก้วมนต์	ครู	๑๒๗๗๒๑	เมืองศรีเทพ	คศ.๒/ ๓๗,๔๖๐	ชีววิทยา	๒๙-ธ.ค.-๖๐

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติผลคะแนนการประเมิน ผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่างๆ รวมทั้งสิ้น ๒๐ ราย ดังนี้

๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๔ ราย
(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๑๐๑-๑๐๓)

๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๑๖ ราย
(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๑๐๔-๑๑๕)

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่ง คสช. ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

“ข้อ ๘ ให้กศจ.มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้ (๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาฯลฯ

ข้อ ๑๓ การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดหรือกรุงเทพมหานครตามมาตรา ๕๓ (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้ศึกษาธิการจังหวัดโดยความเห็นชอบของ กศจ.เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง”

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๒๐๖.๔/๑๑๐๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๒๐๖.๗/ว ๓ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๕๔ เรื่องหลักเกณฑ์วิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้มีและเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ และวิทยฐานะเชี่ยวชาญ

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุดที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๔ เรื่อง การแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะและการให้ได้รับเงินเดือนในอันดับที่สูงขึ้น

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ โดย ก.ค.ศ. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓)ของผู้เสนอขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ดังนี้

๓.๑.๑ ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) ส่งรายงานผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการให้คณะกรรมการประเมินผลงานพิจารณา

๓.๑.๒ ผู้ที่ผ่านการประเมินจะต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคน ดังนี้

๓.๑.๒.๑ ผลการปฏิบัติงานต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๓.๑.๒.๒ ผลงานทางวิชาการต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๓.๑.๒.๓ คะแนนรวม ต้องได้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

๓.๑.๓ การพิจารณาอนุมัติผลการประเมิน ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) เป็นผู้อนุมัติมีผลไม่ก่อนวันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับรายงานผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการหรือผลงานที่แก้ไขปรับปรุงครบถ้วนสมบูรณ์แล้ว

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ มีผู้เสนอขอเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ที่คณะกรรมการมีผลการประเมินสิ้นสุดแล้ว จำนวน ๔ ราย อนุมัติให้ผ่านการประเมิน จำนวน ๔ ราย ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ครั้งที่ ๑ จำนวน-...ราย ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ครั้งที่ ๒ จำนวน-.... ราย และไม่ผ่านการประเมิน ...-... ราย

๓.๓ สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ มีผู้เสนอขอเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ที่คณะกรรมการมีผลการประเมินสิ้นสุดแล้ว จำนวน ๑๖ ราย อนุมัติให้ผ่านการประเมินจำนวน ๔ ราย และให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ครั้งที่ ๑ จำนวน ๙ ราย ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ครั้งที่ ๒ จำนวน ๑ ราย ไม่ผ่านการประเมิน ๒ ราย

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่เกี่ยวข้องแล้ว ดำเนินการไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

สมควรเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาอนุมัติดังนี้

๔.๑ อนุมัติผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่างๆ ตามมติคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ดังนี้

ก. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน	๔	ราย	ดังนี้
(๑) อนุมัติให้ผ่านการประเมิน	จำนวน	๔	ราย
(๒) อนุมัติให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ครั้งที่ ๑	จำนวน	-	ราย
(๓) อนุมัติให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ครั้งที่ ๒	จำนวน	-	ราย
(๔) ไม่อนุมัติให้ผ่านการประเมิน	จำนวน	-	ราย
ข. สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐	จำนวน	๑๖	ราย
(๑) อนุมัติให้ผ่านการประเมิน	จำนวน	๔	ราย
(๒) อนุมัติให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ครั้งที่ ๑	จำนวน	๙	ราย
(๓) อนุมัติให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ครั้งที่ ๒	จำนวน	๑	ราย
(๔) ไม่อนุมัติให้ผ่านการประเมิน	จำนวน	๒	ราย

สรุปผลการประเมินปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่างๆ จำนวน ๑๓ รายดังนี้

(๑) อนุมัติให้ผ่านการประเมิน	จำนวน	๘	ราย
(๒) อนุมัติให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ครั้งที่ ๑	จำนวน	๙	ราย
(๓) อนุมัติให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ครั้งที่ ๒	จำนวน	๑	ราย
(๔) ไม่อนุมัติให้ผ่านการประเมิน	จำนวน	๒	ราย

๔.๒ อนุมัติให้ผู้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) เลื่อนวิทยฐานะจากวิทยฐานะชำนาญการเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษตามมติคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ทุกราย

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนด วิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๑ ได้พิจารณากลับกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติตามข้อ ๔.๑ และ ข้อ ๔.๒ โดยผ่านการกลับกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอ หรือไม่ ประการใด

๗. มติที่ประชุม : อนุมัติตามเสนอ

ข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้เสนอขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๔ ราย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ	ตำแหน่งเลขที่	สถานศึกษา	รับเงินเดือนอันดับ/ขั้น (บาท)	สาขาวิชา	วันที่ส่งผลงานปรับปรุง
๑	นายสันติ ทวานฉ่ำ	ครู ชำนาญการ	๖๑๒๖	บ้านศรีมงคล	คศ.๒/ ๒๖,๙๘๐	คณิตศาสตร์	๙ มิถุนายน ๒๕๕๙
๒	นางศันสนีย์ สิงห์คำ	ครู ชำนาญการ	๒๕๓๑	บ้านรวมทรัพย์	คศ.๒/ ๒๘,๐๕๐	ศิลปศึกษา (ทัศนศิลป์)	๑๐ มีนาคม ๒๕๖๐
๓	นายวีรศักดิ์ ทองสังข์	ครู ชำนาญการ	๒๓๐๒	บ้าน กม.๓๐	คศ.๒/ ๔๔,๕๖๐	สังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐
๔	นายกรุณา คำหมู่	ครู ชำนาญการ	๒๕๙๘	บ้านรวมทรัพย์	คศ.๒/ ๒๘,๐๕๐	สังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๑๗ มีนาคม ๒๕๖๐

ข้อมูลผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ด้านที่ ๓) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๕ ราย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

ที่	ชื่อ-สกุล	รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	เกณฑ์ผ่าน	คะแนนที่ได้			ความเห็นของคณะกรรมการ
					คนที่ ๑	คนที่ ๒	คนที่ ๓	
๑	นายสันติ หวานฉ่ำ	ผลการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน	๖๐	๓๙	๔๗.๕๐	๔๗.๕๐	๔๗.๕๐	เห็นควรอนุมัติ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๙
		ผลงานทางวิชาการ	๔๐	๒๖	๒๘.๐๐	๒๘.๐๐	๒๘.๐๐	
		คะแนนรวม	๑๐๐	๗๐	๗๕.๕๐	๗๕.๕๐	๗๕.๕๐	
๒	นางศันสนีย์ สิงห์คำ	ผลการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน	๖๐	๓๙	๔๒.๕๐	๔๒.๕๐	๔๒.๕๐	เห็นควรอนุมัติ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๐
		ผลงานทางวิชาการ	๔๐	๒๖	๒๘.๐๐	๒๘.๐๐	๒๘.๐๐	
		คะแนนรวม	๑๐๐	๗๐	๗๐.๕๐	๗๐.๕๐	๗๐.๕๐	
๓	นายวีรศักดิ์ ทองสังข์	ผลการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน	๖๐	๓๙	๕๒.๕๐	๕๒.๕๐	๕๒.๕๐	เห็นควรอนุมัติ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐
		ผลงานทางวิชาการ	๔๐	๒๖	๒๖.๐๐	๒๖.๐๐	๒๖.๐๐	
		คะแนนรวม	๑๐๐	๗๐	๗๘.๕๐	๗๘.๕๐	๗๘.๕๐	
๔	นายกรรมา คำหมู่	ผลการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน	๖๐	๓๙	๕๗.๕๐	๕๗.๕๐	๕๗.๕๐	เห็นควรอนุมัติ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๐
		ผลงานทางวิชาการ	๔๐	๒๖	๒๖.๐๐	๒๖.๐๐	๒๖.๐๐	
		คะแนนรวม	๑๐๐	๗๐	๘๓.๕๐	๘๓.๕๐	๘๓.๕๐	

หมายเหตุ

- ๑.อนุมัติให้ผ่านการประเมิน จำนวน ๔ ราย
- ๒.อนุมัติให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ครั้งที่ ๑ จำนวน - ราย
- ๓.อนุมัติให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ครั้งที่ ๒ จำนวน - ราย
- ๔.ไม่อนุมัติให้ผ่านการประเมิน จำนวน - ราย

บัญชีรายละเอียดค่าใช้จ่ายการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

แบบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ / ๒๕๖๑ ลง ณ วันที่ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ-ชื่อสกุล เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก	ตำแหน่ง/สังกัด				เงินเดือน		วัน เดือน ปี ที่ผ่านการพัฒนา	เลื่อนเป็นวิทยฐานะ		ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
			ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	วิทยฐานะ	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง เลขที่	อันดับ	ขั้น		วิทยฐานะ	อันดับ		
๑	นายสันติ หวานฉ่ำ ๓๖๗๐๑๐๑๐๕๙๗๐๑	ค.บ. คณิตศาสตร์	ครู โรงเรียนบ้านศรีมงคล อำเภอบึงสามพัน สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๓	ครู ชำนาญการ	๖๑๒๖	๖๑๒๖	๖๑๒๖	๖๑๒๖	๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๘	ครู ชำนาญการพิเศษ	คศ.๓ ๒๗,๕๘๐	๙ มิถุนายน ๒๕๕๙	
๒	นางคันสนีย์ สิงห์คำ ๓๖๗๐๕๐๐๒๕๓๕๘๘	ค.บ. ภาษาอังกฤษ ศษ.ม. การบริหารการศึกษา	ครู โรงเรียนบ้านรวมทรัพย์ อำเภอวิเชียรบุรี สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๓	ครู ชำนาญการ	๒๕๓๑	๒๕๓๑	๒๕๓๑	๒๕๓๑	๒๒ เมษายน ๒๕๖๐	ครู ชำนาญการพิเศษ	คศ.๓ ๒๘,๘๑๐	๒๒ เมษายน ๒๕๖๐	
๓	นายวีรศักดิ์ ทองสังข์ ๓๖๗๐๗๐๐๙๓๓๘๘๒	ศศ.บ. ประวัติศาสตร์	ครู โรงเรียนบ้าน กม.๓๐ อำเภอหนองไผ่ สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๓	ครู ชำนาญการ	๒๓๐๒	๒๓๐๒	๒๓๐๒	๒๓๐๒	๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๙	ครู ชำนาญการพิเศษ	คศ.๓ ๔๔,๕๖๐	๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐	
๔	นายกรุณา คำหมู่ ๓๖๗๐๕๐๑๐๑๐๖๔๒๑	วท.บ. วิทยาการคอมพิวเตอร์ ค.ม. การบริหารการศึกษา	ครู โรงเรียนบ้านรวมทรัพย์ อำเภอวิเชียรบุรี สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๓	ครู ชำนาญการ	๒๕๙๘	๒๕๙๘	๒๕๙๘	๒๕๙๘	๒๒ เมษายน ๒๕๖๐	ครู ชำนาญการพิเศษ	คศ.๓ ๒๘,๘๑๐	๒๒ เมษายน ๒๕๖๐	

ข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้เสนอขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑๖ ราย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง วิทยฐานะ	ตำแหน่ง เลขที่	สถานศึกษา	รับเงินเดือน อันดับ/ขั้น(บาท)	สาขาวิชา	วันที่ส่งผลงาน
๑	นางสาวมาลินี สุขหา	ครู ชำนาญการ	๑๐๙๔๖๙	บึงสามพันวิทยาคม	คศ.๒/ ๒๓,๔๕๐	คณิตศาสตร์	๓๑-มี.ค.-๖๐
๒	นางสาวชลดา เมืองเยาะ	ครู ชำนาญการ	๔๗๐๒๘	บึงสามพันวิทยาคม	คศ.๒/ ๒๙,๑๔๐	คณิตศาสตร์	๕-ก.ค.-๖๐
๓	นางปรววรรณ ทองหล่อ	ครู ชำนาญการ	๔๖๙๖๔	เพชรพิทยาคม	คศ.๒/ ๓๒,๐๖๐	คณิตศาสตร์	๓-ส.ค.-๖๐
๔	นายนิมิตร ต้นติวโรดม	ครู ชำนาญการ	๑๐๘๒๓๒	หนองไผ่	คศ.๒/ ๔๙,๔๒๐	คณิตศาสตร์	๔-ก.ค.-๖๐
๕	นายวิเชียร สมรูป	ครู ชำนาญการ	๔๘๐๒๐	ท่าดัวงพิทยาคม	คศ.๒/ ๓๒,๖๕๐	คณิตศาสตร์	๒๗-มี.ค.-๖๐
๖	นางเพ็ญภา จันท์มูล	ครู ชำนาญการ	๔๗๘๐๐	เพชรละครวิทยา	คศ.๒/ ๒๓,๙๔๐	คณิตศาสตร์	๑๕-พ.ค.-๖๐
๗	นางเบญจมาศ ชมพู	ครู ชำนาญการ	๔๗๐๘๘	วิทยานุกูลนารี	คศ.๒/ ๓๓,๘๕๐	คณิตศาสตร์	๘-พ.ย.-๖๐
๘	นางสาวรุ่งตะวัน บัวดอก	ครู ชำนาญการ	๑๒๔๖๐๒	นิยมศิลป์อนุสรณ์	คศ.๒/ ๓๘,๔๗๐	คณิตศาสตร์	๒๑-ธ.ค.-๖๐
๙	นายวีระพันธ์ เกตุพันธุ์	ครู ชำนาญการ	๑๒๙๖๐๒	กาญจนนาภิเษกวิทยาลัยฯ	คศ.๒/ ๓๓,๘๕๐	สังคมศึกษา	๒๘-เม.ย.-๖๐
๑๐	นางอัครา ขำบัณฑิตย์	ครู ชำนาญการ	๓๔๖(พ)	สวนกุหลาบวิทยาลัยฯ	คศ.๒/ ๓๖,๘๔๐	ภาษาไทย	๑๑-ส.ค.-๖๐
๑๑	นางดวงตะวัน นามา	ครู ชำนาญการ	๑๑๔๙๗๑	วังโป่งพิทยาคม	คศ.๒/ ๒๖,๔๕๐	ภาษาไทย	๒๗-ธ.ค.-๖๐
๑๒	นายไพรัช ปัดชาเขียว	ครู ชำนาญการ	๑๕๕	หนองไผ่	คศ.๒/ ๒๕,๔๔๐	ภาษาไทย	๔-ก.ค.-๖๐
๑๓	นายสุรไกร แก้วเสมา	ครู ชำนาญการ	๖๔๓๑๕	เพชรบูรณ์วิทยา	คศ.๒/ ๓๕,๖๕๐	ดนตรี-นาฏศิลป์	๒๕-เม.ย.-๖๐
๑๔	นางจิตาภา ชาญเวช	ครู ชำนาญการ	๑๐๒๘๗๐	ผาเมืองวิทยาคม	คศ.๒/ ๔๗,๖๖๐	ดนตรี-นาฏศิลป์	๑๕-พ.ค.-๖๐

ข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้เสนอขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑๖ ราย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง วิทยฐานะ	ตำแหน่ง เลขที่	สถานศึกษา	รับเงินเดือน อันดับ/ขั้น(บาท)	สาขาวิชา	วันที่ส่งผลงาน
๑๕	นายวันชัย เหล่าเรือง	ครู ชำนาญการ	๑๐๖๙๔๓	ร่มเกล้าเขาค้อเพชรบูรณ์	คศ.๒/ ๒๘,๕๙๐	ดนตรี-นาฏศิลป์	๓๐-มี.ย.-๖๐
๑๖	นายสุพจน์ สมพงษ์	ครู ชำนาญการ	๘๐๗๘	หล่มเก่าพิทยาคม	คศ.๒/ ๓๗,๕๖๐	ดนตรี-นาฏศิลป์	๑๔-ก.ค.-๖๐

ข้อมูลผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ด้านที่ ๓) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑๖ ราย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

ที่	ชื่อ - สกุล	รายการประเมิน	คะแนน เต็ม	เกณฑ์ ผ่าน	คะแนนที่ได้			ความเห็นของ คณะกรรมการ
					กรรมการ คนที่ ๑	กรรมการ คนที่ ๒	กรรมการ คนที่ ๓	
๑	นางสาวมาลินี สุขหา	ผลการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน ผลงานทางวิชาการ คะแนนรวม	๖๐ ๔๐ ๑๐๐	๓๙ ๒๖ ๗๐	๔๗.๕๐ ๒๕.๐๐ ๗๒.๕๐	๔๗.๕๐ ๒๕.๐๐ ๗๒.๕๐	๔๗.๕๐ ๒๕.๐๐ ๗๒.๕๐	ไม่ผ่านการประเมิน
๒	นางสาวชลดา เมืองเยาะ	ผลการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน ผลงานทางวิชาการ คะแนนรวม	๖๐ ๔๐ ๑๐๐	๓๙ ๒๖ ๗๐	๔๐.๐๐ ๒๕.๐๐ ๖๕.๐๐	๔๐.๐๐ ๒๕.๐๐ ๖๕.๐๐	๔๐.๐๐ ๒๕.๐๐ ๖๕.๐๐	ไม่ผ่านการประเมิน
๓	นางปวรพรรณ ทองหล่อ	ผลการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน ผลงานทางวิชาการ คะแนนรวม	๖๐ ๔๐ ๑๐๐	๓๙ ๒๖ ๗๐	๔๗.๕๐ ๒๕.๐๐ ๗๒.๕๐	๔๗.๕๐ ๒๖.๐๐ ๗๓.๕๐	๔๗.๕๐ ๒๖.๐๐ ๗๓.๕๐	ปรับปรุงผลงาน ครั้งที่ ๑ ภายใน ๖ เดือน
๔	นายนิมิตร ตันติวิโรตม	ผลการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน ผลงานทางวิชาการ คะแนนรวม	๖๐ ๔๐ ๑๐๐	๓๙ ๒๖ ๗๐	๕๕.๐๐ ๒๖.๐๐ ๘๑.๐๐	๕๕.๐๐ ๒๕.๐๐ ๘๐.๐๐	๕๕.๐๐ ๒๖.๐๐ ๘๑.๐๐	ปรับปรุงผลงาน ครั้งที่ ๑ ภายใน ๖ เดือน
๕	นายวิเชียร สมรูป	ผลการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน ผลงานทางวิชาการ คะแนนรวม	๖๐ ๔๐ ๑๐๐	๓๙ ๒๖ ๗๐	๕๐.๐๐ ๒๖.๐๐ ๗๖.๐๐	๕๐.๐๐ ๒๖.๐๐ ๗๖.๐๐	๕๐.๐๐ ๒๕.๐๐ ๗๕.๐๐	ปรับปรุงผลงาน ครั้งที่ ๑ ภายใน ๖ เดือน
๖	นางเพ็ญภา จันทร์มูล	ผลการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน ผลงานทางวิชาการ คะแนนรวม	๖๐ ๔๐ ๑๐๐	๓๙ ๒๖ ๗๐	๔๗.๕๐ ๒๖.๐๐ ๗๕.๐๐	๔๗.๕๐ ๒๖.๐๐ ๗๖.๐๐	๔๗.๕๐ ๒๔.๐๐ ๗๖.๐๐	ปรับปรุงผลงาน ครั้งที่ ๑ ภายใน ๖ เดือน
๗	นางเบญจมาศ ชมพู	ผลการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน ผลงานทางวิชาการ คะแนนรวม	๖๐ ๔๐ ๑๐๐	๓๙ ๒๖ ๗๐	๔๗.๕๐ ๒๖.๐๐ ๗๓.๕๐	๔๗.๕๐ ๒๖.๐๐ ๗๓.๕๐	๔๗.๕๐ ๒๖.๐๐ ๗๓.๕๐	เห็นควรอนุมัติ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ๘-พ.ย.-๖๐
๘	นางสาวรุ่งตะวัน บัวดอก	ผลการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน ผลงานทางวิชาการ คะแนนรวม	๖๐ ๔๐ ๑๐๐	๓๙ ๒๖ ๗๐	๕๕.๐๐ ๒๖.๐๐ ๘๑.๐๐	๕๕.๐๐ ๒๖.๐๐ ๘๑.๐๐	๕๕.๐๐ ๒๗.๐๐ ๘๒.๐๐	เห็นควรอนุมัติ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ๒๑-ธ.ค.-๖๐
๙	นายวีระพันธ์ เกตุพันธุ์	ผลการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน ผลงานทางวิชาการ คะแนนรวม	๖๐ ๔๐ ๑๐๐	๓๙ ๒๖ ๗๐	๕๗.๕๐ ๒๕.๐๐ ๘๒.๕๐	๕๗.๕๐ ๒๖.๐๐ ๘๓.๕๐	๕๗.๕๐ ๒๖.๐๐ ๘๓.๕๐	ปรับปรุงผลงาน ครั้งที่ ๒ ภายใน ๓ เดือน
๑๐	นางอัครา ขำบัณฑิตย์	ผลการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน ผลงานทางวิชาการ คะแนนรวม	๖๐ ๔๐ ๑๐๐	๓๙ ๒๖ ๗๐	๕๗.๕๐ ๒๖.๐๐ ๘๓.๕๐	๕๗.๕๐ ๒๖.๐๐ ๘๓.๕๐	๕๗.๕๐ ๒๖.๐๐ ๘๓.๕๐	เห็นควรอนุมัติ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ๑๑-ธ.ค.-๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล	รายการประเมิน	คะแนน เต็ม	เกณฑ์ ผ่าน	คะแนนที่ได้			ความเห็นของ คณะกรรมการ
					กรรมการ คนที่ ๑	กรรมการ คนที่ ๒	กรรมการ คนที่ ๓	
๑๑	นางดวงตะวัน นามา	ผลการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน ผลงานทางวิชาการ คะแนนรวม	๖๐ ๔๐ ๑๐๐	๓๙ ๒๖ ๗๐	๕๐.๐๐ ๒๖.๐๐ ๗๖.๐๐	๕๐.๐๐ ๒๖.๐๐ ๗๖.๐๐	๕๐.๐๐ ๒๖.๐๐ ๗๖.๐๐	เห็นควรอนุมัติ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ๒๗-๕.ค.-๖๐
๑๒	นายไพรัช ปัดชาเขียว	ผลการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน ผลงานทางวิชาการ คะแนนรวม	๖๐ ๔๐ ๑๐๐	๓๙ ๒๖ ๗๐	๕๗.๕๐ ๒๔.๐๐ ๘๑.๕๐	๕๗.๕๐ ๒๖.๐๐ ๘๓.๕๐	๕๗.๕๐ ๒๖.๐๐ ๘๓.๕๐	ปรับปรุงผลงาน ครั้งที่ ๑ ภายใน ๖ เดือน
๑๓	นายสุรไกร แก้วเสมา	ผลการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน ผลงานทางวิชาการ คะแนนรวม	๖๐ ๔๐ ๑๐๐	๓๙ ๒๖ ๗๐	๕๗.๕๐ ๒๕.๐๐ ๘๒.๕๐	๕๗.๕๐ ๒๖.๐๐ ๘๓.๕๐	๕๗.๕๐ ๒๖.๐๐ ๘๓.๕๐	ปรับปรุงผลงาน ครั้งที่ ๑ ภายใน ๖ เดือน
๑๔	นางจิตาภา ชาญเวช	ผลการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน ผลงานทางวิชาการ คะแนนรวม	๖๐ ๔๐ ๑๐๐	๓๙ ๒๖ ๗๐	๕๗.๕๐ ๒๖.๐๐ ๘๓.๕๐	๕๗.๕๐ ๒๕.๐๐ ๘๒.๕๐	๕๗.๕๐ ๒๖.๐๐ ๘๓.๕๐	ปรับปรุงผลงาน ครั้งที่ ๑ ภายใน ๖ เดือน
๑๕	นายวันชัย เหล่าเรือง	ผลการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน ผลงานทางวิชาการ คะแนนรวม	๖๐ ๔๐ ๑๐๐	๓๙ ๒๖ ๗๐	๕๗.๕๐ ๒๓.๐๐ ๘๐.๕๐	๕๗.๕๐ ๒๖.๐๐ ๘๓.๕๐	๕๗.๕๐ ๒๖.๐๐ ๘๓.๕๐	ปรับปรุงผลงาน ครั้งที่ ๑ ภายใน ๖ เดือน
๑๖	นายสุพจน์ สมพงษ์	ผลการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน ผลงานทางวิชาการ คะแนนรวม	๖๐ ๔๐ ๑๐๐	๓๙ ๒๖ ๗๐	๕๗.๕๐ ๒๕.๐๐ ๘๒.๕๐	๕๗.๕๐ ๒๖.๐๐ ๘๓.๕๐	๕๗.๕๐ ๒๗.๐๐ ๘๔.๕๐	ปรับปรุงผลงาน ครั้งที่ ๑ ภายใน ๖ เดือน

หมายเหตุ

- ๑.อนุมัติให้ผ่านการประเมิน จำนวน ๔ ราย
- ๒.อนุมัติให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ครั้งที่ ๑ จำนวน ๙ ราย
- ๓.อนุมัติให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ครั้งที่ ๒ จำนวน ๑ ราย
- ๔.ไม่อนุมัติให้ผ่านการประเมิน จำนวน ๒ ราย

รายละเอียดการแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ
แบบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ /๒๕๖๑ สั่ง ณ วันที่ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก	ตำแหน่ง/สังกัด						ให้มีวิทยฐานะ			วันที่ ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
			ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	วิทยฐานะ	ตำแหน่ง เลขที่จ่ายตรง	ตำแหน่ง เลขที่	เงินเดือน อันดับ	เงินเดือน ขั้น	วิทยฐานะ	เงินเดือน อันดับ	เงินเดือน ขั้น		
๑	นางเบญจมาศ ชมพู ๓ ๖๗๐๔ ๐๐๒๔๔ ๗๓ ๙	ค.บ. คณิตศาสตร์	ครู โรงเรียนวิทยานุกูลนารี อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ สพม.๔๐	ครูชำนาญการ ๐๔๒๓๔๒๐	๐๔๒๓๔๒๐	๔๗๐๘๘	คศ.๒	๓๓,๘๕๐	คศ.๓	๓๔,๔๗๐	๘	พฤศจิกายน ๒๕๖๐	
๒	นางสาวรุ่งตะวัน บัวดอก ๓ ๖๗๐๕ ๐๐๑๗๓ ๔๘ ๕	กศ.ม. หลักสูตรการสอน	ครู โรงเรียนนิคมศิลป์อนุสรณ์ อำเภอวิเชียรบุรี สพม.๔๐	ครูชำนาญการ ๐๔๒๔๔๒๘	๐๒๔๖๐๒	๑๒๔๖๐๒	คศ.๒	๓๘,๔๗๐	คศ.๓	๓๘,๖๒๐	๒๑	ธันวาคม ๒๕๖๐	
๓	นางอัครา ขำบัณฑิตย์ ๓ ๖๗๐๑ ๐๐๑๓๒ ๒๓ ๔	ค.บ. ภาษาไทย	ครู โรงเรียนสวนกุหลาบวิทยาลัยฯ อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ สพม.๔๐	ครูชำนาญการ ๐๔๒๓๕๖๑	๓๔๖(พ)	๓๔๖(พ)	คศ.๒	๓๕,๐๕๐	คศ.๓	๓๕,๑๒๐	๑๑	สิงหาคม ๒๕๖๐	
๔	นางดวงตะวัน นามา ๓ ๔๖๐๓ ๐๐๘๒๐ ๐๐ ๔	กศ.ม. การบริหารการศึกษา	ครู โรงเรียนวังโป่งพิทยาคม อำเภอวังโป่ง สพม.๔๐	ครูชำนาญการ ๐๔๒๓๗๓๙	๑๑๔๔๗๓๑	๑๑๔๔๗๓๑	คศ.๒	๒๙,๖๙๐	คศ.๓	๓๐,๐๒๐	๒๗	ธันวาคม ๒๕๖๐	

ข้อสังเกตผลงานของ นางสาวมาลีณี สุขหา

1.การพัฒนาแบบฝึกทักษะวิชาคณิตศาสตร์ เรื่อง อสมการ สำหรับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3

- 1) ความเป็นมาของปัญหาไม่ชัดเจน บอกสาเหตุไม่ได้ว่าทำไมต้องทำเรื่องนี้ อ้างผลการสอบ O-net ต่ำ แต่ O-net มีหลายเรื่อง
- 2) หน้า 27 -28 เอกสารที่ให้ความหมายและความสำคัญของแบบฝึกทักษะ มีเพียง 3 เล่ม ควรหาเพิ่มอีก 4 – 5 เล่ม
- 3) หน้า 68 กลุ่มทดลองเป็นนักเรียนภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2557 หน้า 73-74 กลุ่มทดลองเป็นนักเรียนภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2558 ซึ่งเป็นคนละปีการศึกษากัน
- 4) หน้า 121 แบบทดสอบวัดผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนจำนวน 30 ข้อ ไม่มีเฉลยแล้วจะตรวจผลการสอบแบบทดสอบวัดผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนได้อย่างไร ซึ่งมีผลการคะแนนหลังเรียน

2.แผนการจัดการเรียนรู้การใช้แบบฝึกทักษะคณิตศาสตร์ เรื่อง อสมการ สำหรับนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3

1. ก่อนที่จะเขียนแผนการจัดการเรียนรู้ ต้องมีหัวข้อต่อไปนี้
 - 1.1 วิเคราะห์มาตรฐานการเรียนรู้ช่วงชั้น และสาระการเรียนรู้ช่วงชั้น
 - 1.2 คำอธิบายรายวิชา
 - 1.3 วิเคราะห์หลักสูตร
 - 1.4 ผลการเรียนรู้ที่คาดหวัง / สาระการเรียนรู้
 - 1.5 การจัดหน่วยการเรียนรู้
 - 1.6 โครงการสอน
 - 1.7 การวัดผลประเมินผล
 - 1.8 ออกแบบการจัดการเรียนรู้ ทำเฉพาะครอบคลุมนวัตกรรม
- ผู้ขอมีบางรายการเท่านั้น ให้ทำเพิ่มเติมตั้งแต่รายการที่ 1.3 ถึง 1.8
- วิเคราะห์หลักสูตรที่ถูกต้องนำเรื่อง อสมการ มาวิเคราะห์ โดยมีจุดประสงค์ที่สอนในแต่ละแผนการจัดการเรียนรู้ (เฉพาะด้านความรู้) และมีเนื้อหาสาระอย่างไร คือหัวข้อ 1.4 เสร็จแล้วทำหัวข้อ 1.5 , 1.6 , 1.7 และ 1.8 ตามลำดับ

2.ทุกแผนการจัดการเรียนรู้มีแต่หัวข้อเขียนไม่ละเอียด ขั้นตอน ก่อนที่นักเรียนจะศึกษาใบความรู้ที่ 1 ครูควรยกตัวอย่างก่อนที่ไม่ซ้ำกับนวัตกรรมโดยใช้การถามนำไปพร้อมๆ กับนักเรียน หรือ ปรับพื้นฐานความรู้ก่อน ฯลฯ แล้วจึงค่อยศึกษาใบความรู้

3. แผนการจัดการเรียนรู้ที่ 18 แผนสุดท้าย เวลาเพียง 1 ชั่วโมง มีสอนเนื้อหา และยังให้นักเรียนทำแบบทดสอบวัดผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนจำนวน 30 ข้ออีก เวลาคงไม่พอ

3. แบบฝึกทักษะวิชาคณิตศาสตร์ เรื่อง อสมการ สำหรับนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3

1) แบบฝึกทักษะวิชาคณิตศาสตร์ เรื่อง อสมการ เล่ม 4 การแก้อสมการเชิงเส้นตัวแปรเดียว 1 หน้า 12 ตัวอย่างที่ 5 มีผิด

2) แบบฝึกทักษะวิชาคณิตศาสตร์ เรื่อง อสมการ เล่ม 5 การแก้อสมการเชิงเส้นตัวแปรเดียว 2 หน้า 28 ตัวอย่างที่ 13 มีผิด

3) แบบฝึกทักษะวิชาคณิตศาสตร์ เรื่อง อสมการ เล่ม 5 โจทย์ปัญหาอสมการเชิงเส้นตัวแปรเดียว หน้า 9 ตัวอย่างที่ 1 มีผิด “ สองเท่าของจำนวนจำนวนหนึ่งบวกด้วย 12 มีค่ามากกว่า 18 ” ที่เหลือแก้ไขให้สอดคล้องกับแผนการจัดการเรียนรู้

4. รายงานผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ข้อสังเกตผลงานของ นางสาวชลดา เมืองเยาะ

1. รายงานการพัฒนาชุดการสอนโดยใช้ปัญหาเป็นฐาน (Problem – based Learning) เรื่อง วิธีเรียงสับเปลี่ยนและการจัดหมู่ ของนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 5 โรงเรียนบึงสามพันวิทยาคม จังหวัดเพชรบูรณ์

1) ควรเปลี่ยนชื่อเป็นรายงานผลการใช้ชุดการสอน โดยใช้ปัญหาเป็นฐาน (Problem – based Learning) เรื่อง วิธีเรียงสับเปลี่ยนและการจัดหมู่ ของนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 5 โรงเรียนบึงสามพันวิทยาคม จังหวัดเพชรบูรณ์

2) หน้า 6 ความหมายของชุดการสอน หมายถึง ชุดสื่อประสมสำหรับการสอน ซึ่งเป็นเอกสาร วัสดุหรืออุปกรณ์ แต่ชุดการสอนของผู้ขอมีแต่เอกสารอย่างเดียว ควรจะมี วัสดุหรืออุปกรณ์ เพิ่มอีกหนึ่งอย่าง อาจเป็นเพาเวอร์พอยต์ก็ได้

3) บทที่ 2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง ในบทนี้ผู้ขอไม่ได้กล่าวถึงงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับชุดการสอนเลยแม้แต่เล่มเดียว ทั้งๆที่วัตถุประสงค์คือชุดการสอน

4) หน้า 33 เอกสารไม่ชัดเจน

5) หน้า 111 งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง เป็นบทคัดย่อทั้งหมด ควรเป็นงานวิจัยแบบเต็มรูป และให้มีจำนวนมากพอสมควร

6) แบบทดสอบวัดผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนวิชาคณิตศาสตร์ เรื่อง วิธีเรียงสับเปลี่ยนและการจัดหมู่ นักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 5 จำนวน 6 ข้อ ๆ ละ 4 คะแนนเป็นแบบแสดงวิธีทำ เฉลยผิดไป 2 ข้อ คิดเป็นร้อยละ 33 คือข้อ 3 คำตอบไม่ถูกต้อง ตรวจสอบโจทย์น่าจะผิด ข้อ 4 เฉลยผิด

เฉลย $\frac{9!}{1!1!2!1!1!2!1!1!1!}$ ที่ถูกต้องคือ $\frac{11!}{1!1!2!1!1!2!1!1!1!}$

2. ชุดการสอนโดยใช้ปัญหาเป็นฐาน (Problem – based Learning) กลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์ ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 5 รายวิชา คณิตศาสตร์เพิ่มเติม รหัสวิชา ค32202 เรื่อง วิธีเรียงสับเปลี่ยนและการจัดหมู่

1. ก่อนที่จะเขียนแผนการจัดการเรียนรู้ ต้องมีหัวข้อต่อไปนี้

- 1.1 วิเคราะห์มาตรฐานการเรียนรู้ช่วงชั้น และสาระการเรียนรู้ช่วงชั้น
- 1.2 คำอธิบายรายวิชา
- 1.3 วิเคราะห์หลักสูตร
- 1.4 ผลการเรียนรู้ที่คาดหวัง / สาระการเรียนรู้

1.5 การจัดหน่วยการเรียนรู้

1.6 โครงการสอน

1.7 การวัดผลประเมินผล

1.8 ออกแบบการจัดการเรียนรู้ ทำเฉพาะครอบคลุมนวัตกรรม

ผู้ขอไม่ได้วิเคราะห์หลักสูตร ให้เริ่มที่ 1.1 – 1.3 แล้วนำ เรื่อง วิธีเรียงสับเปลี่ยนและการจัดหมู่ มาวิเคราะห์ โดยมีจุดประสงค์ที่สอนในแต่ละแผนการจัดการเรียนรู้ (เฉพาะด้านความรู้) และมีเนื้อหาสาระอย่างไร คือหัวข้อ 1.4 แล้วทำข้อ 1.5 , 1.6 , 1.7 และ 1.8 ตามลำดับ

2. ให้แยกแผนการจัดการเรียนรู้ออกจากชุดการสอน เพราะตัวชุดการสอนเป็นนวัตกรรม

3. แผนการจัดการเรียนรู้ที่ 1 หน้าแผนหน้าที่ 2 บอกว่าสอน 3 ชั่วโมง แต่ในแผนสอน 4 ชั่วโมง ควรปรับแผนการจัดการเรียนรู้ใหม่ ในแต่ละแผนการจัดการเรียนรู้ควรสอนไม่เกิน 2 คาบ เนื่องจากผู้ขอไม่ได้วิเคราะห์หลักสูตร จึงทำให้ไม่ได้ผลการเรียนรู้ที่คาดหวังที่เหมาะสม แต่ละแผนจะสอดคล้องกับผลการเรียนรู้ที่คาดหวัง ชื่อแผนการศึกษาก็จะสอดคล้องกับผลการเรียนรู้ที่คาดหวังและไม่ซ้ำกัน

4. แผนการจัดการเรียนรู้ส่วนมาก ขันวิเคราะห์ปัญหา เขียนไม่ละเอียด แผนที่เนื้อหายาก ครูควรยกตัวอย่างที่ไม่ซ้ำกับใบความรู้ลงในแผนแล้วมีการถามนำ หรืออธิบายไปพร้อมกับนักเรียน เพื่อให้ นักเรียนได้สร้างองค์ความรู้ ไม่ใช่ให้นักเรียนอ่าน หรือ ศึกษาในใบความรู้ด้วยตนเองอย่างเดียว ปรับปรุงขึ้นสอนใหม่

5. แผนการจัดการเรียนรู้ที่ 2 หน้า 3 ขันวิเคราะห์ปัญหา ครูควรเขียนแผนภาพต้นไม้ประกอบความเข้าใจ หรือ ทำเป็นเพาเวอร์พอยต์ให้นักเรียนได้เข้าใจ ว่าทำได้กี่คำตอบ 216 วิธี

กล่าวคือควรสอนให้นักเรียนเข้าใจสูตรก่อน อาจใช้วิธียกตัวอย่าง หรือพิสูจน์ หรือ ใช้แผนภาพ เพื่อให้เข้าใจสูตร แล้วจึงจะฝึกทำแบบฝึกหัด

แผนการจัดการเรียนรู้ที่ 2 หน้า 18 สถานการณ์ตัวอย่างที่ 2 ขัน สร้างแบบจำลอง ควรนำแต่ละวิธีมาบวกกัน ไม่ใช่นำมาคูณกัน

แผนการจัดการเรียนรู้ที่ 2 หน้า 29 ขัน คำตอบที่ได้ ควรนำมาคูณกัน ไม่ใช่นำมาบวกกัน

แผนการจัดการเรียนรู้ที่ 2 หน้า 39 เฉลยผิด จัดเลขในหลักร้อยได้ 3 วิธีเท่านั้น เพราะ โจทย์กำหนดตัวเลขมาประกอบด้วย 2, 3, 4, 6, 7, 8, 9 ไม่มีเลข 5 แต่เฉลยจัดเลขในหลักร้อยได้ 4 วิธี สร้างเลขเลข 3 หลัก เป็นจำนวนที่น้อยกว่า 600 จาก 2, 3, 4, 6, 7, 8, 9

6. แผนการจัดการเรียนรู้ที่ 3 หน้า 42 ตรวจสอบเฉลยว่าถูกต้องหรือไม่

7. แผนการจัดการเรียนรู้ที่ 4 วิธีเรียงสับเปลี่ยนเชิงเส้น สอน 3 คาบ เวลาลดน้อยไป เนื่องจากผู้ขอไม่วิเคราะห์หลักสูตรจึงทำให้เวลาการสอนไม่เหมาะสม เพราะเรื่องนี้ นักเรียนต้องเข้าใจสูตร

$$P_{n,r} = \frac{n!}{(n-r)!} \text{ และ วิธีเรียงสับเปลี่ยนเชิงเส้นสิ่งของที่ได้แตกต่างกันทั้งหมด เท่ากับ}$$

$$\frac{n!}{n_1! n_2! n_3! \cdots n_k!} \text{ ต้องใช้เวลาเพื่อที่ว่าให้นักเรียนเข้าใจสูตร สูตรละ 1 คาบ และ ฝึกทำตัวอย่าง}$$

และทำแบบทดสอบอีก อย่างน้อยใช้เวลา 4 – 5 คาบ

ในแผนการจัดการเรียนรู้ที่ผู้ขอเขียนแผนไม่ละเอียดไม่ได้เชื่อมโยงสูตร

$$P_{n,r} = \frac{n!}{(n-r)!}$$

เช่น จงหาจำนวนวิธีจัดลำดับอักษรคราวละ 2 ตัว จากอักษร a, b, c, d

ab	ac	ad	bc	bd	cd
ba	ca	dc	cb	db	dc

จะได้ว่า จากอักษร a, b, c, d นำมาจัดลำดับคราวละ 2 ตัว จะจัดทั้งหมด 12 วิธี

ใช้กฎการคูณ

มีวิธีจัดอักษรลงในตำแหน่งที่ 1 ได้ 4 วิธี

มีวิธีจัดอักษรลงในตำแหน่งที่ 2 ได้ 3 วิธี

ดังนั้น จำนวนวิธีทั้งหมดเท่ากับ $4 \times 3 = 12$ วิธี

จึงเขียน 4×3 ให้อยู่ในรูปแฟกทอเรียล

$$4 \times 3 = \frac{4 \times 3 \times 2 \times 1}{2 \times 1}$$

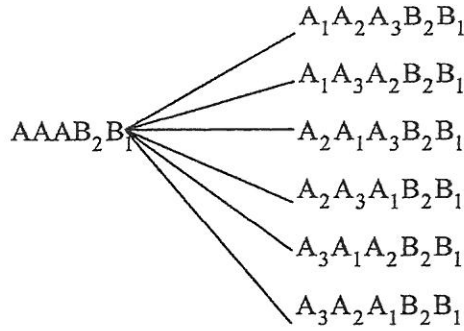
$$= \frac{4!}{2!}$$

$$= \frac{4!}{(4-2)!}$$

ให้นิยามของ $P_{n,r} = \frac{n!}{(n-r)!}$

จะได้ว่า $= P_{4,2} = \frac{4!}{(4-2)!}$

ควรยกตัวอย่าง 2-3 แล้วค่อยสรุปเป็นกฎ



1 วิธี คือ AAABB ถ้า B และ A ต่างกันเรียงสับเปลี่ยนได้ $3! \cdot 2!$ วิธี
 x วิธี ถ้า B และ A ต่างกัน เรียงสับเปลี่ยนได้ $3! \cdot 2! \times x$ วิธี (2)

จากสมการ (1) และ (2) $3! \cdot 2! \times x = 5!$ (เพราะเป็นการเรียงอักษร 5 ตัวต่างกันหมด)

จะได้ $x = \frac{5!}{3! \cdot 2!}$

- แล้วให้นักเรียนตอบคำถามว่า
- 5 หมายถึง.....
 - 3 หมายถึง.....
 - 2 หมายถึง.....

แนวคิดเดียวกัน จัดคำว่า AAAB ได้กี่วิธีที่แตกต่างกัน

แล้วค่อยสรุปเป็นกฎ จำนวนวิธีเรียงสับเปลี่ยนสิ่งของ n สิ่งที่ไม่แตกต่างกัน โดยกลุ่มที่ 1 มีสิ่งของเหมือนกัน n_1 สิ่ง กลุ่มที่ 2 มีสิ่งของเหมือนกัน n_2 สิ่ง กลุ่มที่ 3 มีสิ่งของเหมือนกัน n_3 สิ่ง ... และ กลุ่มที่ k มีสิ่งของเหมือนกัน n_k จำนวนวิธีเรียง

สับเปลี่ยน เท่ากับ $\frac{n!}{n_1! n_2! n_3! \dots n_k!}$

- และควรอธิบาย จำนวนวิธีเรียงสับเปลี่ยนสิ่งของ n สิ่งที่ไม่แตกต่างกัน โดยกลุ่มที่ 1 มีสิ่งของเหมือนกัน n_1 สิ่ง กลุ่มที่ 2 มีสิ่งของเหมือนกัน n_2 สิ่ง กลุ่มที่ 3 มีสิ่งของเหมือนกัน n_3 สิ่ง ... และ กลุ่มที่ k มีสิ่งของเหมือนกัน n_k จำนวนวิธีเรียงสับเปลี่ยน

เท่ากับ $\frac{n!}{n_1! n_2! n_3! \dots n_k!}$ ยังสามารถใช้ไปคำนวณวิธีแบ่งสิ่งของ n ออกเป็นกลุ่ม ๆ โดยที่

กลุ่มที่ 1 มีสิ่งของ n_1 สิ่ง กลุ่มที่ 2 มีสิ่งของ n_2 สิ่ง กลุ่มที่ 3 มีสิ่งของ n_3 สิ่ง ... และ กลุ่มที่ k มีสิ่งของ n_k จำนวนวิธีแบ่งของ n สิ่ง เท่ากับ $\frac{n!}{n_1!n_2!n_3!\cdots n_k!}$

9. ในแผนการจัดการเรียนรู้ที่ 6 หน้า 2 แผนการจัดการเรียนรู้นี้ใช้เวลา 4 คาบ น่าจะน้อยไป ควรสอน 6 คาบ โดยแบ่งออกเป็น 3 แผนๆ ละ 2 คาบ

แผนที่ 1 วิธีจัดหมู่ของ n สิ่ง โดยใช้คราวละ r สิ่ง โดยให้รู้ที่มาของสูตร

$$C_{n,r} = \frac{n!}{(n-r)!r!} \text{ และฝึกทำแบบฝึก}$$

แผนที่ 2 วิธีแบ่งสิ่งของ n ออกเป็นกลุ่มๆ โดยที่ กลุ่มที่ 1 มีสิ่งของ n_1 สิ่ง กลุ่มที่ 2 มีสิ่งของ n_2 สิ่ง กลุ่มที่ 3 มีสิ่งของ n_3 สิ่ง ... และ กลุ่มที่ k มีสิ่งของ n_k จำนวนวิธีแบ่งของ n สิ่ง เท่ากับ $\frac{n!}{n_1!n_2!n_3!\cdots n_k!}$ และฝึกทำแบบฝึก

แผนที่ 3 ยกตัวอย่างที่ใช้สูตรผสมระหว่างสูตร $C_{n,r} = \frac{n!}{(n-r)!r!}$ และ

$$P_{n,r} = \frac{n!}{(n-r)!} \text{ หรือ กฎการบวก หรือ กฎการแบ่งกลุ่ม และฝึกทำโจทย์ประยุกต์ ซึ่งจะเป็น}$$

พื้นฐานในการทำข้อสอบ PAT1

10. ในแผนการจัดการเรียนรู้ที่ 6 หน้า 18 บรรทัดสุดท้าย $1 \times 3 = 1$ ไม่ถูกต้อง

3. ชุดกิจกรรมการเรียนรู้ เรื่อง ความน่าจะเป็น รายวิชาคณิตศาสตร์เพิ่มเติม ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 5 กลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์

แก้ไขให้สอดคล้องกับแผนการจัดการเรียนรู้

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์. ประสงค์ขออนุมัติผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ราย นางสมพร สติโกศล กลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่ง คสช.ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

“ข้อ ๘ ให้ กศจ.มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้ (๑) อำนาจตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าการศึกษาชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ฯลฯ

ข้อ ๑๓ การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดหรือกรุงเทพมหานครตามมาตรา มาตรา ๕๓ (๓) และ(๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์โดยความเห็นชอบของ กศจ.เป็นผู้มีอำนาจ สั่งบรรจุและแต่งตั้ง”

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๒๐๖.๔/๑๑๐๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๒๐๖.๗/ว ๓ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๕๔ เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้มีและเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ และวิทยฐานะเชี่ยวชาญ

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุดที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๔ เรื่อง การแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะและการให้ได้รับเงินเดือนในอันดับที่สูงขึ้น

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ โดย ก.ค.ศ.กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ของผู้เสนอขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ดังนี้

๓.๑.๑ สำนักงาน ก.ค.ศ.ส่งผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ซึ่งประกอบด้วยเอกสาร ผลการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน และผลงานทางวิชาการ พร้อมทั้งผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ และข้อสังเกตของคณะกรรมการชุดที่ ๑ ให้คณะกรรมการชุดที่ ๒ เพื่อประกอบการพิจารณา

๑) กรณีคณะกรรมการชุดที่ ๒ พิจารณาแล้วเห็นสมควรให้ปรับปรุงด้านที่ ๓ ผู้ขอรับการประเมินต้องมีผลการประเมินด้านที่ ๓ ผ่านเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด จากกรรมการชุดที่ ๒ ไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ คน โดยในส่วนผลการพัฒนาคุณภาพผู้เรียนให้ปรับปรุงโดยการชี้แจงและหรือเสนอเอกสารเพิ่มเติมเท่านั้น ส่วนผลงานทางวิชาการให้ปรับปรุงตามข้อสังเกตของกรรมการ ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการต้องอยู่ในวิสัยที่สามารถปรับปรุงได้ และ ก.ค.ศ.มีมติให้ปรับปรุงได้ภายในเวลา ๖ เดือน นับแต่วันที่สำนักงาน ก.ค.ศ.แจ้งมติให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทราบ เมื่อผู้รับการประเมินปรับปรุงด้านที่ ๓ แล้ว ให้สำนักงาน ก.ค.ศ.เสนอคณะกรรมการประเมินชุดเดิมตรวจและประเมินต่อไป

๒) กรณีที่คณะกรรมการชุดที่ ๒ พิจารณารายละเอียดที่ปรับปรุงแล้ว แต่ผู้ขอรับการประเมินยังปรับปรุงไม่ครบถ้วนตามข้อสังเกต และเห็นควรให้มีการปรับปรุงอีกครั้งหนึ่ง และ ก.ค.ศ.มีมติให้ปรับปรุง ภายในเวลา ๓ เดือน นับแต่วันที่สำนักงาน ก.ค.ศ.แจ้งมติให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทราบ เมื่อผู้ขอรับการประเมินปรับปรุงด้านที่ ๓ แล้ว ให้สำนักงาน ก.ค.ศ.เสนอคณะกรรมการประเมินชุดเดิมตรวจและประเมินต่อไป

๓) กรณี ก.ค.ศ.มีมติอนุมัติ ให้สำนักงาน ก.ค.ศ.แจ้งมติดังกล่าวให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการแต่งตั้งต่อไป

๓.๑.๒ การแต่งตั้งเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ กรณี ก.ค.ศ.มีมติอนุมัติและผู้ขอรับการประเมินผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งแล้ว ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ สั่งแต่งตั้งเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ และให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔ สำหรับผู้ที่รับเงินเดือนต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๔ จะแต่งตั้งได้เมื่อได้รับเงินเดือนต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๔ ไม่เกิน ๑ ขั้น

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ราย นางสมพร สติโกศล ตำแหน่งครูวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านโป่งหว้า กลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้ส่งเอกสารผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) และผลงานทางวิชาการ ให้สำนักงาน ก.ค.ศ.ดำเนินการประเมิน ตามหนังสือที่ ศธ ๐๔๑๐๖/๔๔๙๖ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๕๘

๓.๓ สำนักงาน ก.ค.ศ.แจ้งมติ ก.ค.ศ.ให้นางสมพร สติโกศล ผู้ขอรับการประเมิน ปรับปรุงผลงานทางวิชาการตามข้อสังเกต ภายในเวลา ๖ เดือน หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ลับ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๖๖๖ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๙ และ แจ้งมติ ก.ค.ศ.ให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการตามข้อสังเกต ครั้งที่ ๒ ภายในเวลา ๓ เดือน หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ลับ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๗๖ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

๓.๔ สำนักงาน ก.ค.ศ.แจ้งมติ ก.ค.ศ.พิจารณาแล้วอนุมัติ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๐ และไม่ก่อนวันที่ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ลับ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๔๐ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ (รายละเอียดปรากฏตั้งเอกสารแนบหน้าที่ ๑๑๙-๑๒๑)

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สมควรเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาอนุมัติแต่งตั้ง นางสมพร สติโกศล เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๐ และไม่ก่อนวันที่ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

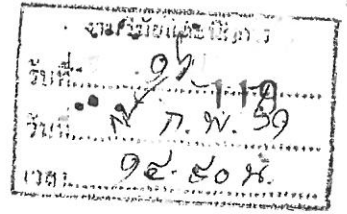
118

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนด วิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๑ ได้พิจารณากลับกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติแต่งตั้ง นางสมพร สติตโกศล เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๐ และไม่ก่อนวันที่ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด ตาม ข้อ ๔ โดยผ่านการกลั่นกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอ หรือไม่ ประการใด

๗. มติที่ประชุม : อนุมัติตามเสนอ และจัดทำการ์ดแสดงความยินดี โดยผู้ว่าราชการจังหวัดลงนาม ในโอกาส เป็นครูที่ได้เลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ คนแรกของ กศจ.เพชรบูรณ์



ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๕๐

สำนักงาน ก.ค.ศ.
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
กทม. ๑๐๓๐๐

๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

เรื่อง การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ที่ ศธ ๐๔๑๐๖/๓๐๐๙ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๘
๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ลับ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๖๖๖ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๙
๓. หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ที่ ศธ ๐๔๑๐๖/๓๕๗๖ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๕๙
๔. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ลับ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๗๖ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐
๕. หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ที่ ศธ ๐๔๑๐๖/๑๔๓๑ ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๐

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ขอให้ นางสาวสมพร สติโกศล ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๖๘๗๗ โรงเรียนบ้านโป่งหว้า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓ ชั้น ๔๖,๗๖๐ บาท เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ และ ก.ค.ศ. มีมติให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ดำเนินการให้ นางสาวสมพร สติโกศล ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ตามข้อสังเกตฯ ซึ่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้ดำเนินการแล้ว ตามหนังสือที่อ้างถึง ๒-๕ นั้น

ก.ค.ศ. พิจารณาแล้วมีมติอนุมัติ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๐ และไม่ก่อนวันที่ ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายยศพล เวณุโกเศศ)

รองเลขาธิการ ก.ค.ศ.

ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการ ก.ค.ศ.

ภารกิจระบบตำแหน่งและวิทยฐานะที่ ๒

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๒๑

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๐๒๙

๑
กรม

ข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้เสนอขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ จำนวน ๑ ราย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง วิทยฐานะ	ตำแหน่ง เลขที่	สังกัด/สถานศึกษา	รับเงินเดือน อันดับ/ขั้น(บาท)	สาขาวิชา	วันส่งผลงาน
๑	นางสมพร สลิตโกศล	ครู ชำนาญการพิเศษ	๖๘๗๗	บ้านโป่งหว้า	คศ.๓ (๔๖,๗๖๐)	วิทยาศาสตร์	๑๖ พ.ค.๒๕๖๐

หมายเหตุ

๑. ก.ค.ศ.มีมติอนุมัติผลการประเมิน ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๐

ตามหนังสือ ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๔๐ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

๒. ผ่านการพัฒนา ก่อนแต่งตั้งให้มีและเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ เมื่อวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๗

รายละเอียดการแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ

แนบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่...../๒๕๖๑ สั่ง ณ วันที่ พ.ศ.๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม				ใหม่วิทยฐานะ			ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ	
			ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	วิทยฐานะ	ตำแหน่ง เลขที่จ่ายตรง	ตำแหน่ง เลขที่	วิทยฐานะ	รับเงินเดือน อันดับ	รับเงินเดือน ขั้น			
๑	นางสมพร สติโกศล ๕๖๗๐๑๐๐๑๑๓๗๐๙	กศ.ป. วิทยาศาสตร์(เคมี) ค.ม. วิจัยและประเมินผลการศึกษา	ครู ร.บ้านโป่งหว้า อ.เมืองเพชรบูรณ์ สพ.เพชรบูรณ์ เขต ๑	ครูชำนาญการพิเศษ	๐๑๖๓๒๗๖	๖๘๗๗	คศ.๓	๔๖,๗๖๐	ครูเชี่ยวชาญ คศ.๔	๔๖,๗๗๐	๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๐	วิทยาศาสตร์

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์เสนอรายชื่อคณะกรรมการชุดที่ ๑ ประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ ความสามารถของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๑ ราย (รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๑๒๔-๑๒๕)

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“มาตรา ๕๔ การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะใด และการเลื่อนเป็นวิทยฐานะใด ต้องเป็นไปตามมาตรฐานวิทยฐานะ ตามมาตรา ๔๒ ซึ่งผ่านการประเมิน ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงความประพฤติด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประสพการณ์ คุณภาพการปฏิบัติงาน ความชำนาญ ความเชี่ยวชาญ ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียนการสอนตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด”

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๒๐๖.๔/ว๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ “หลักเกณฑ์”

๑. ขอลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑.๑ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่มีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ.เทียบเท่าอย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาที่มีวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๑.๒ มีภาระงานงานบริหารสถานศึกษาเต็มเวลา

๑.๓ ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบด้านการบริหารและการพัฒนาสถานศึกษา ย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

ฯลฯ

๓. ให้มีคณะกรรมการประเมิน ดังนี้

๓.๑ คณะกรรมการชุดที่ ๑ ประเมินด้านที่ ๑ คือ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ คือ ด้านความรู้ความสามารถ

ฯลฯ

วิธีการ

ฯลฯ

๒. การตั้งคณะกรรมการประเมิน

๓.๑ คณะกรรมการชุดที่ ๑ ประเมินด้านที่ ๑ คือ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ คือ ด้านความรู้ความสามารถ

ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) ตั้งคณะกรรมการ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย ผู้บริหารการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่ของผู้ขอรับการประเมิน ผู้ทรงคุณวุฒิ นอกสถานศึกษานั้นที่มีรู้ความสามารถเหมาะสม จำนวน ๑ คน และผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ เป็นกรรมการ โดยให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งๆ เป็น ประธานกรรมการ

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๒๐๖.๔/๑๑๐๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

นายมนตรี สำเภา ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนเนินพิทยาคม ได้ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อ เลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ได้ตรวจสอบ เอกสารคำขอแล้ว เป็นผู้มีความรู้ความสามารถเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด เสนอผลงานทางวิชาการเพื่อขอรับ การประเมิน จำนวน ๒ เรื่อง ดังนี้

๑. รายงานการวิจัย ความพึงพอใจของครู นักเรียน ผู้ปกครองนักเรียน และคณะกรรมการ สถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่มีต่อการดำเนินงานโครงการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมของ นักเรียน โรงเรียนเนินพิทยาคม

๒. รายงานการประเมินโครงการส่งเสริมวินัยนักเรียน เพื่อพัฒนาสู่การเป็นคนดีของสังคม และเสนอรายชื่อคณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ตามที่หลักเกณฑ์และวิธีการ ก.ค.ศ. กำหนด

๔. การวิเคราะห์และความคิดเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สมควรให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาดังคณะกรรมการชุดที่ ๑ ประเมินด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๑ ราย

๕. การวิเคราะห์และความคิดเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนด วิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๑ ได้พิจารณาถ้อยแถลงแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ อกศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติตั้งคณะกรรมการชุดที่ ๑ ประเมินด้าน ที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ ของข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการศึกษาตามข้อ ๔ โดยผ่านการถ้อยแถลงของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอ หรือไม่ ประการใด

๗. มติที่ประชุม : อนุมัติตามเสนอ

ข้อมูลการตรวจสอบคุณสมบัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้เสนอขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะ เชี่ยวชาญ จำนวน ๑ ราย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

ที่	ชื่อ - สกุล เลขประชาชน	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	โรงเรียน	วุฒิ/ วิชาเอก	ภาระงาน/ สัปดาห์	วันเดือนปี คำสั่งแต่งตั้ง ณ.จำนวนบุคลากร	จำนวน...ปี นับถึงวันยื่น	ปฏิบัติงาน ย้อนหลัง ๒ ปี	วันเดือนปี ที่มีคุณสมบัติครบ	เสนอขอ สาขา/วิชา
๑	นายมนตรี สำเภา ๓ ๖๖๐๑ ๐๐๓๑๖ ๖๐ ๒	ผอ.	๔๗๒๓๘	เนนิพิทยาคม	กศ.ม. การบริหารการศึกษา		๒๙-มี.ค.-๕๓	๗	✓	๒๙-มี.ค.-๕๖	บริหารสถานศึกษา

125

ข้อมูลการตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง/ สถานศึกษา/สาขาที่ขอรับ การประเมิน	คณะกรรมการประเมิน		
		คนที่ ๑ (ประธานกรรมการ)	คนที่ ๒ (กรรมการ)	คนที่ ๓ (กรรมการ)
๑	นายมนตรี สำเภา ผอ. รร.เนินพิทยาคม สพม.๔๐	ผอ.สพม.๔๐	นายกิตติศักดิ์ เรือนจันทร์ วิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ ผอ.รร.สวนกุหลาบวิทยาลัย เพชรบูรณ์ สพม.๔๐	นายสงกรานต์ มาสีจันทร์ วิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ ผอ.รร.หล่มสักวิทยาคม สพม.๔๐

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติผลการประเมินและแต่งตั้งครูผู้ช่วย ซึ่งผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้ดำรงตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๑๐ ราย ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๒๓ (๒) มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๔ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๗ ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

๒.๕ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จำนวน ๑๐ ราย

๓.๑.๑ เป็นผู้สอบคัดเลือกได้และได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ตั้งแต่วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยได้เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่อเนื่องจนครบ ๒ ปี (รวม ๘ ครั้ง) ครบกำหนดตั้งแต่วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๐ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑) นายธีระ หล้าทน โรงเรียนศรีเทพประชาสรรค์

๒) นางสาวกนกมณี ดีศิริภากนก โรงเรียนน้ำหนาววิทยาคม

๓.๑.๒ เป็นผู้สอบแข่งขันได้และได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ตั้งแต่วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยได้เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่อเนื่องจนครบ ๒ ปี (รวม ๘ ครั้ง) ครบกำหนดตั้งแต่วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๐ จำนวน ๗ ราย ดังนี้

๑) นางฐิติวัลค์ สีหไตร โรงเรียนเมืองศรีเทพ

๒) นายมนตรี นุชขำ โรงเรียนวังพิรุณพิทยาคม

๓) นายชนะชัย ใจบุญ โรงเรียนวังพิรุณพิทยาคม

๔) นางสาวภัทรานิ เวียงนาค โรงเรียนชนแดนวิทยาคม

๕) นางสาวหนึ่งฤทัย บุญญาวงศ์ โรงเรียนเพชรละครวิทยา

๖) นายไสว เอี่ยมเมียน โรงเรียนเพชรละครวิทยา

๗) นายวุฒิชัย อุ่นพิมพ์ โรงเรียนผาแดงวิทยาคม

๓.๑.๓ เป็นผู้สอบคัดเลือกได้และได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ตั้งแต่วันที่ 127
๘ มกราคม ๒๕๕๙ โดยได้เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่อเนื่องจนครบ ๒ ปี (รวม ๘ ครั้ง) ครบ
กำหนดตั้งแต่วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

๑) นางสาววราลี มาจาก โรงเรียนบึงสามพันวิทยา

๓.๒ หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.
ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ สรุปดังนี้

๓.๒.๑ ให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการ
ศึกษา ในตำแหน่งครูผู้ช่วย เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มระหว่างปฏิบัติราชการในตำแหน่ง ครูผู้ช่วย
เป็นเวลาสองปี นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู

๓.๒.๒ การประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษา
แต่งตั้งคณะกรรมการจำนวนสามคน ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือรองผู้อำนวยการ
สถานศึกษา เป็นประธานกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการสถานศึกษาจำนวนหนึ่งคนเป็นกรรมการ
และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งดำรงตำแหน่งครูที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งให้ทำ
หน้าที่เป็นผู้ควบคุมดูแล การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เป็นกรรมการและเลขานุการ และให้
คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มดำเนินการ ดังนี้

๑) ก.ค.ศ.กำหนดให้ประเมินทุกสามเดือน ตามแบบประเมินที่ ก.ค.ศ. กำหนด
เป็นเวลา ๒ ปี รวม ๘ ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ ๑ - ๔ แต่ละครั้งต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๕๐

ครั้งที่ ๕ - ๘ แต่ละครั้งต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๖๐

และในการประเมินแต่ละครั้ง ให้ประธานกรรมการแจ้งผลการประเมินให้ครูผู้ช่วย และรายงานผู้มีอำนาจ
ตามมาตรา ๕๓ ทราบ

๒) เมื่อครบเวลา ๒ ปี ให้สรุปผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่าง
เข้ม เสนอต่อผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ เพื่อพิจารณาต่อไป

๓.๒.๓ การนับระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสองปี ให้นับวันเข้า
ปฏิบัติราชการวันแรกเป็นวันเริ่มต้น และนับระยะเวลาสิ้นสุดตามปีปฏิทิน

๓.๒.๔ กรณีเห็นว่าครูผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม
เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินผลการพัฒนาที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้มีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม
ต่อไป และเมื่อผ่านการประเมินทุกครั้งจนครบ ๒ ปีแล้ว และเห็นว่าควรให้ครูผู้ช่วยผู้นั้นรับราชการต่อไปก็ให้
เสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) พิจารณานุมัติ และผู้มีอำนาจ
ตามมาตรา ๕๓ สั่งแต่งตั้งครูผู้ช่วยผู้นั้นให้ดำรงตำแหน่งครู แล้วให้แจ้งผู้นั้นทราบ

๓.๓ คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ได้ให้คำปรึกษา แนะนำ รวมทั้ง
ประเมินผลการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครบสองปีแล้ว ข้าราชการดังกล่าวเป็นผู้ผ่านการประเมิน
การเตรียม ความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๓.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ และเขต ๓ ได้ตรวจสอบผล
การประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มที่สถานศึกษารายงานแล้ว ปรากฏว่าผ่านการประเมินฯ
ครบทั้ง ๘ ครั้ง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

๔.๑ สมควรเสนอคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาอนุมัติผลการประเมิน การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของคณะกรรมการประเมินฯ และให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ สั่งแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ให้ดำรงตำแหน่งครู ในสถานศึกษาเดิม โดยให้ได้รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ จำนวน ๑๐ ราย(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๑๒๙-๑๓๓)

๔.๒ สมควรพิจารณาอนุมัติให้ปรับปรุงตำแหน่งครูผู้ช่วย เป็นตำแหน่งครู

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนด วิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๑ ได้พิจารณากลับกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติ ตามข้อ ๔.๑ และ ๔.๒ โดยผ่านการ กลับกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอ หรือไม่ ประการใด

๗. มติที่ประชุม : อนุมัติตามเสนอ

บัญชีรายละเอียดแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู
แบบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ /๒๕๖๑ ถึง ณ วันที่ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ-ชื่อสกุล	วุฒิ/วิชาเอก	บรรจุเมื่อ	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม				ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง				หมายเหตุ		
				ตำแหน่ง/	ตำแหน่ง	เลขที่	เงินเดือน	ตำแหน่ง/	ตำแหน่ง	เลขที่	รับเงินเดือน			
			วันที่	หน่วยงานการศึกษา	เลขที่	จ่ายตรง	อันดับ	ขั้น	ค่าแห่ง	เลขที่	จ่ายตรง	อันดับ	ขั้น	ตั้งแต่วันที่
๑	นายธีระ หล้าทนต์ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๒๐ ๓ ๖๗๐๓ ๐๑๓๕๕ ๙๐ ๗	ค.บ. ภาษาไทย	๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๘	ครูผู้ช่วย ร.ร.ศรีเทพประชาสรรค์ อ.ศรีเทพ สพม.๕๐	๔๗๒๖๖	๐๔๒๔๕๕๒	ครูผู้ช่วย	๑๖,๙๒๐	๔๗๒๖๖	๐๔๒๔๕๕๒	คศ.๑	๑๗,๐๗๐	๒๑	ธันวาคม ๒๕๖๐
๒	นางสาวกมลณี ศิริภักดานก ๖ มกราคม ๒๕๑๖ ๓ ๑๖๐๑ ๐๑๔๒๕ ๔๙ ๓	ศศ.บ. บรรณารักษศาสตร์	๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๘	ครูผู้ช่วย ร.ร.นำหน้าวิทยาคม อ.นำหน้า สพม.๕๐	๒๔๘๗	๐๔๒๓๗๒๒	ครูผู้ช่วย	๑๗,๖๙๐	๒๔๘๗	๐๔๒๓๗๒๒	คศ.๑	๑๗,๙๑๐	๒๑	ธันวาคม ๒๕๖๐
๓	นางริติวิไลค์ สีไทร ๓ พฤศจิกายน ๒๕๒๘ ๑ ๖๗๙๙ ๐๐๑๔๑ ๖๐ ๐	วท.บ. ฟิสิกส์	๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘	ครูผู้ช่วย ร.ร.เมืองศรีเทพ อ.ศรีเทพ สพม.๕๐	๑๒๗๒๒๓	๐๔๒๔๖๒๐	ครูผู้ช่วย	๑๗,๖๙๐	๑๒๗๒๒๓	๐๔๒๔๖๒๐	คศ.๑	๑๗,๙๑๐	๒๙	ธันวาคม ๒๕๖๐
๔	นายมนตรี มุขง่า ๒๙ ตุลาคม ๒๕๒๐ ๓ ๖๗๐๙ ๐๐๕๖๔ ๒๑ ๘	ปทส. อุตสาหกรรมศิลป์ (ช่างกล)	๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘	ครูผู้ช่วย ร.ร.วังพิรุณพิทยาคม อ.บึงสามพัน สพม.๕๐	๔๗๙๘๔	๐๔๒๔๖๒๕	ครูผู้ช่วย	๑๖,๙๒๐	๔๗๙๘๔	๐๔๒๔๖๒๕	คศ.๑	๑๗,๐๗๐	๒๙	ธันวาคม ๒๕๖๐

บัญชีรายละเอียดแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู
แบบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ /๒๕๖๑ สั่ง ณ วันที่
มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ-ชื่อสกุล	วุฒิ/วิชาเอก	บรรจุเมื่อ วันที่	ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม			ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง					หมายเหตุ
					ตำแหน่ง	เลขที่	เลขที่	ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่ง	เลขที่	เลขที่	จำนวนเงินเดือน	
๕	นายชนะชัย ใจบุญ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๓๔ ๑ ๖๗๐๑ ๐๐๑๕๓ ๑๐ ๓	ค.บ. คณิตศาสตร์	๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘	ครูผู้ช่วย ร.ร.วังพิรุณพิทยาคม อ.บึงสามพัน สพม.๔๐	๑๐๐๓	๐๔๒๔๘๑๗	ครูผู้ช่วย ๑๗,๖๙๐	คศ.๑	๑๗,๙๑๐	๒๙	ธันวาคม ๒๕๖๐		
๖	นางสาวภัทรานิ เวียงนาค ๒๔ ตุลาคม ๒๕๓๓ ๑ ๕๕๙๙ ๐๐๒๓๔ ๐๐ ๐	ค.บ. ภาษาไทย	๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘	ครูผู้ช่วย ร.ร.ชนแดนพิทยาคม อ.ชนแดน สพม.๔๐	๔๗๖๓๒	๐๔๒๓๖๖๕	ครูผู้ช่วย ๑๗,๖๙๐	คศ.๑	๑๗,๙๑๐	๒๙	ธันวาคม ๒๕๖๐		
๗	นางสาวหนึ่งฤทัย บุญญาวงศ์ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๓๔ ๑ ๖๗๙๘ ๐๐๑๕๕ ๗๑ ๓	ค.บ. พลศึกษา	๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘	ครูผู้ช่วย ร.ร.เพชรพระครุวิทยา อ.หนองไผ่ สพม.๔๐	๔๗๗๙๖	๐๔๒๔๖๕๖	ครูผู้ช่วย ๑๗,๖๙๐	คศ.๑	๑๗,๙๑๐	๒๙	ธันวาคม ๒๕๖๐		
๘	นายไสยา เอี่ยมเม็ย ๕ มกราคม ๒๕๓๐ ๑ ๖๕๙๙ ๐๐๒๐๓ ๙๙ ๕	ศศ.บ. ภาษาจีน	๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘	ครูผู้ช่วย ร.ร.เพชรพระครุวิทยา อ.หนองไผ่ สพม.๔๐	๔๖๙๙๔	๐๔๒๔๖๕๐	ครูผู้ช่วย ๑๗,๖๙๐	คศ.๑	๑๗,๙๑๐	๒๙	ธันวาคม ๒๕๖๐		

บัญชีรายละเอียดแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู

แนบท้ายคำสั่งสำนักานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ /๒๕๖๑ ลง ๓ ๓ วันที่ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ-ชื่อสกุล	วุฒิ/วิชาเอก	บรรจุเมื่อ วันที่	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม				ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง				หมายเหตุ	
				ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่	เลขที่ จ่ายตรง	เงินเดือน ขั้น	ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่	เลขที่ จ่ายตรง	รับเงินเดือน ขั้น		ตั้งแต่วันที่
๙	นายวุฒิชัย อุ้นพิมพ์ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๒๖ ๓ ๔๗๑๕ ๐๐๑๖๘ ๑๗ ๔	ศ.บ. เศรษฐศาสตร์การคลัง	๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๕	ครูผู้ช่วย ร.ร.ผาแดงวิทยาคม อ.หล่มสัก สพม.๔๐	๙๐๓๑	๐๔๒๔๒๔๔	ครูผู้ช่วย ๑๗,๖๙๐	ครู ร.ร.ผาแดงวิทยาคม อ.หล่มสัก สพม.๔๐	๙๐๓๑	๐๔๒๔๒๔๔	๑๗,๙๑๐	๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๐	
๑๐	นางสาวราณี มากาก ๒๘ มีนาคม ๒๕๓๓ ๑ ๖๗๙๙ ๐๐๑๘๘ ๕๖ ๒	ค.บ. ภาษาอังกฤษ	๘ มกราคม ๒๕๕๙	ครูผู้ช่วย ร.ร.บึงสามพันวิทยาคม อ.บึงสามพัน สพม.๔๐	๔๗๘๙๔	๐๔๒๔๗๘๐	ครูผู้ช่วย ๑๗,๖๙๐	ครู ร.ร.บึงสามพันวิทยาคม อ.บึงสามพัน สพม.๔๐	๔๗๘๙๔	๐๔๒๔๗๘๐	๑๗,๙๑๐	๘ มกราคม ๒๕๖๑	

บัญชีรายละเอียดผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาศูนย์ส่งเสริมครูผู้ช่วย ให้ดำรงตำแหน่งครู

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

แบบทำรายละเอียดการประเมินคุณลักษณะการศึกษาระดับปริญญา ครึ่งที่ /๒๕๖๑

ที่	ชื่อ-ชื่อสกุล วัน เดือน ปีเกิด เลขบัตรประจำตัวประชาชน	ตำแหน่ง สถานศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่	วุฒิ/วิชาเอก	วัน เดือน ปี เข้ารับราชการ	วัน เดือน ปี ที่ครบกำหนด พัฒนาฯ	ผลการประเมิน										ผลการประเมิน		
							(ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐)					(ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)					ผ่าน	ไม่ผ่าน	
							ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔	ครั้งที่ ๕	ครั้งที่ ๖	ครั้งที่ ๗	ครั้งที่ ๘					
๑	นายธีระ หล้าพน ๑๐ ตุลาคม ๒๕๒๐ ๓ ๖๗๐๓ ๐๑๓๕๕ ๙๐ ๗	ครูผู้ช่วย ร.ร.ศรีเทพประชาสรรค์	๔๓๒๖๖	ค.บ. ภาษาไทย	๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๘	๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๐	๕๔.๓๙	๖๑.๙๙	๗๕.๑๕	๗๕.๓๓	๗๕.๔๔	๘๙.๓๗	๘๙.๓๗	๘๙.๓๗	๘๙.๓๗	๘๙.๓๗	๘๙.๓๗	✓	
๒	นางสาวกนกณี ศิริภานิก ๖ มกราคม ๒๕๑๖ ๓ ๑๖๐๑ ๐๑๔๒๕ ๔๙ ๓	ครูผู้ช่วย ร.ร.นำหนาววิทยาลัย	๒๔๘๗	ศ.บ. บรรณารักษศาสตร์	๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๘	๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๐	๖๗.๕๔	๗๐.๑๘	๗๒.๘๑	๗๕.๔๔	๘๙.๒๑	๙๐.๓๕	๙๒.๙๘	๙๔.๓๓	๙๔.๓๓	๙๔.๓๓	๙๔.๓๓	✓	
๓	นางฐิติวิไล สุทธิไตร ๓ พฤศจิกายน ๒๕๒๘ ๑ ๖๗๙๙ ๐๐๐๔๑ ๖๐ ๐	ครูผู้ช่วย ร.ร.เมืองศรีเทพ	๑๒๗๒๓	วท.บ. ฟิสิกส์	๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘	๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๐	๖๔.๓๓	๗๒.๕๑	๗๕.๔๔	๘๗.๔๓	๘๙.๔๗	๙๑.๒๓	๙๔.๗๔	๙๖.๔๙	๙๖.๔๙	๙๖.๔๙	๙๖.๔๙	✓	
๔	นายมนตรี มุขงำ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๒๐ ๓ ๖๗๐๙ ๐๐๕๖๔ ๒๑ ๘	ครูผู้ช่วย ร.ร.วังพิรุณพิทยาคม	๔๗๙๘๔	ป.ศ. อุตสาหกรรมศิลป์ (ช่างกล)	๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘	๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๐	๕๒.๖๖	๖๕.๐๘	๖๙.๖๑	๗๓.๓๔	๖๖.๖๗	๗๒.๗๙	๘๓.๘๑	๘๓.๐๙	๘๓.๐๙	๘๓.๐๙	๘๓.๐๙	✓	
๕	นายชนะชัย ใจบุญ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๓๔ ๑ ๖๗๐๑ ๐๐๑๕๓ ๑๐ ๓	ครูผู้ช่วย ร.ร.วังพิรุณพิทยาคม	๑๐๐๓	ค.บ. คณิตศาสตร์	๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘	๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๐	๖๐.๙๓	๖๘.๖๓	๗๖.๗๑	๘๒.๘๒	๗๓.๑๓	๘๑.๒๔	๘๑.๖๙	๘๔.๒๖	๘๔.๒๖	๘๔.๒๖	๘๔.๒๖	✓	132

บัญชีรายละเอียดผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาศูนย์ให้คำingt่างตำแหร่งครู

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

แนบท้ายระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการศึกษารังจังหวัดเพชรบูรณ์ ครังที่ /๒๕๖๑

ที่	ชื่อ-ชื่อสกุล วัน เดือน ปีเกิด	ตำแหน่ง สถานศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่	วุฒิ/วิชาเอก	วัน เดือน ปี เข้ารับราชการ	วัน เดือน ปี ที่ครบกำหนด พัฒนาฯ	ผลการประเมิน											
							(ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐)					(ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)					ผลการประเมิน	
							ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔	ครั้งที่ ๕	ครั้งที่ ๖	ครั้งที่ ๗	ครั้งที่ ๘	ผ่าน	ไม่ผ่าน		
๖	นางสาวภัทราณี เวียงนาค ๒๔ ตุลาคม ๒๕๓๓ ๑ ๕๕๙๙ ๐๐๒๓๔ ๐๐ ๐	ครูผู้ช่วย ร.ร.ชนแดนวิทยาคม	๔๗๖๓๒	ค.บ. ภาษาไทย	๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘	๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๐	๖๑.๖๗ ๖๗.๕๒ ๗๓.๑๖ ๗๔.๙๓ ๗๗.๕๐ ๗๘.๒๗	๖๘.๔๓ ๗๒.๗๗ ๗๖.๙๓ ๘๑.๒๗ ๘๔.๐๓ ๘๖.๗๘	๘๗.๑๓ ๘๗.๕๕ ๘๗.๑๓ ๘๗.๐๕ ๘๗.๕๘ ๘๗.๖๘	๙๐.๓๔ ๙๐.๓๔ ๙๐.๓๔ ๙๑.๖๘ ๙๑.๖๘ ๙๑.๖๘	๙๓.๕๕ ๙๓.๕๕ ๙๓.๕๕ ๙๓.๕๕ ๙๓.๕๕ ๙๓.๕๕	๙๓.๖๑ ๙๓.๖๑ ๙๓.๖๑ ๙๓.๖๑ ๙๓.๖๑ ๙๓.๖๑	๙๓.๖๑ ๙๓.๖๑ ๙๓.๖๑ ๙๓.๖๑ ๙๓.๖๑ ๙๓.๖๑	ผ่าน	ไม่ผ่าน			
๗	นางสาวหนึ่งฤทัย บุญญาวรงค์ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๓๔ ๑ ๖๗๙๙ ๐๐๑๔๕ ๗๑ ๓	ครูผู้ช่วย ร.ร.เพชรละครวิทยา	๔๗๗๙๖	ค.บ. พลศึกษา	๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘	๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๐	๖๘.๔๓ ๗๒.๗๗ ๗๖.๙๓ ๘๑.๒๗ ๘๔.๐๓ ๘๖.๗๘	๘๗.๑๓ ๘๗.๕๕ ๘๗.๑๓ ๘๗.๐๕ ๘๗.๕๘ ๘๗.๖๘	๙๐.๓๔ ๙๐.๓๔ ๙๐.๓๔ ๙๑.๖๘ ๙๑.๖๘ ๙๑.๖๘	๙๓.๕๕ ๙๓.๕๕ ๙๓.๕๕ ๙๓.๕๕ ๙๓.๕๕ ๙๓.๕๕	๙๓.๖๑ ๙๓.๖๑ ๙๓.๖๑ ๙๓.๖๑ ๙๓.๖๑ ๙๓.๖๑	๙๓.๖๑ ๙๓.๖๑ ๙๓.๖๑ ๙๓.๖๑ ๙๓.๖๑ ๙๓.๖๑	ผ่าน	ไม่ผ่าน				
๘	นายเสว เขียมเมี้ยน ๕ มกราคม ๒๕๓๐ ๑ ๖๕๙๙ ๐๐๒๐๓ ๙๙ ๕	ครูผู้ช่วย ร.ร.เพชรละครวิทยา	๔๖๙๘๔	ศ.บ. ภาษาจีน	๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘	๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๐	๖๗.๖๔ ๗๓.๙๕ ๗๗.๑๓ ๘๑.๒๗ ๘๔.๐๓ ๘๖.๗๘	๘๗.๑๓ ๘๗.๕๕ ๘๗.๑๓ ๘๗.๐๕ ๘๗.๕๘ ๘๗.๖๘	๙๐.๓๔ ๙๐.๓๔ ๙๐.๓๔ ๙๑.๖๘ ๙๑.๖๘ ๙๑.๖๘	๙๓.๕๕ ๙๓.๕๕ ๙๓.๕๕ ๙๓.๕๕ ๙๓.๕๕ ๙๓.๕๕	๙๓.๖๑ ๙๓.๖๑ ๙๓.๖๑ ๙๓.๖๑ ๙๓.๖๑ ๙๓.๖๑	๙๓.๖๑ ๙๓.๖๑ ๙๓.๖๑ ๙๓.๖๑ ๙๓.๖๑ ๙๓.๖๑	ผ่าน	ไม่ผ่าน				
๙	นายวุฒิชัย อุนพิมพ์ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๒๖ ๓ ๔๗๑๕ ๐๐๑๖๘ ๑๗ ๔	ครูผู้ช่วย ร.ร.ผาแดงวิทยาคม	๙๐๓๑๑	ค.บ. เศรษฐศาสตร์การเงิน	๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘	๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๐	๖๓.๑๑ ๖๕.๖๘ ๖๙.๒๓ ๗๕.๓๕ ๘๐.๒๗ ๘๕.๘๐	๗๕.๓๕ ๗๕.๓๕ ๗๕.๓๕ ๗๕.๓๕ ๗๕.๓๕ ๗๕.๓๕	๘๗.๑๓ ๘๗.๕๕ ๘๗.๑๓ ๘๗.๐๕ ๘๗.๕๘ ๘๗.๖๘	๙๐.๓๔ ๙๐.๓๔ ๙๐.๓๔ ๙๑.๖๘ ๙๑.๖๘ ๙๑.๖๘	๙๓.๕๕ ๙๓.๕๕ ๙๓.๕๕ ๙๓.๕๕ ๙๓.๕๕ ๙๓.๕๕	๙๓.๖๑ ๙๓.๖๑ ๙๓.๖๑ ๙๓.๖๑ ๙๓.๖๑ ๙๓.๖๑	๙๓.๖๑ ๙๓.๖๑ ๙๓.๖๑ ๙๓.๖๑ ๙๓.๖๑ ๙๓.๖๑	ผ่าน	ไม่ผ่าน			
๑๐	นางสาววราลี มาจาก ๒๘ มีนาคม ๒๕๓๓ ๑ ๖๗๙๙ ๐๐๑๘๘ ๕๖ ๒	ครูผู้ช่วย ร.ร.บึงสามพันวิทยาคม	๔๗๘๙๔	ค.บ. ภาษาอังกฤษ	๘ มกราคม ๒๕๕๙	๗ มกราคม ๒๕๖๑	๖๑.๒๗ ๖๕.๙๒ ๗๔.๖๓ ๘๑.๖๒ ๘๓.๐๒ ๘๗.๖๑	๗๕.๓๕ ๗๕.๓๕ ๗๕.๓๕ ๗๕.๓๕ ๗๕.๓๕ ๗๕.๓๕	๘๗.๑๓ ๘๗.๕๕ ๘๗.๑๓ ๘๗.๐๕ ๘๗.๕๘ ๘๗.๖๘	๙๐.๓๔ ๙๐.๓๔ ๙๐.๓๔ ๙๑.๖๘ ๙๑.๖๘ ๙๑.๖๘	๙๓.๕๕ ๙๓.๕๕ ๙๓.๕๕ ๙๓.๕๕ ๙๓.๕๕ ๙๓.๕๕	๙๓.๖๑ ๙๓.๖๑ ๙๓.๖๑ ๙๓.๖๑ ๙๓.๖๑ ๙๓.๖๑	๙๓.๖๑ ๙๓.๖๑ ๙๓.๖๑ ๙๓.๖๑ ๙๓.๖๑ ๙๓.๖๑	ผ่าน	ไม่ผ่าน			

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติรับย้ายข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค (๒) มาดำรงตำแหน่ง สังกัดสำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ กรณีตำแหน่งว่าง จำนวน ๔ ตำแหน่ง/อัตรา

๒. กฎหมายระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่ง คสช. ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

“ข้อ ๘ ให้ กศจ.มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้ (๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย
ว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วย
ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่
การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ฯลฯ

ข้อ ๑๓ การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดหรือ
กรุงเทพมหานครตามมาตรา ๕๓ (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการ
ศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ ให้ศึกษาธิการจังหวัดโดยความเห็นชอบของ กศจ.เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและ
แต่งตั้ง”

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/๗๒๙ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การ
แต่งตั้งหรือเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตาม
มาตรา ๓๘ ค.(๒) “ก.ค.ศ.มีมติให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการในการแต่งตั้งหรือเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการพล
เรือนสามัญที่ ก.พ.กำหนดในกรณีต่าง ๆ ตามบัญชีรายละเอียดฯ และมีผลบังคับใช้ในปัจจุบัน มาใช้ในการ
พิจารณาการแต่งตั้งหรือเลื่อนและแต่งตั้งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) โดยอนุโลม”

๒.๒ หนังสือ ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๕ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง การย้ายหรือโอน
ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งได้รับวุฒิเพิ่มขึ้น

๒.๓ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ส่วนที่ ๕๖๖/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒
เรื่อง การย้ายและการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทาง
การศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๒.๔ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕ เรื่อง การย้าย
ข้าราชการพลเรือน

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖
เรื่อง มาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๒.๖ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตาม
มาตรา ๓๘ ค.(๒)

๒.๗ ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และรับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตาม มาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ ตามประกาศ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๑ เรื่อง ประกาศ ตำแหน่งว่าง เพื่อรับเปลี่ยนตำแหน่ง รับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รับย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ค.(๒) ตามมติ กศจ.เพชรบูรณ์ (ตามคำสั่ง คสช.ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐) ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๐ ซึ่งประกาศตำแหน่งว่าง จำนวน ๔ ตำแหน่ง ประกอบด้วย

ตำแหน่งว่างที่ประกาศรับย้าย	ระดับ	ตำแหน่งเลขที่	กลุ่มงาน
เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	อ ๘	อำนวยการ
นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติกร/ชำนาญการ	อ ๒๘	บริหารงานบุคคล
นิติกร	ชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ	อ ๓๓	บริหารงานบุคคล
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	อ ๔๒	นโยบายและแผน

ข้อ ๔ วรรคสอง การพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จะพิจารณาตามลำดับ ดังนี้

๑. การย้ายบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๒. การย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ

๓. การเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐)

๓.๒ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้รับแบบคำขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้ายของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และข้าราชการพลเรือนสามัญ มาดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ พร้อมเอกสารประกอบการพิจารณา จำนวน ๔ ราย (รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๑๓๘-๑๔๑)

๓.๓ ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และรับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์

“ ข้อ ๒ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แต่งตั้งคณะกรรมการไม่น้อยกว่า ๕ คน ประเมินตามองค์ประกอบตัวชี้วัด ที่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกำหนด

ข้อ ๓ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แต่งตั้งคณะกรรมการไม่น้อยกว่า ๕ คน พิจารณาจัดเรียงลำดับตามผลการประเมินตามองค์ประกอบตัวชี้วัดจากมากไปหาน้อย และเสนอผู้สมควรได้รับการพิจารณาต่อคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ตามระยะเวลาที่กำหนดในข้อ ๔

ข้อ ๖ องค์ประกอบตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน

๖.๑ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา คะแนนเต็ม ๗๐ คะแนน พิจารณาจาก

๖.๑.๑ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาย้อนหลัง ๒ ปี (๔๐ คะแนน)

๖.๑.๒ ผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็น

ประโยชน์ต่อราชการ (๓๐ คะแนน)

๖.๒ ความประพฤติและประวัติการรับราชการ คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน พิจารณาจาก

๖.๒.๑ การประเมินความประพฤติในการปฏิบัติหน้าที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และภารกิจของหน่วยงานจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น (๑๕ คะแนน)

๖.๒.๒ ประวัติการรับราชการ (๑๕ คะแนน) ฯลฯ

ข้อ ๗ เกณฑ์การตัดสินใจ ผู้ได้รับการพิจารณาเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอนแล้วแต่กรณี ต้องได้คะแนนตามข้อ ๖.๑ และข้อ ๖.๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ และเมื่อรวมทั้งข้อ ๖.๑ และข้อ ๖.๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ฯลฯ”

๓.๔ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจคุณสมบัติและประเมินตามองค์ประกอบตัวชี้วัดการพิจารณาปรับย้าย รับเปลี่ยนตำแหน่ง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) คำสั่งที่ ๖๒/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ และประชุมคณะกรรมการฯ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ผลการพิจารณาผู้ยื่นแบบคำขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้ายฯ ทั้ง ๔ ราย มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ พร้อมทั้งประเมินผลงานและจัดทำค่าคะแนนตามองค์ประกอบตัวชี้วัด

๓.๕ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองและจัดเรียงลำดับตามผลการประเมินตามองค์ประกอบตัวชี้วัด การพิจารณาปรับเปลี่ยนตำแหน่ง ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) คำสั่งที่ ๖๓/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ และประชุมคณะกรรมการฯ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ พิจารณากลั่นกรองและจัดเรียงลำดับคะแนนตามองค์ประกอบตัวชี้วัด

๓.๖ ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๐

“ข้อ ๔ ให้ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณาเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอน ดังนี้

ข้อ ๔.๒ ครั้งที่ ๒ พิจารณาอนุมัติเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอน ในเดือน มิถุนายน ตามที่ สพท.ประกาศตำแหน่งว่าง ระหว่างเดือน มกราคม ถึง เดือน พฤษภาคม ของปีเดียวกัน” เนื่องจาก สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้รับผลกระทบจากการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนตามตัวไปกำหนดใหม่ที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ รวมทั้งมีข้าราชการในสังกัดย้ายโดยผลการสอบคัดเลือกฯ จากประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอื่น ทำให้บุคลากรที่มีอยู่รับภาระงานมาก จึงส่งผลกระทบให้งานล่าช้าและบุคลากรขาดขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน จึงเสนอการพิจารณาปรับย้ายข้าราชการดังกล่าวข้างต้น

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สมควรเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาอนุมัติรับย้ายข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค (๒) รับย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ รวม ๒ ราย มาดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ (ตั้งรายชื่อที่แนบหน้า ๑๔๒)

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนด วิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๑ ได้พิจารณาถ้อยแถลงแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติรับย้ายข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค (๒) รับย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ รวม ๒ ราย มาดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ตามข้อ ๔ โดยผ่านการถ้อยแถลงของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอ หรือไม่ ประการใด

๗. มติที่ประชุม : อนุมัติตามเสนอ

รายละเอียดผู้ยื่นแบบขอย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง มาดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

ที่	ชื่อ - สกุล วัน/เดือน/ปี (เกิด) อายุ (ปี)	วุฒิ	ดำรงตำแหน่ง ปัจจุบัน /ระดับ	หน่วยงาน	เงินเดือน ปัจจุบัน	อายุราชการ (ปี)	ดำรงตำแหน่ง ปัจจุบัน (ปี)	ประเภท ตำแหน่ง	ประสบการณ์ การทำงาน	ขอย้ายมา ดำรงตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นางสาวกชนิภา เกษมสุข เกิด ๑๓ ธ.ค. ๒๕๒๓ อายุ ๓๗ ปี	บธ.บ. การจัดการทั่วไป	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	๑๔,๗๑๐	๔ ปี ๓ เดือน	๔ ปี ๓ เดือน	ทั่วไป	งานสารบรรณ ของ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓ งานสวัสดิการและสวัสดิภาพข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา งานประชุมเจ้าหน้าที่ภายในกลุ่มอำนาจการ งานประชุมผู้อำนวยการโรงเรียน (รายละเอียดตามเอกสารผลงาน)	เจ้าพนักงานธุรการ	
๒	นางเปรมิกา ฤกษ์จันทร์ เกิด ๖ พ.ย. ๒๕๒๕ อายุ ๓๖ ปี ๑ เดือน	บธ.บ. การบัญชี	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ	สพม.๔๐	๑๘,๘๒๐	๙ ปี ๔ เดือน	๕ เดือน เมื่อ ๓๐.๓.๒๕๖๐	วิชาการ	งานธุรการกลุ่มบริหารงานบุคคล งานสรรหาการจ้างลูกจ้างชาวต่างชาติ งานบำเพ็ญความชอบและทะเบียนประวัติ งานพัฒนาบุคลากร (รายละเอียดตามเอกสารผลงาน)	๑. นักทรัพยากรบุคคล ๒. นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน	

รายละเอียดผู้ยื่นแบบขอย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

ที่	ชื่อ - สกุล วัน/เดือน/ปี (เกิด)	วุฒิ	ดำรงตำแหน่ง ปัจจุบัน /ระดับ	หน่วยงาน	เงินเดือน ปัจจุบัน	อายุราชการ (ปี)	ดำรงตำแหน่ง ปัจจุบัน (ปี)	ประเภท ตำแหน่ง	ประสบการณ์ การทำงาน	ขอย้ายมา ดำรงตำแหน่ง	หมายเหตุ
๓	นายตุนสุรณี เมฆประยูร เกิด ๑ พ.ย.๒๕๒๑ อายุ ๔๐ ปี ๓ เดือน	วท.บ. วิทยาการคอมพิวเตอร์ บธ.บ. การเงินและการธนาคาร	นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน ปฏิบัติการ	สำนักงานนโยบาย และแผน สพฐ.	๑๙,๘๘๐	๔ ปี ๗ เดือน	๒ ปี ๑ เดือน	วิชาการ	งานการจัดสรรงบประมาณ กิจกรรม สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษา ขั้นพื้นฐาน งานการติดตาม เร่งรัด รวบรวม และจัดทำ ข้อมูลรายละเอียดการจ้างพนักงานราชการ สำหรับการจัดสรรงบประมาณ ปี ๒๕๖๑ (รายละเอียดตามเอกสารผลงาน)	นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน	
๔	นางสาวจรรย์นีน มະໂນທນ เกิด ๗ ต.ค.๒๕๒๔ อายุ ๓๖ ปี ๓ เดือน	บธ.บ. การตลาด	นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ	สพม.๔๐	๑๘,๘๙๐	๘ ปี	๕ เดือน เมื่อ ๓๐.๘.๒๕๖๐	วิชาการ	งานการควบคุมภายในในกลุ่มต่าง ๆ ใน สพม. พฤติกรรมและประสิทธิภาพการใช้งาน ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (My - Office) (รายละเอียดตามเอกสารผลงาน)	นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน	ขอเปลี่ยน ตำแหน่ง

๐๐ 139

แบบคะแนนประเมินตามองค์ประกอบตัวชี้วัด การขอย้าย หรือเปลี่ยนตำแหน่ง มาดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ตำแหน่งเลขที่ ๘

ชื่อ - สกุล ผู้ยื่นขอย้าย/เปลี่ยนตำแหน่ง	ตำแหน่งปัจจุบัน	๖.๑ ผลงานหรือ ผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา		๖.๒ ความประพฤติและประวัติการรับราชการ			รวม	หมายเหตุ
		ผลการปฏิบัติงาน ย้อนหลัง ๒ ปี ๔๐ คะแนน	ผลงานที่แสดงความรู้ ความสามารถ ๓๐ คะแนน	รวมคะแนน	ความประพฤติ ๑๕ คะแนน	ประวัติรับราชการ ๑๕ คะแนน		
นางสาวกนิภา เกษมสุข	เจ้าพนักงานธุรการ	๓๕	๒๕	๖๐	๑๕	๓๐	๑๐๐	คะแนน
							๒๑	๘๑

เกณฑ์การตัดสิน

๑. คะแนนตามข้อ ๖.๑ และ ๖.๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ และเมื่อรวมทั้ง ข้อ ๖.๑ และข้อ ๖.๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐
๒. กรณีคะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนข้อ ๖.๑ มากกว่าอยู่ในลำดับที่ต่ำกว่า หากคะแนนข้อ ๖.๑ เท่ากัน ให้ผู้ที่อาวุโสกว่าตามหลักวิชาการ
ที่ กก.ค.ศ.กำหนด อยู่ในลำดับที่ต่ำกว่า

แบบคะแนนประเมินตนเองประกอบตัวชี้วัด การขยาย หรือเปลี่ยนตำแหน่ง มาดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ตำแหน่งเลขที่ ๑๔๒

ชื่อ - สกุล ผู้ยื่นขอย้าย/เปลี่ยนตำแหน่ง	ตำแหน่งปัจจุบัน	๖.๑ ผลงานหรือ ผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา		๖.๒ ความประพฤติและประวัติการรับราชการ		รวมคะแนน	รวม	หมายเหตุ
		ผลการปฏิบัติงาน ย้อนหลัง ๒ ปี ๔๐ คะแนน	ผลงานที่แสดงความรู้ ความสามารถ ๓๐ คะแนน	รวมคะแนน	ความประพฤติ ๑๕ คะแนน			
๑. นายคุณสุรณี เมฆประยูร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๓๘	๒๙	๖๗	๑๕	๘	๘๐	
๒. นางเบมิกา ฤกษ์จันทร์	นักทรัพยากรบุคคล	๓๔	๓๐	๖๔	๑๕	๙	๘๘	เปลี่ยนตำแหน่ง
๓. นางสาวจิรณิณ มະໂນທນ	นักจัดการงานทั่วไป	๓๘	๒๙	๖๗	๑๒	๘	๘๗	ขอย้ายมาดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์ ลำดับที่ ๒ เปลี่ยนตำแหน่ง

เกณฑ์การตัดสิน

- คะแนนตามข้อ ๖.๑ และ ๖.๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ และเมื่อรวมทั้ง ข้อ ๖.๑ และข้อ ๖.๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐
- กรณีคะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนข้อ ๖.๑ มากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากคะแนนข้อ ๖.๑ เท่ากัน ให้ผู้ที่อาวุโสกว่าตามหลักราชการ
ที่ กก.ค.ศ.กำหนด อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

บัญชีรายละเอียดการพิจารณาวิจัยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
 ข้าราชการพลเรือนสามัญ มาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระดับประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

ลำดับที่	ตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่ง เลขที่	กลุ่มงาน	ผู้ได้รับการพิจารณา	ตำแหน่ง/สังกัด	หมายเหตุ
๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑๘	อำนวยการ	นางสาวกชนิภา เกษมสุข	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติการ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	
๒	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑๔๒	นโยบายและแผน	นายตฤสรณ์ เมฆประยูร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ สำนักงานนโยบายและแผน สพฐ.	

