# รายงานการประชุม
# คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (กศจ.)

ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓
เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องภูทับเบิก ชั้น ๕ (อาคาร ๑)
ศาลากลางจังหวัดเพชรบูรณ์

---

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
กระทรวงศึกษาธิการ

สารบัญเรื่อง

รายงานการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (กศจ.)

ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓

วันจันทร์ที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องภูทับเบิก ชั้น ๕ (อาคาร ๑)

ศาลากลางจังหวัดเพชรบูรณ์

.....


| ระเบียบวาระ | หน้า |
|---|---|
| ***ระเบียบวาระที่ ๑*** **เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ** | ๒ |
| ***ระเบียบวาระที่ ๒*** **เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๓** | ๓-๘ |
| ***ระเบียบวาระที่ ๓*** **เรื่องสืบเนื่อง** | |
| ๓.๑ อนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู | ๙-๒๔ |
| ***ระเบียบวาระที่ ๔*** **เรื่องเสนอเพื่อทราบ** | |
| ๔.๑ รับทราบการกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ | ๒๕ |
| ๔.๒ รับทราบการปรับปรุงกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด | ๒๖ |
| ๔.๓ รับทราบการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามประกาศ กศจ. เพชรบูรณ์ | ๒๗ |
| ๔.๔ รับทราบการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (กรณีปกติ) ปี ๒๕๖๓ ไปต่างจังหวัด | ๒๘ |
| ๔.๕ รับทราบแนวทางการตรวจสอบเกี่ยวกับการประเมินขอมีและเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ว ๒๑/๒๕๖๐) | ๒๙ |
| ***ระเบียบวาระที่ ๕*** **เรื่องแนวทางการพัฒนาการศึกษาของจังหวัดเพชรบูรณ์** | |
| - ไม่มี - | ๓๐ |
| ***ระเบียบวาระที่ ๖*** **เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา** | |
| ๖.๑ ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ (ประเมินด้านที่ ๑, ๒ และ ๓) | ๓๑-๔๑ |
| ๖.๒ ขออนุมัติผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู และแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ (ประเมินด้านที่ ๑, ๒ และ ๓) | ๔๒-๔๔ |
| ๖.๓ ขออนุมัติผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการ (ประเมินด้านที่ ๑, ๒ และ ๓) | ๔๕-๔๖ |
| ๖.๔ ขออนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ | ๔๗-๔๘ |

**ระเบียบวาระ** **หน้า**

๖.๕ ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ (ประเมินด้านที่ ๓) ๔๙-๕๑

๖.๖ ขออนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๓ ผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู และแต่งตั้งเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ๕๒-๖๐

๖.๗ ขออนุมัติแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ๖๑-๖๔

๖.๘ ขออนุมัติแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู เลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ๖๕-๖๘

๖.๙ ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ให้มีวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ (ประเมินด้านที่ ๑ , ๒) ๖๙-๗๑

๖.๑๐ ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะชำนาญการ เลื่อนเป็นวิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ (ประเมินด้านที่ ๓) ๗๒-๗๕

๖.๑๑ ขออนุมัติแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู ๗๖-๗๙

๖.๑๒ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา เป็นคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ๘๐-๘๕

๖.๑๓ ขออนุมัติผลการคัดเลือกบุคคลและประเมินผลงานเพื่อเลื่อนข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่ง ระดับชำนาญงาน ๘๖-๙๓

๖.๑๔ ขออนุมัติผลการคัดเลือกบุคคลและประเมินผลงานเพื่อเลื่อนข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ให้ดำรงตำแหน่ง ระดับชำนาญการ ๙๔-๑๐๒

๖.๑๕ ขออนุมัติผลการคัดเลือกบุคคลและประเมินผลงานเพื่อเลื่อนข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการให้ดำรงตำแหน่ง ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เพชรบูรณ์ เขต ๒ ๑๐๓-๑๐๙

๖.๑๖ ขออนุมัตินับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น ซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรง ตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ๑๑๐-๑๑๖

๖.๑๗ ขออนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ช่วยปฏิบัติราชการต่างสถานศึกษา ๑๑๗-๑๑๘

๖.๑๘ ขออนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู โอนไปรับราชการตำแหน่งครู สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๑๑๙-๑๒๕

<u>ระเบียบวาระ</u> <u>หน้า</u>

๖.๑๙ ขออนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี ๒๕๖๒ (กรณีประกาศเพิ่มเติม) ๑๒๖-๑๓๐