ระเบียบวาระ ๖.๑๑ ขออนุมัติเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์เขต ๓

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่ง ระดับชำนาญการ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ/ วิชาเอก	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	เงินเดือน	วันที่ส่ง ผลงาน
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓							
๑	นายธนรัตน์ สีทองสุด	วท.บ. (วิทยาการคอมพิวเตอร์) ร.ม. (รัฐศาสตร์)	วิชาการ	ปฏิบัติการ	อ ๓๒	๒๖,๓๗๐	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑
๒	นายสุระศักดิ์ สีบสุด	บธ.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	วิชาการ	ปฏิบัติการ	อ ๔๔	๒๓,๘๖๐	๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๕๓ มาตรา ๖๑ มาตรา ๖๒ และมาตรา ๑๓๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาพ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง การย้ายและการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๙ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การจัดกลุ่มตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๒.๖ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๕ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๕ เรื่อง กฎ ก.ค.ศ. การจัดประเภทตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง การให้ได้รับเงินเดือน และเงินประจำตำแหน่งของตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๒.๗ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เรื่อง มาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๒.๘ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๖ เรื่อง การกำหนดกรอบอัตรากำลังบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๒.๙ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/๖๒๑ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ เรื่อง การกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๒.๑๐ คำสั่งหัวหน้ารักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๑. ประวัติการรับราชการและผลงานที่ส่งเข้ารับการประเมิน จำนวน ๒ ราย

๒. กศจ.เพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๐ มีมติอนุมัติให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานที่ส่งเข้ารับการประเมิน จำนวน ๑ ราย และในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ มีมติอนุมัติให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานที่ส่งเข้ารับการประเมิน จำนวน ๑ ราย

๓. เกณฑ์การตัดสินผู้ผ่านการประเมินต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๔. ผลการประเมินผลงานที่ส่งเข้ารับการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	รายการ	คะแนนเต็ม	เกณฑ์ผ่านร้อยละ	กรรมการ			คะแนนเฉลี่ย
				คนที่ ๑	คนที่ ๒	คนที่ ๓	
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓							
๑	ชื่อ - สกุล นายธนรัตน์ สีทองสุด ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๓๒						
	ผลงานทางวิชาการ	๑๐๐	๖๐.๐๐	๘๐	๘๑	๘๒	๘๑.๐๐
	ข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนางาน	๑๐๐	๖๐.๐๐	๘๐	๘๐	๘๒	๘๐.๖๗
๒	ชื่อ - สกุล นายสุระศักดิ์ สีบสุต ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๔๔						
	ผลงานทางวิชาการ	๑๐๐	๖๐.๐๐	๘๔	๘๕	๗๐	๗๙.๖๗
	ข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนางาน	๑๐๐	๖๐.๐๐	๘๔	๘๕	๗๐	๗๙.๖๗

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติผู้ส่งผลงานเข้ารับการประเมินแล้ว มีคุณสมบัติครบตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดและมีผลการประเมินจากคณะกรรมการ ผ่านเกณฑ์ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จึงเห็นควรอนุมัติผลการประเมินของคณะกรรมการ ฯ และอนุมัติให้เลื่อนและแต่งตั้งเป็นระดับชำนาญการได้ จำนวน ๒ ราย ได้แก่

๑. นายธนรัตน์ สีทองสุด ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ๑

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ (วันที่ได้คำขอประเมินและเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์)

๒. นายสุระศักดิ์ สีบสุต ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ๒๒

พฤศจิกายน ๒๕๖๐ (วันที่ได้คำขอประเมินและเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์)

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

145

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนด วิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๑ ได้พิจารณากลับกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติผลการประเมินของคณะกรรมการฯ และอนุมัติให้เลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตาม มาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้เลื่อนระดับเป็นระดับชำนาญการ ตามข้อ ๔ โดยผ่านการกลั่นกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เสนอ หรือไม่ ประการใด (รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๑๔๖)

๗. มติที่ประชุม : อนุมัติตามเสนอ

บัญชีรายละเอียดการเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) แขนบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ /๒๕๖๑ ลง ๓๓ ธ.ค. ๒๕๖๑

ลำดับ ที่	ชื่อ/นามสกุล เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/ สาขา	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม				ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง									
			ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	ตำแหน่ง เลขที่	เงินเดือน	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	ตำแหน่ง เลขที่	เงินเดือน	ตำแหน่ง เลขที่	เงินเดือน	ตำแหน่ง เลขที่	วันที่ อนุมัติ
๑	นายธนรัตน์ สีทองสุด ๓-๕๓๐๒-๐๐๐๗๑-๙๔-๗	วท.บ. วม. (รัฐศาสตร์)	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๐๐๐๖๕๕๖	๑ ๓๒	๒๖,๓๗๐	๑ มกราคม ๒๕๕๖	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ชำนาญการ	๐๐๐๖๕๕๖	๑ ๓๒	๒๖,๓๗๐	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

หมายเหตุ

๑. ดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๕๖
๒. ได้รับค่าตอบแทนเงินที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ และผ่านการประเมินในการประชุมครั้งที่ ๑ /๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๘ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑
๓. ให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่งและระดับที่ได้รับการแต่งตั้ง

ลำดับ ที่	ชื่อ/นามสกุล เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/ สาขา	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม				ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง									
			ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	ตำแหน่ง เลขที่	เงินเดือน	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	ตำแหน่ง เลขที่	เงินเดือน	ตำแหน่ง เลขที่	วันที่ อนุมัติ		
๒	นายสุระศักดิ์ สีบสุด ๓-๓๔๑๒-๐๐๒๕๘-๗๑-๘	บธ.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๐๐๐๖๕๕๕	๑ ๔๔	๒๓,๘๖๐	๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๒	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	วิชาการ	ชำนาญการ	๐๐๐๖๕๕๕	๑ ๔๔	๒๓,๘๖๐	๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๐

หมายเหตุ

๑. ดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๑๑ เดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๒
๒. ได้รับค่าตอบแทนเงินที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ และผ่านการประเมินในการประชุมครั้งที่ ๑ /๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓๑ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑
๓. ให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่งและระดับที่ได้รับการแต่งตั้ง

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ จำนวน ๒ ราย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง การย้ายและการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๒.๔ ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลและประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ

๒.๕ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในส่วนภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ยื่นคำขอรับการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ในตำแหน่งเลขที่ที่ตนเองดำรงตำแหน่งอยู่ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๒ ราย ได้แก่

๑) นางฐิตาภา สมพล ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ กลุ่มบริหารการเงินและสินทรัพย์ ประเมินเพื่อเลื่อนเป็นนักวิชาการพัสดุชำนาญการ

๒) นางพรรณงาม มุ่งมาตร์ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ กลุ่มบริหารงานบุคคลประเมินเพื่อเลื่อนเป็นนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติผู้ยื่นคำขอแล้ว เป็นมีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด และมีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายที่จะแต่งตั้ง ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดและประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก พร้อมผลงานเพื่อให้ผู้ทักท้วง เป็นเวลา ๓๐ วัน ตามประกาศ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๐ เมื่อสิ้นสุดประกาศแล้ว ไม่มีผู้ทักท้วงผู้ได้รับการคัดเลือก

๓.๓ ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลและประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ กำหนดให้แต่งตั้งคณะกรรมการ ประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ผอ.สพท. เป็นประธาน

(๒) รอง ผอ.สพท. ผู้ที่ได้รับมอบหมายจาก ผอ.สพท. เป็นกรรมการ

(๓) ผอ.กลุ่ม/หน่วย หรือผู้ที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป ในสายงานที่ขอรับการประเมิน เป็นกรรมการ

๓.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ผอ.สพม.๔๐ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้มีคำสั่งให้ นายประทาน หาดยาว รอง ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ ไปรักษาราชการแทน ผอ.สพม.๔๐ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐ ตามคำสั่งสพฐ. ที่ ๑๕๗๓/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐

๓.๕ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง รอง ผอ.สพม.๔๐ จึงประกาศแต่งตั้ง นายสมบุรณ์ เกียรติบัณฑิต รอง ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ รับผิดชอบกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ และ นายสันติชัย บัวทอง รอง ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓ รับผิดชอบกลุ่มบริหารงานบุคคล เป็นคณะกรรมการประเมินผลงาน ฯ ตามประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลและประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงาน ที่มีประสบการณ์

๓.๖ มติ กศจ. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๑ อนุมัติให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน ดังนี้

๓.๖.๑ นางฐิตาภา สมพล นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ ประกอบด้วย

(๑) ผอ.สพม.๔๐ ประธาน

(๒) นายสมบุรณ์ เกียรติบัณฑิต รอง ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑

รับผิดชอบกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ กรรมการ

(๓) นายอาคม วิทย์เขตปลา ผอ.กลุ่มบริหารการเงินและสินทรัพย์ กรรมการ

๓.๕.๒ นางพรรณงาม มุ่งมาตร นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ประกอบด้วย

(๑) ผอ.สพม.๔๐ ประธาน

(๒) นายสันติชัย บัวทอง รอง ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓

รับผิดชอบกลุ่มบริหารงานบุคคล กรรมการ

(๓) จ.ส.อ.สมบุรณ์ ถนอมพลกรัง ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล กรรมการ

๓.๗ คณะกรรมการประเมินผลงาน ได้ประชุมพิจารณาผลงานของข้าราชการ ๒ ราย แล้วผ่านเกณฑ์การประเมินที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๔. การวิเคราะห์และความคิดเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สมควรให้นำเสนอคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ อนุมัติให้เลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ดังนี้

๔.๑ นางฐิตาภา สมพล ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ กลุ่มบริหารการเงินและสินทรัพย์ เลื่อนเป็นนักวิชาการพัสดุชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ (วันที่ส่งผลงาน)

๔.๒ นางพรรณงาม มุ่งมาตร ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ กลุ่มบริหารงานบุคคลเลื่อนเป็นนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ (วันที่ส่งผลงาน)
(รายละเอียดปรากฏตั้งเอกสารแนบหน้าที่ ๑๕๐-๑๖๖)

๕. การวิเคราะห์และความคิดเห็นของคณะอนุกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๑ ได้พิจารณาถ้อยแถลงแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ อกศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติ ตามข้อ ๔ โดยผ่านการกลั่นกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอ หรือไม่ ประการใด

๗. มติที่ประชุม : อนุมัติตามเสนอ

บัญชีรายละเอียดการเลื่อนบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
แบบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ /๒๕๖๑ ตั้ง ณ วันที่ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล เลขบัตรประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม				ตำแหน่งและส่วนราชการที่เลื่อน				หมายเหตุ			
			ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	ตำแหน่ง เลขที่	เงินเดือน	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	ตำแหน่ง เลขที่	เงินเดือน		ตั้ง วันที่		
๑	นางฐิติภา สมพล ๓ ๕๕๒๒ ๐๐๐๑๔ ๐๖ ๔	ศ.บ. บริหารธุรกิจ (การตลาด)	นักวิชาการพัสดุ กลุ่มบริหารงานการเงิน และสินทรัพย์ สพม.๔๐	ปฏิบัติการ	ปฏิบัติกร	๑๑๗	๒๔,๐๐๐	๒๙ กันยายน ๒๕๕๕	นักวิชาการพัสดุ กลุ่มบริหารงานการเงิน และสินทรัพย์ สพม.๔๐	ชำนาญกร	๑๑๗	๒๔,๐๐๐	๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๐	ให้ได้รับ เงินเดือน ในตำแหน่ง ที่ได้รับแต่งตั้ง
๒	นางพรพนงาม มุ่งมาตร์ ๓ ๖๗๐๓ ๐๐๓๐๒ ๖๕ ๖	ปวส. (การบัญชี) ศษ.บ. (การประถมศึกษา)	นักทรัพยากรบุคคล กลุ่มบริหารงานบุคคล สพม.๔๐	วิชาการ	ปฏิบัติกร	๑๒๒	๒๘,๘๗๐	๒๘ มีนาคม ๒๕๕๕	นักทรัพยากรบุคคล กลุ่มบริหารงานบุคคล สพม.๔๐	ชำนาญกร	๑ ๒๒	๒๘,๘๗๐	๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๐	ให้ได้รับ เงินเดือน ในตำแหน่ง ที่ได้รับแต่งตั้ง

หมายเหตุ

ลำดับที่ ๑ นางฐิติภา สมพล

๑. ได้รับคำขอประเมินที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ และผ่านการประเมินในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑
๒. ให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่งและระดับที่ได้รับการแต่งตั้ง

ลำดับที่ ๒ นางพรพนงาม มุ่งมาตร์

๑. ได้รับคำขอประเมินที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ และผ่านการประเมินในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑
๒. ให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่งและระดับที่ได้รับการแต่งตั้ง

แบบสรุปผลการประเมินของคณะกรรมการ
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

๑. ข้อมูลผู้ขอรับการประเมิน

ชื่อ - สกุล.....นางพรรณงาม มุ่งมาตร ตำแหน่ง.....นักทรัพยากรบุคคล
ระดับ.....ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่.....อ ๒๒ ตำแหน่งประเภท.....วิชาการ
กลุ่ม/หน่วย.....กลุ่มบริหารงานบุคคล สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐
ตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน.....นักทรัพยากรบุคคล ระดับ.....ชำนาญการ
ตำแหน่งเลขที่.....อ ๒๒ ตำแหน่งประเภท.....วิชาการ กลุ่ม/หน่วย.....บริหารงานบุคคล

๒. ผลการประเมินผลงาน

รายการ	คะแนนเต็ม	เกณฑ์ผ่านร้อยละ	กรรมการ			คะแนนเฉลี่ย
			คนที่ ๑	คนที่ ๒	คนที่ ๓	
ผลงานลำดับที่ ๑	๑๐๐	๖๐	๘๗	๘๕	๘๕	๘๕.๖๗

๓. ผลการประเมินข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

รายการ	คะแนนเต็ม	เกณฑ์ผ่านร้อยละ	กรรมการ			คะแนนเฉลี่ย
			คนที่ ๑	คนที่ ๒	คนที่ ๓	
ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการพัฒนางาน	๑๐๐	๖๐	๘๗	๘๕	๘๕	๘๕.๖๗

สรุปผลการประเมินของคณะกรรมการ ผ่านเกณฑ์ ไม่ผ่านเกณฑ์ ปรับปรุง

ลงชื่อ..... ประธานกรรมการ (คนที่ ๑)
(นายประทาน หาดยาว)
วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

ลงชื่อ..... กรรมการ (คนที่ ๒) ลงชื่อ..... กรรมการ (คนที่ ๓)
(นายสันติชัย บัวทอง) (สมบุญ ถนอมพลกรัง)
วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

แบบสรุปผลการประเมินของคณะกรรมการ
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

๑. ข้อมูลผู้ขอรับการประเมิน

ชื่อ - สกุล.....นางจิตาภา สมพล ตำแหน่ง.....นักวิชาการพัสดุ.....
ระดับ.....ปฏิบัติการ.....ตำแหน่งเลขที่.....อ ๑๗ ตำแหน่งประเภท.....วิชาการ.....
กลุ่ม/หน่วย.....กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์.....สังกัด.....สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐.....
ตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน.....นักวิชาการพัสดุ.....ระดับ.....ชำนาญการ.....
ตำแหน่งเลขที่.....อ ๑๗ ตำแหน่งประเภท.....วิชาการ.....กลุ่ม/หน่วย.....บริหารงานการเงินและสินทรัพย์.....


๒. ผลการประเมินผลงาน

รายการ	คะแนนเต็ม	เกณฑ์ผ่านร้อยละ	กรรมการ			คะแนนเฉลี่ย
			คนที่ ๑	คนที่ ๒	คนที่ ๓	
ผลงานลำดับที่ ๑	๑๐๐	๖๐	๘๗	๙๑	๙๗	๙๑.๖๗

๓. ผลการประเมินข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น



รายการ	คะแนนเต็ม	เกณฑ์ผ่านร้อยละ	กรรมการ			คะแนนเฉลี่ย
			คนที่ ๑	คนที่ ๒	คนที่ ๓	
ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการพัฒนางาน	๑๐๐	๖๐	๘๗	๘๕	๙๗	๘๙.๖๗

สรุปผลการประเมินของคณะกรรมการ ผ่านเกณฑ์ ไม่ผ่านเกณฑ์ ปรับปรุง

ลงชื่อ.......... ประธานกรรมการ (คนที่ ๑)

(นายประทาน หาดยาว)

วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

ลงชื่อ..........กรรมการ (คนที่ ๒) ลงชื่อ..........กรรมการ (คนที่ ๓)

(นายสมบุรณ์ เกียรติบัณฑิต)

วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

(นายอาคม วิทยเขตปลา)

วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ผู้เสนอขอเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุระดับชำนาญการ

ด้วย นางฐิตาภา สมพล ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ได้เสนอคำขอประเมินคุณลักษณะของบุคคลและผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
นักวิชาการพัสดุระดับชำนาญการ ตามประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๙
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลและประเมินผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มี
ประสบการณ์ ประเภทวิชาการ กำหนดให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน จำนวน ๓ คน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการ
ศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่
๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๑ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานของข้าราชการรายดังกล่าว ดังนี้

- | | |
|---|---------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายสมบุรณ์ เกียรติบัณฑิต รองผู้อำนวยการ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ | กรรมการ |
| ๓. นายอาคม วิทย์เขตปลา ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ | กรรมการ |
| ๔. จ.ส.อ.สมบุรณ์ ถนอมพลกรัง ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | เลขานุการ |

ประกาศ ณ วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายประทาน หาดยาว)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ผู้เสนอขอเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลระดับชำนาญการ

ด้วย นางพรรณงาม มุ่งมาตร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากร
ทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ได้เสนอคำขอประเมินคุณลักษณะของบุคคลและผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลระดับชำนาญการ ตามประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่
๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลและประเมินผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ กำหนดให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน จำนวน ๓ คน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการ
ศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่
๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๑ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานของข้าราชการรายดังกล่าว ดังนี้

- | | |
|---|---------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายสันติชัย บัวทอง รองผู้อำนวยการ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓
รับผิดชอบกลุ่มบริหารงานบุคคล | กรรมการ |
| ๓. จ.ส.อ.สมบูรณ์ ถนอมพลกรัง ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | กรรมการ |
| ๔. นางอัมพร เกลี้ยงประดับ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | เลขานุการ |

ประกาศ ณ วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายประธาน หาดยาว)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐



กลุ่มบริหารงานบุคคล

2153

15257

2550

๒๔ ๓๖ 60

บันทึกข้อความ

15.16 ๙

156

15.39

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

ที่ _____ วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

เรื่อง ขอส่งผลงานเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ
เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

ด้วยข้าพเจ้า นางพรรณงาม มุ่งมาตร ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ กลุ่มบริหารงานบุคคล
ขอส่งผลงานเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนระดับ แต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ
จำนวน ๖ เล่ม ดังนี้

๑. ผลงาน "คู่มือการเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการ" ที่ใช้ในการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงาน
ราชการประจำปี ๒๕๕๙ จำนวน ๓ เล่ม

๒. ข้อเสนอแนะ แนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น เรื่อง การจัดทำ
ระบบทะเบียนคำสั่งอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อใช้ในการบริหารจัดการด้านทะเบียนประวัติ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางพรรณงาม มุ่งมาตร)
นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ

๑๓. ตำแหน่งและอัตราเงินเดือน

วัน เดือน ปี.	ตำแหน่ง	เลขที่ ตำแหน่ง	ระดับ	อัตรา เงินเดือน	เอกสารอ้างอิง
12 ธ.ค. ๕๑	เจ้าพนักงานพัสดุ (ทดลองปฏิบัติงานชั่วคราว)	010313001	2	6,820	ตามคำสั่ง ๐๓๓. นันทนิง ที่ ๕7๐/254๗ คว. 12 ธ.ค. ๕๑
1 เม.ย. ๕๐	เจ้าพนักงานพัสดุ	010313001	2	6,820	เลื่อนขึ้นเงินเดือน - ขึ้น ตามคำสั่ง ๐๓๓. นันทนิง ที่ ๕2/๒๕๕๐ คว. 21 พ.ค. ๕๐ (ปฏิบัติงานไม่ถึง ๕ เดือน)
12 มิ.ย. ๕๐	เจ้าพนักงานพัสดุ (พ้นทดลองปฏิบัติงานชั่วคราว)	010313001	2	6,820	ตามคำสั่ง ๐๓๓. นันทนิง ที่ ๕๑/๒๕๕๐ คว. 12 มิ.ย. ๕๐
1 ต.ค. ๕๐	เจ้าพนักงานพัสดุ	010313001	2	6,980 6,820	เลื่อนขึ้นเงินเดือน 0.5 ขึ้น ตามคำสั่ง ๐๓๓. นันทนิง ที่ 130/๒๕๕๐ คว. 5 ต.ค. ๕๐
1 เม.ย. ๕1	เจ้าพนักงานพัสดุ	010313001	2	7,420	เลื่อนขึ้นเงินเดือน 0.5 ขึ้น ตามคำสั่ง ๐๓๓. นันทนิง ที่ 76/๒๕๕1 คว. ๑ เม.ย. ๕1
1 ต.ค. ๕1	เจ้าพนักงานพัสดุ	010313001	2	7,330	เลื่อนขึ้นเงินเดือน 1 ขึ้น ตามคำสั่ง ๐๓๓. นันทนิง ที่ 234/๒๕๕1 คว. 25 ก.ย. ๕1
15 ธ.ค. ๕1	เจ้าพนักงานพัสดุ	010313001	3	7,940	เลื่อนอัตรา ตามคำสั่ง ๐๓๓. นันทนิง ที่ 12/๒๕๕2 คว. 2 ก.พ. ๕2
1 เม.ย. ๕2	เจ้าพนักงานพัสดุ	010313001	3	8,130	เลื่อนขึ้นเงินเดือน 0.5 ขึ้น ตามคำสั่ง ๐๓๓. นันทนิง ที่ 69/๒๕๕2 คว. 24 เม.ย. ๕2
1 ต.ค. ๕2	เจ้าพนักงานพัสดุ	010313001	3	8,320	เลื่อนขึ้นเงินเดือน 0.5 ขึ้น ตามคำสั่ง ๐๓๓. นันทนิง ที่ 186/๒๕๕2 คว. 30 ก.ย. ๕2
1 เม.ย. ๕3	เจ้าพนักงานพัสดุ	010313001	3	8,700	เลื่อนขึ้นเงินเดือน 1 ขึ้น ตามคำสั่ง ๐๓๓. นันทนิง ที่ 76/๒๕๕3 คว. 1 เม.ย. ๕3 ส่วนถูกต้อง

(นางพรรณงาม มุ่งมาตร์)

นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติงาน

๑๔. ชื่อ นางสาวจิตภา ดิมพล ระดับ.....กระทรวง ศึกษานโยบาย กรมส่งเสริมการเกษตร กทม. ศึกษานโยบาย

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	เลขที่	ระดับ	อัตรา	เอกสารอ้างอิง
		ตำแหน่ง		เงินเดือน	
1 ส.ค.56	นักวิชาการศึกษา ส.พ.ม.40 (ปรับขึ้น 220)	๑14	ปลก.	13,160	ศ.พ.ม.40 ที่ 113/56 ค.ว.28 ส.ค.56
1 ก.ย.56	" " " "	๑14	ปลก.	13,660	ศ.พ.ม.40 ที่ 117/56 ค.ว.17 เม.ย.56
1 ต.ค.56	" " " (2.8)	๑14	ปลก.	14,130	คำสั่ง ส.พ.ม.40 ที่ 391 / 56 ลง 14.10.56
1 ต.ค.56	" " " "	๑14	ปลก.	14,230	คำสั่ง ส.พ.ม.40 ที่ 101 / 57 ลง 15.ก.พ.57
1 ธ.ค.56	" " " (หน้าโรงเรียนที่ 113/56)	๑14	ปลก.	15,630 14,960	102 / 57 ลง 15.ก.พ.57
1 ก.ย.57	" " " "	๑14	ปลก.	16,130 14,760	คำสั่ง ส.พ.ม.40 ที่ 103 / 57 ลง 25.ก.พ.57
1 ต.ค.57	" " " (หน้าโรงเรียนที่ 391/56)	๑14	ปลก.	16,600 15,220	คำสั่ง ส.พ.ม.40 ที่ 104 / 57 ลง 25.ก.พ.57
1 ธ.ค.57	ปรับอัตราเงินเดือนและขั้นเงินเดือน	๑14	ปลก.	17,910	คำสั่ง ส.พ.ม.40 ที่ 107 / 57 ลง 25.ก.พ.57
10 มี.ค.57	นักวิชาการศึกษา ส.พ.ม.40 (เคลื่อนที่ไปสอนที่โรงเรียนวัดบางหว้าใหญ่)	๑17	ปลก.	17,910	คำสั่ง ส.พ.ม.40 ที่ 134 / 57 ลง 6 มี.ค.57
1 ก.ย.57	" " " (2.7)	๑17	ปลก.	18,360	คำสั่ง ส.พ.ม.40 ที่ 156 / 57 ลง 1 ก.ย.57
1 ก.ย.57	" " " (หน้าโรงเรียนที่ 156/57)	๑12	ปลก.	18,380	คำสั่ง ส.พ.ม.40 ที่ 340 / 57 ลง 25.ก.พ.57
1 ต.ค.57	" " " (2.9)	๑17	ปลก.	18,860	คำสั่ง ส.พ.ม.40 ที่ 402 / 57 ลง 30.1.57
1 ส.ค.57	ปรับเงินเดือนตาม พรบ.ว	๑17	ปลก.	19,620	คำสั่ง ส.พ.ม.40 ที่ 214 / 58 ลง 2 ส.ค.58
1 ก.ย.58	นักวิชาการศึกษา ส.พ.ม.40 (3.0)	๑17	ปลก.	20,340	คำสั่ง ส.พ.ม.40 ที่ 215 / 58 ลง 1.ก.ย.58
1 ต.ค.58	" " " (2.9)	๑17	ผู้บังคับการ	21,040	คำสั่ง ส.พ.ม.40 ที่ 399 / 58 ลง 30.ก.ย.58
1 เม.ย.59	" " " (2.8)	๑17	ผู้บังคับการ	21,720	คำสั่ง ส.พ.ม.40 ที่ 305/2559 ค.ว. 12 เม.ย.59
1 เม.ย.59	" " " (2.9) (แก้ไขคำสั่ง ส.พ.ม.40 ที่ 305/2559 ลง 12 เม.ย.59)	๑17	ผู้บังคับการ	21,740	คำสั่ง ส.พ.ม.40 ที่ 321/2559 ค.ว. 28 เม.ย.59

ชื่อ นายวิชากร นามาน ระดับ ผู้บังคับการ กระทรวงศึกษาธิการ กรมสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน...

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	เลขที่	ระดับ	อัตรา	เอกสารอ้างอิง
		ตำแหน่ง		เงินเดือน	
1 ต.ค.53	เจ้าพนักงานพัสดุ	040313001	๕	8,890	เลื่อนขึ้นเงินเดือน 0.5 ขึ้น ตามคำสั่ง อบต.บ้านนึ่ง ที่ 189/2553 ลง. 29 ก.ย. 53
15 ต.ค.53	เจ้าพนักงานพัสดุ	040313001	4	8,990	เลื่อนขึ้นเงินเดือน วรรคต้น ตามคำสั่ง อบต.บ้านนึ่ง ที่ 20/2554 ลง. 4 ก.พ. 54
1 เม.ย.54	เจ้าพนักงานพัสดุ	040313001	4	9,230	เลื่อนขึ้นเงินเดือน 0.5 ขึ้น ตามคำสั่ง อบต.บ้านนึ่ง ที่ 22/2554 ลง. 31 มี.ค. 54
1 เม.ย.54	เจ้าพนักงานพัสดุ	040313001	4	9,700	ปรับอัตราเงินเดือนจากประเภท ก.อบต. ส่งงานจัดซื้องานศึกษาแผนที่ และรังวัดไป 9 แห่งจากชนบท พวค. การปรับอัตราเงินเดือน ขพค.(ฉ.4) พ.ศ. 2554 ตามคำสั่ง อบต.บ้านนึ่ง ที่ 99/2554 ลง. 31 พ.ค. 54
29 ก.ย.54	นักวิชาการพัสดุ (แต่งตั้งผู้สอนตัดเส้นสีที่ใช้ตำรายาสมุนไพร ดินสอต้นที่โรงเรียน ไทยวิจิตรวิทย)	040311001	4	9,700	คำสั่ง อบต.บ้านนึ่ง ที่ 199/2554 ลง. 29 ก.ย. 54
1 ต.ค.54	นักวิชาการพัสดุ	040311001	4	9,960	เลื่อนขึ้นเงินเดือน 0.5 ขึ้น ตามคำสั่ง อบต.บ้านนึ่ง ที่ 196/2554 ลง. 29 ก.ย. 54
1 เม.ย.55	นักวิชาการพัสดุ	040311001	4	10,440	เลื่อนขึ้นเงินเดือน 1 ขึ้น ตามคำสั่ง ทต.บ้านนึ่ง ที่ 27/2555 ลง. 3 เม.ย. 55
1 ส.ค.55	นักวิชาการพัสดุ	040311001	4	10,440	ตามคำสั่ง ทต.บ้านนึ่ง ที่ 146/2555 ลง. 2 ต.ค. 55 โอนโอนพนักงานชั่วคราว
1 ส.ค.55	นักวิชาการ พัสดุ ส.พ.บ. 40	๑14	ปริญญิตกร	10,440	คำสั่ง ส.พ.บ. 40 ที่ 3864/2555 น.ก.ท.พ.ย.การบุคคล บ.พ.บ.บ.บ. ลง. 17 ก.ย. 2555
1 ต.ค.55	นักวิชาการ พัสดุ ส.พ.บ. 40	๑14	ปริญญิตกร	11,540	คำสั่ง ส.พ.บ. 40 ที่ 3891/2555 ลง. 15 ต.ค. 2555

ชื่อ นางสาวสุภาภา สิมพล ระดับ ปริญญิตกร กระทรวงศึกษาธิการ กรมสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน...

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	เลขที่ ตำแหน่ง	ระดับ	อัตรา เงินเดือน	เอกสารอ้างอิง
20 ม.ก. 40	หัวหน้างานช่างไฟฟ้า	4510	3 (1)	6360 (4900)	คำสั่งจังหวัดตากที่ 169 / 2540 ตั้ง 23 มี.ก. 40 (ทดลงน)
20 ก.ก. 40	" "	"	3 (1)	6360 (4900)	บันทึกนอกราชการ น.น. 20. 12 ก.ก. 40 (อนุมัติ)
1 พ.ก. 40	" "	"	3 (1)	6360 (4900)	คำสั่งจังหวัดตากที่ 2024 / 2540 ตั้ง 1 พ.ก. 40
24 ก.ค. 40	หัวหน้างานช่างไฟฟ้า	3180	3 (1)	6360 (4900)	คำสั่ง สป. ที่ 2246 / 2540 ตั้ง 24 ก.ค. 40
1 ม.ค. 41	" "	"	3 (1)	6360 (4900)	คำสั่ง สป. ทากที่ 336 / 2541 ตั้ง 10 ม.ค. 41
20 ม.ก. 42	หัวหน้างานช่างไฟฟ้า	3180	3 (1.2)	6360 (5320)	คำสั่ง สป. ทากที่ 24 / 2542 ตั้ง 21 ม.ก. 42
1 ก.ก. 41	" "	3180	2 (1)	6590 (5200)	คำสั่ง สป. ทากที่ 64 / 2542 ตั้ง 19 ก.ก. 41
1 ก.ค. 42	" "	"	2	6590 (5600)	คำสั่ง สป. ทากที่ 322 / 2542 ตั้ง 29 ก.ค. 42
1 ก.ค. 43	" "	"	2	6590 (5880)	คำสั่ง สป. ทากที่ 256 / 2543 ตั้ง 21 ก.ค. 43
1 พ.ค. 44	" "	"	2	6590 (6020)	คำสั่ง สป. ทากที่ 210 / 2544 ตั้ง 25 พ.ค. 44
1 ม.ก. 44	หัวหน้างานช่างไฟฟ้า	3180	3	6020	คำสั่ง สป. ทากที่ 250 / 2544 ตั้ง 12 ม.ก. 44
1 ม.ก. 44	" "	"	3	6360	คำสั่ง สป. ทากที่ 439 / 2544 ตั้ง 15 ม.ก. 44
1 พ.ค. 45	" "	"	3	6530	คำสั่ง สป. ทากที่ 119 / 2545 ตั้ง 11 พ.ค. 45
1 พ.ค. 45	หัวหน้างานช่างไฟฟ้า	7076	3	6530	คำสั่ง สป. ทากที่ 942 / 2545 ตั้ง 13 พ.ค. 45
21 พ.ค. 45	" "	7076	3	6530	คำสั่ง สป. ทากที่ 1413 / 45 ตั้ง 20 พ.ค. 45
30 ก.ย. 45	" "	7076	3	6870	คำสั่ง สป. ทากที่ 514 / 45 ตั้ง 25 ก.ย. 45
1 พ.ย. 46	" "	7076	3	7040	คำสั่ง สป. ทากที่ 114 / 46 ตั้ง 18 พ.ย. 46
7 ก.ย. 46	หัวหน้างานช่างไฟฟ้า	7076	3	7210	คำสั่ง สป. ทากที่ 107 / 46 ตั้ง 7 ก.ย. 46
1 ก.ย. 46	" "	7076	3	7380	คำสั่ง สป. ทากที่ 135 / 47 ตั้ง 9 ก.ย. 47
1 ก.ย. 47	" "	7076	1	7380	คำสั่ง สป. ทากที่ 1781 / 47 ตั้ง 31 ก.ย. 47
1 ก.ย. 47	" "	7076	1	7980	คำสั่ง สป. ทากที่ 271 / 47 ตั้ง 21 ก.ย. 47
1 ก.ย. 47	" "	7076	1	8110	ปรับตาม พรบ.ปรับอัตราเงินเดือน พ.ศ. 2547
1 ก.ค. 47	" "	7076	1	8870	ปรับตาม พ.ร.บ. 400 / 47 ตั้ง 13 ก.ค. 47
1 ก.ค. 48	" "	7076	1	9090	ปรับตาม พ.ร.บ. 52 / 48 ตั้ง 11 ก.ค. 48

๓๓. ชื่อ นายสมชาย พรหมงาม ตำแหน่งช่างไฟฟ้า ระดับ 3/3 กระทรวง ศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการประถมศึกษาแห่งชาติ

สำเนาถูกต้อง

(นางพรพรรณมา มุ่งมาด)
นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติราชการ

13. ตำแหน่งและอัตราเงินเดือน

วันเดือนปี	ตำแหน่ง	เลขที่ ตำแหน่ง	ระดับ	อัตรา เงินเดือน	เอกสารอ้างอิง
1 ต.ค.48	เจ้าพนักงานพัสดุ A สภท.พร.2 (1.5ขั้น)	7076	4	9760	สภท.พร.2 ที่ 353/48 ค. 15 ก.ย. 48
1 ต.ก.48	" "	7076	4	10250	ปรับตาม พรฎ.ปรับอัตราเงินเดือน พ.ศ.2548
21 ธ.ค.48	" "	63	4	8810	สภท.พร.2 ที่ 396/48 ค. 1 พ.ย. 48
1 เม.ย.49	" "	68	4	10480	สภท.พร.2 ที่ 101/49 ค. 11 เม.ย. 49
1 ต.ค.49	" " (1ขั้น)	63	4	10950	สภท.พร.2 ที่ 338/49 ค. 10 ต.ค. 49
1 ก.ย. 49	เจ้าพนักงานธุรการ A สภท.พร.2	๑39	ท.4	10480	สภท.พร.2 ที่ 422/49 ค. 1 ธ.ค. 49
1 มี.ค. 50	เจ้าพนักงานธุรการ B ส่วนบริหารงานบุคคล สภท.พร.2	๑39	ท.5	11200	สภท.พร.2 ที่ 109/50 ค. 9 มี.ค. 50
1 เม.ย. 50	" "	๑37	ท.5	11470	สภท.พร.2 ที่ 134/50 ค. 4 เม.ย. 50
1 ต.ค. 48	เจ้าพนักงานพัสดุ 4 สภท.พร.2 (1.5ขั้น)	63	ท.4	9760	สภท.พร.2 ที่ 225/50 ค. 28 พ.ค. 50 (แก้ไขคำสั่ง (แก้ไขคำสั่งที่ 353/48 ค. 15 ก.ย. 48)
1 ต.ค. 49	" " (1ขั้น)	๑37	ท.4	10,950	สภท.พร.2 ที่ 226/50 ค. 28 พ.ค. 50 (แก้ไขคำสั่งที่ 338/49 ค. 10 ต.ค. 49)
1 ต.ค. 50	เจ้าพนักงานธุรการ 5 สภท.พร.2 (1.5ขั้น)	๑37	ท.5	12,320	สภท.พร.2 ที่ 483/50 ค. 10 ต.ค. 50
1 ต.ค. 50	" "	๑37	ท.5	12,820	ปรับตาม พรฎ. ปรับอัตราเงินเดือน พ.ศ. 255
4 ก.พ. 51	เจ้าพนักงานธุรการ 5 กลุ่มใหม่และแผน สภท.พร.1	๑.52	ท.5	12,820	สภท.พร.1 ที่ 57/51 ค. 4 ก.พ. 51
1 เม.ย. 51	" "	๑52	5	13110	สภท.พร.1 ที่ 159/51 ค. 11 เม.ย. 51
1 ต.ค. 51	" " (1ขั้น)	๑52	5	13690	สภท.พร.1 ที่ 496/51 ค. 30 ก.ย. 51
15 มี.ค. 52	เจ้าพนักงานธุรการ ประเภทที่ 1 สภท.เพชรบูรณ์ เขต 1	๑52	ตำแหน่ง	13690	สภท.พร.1 ที่ 161/52 ค. 9 มี.ค. 52
1 เม.ย. 52	" "	๑52	5	13980	สภท.พร.1 ที่ 162/52 ค. 9 เม.ย. 52
1 เม.ย. 52	ถอดหรือออกจาก สภท.พร.1 ที่ 162/52 ค. 9 เม.ย. 52				สภท.พร.1 ที่ 219/52 ค. 3 มี.ย. 52
1 เม.ย. 52	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ประเภทที่ 1 สภท.เพชรบูรณ์ เขต 1	๑52	ตำแหน่ง	13980	สภท.พร.1 ที่ 250/2552 ค. 3 มี.ย. 2552
1 ต.ค. 52	" " (1ขั้น)	๑52	5	14690	สภท.พร.1 ที่ 485/52 ค. 13 ต.ค. 52
1 เม.ย. 53	" " (3.30)	๑52	5	15220	สภท.พร.1 (นางพัชรกิติยาภา นิ่มนุกุลกิจ) นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติงาน

ปี เดือน ปี	ตำแหน่ง	เลขที่	ระดับ	อัตรา	เอกสารอ้างอิง
		ตำแหน่ง		เงินเดือน	
1 ต.ค.58	นักทรัพยากรบุคคล สท.ม.40 (2.9)	๑22	ปฏิบัตินร	25,940	322 58 สท.30 ก.พ.58
1 เม.ย.59	" " (2.8)	๑22	ปฏิบัตินร	26,620	คำสั่ง สท.ม.40 ที่ 305/2559 จว. 12 เม.ย.59
1 เม.ย.59	" " (2.9)	๑22	ปฏิบัตินร	26,640	คำสั่ง สท.ม.40 ที่ 321/2559 จว. 28 เม.ย.59
1 ต.ค.59	เลื่อนเงินเดือน (3.1)	๑22	ปฏิบัตินร	26,900	ค.ส.สท.ม.40 ที่ 446/59 จว. 5 ต.ค.59
1 ต.ค.59	ให้ข้าราชการได้อำนาจเงินได้เพิ่มสูงเท่าขั้นสูงของ ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง	๑22	ปฏิบัตินร	27,390	ค.ส.สท.ม.40 ที่ 18/2560 จว. 18 ม.ค. 2560.
1 ต.ค.59	เลื่อนเงินเดือน (3.1)	๑22	ปฏิบัตินร	27,390	ค.ส.สท.ม.40 ที่ 20/2560 จว. 18 ม.ค. 60
1 ต.ค.59	ข้าราชการบุคคล กลุ่มบริหารงานบุคคล (แก้ไขคำสั่ง สท.ม.40 ที่ 20/2560 จว. 18 ม.ค. 60)	๑22	ปฏิบัตินร	27,430	ค.ส.สท.ม.40 ที่ 19 / 2560 จว. 27 ก.พ. 60
1 เม.ย. 60	ตำแหน่งและสังกัดเดิม (.....3.0.....)	๑22	ปฏิบัตินร	28,150	ค.ร.จ. พ.ช. ที่ 11/2560 จว. 19 เม.ย. 60
1 ต.ค. 60	ตำแหน่งและสังกัดเดิม (.....3.0.....)	๑22	ปฏิบัตินร	28,870	คำสั่ง ศร.ร.เพชรบูรณ์ ที่ 315 / 2560 จว. 19 ต.ค. 60

สำเนาถูกต้อง

(นางพรพรรณ มุ่งมาตร์)
นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทวิชาการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง การย้ายและการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การจัดกลุ่มตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค (๒)

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค (๒)

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๗ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๖ เรื่อง การกำหนดกรอบอัตรากำลังบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

๒.๖ ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และรับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์

๒.๗ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในส่วนภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

๓. รายละเอียดประกอบพิจารณา

๓.๑ ตามมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๐ อนุมัติให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ประกาศตำแหน่งว่าง เพื่อรับเปลี่ยนตำแหน่ง ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อแต่งตั้ง(ย้าย) ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ประเภทวิชาการ จำนวน ๒ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง นักรักษาการศึกษาระดับชำนาญการพิเศษ (ผอ.กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา) ตำแหน่งเลขที่ อ. ๔๒ และ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๓

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ได้ประกาศตำแหน่งว่างเพื่อรับเปลี่ยนตำแหน่ง รั้งย้าย และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามประกาศ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เมื่อสิ้นสุดการประกาศแล้ว มีผู้ยื่นคำขอเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย ดังนี้

ก. ตำแหน่งนักวิชาการศึกษานานาชาติพิเศษ (ผอ.กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา) มีผู้ยื่นคำร้องขอย้าย จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวประกาย บรรลิ่ง ตำแหน่งนักวิชาการศึกษานานาชาติพิเศษ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

ข. ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ/ชำนาญการ ไม่มีผู้ยื่นคำร้องขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย

๓.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติผู้ยื่นคำขอแล้ว เป็นมีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดและตามที่ ประกาศ กำหนด

๓.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตามองค์ประกอบตัวชี้วัดตามที่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกำหนด ประเมินผลงานและการปฏิบัติงาน (๗๐ คะแนน) ความประพฤติและประวัติการรับราชการ (๓๐ คะแนน)

๓.๕ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาย้ายจัดเรียงคะแนนที่สมควรได้พิจารณาแล้ว เสนอ กศจ. พิจารณา

๓.๖ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ประสงค์ขออนุมัติย้ายผู้ได้รับการประเมินผ่านตามเกณฑ์ที่ กศจ. กำหนด คือ นางสาวประกาย บรรลิ่ง ตำแหน่งนักวิชาการศึกษานานาชาติพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ ๔๓ ให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษานานาชาติพิเศษ (ผอ.กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา) ตำแหน่งเลขที่ อ ๔๒

(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๑๖๙-๑๘๘)

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สมควรให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาดังนี้

๔.๑ อนุมัติให้ย้ายบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ราย นางสาวประกาย บรรลิ่ง ตำแหน่งนักวิชาการศึกษานานาชาติพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ ๔๓ ให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษานานาชาติพิเศษ (ผอ.กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา) ตำแหน่งเลขที่ อ ๔๒

๔.๒ อนุมัติใช้ตำแหน่งว่าง ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๓ ประกาศรับโอนข้าราชการส่วนราชการอื่น ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ กค.ศ. กำหนด

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๑ ได้พิจารณาถ้อยแถลงแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติ ตามข้อ ๔.๑ และ ๔.๒ โดยผ่านการถ้อยแถลงของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอ หรือไม่ ประการใด

๗. มติที่ประชุม : อนุมัติตามเสนอ

บัญชีรายละเอียดการแต่งตั้ง(ย้าย)ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๔ ค.(๒)

แบบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ /๒๕๖๑ ลงวันที่ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๑

ที่	ชื่อ-ชื่อสกุล เลขที่บัตรประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม			ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง			อัตราเงินเดือนที่ใช้รับย้าย			ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
			ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	เงินเดือน	ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	เงินเดือน	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือนที่ได้รับย้าย	อัตราเงินเดือน		
			เลขที่	อันดับ	ขั้น	เลขที่	อันดับ	ขั้น	เลขที่	อันดับ	ขั้น		
๑	นางสาวประกาย บรรลิ่ง 3670300737199	ค.บ. เคมี กค.ม. การบริหารการศึกษา	อ ๔๓ ๐๐๑๔๔๘๘	ชำนาญการพิเศษ	๔๐,๖๘๐	อ ๔๒ ๐๐๑๔๔๘๘	ชำนาญการพิเศษ	๔๐,๖๘๐	อ ๔๒ ๐๐๑๔๔๘๘	ชำนาญการพิเศษ	๖๐,๓๕๐		

หมายเหตุ ๑. ให้สับเปลี่ยนอัตราเงินเดือนกับตำแหน่งที่ใช้รับย้าย

๒. ตามคำร้องของตนเอง

๓. ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่

พ.ศ.	รายการ	เอกสารอ้างอิง
2545	กระทำผิดวินัยข้อห้ามร้ายแรง กรณีอาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการ แลวงหาผลประโยชน์ให้แก่ตนหรือผู้อื่น และไม่ปฏิบัติตามหน้าที่ราชการเป็นไปตามกฎหมายระเบียบของทางราชการ สอดคล้องได้รับโทษตัดเงินเดือน 5% เป็นเวลา 1 เดือน ทำเนียบตั้งแต่เดือน มกราคม 2545 เป็นต้นไป	คำสั่ง สป.ร.ท.ศ.ที่ 27/45 ค.ว. 16 ม.ค. 45
5.8.9.50	สั่งพักงานในทวีปอากาศที่ระนองมาตามคำสั่งประมุขกรมทหารอากาศที่ระนองตามคำสั่งพร้อมพรหมพรหมพรหม 30 พรรษา พ.ศ. 2550	พ.ร.น. พร. 9 ต.ต. 2550

๑๒. วันที่ไม่ได้รับเงินเดือนหรือได้รับเงินเดือนไม่เต็ม หรือวันที่ไม่ประจำปฏิบัติหน้าที่อยู่ในเขตที่ให้มีประกาศใช้กฎอัยการศึก

ตั้งแต่ - ถึง (วัน เดือน ปี)	รายการ	เอกสารอ้างอิง
	<p>สมาชิก กบข.</p> <p>3670300737103</p>	

ระทรวง ศึกษาธิการ กทม. สำนักงานคณะกรรมการการประถมศึกษาแห่งชาติ

ชื่อ นาย ประกาย นวลดี	๔. ชื่อผู้สมรส -	๑. วันส่งบรรจุ 27 มิถุนายน 2537
นาง	๕. ชื่อบิดา นายเงิน นวลดี	๒. วันเริ่มปฏิบัติราชการ 27 มิถุนายน 2537
วันครบเกษียณอายุ 30 กันยายน 2572	๖. ชื่อมารดา นาง 1111 นวลดี	๓. ประเภทราชการ ค.ศ.

๑๐. ประวัติการศึกษา สึกอบรมและดูงาน

สถานศึกษา สึกอบรม และดูงาน	ตั้งแต่ - ถึง (เดือน ปี)	วุฒิที่ได้รับ ระบุสาขาวิชาเอก (ถ้ามี)	สถานศึกษา สึกอบรม และดูงาน	ตั้งแต่ - ถึง (เดือน ปี)	วุฒิที่ได้รับ ระบุสาขาวิชาเอก (ถ้ามี)
บ้านกลางประชารัฐ บารุง	พค.2519	ประกาศนียบัตรประถมศึกษา	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	2515 - 2519	กศ.ม. (บริหารการศึกษารัฐ)
หัดมเล็ก A. เพชรบูรณ์	พค.2524	(ป.๒)	สำนักงานราชบัณฑิตยสภา	7-9 ต.ค. 40	ผ่านกรมการประถมศึกษา
เมืองกลางวิทยาคม	พค.2524	ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษา			11ก.ย. 40 กรมการประถมศึกษา
หัดมเล็ก C. เพชรบูรณ์	พค.2527	ตอนต้น (ม.3)			
หัดมเล็ก ก. พิษณุโลก	พค.2529	ม.๖ (กศ.๓-๓๓๓)			
หัดมเล็ก C. เพชรบูรณ์	พค.2530				
หัดมเล็ก C. เพชรบูรณ์	พค.2530	ด.ม. (กศ.๓๓๓)			
เมือง C. เพชรบูรณ์	พค.2534				

(ลงชื่อ) นางสาวประกาย นวลดี

(เจ้าของประวัติ)

๑7 / ๑๕ / 2537

(ลงชื่อ)

นายอหุ สิริศักดิ์

ผู้อำนวยการสำนักงานศึกษาจังหวัด เพชรบูรณ์
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์
หัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานราชการมอบหมาย

๗ / ๑๕ / 2537

สำเนาถูกต้อง

(นางพรรณงาม ทุ่งนาถ)

นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ

13. ตำแหน่งและอัตราเงินเดือน

วันเดือนปี	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ระดับ	อัตราเงินเดือน	เอกสารอ้างอิง
24 ส.ค. 47	นักพัฒนาทรัพยากรบุคคล 6	59	6	15170	สพท.พร.1 ที่ 505/48 ค. 30 พ.ย. 48
	สพท.พร.1 ร 1				
1 เม.ย. 49	"	59	6	15490	สพท.พร.1 ที่ 214/49 ค. 20 เม.ย. 49
1 ต.ค. 49	" (1 ชม)	59	6	16190	สพท.พร.1 ที่ 586/49 ค. 16 ต.ค. 49
17 ส.ค. 49	นักพัฒนาทรัพยากรบุคคล 6 ก.	@35	6	15490	สพท.พร.1 ที่ 66/50 ค. 20 ก.พ. 50
	สพท.พร.1				
1 เม.ย. 50	"	@35	6	16530	สพท.พร.1 ที่ 136/550 ค. 12 เม.ย. 50
2 ก.ค. 50	นักพัฒนาทรัพยากรบุคคล 7 ก.	@35	7	16910	สพท.พร.1 ที่ 351/2550
	สพท.พร.1 ร 1				ค. 24 ส.ค. 2550
1 ต.ค. 50	" (1 ชม)	@35	7	17760	สพท.พร.1 ที่ 115/50 ค. 15 ต.ค. 2550
1 ต.ค. 50	"	@35	7	18480	พร. 2 รง. 2 ก. 10 เม.ย. 50 (ฉบับที่ 3) พ. 2550
1 เม.ย. 51	"	@35	7	18910	สพท.พร.1 ที่ 159/51 ค. 11 เม.ย. 51
1 ต.ค. 51	" (1 ชม)	@35	7	19800	สพท.พร.1 ที่ 496/51 ค. 30 ก.ย. 51
15 ส.ค. 52	นักทรัพยากรบุคคล	@35	ข้าราชการ	19800	สพท.พร.1 ที่ 161/52 ค. 9 เม.ย. 52
	กระทรวงศึกษาธิการ				สพท.พร.1 ร 1
1 เม.ย. 52	"	@35	7	20220	สพท.พร.1 ที่ 162/52 ค. 9 เม.ย. 52
1 เม.ย. 52	ค. 10 หรือ ค. 11				สพท.พร.1 ที่ 214/52 ค. 3 เม.ย. 52
1 เม.ย. 52	นักทรัพยากรบุคคล ข้าราชการ	@35	ข้าราชการ	20220	สพท.พร.1 ที่ 250/52 ค. 3 เม.ย. 52
	กระทรวงศึกษาธิการ				สพท.พร.1 ร 1
1 ต.ค. 52	" (1 ชม)	@35	ช.ก.	21110	สพท.พร.1 ที่ 485/52 ค. 13 ต.ค. 52
1 เม.ย. 53	"	@35	ช.ก.	21490	สพท.พร.1 ที่ 162/53 ค. 12 เม.ย. 53
	ปฏิบัติหน้าที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต ๑				
	ตั้งแต่วันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๓ ตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ				
	ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๓				
1 ต.ค. 53	นักทรัพยากรบุคคล	@35	ช.ก.	22550	สพท.พร.1 ที่ 496/53 ค. 1 พ.ย. 53
	กระทรวงศึกษาธิการ				สพท.พร.1 ร 1
22 พ.ย. 53	นักทรัพยากรบุคคล	@21	ช.ก.	22550	สพท.พร.1 ที่ 1675/2553
	กรมพิธีการราชการแผ่นดิน				ค. 22 พ.ย. 2553
๒๓-๑-๕4	นักพัฒนาฯ บุคคล	@21	ช.ก.	23,100	คำสั่ง สพม.40
	สพท. 40				ที่ 72/54 ต. 29-๒-๕๔
๒๓-๑-๕4	นักพัฒนาฯ บุคคล	@21	ช.ก.	24,260	คำสั่ง สพม.40
	สพท. 40				ที่ ๗๗/๕๔ ต. ๗-๓-๕๔
2 ก.ค. 54	นักพัฒนาฯ บุคคล	@32	ช.ก.	24,260	คำสั่ง สพม.40
	สพท. 40				ที่ 15๗/๕๔ ต. ๒๒-๖-๕๔

เดือน ปี	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ระดับ	อัตราเงินเดือน	เอกสารอ้างอิง
1 ต.ค. 54	นักวิชาการศึกษา ส.พ.ช. 40	(2.8) ๑32	ชก.	24,890	คำสั่ง ส.พ.ช. 40 ที่ 306/54 ลง 25 ต.ค. 54
1 ต.ค. 54	นักวิชาการศึกษา ส.พ.ช. 40 (นักวิชาศึกษาที่ 306/54)	(3.1) ๑32	ชก.	24,930	คำสั่ง ส.พ.ช. 40 ที่ 308/54 ลง 10 ต.ค. 54
1 ต.ค. 55	"	(3.2) ๑32	ชก.	25,650	คำสั่ง ส.พ.ช. 40 ที่ 132/55 ลง 24 ต.ค. 55
1 ต.ค. 55	"	(3.2) ๑32	ชก.	25,760	คำสั่ง ส.พ.ช. 40 ที่ 258/55 ลง 29 ต.ค. 55
6 ต.ค. 55	นักวิชาการศึกษา ส.พ.ช. 40	๑32	ชก.	25,760	คำสั่ง ส.พ.ช. 40 ที่ 382/55 ลง 8 ต.ค. 55
1 ต.ค. 55	"	(3.1) ๑32	ชก.	26,450	คำสั่ง ส.พ.ช. 40 ที่ 389/55 ลง 15 ต.ค. 55
1 ต.ค. 55	นักวิชาการศึกษา ส.พ.ช. 40 (นักวิชาศึกษาที่ 389/55)	๑32	ชก.	26,800	คำสั่ง ส.พ.ช. 40 ที่ 112/56 ลง 28 ต.ค. 56
1 ต.ค. 56	" (ปฏิบัติงาน 2.80)	๑32	ชก.	27,000	คำสั่ง ส.พ.ช. 40 ที่ 113/56 ลง 28 ต.ค. 56
1 ต.ค. 56	"	(3.2) ๑32	ชก.	28,080	คำสั่ง ส.พ.ช. 40 ที่ 117/56 ลง 29 ต.ค. 56
1 ต.ค. 56	"	(3.2) ๑32	ชก.	29,090	คำสั่ง ส.พ.ช. 40 ที่ 331/56 ลง 4 ต.ค. 56
1 ต.ค. 57	ปฏิบัติงานเดือนที่เรียนทางภาคฤดูร้อน	๑32	ชก.	29,290	คำสั่ง ส.พ.ช. 40 ที่ 107/57 ลง 25 ต.ค. 57
10 ต.ค. 57	นักวิชาการศึกษา ส.พ.ช. 40 (เลื่อนตำแหน่งจากครูสอนพิเศษ)	๑43	ชก.	29,290	คำสั่ง ส.พ.ช. 40 ที่ 134/57 ลง 2 ต.ค. 57
1 ต.ค. 57	"	(3.0) ๑43	ชก.	30,300	คำสั่ง ส.พ.ช. 40 ที่ 156/57 ลง 16 ต.ค. 57
1 ต.ค. 57	นักวิชาการศึกษา ส.พ.ช. 40 (นักวิชาศึกษาที่ 258/55)	(4.2) ๑32	ชก.	29,070	คำสั่ง ส.พ.ช. 40 ที่ 221/57 ลง 11 ต.ค. 57
1 ต.ค. 57	"	๑32	ชก.	28,450	คำสั่ง ส.พ.ช. 40 ที่ 232/57 ลง 11 ต.ค. 57
1 ต.ค. 57	สอน 2000 คาบจากคำสั่ง (คำสั่งที่ 113/56)	-	-	-	คำสั่ง ส.พ.ช. 40 ที่ 223/57 ลง 11 ต.ค. 57
6 ต.ค. 57	นักวิชาการศึกษา ส.พ.ช. 40 (นักวิชาศึกษาที่ 117/56)	(3.2) ๑32	ชก.	29,530	คำสั่ง ส.พ.ช. 40 ที่ 224/57 ลง 11 ต.ค. 57
๓-๑๑-๕๗	"	(2.9) ๑32	ชก.	30,540	คำสั่ง ส.พ.ช. 40 ที่ 225/57 ลง 11 ต.ค. 57
๖-๑๑-๕๗	"	(3.0) ๑32	ชก.	31,550	คำสั่ง ส.พ.ช. 40 ที่ 226/57 ลง 11 ต.ค. 57
๖-๑๑-๕๗	"	๑32	ชก.	31,560	คำสั่ง ส.พ.ช. 40 ที่ 227/57 ลง 11 ต.ค. 57
๓๑-๑๑-๕๗	"	(2.8) ๑32	ชก.	32,500	คำสั่ง ส.พ.ช. 40 ที่ 402/57 ลง 9 ต.ค. 57
๕-๑๑-๕๗	ปฏิบัติงานเดือนที่เรียนทางภาคฤดูร้อน	๑32	ชก.	32,500	คำสั่ง ส.พ.ช. 40 ที่ ๒๑๗/๕๗ ลง ๒๓ ต.ค. ๕๗
๖-๑๑-๕๗	นักวิชาการศึกษา ส.พ.ช. 40	(3.0) ๑32	ชก.	33,620	คำสั่ง ส.พ.ช. 40 ที่ ๒๕๒/๕๗ ลง ๒๓ ต.ค. ๕๗

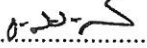
ปี เดือน ปี	ตำแหน่ง	อัตรา	ระดับ	อัตราเงินเดือน	เอกสารอ้างอิง
1 ต.ค. 59	นักวิชาการศึกษา ส.พ.ม. 40 (2.9)	๑43	ช.พ.	34,700	คำสั่ง ส.พ.ม. 40 ที่ 399/59 ลว. 30 ก.ย. 59
1 เม.ย. 59	" "	(2.8)	ช.พ.	35,750	คำสั่ง ส.พ.ม. 40 ที่ 309/2559 ลว. 12 เม.ย. 59
1 เม.ย. 59	" "	(2.9)	ช.พ.	36,150	คำสั่ง ส.พ.ม. 40 ที่ 321/2559 ลว. 28 เม.ย. 59
1 ต.ค. 59	เงินเดือนเพิ่มขึ้น (3.1)	๑43	ช.พ.	39,310	ส.พ.ม. 40 ที่ 446/59 ลว. 5 ต.ค. 59
1 ต.ค. 59	นักวิชาการศึกษา ส.พ.ม. 40 (แก้ไขคำสั่ง ส.พ.ม. 40 ที่ 446/59 ลว. 5 ต.ค. 59)	๑43	ช.พ.	39,340	คส.สพ.ม. 40 ที่ 69 / 2560 ลว. 29 ก.พ. 60
1 เม.ย. 59	นักวิชาการศึกษา ส.พ.ม. 40 (4.0) (แก้ไขคำสั่ง ส.พ.ม. 40 ที่ 245/2559 ลว. 24 เม.ย. 59)	๑43	ช.พ.	38,990	คส.สพ.ม. 40 ที่ 405 / 2559 ลว. 29 ส.ค. 59
1 ต.ค. 58	นักวิชาการศึกษา ส.พ.ม. 40 (2.9) (แก้ไขคำสั่ง ส.พ.ม. 40 ที่ 392/2558 ลว. 30 ก.ย. 58)	๑43	ช.พ.	35,090	คส.สพ.ม. 40 ที่ 405 / 2559 ลว. 29 ส.ค. 59
1 เม.ย. 59	นักวิชาการศึกษา ส.พ.ม. 40 (2.9) (แก้ไขคำสั่ง ส.พ.ม. 40 ที่ 321/2559 ลว. 28 เม.ย. 59)	๑43	ช.พ.	36,150	คส.สพ.ม. 40 ที่ 405 / 2559 ลว. 29 ส.ค. 59
1 เม.ย. 60	ตำแหน่งและสิ่งกีดเดิม (..... 3.0) (.....)	๑43	ช.พ.	38,460	คส.สพ.ม. 40 ที่ 11 / 2560 ลว. 19 เม.ย. 60
1 ต.ค. 60	ตำแหน่งและสิ่งกีดเดิม (..... 3.0) (.....)	๑43	ช.พ.	39,580	คำสั่ง ศธ.ร.บ.ร.บ.ร.บ. ที่ 315 / 2560 ลว. 19 ต.ค. 60
					สำเนาถูกต้อง
					(นางพรพรรณงาม ผู้ตรวจ)
					ผู้อำนวยการโรงเรียน

แบบสรุปผลการประเมินผลงานตามตัวชี้วัด

175

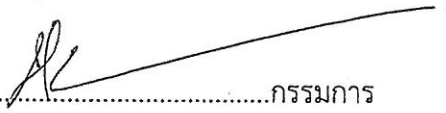
นางสาวประกาย บรรลิ่ง ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ชำนาญการพิเศษ

ลำดับ	รายการ	คะแนน	หมายเหตุ
1	ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาที่เป็นผลสำเร็จของงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบ (40 คะแนน)	35	
2	ผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน (30 คะแนน)	26	
3	ความประพฤติในการปฏิบัติที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และภารกิจหน่วยงาน (15 คะแนน)	15	
4	ประวัติการรับราชการ (15 คะแนน)	9	
รวม		85	

ลงชื่อ..........กรรมการ

(สมบูรณ์ ถนอมพลกรัง)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ..........กรรมการ

(นายประทาน หาดยาว)

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เพชรบูรณ์ เขต 1 รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 40



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐
เรื่อง ประกาศตำแหน่งว่าง เพื่อรับเปลี่ยนตำแหน่ง รับย้ายข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา รับย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

ด้วย คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (ตามคำสั่ง คสช.ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐) ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบและอนุมัติให้ ดำเนินการรับเปลี่ยนตำแหน่ง รับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รับย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ประเภทวิชาการ แทนตำแหน่งที่ว่างในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ มาตรา ๕๗ และมาตรา ๕๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ หนังสือ สำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ และประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง แนวทาง การคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และรับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุและ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ จึงประกาศตำแหน่งว่าง เพื่อรับเปลี่ยนตำแหน่ง รับย้าย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รับย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็น ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังรายละเอียดดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ ตำแหน่ง	กลุ่ม
๑	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการพิเศษ (ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริม การจัดการศึกษา)	อ ๔๒	กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา
๒	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	อ ๒๓	กลุ่มบริหารงานบุคคล

/๑.คุณสมบัติ...

๑. คุณสมบัติของผู้ที่จะเปลี่ยนตำแหน่ง ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ต้องมีคุณสมบัติดังนี้

- ๑.๑ มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตราฐานตำแหน่งที่ ก.ค.ศ. กำหนด
- ๑.๒ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง
- ๑.๓ ไม่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม
- ๑.๔ ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนว่ากระทำความผิดวินัย หรือถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ
- ๑.๕ ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา เว้นแต่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- ๑.๖ ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย

๒. ระยะเวลาการยื่นคำร้องเปลี่ยนตำแหน่ง/ขอย้าย

ผู้ประสงค์เข้ารับการคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ส่งแบบคำขอฯ พร้อมเอกสารประกอบการพิจารณา ถึงกลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ตั้งแต่วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ในวันและเวลาราชการ หากพ้นกำหนดเวลาดังกล่าว ถือว่าไม่ประสงค์เข้ารับการคัดเลือก

๓. เอกสารประกอบการยื่นคำร้องเปลี่ยนตำแหน่ง/ขอย้าย

- ๓.๑ คำขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย ตามแบบที่กำหนด (ติดรูปถ่าย ๒ นิ้ว ๑ รูป) พร้อมหนังสือนำส่งรายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๑
- ๓.๒ เอกสารและหลักฐานประกอบการพิจารณาองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมินตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง แนวทางการคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และรับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๒ จำนวน ๖ ชุด
- ๓.๓ เอกสารแบบประเมินความประพฤติในการปฏิบัติที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และภารกิจของหน่วยงาน (ประเมินทางลับ) ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง แนวทางการคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และรับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๓

/๓.๔ กรณี...

๓.๔ กรณีการเปลี่ยนตำแหน่ง การรับย้าย ต่างกลุ่มตำแหน่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป จะต้องพิจารณาการประเมินบุคคลและผลงาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ ซึ่ง กำหนดให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ ซึ่งผู้ประสงค์ขอยื่นเปลี่ยนตำแหน่ง ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ย้ายข้าราชการ พลเรือนสามัญ เป็นระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ จะต้องจัดส่งเอกสารประกอบการพิจารณา เพิ่มเติม ดังนี้

๓.๔.๑ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ ประกอบด้วย ผลงานที่จะประเมินเข้าสู่ ตำแหน่ง ย้อนหลังได้ไม่เกิน ๓ ปี จำนวนอย่างน้อย ๑ เรื่อง จำนวน ๓ เล่ม และข้อเสนอแนวคิด เพื่อพัฒนางาน จำนวนอย่างน้อย ๑ เรื่อง จำนวน ๓ เล่ม

๓.๔.๒ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาระดับชำนาญการพิเศษ ประกอบด้วย ผลงานที่จะประเมินเข้าสู่ ตำแหน่ง ย้อนหลังได้ไม่เกิน ๓ ปี จำนวนอย่างน้อย ๒ เรื่อง จำนวน ๓ เล่ม และข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน จำนวนอย่างน้อย ๑ เรื่อง จำนวน ๓ เล่ม

๓.๕ เอกสารหลักฐานต่างๆ ตามแบบคำขอ โดยมีผู้รับรองสำเนาตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วย งานสารบรรณ

๔. วิธีการพิจารณาและเกณฑ์การตัดสินใจ

คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งหรือมอบหมายจากคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เป็นผู้ พิจารณาคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทาง การศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และตามเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณาองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง แนวทางการคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และรับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และ การย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๐

ทั้งนี้ การพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทาง การศึกษา ย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จะพิจารณาตามลำดับ ดังนี้

๑. การย้ายบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
 ๒. การย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ
 ๓. การเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- (ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐)

๕. การแต่งตั้ง

ผู้ที่ได้รับคะแนนประเมินสูงสุดจะได้รับการพิจารณาเปลี่ยนตำแหน่ง รั้งย้าย และจะได้รับเปลี่ยนตำแหน่งหรือรั้งย้ายได้ต่อเมื่อคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์มีมติอนุมัติแล้ว อนึ่ง หากตรวจสอบภายหลังพบว่า ผู้ที่เปลี่ยนตำแหน่ง รั้งย้าย ตามประกาศนี้ เป็นผู้ที่ขาดคุณสมบัติตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดไว้ จะไม่พิจารณาแต่งตั้งหรือยกเลิกคำสั่งแล้วแต่กรณี และจะเรียกร้องสิทธิใดๆ มิได้

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายประทาน หาดยาว)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

180

รูปถ่าย ๑ นิ้ว
ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน

แบบคำขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

เขียนที่

วันที่ เดือน พ.ศ.

เรื่อง ขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

เรียน (ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือหัวหน้าส่วนราชการ แล้วแต่กรณี)

ด้วยข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว/ชั้นยศ) อายุ ปี
เกิดวันที่ เดือน พ.ศ. เลขประจำตัวประชาชน
ปัจจุบันเป็นข้าราชการ..... ตำแหน่ง.....
ระดับ/วิทยฐานะ.....รับเงินเดือน ระดับ/ชั้น..... อัตรา/ขั้น..... บาท
สังกัด/หน่วยงานการศึกษา/กอง/สำนัก..... กรม
กระทรวง..... ตั้งอยู่ที่..... หมู่ที่..... ถนน.....
ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์.....
โทรศัพท์..... โทรศัพท์เคลื่อนที่..... โทรสาร..... e-mail
ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ถนน..... ตำบล/แขวง.....
อำเภอ/เขต..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์บ้าน.....
โทรศัพท์เคลื่อนที่..... โทรสาร..... e-mail
มีความสมัครใจขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
ตำแหน่ง..... กลุ่ม/สถานศึกษา
สังกัดหน่วยงานการศึกษา/ส่วนราชการ.....

ข้าพเจ้าขอเรียนว่า

๑. ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

๒. เริ่มเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการ..... เมื่อวันที่..... เดือน..... พ.ศ.
ตำแหน่ง..... ระดับ/ขั้น..... สังกัด.....
ส่วนราชการ..... กระทรวง.....

๓. วินัย/คดีความ

- | | |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> เคยถูกลงโทษทางวินัย | <input type="checkbox"/> ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย |
| <input type="checkbox"/> อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย | <input type="checkbox"/> ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย |
| <input type="checkbox"/> อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา | <input type="checkbox"/> ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา |
| <input type="checkbox"/> อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย | <input type="checkbox"/> ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย |

/๔. เหตุผล...

๔. เหตุผลการขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน

.....

.....

.....

๕. ประวัติการศึกษา (ให้ระบุคุณวุฒิทุกระดับ ตั้งแต่ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบเท่าขึ้นไป)

ที่	คุณวุฒิ	สาขา/วิชาเอก	สถาบันการศึกษา
๑
๒
๓
๔
๕
	ฯลฯ		

๖. ประวัติการรับราชการ (ระบุเฉพาะที่มีการเปลี่ยนตำแหน่ง/ระดับ หรือเปลี่ยนหน่วยงาน)

ที่	วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง/ระดับ	สังกัด	หมายเหตุ
๑
๒
๓
๔
๕
	ฯลฯ			

สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการให้ระบุว่าบรรจุและแต่งตั้งโดยวิธีใด พร้อมเอกสารหลักฐาน

๗. ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา และผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษ ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ที่ประสงค์จะขอย้าย/โอน (ให้แนบเอกสารหลักฐานเพื่อประกอบการพิจารณา)

๗.๑ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา (ย้อนหลัง ๒ ปี)

.....

.....

.....

๗.๒ ผลงานที่เคยเสนอเพื่อเลื่อนตำแหน่ง/วิทยฐานะ (ถ้ามี)

.....

.....

.....

๗.๓ ผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน

.....

.....

.....

/ ๘. ปัจจุบัน ...

๘. ปัจจุบันข้าพเจ้าได้รับเงินประจำตำแหน่ง / ค่าตอบแทน/วิทยฐานะ เดือนละ..... บาท
เมื่อได้เปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอนมาดำรงตำแหน่งใด ข้าพเจ้ายินยอมที่จะรับเงินประจำตำแหน่ง/ค่าตอบแทน ตามที่กำหนด
สำหรับตำแหน่งนั้น

๙. เอกสารหลักฐานต่าง ๆ ที่ส่งเพื่อประกอบการพิจารณา โดยมีผู้รับรองสำเนาตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี
ว่าด้วยงานสารบรรณ ดังนี้

- ๙.๑ สำเนาปริญญาบัตร หรือเอกสารหลักฐานอื่นที่แสดงการสำเร็จการศึกษา
- ๙.๒ สำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา (Transcript)
- ๙.๓ สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗) ที่มีรายละเอียดครบถ้วนสมบูรณ์
ตั้งแต่วันที่เริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน
- ๙.๔ หนังสือยินยอมให้โอนของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งของส่วนราชการ
หรือหน่วยงานสังกัดเดิม ซึ่งระบุวัน เดือน ปีที่ให้โอน
- ๙.๕ หนังสือยินยอมการรับเงินเดือนที่ต่ำกว่าเดิม (ถ้ามี)
- ๙.๖ สำเนาเอกสารหลักฐานที่แสดงผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน
- ๙.๗ สำเนาเอกสารหลักฐานที่แสดงถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์
ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะขอโอน
- ๙.๘ สำเนามาตรฐานตำแหน่งที่ผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอนดำรงตำแหน่งอยู่ปัจจุบัน
ในส่วนราชการหรือหน่วยงานสังกัดเดิม
- ๙.๙ สำเนาเอกสารหลักฐานอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล
ใบสำคัญการสมรส เป็นต้น (ถ้ามี)
- ๙.๑๐ เอกสารหลักฐานอื่นที่ผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอนเห็นว่าเป็นประโยชน์ในการพิจารณา
รับย้าย/โอน
- ๙.๑๑ กรณีบรรจุเป็นข้าราชการในตำแหน่งประเภททั่วไป/ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และ ๒
ต่อมาได้เปลี่ยนประเภทตำแหน่งเป็นประเภทวิชาการ ให้ส่งเอกสารหลักฐานการเปลี่ยน
ประเภทตำแหน่ง

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความและเอกสารหลักฐานตามที่ระบุและยื่นขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอนไว้
ถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง

/คำรับรอง ...

คำรับรองและความเห็นของผู้บังคับบัญชา

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงและมีความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาดังนี้

.....
.....
.....

(ลงชื่อ)ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น
(.....)
ตำแหน่ง /ความเห็น...

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ระดับกอง/สำนัก หรือเทียบเท่า)*

.....
.....
.....

(ลงชื่อ)ผู้บังคับบัญชา
(.....)
ตำแหน่ง

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ระดับส่วนราชการ) **

.....
.....
.....

(ลงชื่อ)
(.....)
ตำแหน่ง

หมายเหตุ * ๑. ให้รับรองว่า ข้อความและเอกสารหลักฐานตามที่ผู้ขอโอนระบุและยื่นขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน ถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ พร้อมทั้งรับรองความประพฤติ ความรู้และความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ขอโอนด้วย โดยผู้รับรองต้องเป็นผู้บังคับบัญชาไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการกอง/สำนัก หรือเทียบเท่า
** ๒. ให้ระบุความเห็นว่ายินยอมหรือไม่ยินยอมให้เปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน พร้อมเหตุผล



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

เรื่อง แนวทางการคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และรับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์

ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้ายและการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) มาเพื่อให้อุปปฏิบัติ นั้น

อาศัยอำนาจตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ และโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (ตามคำสั่ง คสช.ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐) ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ จึงให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาถือปฏิบัติตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ และตามแนวทางที่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนดตามประกาศนี้ ดังนี้

๑. ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประกาศตำแหน่งว่าง สำหรับใช้เปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือ โอน ตามที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด

๒. ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แต่งตั้งคณะกรรมการไม่น้อยกว่า ๕ คน ประเมินตามองค์ประกอบตัวชี้วัด ที่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกำหนด

๓. ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แต่งตั้งคณะกรรมการไม่น้อยกว่า ๕ คน พิจารณาจัดเรียงลำดับตามผลการประเมินตามองค์ประกอบตัวชี้วัดจากมากไปหาน้อย และเสนอผู้สมควรได้รับการพิจารณาต่อคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ตามระยะเวลาที่กำหนดใน ข้อ ๔

๔. ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์พิจารณาเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอน(แล้วแต่กรณี) ดังนี้

๔.๑ ครั้งที่ ๑ พิจารณานุมัติเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอน ในเดือนธันวาคม ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประกาศตำแหน่งว่าง ระหว่างเดือนกรกฎาคมถึงเดือนพฤศจิกายนของปีเดียวกัน

๔.๒ ครั้งที่ ๒ พิจารณานุมัติเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอน ในเดือนมิถุนายน ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประกาศตำแหน่งว่าง ระหว่างเดือนมกราคมถึงเดือนพฤษภาคมของปีเดียวกัน

กรณีที่มีตำแหน่งไม่เป็นไปตามข้อ ๔.๑หรือข้อ ๔.๒ ให้เสนอ กศจ.พิจารณาเป็นคราวๆไป

/๕. ให้ผู้ประสงค์...

๕. ให้ผู้ประสงค์ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือ โอน ยื่นคำขอตามแบบคำขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอน ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ตามตำแหน่งว่าง ในข้อ ๑ ทั้งนี้ เอกสารประกอบการพิจารณาให้เป็นไปตามที่สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา กำหนด

๖. องค์ประกอบตัวชี้วัด แบบประเมิน และ คะแนนประเมิน

๖.๑ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา คะแนนเต็ม ๗๐ คะแนน พิจารณาจาก

๖.๑.๑ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาย้อนหลัง ๒ ปี (๔๐ คะแนน)

ให้จัดทำผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาที่เป็นผลสำเร็จของงานที่เกิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบ ความยาวเนื้อหาไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษ เอ ๔ พิมพ์เอกสารด้วยอักษร TH Sarabun PSK หรือ TH Sarabun IT๙ ขนาด ๑๖ พอยท์

ทั้งนี้ ให้ผู้เสนอผลงานลงนามในเอกสารผลงานและต้องมีผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมการ ปฏิบัติงานในขณะนั้นเป็นผู้รับรองผลงาน ในกรณีที่มีผู้ร่วมปฏิบัติงานหลายคนให้ระบุสัดส่วนใน การทำผลงานพร้อมทั้งให้ผู้ร่วมจัดทำลงนามรับรองผลงานด้วย

๖.๑.๒ ผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการ ปฏิบัติงานงาน (๓๐ คะแนน)

ให้จัดทำผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถ พิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาความยาวเนื้อหาไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ เอ ๔ พิมพ์เอกสารด้วยอักษร TH Sarabun PSK หรือ TH Sarabun IT๙ ขนาด ๑๖ พอยท์

ทั้งนี้ ให้ผู้เสนอผลงานลงนามในเอกสารผลงานและต้องมีผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมการ ปฏิบัติงานในขณะนั้นเป็นผู้รับรองผลงาน ในกรณีที่มีผู้ร่วมปฏิบัติงานหลายคนให้ระบุสัดส่วนใน การทำผลงานพร้อมทั้งให้ผู้ร่วมจัดทำลงนามรับรองผลงานด้วย

๖.๒ ความประพฤติและประวัติการรับราชการ คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน พิจารณาจาก

๖.๒.๑ การประเมินความประพฤติในการปฏิบัติที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และ ภารกิจของหน่วยงานจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น (๑๕ คะแนน)

(๑) ผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ให้ประเมินโดยผู้อำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

(๒) ผู้ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา ให้ประเมินโดยผู้อำนวยการสถานศึกษา

(๓) ผู้ปฏิบัติงานในสำนักงาน กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานคร ให้ประเมินโดย ผู้อำนวยการ กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานคร

/(๔) ผู้ปฏิบัติงาน...

(๔) ผู้ปฏิบัติงานในสถาบันการอาชีวศึกษา ให้ประเมินโดยผู้อำนวยการสถาบันการอาชีวศึกษา

(๕) ผู้ปฏิบัติงานในสำนักหรือเทียบเท่าสำนัก ให้ประเมินโดยผู้อำนวยการสำนักหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เทียบเท่าผู้อำนวยการสำนัก

๖.๒.๒ ประวัติการรับราชการ (๑๕ คะแนน) พิจารณาจาก

(๑) อายุราชการ (๓ คะแนน)

- ๑๑ ปี ขึ้นไป ๓ คะแนน
- ๖ - ๑๐ ปี ๒ คะแนน
- ๕ ปี ลงมา ๑ คะแนน

(๒) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในหน่วยงานปัจจุบัน (๓ คะแนน)

- ๑๑ ปี ขึ้นไป ๓ คะแนน
- ๖ - ๑๐ ปี ๒ คะแนน
- ๕ ปี ลงมา ๑ คะแนน

(๓) ประสบการณ์ในกลุ่มงานที่แสดงความประสงค์ (๓ คะแนน)

- ๑๑ ปีขึ้นไป ๓ คะแนน
- ๖ - ๑๐ ปี ๒ คะแนน
- ๕ ปี ลงมา ๑ คะแนน
- ไม่มีประสบการณ์ ๐ คะแนน

(๔) การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ (๓ คะแนน)

- ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ๓ คะแนน
- เคยถูกลงโทษทางวินัย ๐ คะแนน

(๕) คุณวุฒิ (๓ คะแนน)

- วุฒิปริญญาเอก ๓ คะแนน
- วุฒิปริญญาโท ๒ คะแนน
- วุฒิปริญญาตรีลงมา ๑ คะแนน

ระยะเวลา ตามข้อ ๖.๒.๒ (๑) (๒) และ (๓) เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปให้นับเป็น ๑ ปี

-๔-

๗. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ได้รับการพิจารณาเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอนแล้วแต่กรณี ต้องได้คะแนน ตามข้อ ๖.๑ และ ข้อ ๖.๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ และเมื่อรวมทั้งข้อ ๖.๑ และ ข้อ ๖.๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

กรณีที่คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนข้อ ๖.๑ มากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากคะแนน ข้อ ๖.๑ เท่ากัน ให้ผู้ที่อาวุโสกว่าตามหลักราชการ ที่ ก.ค.ศ.กำหนดอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๘. กรณีที่ยื่นความประสงค์ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือ โอน แล้ว ไม่สามารถยกเลิก หรือเปลี่ยนแปลง หรือดำเนินการอื่นใดได้ เว้นแต่เป็นความประสงค์ของหน่วยงานต้นสังกัด ทั้งนี้ ต้องดำเนินการก่อนออกคำสั่ง

๘. ให้ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เป็นผู้วินิจฉัยกรณีที่มีปัญหาในทางปฏิบัติ เมื่อพิจารณาแล้ว ผลเป็นประการใด ให้ถือว่าเป็นอันยุติและจะเรียกร้องใดๆมิได้

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายพิบูลย์ หัตถกิจโกศล)

ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์

ประธานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

ลับ

แบบประเมินความประพฤตินในการปฏิบัติที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และภารกิจของหน่วยงาน

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล.....ตำแหน่ง.....

โรงเรียน/หน่วยงาน.....

สังกัด.....

ส่วนที่ ๒ ให้ผู้ประเมินทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องระดับการปฏิบัติ ประเมินโดยเลือกระดับเดียวในแต่ละรายการประเมินที่ตรงกับพฤติกรรมการทำงานของผู้รับการประเมิน			
รายการประเมิน	ระดับปฏิบัติการ		
	มีพฤติกรรมที่แสดง ออกระดับมาก (๓ คะแนน)	มีพฤติกรรมที่แสดง ออกระดับปานกลาง (๒ คะแนน)	มีพฤติกรรมที่แสดง ออกระดับน้อย (๑ คะแนน)
๑. การมีภาวะผู้นำ			
๒. การอุทิศเวลาให้ราชการ			
๓. ขยัน อดทน รับผิดชอบ			
๔. การดำรงชีวิตอย่างเหมาะสม			
๕. มีส่วนร่วมกับกิจกรรมชุมชน สังคม			
รวมคะแนน			
รวมคะแนนทั้งสิ้น			

ลงชื่อ

ผู้ประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ระเบียบวาระที่ ๖.๑๔ ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ผู้ขอเลื่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อเลื่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง การย้ายและการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค (๒)

๒.๔ ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการคัดเลือกบุคคลและประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ตำแหน่งประเภทวิชาการ

๒.๕ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในส่วนภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ยื่นคำขอรับการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ในตำแหน่งเลขที่ที่ตนเองดำรงตำแหน่งอยู่ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๑ ราย คือ นางอัมพร เกลี้ยงประดับ นักรักษาพยาบาลชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๑ ๑๙ ขอเลื่อนเป็นตำแหน่งนักรักษาพยาบาลชำนาญการพิเศษ (รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที ๑๙๑-๒๐๐)

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติผู้ยื่นคำขอแล้ว เป็นมีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด และมีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายที่จะแต่งตั้ง ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดและประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก พร้อมผลงานเพื่อให้ผู้ทักท้วง เป็นเวลา ๓๐ วัน ตามประกาศ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๑

๓.๓ ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการคัดเลือกบุคคลและประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ กำหนดให้แต่งตั้งคณะกรรมการ ประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ผอ.สพท. ระดับเชี่ยวชาญหรือผู้ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับเชี่ยวชาญ ในสายงานที่เกี่ยวข้อง เป็นประธาน

(๒) รอง ผอ.สพท. หรือ ผู้ที่ได้รับมอบหมายจาก ผอ.สพท. เป็นกรรมการ

(๓) ผอ.กลุ่ม/หน่วยหรือผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไปในสายงานที่ขอรับการประเมิน เป็นกรรมการ

๓.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ผอ.สพท.๔๐ สพฐ. ได้มีคำสั่งให้ นายประทาน หาดยาว รอง ผอ.สพท.เพชรบูรณ์ เขต ๑ ไปรักษาราชการแทน ผอ.สพท.๔๐ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐ ตามคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๕๗๓/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐

๓.๕ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๔๐ ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งรอง ผอ.สพท.๔๐ จึงแต่งตั้งให้ นายสันติชัย บัวทอง รอง ผอ.สพท.เพชรบูรณ์ เขต ๓ เป็นกรรมการประเมินตามองค์ประกอบ

๓.๖ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ เสนอแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน ดังนี้

- | | | |
|------------------------------|------------------------------|---------------|
| (๑) นายภูวนาท มูลเขียน | ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ | ประธานกรรมการ |
| (๒) นายสันติชัย บัวทอง | รอง ผอ.สพท.เพชรบูรณ์ เขต ๓ | กรรมการ |
| | รับผิดชอบกลุ่มบริหารงานบุคคล | |
| (๓) จ.ส.อ.สมบูรณ์ ถนอมพลกรัง | ปฏิบัติหน้าที่ | กรรมการ |
| | ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล | |

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สมควรให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ อนุมัติให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๑ ได้พิจารณากลับกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตาม ข้อ ๔ โดย ผ่านการกลั่นกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอ หรือไม่ ประการใด

๗. มติที่ประชุม : อนุมัติตามเสนอ



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐
เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ด้วยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ได้ส่งแบบคำขอประเมินบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตามประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์
ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

คณะกรรมการคัดเลือกบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๑
ได้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเสร็จสิ้นแล้ว จึงประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ชื่อผลงาน พร้อมทั้งเค้าโครง
ของผลงาน และสัดส่วนของผลงานที่จะส่งเข้ารับการประเมิน จำนวน ๑ ราย รายละเอียดตามแนบท้าย
ประกาศนี้ ทั้งนี้ หากผู้ใดเห็นว่า ชื่อผลงาน พร้อมทั้งเค้าโครงของผลงาน และสัดส่วนของผลงาน ไม่ตรง
ตามความเป็นจริง หรือเป็นกรณีการอ้าง หรือคัดลอกผลงานของผู้อื่น สามารถทักท้วงเป็นลายลักษณ์อักษรได้
โดยยื่นหนังสือทักท้วงต่อผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ภายใน ๓๐ วัน
นับตั้งแต่วันประกาศ หากพ้นกำหนด จะดำเนินการประเมินต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายประทาน หาดยาว)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

บัญชีรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการศึกษา พร้อมผลการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
 แบบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ประกาศ ณ วันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ-ชื่อสกุล	คัดเลือกเข้ารับ การประเมิน ให้ดำรงตำแหน่ง	ชื่อผลงานที่ส่งเข้ารับการประเมิน	สัดส่วนของผลงาน ที่ตนเองปฏิบัติ	หมายเหตุ
๑	นางอัมพร เกตุยงประดับ นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๙	นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๑๙	ชื่อผลงานที่ส่งเข้ารับการประเมิน ๑. การเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ๒. คู่มือการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนา การจัดทำฐานข้อมูลประวัติการได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ประจำปี	๙๐% ๙๐%	๑. เป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ ๒. เป็นบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และผ่านการคัดเลือกจากคณะกรรมการฯ

๑๓. ตำแหน่งและอัตราเงินเดือน

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	เลขที่	ระดับ	อัตรา	เอกสารอ้างอิง 195
		ตำแหน่ง		เงินเดือน	
1 พ.ค. 55	นักทรัพยากรบุคคล สภม. 40	๑๒๐	ชำนาญการ	27,060	คำสั่ง สภม. 40 ที่ 258 / 55 ลง 29 มี.ค. 55
1 ต.ค. 55	นักทรัพยากรบุคคล สภม. 40 (3.2)	๑๒๐	ชำนาญการ	27,790	คำสั่ง สภม. 40 ที่ 389 / 55 ลง 15 ต.ค. 55
1 พ.ค. 56	นักทรัพยากรบุคคล สภม. 40 (3.0)	๑๒๐	ชำนาญการ	28,820	สภม. 40 ที่ 117/56 ลง 17 เม.ย. 56
1 ต.ค. 56	" " (2.9)	๑๒๐	ชำนาญการ	29,900	สภม. 40 ที่ 331/56 ลง 14 ต.ค. 56
10 มี.ค. 57	นักทรัพยากรบุคคล สภม. 40 (จัดตำแหน่งตามกรอบอัตราค่าจ้าง)	๑๒1	ชำนาญการ	29,900	คำสั่ง สภม. 40 ที่ 134 / 57 ลง 6 มี.ค. 57
1 พ.ค. 57	" " (3.0)	๑๒1	ชำนาญการ	30,910	คำสั่ง สภม. 40 ที่ 156 / 57 ลง 1 เม.ย. 57
1 พ.ค. 57	" " (3.1)	๑๒1	ชำนาญการ	30,930	คำสั่ง สภม. 40 ที่ 340 / 57 ลง 25 ต.ค. 57
1 ต.ค. 57	" " (3.1)	๑21	ชำนาญการ	31,970	คำสั่ง สภม. 40 ที่ 402 / 57 ลง 30 ก.ย. 57
1 ธ.ค. 57	ปรับเงิน เดือน ตามพรบ. เงินเดือน ๖	๑๒1	ชำนาญการ	33,250	คำสั่ง สภม. 40 ที่ 214 / 58 ลง 2 ต.ค. 58
1 พ.ค. 58	นักทรัพยากรบุคคล สภม. 40 (3.1)	๑๒1	ชำนาญการ	34,350	คำสั่ง สภม. 40 ที่ 245 / 58 ลง 2 พ.ค. 58
1 ต.ค. 58	" " (3.1)	๑๒1	ชำนาญการ	35,450	คำสั่ง สภม. 40 ที่ 392 / 58 ลง 30 ก.ย. 58
1 เม.ย. 59	" " (2.8)	๑๒1	ชำนาญการ	36,480	คำสั่ง สภม. 40 ที่ 305/2559 ลง 12 เม.ย. 59
1 เม.ย. 59	" " (2.9)	๑๒1	ชำนาญการ	36,510	คำสั่ง สภม. 40 ที่ 321/2559 ลง 28 เม.ย. 59
1 ต.ค. 59	เลื่อนขั้นเงินเดือน (3.1)	๑๒1	ชำนาญการ	37,650	สภม. 40 ที่ 446/59 ลง 5 ต.ค. 59
1 ต.ค. 59	แก้ไขคำสั่ง สภม. 40 ที่ 446/2559 ลง 5 ต.ค. 59	๑๒1	ชำนาญการ	37,690	สภม. 40 ที่ ๕/2559 ลง 29 ก.พ. 60
1 เม.ย. 60	ตำแหน่งและสังกัดเดิม (.....3.0.....)	๑๒1	ชำนาญการ	38,790	คำสั่ง สรร.เพชรบูรณ์ ที่ 11 / 2560 ลง 19 เม.ย. 60
1 ต.ค. 60	ตำแหน่งและสังกัดเดิม (3.0)	๑๒1	ชำนาญการ	39,890	คำสั่ง สรร.เพชรบูรณ์ ที่ 315 / 2560 ลง 19 ต.ค. 60
26 ม.ค. 61	นักทรัพยากรบุคคล กลุ่มบริหารงานบุคคล สภม. 40 (ย้าย)	๑19	ชำนาญการ	39,890	คำสั่ง สรร.เพชรบูรณ์ ที่ 117 / 2561 ลง 26 ม.ค. 61

ชื่อ... นายอัมพร เกตุขวประดับ ระดับ...ชำนาญการ..... กระทรวง...ศึกษาธิการ... กรม... ส่วน...งาน...คุณ...โครงการ...การศึกษาขั้น...
 นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ระดับ	อัตราเงินเดือน	เอกสารอ้างอิง
1 เม.ย. 47	เลื่อนขึ้นเงินเดือน	7092	5	12,160	สพท.พ.ร. 2 ที่ 135/47 คอ. 9 เม.ย. 47
1 เม.ย. 47	เลื่อนขึ้นเงินเดือน 5 (สพท.พ.ร. 2)	7093	5	13,600	ปฏิบัติตาม พ.ร.ก. ปรับอัตราเงินเดือน พ.ศ. 2547
1 ต.ค. 47	" " (1 ชั้น)	7093	5	14,150	สพท.พ.ร. 2 ที่ 400/47 คอ. 13 ต.ค. 47
1 เม.ย. 48	" " " "	7093	5	14,420	สพท.พ.ร. 2 ที่ 123/48 คอ. 11 เม.ย. 48
1 ต.ค. 48	" " (1 ชั้น)	7093	5	15,000	สพท.พ.ร. 2 ที่ 353/48 คอ. 15 ต.ค. 48
1 ต.ค. 48	" " " "	7093	5	15,450	ปฏิบัติตาม พ.ร.ก. ปรับอัตราเงินเดือน พ.ศ. 2548
24 ธ.ค. 47	" " " "	85	5	12,150	สพท.พ.ร. 2 ที่ 376/48 คอ. 1 พ.ย. 48
1 เม.ย. 49	" " (1 ชั้น)	85	5	16,370	สพท.พ.ร. 2 ที่ 101/49 คอ. 11 เม.ย. 49
1 ต.ค. 49	" " " "	85	5	16,690	สพท.พ.ร. 2 ที่ 338/49 คอ. 10 ต.ค. 49
17 ต.ค. 49	นศ.ด.ร.ร. 5 สพท.พ.ร. 2	030	ท.5	16,370	สพท.พ.ร. 2 ที่ 424/49 คอ. 18 ต.ค. 49
1 เม.ย. 50	" " " "	030	ท.5	17,070	สพท.พ.ร. 2 ที่ 134/50 คอ. 4 เม.ย. 50
1 ต.ค. 48	เจ้าพนักงาน อสมร 5 สพท.พ.ร. 2 (1 ชั้น)	85	ท.5	15,000	สพท.พ.ร. 2 ที่ 225/50 คอ. 28 พ.ค. 50 (แก้ไขโดยคำสั่งที่ 353/48 คอ. 15 พ.ค. 48.)
1 ต.ค. 49	" " " "	030	ท.5	16,690	สพท.พ.ร. 2 ที่ 326/50 คอ. 24 พ.ค. 50 (แก้ไขโดยคำสั่งที่ 358/49 คอ. 10 ต.ค. 49)
1 ต.ค. 50	นศ.ด.ร. 5 สพท.พ.ร. 2 (1.5 ชั้น)	030	ท.5	18,000	สพท.พ.ร. 2 ที่ 483/50 คอ. 20 ต.ค. 50
1 ต.ค. 50	" " " "	030	ท.5	18,720	ปฏิบัติตาม พ.ร.ก. ปรับอัตราเงินเดือน พ.ศ. 2550
1 เม.ย. 51	" " " "	030	ท.5	19,080	สพท.พ.ร. 2 ที่ 165/51 คอ. 10 เม.ย. 51
12 พ.ค. 51	นศ.ด.ร. 6.0 สพท.พ.ร. 2	030	ท.6	20,180	สพท.พ.ร. 2 ที่ 176/51 คอ. 25 พ.ค. 51
1 ต.ค. 51	" " " (1 ชั้น)	030	ท.6	20,990	สพท.พ.ร. 2 ที่ 496/51 คอ. 10 ต.ค. 51
15 มี.ค. 52	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สพท.พ.ร. 2	030	ชำนาญการ	20,990	สพท.พ.ร. 2 ที่ 131/52 คอ. 10 มี.ค. 52
1 เม.ย. 52	" " " (1 ชั้น)	030	ชำนาญการ	21,820	สพท.พ.ร. 2 ที่ 138/52 คอ. 10 เม.ย. 52
27 พ.ค. 52	" " " "	026	ชำนาญการ	21,820	สพท.พ.ร. 2 ที่ 329/52 คอ. 31 พ.ค. 52
1 ต.ค. 52	" " (1 ชั้น)	026	"	22,680	สพท.พ.ร. 2 ที่ 437/52 คอ. 7 ต.ค. 52
1 เม.ย. 53	" " (อัตรา 2.55)	026	"	23,200	สพท.พ.ร. 2 ที่ 135/53 คอ. 9 เม.ย. 53
1 เม.ย. 53	" " " "	026	"	23,220	สพท.พ.ร. 2 ที่ 281/53 คอ. 12 เม.ย. 53 (แก้ไขโดยคำสั่ง สพท.พ.ร. 2 ที่ 135/53 คอ. 10 เม.ย. 53)
1 ต.ค. 53	" " (อัตรา 2.7%)	026	"	23,770	สพท.พ.ร. 2 ที่ 390/53 คอ. 8 ต.ค. 53
1 ต.ค. 53	" " " "	026	"	23,820	สพท.พ.ร. 2 ที่ 17/54 คอ. 13 ต.ค. 53 (แก้ไขโดยคำสั่ง สพท.พ.ร. 2 ที่ 390/53 คอ. 8 ต.ค. 53)
1 เม.ย. 54	นักทรัพยากรบุคคล / นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ (อัตรา 2.7%)	026	"	24,390	สพท.พ.ร. 2 ที่ 153/54 คอ. 7 เม.ย. 54
1 เม.ย. 54	" " (อัตรา 3%)	026	"	24,440	สพท.พ.ร. 2 ที่ 175/54 คอ. 25 เม.ย. 54 (แก้ไขโดยคำสั่ง สพท.พ.ร. 2 ที่ 153/54 คอ. 7 เม.ย. 54)
1 เม.ย. 54	" " " "	026	"	25,670	สพท.พ.ร. 2 ที่ 185/54 คอ. 7 เม.ย. 54 (เลื่อนเงินเดือนตาม พ.ร.ก. พ.ศ. 2554)
22 พ.ค. 54	นักทรัพยากรบุคคล / นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ (อัตรา 4.0)	020	"	25,670	สพท.พ.ร. 2 ที่ 165/54 คอ. 22 พ.ค. 54
1 ต.ค. 54	นักทรัพยากรบุคคล (อัตรา 4.0)	020	ชำนาญการ	26,300	คำสั่ง สพท. 40 ที่ 306/54 คอ. 15 ต.ค. 54
1 ต.ค. 54	" " (แก้ไขโดยคำสั่ง 306/54)	020	"	26,320	คำสั่ง สพท. 40 ที่ 368/54 คอ. 15 ต.ค. 54
1 ต.ค. 55	" " (อัตรา 4.0)	020	"	26,970	คำสั่ง สพท. 40 ที่ 132/55 คอ. 15 ต.ค. 55

๑๓. ชื่อ นางสาวพร ภาณุพงษ์รัตน์ ระดับชำนาญการ (5) กระทรวงศึกษาธิการ

(นางพรธรรณงาม มุ่งมาตร์)
นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ

รายงานการประชุม

คณะกรรมการคัดเลือกบุคคล เพื่อคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑

วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เวลา ๑๕.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

ผู้มาประชุม

- | | | |
|-----------------------------|---------------------------------------|----------------------------|
| ๑. นายประทาน หาดยาว | รอง ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ | |
| | รักษาราชการแทน ผอ.สพม.๔๐ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายสมชาย คำเมือง | ผอ.กลุ่มนิเทศติดตามและประเมิน ๗ | กรรมการ |
| ๓. นางละออง หาญยากรณ์ | ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มอำนวยการ | กรรมการ |
| ๔. จ.ส.อ.สมบูรณ์ ถนอมพลกรัง | ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

เริ่มประชุมเวลา ๑๕.๓๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว นายประทาน หาดยาว ประธานกรรมการ ได้กล่าวเปิดการประชุม และได้ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๑ การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค (๒) เพื่อคัดเลือกให้ส่งผลงานเข้ารับการประเมินให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ความเป็นมา

ด้วยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ (๒) ได้ส่งข้อมูลและแบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล เพื่อคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ราย คือ นางอัมพร เกลี้ยงประดับ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๙ ขอเลื่อนเป็นตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๙

ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา
๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค (๒)
๓. ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการคัดเลือกบุคคลและประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ตำแหน่งประเภทวิชาการ

เลขานุการ คุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ และหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๔๘ ดังนี้

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

- ๑) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ระดับปฏิบัติการ
- ๒) ดำรงตำแหน่งระดับใดระดับหนึ่ง มาแล้ว ดังนี้
 - ๒.๑ ประเภทผู้อำนวยการระดับต้น
 - ๒.๒ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
 - ๒.๓ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๘ ปี
 - ๒.๔ ดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๑ หรือ ๒.๒ ตามเงื่อนไขที่ ก.ค.ศ. กำหนด และ
- ๓) ปฏิบัติงานด้านการบริหารหรือการพัฒนาทรัพยากรบุคคล หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องที่ส่วนราชการที่เจ้าสังกัด เห็นว่า เหมาะกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

คุณสมบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๔๘ ในเรื่องกรณีระยะเวลาขั้นต้นในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง สำหรับคุณวุฒิปริญญาตรี ต้องมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ไม่น้อยกว่า ๘ ปี

ข้อเท็จจริง

นางอัมพร เกลี้ยงประดับ วุฒิ ค.บ. วิชาเอกสังคมศึกษา ดำรงตำแหน่งบุคลากร ๕ ตั้งแต่วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๔๙ และดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลระดับชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๒ รวมระยะเวลาที่ปฏิบัติงานในสายงานที่จะแต่งตั้งไม่น้อยกว่า ๘ ปี และเสนอผลงานเป็นไปตามประกาศที่ กศจ. กำหนด

มติที่ประชุม เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ให้เข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนเป็นระดับชำนาญการพิเศษ

๔.๒ การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อคัดเลือกให้ส่งผลงานเข้ารับการประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ

ความเป็นมา

ด้วยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ (๒) ได้ส่งข้อมูลและแบบประเมินคุณลักษณะของบุคคลและผลงาน เพื่อคัดเลือกให้ส่งผลงานเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง จำนวน ๑ ราย คือ นายศุภชัย รั่ววิชา ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๒ ๒๙ เพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ

ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะตำแหน่ง ระดับ ๘ ลงมา
๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค (๒)
๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๔ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค (๒) ได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง
๔. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการรับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและระดับคุณวุฒิ ที่มีประสบการณ์ ทักษะ และสมรรถนะ
๕. ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการคัดเลือกบุคคลและประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ตำแหน่งประเภทวิชาการ

เลขาธิการ ก.ค.ศ. มีมติให้นำ กฎ ระเบียบและวิธีการเกี่ยวกับการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ ได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง มาบังคับใช้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น โดยอนุโลม ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๑ เป็นต้นไป

ก.พ. กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการรับเงินตำแหน่งสำหรับประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ดังนี้

- ๑ กรณีการได้รับเงินประจำตำแหน่งสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
- ๒ ต้องดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการหรือเทียบเท่ามาแล้ว

ระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓ ต้องผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจากส่วนราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ สำหรับใช้ในการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดำรงตำแหน่งระดับ ๗ (วิชาชีพเดิม) เดิม

ชื่อที่แท้จริง

นายศุภชัย รั่ววิชา วุฒิการศึกษา วท.บ. วิชาเอก วิทยาการคอมพิวเตอร์
ดำรงตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๕๖ เป็นผู้มีคุณสมบัติ
ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

มติที่ประชุม เป็นผู้มีคุณสมบัติตามประกาศ เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ให้เข้ารับการประเมินผล
งาน เพื่อขอรับเงินเดือนประจำตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

- ไม่มี

เลิกประชุม เวลา ๑๖.๓๐ น.

(ลงชื่อ) จ.ส.อ.

(สมบูรณ์ ถนอมพลกรัง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ผู้จดยางงานการประชุม

(ลงชื่อ)

(นายประทาน หาดยาว)

รอง ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๖.๑๕ ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ผู้ขอรับการประเมินบุคคล และผลงานเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษา เขต ๔๐

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อขอรับเงิน ประจำตำแหน่ง

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง การย้ายและการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษา อื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ เรื่อง การประเมิน บุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่ง ประเภทวิชาชีพเฉพาะตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค (๒)

๒.๕ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในส่วนภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

๒.๖ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๔ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) มาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง

๒.๗ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการรับเงินประจำตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ และระดับทรงคุณวุฒิที่มีประสบการณ์ ทักษะและสมรรถนะ

๒.๘ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เรื่อง กฎ ก.ค.ศ. การจัดประเภทตำแหน่ง ระดับเงินเดือน การให้ได้รับเงินเดือน และเงินประจำตำแหน่ง ของตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐

๒.๙ ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการคัดเลือกบุคคลและประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ตำแหน่งประเภทวิชาการ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา 202 ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ยื่นคำขอรับการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง (ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ) ในตำแหน่งเลขที่ที่ตนเองดำรงตำแหน่งอยู่ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๑ ราย คือ นายศุภชัย รั่ววิชา วุฒิการศึกษา วท.บ. วิชาเอกวิทยาการคอมพิวเตอร์ ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ กลุ่มบริหารงานบุคคล

(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๒๐๔-๒๓๕)

๓.๒ ก.ค.ศ. มีมติให้นำ กฎ ระเบียบและวิธีการเกี่ยวกับการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ ได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง มาบังคับใช้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น โดยอนุโลม ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๑ เป็นต้นไป

๓.๓ ก.พ. กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการรับเงินตำแหน่งสำหรับประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ดังนี้

๓.๓.๑ กรณีการได้รับเงินประจำตำแหน่งสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ดังนี้

๓.๓.๑ ต้องดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการหรือเทียบเท่ามาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๓.๓.๒ ต้องผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจากส่วนราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ สำหรับใช้ในการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดำรงตำแหน่งระดับ ๗ (วิชาชีพเดิม) เดิม

๓.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติผู้ยื่น คำขอแล้ว เป็นมีคุณสมบัติในการขอรับเงินประจำตำแหน่ง .และประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกพร้อมผลงาน เพื่อให้ผู้ทักท้วง เป็นเวลา ๓๐ วัน ตามประกาศ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๑

๓.๔ ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการคัดเลือกบุคคลและประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ กำหนดให้แต่งตั้งคณะกรรมการ ประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ผอ.สพท. ระดับเชี่ยวชาญหรือผู้ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับเชี่ยวชาญ ในสายงานที่เกี่ยวข้อง เป็นประธาน

(๒) รอง ผอ.สพท. หรือ ผู้ที่ได้รับมอบหมายจาก ผอ.สพท. เป็นกรรมการ

(๓) ผอ.กลุ่ม/หน่วยหรือผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งระดับ

ชำนาญการพิเศษขึ้นไปในสายงานที่ขอรับการประเมิน เป็นกรรมการ

๓.๕ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ผอ.สพท.๔๐ สพฐ. ได้มีคำสั่งให้ นายประทาน หาดยาว รอง ผอ.สพท.เพชรบูรณ์ เขต ๑ ไปรักษาราชการแทน ผอ.สพท. ๔๐ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐ ตามคำสั่ง สพฐ. ที่ ๑๕๗๓/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐

๓.๖ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๔๐ ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งรอง ผอ.สพม.๔๐
จึงแต่งตั้งให้ นายสันติชัย บัวทอง รอง ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓ เป็นกรรมการประเมิน ตามองค์ประกอบ
๓.๗ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ เสนอแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน
ดังนี้

- (๑) นายภูวนาท มูลเขียน ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประธานกรรมการ
(๒) นายสันติชัย บัวทอง รอง ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
รับผิดชอบกลุ่มบริหารงานบุคคล กรรมการ
(๓) จ.ส.อ.สมบุญ ถนอมพลกรัง ปฏิบัติหน้าที่
ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล กรรมการ

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สมควรให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ อนุมัติให้แต่งตั้งคณะกรรมการ
ประเมินผลงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนด
วิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุม
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๑ ได้พิจารณาถ้อยแถลงแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่
ก.ค.ศ.กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผล
งานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตาม
ข้อ ๔.๑ โดยผ่านการถ้อยแถลงของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
แล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอ หรือไม่ ประการใด

๗. มติที่ประชุม : อนุมัติตามเสนอ



204

ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐
เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ

ด้วยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ได้ส่งแบบคำขอประเมินบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อขอรับเงินประจำ
ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ ตามประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์
ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

คณะกรรมการคัดเลือกบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๑
ได้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเสร็จสิ้นแล้ว จึงประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ชื่อผลงาน พร้อมทั้งเค้าโครง
ของผลงาน และสัดส่วนของผลงานที่จะส่งเข้ารับการประเมิน จำนวน ๑ ราย รายละเอียดตามแนบท้าย
ประกาศนี้ ทั้งนี้ หากผู้ใดเห็นว่า ชื่อผลงาน พร้อมทั้งเค้าโครงของผลงาน และสัดส่วนของผลงาน ไม่ตรง
ตามความเป็นจริง หรือเป็นกรณีการอ้าง หรือคัดลอกผลงานของผู้อื่น สามารถทักท้วงเป็นลายลักษณ์อักษรได้
โดยยื่นหนังสือทักท้วงต่อผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ภายใน ๓๐ วัน
นับตั้งแต่วันประกาศ หากพ้นกำหนด จะดำเนินการประเมินต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายประทาน หาดยาว)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

บัญชีรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ
 แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ประกาศ ณ วันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ-ชื่อสกุล	คัดเลือกเข้ารับ การประเมิน เพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง	ชื่อผลงานที่ส่งเข้ารับการประเมิน	สัดส่วนของผลงาน ที่ตนเองปฏิบัติ	หมายเหตุ
๑	นายศุภชัย รั่ววิชา นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๙	ขอรับเงินประจำตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๙	๑. การพัฒนาระบบเครือข่าย(server) เพื่อสนับสนุนระบบ บริหารจัดการของ สพม.๔๐ ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน การพัฒนาระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ตของโรงเรียนในสังกัด สพม.๔๐	๑๐๐%	๑.เป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ ๒.เป็นบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และผ่านการคัดเลือกจากคณะกรรมการฯ

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ 0206.5/ว 4



สำนักงาน ก.ค.ศ.

กระทรวงศึกษาธิการ กทม. 10300

206

27 มีนาคม 2552

เรื่อง การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดำเนินการตามมาตรการทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2) ได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง

เรียน ปลัดกระทรวง เลขานุการ อธิการบดี และผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ 0206.5/ว 3 ลงวันที่ 25 มีนาคม 2552

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีรายละเอียดกฎ ก.พ. หลักเกณฑ์และวิธีการฯ จำนวน 1 ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.ค.ศ. แจ่มติ ก.ค.ศ. โดยความเห็นชอบของ คณะรัฐมนตรีให้นำพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 มาใช้บังคับกับข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2) ในส่วนของการกำหนด ระดับตำแหน่งและการให้ได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งโดยอนุโลม นั้น

บัดนี้ ก.ค.ศ. มีมติให้นำกฎ ก.พ. หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ ได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งตามบัญชีรายละเอียดฯ ที่ส่งมาพร้อมนี้มาใช้บังคับกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดำเนินการตามมาตรการทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2) โดยอนุโลม ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ 15 มีนาคม 2552 เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางศิริพร กิจเกื้อกูล)

รองเลขาธิการ ก.ค.ศ. รักษาการแทน

เลขาธิการ ก.ค.ศ.

ภารกิจนโยบายและระบบตำแหน่ง

บุคลากรทางการศึกษา

โทร. 0 2280 1102

โทรสาร 0 2280 1101

บัญชีรายละเอียด ก.พ. หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ ได้รับเงินเดือน และเงินประจำตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนด และ ก.ค.ศ. ให้นำมาใช้บังคับกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดำเนนงบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2) โดยอนุโลม

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศช 0206.5/ว 4 ลงวันที่ 27 มีนาคม 2552)

ลำดับที่	เลขที่หนังสือ	เรื่อง
1	-	กฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ ได้รับเงินเดือน พ.ศ. 2551
2	-	กฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ ได้รับเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. 2551
3	หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008/ว 17 ลงวันที่ 11 ธันวาคม 2551	หลักเกณฑ์และวิธีการปรับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ เข้าตามบัญชีท้ายพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551
4	หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 18 ลงวันที่ 11 ธันวาคม 2551	หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการรับเงินประจำตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ, ระดับชำนาญการและระดับทรงคุณวุฒิ ที่มีประสบการณ์ ทักษะ และสมรรถนะ
5	หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008/ว 21 ลงวันที่ 22 ธันวาคม 2551	ระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน และเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551





ที่ นร 1006/ว 18

สำนักงาน ก.พ.

ถนนพิษณุโลก กทม. 10300

11 ธันวาคม 2551

เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการรับเงินประจำตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ และระดับทรงคุณวุฒิ ที่มีประสบการณ์ ทักษะ และสมรรถนะ

เรียน (เวียนกระทรวง กรม จังหวัด)

ด้วย กฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. 2551 ข้อ 3 กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานตามบัญชีกำหนดสายงาน ที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งท้ายกฎ ก.พ. ในตำแหน่งประเภทใด ระดับใด ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่ง ตามบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนสามัญในอัตราที่กำหนด ส่วนการได้รับเงินประจำ ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและระดับทรงคุณวุฒิ ที่มีประสบการณ์ ทักษะ และสมรรถนะ ตามข้อ 3 (6) และ (10) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

X ก.พ. จึงกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการรับเงินประจำตำแหน่งสำหรับตำแหน่ง ประเภทวิชาการระดับชำนาญการและระดับทรงคุณวุฒิ ดังนี้

1. กรณีการได้รับเงินประจำตำแหน่งสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ

X 1.1 ต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการหรือเทียบเท่ามาแล้ว ไม่น้อยกว่า 2 ปี

* 1.2 ต้องผ่านการประเมินคุณสมบัติและผลงานจากส่วนราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่กำหนดไว้ สำหรับใช้ในการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ 7 (วิชาชีพเฉพาะ) เดิม

2. กรณีการได้รับเงินประจำตำแหน่งสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ

2.1 ต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิหรือเทียบเท่ามาแล้ว ไม่น้อยกว่า 1 ปี

2.2 ต้องผ่านการประเมินคุณสมบัติและผลงานจาก ก.พ. ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่กำหนดไว้ สำหรับใช้ในการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ 11 (เชี่ยวชาญเฉพาะ/ วิชาชีพเฉพาะ) เดิม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กรมและจังหวัดทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ

(นายปรีชา วัชรากิต)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักตรวจสอบและประเมินผลกำลังคน

โทร. 02 281 0977 โทรสาร 02 282 7316



ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/๗๑

สำนักงาน ก.ค.ศ.
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
กทม. ๑๐๓๐๐

๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

เรื่อง กฎ ก.ค.ศ. การจัดประเภทตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง การให้ได้รับเงินเดือน และเงินประจำตำแหน่ง
ของตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐

เรียน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เลขาธิการ ศึกษาธิการภาค ศึกษาธิการจังหวัด และ
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สิ่งที่ส่งมาด้วย กฎ ก.ค.ศ. การจัดประเภทตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง การให้ได้รับเงินเดือน และเงินประจำตำแหน่ง
ของตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐

ด้วย ก.ค.ศ. ได้ออกกฎ ก.ค.ศ. การจัดประเภทตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง การให้ได้รับเงินเดือน
และเงินประจำตำแหน่งของตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐
รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ กฎ ก.ค.ศ. ดังกล่าวได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๔
ตอนที่ ๒๐ ก วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ แล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

นายชินจศักดิ์ สุวรรณรังษี
เลขาธิการ ก.ค.ศ.

ภารกิจนโยบายและระบบตำแหน่ง
บุคลากรทางการศึกษา
โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๑๑๐๒
โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๒๕



กฎ ก.ค.ศ.

การจัดประเภทตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง การให้ได้รับเงินเดือน
และเงินประจำตำแหน่งของตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๐

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ (๔) และมาตรา ๓๘ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ก.ค.ศ. โดยได้รับอนุมัติจาก
คณะรัฐมนตรีออกกฎ ก.ค.ศ. ไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒ แห่งกฎ ก.ค.ศ. การจัดประเภทตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง
การให้ได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
พ.ศ. ๒๕๕๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) มีสามประเภท ดังต่อไปนี้

- (๑) ประเภทอำนวยการ
- (๒) ประเภทวิชาการ
- (๓) ประเภททั่วไป”

ข้อ ๒ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๒/๑ และข้อ ๒/๒ แห่งกฎ ก.ค.ศ. การจัดประเภทตำแหน่ง
ระดับตำแหน่ง การให้ได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) พ.ศ. ๒๕๕๕

“ข้อ ๒/๑ ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ได้แก่ ตำแหน่งที่มีอำนาจและหน้าที่ใน
การบริหารงานในฐานะหัวหน้าส่วนราชการภายในสถาบันการอาชีวศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยการอาชีวศึกษา
หรือตำแหน่งอื่นที่มีลักษณะเป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพ
ของงานสูงมากหรือสูงมากเป็นพิเศษที่ ก.ค.ศ. กำหนดให้เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการตามหลักเกณฑ์
ในกฎ ก.ค.ศ. นี้

ข้อ ๒/๒ ตำแหน่งประเภทอำนวยการ มีสองระดับ ดังต่อไปนี้

(๑) ระดับต้น ได้แก่ ตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานสูงมาก ดังต่อไปนี้

- (ก) หัวหน้าส่วนราชการภายในสถาบันการอาชีวศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยการอาชีวศึกษา
- (ข) ตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ. กำหนดเป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น

(๒) ระดับสูง ได้แก่ ตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานสูงมากเป็นพิเศษ ดังต่อไปนี้

- (ก) หัวหน้าส่วนราชการภายในสถาบันการอาชีวศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยการอาชีวศึกษา
- (ข) ตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ. กำหนดเป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง”

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๖ แห่งกฎ ก.ค.ศ. การจัดประเภทตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง การให้ได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๖ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ซึ่งได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานตามบัญชีกำหนดสายงานที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งท้ายกฎ ก.ค.ศ. นี้ ในตำแหน่งประเภทใดและระดับใด ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

- (๑) ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตรา ๕,๖๐๐ บาท
- (๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตรา ๑๐,๐๐๐ บาท
- * (๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการที่มีประสบการณ์ ทักษะ และสมรรถนะตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตรา ๓,๕๐๐ บาท *
- (๔) ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตรา ๕,๖๐๐ บาท
- (๕) ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตรา ๙,๙๐๐ บาท”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกบัญชีกำหนดสายงานที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งท้ายกฎ ก.ค.ศ. การจัดประเภทตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง การให้ได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ และให้ใช้บัญชีท้ายกฎ ก.ค.ศ. นี้แทน

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐
 อีระเกียรติ เจริญเศรษฐศิลป์
 รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ
 ประธาน ก.ค.ศ.

บัญชีกำหนดสายงานที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง
ท้ายกฎ ก.ค.ศ. การจัดประเภทตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง การให้ได้รับเงินเดือน
และเงินประจำตำแหน่งของตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๐

ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้นและระดับสูง ได้แก่
สายงานอำนวยการ

ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ ได้แก่

๑. สายงานพยาบาลวิชาชีพ

X ๒. สายงานวิชาการคอมพิวเตอร์ X

ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ ได้แก่

๑. สายงานนิติการ

๒. สายงานวิเคราะห์นโยบายและแผน

๓. สายงานวิชาการศึกษา

๔. สายงานทรัพยากรบุคคล

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้กฎ ก.ค.ศ. ฉบับนี้ คือ โดยที่ ก.ค.ศ. ได้กำหนดให้ตำแหน่งประเภทอำนวยการ เป็นประเภทของตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ เพื่อให้สอดคล้องกับลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ และคุณภาพของตำแหน่งที่มีอำนาจและหน้าที่ในการบริหารงานในฐานะหัวหน้าส่วนราชการภายในสถาบัน การอาชีวศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยการอาชีวศึกษา หรือตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่าภายในหน่วยงานการศึกษาอื่น และได้กำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญในสายงานทรัพยากรบุคคลเพิ่มเติม ประกอบกับมาตรา ๓๘ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ บัญญัติให้การกำหนดระดับตำแหน่ง และการให้ได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของตำแหน่งบุคลากร ทางการศึกษาอื่นตาม ค. (๒) ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.ค.ศ. จึงจำเป็นต้องออกกฎ ก.ค.ศ. นี้



ที่ นร 1008/ว 17

สำนักงาน ก.พ.

ถนนพินิจโลก กทม. 10300

11 ธันวาคม 2551

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการปรับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าตามบัญชี
ท้ายพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551

เรียน (เวียงนครหลวง กรม จังหวัด)

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ค่วนที่สุด ที่ นร 0506/17951 ลงวันที่ 11 ธันวาคม 2551

สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการปรับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญเข้า
ตามบัญชีท้ายพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551

โดยที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 บัญญัติให้มีบัญชีเงินเดือน
ขั้นต่ำขั้นสูงและบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนสามัญโดยแบ่งออกเป็น 4 บัญชีตาม
ประเภทตำแหน่งที่กำหนดไว้ตามมาตรา 45 ประกอบกับมาตรา 138 บัญญัติให้การปรับเงินเดือนและ
เงินประจำตำแหน่งเข้าตามบัญชีท้ายพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ให้เป็นไปตาม
หลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะรัฐมนตรีกำหนด ซึ่งในการประชุมคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 19 พฤศจิกายน
2551 คณะรัฐมนตรีมีมติอนุมัติหลักเกณฑ์และวิธีการปรับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการ
พลเรือนสามัญเข้าตามบัญชีท้ายพระราชบัญญัติตามมาตรา 138 ตามที่ ก.พ. เสนอ

สำนักงาน ก.พ. จึงขอแจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการปรับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง
ข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าตามบัญชีท้ายพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน
พ.ศ. 2551 ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด ดังปรากฏรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กรมและจังหวัดต่าง ๆ
ทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ

(นายปรีชา วัชรากิต)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักพัฒนาระบบบำนาญตำแหน่งและค่าตอบแทน

โทร. 0 2282 3422, 0 2282 0362 โทรสาร 0 2282 0874

หลักเกณฑ์และวิธีการปรับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าตามบัญชี

ท้ายพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008/ว 17 ลงวันที่ 11 ธันวาคม 2551)

หลักเกณฑ์และวิธีการในการปรับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตามบัญชีท้ายพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. 2538 เข้าตามบัญชีท้ายพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ดังนี้

1. หลักการ

1.1 หลักไม่กระทบสิทธิและประโยชน์ กำหนดให้สิทธิและประโยชน์ที่ข้าราชการพลเรือนผู้ใดได้รับอยู่ก่อนวันที่ ก.พ. ประกาศการจัดตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตามมาตรา 131 ให้ข้าราชการพลเรือนผู้นั้นได้รับสิทธิและประโยชน์นั้น ไม่น้อยกว่าเดิม

1.2 หลักไม่สร้างผลกระทบต่อการงบประมาณหรือกระทบน้อยที่สุด กำหนดให้การปรับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าตามบัญชีท้ายพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ส่งผลกระทบต่อการงบประมาณน้อยที่สุด

2. หลักเกณฑ์และวิธีการปรับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ ดังนี้

2.1 ให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่าขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญท้ายพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ตามประเภทตำแหน่ง สายงานและระดับตามที่ ก.พ. ประกาศการจัดตำแหน่ง และตาม กฏ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน พ.ศ. 2551

2.2 ในกรณีผู้ใดได้รับเงินเดือนในอัตราที่สูงกว่าอัตราขั้นสูงของประเภทตำแหน่ง สายงาน และระดับที่กำหนดไว้ในกฏ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน พ.ศ. 2551 ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอัตราที่ได้รับอยู่เดิมจนกว่าจะมีการเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง สายงานหรือระดับ

2.3 ให้ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเข้าดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด หลังจากวันที่ ก.พ. ประกาศการจัดตำแหน่ง ได้รับเงินเดือนยังไม่ถึงขั้นต่าของระดับตามบัญชีท้ายพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ก็ให้ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่าชั่วคราวของบัญชีเงินเดือนขั้นต่าขั้นสูงของข้าราชการพลเรือน

สามัญตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน พ.ศ. 2551

2.4 ให้ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ได้รับเงินเดือนยังไม่ถึงขั้นต่ำของระดับ ตามบัญชีท้ายพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ได้รับการปรับเงินเดือน ปีละครั้งจนได้รับเงินเดือนถึงขั้นต่ำของระดับตามบัญชีท้ายพระราชบัญญัติดังกล่าว โดยให้ เริ่มปรับครั้งแรกในวันที่ 1 ตุลาคม 2552 และให้ปรับเงินเดือนครั้งถัดไปในวันที่ 1 ตุลาคม เท่ากับครึ่งหนึ่งของความต่างระหว่างอัตราเงินเดือนของผู้นั้นกับอัตราเงินเดือนขั้นต่ำ ของระดับตำแหน่ง ทั้งนี้ การปรับแต่ละครั้ง ให้ปรับได้สูงสุดร้อยละ 10 ของเงินเดือนที่ผู้นั้น ได้รับอยู่ ณ วันนั้น ในกรณีที่การปรับเงินเดือนดังกล่าว หากทำให้อัตรานึงอัตราใดมีเศษ ไม่ถึงสิบบาท ให้ปรับตัวเลขเงินเดือนของอัตราดังกล่าวให้เพิ่มขึ้นเป็นสิบบาท และมีให้ถือว่า เป็นการปรับอัตราร้อยละที่แตกต่างกัน

สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญตามวรรคหนึ่ง แม้จะอยู่ในระหว่าง ช่วงเวลาที่ไม่สามารถเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือเลื่อนเงินเดือน เช่น ลาประเภทต่าง ๆ สอบสวน วินัย ถูกฟ้องเป็นคดีอาญาหรือต้องหาว่ากระทำผิดทางอาญา พักราชการ เป็นต้น ก็ให้ ดำเนินการปรับเงินเดือนจนได้รับเงินเดือนถึงขั้นต่ำของระดับตามบัญชีท้ายพระราชบัญญัติฯ เช่นเดียวกัน

2.5 ในกรณีที่มีการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งในวันเดียวกันกับวันที่ให้ได้รับการปรับเงินเดือนเข้าสู่ขั้นต่ำ ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุดำเนินการ แต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้นให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวก่อนแล้วจึงจะให้มีการปรับ เงินเดือนเข้าสู่ขั้นต่ำต่อไป

2.6 ให้ข้าราชการพลเรือนสามัญตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ. 2535 ที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งตามพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำ ตำแหน่ง พ.ศ. 2538 ซึ่งได้รับการจัดให้ดำรงตำแหน่งตามประเภทตำแหน่ง สายงานและ ระดับตามประกาศ ก.พ. และมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการให้ ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. 2551 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 คงได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตราที่ได้รับอยู่เดิมก่อนวันที่ ก.พ. ประกาศการจัดตำแหน่ง



ที่ นร 1008/ว 21

สำนักงาน ก.พ.

ถนนพิชญโลก กทม. 10300

22 ธันวาคม 2551

เรื่อง ระเบียบ ก.พ.ว่าด้วยการจ่ายเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือน
พ.ศ. 2551

เรียน (เวียน กระทรวง กรม จังหวัด)

สิ่งที่ส่งมาด้วย ระเบียบ ก.พ.ว่าด้วยการจ่ายเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการ
พลเรือน พ.ศ. 2551

ด้วย ก.พ.ได้ออกระเบียบ ก.พ.ว่าด้วยการจ่ายเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง
ของข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 และได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม 125 ตอนพิเศษ 189 ง
วันที่ 15 ธันวาคม 2551 แล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กรมและ
จังหวัดทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ

(นายปรีชา วัชรากิจ)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักพัฒนาระบบงานตำแหน่งและค่าตอบแทน

โทร. 0 2282 3422 , 0 2282 0362

โทรสาร 0 2282 0874

ระเบียบ ก.พ.

ว่าด้วยการจ่ายเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือน

พ.ศ. ๒๕๕๑

โดยที่ข้าราชการพลเรือนได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งตามบัญชีเงินเดือนและบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งที่ายพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งดังกล่าว

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘ (๕) และมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ก.พ. โดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลังจึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยการจ่ายเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ การจ่ายเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนให้นำพระราชกฤษฎีกาการจ่ายเงินเดือนปี ปพหนึ่ง ปาณาญ และเงินอื่นในลักษณะเดียวกัน พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมมาใช้บังคับ

ข้อ ๔ การจ่ายเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนให้นำพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการการจ่ายเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการและผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารซึ่งไม่เป็นข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาใช้บังคับโดยอนุโลม โดยคำว่า “ข้าราชการ” ในพระราชกฤษฎีกาดังกล่าวให้ใช้คำว่า “ข้าราชการพลเรือน” แทนในทุกที่

ข้อ ๕ ให้เลขาธิการ ก.พ. รักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๑

ชวรัตน์ ชาญวีรกูล

รองนายกรัฐมนตรี

ประธาน ก.พ.



กฎ ก.พ.

ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินประจำตำแหน่ง

พ.ศ. ๒๕๕๑

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘ (๕) และมาตรา ๕๐ วรรคสามและวรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ก.พ. โดยอนุมติคณะรัฐมนตรี จึงออกกฎ ก.พ. ไว้ดังต่อไปนี้

- ข้อ ๑ กฎ ก.พ. นี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป
- ข้อ ๒ ข้าราชการพลเรือนสามัญอาจได้รับเงินประจำตำแหน่งตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังต่อไปนี้

(๑) ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน และระดับตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. นี้ และปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งดังกล่าวให้มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง

(๒) ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งผู้ใด หากได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติหน้าที่อื่นและมิได้ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ตนดำรงอยู่ ไม่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งตั้งแต่วันที่มิได้ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ตนดำรงอยู่ เว้นแต่ในกรณีที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรือประเภททั่วไปและได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติหน้าที่อื่นที่มีลักษณะเป็นงานวิชาชีพหรืองานเชี่ยวชาญเฉพาะด้านเหมือนหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ตนดำรงอยู่เดิม ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตราเดิมของตำแหน่งต่อไป

(๓) ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ได้รับเงินประจำตำแหน่ง และปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งนั้นไม่เต็มเดือนในเดือนใด ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งสำหรับเดือนนั้นตามส่วนจำนวนวันที่ได้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งดังกล่าว

(๔) ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง และได้ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งนั้นเกินหนึ่งตำแหน่ง ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งสำหรับตำแหน่งที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งสูงสุดเพียงตำแหน่งเดียว

(๕) ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งที่ได้รับเงินประจำตำแหน่ง และได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งประเภทเดียวกันที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง และได้ปฏิบัติหน้าที่หลักในตำแหน่งที่คนไปปฏิบัติหน้าที่ ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งตามอัตราเดิมของคนต่อไป

ในกรณีที่ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง ได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติหน้าที่ หรือรักษาราชการแทน หรือรักษาการในตำแหน่งที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งต่างประเภทกัน ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตราของตำแหน่งเดิมต่อไปนับแต่วันที่เข้าปฏิบัติหน้าที่หลักในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ หรือรักษาราชการแทน หรือรักษาการในตำแหน่ง แล้วแต่กรณี แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินหกเดือน

(๖) ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งที่ได้รับเงินประจำตำแหน่ง และได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติงานที่หน่วยงานอื่นในประเทศตามระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาข้าราชการ โดยการให้ไปปฏิบัติงานที่หน่วยงานอื่นในประเทศ ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตราของตำแหน่งเดิมต่อไป

ข้อ ๓ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานตามบัญชีกำหนดสายงานที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งท้ายกฎ ก.พ. นี้ ในตำแหน่งประเภทใด ระดับใด ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งตามบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนสามัญในอัตราดังนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตรา ๑๐,๐๐๐ บาท

(๒) ตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ดังต่อไปนี้ ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตรา ๑๔,๕๐๐ บาท

(ก) หัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรมซึ่งมิใช่หัวหน้าส่วนราชการตาม (๑) (ข) (ค) (ง) และ (จ)

(ข) ผู้ว่าราชการจังหวัด

(ค) เอกอัครราชทูตที่เป็นหัวหน้าสถานเอกอัครราชทูต หัวหน้าคณะผู้แทนถาวรแห่งประเทศไทยประจำองค์การสหประชาชาติ หัวหน้าคณะผู้แทนถาวรไทยประจำองค์การการค้าโลก และเอกอัครราชทูตประจำกระทรวง

(ง) รองหัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกระทรวง ได้แก่ รองปลัดกระทรวง และรองปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

(จ) รองหัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรมในสำนักนายกรัฐมนตรี และอยู่ในบังคับบัญชาขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี ได้แก่ รองเลขาธิการนายกรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร รองเลขาธิการคณะรัฐมนตรี รองผู้อำนวยการสำนักข่าวกรองแห่งชาติ รองผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ รองเลขาธิการสภาความมั่นคงแห่งชาติ รองเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา รองเลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน รองเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และรองเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ

(ฉ) รองหัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรมไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวงหรือทบวง และอยู่ในบังคับบัญชาของนายกรัฐมนตรี ได้แก่ รองเลขาธิการคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

(ช) รองหัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรมในกระทรวงศึกษาธิการ และขึ้นตรงต่อรัฐมนตรี ได้แก่ รองเลขาธิการสภาการศึกษา รองเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน รองเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา และรองเลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

(ซ) หัวหน้าส่วนราชการซึ่งไม่มีฐานะเป็นกรมแต่มีผู้บังคับบัญชาเป็นอธิบดีหรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเป็นอธิบดี ได้แก่ เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เลขาธิการสำนักงานการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย ผู้อำนวยการสำนักงานความร่วมมือเพื่อการพัฒนาระหว่างประเทศ และเลขาธิการสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ

(ฅ) ผู้ตรวจราชการของส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกระทรวง

(ญ) ตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูงตามที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตราเดียวกันนี้

(๓) ตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ดังต่อไปนี้ ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตรา ๒๑,๐๐๐ บาท

(ก) หัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกระทรวง ได้แก่ ปลัดกระทรวง และปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

(ข) หัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรมในสำนักนายกรัฐมนตรี และอยู่ในบังคับบัญชาขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี ได้แก่ เลขาธิการคณะรัฐมนตรี ผู้อำนวยการสำนักข่าวกรองแห่งชาติ ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ เลขาธิการสภาความมั่นคงแห่งชาติ เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ

(ค) หัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรมไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวงหรือทบวง และอยู่ในบังคับบัญชาของนายกรัฐมนตรี ได้แก่ เลขาธิการคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

(ง) หัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรมในกระทรวงศึกษาธิการ และขึ้นตรงต่อรัฐมนตรี ได้แก่ เลขาธิการสภาการศึกษา เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา และเลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

(จ) ตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูงตามที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตราเดียวกันนี้

(๔) ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตรา ๕,๖๐๐ บาท

(๕) ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตรา ๑๐,๐๐๐ บาท

(๖) ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ ที่มีประสบการณ์ ทักษะ และสมรรถนะตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตรา ๑,๕๐๐ บาท

- (๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตรา ๕,๖๐๐ บาท
 - (๔) ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตรา ๘,๘๐๐ บาท
 - (๕) ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตรา ๑๓,๐๐๐ บาท
 - (๑๐) ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ ที่มีประสบการณ์ ทักษะ และสมรรถนะตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตรา ๑๕,๖๐๐ บาท
 - (๑๑) ตำแหน่งประเภททั่วไประดับทักษะพิเศษ ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตรา ๘,๘๐๐ บาท
- ข้อ ๔ การกำหนดประเภทตำแหน่ง สายงาน ระดับ และจำนวนตำแหน่งที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งเพิ่มขึ้นจากที่มีอยู่แล้วในวันก่อนวันที่กฏ ก.พ. นี้ใช้บังคับ ต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.พ. ก่อน
- ข้อ ๕ กรณีอื่นนอกจากที่ได้กำหนดไว้ในกฏ ก.พ. นี้ ให้เสนอ ก.พ. พิจารณานุมัติเป็นราย ๆ ไป

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๑
 ชวรัตน์ ชาญวีรกูล
 รองนายกรัฐมนตรี
 ประธาน ก.พ.



กฎ ก.พ.

ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน

พ.ศ. ๒๕๕๑

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘ (๕) และมาตรา ๕๐ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ก.พ. โดยอนุมัติคณะรัฐมนตรีจึงออก กฎ ก.พ. ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ กฎ ก.พ. นี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนตามตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้นในขั้นต่ำของระดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับ ที่ได้รับแต่งตั้ง เว้นแต่กรณีดังต่อไปนี้

(๑) ผู้นั้นได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ ซึ่ง ก.พ. รับรองว่าปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพนั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง และ ก.พ. กำหนดเงินเดือนที่ควรได้รับในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และอัตรานั้นไว้แล้ว ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนตามตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และอัตราตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด

(๒) ผู้นั้นมีประสบการณ์ทำงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง และ ก.พ. กำหนดเงินเดือนที่ควรได้รับในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และอัตรานั้นไว้แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนตามตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และอัตราตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด

(๓) ผู้นั้นได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นซึ่ง ก.พ. รับรองว่าปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งและกำหนดเงินเดือนที่ควรได้รับในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และ

อัตรานั้นไว้แล้ว ผู้มีอำนาจตั้งบรรจุและแต่งตั้งอาจปรับให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และอัตราที่ ก.พ. กำหนดตาม (๑) ตามหลักเกณฑ์ดังนี้

(ก) ผู้ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบเท่าเพิ่มขึ้น หรือสูงขึ้นจาก ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบเท่าจะต้องดำรงตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งโดยใช้วุฒิ ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

(ข) ผู้ได้รับปริญญาโทเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นจากปริญญาตรีจะต้องดำรงตำแหน่งที่ได้รับ แต่งตั้งโดยใช้วุฒิปริญญาตรีมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

(ค) ผู้ได้รับปริญญาเอกเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นจากปริญญาโทจะต้องดำรงตำแหน่งที่ได้รับ แต่งตั้งโดยใช้วุฒิปริญญาโทมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี

(ง) ผู้ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นและเป็นคุณวุฒิที่ ก.พ. กำหนดให้เป็นคุณวุฒิที่ใช้คัดเลือก เพื่อบรรจุเข้ารับราชการ ปรับให้ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นไม่ก่อนวันที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้น

(๔) ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ สายงานที่ ก.พ. กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และอัตราเงินเดือนที่จะได้รับหลังผ่านการทดลองปฏิบัติราชการไว้แล้ว ให้ได้รับเงินเดือน ตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และอัตราที่ ก.พ. กำหนด

(๕) ภายใต้บังคับข้อ ๕ ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมหรือต่างประเภท ในระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราที่ได้รับอยู่เดิม เว้นแต่ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งในระดับใดแต่เงินเดือนเดิมต่ำกว่าขั้นต่ำของระดับนั้นให้ได้รับเงินเดือนในขั้นต่ำของ ระดับที่ได้รับแต่งตั้ง

(๖) ผู้ได้รับบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ หรือทรงคุณวุฒิ หรือตำแหน่งประเภททั่วไประดับทักษะพิเศษ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนดตามมาตรา ๕๖ ให้ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ค่ากึ่งกลางของเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของระดับที่ได้รับแต่งตั้งในอัตราที่ ก.พ. หรือผู้ที่ ก.พ. มอบหมาย จะพิจารณากำหนด

ข้อ ๓ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส ตำแหน่ง ประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ และตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับอื่นที่ ก.พ. กำหนด ให้ได้รับเงินเดือนดังนี้

(๑) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส ให้ได้รับเงินเดือนไม่เกิน ๓๖,๐๒๐ บาท เว้นแต่ ผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งให้ได้รับเงินเดือนขั้นสูง กรณีที่ผู้ใดได้รับเงินเดือนสูงกว่าอัตรา ๓๖,๐๒๐ บาท อยู่แล้วให้ได้รับเงินเดือนตามที่ได้รับอยู่

(๒) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ ให้ได้รับเงินเดือนไม่เกิน ๖๔,๓๔๐ บาท เว้นแต่ ผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งให้ได้รับเงินเดือนขั้นสูง กรณีที่ผู้ใดได้รับเงินเดือนสูงกว่าอัตรา ๖๔,๓๔๐ บาท อยู่แล้วให้ได้รับเงินเดือนตามที่ได้รับอยู่

(๓) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับอื่นที่ ก.พ. กำหนด ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราที่ ก.พ. กำหนด

ข้อ ๔ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรา ๖๓ มาตรา ๖๔ มาตรา ๖๕ หรือมาตรา ๖๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้ได้รับเงินเดือนตามที่บัญญัติไว้ในมาตรานั้น ๆ

ข้อ ๕ ในกรณีที่อัตราเงินเดือนขั้นต่ำชั่วคราวยังมีผลใช้บังคับ ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ถ้าเงินเดือนที่ได้รับต่ำกว่าขั้นต่ำของระดับที่ได้รับแต่งตั้งให้ได้รับเงินเดือนในอัตราที่ได้รับอยู่เดิมและไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำชั่วคราว

ข้อ ๖ กรณีอื่นนอกจากที่ได้กำหนดไว้ในกฎ ก.พ. นี้ ให้เสนอ ก.พ. พิจารณาอนุมัติเป็นราย ๆ ไป

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๑

ชวรัตน์ ชาญวีรกูล

รองนายกรัฐมนตรี

ประธาน ก.พ.

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้กฎ ก.พ. ฉบับนี้ คือ โดยที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๔๕ กำหนดตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญไว้ ๔ ประเภท ได้แก่ ตำแหน่งประเภทบริหาร ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตำแหน่งประเภทวิชาการ และตำแหน่งประเภททั่วไป และมาตรา ๔๖ กำหนดระดับตำแหน่งให้สอดคล้องกับประเภทตำแหน่งทั้ง ๔ ประเภทไว้ ประกอบด้วย มาตรา ๕๐ กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนตามตำแหน่งในแต่ละประเภทตามที่กำหนดไว้ในบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงท้ายพระราชบัญญัติดังกล่าว โดยผู้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด จะได้รับเงินเดือนเท่าใดตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูง ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. ดังนั้น เพื่อให้การรับเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ สอดคล้องกับการกำหนดตำแหน่ง ตามมาตรา ๔๕ และมาตรา ๔๖ และเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ ได้รับเงินเดือน จึงจำเป็นต้องออกกฎ ก.พ. นี้

รายงานการประชุม

คณะกรรมการคัดเลือกบุคคล เพื่อคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากร
ทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
และเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑

วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เวลา ๑๕.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

ผู้มาประชุม

- | | | |
|-----------------------------|---------------------------------------|----------------------------|
| ๑. นายประทาน หาดยาว | รอง ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ | |
| | รักษาราชการแทน ผอ.สพม.๔๐ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายสมชาย คำเมือง | ผอ.กลุ่มนิเทศติดตามและประเมิน ฯ | กรรมการ |
| ๓. นางละออง หาญยากรณ์ | ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มอำนวยการ | กรรมการ |
| ๔. จ.ส.อ.สมบูรณ์ ถนอมพลกรัง | ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

เริ่มประชุมเวลา ๑๕.๓๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว นายประทาน หาดยาว ประธานกรรมการ ได้กล่าวเปิดการประชุม
และได้ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๑ การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากร
ทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค (๒) เพื่อคัดเลือกให้ส่งผลงานเข้ารับการประเมินให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ความเป็นมา

ด้วยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ (๒) ได้ส่งข้อมูลและแบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล เพื่อคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งประเภท
วิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ราย คือ นางอัมพร เกลี้ยงประดับ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล
ระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๙ ขอเลื่อนเป็นตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๙

ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา
๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค (๒)
๓. ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการคัดเลือกบุคคลและประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ตำแหน่งประเภทวิชาการ

เลขานุการ คุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ และหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๙/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๔๘ ดังนี้

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

- ๑) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ระดับปฏิบัติการ
- ๒) ดำรงตำแหน่งระดับใดระดับหนึ่ง มาแล้ว ดังนี้
 - ๒.๑ ประเภทผู้อำนวยการระดับต้น
 - ๒.๒ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
 - ๒.๓ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๘ ปี
 - ๒.๔ ดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๑ หรือ ๒.๒ ตามเงื่อนไขที่ ก.ค.ศ. กำหนด และ
- ๓) ปฏิบัติงานด้านการบริหารหรือการพัฒนาทรัพยากรบุคคล หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องที่ส่วนราชการที่เจ้าสังกัด เห็นว่า เหมาะกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

คุณสมบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๙/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๔๘ ในเรื่องการนับระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง สำหรับคุณวุฒิปริญญาตรี ต้องมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ไม่น้อยกว่า ๘ ปี

ข้อเท็จจริง

นางอัมพร เกลี้ยงประดับ วุฒิ ค.บ. วิชาเอกสังคมศึกษา ดำรงตำแหน่งบุคลากร ๕ ตั้งแต่วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๔๙ และดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลระดับชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๒ รวมระยะเวลาที่ปฏิบัติงานในสายงานที่จะแต่งตั้งไม่น้อยกว่า ๘ ปี และเสนอผลงานเป็นไปตามประกาศที่ กศจ. กำหนด

มติที่ประชุม เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตามประกาศ เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ให้เข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนเป็นระดับชำนาญการพิเศษ

๔.๒ การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อคัดเลือกให้ส่งผลงานเข้ารับการประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ

ความเป็นมา

ด้วยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ (๒) ได้ส่งข้อมูลและแบบประเมินคุณลักษณะของบุคคลและผลงาน เพื่อคัดเลือกให้ส่งผลงานเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง จำนวน ๑ ราย คือ นายศุภชัย รั้ววิชา ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๙ เพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ

ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา
๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค (๒)
๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๔ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค (๒) ได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง
๔. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการรับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและระดับคุณวุฒิ ที่มีประสบการณ์ ทักษะ และสมรรถนะ
๕. ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการคัดเลือกบุคคลและประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ตำแหน่งประเภทวิชาการ

เลขานุการ ก.ค.ศ. มีมติให้นำ กฎ ระเบียบและวิธีการเกี่ยวกับการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ ได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง มาบังคับใช้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น โดยอนุโลม ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๑ เป็นต้นไป

ก.พ. กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการรับเงินตำแหน่งสำหรับประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ดังนี้

ระดับชำนาญการ

๑ กรณีการได้รับเงินประจำตำแหน่งสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

๒ ต้องดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการหรือเทียบเท่ามาแล้ว

ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓ ต้องผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจากส่วนราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ สำหรับใช้ในการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดำรงตำแหน่งระดับ ๗ (วิชาชีพเดิม) เดิม

ข้อเท็จจริง

นายศุภชัย รั่ววิชา วุฒิการศึกษา วท.บ. วิชาเอก วิทยาการคอมพิวเตอร์ ดำรงตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๕๖ เป็นผู้มีคุณสมบัติตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

มติที่ประชุม เป็นผู้มีคุณสมบัติตามประกาศ เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ให้เข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อขอรับเงินเดือนประจำตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

- ไม่มี

เลิกประชุม เวลา ๑๖.๓๐ น.

(ลงชื่อ) จ.ส.อ.

(สมบูรณ์ ถนนมพลกรัง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ผู้จัดรายงานการประชุม

(ลงชื่อ)

(นายประทาน หาดยาว)

รอง ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ระดับ	อัตราเงินเดือน	เอกสารอ้างอิง
1 พ.ย. 44	บรรณารักษ์ ห้องสมุดประชาชนเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี ทางพิเศษสายสุพรรณบุรี-กาญจนบุรี (กสอ.ต.) ตำแหน่ง (อัตรา 1) โรงเรียนโพธิ์ตากันจน	8619	3	7,040	คำสั่ง ศ.ร.ที่ 2401/44 ถึง 2601/44
1 ต.ค. 45	ผู้ช่วยบรรณารักษ์ โรงเรียนโพธิ์ตากันจน				11บรรณารักษ์เทศบาลเมืองสุพรรณบุรี อัตรา 1 (101บรรณารักษ์ 1)
1 พ.ย. 45	อัตรา 1. ร.ร.โพธิ์ตากันจน บ.อ.ม.ร.ท.อ.	8619	3	7,210	คำสั่ง.กม.ที่ 371/45 ถึง 24 มี.ค. 45
30 ก.ย. 45	" " " "	8619	3	7,380	คำสั่ง.กม.ที่ 490/45 ถึง 30 ก.ย. 45
30 ก.ย. 45	นักกีฬาสมัคร	8619	4	7,580 ข้อ 8(4)	คำสั่ง.กม.ที่ 542/45 ถึง 31 ต.ค. 45
1 พ.ย. 46	" " " "	8619	4	7,780	คำสั่ง.กม.ที่ 193/46 ถึง 20 พ.ย. 46
1 พ.ย. 46	7 พ.ย. 2546 โอนไปเป็นของ ก.ม.ร. อ.ม.ร.ท.อ. 66 แห่ง พ.ร.บ.ที่ 6 แห่ง พ.ศ. 2546 อัตรา 1 ร.ร.โพธิ์ตากันจน	8619	4	7,980	คำสั่ง.ก.ที่ 1171/2546 ถึง 10 พ.ย. 46
1 พ.ย. 47	" " " "	8619	4	8,410 (ข้อ 8)	คำสั่ง.ก.ที่ 1306/47 ถึง 1 พ.ย. 47
1 พ.ย. 47	" " " "	8619	4	9,530	พ.ร.บ.ที่ 235/47 ถึง 1 พ.ย. 47
1 พ.ย. 47	" " " "	8619	5	9,580	พ.ร.บ.ที่ 254/47 ถึง 17 พ.ย. 47
1 พ.ย. 47	" " " "	8619	5	10,120 (ข้อ 8)	พ.ร.บ.ที่ 2123/47 ถึง 19 พ.ย. 47
24 พ.ย. 47	ครู โรงเรียนโพธิ์ตากันจน	8619	คต.1	10,120	คำสั่ง.ร.ร.ที่ 20/48 ถึง 28 พ.ย. 48
1 พ.ย. 48	" " " "	8619	คต.1	10,340	คำสั่ง.ร.ร.ที่ 45/48 ถึง 7 พ.ย. 48
1 พ.ย. 48	" " " "	8619	คต.1	10,660	คำสั่ง.ร.ร.ที่ 111/48 ถึง 1 พ.ย. 48
1 พ.ย. 48	นักกีฬาสมัคร ร.ร.ที่ 111/48 ถึง 9 พ.ย. 48	8619	คต.1	10,910 ข้อ (1)	คำสั่ง.ร.ร.ที่ 130/48 ถึง 26 พ.ย. 48
1 พ.ย. 48	ครู ร.ร.โพธิ์ตากันจน	8619	คต.1	11,470	พ.ร.บ.ที่ 25/48 ถึง 1 พ.ย. 48
1 พ.ย. 49	" " " "	8619	คต.1	11,750	คำสั่ง.ร.ร.ที่ 42/49 ถึง 31 พ.ย. 49
1 พ.ย. 49	" " " "	8619	คต.1	12,280 (ข้อ 1)	คำสั่ง.ร.ร.ที่ 150/49 ถึง 29 พ.ย. 49
1 พ.ย. 50	" " " "	8619	คต.1	12,730	คำสั่ง.ร.ร.ที่ 51/50 ถึง 26 มี.ค. 50
16 พ.ย. 49	ผู้ช่วยบรรณารักษ์ โรงเรียนโพธิ์ตากันจน อ.ร.ท.อ. 64 ตำแหน่ง พ.ร.บ.ที่ 6 แห่ง พ.ศ. 2546	1148	-	-	พ.ร.บ.ที่ 901/49 ถึง 16 พ.ย. 49

(นางพรรณงาม มุ่งมาตร์)
นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	เลขที่ ตำแหน่ง	ระดับ	อัตรา เงินเดือน	เอกสารอ้างอิง
1 พ.ค. 2556	บริหารงานทั่วไป (เดิมตำแหน่งเดิม)	923	ชำนาญ	20,650	คำสั่ง สพร. ที่ 486 / 2556 สั่ง ณ วันที่ 20 มี.ค. 2557
1 มิ.ย. 2556	เก็บเงินค้ำประกัน (2.907.)	923	ชำนาญ	21,300	คำสั่ง สพร. ที่ 962 / 2556 สั่ง ณ วันที่ 10 มี.ค. 2557
1 ก.ค. 2556	เก็บเงินค้ำประกัน (2.907.)	923	ชำนาญ	21,950	คำสั่ง สพร. ที่ 1758 / 2556 สั่ง ณ วันที่ 26 พ.ย. 2556
24 ธ.ค. 2556	โอนบริหารงานโครงการก่อสร้างอาคารเรียน (จากที่นันทมิตรวิทยาคารเดิม ตำแหน่ง 1004 40)	-	-	-	คำสั่ง สพร. ที่ 433 / 2557 สั่ง ณ วันที่ 8 มี.ย. 2557
1 ธ.ค. 2557	ปรับอัตราเงินเดือนเพื่อเป็นเอกเทศ	06	ชก.	22,400	คำสั่ง สพร. 40 ที่ 107 / 57 ลว. 25 ก.พ. 57
10 มี.ค. 57	นักวิชาการศึกษา สพม. 40 (จากตำแหน่งครูสอนพิเศษวิชาสังคม)	029	ชก.	22,400	คำสั่ง สพร. 40 ที่ 134 / 57 ลว. 6 มี.ค. 57
1 ก.ย. 57	นักวิชาการศึกษา สพม. (2.9)	029	ชก.	23,050	คำสั่ง สพร. 40 ที่ 156 / 57 ลว. 1 เม.ย. 57
1 ก.ย. 57	" " (แก้ไขคำสั่งที่ 156/57)	029	ชก.	23,060	คำสั่ง สพร. 40 ที่ 340 / 57 ลว. 25 มี.ค. 57
1 ต.ค. 57	" " (2.9)	029	ชก.	23,710	คำสั่ง สพร. 40 ที่ 402 / 57 ลว. 30 ก.ย. 57
24 ธ.ค. 2556	นักวิชาการศึกษา สพม. 40	06	ชก.	21,950	คำสั่ง สพร. 40 ที่ 116/56 ลว. 24 ธ.ค. 56
1 มี.ค. 57	ปรับเงินเดือนตาม พรบ. 3	029	ชก.	24,660	คำสั่ง สพร. 40 ที่ 214 / 56 ลว. 2 ก.ค. 57
1 เม.ย. 58	นักวิชาการศึกษา สพม. 40 (2.57.)	029	ชก.	25,980	คำสั่ง สพร. 40 ที่ 215 / 58 ลว. 2 ก.ค. 58
1 พ.ค. 58	" " (2.8)	029	ชำนาญ	25,970	คำสั่ง สพร. 40 ที่ 392 / 58 ลว. 30 ก.ค. 58
1 เม.ย. 59	" " (2.8)	029	ชำนาญ	26,660	คำสั่ง สพร. 40 ที่ 305/2559 ลว. 12 มี.ย. 59
1 เม.ย. 59	" " (2.9)	029	ชำนาญ	26,680	คำสั่ง สพร. 40 ที่ 321/2559 ลว. 28 เม.ย. 59
1 ต.ค. 59	เลื่อนเงินเดือน (3.2)	029	ชำนาญ	27,470	สพม. 40 ที่ 446/29 ลว. 3 ต.ค. 59
1 ต.ค. 59	นักวิชาการศึกษา สพม. 40 (แก้ไขคำสั่ง สพม. 40 ที่ 446/59 ลว. 3 ต.ค. 59)	029	ชำนาญ	27,510	สพม. 40 ที่ 69/2560 ลว. 29 ก.พ. 60
1 เม.ย. 60	ตำแหน่งและสังกัดเดิม (...3.1...)	029	ชำนาญ	28,270	คำสั่ง สร.เพชรบูรณ์ ที่ 11 / 2560 ลว. 19 เม.ย. 60
1 ต.ค. 60	ตำแหน่งและสังกัดเดิม (...3.1...) ดั้งเดิม	029	ชำนาญ	29,030	คำสั่ง สร.เพชรบูรณ์ ที่ 315 / 2560 ลว. 1 ต.ค. 60

(นางพรรณงาม มุ่งมาศศรี)
นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ

ระเบียบวาระที่ ๖.๑๖ ขออนุมัติใช้ตำแหน่งว่าง ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อประกาศรับย้าย/รับโอน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติใช้ตำแหน่งว่าง เพื่อประกาศรับย้าย/รับ โอนให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง การย้ายและการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทาง การศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕ เรื่อง การย้าย ข้าราชการพลเรือน

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ เรื่อง การ ประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และ ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๗ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๖ เรื่อง การกำหนดกรอบอัตรากำลังบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

๒.๖ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในส่วนภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

๒.๗ ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และรับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ มีตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ว่าง ที่มีอัตราเงินเดือน จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

๓.๑.๑ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๑ ว่างเนื่องจาก นางสาวศรีสมร ศรีเมือง ผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ย้ายไปดำรงตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๖

๓.๑.๒ ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๔ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ/ชำนาญการ ว่างเนื่องจาก นางกานต์พิชชาภักดิ์ คนสมบุรณ์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน ย้ายไป ดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓ ตำแหน่งเลขที่ดังกล่าว เป็นตำแหน่งที่มี เงื่อนไข ที่ ก.ค.ศ. กำหนดไว้ตามกรอบอัตรากำลัง (ว ๑๗/๒๕๕๖) เมื่อตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ว่างลง ให้กำหนดตำแหน่งเป็นนักวิชาการการเงินและบัญชีปฏิบัติการ/ชำนาญการ สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดเพชรบูรณ์ มีคำสั่งปรับปรุงกำหนดตำแหน่งตามคำสั่งที่ ๑๗ /๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๑.

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ประสงค์ขอใช้ตำแหน่งว่าง จำนวน ๒ ตำแหน่ง เพื่อประกาศรับย้าย/รับโอน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดกำหนด

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สมควรให้นำเสนอคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ อนุมัติให้สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๔๐ ประกาศตำแหน่งว่าง ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อใช้รับย้าย จำนวน ๒ ตำแหน่ง หากไม่มีผู้ยื่นคำร้องขอย้าย อนุมัติให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ประกาศรับโอนข้าราชการจากส่วนราชการอื่น ตาม หลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดกำหนด

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนด วิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๑ ได้พิจารณาถ้อยแถลงแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษา เขต ๔๐ ประกาศตำแหน่งว่าง ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากร ทางการ ศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามข้อ ๔ โดยผ่านการถ้อยแถลงของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการ ตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอ หรือไม่ ประการใด

๗. มติที่ประชุม : อนุมัติตามเสนอ

ระเบียบวาระที่ ๖.๑๗ การจัดสรรวงเงินและโควตาเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๑)

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติเป็นหลักในการจัดสรรวงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๑) ของข้าราชการในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เขต ๒ เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ (รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๒๔๑-๒๕๘)

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่ง คสช. ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ “ข้อ ๘ ให้ กศจ.มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้ (๑) อำนาจหน้าที่กฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา”

๒.๒ มาตรา ๒๓ (๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติม“ กศจ. (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม)มีอำนาจและหน้าที่ให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับการพิจารณาความดีความชอบของผู้บริหารสถานศึกษา ผู้บริหารการศึกษาในหน่วยงานการศึกษา ในเขตพื้นที่การศึกษาและข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา”

๒.๓ มาตรา ๗๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูพ.ศ.๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติม ให้ผู้บังคับบัญชา มีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยยึดหลักการปฏิบัติตนที่เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๒.๔ กฎ ก.ค.ศ.ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๕๐

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๔ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๕๘

๒.๖ ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๕๑ ลงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๕๑ ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๒๓๔๔ ลงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๕๑

๒.๗ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๒๐๖.๗/ว ๘ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เรื่อง พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๘

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ แนวปฏิบัติในการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๒๓๔๔ ลงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๕๑ มีดังนี้

๓.๑.๑ การแบ่งกลุ่มโควตาและวงเงิน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนให้แบ่งกลุ่มเป็น ๒ กลุ่ม คือ

กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการที่รับเงินเดือนในอันดับ ๑-๘ อันดับครูผู้ช่วย คศ.๑ คศ.๒ และ คศ.๓

กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการที่รับเงินเดือนในอันดับ ๙-๑๑ อันดับ คศ.๔ และ คศ.๕

๓.๑.๒ การจัดสรรโควตาการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กลุ่มที่ ๑ ให้ กศจ. (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) เป็นผู้พิจารณาจัดสรร ส่วนกลุ่มที่ ๒ ก.ค.ศ.เป็นผู้พิจารณา

๓.๒ การโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้เลื่อนปีละ ๒ ครั้ง ดังนี้

๓.๒.๑ ครั้งที่หนึ่งครึ่งปีแรก เลื่อนวันที่ ๑ เมษายน ของปีที่ได้เลื่อน

๓.๒.๒ ครั้งที่สองครึ่งปีหลัง เลื่อนวันที่ ๑ ตุลาคมของปีถัดไป

๓.๓ การจัดสรรโควตาและวงเงินเพื่อโอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการกลุ่มที่ ๑ และกลุ่มที่ ๒ สพฐ. จัดสรรให้ในภาพรวมของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ดังนี้

๓.๓.๑ การโอนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน) อนุมัติเป็นหลักการให้โอนเงินเดือน ได้ไม่เกิน โควตาร้อยละ ๑๕ ที่คำนวณได้จากจำนวนข้าราชการที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม เฉพาะจำนวนเต็ม โดยรวมข้าราชการที่ได้รับค่าตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๔

๓.๓.๒ การโอนเงินเดือน ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม) อนุมัติเป็นหลักการให้โอนเงินเดือนได้ไม่เกิน วงเงินร้อยละ ๖ ที่คำนวณได้จากฐานอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการ ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ กันยายน โดยให้นำจำนวนเงินที่ใช้เลื่อนไปแล้วเมื่อวันที่ ๑ เมษายน (ไม่รวมค่าตอบแทนพิเศษ) มาหักออกก่อน ทั้งนี้ จำนวนผู้ที่ได้รับการโอนเงินเดือนรวมทั้งปี ๒ ชั้น ต้องไม่เกินโควตาเมื่อคราวการโอนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน) รวมจำนวนผู้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ

๓.๓.๓ การแบ่งสัดส่วนการใช้โควตาและวงเงินเลื่อนขั้นข้าราชการในเขตพื้นที่การศึกษา ให้แบ่งเป็น ๓ กลุ่ม ได้แก่

๑) กลุ่มข้าราชการในสถานศึกษา

๒) กลุ่มผู้อำนวยการสถานศึกษา

๓) กลุ่มข้าราชการที่ปฏิบัติงานใน สพท.

๓.๔ ปฏิทินการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือน กำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต ส่งบัญชีแสดงจำนวนข้าราชการและอัตราเงินเดือน ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ กันยายน และบัญชีรายชื่อ ข้าราชการ ที่ไปช่วยราชการต่างเขตพื้นที่การศึกษา ให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานภายใน วันที่ ๓ กันยายน

๓.๕ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เขต ๒ เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จึงขออนุมัติเป็นหลักการในการจัดสรรวงเงินจัดสรรโควตา และวงเงินเพื่อ โอนเงินเดือนข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๑)

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

สมควรเสนอคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณา ดังนี้

๔.๑ อนุมัติเป็นหลักการในการจัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปี ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๑) ในภาพรวมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในแต่ละกลุ่ม โดยให้โอนเงินเดือน ๒ ชั้น ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๑ และไม่เกินวงเงินร้อยละ ๖ ที่คำนวณได้จากฐานอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการในแต่ละกลุ่มนั้น ๆ ที่มีตัว อยู่จริง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๑ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เขต ๒ เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ โดยให้ถือปฏิบัติตามประกาศสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนอย่างเคร่งครัด

๔.๒ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทั้ง ๔ เขต ดำเนินการตรวจสอบ แก้ไข เปลี่ยนแปลงข้อมูล จำนวนข้าราชการและอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการและวงเงินที่ใช้โอนเงินเดือนของข้าราชการที่มี ตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๑ ให้ถูกต้องตรงกับข้อเท็จจริง ในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงจำนวน ข้าราชการ หรือเปลี่ยนแปลงอัตราเงินเดือนข้าราชการ หรือ สพฐ.เปลี่ยนแปลงแนวปฏิบัติเป็นอย่างอื่น

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๑ ได้พิจารณากลับกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติ ตามข้อ ๔.๑ และ ๔.๒ โดยผ่านการกลับกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เสนอหรือไม่ ประการใด

๗. มติที่ประชุม : อนุมัติตามเสนอ

รายละเอียดแสดงจำนวนและโควตาการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
 ประกอบการพิจารณาจัดสรรโควตาการเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2561)
 สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

ที่	บุคลากร (ณ 1 มีนาคม 2561)	จำนวน คน	โควตา 15%	โควตา ที่จัดสรร	เหลือ
1	กลุ่มที่ 1 (อันดับ คศ.3 ลงมา)				
	1.1 ผู้อำนวยการสถานศึกษา	119	17.85	17	0.85
	1.2 ข้าราชการครูฯ ปฏิบัติงานในสถานศึกษา	1,241	186.15	178	8.15
	1.3 ข้าราชการครูฯ ปฏิบัติงานใน สพป.พช. เขต 1	20	3.00	3	0.00
	รวมทั้งสิ้น	1,380	207.00	198.00	9.00
2	กลุ่มที่ 2 (อันดับ คศ.4 - 5)				
	ข้าราชการครูฯ ปฏิบัติงานในสถานศึกษา	3	0.45	0	0.45

รายละเอียดการจัดสรรโควตาการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2561)

๒๔๒

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

กลุ่มข้าราชการปฏิบัติงานในสถานศึกษา

ที่	โรงเรียน	อำเภอ	ฐานอัตรา เงินเดือนรวม	รายละเอียดจำนวนและโควตา					
				จำนวน	โควตา (15%)	จัดให้ ร.ร.	เหลือ	จัดเพิ่ม ให้กลุ่มฯ	เหลือ
1.กลุ่มโรงเรียนในเมือง									
1	บ้านไร่	เมืองเพชรบูรณ์	0	0	0.00		0.00		
2	บ้านไร่เหนือ	เมืองเพชรบูรณ์	53,080	1	0.15		0.15		
3	บ้านป่าเลา	เมืองเพชรบูรณ์	135,710	4	0.60		0.60		
4	บ้านป่าแดง	เมืองเพชรบูรณ์	592,090	14	2.10	2	0.10		
5	บ้านพลา	เมืองเพชรบูรณ์	131,770	3	0.45		0.45		
6	เมืองเพชรบูรณ์	เมืองเพชรบูรณ์	1,417,500	29	4.35	4	0.35		
7	บ้านสะเดียง	เมืองเพชรบูรณ์	697,100	14	2.10	2	0.10		
8	อนุบาลเพชรบูรณ์	เมืองเพชรบูรณ์	4,014,030	91	13.65	13	0.65		
	รวม		7,041,280	156	23.40	21	2.40	2	0.40
2.กลุ่มโรงเรียนท่าพลนางัว									
1	บ้านนางัว	เมืองเพชรบูรณ์	708,650	14	2.10	2	0.10		
2	บ้านนา	เมืองเพชรบูรณ์	200,290	4	0.60		0.60		
3	บ้านคลองสาร	เมืองเพชรบูรณ์	168,060	3	0.45		0.45		
4	บ้านท่าพล	เมืองเพชรบูรณ์	483,400	9	1.35	1	0.35		
5	บ้านวังทอง	เมืองเพชรบูรณ์	293,820	6	0.90	0	0.90		
6	บ้านดง	เมืองเพชรบูรณ์	303,950	7	1.05	1	0.05		
7	บ้านโพธิ์ทอง	เมืองเพชรบูรณ์	630,350	15	2.25	2	0.25		
8	บ้านอมก	เมืองเพชรบูรณ์	430,200	9	1.35	1	0.35		
9	บ้านโพธิ์งาม	เมืองเพชรบูรณ์	196,790	4	0.60		0.60		
10	บ้านป่าม่วง	เมืองเพชรบูรณ์	259,550	5	0.75		0.75		
	รวม		3,675,060	76	11.40	7	4.40	4	0.40
3.กลุ่มโรงเรียนห้วยใหญ่									
1	บ้านห้วยใหญ่	เมืองเพชรบูรณ์	248,820	5	0.75		0.75		
2	บ้านสะแกงาม	เมืองเพชรบูรณ์	560,560	13	1.95	1	0.95		
3	บ้านน้ำเค็ด	เมืองเพชรบูรณ์	201,630	4	0.60		0.60		

รายละเอียดการจัดสรรโควตาการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2561)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

กลุ่มข้าราชการปฏิบัติงานในสถานศึกษา

ที่	โรงเรียน	อำเภอ	ฐานอัตรา เงินเดือนรวม	รายละเอียดจำนวนและโควตา					
				จำนวน	โควตา (15%)	จัดให้ ร.ร.	เหลือ	จัดเพิ่ม ให้กลุ่มฯ	เหลือ
4	บ้านโป่งหว้า	เมืองเพชรบูรณ์	549,860	13	1.95	1	0.95		
5	บ้านห้วยแหวน	เมืองเพชรบูรณ์	162,690	3	0.45		0.45		
6	บ้านน้ำเต้าใต้	เมืองเพชรบูรณ์	128,980	3	0.45		0.45		
7	บ้านบึงกกระเรียง	เมืองเพชรบูรณ์	318,660	6	0.90		0.90		
	รวม		2,171,200	47	7.05	2	5.05	5	0.05
	4.กลุ่มโรงเรียนบ้านโคกคดงมูลเหล็ก								
1	บ้านคดงมูลเหล็ก	เมืองเพชรบูรณ์	295,090	6	0.90		0.90		
2	บ้านโนนสะอาด	เมืองเพชรบูรณ์	729,460	16	2.40	2	0.40		
3	บ้านลำป่าสักมูล	เมืองเพชรบูรณ์	207,600	4	0.60		0.60		
4	บ้านคลองบง	เมืองเพชรบูรณ์	356,310	8	1.20	1	0.20		
5	บ้านโนนตะแบก	เมืองเพชรบูรณ์	166,340	3	0.45		0.45		
6	บ้านท่ากตาล	เมืองเพชรบูรณ์	344,660	8	1.20	1	0.20		
7	บ้านโคก	เมืองเพชรบูรณ์	409,890	9	1.35	1	0.35		
8	บ้านกกระยาง	เมืองเพชรบูรณ์	345,580	7	1.05	1	0.05		
9	บ้านน้ำเลา	เมืองเพชรบูรณ์	118,290	3	0.45		0.45		
10	บ้านห้วยผักไถ่	เมืองเพชรบูรณ์	713,130	15	2.25	2	0.25		
	รวม		3,686,350	79	11.85	8	3.85	3	0.85
	5.กลุ่มโรงเรียนเอราวัณตาตหมอก								
1	บ้านเจดียงลับ	เมืองเพชรบูรณ์	175,790	4	0.60		0.60		
2	บ้านปากน้ำ	เมืองเพชรบูรณ์	542,810	12	1.80	1	0.80		
3	บ้านบง	เมืองเพชรบูรณ์	312,570	7	1.05	1	0.05		
4	บ้านกกไพร	เมืองเพชรบูรณ์	328,710	8	1.20	1	0.20		
5	บ้านนาป่า	เมืองเพชรบูรณ์	365,060	7	1.05	1	0.05		
6	ตาตหมอกวิทยา	เมืองเพชรบูรณ์	376,570	9	1.35	1	0.35		
7	ชุมชนบ้านน้ำร้อน	เมืองเพชรบูรณ์	346,530	9	1.35	1	0.35		
8	บ้านทุ่งหินปูน	เมืองเพชรบูรณ์	229,870	5	0.75		0.75		
9	บ้านบุญนวน	เมืองเพชรบูรณ์	252,160	5	0.75		0.75		
10	บ้านวังไค้	เมืองเพชรบูรณ์	511,820	13	1.95	1	0.95		

รายละเอียดการจัดสรรโควตาการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2561)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

กลุ่มข้าราชการปฏิบัติงานในสถานศึกษา

ที่	โรงเรียน	อำเภอ	ฐานอัตรา เงินเดือนรวม	รายละเอียดจำนวนและโควตา					
				จำนวน	โควตา (15%)	จัดให้ ร.ร.	เหลือ	จัดเพิ่ม ให้กลุ่มฯ	เหลือ
11	บ้านป่าบง	เมืองเพชรบูรณ์	352,100	9	1.35	1	0.35		
12	บ้านตะเภา	เมืองเพชรบูรณ์	549,440	12	1.80	1	0.80		
13	บ้านห้วยไคร้	เมืองเพชรบูรณ์	252,780	6	0.90		0.90		
14	บ้านเขาขาด	เมืองเพชรบูรณ์	131,570	4	0.60		0.60		
	รวม		4,727,780	110	16.50	9	7.50	7	0.50
	6.กลุ่มโรงเรียนบ้านโตก นายม ชอนไพร								
1	บ้านโตก	เมืองเพชรบูรณ์	727,590	16	2.40	2	0.40		
2	บ้านโตกใต้	เมืองเพชรบูรณ์	332,310	6	0.90		0.90		
3	บ้านพี	เมืองเพชรบูรณ์	351,420	8	1.20	1	0.20		
4	การไฟฟ้าสงเคราะห์ฯ	เมืองเพชรบูรณ์	270,900	5	0.75		0.75		
5	บ้านวังจาน	เมืองเพชรบูรณ์	200,290	4	0.60		0.60		
6	บ้านชอนไพร	เมืองเพชรบูรณ์	328,230	8	1.20	1	0.20		
7	บ้านทุ่งแค	เมืองเพชรบูรณ์	196,400	4	0.60		0.60		
8	บ้านคลองสำโรง	เมืองเพชรบูรณ์	132,350	3	0.45		0.45		
9	บ้านคลองขุด	เมืองเพชรบูรณ์	0	0	0.00		0.00		
10	บ้านสักแห้ง	เมืองเพชรบูรณ์	641,050	14	2.10	2	0.10		
11	บ้านนายม	เมืองเพชรบูรณ์	604,580	13	1.95	1	0.95		
12	บ้านขมวด	เมืองเพชรบูรณ์	616,170	13	1.95	1	0.95		
13	บ้านห้วยนา	เมืองเพชรบูรณ์	264,070	5	0.75		0.75		
14	บ้านถ้ำน้ำบึง	เมืองเพชรบูรณ์	237,490	6	0.90		0.90		
	รวม		4,902,850	105	15.75	8	7.75	7	0.75
	7.กลุ่มโรงเรียนวังชมภู								
1	บ้านยางหัวลม	เมืองเพชรบูรณ์	77,470	2	0.30		0.30		
2	บ้าน กม.2	เมืองเพชรบูรณ์	443,600	11	1.65	1	0.65		
3	บ้านยวี่-ห้วยโป่ง	เมืองเพชรบูรณ์	1,007,580	22	3.30	3	0.30		
4	บ้านสามแยกวังชมภู	เมืองเพชรบูรณ์	751,890	16	2.40	2	0.40		
5	บ้านคลองห้วยนา	เมืองเพชรบูรณ์	209,450	5	0.75		0.75		
6	บ้านวังทอง	เมืองเพชรบูรณ์	149,120	3	0.45		0.45		
7	บ้านซับข่อย	เมืองเพชรบูรณ์	148,220	3	0.45		0.45		

รายละเอียดการจัดสรรโควตาการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2561) 245

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

กลุ่มข้าราชการปฏิบัติงานในสถานศึกษา

ที่	โรงเรียน	อำเภอ	ฐานอัตรา เงินเดือนรวม	รายละเอียดจำนวนและโควตา					
				จำนวน	โควตา (15%)	จัดให้ ร.ร.	เหลือ	จัดเพิ่ม ให้กลุ่มฯ	เหลือ
8	บ้านหลุง	เมืองเพชรบูรณ์	162,470	3	0.45		0.45		
	รวม		2,949,800	65	9.75	6	3.75	3	0.75
	8.กลุ่มโรงเรียนห้วยสะแก-ระวีง								
1	บ้านหนองแหวน	เมืองเพชรบูรณ์	112,100	3	0.45		0.45		
2	บ้านชัยมงคล	เมืองเพชรบูรณ์	302,770	7	1.05	1	0.05		
3	บ้านห้วยสะแก	เมืองเพชรบูรณ์	712,910	16	2.40	2	0.40		
4	บ้านห้วยนาค	เมืองเพชรบูรณ์	75,520	2	0.30		0.30		
5	บ้านเนินสง่า	เมืองเพชรบูรณ์	507,910	14	2.10	2	0.10		
6	บ้านวังขอนมิตรภาพ	เมืองเพชรบูรณ์	336,370	9	1.35	1	0.35		
7	บ้านยางกุด	เมืองเพชรบูรณ์	227,370	5	0.75		0.75		
8	บ้านระวีง	เมืองเพชรบูรณ์	751,870	16	2.40	2	0.40		
9	บ้านยางลาด	เมืองเพชรบูรณ์	496,380	14	2.10	2	0.10		
	รวม		3,523,200	86	12.90	10	2.90	2	0.90
	9.กลุ่มโรงเรียนเพชรชนแดน								
1	บ้านชัยเจริญ	ชนแดน	143,290	4	0.60		0.60		
2	บ้านทรัพย์พุทธา	ชนแดน	548,210	14	2.10	2	0.10		
3	บ้านหนองตาต	ชนแดน	209,240	4	0.60		0.60		
4	บ้านน้ำลาด	ชนแดน	131,540	5	0.75		0.75		
5	บ้านกกจั่น	ชนแดน	134,530	5	0.75		0.75		
6	บ้านผาทอง	ชนแดน	213,010	4	0.60		0.60		
7	บ้านชัยสิทธิ์ทอง	ชนแดน	125,480	3	0.45		0.45		
8	บ้านห้วยงาช้าง	ชนแดน	524,560	14	2.10	2	0.10		
9	บ้านห้วยตุม	ชนแดน	109,650	3	0.45		0.45		
10	บ้านลาดน้อย	ชนแดน	155,000	4	0.60		0.60		
11	บ้านหนองแดง	ชนแดน	0	0	0.00		0.00		
12	บ้านโป่งตาบัว	ชนแดน	59,440	3	0.45		0.45		
13	อนุบาลชนแดน	ชนแดน	803,810	23	3.45	3	0.45		

รายละเอียดการจัดสรรโควตาการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2561)

246

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

กลุ่มข้าราชการปฏิบัติงานในสถานศึกษา

ที่	โรงเรียน	อำเภอ	ฐานอัตรา เงินเดือนรวม	รายละเอียดจำนวนและโควตา					
				จำนวน	โควตา (15%)	จัดให้ ร.ร.	เหลือ	จัดเพิ่ม ให้กลุ่มฯ	เหลือ
14	คลองห้วยนาพัฒนาการ	ชนแดน	597,650	14	2.10	2	0.10		
15	บ้านโคกเจริญ	ชนแดน	88,370	2	0.30		0.30		
	รวม		3,843,780	102	15.30	9	6.30	6	0.30
	10.กลุ่มโรงเรียนท่าข้าม								
1	บ้านซับขลุง	ชนแดน	133,490	4	0.60		0.60		
2	บ้านคลองปลาหมอ	ชนแดน	549,500	16	2.40	2	0.40		
3	บ้านศาลาลาย	ชนแดน	242,390	9	1.35	1	0.35		
4	บ้านท่าข้าม	ชนแดน	1,181,880	24	3.60	3	0.60		
5	บ้านกุฎิพระ	ชนแดน	124,140	4	0.60		0.60		
6	บ้านดงแขวน	ชนแดน	0	0	0.00		0.00		
7	บ้านโคกสูง	ชนแดน	72,800	2	0.30		0.30		
8	บ้านเขาบ่อทอง	ชนแดน	95,300	2	0.30		0.30		
9	บ้านตะกุดจั่น	ชนแดน	256,880	6	0.90		0.90		
10	บ้านตะกุดเป่า	ชนแดน	103,890	3	0.45		0.45		
11	บ้านวังปลาช่อน	ชนแดน	34,900	2	0.30		0.30		
	รวม		2,795,170	72	10.80	6	4.80	4	0.80
	11.กลุ่มโรงเรียนลาดแค								
1	บ้านลาดแค	ชนแดน	395,480	15	2.25	2	0.25		
2	บ้านโคกยาว	ชนแดน	263,600	9	1.35	1	0.35		
3	ธาราศิริ	ชนแดน	72,720	4	0.60		0.60		
4	บ้านโคกหนองจอก	ชนแดน	67,060	3	0.45		0.45		
5	ลูกจันทน์ปิยะอุย	ชนแดน	97,070	3	0.45		0.45		
6	บ้านหนองใหญ่	ชนแดน	343,460	14	2.10	2	0.10		
7	บ้านถ้ำแก้ว	ชนแดน	181,680	6	0.90		0.90		
8	บ้านดงลาน	ชนแดน	87,450	3	0.45		0.45		
9	สายสมร	ชนแดน	83,930	3	0.45		0.45		
	รวม		1,592,450	60	9.00	5	4.00	4	0.00

รายละเอียดการจัดสรรโควตาการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2561)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

กลุ่มข้าราชการปฏิบัติงานในสถานศึกษา

ที่	โรงเรียน	อำเภอ	ฐานอัตรา เงินเดือนรวม	รายละเอียดจำนวนและโควตา					
				จำนวน	โควตา (15%)	จัดให้ ร.ร.	เหลือ	จัดเพิ่ม ให้กลุ่มฯ	เหลือ
12.กลุ่มโรงเรียนดงขุย									
1	บ้านดงขุย	ชนแดน	715,260	16	2.40	2	0.40		
2	บ้านหนองระมาน	ชนแดน	283,130	5	0.75		0.75		
3	บ้านบุงคล้า	ชนแดน	133,710	3	0.45		0.45		
4	บ้านดงขุยใต้	ชนแดน	389,590	9	1.35	1	0.35		
5	บ้าน กม.28	ชนแดน	566,010	13	1.95	1	0.95		
6	บ้านเนินสว่าง	ชนแดน	75,140	2	0.30		0.30		
7	บ้านเขาน้อย	ชนแดน	142,600	3	0.45		0.45		
8	บ้านโป่งนกแก้ว	ชนแดน	174,860	4	0.60		0.60		
9	บ้านหนองกลอย	ชนแดน	450,630	12	1.80	1	0.80		
10	บ้านเขาสัก	ชนแดน	120,370	4	0.60		0.60		
11	บ้านกล้วย	ชนแดน	131,030	4	0.60		0.60		
12	บ้านเขาชะโรง	ชนแดน	663,750	20	3.00	3	0.00		
13	บ้านโคกสำราญ	ชนแดน	178,090	4	0.60		0.60		
14	บ้านวังรวก	ชนแดน	187,580	5	0.75		0.75		
15	บ้านเขาคณา	ชนแดน	351,430	8	1.20	1	0.20		
	รวม		4,563,180	112	16.80	9	7.80	7	0.80
13.กลุ่มโรงเรียนเพชรวังโป่ง									
1	บ้านคลองน้ำคั้น	วังโป่ง	125,620	5	0.75		0.75		
2	บ้านซับเปิบ	วังโป่ง	463,090	14	2.10	2	0.10		
3	บ้านเชิงชาย	วังโป่ง	0	0	0.00		0.00		
4	อนุบาลวังโป่ง	วังโป่ง	849,110	28	4.20	4	0.20		
5	บ้านไร่ฝ้าย	วังโป่ง	104,210	3	0.45		0.45		
6	บ้านดงลึก	วังโป่ง	191,480	4	0.60		0.60		
7	บ้านวังศาล	วังโป่ง	376,740	13	1.95	1	0.95		
8	บ้านโนนดุม	วังโป่ง	437,380	15	2.25	2	0.25		
9	บ้านทางข้าม	วังโป่ง	96,490	3	0.45		0.45		
10	บ้านวังแช่กลอย	วังโป่ง	426,090	14	2.10	2	0.10		
	รวม		3,070,210	99	14.85	11	3.85	3	0.85

รายละเอียดการจัดสรรโควตาการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2561)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

กลุ่มข้าราชการปฏิบัติงานในสถานศึกษา

ที่	โรงเรียน	อำเภอ	ฐานอัตรา เงินเดือนรวม	รายละเอียดจำนวนและโควตา					
				จำนวน	โควตา (15%)	จัดให้ ร.ร.	เหลือ	จัดเพิ่ม ให้กลุ่มฯ	เหลือ
14.กลุ่มโรงเรียนท้ายดงวังหิน									
1	บ้านวังหิน	วังโป่ง	581,610	17	2.55	2	0.55		
2	บ้านใหม่วังตะเคียน	วังโป่ง	105,060	3	0.45		0.45		
3	บ้านวังใหญ่	วังโป่ง	86,370	3	0.45		0.45		
4	บ้านวังพลับ	วังโป่ง	381,570	8	1.20	1	0.20		
5	น้ำอ้อมประชาสรรค์	วังโป่ง	333,970	13	1.95	1	0.95		
6	บ้านวังหินซอง	วังโป่ง	238,060	5	0.75		0.75		
7	ชุมชนบ้านวังกระดาศเงิน	วังโป่ง	258,860	6	0.90		0.90		
8	บ้านวังซอน	วังโป่ง	106,890	2	0.30		0.30		
9	บ้านวังชะนาง	วังโป่ง	280,580	7	1.05	1	0.05		
10	บ้านคดหลง	วังโป่ง	204,830	4	0.60		0.60		
11	บ้านด่านช้าง	วังโป่ง	193,620	4	0.60		0.60		
	รวม		2,771,420	72	10.80	5	5.80	5	0.80
รวมข้าราชการครูฯ ปฏิบัติงานในสถานศึกษา			51,313,730	1,241	186.15	116	70.15	62	8.15

รายละเอียดแสดงจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ประกอบการศึกษาจัดสรรโควตาการเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2561)

249

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 2

ที่	บุคลากร	จำนวน คน	โควตา 15%	โควตา ที่จัดสรร	คงเหลือ
1	กลุ่ม 1 (อันดับ คศ.3 ลงมา)				
	1.1 ผู้อำนวยการสถานศึกษา	121	18.15	18	0.15
	1.2 ข้าราชการครูฯ ปฏิบัติงานในสถานศึกษา	1,297	194.55	194	0.55
	1.3 ข้าราชการครูฯ ปฏิบัติงานใน สพป.พช.2 (รอง ผอ.สพป. / ศึกษานิเทศก์)	15	2.25	2	0.25
	รวมทั้งสิ้น	1,433	214.95	214	0.95
2	กลุ่ม 2 (อันดับ คศ.4-5)				
	2.1 ผู้อำนวยการสถานศึกษา	2	0.30	0	0.30
	2.2 ข้าราชการครูฯ ปฏิบัติงานในสถานศึกษา	0	0.00	0	0.00
	2.3 ข้าราชการครูฯ ปฏิบัติงานใน สพป.พช.2 (รอง ผอ.สพป. / ศึกษานิเทศก์)	2	0.30	0	0.30
	รวมทั้งสิ้น	4	0.60	0	0.60

รายละเอียดการจัดสรรโควตาการเลื่อนชั้นเงินเดือน ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2561)

250

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 2

กลุ่มข้าราชการครูฯ ปฏิบัติงานในสถานศึกษา (ผู้สอน)

ที่	โรงเรียน	ศูนย์เครือข่ายฯ	อัตรา เงินเดือนรวม	รายละเอียดจำนวนและโควตา					
				จำนวน (คน)	โควตา (15%)	จัดให้ รร.	เหลือ	จัดเพิ่ม ให้ศูนย์ฯ	เหลือ
อำเภอน้ำหนาว									
1	บ้านวังกวาง	วังกวาง-หลักด่าน	767,970	24	3.60	3	0.60		
2	บ้านขาม่วง	วังกวาง-หลักด่าน	130,430	6	0.90		0.90		
3	บ้านดงคล้อ	วังกวาง-หลักด่าน	107,930	3	0.45		0.45		
4	บ้านห้วยหินลับ	วังกวาง-หลักด่าน	167,660	8	1.20	1	0.20		
5	บ้านฟองใต้	วังกวาง-หลักด่าน	70,640	3	0.45		0.45		
6	บ้านหลักด่าน	วังกวาง-หลักด่าน	436,610	16	2.40	2	0.40		
7	บ้านห้วยลาด	วังกวาง-หลักด่าน	449,510	19	2.85	2	0.85		
8	บ้านห้วยกะโปะ	วังกวาง-หลักด่าน	235,790	10	1.50	1	0.50		
	รวม	วังกวาง-หลักด่าน	2,366,540	89	13.35	9	4.35	4	0.35
อำเภอเขาค้อ									
9	บ้านโคกมน	น้ำหนาว	635,950	22	3.30	3	0.30		
10	บ้านกกกะบก	น้ำหนาว	128,710	3	0.45		0.45		
11	อนุบาลน้ำหนาว	น้ำหนาว	324,740	9	1.35	1	0.35		
12	บ้านทรัพย์สว่าง	น้ำหนาว	299,420	10	1.50	1	0.50		
13	บ้านห้วยหญ้าเครือ	น้ำหนาว	364,670	13	1.95	1	0.95		
14	บ้านห้วยสนามทราย	น้ำหนาว	364,520	12	1.80	1	0.80		
	รวม	น้ำหนาว	2,118,010	69	10.35	7	3.35	3	0.35
อำเภอเขาค้อ									
15	บ้านเหล่าหญ้า	ทุ่งสนเข็ก	1,265,440	36	5.40	5	0.40		
16	บ้านห้วยขอนแก่น	ทุ่งสนเข็ก	222,060	6	0.90		0.90		
17	บ้านนายาว	ทุ่งสนเข็ก	583,450	14	2.10	2	0.10		
18	บ้านทุ่งสมอ	ทุ่งสนเข็ก	675,060	16	2.40	2	0.40		
19	บ้านเข็กน้อย	ทุ่งสนเข็ก	1,886,150	56	8.40	8	0.40		
20	บ้านห้วยน้ำขาว	ทุ่งสนเข็ก	369,450	13	1.95	1	0.95		
	รวม	ทุ่งสนเข็ก	5,001,610	141	21.15	18	3.15	3	0.15
21	อนุบาลเขาค้อ	เขาค้อ	733,370	22	3.30	3	0.30		

รายละเอียดการจัดสรรโควตาการเลื่อนชั้นเงินเดือน ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2561)

251

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 2

กลุ่มข้าราชการครู ๖ ปฏิบัติงานในสถานศึกษา (ผู้สอน)

ที่	โรงเรียน	ศูนย์เครือข่ายฯ	อัตรา เงินเดือนรวม	รายละเอียดจำนวนและโควตา					
				จำนวน (คน)	โควตา (15%)	จัดให้ รร.	เหลือ	จัดเพิ่ม ให้ศูนย์ฯ	เหลือ
22	ธรรมนุกองช่างวิทยา	เขาค้อ	448,970	13	1.95	1	0.95		
23	บ้านสะอาดพวงมิตรภาพที่ 229	เขาค้อ	564,520	14	2.10	2	0.10		
24	บ้านหนองแม่นา	เขาค้อ	634,940	16	2.40	2	0.40		
25	บ้านป่าแดง(เขาค้อ)	เขาค้อ	240,820	6	0.90		0.90		
	รวม	เขาค้อ	2,622,620	71	10.65	8	2.65	2	0.65
	อำเภอหล่มเก่า								
26	บ้านวังบาล	วังบาล	1,543,410	31	4.65	4	0.65		
	บ้านชันาค	วังบาล							
	บ้านเหมืองแบ่ง	วังบาล							
	บ้านท่าข้าม	วังบาล							
	บ้านภูปูน	วังบาล							
27	บ้านทับเบิกร่วมใจ	วังบาล	628,820	26	3.90	3	0.90		
	รวม	วังบาล	2,172,230	57	8.55	7	1.55	1	0.55
28	บ้านศิลา	ศิลาดาดกลอย	682,190	17	2.55	2	0.55		
	บ้านวังเวินพัฒนา	ศิลาดาดกลอย							
29	บ้านสงเปลือย	ศิลาดาดกลอย	1,121,810	26	3.90	3	0.90		
	บ้านอีเลิศ	หินฮาวนาชำ							
30	บ้านห้วยข่อย	ศิลาดาดกลอย	182,870	5	0.75		0.75		
31	บ้านโป่งสามขา	ศิลาดาดกลอย	181,710	5	0.75		0.75		
	บ้านหนองเขี้ยว	ศิลาดาดกลอย							
32	บ้านอุ่มกะทาด	ศิลาดาดกลอย	163,760	4	0.60		0.60		
33	บ้านห้วยผักกูด	ศิลาดาดกลอย	279,140	12	1.80	1	0.80		
34	บ้านวังกั้นหวด	ศิลาดาดกลอย	109,700	3	0.45		0.45		
35	บ้านหินโง่น	ศิลาดาดกลอย	476,430	14	2.10	2	0.10		
36	บ้านตาดกลอย	ศิลาดาดกลอย	614,770	14	2.10	2	0.10		
37	บ้านห้วยอีจัน	ศิลาดาดกลอย	621,600	15	2.25	2	0.25		

รายละเอียดการจัดสรรโควตาการเลื่อนชั้นเงินเดือน ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2561)

252

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 2

กลุ่มข้าราชการครู ฯ ปฏิบัติงานในสถานศึกษา (ผู้สอน)

ที่	โรงเรียน	ศูนย์เครือข่ายฯ	อัตรา เงินเดือนรวม	รายละเอียดจำนวนและโควตา					
				จำนวน (คน)	โควตา (15%)	จัดให้ รร.	เหลือ	จัดเพิ่ม ให้ศูนย์ฯ	เหลือ
38	บ้านวังขอน	ศิลาตาดกลอย	214,710	4	0.60		0.60		
39	บ้านตาดท่าพัฒนา	ศิลาตาดกลอย	454,730	13	1.95	1	0.95		
	รวม	ศิลาตาดกลอย	5,103,420	132	19.80	13	6.80	6	0.8
40	บ้านเนินมิตรภาพที่ 47	เนินเกาะแซง	280,470	5	0.75		0.75		
41	บ้านโจ๊ะโหวะ	เนินเกาะแซง	663,650	13	1.95	1	0.95		
	บ้านพร้าว	เนินเกาะแซง							
42	บ้านดอยน้ำเพียงดิน	เนินเกาะแซง	590,090	16	2.40	2	0.40		
43	บ้านน้ำอ้อย	เนินเกาะแซง	172,540	3	0.45		0.45		
44	บ้านนาเกาะ	เนินเกาะแซง	273,050	5	0.75		0.75		
45	บ้านนาแซง	เนินเกาะแซง	136,870	3	0.45		0.45		
	รวม	เนินเกาะแซง	2,116,670	45	6.75	3	3.75	3	0.75
46	บ้านหินสาว	หินสาวนาข้า	377,990	8	1.20	1	0.20		
	บ้านน้ำขอบ	หินสาวนาข้า							
47	บ้านหนองยาว	หินสาวนาข้า	320,340	8	1.20	1	0.20		
48	บ้านท่าคู	หินสาวนาข้า	286,870	5	0.75		0.75		
49	บ้านหนองเล	หินสาวนาข้า	160,820	3	0.45		0.45		
50	บ้านภูผักไช้	หินสาวนาข้า	99,700	2	0.30		0.30		
51	บ้านนาข้า	หินสาวนาข้า	265,910	5	0.75		0.75		
52	บ้านแก่งโตน	หินสาวนาข้า	709,070	15	2.25	2	0.25		
53	บ้านน้ำสร้าง	หินสาวนาข้า	269,300	6	0.90		0.90		
	บ้านหนองใหญ่	หินสาวนาข้า							
	รวม	หินสาวนาข้า	2,490,000	52	7.80	4	3.80	3	0.8
54	อนุบาลหล่มเก่า	หล่มเก่า	2,010,930	46	6.90	6	0.90		
	ชุมชนบ้านห้วยมะเขือ	เนินเกาะแซง							
55	บ้านวังเงิน	หล่มเก่า	96,620	2	0.30		0.30		
56	วัดทุ่งธงไชย	หล่มเก่า	161,730	3	0.45		0.45		

รายละเอียดการจัดสรรโควตาการเลื่อนชั้นเงินเดือน ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2561)

253

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 2

กลุ่มข้าราชการครู ๓ ปฏิบัติงานในสถานศึกษา (ผู้สอน)

ที่	โรงเรียน	ศูนย์เครือข่ายฯ	อัตรา เงินเดือนรวม	รายละเอียดจำนวนและโควตา					
				จำนวน (คน)	โควตา (15%)	จัดให้ รร.	เหลือ	จัดเพิ่ม ให้ศูนย์ฯ	เหลือ
57	บ้านหินกลิ้ง บ้านหนองบัวแก้ว	หล่มเก่า หล่มเก่า	363,230	8	1.20	1	0.20		
	รวม	หล่มเก่า	2,632,510	59	8.85	7	1.85	1	0.85
อำเภอหล่มสัก									
58	บ้านน้ำก้อ	น้ำก้อหนองไขว่	684,870	13	1.95	1	0.95		
59	บ้านฝาย	น้ำก้อหนองไขว่	611,830	13	1.95	1	0.95		
60	บ้านหนองไขว่	น้ำก้อหนองไขว่	586,780	13	1.95	1	0.95		
61	บ้านโนนทอง	น้ำก้อหนองไขว่	110,560	2	0.30		0.30		
62	วัดหนองปลาชิว	น้ำก้อหนองไขว่	319,660	6	0.90		0.90		
63	บ้านหนองปลา	น้ำก้อหนองไขว่	138,950	3	0.45		0.45		
	รวม	น้ำก้อหนองไขว่	2,452,650	50	7.50	3	4.50	4	0.50
64	บ้านดงขวาง	น้ำซุน	682,840	14	2.10	2	0.10		
65	บ้านห้วยลาน	น้ำซุน	547,760	11	1.65	1	0.65		
66	บ้านน้ำซุน บ้านน้ำอ้อม บ้านฝายวังบอน	น้ำซุน น้ำซุน น้ำซุน	909,930	20	3.00	3	0.00		
67	บ้านโสกเตื่อ	น้ำซุน	255,020	5	0.75		0.75		
68	พ่อขุนผาเมืองรำลึก	น้ำซุน	210,950	5	0.75		0.75		
69	บ้านกกโอ	น้ำซุน	293,520	6	0.90		0.90		
	รวม	น้ำซุน	2,900,020	61	9.15	6	3.15	3	0.15
70	อนุบาลหล่มสัก บ้านท่ากกแก บ้านใหม่วิทยา	หล่มสักตาลเดี่ยว หล่มสักตาลเดี่ยว หล่มสักตาลเดี่ยว	769,680	16	2.40	2	0.40		
71	บ้านท่าโก	หล่มสักตาลเดี่ยว	219,280	4	0.60		0.60		
72	บ้านปากห้วยขอนแก่น	หล่มสักตาลเดี่ยว	405,770	8	1.20	1	0.20		
73	บ้านปากดุก	หล่มสักตาลเดี่ยว	402,530	9	1.35	1	0.35		

รายละเอียดการจัดสรรโควตาการเลื่อนชั้นเงินเดือน ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2561)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 2

254

กลุ่มข้าราชการครู ๖ ปฏิบัติงานในสถานศึกษา (ผู้สอน)

ที่	โรงเรียน	ศูนย์เครือข่ายฯ	อัตรา เงินเดือนรวม	รายละเอียดจำนวนและโควตา					
				จำนวน (คน)	โควตา (15%)	จัดให้ รร.	เหลือ	จัดเพิ่ม ให้ศูนย์ฯ	เหลือ
74	บ้านโสก	หล่มสักตาลเดี่ยว	233,920	5	0.75		0.75		
75	บ้านส้มเลา	หล่มสักตาลเดี่ยว	351,450	7	1.05	1	0.05		
	รวม	หล่มสักตาลเดี่ยว	2,382,630	49	7.35	5	2.35	2	0.35
76	หน้าศูนย์เครื่องมือกล	ปากช่อง	1,149,860	23	3.45	3	0.45		
77	บ้านน้ำดุกเหนือ	ปากช่อง	397,970	8	1.20	1	0.20		
78	วัดศรีจันทารธรรม	ปากช่อง	149,090	3	0.45		0.45		
79	บ้านปากออก	ปากช่อง	249,710	5	0.75		0.75		
80	บ้านห้วยระหงส์	ปากช่อง	643,960	20	3.00	3	0.00		
81	บ้านวังยาว	ปากช่อง	561,140	14	2.10	2	0.10		
82	บ้านน้ำคำ	ปากช่อง	413,450	8	1.20	1	0.20		
83	บ้านหนองอ้อ วัดศรีทอง	ปากช่อง	334,670	7	1.05	1	0.05		
	รวม	ปากช่อง	3,899,850	88	13.20	11	2.20	2	0.20
84	บ้านท่าขาม	ลานบ่า	694,700	14	2.10	2	0.10		
85	บ้านลานบ่า	ลานบ่า	308,820	6	0.90		0.90		
	บ้านนครเต็ด	ลานบ่า							
	บ้านจางวาง	ลานบ่า							
86	บ้านคลองสีฟัน	ลานบ่า	396,250	8	1.20	1	0.20		
	บ้านวังโป่ง	ลานบ่า							
	บ้านร่องตุ้	ลานบ่า							
87	บ้านไร่นางาม	ลานบ่า	295,410	6	0.90		0.90		
	รวม	ลานบ่า	1,695,180	34	5.10	3	2.10	2	0.1
88	บ้านบุงคล้า	หลักเมือง	890,590	20	3.00	3	0.00		
89	บ้านหัวนา	หลักเมือง	189,890	4	0.60		0.60		
90	บ้านหนองคัน	หลักเมือง	302,570	6	0.90		0.90		
	บ้านปากห้วยด่าน	หลักเมือง							

รายละเอียดการจัดสรรโศดการเลื้อนชั้นเงินเดื้อน ครังที่ 1 (1เมษายน 2561)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึษาประณศึษาเพชรบูรณ เขต 2

255

กลุ่มข้าราชการครู ๗ ปฏิบัติงานในสถานศึษา (ผู้สอน)

ที่	โรงเรียน	ศูนย์เครือช่าย๗	อัตรา เงินเดื้อนรวม	รายละเอียดจำนวนและโควตา					
				จำนวน (คน)	โควตา (15%)	จัดให้ รร.	เหลือ	จัดเพิ่ม ให้ศูนย์๗	เหลือ
91	ไทยรัฐวิทยา 25	หลักเมือง	234,510	5	0.75		0.75		
92	บ้านธารทิพย์	หลักเมือง	535,990	13	1.95	1	0.95		
93	บ้านห้วยคนทา	หลักเมือง	68,640	2	0.30		0.30		
	รวม	หลักเมือง	2,222,190	50	7.50	4	3.50	3	0.50
94	บ้านกลาง	บ้านกลางช้างตะลูด	406,020	9	1.35	1	0.35		
95	บ้านน้ำพุ	บ้านกลางช้างตะลูด	563,360	12	1.80	1	0.80		
96	บ้านร่องกะลิน	บ้านกลางช้างตะลูด	269,440	5	0.75		0.75		
97	บ้านป่าบง	บ้านกลางช้างตะลูด	569,630	15	2.25	2	0.25		
98	บ้านห้วยสวิง	บ้านกลางช้างตะลูด	625,510	14	2.10	2	0.10		
	บ้านห้วยสวิงน้อย	บ้านกลางช้างตะลูด							
99	บ้านดงน้ำเดื้อ	บ้านกลางช้างตะลูด	1,017,940	27	4.05	4	0.05		
100	บ้านช้างตะลูด	บ้านกลางช้างตะลูด	515,670	14	2.10	2	0.10		
101	บ้านชำภู	บ้านกลางช้างตะลูด	384,970	9	1.35	1	0.35		
	รวม	บ้านกลางช้างตะลูด	4,352,540	105	15.75	13	2.75	2	0.75
102	ชุมชนบ้านดัว	ดัวห้วยไร่	1,039,870	21	3.15	3	0.15		
	บ้านร่องบง	ดัวห้วยไร่							
	บ้านหนองไผ่	ดัวห้วยไร่							
	บ้านหนองขาม	ดัวห้วยไร่							
	บ้านห้วยไร่	ดัวห้วยไร่							
103	บ้านห้วยนาเลา	ดัวห้วยไร่	267,740	5	0.75		0.75		
104	บ้านป่าแกเครือ	ดัวห้วยไร่	317,330	6	0.90		0.90		
105	บ้านท่าช้าง	ดัวห้วยไร่	700,550	15	2.25	2	0.25		
	บ้านวังซอนตุ้	ดัวห้วยไร่							
106	บ้านวังร่อง	ดัวห้วยไร่	901,230	18	2.70	2	0.70		
	บ้านแก่งยาว	ดัวห้วยไร่							
	บ้านโป่งช้าง	ดัวห้วยไร่							

รายละเอียดการจัดสรรโควตาการเลื่อนชั้นเงินเดือน ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2561)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 2

256

กลุ่มข้าราชการครูฯ ปฏิบัติงานในสถานศึกษา (ผู้สอน)

ที่	โรงเรียน	ศูนย์เครือข่ายฯ	อัตรา เงินเดือนรวม	รายละเอียดจำนวนและโควตา					
				จำนวน (คน)	โควตา (15%)	จัดให้ รร.	เหลือ	จัดเพิ่ม ให้ศูนย์ฯ	เหลือ
107	พ่อขุนผาเมืองอุปถัมภ์ บ้านหวาย	ตัวช่วยไร่ ตัวช่วยไร่	466,760	9	1.35	1	0.35		
	รวม	ตัวช่วยไร่	3,693,480	74	11.10	8	3.10	3	0.10
108	บ้านฝายนาแซง บ้านบึง บ้านน้ำเหี้ย	ฝายบุญหลง ฝายบุญหลง น้ำก้อหนองไขว่	419,260	8	1.20	1	0.20		
109	บ้านห้วยกอก	ฝายบุญหลง	142,910	3	0.45		0.45		
110	บ้านหนองสว่าง	ฝายบุญหลง	124,860	2	0.30		0.30		
111	บ้านวังรู	ฝายบุญหลง	583,850	12	1.80	1	0.80		
112	บ้านหนองบัว	ฝายบุญหลง	585,730	12	1.80	1	0.80		
113	บ้านสักหลง	ฝายบุญหลง	225,500	4	0.60		0.60		
114	บ้านดอนสว่าง	ฝายบุญหลง	256,790	5	0.75		0.75		
115	บ้านวังมล	ฝายบุญหลง	515,440	11	1.65	1	0.65		
116	บ้านท่าอิบุญ	ฝายบุญหลง	143,540	3	0.45		0.45		
117	บ้านดงทิพย์	ฝายบุญหลง	133,820	3	0.45		0.45		
118	บ้านปุง	ฝายบุญหลง	213,690	4	0.60		0.60		
119	บ้านท่าดินแดง	ฝายบุญหลง	192,480	4	0.60		0.60		
	รวม	ฝายบุญหลง	3,537,870	71	10.65	4	6.65	6	0.65
รวมข้าราชการครูฯ ปฏิบัติงานในสถานศึกษา			53,760,020	1,297	194.55	133	61.55	53	8.55

รายละเอียดแสดงจำนวนและโควตาการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา 257

ประกอบการพิจารณาจัดสรรโควตาการเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2561)

สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3

ที่	บุคลากร (ณ 1 มีนาคม 2561)	จำนวน คน	โควตา 15%	โควตา ที่จัดสรร	เหลือ
1	กลุ่มที่ 1 (อันดับ คศ.3 ลงมา)				
	1.1 ผู้อำนวยการสถานศึกษา	166	24.90	24	0.90
	1.2 ข้าราชการครูฯ ปฏิบัติงานในสถานศึกษา	1,648	247.20	236	11.20
	1.3 ข้าราชการครูฯ ปฏิบัติงานใน สพป.พช. เขต 3	11	1.65	1	0.65
	รวมทั้งสิ้น	1,825	273.75	261.00	12.75
2	กลุ่มที่ 2 (อันดับ คศ.4 - 5)				
	ข้าราชการครูฯ ปฏิบัติงานในสถานศึกษา	1	0.15	0	0.15

รายละเอียดการจัดสรรโควตาการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2561) 258

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3

กลุ่มข้าราชการปฏิบัติงานในสถานศึกษา

ที่	โรงเรียน	ศูนย์พัฒนาวิชาการ	ฐานอัตรา เงินเดือนรวม	รายละเอียดจำนวนและโควตา					
				จำนวน	โควตา (15%)	จัดให้ ร.ร.	เหลือ	จัดเพิ่ม ให้ศูนย์ฯ	เหลือ
อำเภอวิเชียรบุรี									
1	บ้านท่าโรง	ท่าโรง-โคกปรัง	163,240	4	0.60		0.60		
2	บ้านนาไร่เดียว	ท่าโรง-โคกปรัง	484,370	12	1.80	1	0.80		
3	อนุบาลวัดในเรืองศรีวิเชียรบุรี	ท่าโรง-โคกปรัง	1,228,740	26	3.90	3	0.90		
4	บ้านทุ่งใหญ่	ท่าโรง-โคกปรัง	378,140	11	1.65	1	0.65		
5	บ้านบุมะกรูด	ท่าโรง-โคกปรัง	359,230	9	1.35	1	0.35		
6	บ้านมาบสมอสามัคคี	ท่าโรง-โคกปรัง	89,390	2	0.30		0.30		
7	ชุมชนบ้านโคกปรัง	ท่าโรง-โคกปรัง	567,920	11	1.65	1	0.65		
8	บ้านเขายางโปรง	ท่าโรง-โคกปรัง	107,600	3	0.45		0.45		
9	บ้านชัยอีสุ่ม	ท่าโรง-โคกปรัง	42,050	2	0.30		0.30		
10	บ้านชัยสวัสดิ์	ท่าโรง-โคกปรัง	161,770	4	0.60		0.60		
11	บ้านน้ำเตือด	ท่าโรง-โคกปรัง	48,230	2	0.30		0.30		
	รวม		3,630,680	86	12.90	7	5.90	5	0.90
อำเภอชนแดน									
1	บ้านโคกปรือ	สระประดู่	478,130	14	2.10	2	0.10		
2	บ้านบึงกระจับ	สระประดู่	443,230	12	1.80	1	0.80		
3	บ้านไร่ตาพุด	สระประดู่	159,620	3	0.45		0.45		
4	บ้านสระประดู่	สระประดู่	535,020	14	2.10	2	0.10		
5	บ้านเข้มทอง	สระประดู่	489,370	13	1.95	1	0.95		
6	บ้านพรหมยาม	สระประดู่	52,940	1	0.15		0.15		
7	บ้านแก่งหินปูน	สระประดู่	469,880	13	1.95	1	0.95		
	รวม		2,628,190	70	10.50	7	3.50	3	0.50
อำเภอวังน้ำเขียว									
1	บ้านลำนาราย	พุดเตย - พุขาม	424,610	12	1.80	1	0.80		
2	ชุมชนบ้านพุดเตย	พุดเตย - พุขาม	1,208,510	36	5.40	5	0.40		
3	บ้านตะกุดไผ่	พุดเตย - พุขาม	399,340	13	1.95	1	0.95		
4	บ้านพุขาม	พุดเตย - พุขาม	473,370	11	1.65	1	0.65		
5	บ้านโคกสง่า	พุดเตย - พุขาม	223,920	6	0.90		0.90		
6	บ้านหนองกระทุ่ม	พุดเตย - พุขาม	187,780	4	0.60		0.60		
7	บ้านหนองคล้า	พุดเตย - พุขาม	162,640	3	0.45		0.45		
	รวม		3,080,170	85	12.75	8	4.75	4	0.75

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3

กลุ่มข้าราชการปฏิบัติงานในสถานศึกษา

ที่	โรงเรียน	ศูนย์พัฒนาวิชาการ	ฐานอัตรา เงินเดือนรวม	รายละเอียดจำนวนและโควตา					
				จำนวน	โควตา (15%)	จัดให้ ร.ร.	เหลือ	จัดเพิ่ม ให้ศูนย์ฯ	เหลือ
1	บ้านสามัคคีพัฒนา	วังใหญ่-ภูน้ำหยด	228,620	5	0.75		0.75		
2	บ้านภูน้ำหยด	วังใหญ่-ภูน้ำหยด	35,380	2	0.30		0.30		
3	บ้านรวมทรัพย์	วังใหญ่-ภูน้ำหยด	397,060	13	1.95	1	0.95		
4	บ้านพรหมประชาสรรค์	วังใหญ่-ภูน้ำหยด	76,430	2	0.30		0.30		
5	บ้านพระที่นั่ง	วังใหญ่-ภูน้ำหยด	147,490	4	0.60		0.60		
6	บ้านวังลึก	วังใหญ่-ภูน้ำหยด	56,530	2	0.30		0.30		
7	บ้านวังน้อย	วังใหญ่-ภูน้ำหยด	230,930	5	0.75		0.75		
8	บ้านวังใหญ่	วังใหญ่-ภูน้ำหยด	429,390	9	1.35	1	0.35		
9	วัลลภาณุสรณ์	วังใหญ่-ภูน้ำหยด	38,590	2	0.30		0.30		
10	บ้านไทรทอง	วังใหญ่-ภูน้ำหยด	40,250	2	0.30		0.30		
11	บ้านดาดอุดม	วังใหญ่-ภูน้ำหยด	38,590	2	0.30		0.30		
	รวม		1,719,260	48	7.20	2	5.20	5	0.20
1	บ้านชัยสมบูรณ	ชัยสมบูรณ-ชัยน้อย	412,520	13	1.95	1	0.95		
2	บ้านโพทะเลประชาสรรค์	ชัยสมบูรณ-ชัยน้อย	125,360	3	0.45		0.45		
3	บ้านกระทุ่มทองประชาสรรค์	ชัยสมบูรณ-ชัยน้อย	43,350	2	0.30		0.30		
4	บ้านแสงมณีวิทยา	ชัยสมบูรณ-ชัยน้อย	235,780	5	0.75		0.75		
5	บ้านฟุสะแก	ชัยสมบูรณ-ชัยน้อย	183,400	4	0.60		0.60		
6	บ้านชัยน้อย	ชัยสมบูรณ-ชัยน้อย	250,840	14	2.10	2	0.10		
7	รัฐประชานุสรณ์	ชัยสมบูรณ-ชัยน้อย	151,270	5	0.75		0.75		
8	บ้านคลองทราย	ชัยสมบูรณ-ชัยน้อย	442,790	17	2.55	2	0.55		
	รวม		1,845,310	63	9.45	5	4.45	4	0.45
1	บ้านบ่อรัง	บ่อรัง	746,040	20	3.00	3	0.00		
2	บ้านหนองโป่ง	บ่อรัง	441,640	13	1.95	1	0.95		
3	บ้านหนองบัวขาว	บ่อรัง	461,010	13	1.95	1	0.95		
4	บ้านใหม่วิไลวัลย์	บ่อรัง	375,330	12	1.80	1	0.80		
5	บ้านหนองบัวทอง	บ่อรัง	358,510	15	2.25	2	0.25		
6	บ้านหนองไม้สอ	บ่อรัง	399,550	14	2.10	2	0.10		
7	บ้านหนองสะแก	บ่อรัง	299,510	13	1.95	1	0.95		
8	บ้านวังไผ่	บ่อรัง	456,040	13	1.95	1	0.95		
	รวม		3,537,630	113	16.95	12	4.95	4	0.95

รายละเอียดการจัดสรรโควตาการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 1 (เมษายน 2567)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3

กลุ่มข้าราชการปฏิบัติงานในสถานศึกษา

ที่	โรงเรียน	ศูนย์พัฒนาวิชาการ	ฐานอัตรา เงินเดือนรวม	รายละเอียดจำนวนและโควตา					
				จำนวน	โควตา (15%)	จัดให้ ร.ร.	เหลือ	จัดเพิ่ม ให้ศูนย์ฯ	เหลือ
1	บ้านน้ำร้อน	น้ำร้อน-ยางสาว	533,750	10	1.50	1	0.50		
2	บ้านโคกสำราญ	น้ำร้อน-ยางสาว	504,210	15	2.25	2	0.25		
3	บ้านไทรงาม	น้ำร้อน-ยางสาว	96,630	4	0.60		0.60		
4	บ้านคลองบง	น้ำร้อน-ยางสาว	126,660	3	0.45		0.45		
5	บ้านถ้ำมกคลชัย	น้ำร้อน-ยางสาว	195,010	4	0.60		0.60		
6	บ้านเนินสะอาด	น้ำร้อน-ยางสาว	431,940	13	1.95	1	0.95		
7	บ้านเขาสูงราษฎร์บำรุง	น้ำร้อน-ยางสาว	173,240	6	0.90		0.90		
8	บ้านโคกกรวด	น้ำร้อน-ยางสาว	243,060	9	1.35	1	0.35		
9	บ้านซับตะแบก	น้ำร้อน-ยางสาว	84,710	4	0.60		0.60		
10	บ้านซับกระโษี	น้ำร้อน-ยางสาว	76,660	2	0.30		0.30		
11	บ้านน้ำอ้อม	น้ำร้อน-ยางสาว	41,720	2	0.30		0.30		
	รวม		2,507,590	72	10.80	5	5.80	5	0.80
	อำเภอศรีเทพ								
1	อนุบาลศรีเทพ(สว่างวัฒนา)	โคกสะอาด-สระกรวดฯ	781,970	18	2.70	2	0.70		
2	บ้านสระกรวด	โคกสะอาด-สระกรวดฯ	410,380	10	1.50	1	0.50		
3	บ้านโคกหิน	โคกสะอาด-สระกรวดฯ	224,900	6	0.90		0.90		
4	บ้านหนองจอกวังกำแพง	โคกสะอาด-สระกรวดฯ	389,680	11	1.65	1	0.65		
5	บ้านร่องหอยพัฒนา	โคกสะอาด-สระกรวดฯ	154,540	3	0.45		0.45		
6	บ้านทุ่งเศรษฐี	โคกสะอาด-สระกรวดฯ	432,940	14	2.10	2	0.10		
7	บ้านวังขาม	โคกสะอาด-สระกรวดฯ	111,070	3	0.45		0.45		
8	ชุมชนบ้านโคกสะอาด	โคกสะอาด-สระกรวดฯ	604,270	17	2.55	2	0.55		
9	บ้านซับหินเพลิง	โคกสะอาด-สระกรวดฯ	98,100	2	0.30		0.30		
10	บ้านหนองสะแกสี	โคกสะอาด-สระกรวดฯ	111,480	4	0.60		0.60		
11	บ้านสันติธรรม	โคกสะอาด-สระกรวดฯ	304,550	6	0.90		0.90		
12	บ้านด่านไทรสามัคคี	โคกสะอาด-สระกรวดฯ	93,940	2	0.30		0.30		
13	บ้านหนองหมู	โคกสะอาด-สระกรวดฯ	167,410	5	0.75		0.75		
	รวม		3,885,230	101	15.15	8	7.15	7	0.15

รายละเอียดการจัดสรรโควตาการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2561)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3

กลุ่มข้าราชการปฏิบัติงานในสถานศึกษา

ที่	โรงเรียน	ศูนย์พัฒนาวิชาการ	ฐานอัตรา เงินเดือนรวม	รายละเอียดจำนวนและโควตา					
				จำนวน	โควตา (15%)	จัดให้ ร.ร.	เหลือ	จัดเพิ่ม ให้ศูนย์ฯ	เหลือ
1	บ้านท่าไม้ทอง	ศรีเทพ-หนองย่างทอย	143,090	3	0.45		0.45		
2	บ้านนาตะกุด	ศรีเทพ-หนองย่างทอย	414,380	9	1.35	1	0.35		
3	บ้านโคกสะแกลาด	ศรีเทพ-หนองย่างทอย	307,440	8	1.20	1	0.20		
4	บ้านบึงนาจาน	ศรีเทพ-หนองย่างทอย	693,130	16	2.40	2	0.40		
5	บ้านศรีเทพน้อย	ศรีเทพ-หนองย่างทอย	154,530	3	0.45		0.45		
6	บ้านหนองย่างทอย	ศรีเทพ-หนองย่างทอย	628,060	16	2.40	2	0.40		
7	บ้านโคกรังน้อย	ศรีเทพ-หนองย่างทอย	729,550	19	2.85	2	0.85		
8	บ้านรังย้อย	ศรีเทพ-หนองย่างทอย	185,300	5	0.75		0.75		
9	บ้านด่านเจริญชัย	ศรีเทพ-หนองย่างทอย	78,800	3	0.45		0.45		
10	บ้านซับน้อยพัฒนา	ศรีเทพ-หนองย่างทอย	189,270	6	0.90		0.90		
	รวม		3,523,550	88	13.20	8	5.20	5	0.20
1	บ้านม่วงชุม	คลองกระจิง	161,260	4	0.60		0.60		
2	บ้านคลองกระจิงวังไทร	คลองกระจิง	478,980	14	2.10	2	0.10		
3	บ้านเขาค้าง	คลองกระจิง	97,210	3	0.45		0.45		
4	บ้านหนองสรวง	คลองกระจิง	329,560	13	1.95	1	0.95		
5	บ้านเกาะแก้ว	คลองกระจิง	591,510	13	1.95	1	0.95		
6	บ้านคลองคู	คลองกระจิง	356,030	14	2.10	2	0.10		
7	บ้านวังซอน	คลองกระจิง	710,430	16	2.40	2	0.40		
8	บ้านนาสวรรค์	คลองกระจิง	218,150	5	0.75		0.75		
	รวม		2,943,130	82	12.30	8	4.30	4	0.30
1	บ้านนาสนุ่น	นาสนุ่น	252,050	5	0.75		0.75		
2	บ้านหนองบัว	นาสนุ่น	552,530	16	2.40	2	0.40		
3	บ้านโคกตะขบ	นาสนุ่น	195,770	6	0.90		0.90		
4	บ้านเนินถาวร	นาสนุ่น	430,010	15	2.25	2	0.25		
5	บ้านนาหน้าโครม	นาสนุ่น	155,790	5	0.75		0.75		
6	บ้านจัดสรร	นาสนุ่น	191,560	5	0.75		0.75		
7	บ้านแควป่าสัก	นาสนุ่น	71,790	4	0.60		0.60		
	รวม		1,849,500	56	8.40	4	4.40	4	0.40

รายละเอียดการจัดสรรโควตาการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2561)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3

กลุ่มข้าราชการปฏิบัติงานในสถานศึกษา

ที่	โรงเรียน	ศูนย์พัฒนาวิชาการ	ฐานอัตรา เงินเดือนรวม	รายละเอียดจำนวนและโควตา					
				จำนวน	โควตา (15%)	จัดให้ ร.ร.	เหลือ	จัดเพิ่ม ให้ศูนย์ฯ	เหลือ
อำเภอหนองไผ่									
1	บ้านห้วยโป่ง-ไผ่ขวาง	นาเฉลียง-ห้วยโป่งฯ	851,530	19	2.85	2	0.85		
2	บ้านปู่จ้าว	นาเฉลียง-ห้วยโป่งฯ	165,230	4	0.60		0.60		
3	บ้านหัวโตก	นาเฉลียง-ห้วยโป่งฯ	255,220	5	0.75		0.75		
4	บ้านนาเฉลียงใต้	นาเฉลียง-ห้วยโป่งฯ	770,270	17	2.55	2	0.55		
5	บ้านคลองกรวด	นาเฉลียง-ห้วยโป่งฯ	167,200	4	0.60		0.60		
6	บ้าน กม.30	นาเฉลียง-ห้วยโป่งฯ	430,160	9	1.35	1	0.35		
7	บ้านปากตก	นาเฉลียง-ห้วยโป่งฯ	424,410	12	1.80	1	0.80		
8	บ้านวังแหว	นาเฉลียง-ห้วยโป่งฯ	110,530	2	0.30		0.30		
9	บ้านนาเฉลียง	นาเฉลียง-ห้วยโป่งฯ	471,170	11	1.65	1	0.65		
รวม			3,645,720	83	12.45	7	5.45	5	0.45
อำเภอวังโบสถ์									
1	บ้านวังโบสถ์	วังโบสถ์-บ่อไทย	657,000	15	2.25	2	0.25		
2	บ้านตะกุดงาม	วังโบสถ์-บ่อไทย	184,040	6	0.90		0.90		
3	บ้านสระหมื่นเชียง	วังโบสถ์-บ่อไทย	196,320	4	0.60		0.60		
4	บ้านโคกสง่านาข้าวตอ	วังโบสถ์-บ่อไทย	150,050	4	0.60		0.60		
5	บ้านไทรทอง	วังโบสถ์-บ่อไทย	180,990	4	0.60		0.60		
6	บ้านคลองตะพานหิน	วังโบสถ์-บ่อไทย	266,940	7	1.05	1	0.05		
7	บ้านบ่อไทย	วังโบสถ์-บ่อไทย	905,830	23	3.45	3	0.45		
8	บ้านตีบใต้	วังโบสถ์-บ่อไทย	302,460	9	1.35	1	0.35		
9	บ้านนาวังแหน	วังโบสถ์-บ่อไทย	146,890	4	0.60		0.60		
10	บ้านซับกระถินทอง	วังโบสถ์-บ่อไทย	108,090	3	0.45		0.45		
11	บ้านป่าคาย	วังโบสถ์-บ่อไทย	155,310	4	0.60		0.60		
12	บ้านโคกเจริญ	วังโบสถ์-บ่อไทย	428,810	13	1.95	1	0.95		
รวม			3,682,730	96	14.40	8	6.40	6	0.40
อำเภอหนองไผ่									
1	อนุบาลหนองไผ่	หนองไผ่	771,260	17	2.55	2	0.55		
2	บ้าน กม.35	หนองไผ่	1,657,690	45	6.75	6	0.75		
3	บ้านคลองยาง	หนองไผ่	323,580	8	1.20	1	0.20		
4	บ้านลำพาด	หนองไผ่	138,210	3	0.45		0.45		
5	บ้านพงษ์เพชรอนุสรณ์	หนองไผ่	202,650	5	0.75		0.75		
รวม			3,093,390	78	11.70	9	2.70	2	0.70

รายละเอียดการจัดสรรโควตาการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2561) 263

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3

กลุ่มข้าราชการปฏิบัติงานในสถานศึกษา

ที่	โรงเรียน	ศูนย์พัฒนาวิชาการ	ฐานอัตรา เงินเดือนรวม	รายละเอียดจำนวนและโควตา					
				จำนวน	โควตา (15%)	จัดให้ ร.ร.	เหลือ	จัดเพิ่ม ให้ศูนย์ฯ	เหลือ
1	บ้านท่าแดง	ท่าแดง-วังท่าดี	701,320	16	2.40	2	0.40		
2	บ้านนาทุ่ง	ท่าแดง-วังท่าดี	695,730	18	2.70	2	0.70		
3	บ้านท่าเยี่ยม	ท่าแดง-วังท่าดี	142,280	3	0.45		0.45		
4	บ้านท่าสวย	ท่าแดง-วังท่าดี	74,100	2	0.30		0.30		
5	บ้านวังท่าดี	ท่าแดง-วังท่าดี	438,260	10	1.50	1	0.50		
6	บ้านกลาง	ท่าแดง-วังท่าดี	974,770	21	3.15	3	0.15		
7	บ้านไร่ขอนแก่น	ท่าแดง-วังท่าดี	232,220	5	0.75		0.75		
8	บ้านเนินคนธา	ท่าแดง-วังท่าดี	355,910	11	1.65	1	0.65		
	รวม		3,614,590	86	12.90	9	3.90	3	0.90
1	บ้านท่าดั่ง	ท่าดั่ง	318,550	11	1.65	1	0.65		
2	บ้านห้วยตลาด	ท่าดั่ง	44,100	2	0.30		0.30		
3	บ้านปางยาง	ท่าดั่ง	157,840	4	0.60		0.60		
4	บ้านสันเจริญโป่งสะทอน	ท่าดั่ง	278,260	9	1.35	1	0.35		
5	บ้านเฉลียงทอง	ท่าดั่ง	52,620	2	0.30		0.30		
	รวม		851,370	28	4.20	2	2.20	2	0.20
1	บ้านบัววัฒนา	บ้านโกชน-บัววัฒนา	108,990	3	0.45		0.45		
2	บ้านไร่เหนือ	บ้านโกชน-บัววัฒนา	416,880	13	1.95	1	0.95		
3	บ้านเนินมะค่า	บ้านโกชน-บัววัฒนา	144,240	3	0.45		0.45		
4	บ้านวังอ่าง	บ้านโกชน-บัววัฒนา	220,140	5	0.75		0.75		
5	บ้านชัยวารินทร์	บ้านโกชน-บัววัฒนา	79,480	2	0.30		0.30		
6	บ้านลำตาเณร	บ้านโกชน-บัววัฒนา	124,180	4	0.60		0.60		
7	ชุมชนบ้านโกชน	บ้านโกชน-บัววัฒนา	767,870	19	2.85	2	0.85		
8	บ้านโคกคงสมโกชน	บ้านโกชน-บัววัฒนา	255,620	6	0.90		0.90		
9	บ้านชัยขมภู	บ้านโกชน-บัววัฒนา	158,020	5	0.75		0.75		
10	บ้านคลองกะบอน	บ้านโกชน-บัววัฒนา	153,300	4	0.60		0.60		
11	บ้านเนินสวรรค์	บ้านโกชน-บัววัฒนา	111,960	3	0.45		0.45		
12	บ้านชัยเตี๋ย	บ้านโกชน-บัววัฒนา	120,410	3	0.45		0.45		
	รวม		2,661,090	70	10.50	3	7.50	7	0.50

264

รายละเอียดการจัดสรรโควตาการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2561)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3

กลุ่มข้าราชการปฏิบัติงานในสถานศึกษา

ที่	โรงเรียน	ศูนย์พัฒนาวิชาการ	ฐานอัตรา เงินเดือนรวม	รายละเอียดจำนวนและโควตา						
				จำนวน	โควตา (15%)	จัดให้ ร.ร.	เหลือ	จัดเพิ่ม ให้ศูนย์ฯ	เหลือ	
1	บ้านเพชรละคร	กองทูล-เพชรละคร	452,750	10	1.50	1	0.50			
2	ชุมชนบ้านท่าเสา	กองทูล-เพชรละคร	308,740	7	1.05	1	0.05			
3	บ้านสระเกษ	กองทูล-เพชรละคร	140,220	4	0.60		0.60			
4	บ้านซับตะเคียนทอง	กองทูล-เพชรละคร	174,010	5	0.75		0.75			
5	บ้านกองทูล	กองทูล-เพชรละคร	660,730	15	2.25	2	0.25			
6	บ้านเนินพัฒนา	กองทูล-เพชรละคร	365,040	7	1.05	1	0.05			
7	บ้านน้ำเขียว	กองทูล-เพชรละคร	106,880	2	0.30		0.30			
	รวม		2,208,370	50	7.50	5	2.50	2	0.50	
	อำเภอบึงสามพัน									
1	บ้านทรัพย์เกษตร	บึงสามพัน-หนองแจง	348,110	7	1.05	1	0.05			
2	บ้านบึงสามพัน	บึงสามพัน-หนองแจง	483,940	13	1.95	1	0.95			
3	บ้านราหุล	บึงสามพัน-หนองแจง	504,510	12	1.80	1	0.80			
4	บ้านหนองแจง	บึงสามพัน-หนองแจง	546,540	11	1.65	1	0.65			
5	บ้านหนองชุมแสง	บึงสามพัน-หนองแจง	523,720	12	1.80	1	0.80			
6	วัดเขาเจริญธรรม	บึงสามพัน-หนองแจง	410,780	10	1.50	1	0.50			
7	บ้านคลองตะคร้อ	บึงสามพัน-หนองแจง	196,180	4	0.60		0.60			
	รวม		3,013,780	69	10.35	6	4.35	4	0.35	
1	บ้านศรีมงคล	วังพิกูล-ศรีมงคลฯ	387,990	10	1.50	1	0.50			
2	บ้านพนมเพชร	วังพิกูล-ศรีมงคลฯ	151,750	3	0.45		0.45			
3	บ้านยางสาว	วังพิกูล-ศรีมงคลฯ	23,940	1	0.15		0.15			
4	ชุมชนบ้านวังพิกูล	วังพิกูล-ศรีมงคลฯ	1,124,600	34	5.10	5	0.10			
5	บ้านโป่งบุญเจริญ	วังพิกูล-ศรีมงคลฯ	393,880	13	1.95	1	0.95			
6	บ้านห้วยทราย	วังพิกูล-ศรีมงคลฯ	219,530	7	1.05	1	0.05			
7	บ้านเนินสมบูรณ์	วังพิกูล-ศรีมงคลฯ	152,780	3	0.45		0.45			
8	บ้านพญาวัง	วังพิกูล-ศรีมงคลฯ	400,140	15	2.25	2	0.25			
9	บ้านซับสามัคคี	วังพิกูล-ศรีมงคลฯ	45,670	2	0.30		0.30			
10	บ้านซับสำราญใต้	วังพิกูล-ศรีมงคลฯ	103,520	3	0.45		0.45			
11	บ้านวังปลา	วังพิกูล-ศรีมงคลฯ	83,220	2	0.30		0.30			
12	บ้านซับสำราญเหนือ	วังพิกูล-ศรีมงคลฯ	160,490	4	0.60		0.60			
	รวม		3,247,510	97	14.55	10	4.55	4	0.55	

265

รายละเอียดการจัดสรรโควตาการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2561)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3

กลุ่มข้าราชการปฏิบัติงานในสถานศึกษา

ที่	โรงเรียน	ศูนย์พัฒนาวิชาการ	ฐานอัตรา เงินเดือนรวม	รายละเอียดจำนวนและโควตา					
				จำนวน	โควตา (15%)	จัดให้ ร.ร.	เหลือ	จัดเพิ่ม ให้ศูนย์ฯ	เหลือ
1	บ้านกันจุก	กันจุก-สระแก้ว	159,200	4	0.60		0.60		
2	บ้านลำตะคร้อ	กันจุก-สระแก้ว	600,390	18	2.70	2	0.70		
3	บ้านโคกกรวด	กันจุก-สระแก้ว	148,350	4	0.60		0.60		
4	บ้านซับบอน	กันจุก-สระแก้ว	393,700	7	1.05	1	0.05		
5	บ้านหนองพลวง	กันจุก-สระแก้ว	260,940	6	0.90		0.90		
6	บ้านโคกสะอาด	กันจุก-สระแก้ว	355,710	10	1.50	1	0.50		
7	บ้านราษฎร์เจริญ	กันจุก-สระแก้ว	234,660	5	0.75		0.75		
8	บ้านเขาพลวง	กันจุก-สระแก้ว	322,690	14	2.10	2	0.10		
9	บ้านสระแก้ว	กันจุก-สระแก้ว	49,430	2	0.30		0.30		
10	บ้านวังไธย	กันจุก-สระแก้ว	226,870	9	1.35	1	0.35		
	รวม		2,751,940	79	11.85	7	4.85	4	0.85
1	บ้านซับไม้แดง	ซับสมอทอด-ซับไม้แดง	699,980	15	2.25	2	0.25		
2	บ้านซับสมพงษ์	ซับสมอทอด-ซับไม้แดง	90,280	2	0.30		0.30		
3	อนุบาลบึงสามพัน(ซับสมอทอด)	ซับสมอทอด-ซับไม้แดง	1,087,640	26	3.90	3	0.90		
4	บ้านตะกรุดหิน	ซับสมอทอด-ซับไม้แดง	211,900	4	0.60		0.60		
5	บ้านหินดาดน้อย	ซับสมอทอด-ซับไม้แดง	49,420	1	0.15		0.15		
	รวม		2,139,220	48	7.20	5	2.20	2	0.20
รวมข้าราชการครูฯ ปฏิบัติงานในสถานศึกษา			62,059,950	1,648	247.20	145	102.20	91	11.20

รายละเอียดแสดงจำนวนและโควตาการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ประกอบการพิจารณาจัดสรรโควตาการเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2561)

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 40

ที่	บุคลากร (ณ 1 มีนาคม 2561)	จำนวน คน	โควตา 15%	โควตา ที่จัดสรร	เหลือ
1	กลุ่มที่ 1 (อันดับ คศ.3 ลงมา)				
	1.1 ผู้อำนวยการสถานศึกษา	37	5.55	5	0.55
	1.2 ข้าราชการครูฯ ปฏิบัติงานในสถานศึกษา	1,567	235.05	235	0.05
	1.3 ข้าราชการครูฯ ปฏิบัติงานใน สพม.เขต 40	3	0.45	0	0.45
	รวมทั้งสิ้น	1,607	241.05	240.00	1.05
2	กลุ่มที่ 2 (อันดับ คศ.4 - 5)				
	ผู้บริหารสถานศึกษา/ข้าราชการครูฯ ปฏิบัติงานในสถานศึกษา	5	0.75	0	0.75

บัญชีรายละเอียดการจัดสรรโควตาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 1(1 เมษายน 2561)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

ที่	โรงเรียน	ฐานเงินเดือน ณ วันที่ 1 มีนาคม 2561	จำนวนข้าราชการ ณ 1 มีนาคม 2561			หมายเหตุ
			จำนวน(คน)	15%	จัดสรรให้ ร.ร.	
1.สหวิทยาเขตเพชรวังโป่ง						
1	เพชรพิทยาคม	4,465,720	119	17.85	17.85	
2	สวนกุหลาบวิทยาลัย เพชรบูรณ์	1,635,540	40	6.00	6.00	
3	พัชรพิทยาคม	539,020	14	2.10	2.10	
4	วังโป่งศึกษา	612,360	22	3.30	3.30	
5	วังโป่งพิทยาคม	583,400	18	2.70	2.70	
2.สหวิทยาเขตเมือง-ชนแดน						
6	วิทยานุกูลนารี	4,470,510	119	17.85	17.85	
7	เพชรบูรณ์วิทยา	1,093,540	29	4.35	4.35	
8	เนินพิทยาคม	903,790	22	3.30	3.30	
9	ชนแดนพิทยาคม	1,035,220	34	5.10	5.10	
10	ดงขุยพิทยาคม	1,515,760	50	7.50	7.50	
3.สหวิทยาเขตหล่มสัก						
11	หล่มสักพิทยาคม	4,924,530	123	18.45	18.45	
12	กาญจนานิกิเชกวิทยาลัย เพชรบูรณ์	2,151,740	55	8.25	8.25	
13	เมืองกลางพิทยาคม	480,870	24	3.60	3.60	
14	ผาเมืองพิทยาคม	1,191,660	26	3.90	3.90	
15	ศรีจันทร์พิทยาคม ร่มเกล้าภาคเกษก	585,750	15	2.25	2.25	
16	ดีวีพิทยาคม	1,498,340	36	5.40	5.40	
17	ผาแดงพิทยาคม	480,870	12	1.80	1.80	
4.สหวิทยาเขตหล่มเก่า น้ำหนาว เขาค้อ						
18	หล่มเก่าพิทยาคม	4,343,950	112	16.80	16.80	
19	เมืองрадพิทยาคม	1,141,620	28	4.20	4.20	
20	น้ำหนาวพิทยาคม	638,040	24	3.60	3.60	
21	แคมป์สนพิทยาคม	1,147,070	32	4.80	4.80	
22	ร่มเกล้าเขาค้อ เพชรบูรณ์	663,820	20	3.00	3.00	
5.สหวิทยาเขตไผ่สามพัน						
23	หนองไผ่	3,407,140	99	14.85	14.85	
24	เพชรละครวิทยา	1,304,730	41	6.15	6.15	
25	นาเฉลียงพิทยาคม	1,108,590	27	4.05	4.05	

บัญชีรายละเอียดการจัดสรรโควตาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 1(1 เมษายน 2561)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

ที่	โรงเรียน	ฐานเงินเดือน ณ วันที่ 1 มีนาคม 2561	จำนวนข้าราชการ ณ 1 มีนาคม 2561			หมายเหตุ
			จำนวน(คน)	15%	จัดสรรให้ ร.ร.	
26	ท่าดิวังพิทยาคม	568,190	20	3.00	3.00	
27	บึงสามพันพิทยาคม	2,274,250	67	10.05	10.05	
28	ชัยบอนพิทยาคม	540,760	20	3.00	3.00	
29	ศรีมงคลพิทยาคม	321,820	12	1.80	1.80	
30	วังพิกุลพิทยาคม	774,470	29	4.35	4.35	
6.สทวิทยาเขตศรีวิเชียรบุรี						
31	ศรีเทพประชาสรรค์	1,696,430	51	7.65	7.65	
32	เมืองศรีเทพ	785,730	30	4.50	4.50	
33	นาสนุ่นพิทยาคม	490,990	18	2.70	2.70	
34	พุขามครุฑมณีอุทิศ	1,109,790	30	4.50	4.50	
35	นิยมศิลป์อนุสรณ์	3,257,420	86	12.90	12.90	
36	น้ำร้อนพิทยาคม	678,680	20	3.00	3.00	
37	วังใหญ่พิทยาคม	395,740	15	2.25	2.25	
38	ชัยสมบูรณวิทยาคม	317,690	12	1.80	1.80	
39	โคกปรังพิทยาคม	477,110	16	2.40	2.40	
	รวม	55,612,650	1567	235.05	235.05	

ระเบียบวาระที่ ๖.๑๘ การจัดสรรวงเงินเพื่อโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประจำปี ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๑)

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติจัดสรรวงเงินเพื่อโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๑ เพื่อใช้โอนเงินเดือน ประจำปี ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๑) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ , ๒ , ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๒๗๒-๒๗๖)

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ คสช.ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

“ข้อ ๘ (๑) ให้ กศจ.มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้ (๑) อำนาจตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าการศึกษาชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ฯลฯ”

๒.๒ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) “ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญมาตรฐานและแนวทางการกำหนดความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ และการโอนเงินเดือนข้าราชการตามพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ มาใช้โดยอนุโลมประกอบ กฎ ก.ค.ศ.ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐”

๒.๓ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๑๖๙๖ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) “ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๕๓ ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ.๒๕๕๓”

๒.๔ มติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ , ๒, ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

๒.๕ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แจกจัดสรรวงเงินเดือนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) มาในคราวเดียวกัน โดยหลักการจัดสรรให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต ร้อยละ ๒.๙๙ อีกร้อยละ ๐.๐๑ จะนำไปจัดสรรตามนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และปฏิทินการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาส่งบัญชีแสดงจำนวนข้าราชการและอัตราเงินเดือนที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๑ และบัญชีรายชื่อข้าราชการที่ไปช่วยราชการต่างเขตพื้นที่การศึกษาภายในวันที่ ๕ มีนาคม

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เขต ๒ เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาเขต ๔๐ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทั้ง ๔ เขต ได้ดำเนินการออกประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ พร้อมทั้งได้แจ้งเวียนให้บุคลากรในสังกัดรับทราบแล้ว

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทั้ง ๔ เขต แจ้งให้บุคลากรในสังกัด จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ พร้อมทั้งปฏิทินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ รอบที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการดังกล่าว

๓.๓ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พิจารณาจัดสรรวงเงินมาในคราวเดียว โดยหลักการจัดสรรให้สำนักงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต ร้อยละ ๒.๙๙ ของอัตราเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๑

๓.๔ จำนวนข้าราชการที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๑ และอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ที่จะนำมาพิจารณาจัดสรรวงเงินเดือนเงินเดือนข้าราชการ ประจำปี ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๑) มีรายละเอียดดังนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	จำนวนข้าราชการที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มี.ค.๒๕๖๑ (คน)	จำนวนเงิน (บาท)			
		อัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มี.ค.๒๕๖๑	วงเงินที่ใช้เลื่อนเงินเดือน ร้อยละ ๓	สพฐ.จัดสรรวงเงินเลื่อนให้ สพท. ร้อยละ ๒.๙๙ (๑ เม.ย.๒๕๖๑)	กันไว้ ส่วนกลาง ๐.๐๑ %
สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑	๓๙	๑,๔๐๓,๙๙๐	๔๒,๑๑๙.๗๐	๔๑,๙๗๙.๓๐	๑๔๐.๔๐
สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒	๓๘	๑,๒๗๖,๙๐๐	๓๘,๓๐๗.๐๐	๓๘,๑๗๙.๓๐	๑๒๗.๖๙
สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	๓๘	๑,๑๗๖,๘๒๐	๓๕,๓๐๔.๖๐	๓๕,๑๘๖.๙๒	๑๑๗.๖๘
สพม.เขต ๔๐	๒๔	๗๕๔,๑๑๐	๒๒,๖๒๓.๓๐	๒๒,๕๔๗.๘๙	๗๕.๔๑

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

๔.๑ สมควรเสนอคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาอนุมัติจัดสรรวงเงิน เพื่อโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ของสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑, ๒, ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ตามวงเงินที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน รายละเอียดวงเงินโอนเงินเดือนตามข้อ ๓.๕

๔.๒ สมควรอนุมัติหลักการให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑, ๒, ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ปรับเปลี่ยนข้อมูลและวงเงินโอนเงินเดือนให้ถูกต้องตามข้อเท็จจริง กรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงจำนวนข้าราชการหรืออัตราเงินเดือนที่มีผลย้อนหลังก่อนวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๑ หรือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเปลี่ยนแปลงแนวปฏิบัติเป็น อย่างอื่น

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๑ ได้พิจารณาถ้อยแถลงแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติ ตามข้อ ๔.๑ และ ๔.๒ โดยผ่านการกลั่นกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอ หรือไม่ ประการใด

๗. มติที่ประชุม : อนุมัติตามเสนอ

ปฏิทินการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ
แบบท้ายประกาศ สพร. ลงวันที่ 17 มีนาคม พ.ศ. 2553
เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการ
ศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) สังกัด สพร. พ.ศ. 2553

การเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ 1 (1 เมษายน) และครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม)

ภายในวันที่ 5 มีนาคม และวันที่ 5 กันยายน

สพร./สศศ.จัดส่งเอกสารดังต่อไปนี้ ไปยัง สพร. หรือ สพท.ที่เกี่ยวข้อง

- (เอกสารหมายเลข 1) บัญชีรายชื่อข้าราชการที่ไปช่วยปฏิบัติราชการ สพร. และต่างสังกัด สพร. ไปยัง สพร.
- (เอกสารหมายเลข 2) บัญชีรายชื่อข้าราชการ ที่ไปช่วยปฏิบัติราชการ ต่าง สพร. ไปยัง สพร. ที่เกี่ยวข้อง
- (เอกสารหมายเลข 3) บัญชีแสดงจำนวนข้าราชการและอัตราเงินเดือน ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ 1 มีนาคม หรือวันที่ 1 กันยายน แล้วแต่กรณี ไปยัง สพร.

วันที่ 1 เมษายน และวันที่ 1 ตุลาคม หรือวันที่ 30 กันยายน (สำหรับผู้ที่เกษียณอายุราชการ)

- ผู้บังคับบัญชา หรือผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมาย ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ แล้วส่งแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (ต้นฉบับ) เก็บไว้ในแฟ้มประวัติ สำหรับผู้ที่ช่วยปฏิบัติราชการให้ส่งไปยังต้นสังกัดจัดเก็บ
- นำผลการประเมินของผู้บังคับบัญชา เสนอคณะกรรมการการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
- ประกาศรายชื่อผู้มีผลการปฏิบัติราชการ อยู่ในระดับดีเด่น และดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบ โดยทั่วกัน

ภายในวันที่ 2 เมษายน และวันที่ 2 ตุลาคม

คณะกรรมการการกลั่นกรองการเลื่อนเงินเดือนฯ พิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการ

- โดยนำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการในแต่ละระดับ และวงเงินที่ได้รับจัดสรรมาประกอบการพิจารณา เพื่อจัดว่าในแต่ละระดับผลการประเมิน จะให้เลื่อนเงินเดือนได้ร้อยละเท่าไร โดยไม่ให้เกินวงเงินที่ได้รับจัดสรร
- จัดทำ (เอกสารหมายเลข 5) บัญชีรายชื่อแสดงผลการพิจารณาเสนอขอเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ 1 (วันที่ 1 เมษายน) และครั้งที่ 2 (วันที่ 1 ตุลาคม) เสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา /อ.ก.ค.ศ. สศศ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ
- จัดทำ (เอกสารหมายเลข 6) บัญชีรายชื่อละเอียดเสนอขอสำรองวงเงินสำหรับผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นย้อนหลังก่อนวันที่ 1 เมษายน และวันที่ 1 ตุลาคม

ภายในวันที่ 8 เมษายน และวันที่ 8 ตุลาคม

- อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา/ อ.ก.ค.ศ. สศศ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ
- จัดส่ง (เอกสารหมายเลข 4) บัญชีแสดงผลการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ ตามผลการพิจารณา ครั้งที่ 1 (วันที่ 1 เมษายน) หรือ ครั้งที่ 2 (วันที่ 1 ตุลาคม) แล้วแต่กรณี ไปยัง สพร. เพื่อตรวจสอบการใช้วงเงินเลื่อนเงินเดือน

ภายในวันที่ 15 เมษายน และวันที่ 15 ตุลาคม

- ประกาศร้อยละของการเลื่อนเงินเดือน ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน
- แจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการทราบเป็นข้อมูลเฉพาะแต่ละบุคคล
- แจ้งผลการพิจารณาของข้าราชการที่ช่วยปฏิบัติราชการไปยังต้นสังกัดเพื่อสั่งเลื่อนเงินเดือน

สิ้นเดือนเมษายน และสิ้นเดือนตุลาคม

- จ่ายเงินเดือนข้าราชการ ตามคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

บัญชีแสดงจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค (2)

ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ 1 มีนาคม 2561

ประกอบการตรวจสอบวงเงินเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2561)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

ณ วันที่ 1 มีนาคม			วงเงิน 3% ของเงินเดือน	จัดสรรให้ สพป. 2.99%	วงเงินคงเหลือ กันไว้ที่ สพฐ. 0.01%	หมายเหตุ
ข้าราชการ	จำนวน (คน)	เงินเดือนรวม (ต่อเดือน)				
กลุ่มประเภทวิชาการ และทั่วไป	39	1,403,990	42,119.70	41,979.30	140.40	ใช้วงเงินตัวเต็ม เศษสตางค์ปัดทิ้ง

บัญชีแสดงจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค (2)

ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ 1 มีนาคม 2561

ประกอบการตรวจสอบวงเงินเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2561)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 2

ณ วันที่ 1 มีนาคม			วงเงิน 3% ของเงินเดือน	จัดสรรให้ สพป. 2.99%	วงเงินคงเหลือ กันไว้ที่ สพฐ. 0.01%	หมายเหตุ
ข้าราชการ	จำนวน (คน)	เงินเดือนรวม (ต่อเดือน)				
กลุ่มประเภทวิชาการ และทั่วไป	38	1,276,900	38,307.00	38,179.31	127.69	ใช้วงเงินตัวเต็ม เศษสตางค์ปัดทิ้ง

บัญชีแสดงจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค (2)

ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ 1 มีนาคม 2561

ประกอบการตรวจสอบวงเงินเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2561)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3

ณ วันที่ 1 มีนาคม			วงเงิน 3% ของเงินเดือน	จัดสรรให้ สพป. 2.99%	วงเงินคงเหลือ กันไว้ที่ สพฐ. 0.01%	หมายเหตุ
ข้าราชการ	จำนวน (คน)	เงินเดือนรวม (ต่อเดือน)				
กลุ่มประเภทวิชาการ และทั่วไป	38	1,176,820	35,304.60	35,186.92	117.68	ใช้วงเงินตัวเต็ม เศษสตางค์ปัดทิ้ง

บัญชีแสดงจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค (2)

ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ 1 มีนาคม 2561

ประกอบการตรวจสอบวงเงินเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2561)

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 40

ณ วันที่ 1 มีนาคม			วงเงิน 3% ของเงินเดือน	จัดสรรให้ สพป. 2.99%	วงเงินคงเหลือ กันไว้ที่ สพฐ. 0.01%	หมายเหตุ
ข้าราชการ	จำนวน (คน)	เงินเดือนรวม (ต่อเดือน)				
กลุ่มประเภทวิชาการ และทั่วไป	24	754,110	22,623.30	22,547.89	75.41	ใช้วงเงินตัวเต็ม เศษสตางค์ปัดทิ้ง

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติเปลี่ยนแปลงการใช้อัตราว่างสำหรับบรรจุแต่งตั้งจากบัญชี ผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย สาขาวิชาเอกประถมศึกษา จำนวน ๒ อัตรา

๒. กฎหมายระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (ตามคำสั่ง คสช. ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐) ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๐

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๙ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒.๓ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๒๕๕๒ ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การจัดสรรอัตราว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อรองรับการบรรจุแต่งตั้งนักศึกษาทุนโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปี ๒๕๕๙

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ ตามที่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ มีมติให้ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ใช้ตำแหน่งในสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ เพื่อบรรจุแต่งตั้งจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กศจ.เพชรบูรณ์ และ กศจ. อื่น และ ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ดำเนินการบรรจุแต่งตั้งไปแล้ว ๑๐ กลุ่มวิชา ๔๗ อัตรา นั้น

๓.๒ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ แจ้งว่า กลุ่มสาขาวิชาที่ยังมิได้รับการบรรจุเนื่องจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้สาขาวิชานี้ ของ กศจ.เพชรบูรณ์และ กศจ.อื่น หหมดบัญชี ได้แก่ สาขาวิชาประถมศึกษา จำนวน ๑๔ อัตรา ซึ่งมีตำแหน่งในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๒ อัตรา

๓.๒.๑ โรงเรียนบ้านตาตงพัฒนา(๔๘๖๗)

๓.๒.๒ โรงเรียนบ้านดงคล้อ(๖๕๖๓)

๓.๓ เนื่องจากสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ที่ยังไม่ได้รับการบรรจุ มีความขาดแคลนอัตรากำลังมาเป็นเวลานานทำให้มีผลกระทบต่อการจัดการเรียนการสอน จึงขออนุมัติเปลี่ยนแปลงมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ดังนี้

๓.๓.๑ โรงเรียนบ้านตาตงพัฒนา (๔๘๖๗) ขอเปลี่ยนแปลงจากการขอใช้บรรจุจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้สาขาวิชาเอกประถมศึกษา เป็น ขอใช้ในการรับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สาขาวิชาเอกประถมศึกษา

๓.๓.๒ โรงเรียนบ้านดงคล้อ (๖๕๖๓) เป็นตำแหน่งว่างตั้งแต่ปี ๒๕๕๙ นักเรียน ๗๓ คน ๘ ห้องเรียน ปัจจุบันมีครูปฏิบัติงานจริง ๓ คน ขอเปลี่ยนจากการขอบรรจุผู้สอบแข่งขันได้ สาขาวิชาเอกประถมศึกษา เป็น ขอบรรจุจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ฯ สาขาวิชาเอกภาษาอังกฤษ

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สมควรอนุมัติให้

๔.๑ เปลี่ยนแปลงการใช้อัตราว่างสำหรับบรรจุแต่งตั้งจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วยของโรงเรียนบ้านตาตงพัฒนา เป็น ใช้รับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สาขาวิชาเอกประถมศึกษา

๔.๒ อนุมัติให้ใช้ตำแหน่งว่างของโรงเรียนบ้านดงคล้อ เพื่อบรรจุจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ สาขาวิชาเอกอังกฤษ

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๑ ได้พิจารณาถ้อยแถลงแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติ ตามข้อ ๔.๑ และ ๔.๒ โดยผ่านการกลั่นกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอ หรือไม่ ประการใด

๗. มติที่ประชุม : อนุมัติตามเสนอ

๑. คำขอ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ขออนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตามคำร้องขอย้ายของตนเอง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่างๆ จำนวนอัตราว่างทั้งสิ้น ๗๕ อัตรา ดังนี้

๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑	จำนวน ๑๖ อัตรา
๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒	จำนวน ๑๕ อัตรา
๑.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓	จำนวน ๓๗ อัตรา
๑.๔ สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐	จำนวน ๗ อัตรา

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๔)

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๕ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ เรื่อง การแก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๔. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๒๖๔๕ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๕. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ (ข้อ ๘ (๑) และข้อ ๑๓)

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอนว่าง ดังนี้

ที่	สพท.	ตำแหน่งว่างเนื่องจาก			หมายเหตุ
		ได้รับคืน เกษียณฯ	ลาออก/ถึงแก่ กรรม /ย้ายไปสังกัด อื่น	ได้รับอนุมัติ กำหนดเป็น สายงานการ สอน	
๑	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑	๖	๑๐	-	
๒	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒	-	๑๕	-	
๓	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	๒๕	๑๒	-	
๔	สพม. เขต ๔๐	๔	๒	๑	

ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการสถานศึกษาให้ย้ายและรับย้าย ดังนี้

ที่	สพท.	จำนวนผู้ยื่นคำร้องขอย้าย		หมายเหตุ
		ภายในเขตพื้นที่การศึกษา	จากต่างเขตพื้นที่การศึกษา	
๑.	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑	๑๑๕	๗๖	
๒.	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒	๑๕๑	๕๕	
๓.	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	๖๘	๑๗	
๔.	สพม. เขต ๔๐	๑๔๐	๖๔	

๓. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ทั้ง ๔ เขต ดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ ตรวจสอบคำร้อง คุณสมบัติ และเอกสารประกอบของผู้ขอย้ายให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู และแจ้งให้สถานศึกษาทราบรายชื่อผู้เขียนคำร้องขอย้ายทุกรายที่ประสงค์ย้ายลงสถานศึกษานั้นๆ (ภายในเขตพื้นที่การศึกษาต่างเขตพื้นที่การศึกษา) และให้สถานศึกษานำเสนอขอความเห็นจากคณะกรรมการสถานศึกษาของทุกสถานศึกษาที่มีผู้ประสงค์ขอย้าย

๓.๒ ตรวจสอบรายละเอียดเกี่ยวกับอัตรากำลัง จำนวนตำแหน่งว่าง เหตุผลความจำเป็น มาตรฐานวิชาเอกและความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

๓.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จัดทำข้อมูลตามองค์ประกอบการย้าย ที่ ก.ค.ศ. กำหนดและรายละเอียดตัวชี้วัดในการประเมินตามองค์ประกอบการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๓.๔ พิจารณาคำร้องขอย้ายเป็นรายสถานศึกษาที่มีตำแหน่งว่าง ที่ผู้ยื่นคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษานั้นๆ พร้อมทั้งนำความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษามาประกอบการพิจารณา แล้วจัดทำบัญชีรายละเอียดการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน ที่ได้รับการย้าย เพื่อนำเสนอ ออกศจ. เพชรบูรณ์ พิจารณา

๔. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้แต่งตั้งคณะทำงานร่วมกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่างๆ ในจังหวัดเพชรบูรณ์ ตามประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำข้อมูลการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เพื่อจัดทำรายละเอียดข้อมูลเสนอ ออกศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณากลับกรองเพื่อนำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ โดยประชุมคณะทำงานเมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๑ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุม สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ดังนี้

๔.๑ เสนอย้ายให้ดำรงตำแหน่งว่าง ดังนี้

- ๑) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๑๕ อัตรา
 - ย้ายกรณีตำแหน่งว่างปกติ จำนวน ๑๒ ราย
 - ย้ายกรณีพิเศษ จำนวน ๓ ราย
- ๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๑๘ อัตรา
 - ย้ายกรณีตำแหน่งว่างปกติ จำนวน ๑๔ ราย
 - ย้ายกรณีพิเศษ จำนวน ๔ ราย
- ๓) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๒๐ อัตรา
- ๔) สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๑๒ อัตรา

๔.๒ เสนอย้ายโดยการสับเปลี่ยน ดังนี้

- ๑) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๔ ราย
- ๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๔ ราย
- ๓) สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๒ ราย

๔.๓ เสนอย้ายโดยการตัดโอนตำแหน่งตามตัวจากโรงเรียนที่มีอัตรากำลังครูเกินเกณฑ์ไปกำหนดในโรงเรียนที่มีอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์ ดังนี้

- ๑) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๑ อัตรา
- ๒) สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๒ อัตรา

๔.๔ เสนอบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีรวม กศจ.เพชรบูรณ์ ตามประกาศ กศจ.เพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๐ ตำแหน่งว่างหลังจากการย้าย ดังนี้

- ๑) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๔ อัตรา
- ๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๓ อัตรา

๔.๕ เสนออัตราว่างเพื่อใช้สำหรับการสอบแข่งขัน

- ๑) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๖ อัตรา
- ๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๖ อัตรา
- ๓) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๓๑ อัตรา
- ๔) สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๒ อัตรา

๔.๖ หลังจากการพิจารณาย้ายมีสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จึงขออนุมัติสงวนไว้เพื่อเกลี่ยอัตรากำลัง

- ๑) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๑ อัตรา
- ๒) สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๑ อัตรา

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทั้ง ๔ เขต ตรวจสอบแล้วเห็นว่าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ผู้ยื่นคำร้องขอย้าย เป็นผู้มีความสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และองค์ประกอบที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด จึงขออนุมัติการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครู ให้ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา ดังนี้

๑.๑ เสนอย้ายให้ดำรงตำแหน่งว่าง ดังนี้

- ๑) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๑๕ อัตรา
 - ย้ายกรณีตำแหน่งว่างปกติ จำนวน ๑๒ ราย
 - ย้ายกรณีพิเศษ จำนวน ๓ ราย
- ๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๑๘ อัตรา
 - ย้ายกรณีตำแหน่งว่างปกติ จำนวน ๑๔ ราย
 - ย้ายกรณีพิเศษ จำนวน ๔ ราย
- ๓) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๒๐ อัตรา
- ๔) สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๑๒ อัตรา

๑.๒ เสนอย้ายโดยการสับเปลี่ยน ดังนี้

- ๑) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๔ ราย
- ๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๔ ราย
- ๓) สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๒ ราย

๑.๓ เสนอย้ายโดยการตัดโอนตำแหน่งตามตัวจากโรงเรียนที่มีอัตรากำลังครูเกินเกณฑ์ไปกำหนดในโรงเรียนที่มีอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์ ดังนี้

- ๑) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๑ อัตรา
- ๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๒ อัตรา

๑.๔ เสนอบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีรวม กศจ.เพชรบูรณ์ ตามประกาศ กศจ.เพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๐ ตำแหน่งว่างหลังจากการย้าย ดังนี้

- ๑) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๔ อัตรา
- ๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๓ อัตรา

๑.๕ เสนออัตราว่างเพื่อใช้สำหรับการสอบแข่งขัน

- ๑) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๖ อัตรา
- ๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๖ อัตรา
- ๓) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๓๑ อัตรา
- ๔) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๒ อัตรา

๑.๖ หลังจากการพิจารณาย้ายมีสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดจึงขออนุมัติสงวนไว้เพื่อเกลี่ยอัตรากำลัง

- ๑) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๑ อัตรา
- ๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๑ อัตรา

๒. สมควรให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดำเนินการออกคำสั่งย้ายและแต่งตั้ง ทั้งนี้ เมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ให้รายงานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดทราบต่อไป

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๑ ได้พิจารณากลับกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตามคำร้องขอย้ายของตนเอง ตามข้อ ๔ โดยผ่านการกลั่นกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอ หรือไม่ ประการใด (รายละเอียดตามเอกสารนอกเล่ม)

๗. มติที่ประชุม : อนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตามคำร้องขอย้ายของตนเอง
รายละเอียดดังนี้

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

ย้ายกรณีปกติ (ภายในจังหวัด)

๑. โรงเรียนเพชรพิทยาคม อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ พิจารณารับย้าย นางน้ำค้าง พรหมมาก
ตำแหน่งครู โรงเรียนเนินพิทยาคม อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ .

๒. โรงเรียนเนินพิทยาคม อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ พิจารณารับย้าย นางสาวศิริพร ไ้แล
ตำแหน่งครู โรงเรียนเพชรบูรณ์วิทยา อำเภอเมืองเพชรบูรณ์

๓. โรงเรียนเพชรบูรณ์วิทยา อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ พิจารณารับย้าย
ว่าที่ ร.ต.อมร ละอองศรี ตำแหน่งครู โรงเรียนดงขุยวิทยาคม อำเภอชนแดน

๔. โรงเรียนเพชรพิทยาคม อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ พิจารณารับย้าย นางสาวสุคนธญา
ปิ่นปิ่น ตำแหน่งครู โรงเรียนนิคมศิลปอนุสรณ์ อำเภอวิเชียรบุรี

๕. โรงเรียนหล่มสักวิทยาคม อำเภอหล่มสัก พิจารณารับย้าย นางศศิภาญจน์ ชมชื่น
ตำแหน่งครู โรงเรียนเมืองราดวิทยาคม อำเภอหล่มเก่า

๖. โรงเรียนเมืองราดวิทยาคม อำเภอหล่มเก่า พิจารณารับย้าย นางสาวอนุศร พุทธา
ตำแหน่งครู โรงเรียนชัยบอนวิทยาคม อำเภอบึงสามพัน .

๗. โรงเรียนชัยบอนวิทยาคม อำเภอบึงสามพัน พิจารณารับย้าย นายรังสรรค์ สำราญพันธ์
ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านโป่งบุญเจริญ อำเภอบึงสามพัน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์
เขต ๓

๘. โรงเรียนชัยบอนวิทยาคม อำเภอบึงสามพัน พิจารณารับย้าย นายฐกฤตธรรม สัมลี
ตำแหน่งครู โรงเรียนพุขามครุฑมณีอุทิศ อำเภอวิเชียรบุรี

๙. โรงเรียนร่มเกล้าเขาค้อ เพชรบูรณ์ อำเภอเขาค้อ พิจารณารับย้าย นางปัทมาวรรณ ปุยะติ
ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านห้วยน้ำขาว อำเภอเขาค้อ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

รับย้ายจากต่างจังหวัด

๑. โรงเรียนดงขุยวิทยาคม อำเภอชนแดน พิจารณารับย้าย นางยุพิน พวงคำ ตำแหน่งครู
โรงเรียนบางมูลนากภูมิวิทยาคม จังหวัดพิจิตร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๑

๒. โรงเรียนนิคมศิลปอนุสรณ์ อำเภอวิเชียรบุรี พิจารณารับย้าย นางสาววิลาวัลย์ คำสว่าง
ตำแหน่งครู โรงเรียนอ่างทองปัทมโรจน์วิทยาคม จังหวัดอ่างทอง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๕

๓. โรงเรียนเมืองราดวิทยาคม อำเภอหล่มเก่า พิจารณารับย้าย นายยรรยง รุ่งระวี
ตำแหน่งครู โรงเรียนวังประจวบวิทยาคม จังหวัดตาก สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๘

ย้ายสับเปลี่ยน

๑. นายเอกชัย รูปขาว ตำแหน่งครู โรงเรียนแคมป์สนวิทยาคม อำเภอเขาค้อ ได้รับ
พิจารณาย้ายสับเปลี่ยนกับ นายสายัณห์ อ่อนตา ตำแหน่งครู โรงเรียนเพชรพิทยาคม อำเภอเมืองเพชรบูรณ์

ย้ายโดยการตัดโอนตำแหน่งตามตัวจากโรงเรียนที่มีอัตรากำลังครูเกินเกณฑ์ไปกำหนด
ในโรงเรียนที่มีอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์

๑. นางประภาพร นาคสกุล ตำแหน่งครู โรงเรียนเพชรบูรณ์วิทยา อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ ได้รับการพิจารณาตัดโอนตำแหน่งและอัตรารายเดือน ไปกำหนดที่โรงเรียนวิทยานุกูลนารี อำเภอเมืองเพชรบูรณ์

๒. นางกมลวรรณ หงส์แก้ว ตำแหน่งครู โรงเรียนดี่วิทยาควม อำเภอหล่มสัก ได้รับการพิจารณาตัดโอนตำแหน่งและอัตรารายเดือน ไปกำหนดที่โรงเรียนหล่มสักวิทยาคม อำเภอหล่มสัก

อัตรารว่างเพื่อใช้สำหรับการสอบแข่งขัน

๑. โรงเรียนนิยมศิลป์อนุสรณ์ ขอบรรจุตำแหน่งว่าง วิชาเอกดนตรีไทย

๒. โรงเรียนวังโป่งพิทยาคม ขอบรรจุตำแหน่งว่าง วิชาเอกภาษาไทย

สงวนไว้เพื่อเกลี่ยอัตรากำลัง

๑. โรงเรียนพุขามครุฑมณีอุทิศ ตำแหน่งเลขที่ ๘๖๐๕๕

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

ย้ายกรณีปกติ (ภายในจังหวัด)

๑. โรงเรียนอนุบาลเพชรบูรณ์ อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ พิจารณารับย้าย นางสาวภริรา ชิววราไชย ตำแหน่งครู โรงเรียนวังโป่งพิทยาคม อำเภอวังโป่ง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

๒. โรงเรียนอนุบาลเพชรบูรณ์ อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ พิจารณารับย้าย ว่าที่ ร.ต.เจ็ด สมมุติ ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านหนองแม่เฒ่า อำเภอเขาค้อ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

๓. โรงเรียนเมืองเพชรบูรณ์ อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ พิจารณารับย้าย นางฉัตรชนก หมิ่นนาอาน ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านขมวด อำเภอเมืองเพชรบูรณ์

๔. โรงเรียนบ้านขมวด อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ พิจารณารับย้าย นางขวัญเรือน หินเฑาะว์ ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านโคกเจริญ อำเภอหนองไผ่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

๕. โรงเรียนบ้านระวิง อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ พิจารณารับย้าย นางสาวสุภารัตน์ คำแพง ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านโคกสำราญ อำเภอชนแดน

๖. โรงเรียนบ้านโตก อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ พิจารณารับย้าย นางสาวปิ่นธนา แสงทอง ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านตะเบา อำเภอเมืองเพชรบูรณ์

๗. โรงเรียนบ้านป่าแดง อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ พิจารณารับย้าย นายประยูร รักก้อน ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านโคกหนองจอก อำเภอชนแดน

๘. โรงเรียนบ้านวังชะนาง อำเภอวังโป่ง พิจารณารับย้าย นางสาวชลธิสา แสนประสิทธิ์ ตำแหน่งครู โรงเรียนน้ำอ้อมประชาสรรค์ อำเภอวังโป่ง

ย้ายกรณีพิเศษ

๑. โรงเรียนบ้านสะเดียง อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ พิจารณารับย้าย นางวิไลจิตร หมิ่นวิเศษ

ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านบ่อไทย อำเภอหนองไผ่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

285

๒. โรงเรียนบ้านบง อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ พิจารณารับย้าย นายธนวัฒน์ บุญทิพย์เจริญ

ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านสระแก้ว อำเภอ빙สามพัน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

๓. โรงเรียนบ้านตะเบา อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ พิจารณารับย้าย นางสาวกรองทิพย์ บัวภา

ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านวังปลาช่อน อำเภอชนแดน

รับย้ายจากต่างจังหวัด

๑. โรงเรียนบ้านตะเบา อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ พิจารณารับย้าย นายเริงศักดิ์ ไชยโสภา
ตำแหน่งครู โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๑๓ จังหวัดอุดรธานี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
อุดรธานี เขต ๒

๒. โรงเรียนบ้านวังปลาช่อน อำเภอชนแดน พิจารณารับย้าย นางสาวมัลลิกา คูโคกสูง
ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านตามูล(รัฐประชาสงเคราะห์) จังหวัดจันทบุรี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

๓. โรงเรียนบ้านตะเบา อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ พิจารณารับย้าย นางชุลีพร จันทร์แปลง
ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านวังหัวแหวนพัฒนา จังหวัดกำแพงเพชร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
กำแพงเพชร เขต ๒

๔. โรงเรียนบ้านหนองกลอย อำเภอชนแดน พิจารณารับย้าย นางสาวเมย์ภาอร ต้องหา
ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านวังน้ำพัฒนา จังหวัดกำแพงเพชร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
กำแพงเพชร เขต ๒

อัตราว่างเพื่อใช้สำหรับการสอบแข่งขัน

- | | | |
|-----------------------------------|--------------------|----------------------|
| ๑. โรงเรียนอนุบาลชนแดน | ขอบรรจุตำแหน่งว่าง | วิชาเอกการประถมศึกษา |
| ๒. โรงเรียนธราศิรี | ขอบรรจุตำแหน่งว่าง | วิชาเอกการประถมศึกษา |
| ๓. โรงเรียนชุมชนบ้านวังกระดาศเงิน | ขอบรรจุตำแหน่งว่าง | วิชาเอกปฐมวัย |
| ๔. โรงเรียนบ้านโคกหนองจอก | ขอบรรจุตำแหน่งว่าง | วิชาเอกการประถมศึกษา |
| ๕. โรงเรียนน้ำอ้อมประชาสรรค์ | ขอบรรจุตำแหน่งว่าง | วิชาเอกการประถมศึกษา |
| ๖. โรงเรียนบ้านไร่ฝาย | ขอบรรจุตำแหน่งว่าง | วิชาเอกการประถมศึกษา |

สงวนไว้เพื่อเกลี้ยอัตรากำลัง

๑. โรงเรียนบ้านโคกสำราญ ตำแหน่งเลขที่ ๑๗๒๓

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

ย้ายกรณีปกติ (ภายในจังหวัด)

๑. โรงเรียนบ้านวังกันหวด อำเภอหล่มเก่า พิจารณารับย้าย นางสาวจิรัชญา ปัดมา
ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านห้วยหินลับ อำเภอน้ำหนาว

๒. โรงเรียนบ้านตาดข้าพัฒนา อำเภอหล่มเก่า พิจารณารับย้าย นางผกาพรรณ จันทะโฮง
ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านโคกมน อำเภอน้ำหนาว

๓. โรงเรียนบ้านสะเดาะพงมิตรภาพที่ ๒๒๙ อำเภอเขาค้อ พิจารณารับย้าย นายถวัลย์วัฒน์ ทักคุ่ม ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านห้วยลาด อำเภอน้ำหนาว
๔. โรงเรียนบ้านห้วยลาด อำเภอน้ำหนาว พิจารณารับย้าย นางสาวดารภา ขวัญพรม ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านห้วยหินลับ อำเภอน้ำหนาว
๕. โรงเรียนบ้านห้วยลาน อำเภอหล่มสัก พิจารณารับย้าย นางภัทราภรณ์ ทุมวงศ์ ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านห้วยหญ้าไคร้อ อำเภอน้ำหนาว
๖. โรงเรียนบ้านห้วยสวิง อำเภอหล่มสัก พิจารณารับย้าย นางสาวอรทัย กุลเกลี้ยง ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านห้วยหญ้าไคร้อ อำเภอน้ำหนาว
๗. โรงเรียนบ้านดงน้ำเตือ อำเภอหล่มสัก พิจารณารับย้าย นางวราภรณ์ ป้องท้าว ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านห้วยหญ้าไคร้อ อำเภอน้ำหนาว
๘. โรงเรียนบ้านห้วยหญ้าไคร้อ อำเภอน้ำหนาว พิจารณารับย้าย นายเปรม คุยดี ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านเขาพลวง อำเภอ빙สามพัน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓
- รับย้ายจากต่างจังหวัด**
๑. โรงเรียนบ้านโคกมน อำเภอน้ำหนาว พิจารณารับย้าย นางสาวชล วงศ์คำ ตำแหน่งครู โรงเรียนห้วยน้ำหนักวิทยา จังหวัดตาก สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒
๒. โรงเรียนบ้านห้วยสนามทราย อำเภอน้ำหนาว พิจารณารับย้าย นายธนะศักดิ์ วรรณสาร ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านคลองจันลา จังหวัดชัยภูมิ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๑
๓. โรงเรียนบ้านวังขวาง อำเภอน้ำหนาว พิจารณารับย้าย นางลัดดาวัลย์ มัญจรัรักษ์ ตำแหน่งครู โรงเรียนวัดมงคลโคธาวาส จังหวัดสมุทรปราการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต ๒
๔. โรงเรียนบ้านห้วยหินลับ อำเภอน้ำหนาว พิจารณารับย้าย นางพรพิชญภัทร มนต์จิราพงศ์ ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านวังทอง จังหวัดกำแพงเพชร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากำแพงเพชร เขต ๑
๕. โรงเรียนอนุบาลเขาค้อ อำเภอเขาค้อ พิจารณารับย้าย นายนันท์วัฒน์ คำเมือง ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านโนนภูทอง จังหวัดเลย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๒
๖. โรงเรียนบ้านห้วยหญ้าไคร้อ อำเภอน้ำหนาว พิจารณารับย้าย นางปฐววรรณ มาแก้ว ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านโป่งแก้ง จังหวัดอุทัยธานี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑
๗. โรงเรียนบ้านห้วยหญ้าไคร้อ อำเภอน้ำหนาว พิจารณารับย้าย ว่าที่ ร.ต.พรหมเทพ แสงสีดา ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านร่มเกล้า ๔ จังหวัดตาก สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒
๘. โรงเรียนบ้านหนองแม่เฒ่า อำเภอเขาค้อ พิจารณารับย้าย นางสาวอรชร แก้วสอน ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านโป่งนกพิทยา จังหวัดชัยภูมิ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓
๙. โรงเรียนบ้านตาต่าพัฒนา อำเภอหล่มเก่า พิจารณารับย้าย นางสาวรัศมี หล้ามี ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านช่องแคบ จังหวัดตาก สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒

๑๐. โรงเรียนบ้านฝาย อำเภอหล่มสัก พิจารณารับย้าย นางดวงใจ พรหมนนท์
ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านทับก่ จังหวัดเลย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓

ย้ายสับเปลี่ยน

๑. นางมัญชรี กุสบุตร ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านทุ่งเทิง อำเภอด่านซ้าย จังหวัดเลย
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ได้รับพิจารณาย้ายสับเปลี่ยนกับ นายบุญมี ทวีทรัพย์
ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านห้วยระหงส์ อำเภอหล่มสัก

๒. นางสาวแรมเดือน ทองจา ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านเข็กน้อย อำเภอเขาค้อ
ได้รับพิจารณาย้ายสับเปลี่ยนกับ นางสาวมนฤดี โอเดลโล ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านวังกวาง อำเภอน้ำหนาว

ย้ายโดยการตัดโอนตำแหน่งตามตัวจากโรงเรียนที่มีอัตรากำลังครูเกินเกณฑ์ไปกำหนด
ในโรงเรียนที่มีอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์

๑. นายยิ่งศักดิ์ จันทร์แจ่ม ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านนาแซง อำเภอหล่มเก่า ได้รับการ
พิจารณาตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ไปกำหนดที่โรงเรียนอนุบาลหล่มเก่า อำเภอหล่มเก่า

อัตราร่างเพื่อใช้สำหรับการสอบแข่งขัน

- | | | |
|------------------------------|--------------------|--------------------------|
| ๑. โรงเรียนบ้านห้วยหินลับ | ขอบรรจุตำแหน่งว่าง | วิชาเอกปฐมวัย |
| ๒. โรงเรียนบ้านทับเบิกร่วมใจ | ขอบรรจุตำแหน่งว่าง | วิชาเอกภาษาไทย |
| ๓. โรงเรียนบ้านเข็กน้อย | ขอบรรจุตำแหน่งว่าง | วิชาเอกพลศึกษา |
| ๔. โรงเรียนบ้านห้วยหินลับ | ขอบรรจุตำแหน่งว่าง | วิชาเอกวิทยาศาสตร์ทั่วไป |
| ๕. โรงเรียนบ้านห้วยน้ำขาว | ขอบรรจุตำแหน่งว่าง | วิชาเอกคณิตศาสตร์ |
| ๖. โรงเรียนบ้านห้วยระหงส์ | ขอบรรจุตำแหน่งว่าง | วิชาเอกเคมี |

บรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีรวม กศจ.เพชรบูรณ์ ตามประกาศ กศจ.เพชรบูรณ์ ลงวันที่

๒๘ เมษายน ๒๕๖๐ ตำแหน่งว่างหลังจากการย้าย

- | | | |
|------------------------------|--------------------|-------------------|
| ๑. โรงเรียนบ้านทับเบิกร่วมใจ | ขอบรรจุตำแหน่งว่าง | วิชาเอกภาษาอังกฤษ |
| ๒. โรงเรียนบ้านเข็กน้อย | ขอบรรจุตำแหน่งว่าง | วิชาเอกภาษาอังกฤษ |
| ๓. โรงเรียนบ้านดงคล้อ | ขอบรรจุตำแหน่งว่าง | วิชาเอกภาษาอังกฤษ |
| ๔. โรงเรียนบ้านวังกวาง | ขอบรรจุตำแหน่งว่าง | วิชาเอกฟิสิกส์ |

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

ย้ายกรณีปกติ (ภายในจังหวัด)

๑. โรงเรียนบ้านพงษ์เพชรอนุสรณ์ อำเภอหนองไผ่ พิจารณารับย้าย นางสาวสุดใจ ทวีสุข
ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านไร่เหนือ อำเภอหนองไผ่

๒. โรงเรียนบ้านหนองจอกวังกำแพง อำเภอศรีเทพ พิจารณารับย้าย นายอุทัย ตะกรุดเงิน
ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านโคกริ่งน้อย อำเภอศรีเทพ

๓. โรงเรียนอนุบาลวัดในเรืองศรีวิเชียรบุรี อำเภอวิเชียรบุรี พิจารณารับย้าย
นางสาวนวลจันทร์ คำสุข ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านม่วงชุม อำเภอศรีเทพ

๔. โรงเรียนบ้านป่อรัง อำเภอวิเชียรบุรี พิจารณารับย้าย นางณกานดา แคว้นน้อย
ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านใหม่วิไลวัลย์ อำเภอวิเชียรบุรี

๕. โรงเรียนอนุบาลศรีเทพ(สว่างวัฒนา) อำเภอศรีเทพ พิจารณารับย้าย นางธีรารัตน์ ไชยวงศ์
ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านวังขาม อำเภอศรีเทพ

๖. โรงเรียนอนุบาลศรีเทพ(สว่างวัฒนา) อำเภอศรีเทพ พิจารณารับย้าย
นางรัตนาภรณ์ เข็มนาจิตร ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านม่วงชุม อำเภอศรีเทพ

๗. โรงเรียนบ้านนาเฉลียงใต้ อำเภอหนองไผ่ พิจารณารับย้าย นางสาวศิริพร แสงคร้าม
ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านแก่งหินปูน อำเภอวิเชียรบุรี

๘. โรงเรียนบ้านกม.๓๕ อำเภอหนองไผ่ พิจารณารับย้าย นางอรัญญา นรมัตถ์
ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านยางสาว อำเภอบึงสามพัน

๙. โรงเรียนบ้านกม.๓๕ อำเภอหนองไผ่ พิจารณารับย้าย นางอัมพร จันทร์างกุล
ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านลำตาเถร อำเภอหนองไผ่

๑๐. โรงเรียนอนุบาลหนองไผ่ อำเภอหนองไผ่ พิจารณารับย้าย นางอัญชลี ศรีบุรินทร์
ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านเขาพลวง อำเภอบึงสามพัน

๑๑. โรงเรียนบ้านห้วยโป่งไผ่ขวาง อำเภอหนองไผ่ พิจารณารับย้าย นางสาวกิตติดา ปิ่นทอง
ตำแหน่งครู โรงเรียนชุมชนบ้านวังพิกุล อำเภอบึงสามพัน

๑๒. โรงเรียนบ้านราหุล อำเภอบึงสามพัน พิจารณารับย้าย นายชยพันธ์ เชื้อลิ้นฟ้า
ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้าน กม.๓๕ อำเภอหนองไผ่

๑๓. โรงเรียนบ้านโคกเจริญ อำเภอหนองไผ่ พิจารณารับย้าย นางวรรษญา ขวัญแก้ว
ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านนาวังแหน อำเภอหนองไผ่

รับย้ายจากต่างจังหวัด

๑. โรงเรียนบ้านเพชรละคร อำเภอหนองไผ่ พิจารณารับย้าย นางเชื่อมลักษณ์ จันมี
ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านโนนสำราญ จังหวัดชัยภูมิ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒

๒. โรงเรียนชุมชนบ้านท่าเสา อำเภอหนองไผ่ พิจารณารับย้าย นางสาวศิริณา โสปัญญา
ตำแหน่งครู โรงเรียนอนุบาลเคหะบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
สมุทรปราการ เขต ๒

๓. โรงเรียนบ้านวังขอน อำเภอศรีเทพ พิจารณารับย้าย นางเพชรทอง นันทกรพิทักษ์
ตำแหน่งครู โรงเรียนชัยถาวรพัฒนา จังหวัดชัยภูมิ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓

๔. โรงเรียนบ้านโคกสำราญ อำเภอวิเชียรบุรี พิจารณารับย้าย นางสุพิชญา จันทร์แจ้ง
ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านสระเพลง จังหวัดลพบุรี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลพบุรี เขต ๒

๕. โรงเรียนบ้านยางสาว อำเภอบึงสามพัน พิจารณารับย้าย นางสาวศศิธร ด้วงนคร
ตำแหน่งครู โรงเรียนห้วยน้ำหนักวิทยา จังหวัดตาก สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒

๖. โรงเรียนบ้านราหุล อำเภอบึงสามพัน พิจารณารับย้าย นางสาวศิวพร ประสิทธิ์นอก ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านละว้าวังควาย จังหวัดสุพรรณบุรี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๓

๗. โรงเรียนบ้าน กม.๓๕ อำเภอหนองไผ่ พิจารณารับย้าย นางวิภา พุ่มทิน ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านโป่งขุนเพชรพัฒนา จังหวัดชัยภูมิ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓

ย้ายสับเปลี่ยน

๑. นางกันยียา คำพา ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านเนินสวรรค์ อำเภอหนองไผ่ ได้รับพิจารณาย้ายสับเปลี่ยนกับ นางสาววันเพ็ญ เกิดบาง ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านไร่เหนือ อำเภอหนองไผ่

๒. นางชื่นจิตร ทวีศรีศักดิ์ ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านซับบอน อำเภอบึงสามพัน ได้รับพิจารณาย้ายสับเปลี่ยนกับ นายชาญชัย ปลัดเชินต์ ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านลำตะคร้อ อำเภอบึงสามพัน

อัตรารว่างเพื่อใช้สำหรับการสอบแข่งขัน

๑. โรงเรียนบ้านไร่เหนือ	ขอบรรจุตำแหน่งว่าง	วิชาเอกภาษาไทย
๒. โรงเรียนบ้านไร่ขอนแก่น	ขอบรรจุตำแหน่งว่าง	วิชาเอกปฐมวัย
๓. โรงเรียนบ้านท่าด่าง	ขอบรรจุตำแหน่งว่าง	วิชาเอกคณิตศาสตร์
๔. โรงเรียนบ้านห้วยตลาด	ขอบรรจุตำแหน่งว่าง	วิชาเอกภาษาไทย
๕. โรงเรียนบ้านไร่เหนือ	ขอบรรจุตำแหน่งว่าง	วิชาเอกปฐมวัย
๖. โรงเรียนบ้านบึงกระจับ	ขอบรรจุตำแหน่งว่าง	วิชาเอกปฐมวัย
๗. โรงเรียนบ้านรวมทรัพย์	ขอบรรจุตำแหน่งว่าง	วิชาเอกวิทยาศาสตร์
๘. โรงเรียนบ้านซับตะแบก	ขอบรรจุตำแหน่งว่าง	วิชาเอกประถมศึกษา
๙. โรงเรียนบ้านโคกริ่งน้อย	ขอบรรจุตำแหน่งว่าง	วิชาเอกภาษาไทย
๑๐. โรงเรียนบ้านทุ่งเศรษฐี	ขอบรรจุตำแหน่งว่าง	วิชาเอกประถมศึกษา
๑๑. โรงเรียนบ้านม่วงชุม	ขอบรรจุตำแหน่งว่าง	วิชาเอกประถมศึกษา
๑๒. โรงเรียนบ้านวังขอน	ขอบรรจุตำแหน่งว่าง	วิชาเอกคณิตศาสตร์
๑๓. โรงเรียนบ้านใหม่วิไลวัลย์	ขอบรรจุตำแหน่งว่าง	วิชาเอกปฐมวัย
๑๔. โรงเรียนอนุบาลศรีเทพ(สว่างวัฒนา)	ขอบรรจุตำแหน่งว่าง	วิชาเอกปฐมวัย
๑๕. โรงเรียนบ้านวังขาม	ขอบรรจุตำแหน่งว่าง	วิชาเอกประถมศึกษา
๑๖. โรงเรียนบ้านม่วงชุม	ขอบรรจุตำแหน่งว่าง	วิชาเอกปฐมวัย
๑๗. โรงเรียนบ้านแก่งหินปูน	ขอบรรจุตำแหน่งว่าง	วิชาเอกปฐมวัย
๑๘. โรงเรียนบ้านนาเฉลียงใต้	ขอบรรจุตำแหน่งว่าง	วิชาเอกคณิตศาสตร์
๑๙. โรงเรียนบ้านลำตาเถร	ขอบรรจุตำแหน่งว่าง	วิชาเอกปฐมวัย
๒๐. โรงเรียนบ้านเขาพลวง	ขอบรรจุตำแหน่งว่าง	วิชาเอกประถมศึกษา
๒๑. โรงเรียนบ้านท่าแดง	ขอบรรจุตำแหน่งว่าง	วิชาเอกภาษาไทย
๒๒. โรงเรียนบ้านโคกริ่งน้อย	ขอบรรจุตำแหน่งว่าง	วิชาเอกปฐมวัย
๒๓. โรงเรียนบ้านเนินถาวร	ขอบรรจุตำแหน่งว่าง	วิชาเอกภาษาไทย
๒๔. โรงเรียนบ้านโป่งบุญเจริญ	ขอบรรจุตำแหน่งว่าง	วิชาเอกปฐมวัย
๒๕. โรงเรียนชุมชนบ้านพุเตย	ขอบรรจุตำแหน่งว่าง	วิชาเอกวิทยาศาสตร์
๒๖. โรงเรียนชุมชนบ้านวังพิบูล	ขอบรรจุตำแหน่งว่าง	วิชาเอกสังคมศึกษา

๒๗. โรงเรียนชุมชนบ้านวังพิกุล	ขอบรรจุตำแหน่งว่าง	วิชาเอกวิทยาศาสตร์
๒๘. โรงเรียนบ้านโป่งบุญเจริญ	ขอบรรจุตำแหน่งว่าง	วิชาเอกภาษาไทย
๒๙. โรงเรียนบ้านบ่อไทย	ขอบรรจุตำแหน่งว่าง	วิชาเอกประถมศึกษา
๓๐. โรงเรียนบ้านสระแก้ว	ขอบรรจุตำแหน่งว่าง	วิชาเอกประถมศึกษา
๓๑. โรงเรียนบ้านนาวังแหน	ขอบรรจุตำแหน่งว่าง	วิชาเอกปฐมวัย
๓๒. โรงเรียนบ้านเขาพลวง	ขอบรรจุตำแหน่งว่าง	วิชาเอกภาษาไทย

บรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีรวม กศจ.เพชรบูรณ์ ตามประกาศ กศจ.เพชรบูรณ์ ลงวันที่

๒๘ เมษายน ๒๕๖๐ ตำแหน่งว่างหลังจากการย้าย

๑. โรงเรียนบ้านท่าด้วง	ขอบรรจุตำแหน่งว่าง	วิชาเอกภาษาอังกฤษ
๒. โรงเรียนชุมชนบ้านวังพิกุล	ขอบรรจุตำแหน่งว่าง	วิชาเอกภาษาอังกฤษ
๓. โรงเรียนบ้านลำตะคร้อ	ขอบรรจุตำแหน่งว่าง	วิชาเอกภาษาอังกฤษ

ระเบียบวาระที่ ๗.๑ การเพิ่มสัดส่วนผู้เรียนด้านอาชีวศึกษา

ตามมติที่ประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๐ ได้เห็นชอบให้สถานศึกษาที่เปิดสอนในระดับมัธยมศึกษาตอนต้น ต้องเปิดโอกาสให้สถาบันอาชีวศึกษาเข้าไปแนะแนวการศึกษาเพื่อเรียนต่ออาชีวศึกษา หากมีสถานศึกษาที่ไม่เปิดโอกาสให้เข้าไปแนะแนวให้แจ้ง กศจ. เพื่อพิจารณาดำเนินการ

สถาบันอาชีวศึกษา ได้แจ้งข้อมูลให้ที่ประชุมทราบว่าจากการที่ทำหนังสือแจ้งไปยังโรงเรียนเพื่อขอเข้าไปแนะแนว จำนวน ๒๔ โรงเรียน แต่ได้รับการตอบรับให้เข้าไปแนะแนวเพียง ๑ โรงเรียน

จึงเสนอขอให้ที่ประชุมร่วมกันพิจารณาแนวทางการดำเนินการ

มติที่ประชุม : เห็นชอบให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ทำหนังสือถึงโรงเรียนให้ชี้แจงเหตุผลกรณีที่ไม่สามารถให้สถาบันอาชีวศึกษาเข้าไปแนะแนวเป็นเพราะสาเหตุใด โดยท่านผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้ลงนามในหนังสือ

ระเบียบวาระที่ ๗.๒ การจัดทำโครงการส่งเสริมเวทีและประชาคมเพื่อจัดทำรูปแบบและแนวทางการพัฒนาหลักสูตรต่อเนื่องเชื่อมโยงการศึกษาขั้นพื้นฐานกับอาชีวศึกษาและอุดมศึกษา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อกำหนดรูปแบบและแนวทางการพัฒนาหลักสูตรต่อเนื่องเชื่อมโยงการศึกษาขั้นพื้นฐานกับอาชีวศึกษาและอุดมศึกษา ในวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมวิทยาลัยเทคนิคเพชรบูรณ์

ที่ประชุม : เห็นชอบให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ รายงานผลการดำเนินการให้ทราบในวาระของพัฒนาการศึกษา คราวถัดไป

เลิกประชุมเวลา ๑๗.๓๐ น.

ลงชื่อ

ผู้จดรายงานการประชุม

(นายธานี ชาตินันท์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ลงชื่อ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายภูวนาท มูลเขียน)

ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

กรรมการและเลขานุการ