๖.๒๐ ขอความเห็นชอบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓) ๑๓๑.-๑๓๖

๖.๒๑ ขอความเห็นชอบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓) ๑๓๗-๑๔๗

๖.๒๒ ขออนุมัติใช้ตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ๑๔๘-๑๕๐

***ระเบียบวาระที่ ๗*** **เรื่องอื่นๆ**

๗.๑ ขอคำเสนอแนะในมาตรการป้องกันการล่วงละเมิดจากครูและบุคลากรด้วยกัน และจากครูและบุคลากรไปยังเด็กในหน่วยงาน และมาตรการการคุ้มครองเด็ก ๑๕๑

**รายงานการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (กศจ.)**
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓
เมื่อวันจันทร์ที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องภูทับเบิก ชั้น ๕ (อาคาร ๑) ศาลากลางจังหวัดเพชรบูรณ์

---

**ผู้มาประชุม**

๑. ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประธานกรรมการ
(นายสืบศักดิ์ เอี่ยมวิจารณ์)

๒. ผู้แทนสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย กรรมการ
(นางชนกพร จุฑาสงฆ์ ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัดเพชรบูรณ์)

๓. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา กรรมการ
(นายพันธ์ศักดิ์ คำโสม รองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ วิทยาลัยเทคนิคเพชรบูรณ์
ผู้รับมอบอำนาจจากประธานกรรมการอาชีวศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์)

๔. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กรรมการ
(นายอำนาจ บุญทรง)

๕. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรรมการ
(นายชาย มะลิลา)

๖. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน กรรมการ
(นายบัณฑิต ครุฑางคะ)

๗. ผู้แทนสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม กรรมการ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ประยูร ลิ้มสุข อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ )

๘. ผู้แทนองค์กรภาคเอกชน กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
(นายวุฒิชัย โรจน์ทิพยรัก)

๙. นายวิศัลย์ โฆษิตานนท์ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

๑๐. นายกำพล วันทา กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

๑๑. ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ กรรมการและเลขานุการ
(นายภูวนาท มูลเขียน)

๑๒. รองศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ผู้ช่วยเลขานุการ
(ว่าที่พันตรีประหยัด แก่นชา)

๑๓. ข้าราชการในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ผู้ช่วยเลขานุการ
(นายธานี ชาตินันทน์ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล)

๑๔. ข้าราชการในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ผู้ช่วยเลขานุการ
(นางสายชล สังขพันธ์ ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ)

**ผู้เข้าร่วมประชุมผ่านแอพพลิเคชั่น (ZOOM Meeting)**

๑. ศึกษาธิการภาค ๑๗ รองประธานกรรมการ
(นายนรา เหล่าวิชยา รองศึกษาธิการภาค ๑๗ รักษาการในตำแหน่งศึกษาธิการภาค ๑๗ )

๒. ผู้แทนองค์กรวิชาชีพ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
(นายสุทิศ ทองสนิทกาญจน์)

๓. นายสมาน ปางวัชรากร กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

**ผู้ไม่มาประชุม**

๑. ผู้แทนภาคประชาชน กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ติดภารกิจ
(นายจุลพงษ์ คุ้นวงศ์)

**ผู้เข้าร่วมประชุม**

| | |
|---|---|
| ๑. นายบรรเจิด กลิ่นจันทร์ | ผู้อำนวยการ สพป.พช.๒ |
| ๒. นายสมศักดิ์ ภูมิกอง | ผู้อำนวยการ สพป.พช.๓ |
| ๓. นายประสิทธิ์ อินวรรณา | ผู้อำนวยการ สพม.๔๐ |
| ๔. นายมนตรี ช่วยพยุง | ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.พช.๑ |
| ๕. นางสาวนงนุช ลาคำ | ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.พช.๒ |
| ๖. จ.ส.อ.สมบูรณ์ ถนอมพลกรัง | ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล สพม.๔๐ |
| ๗. นางพรหมภัสสร อยู่พืช | นักทรัพยากรบุคคล ศธจ.เพชรบูรณ์ |
| ๘. นายอวยชัย ทองหาร | นิติกร ศธจ.เพชรบูรณ์ (ระเบียบวาระลับ) |
| ๙. นางสาวมาลินี วงศ์คำลือ | นิติกร ศธจ.เพชรบูรณ์ (ระเบียบวาระลับ) |
| ๑๐. นางชาลิตา กระต่ายทอง | นักจัดการงานทั่วไป ศธจ.เพชรบูรณ์ |
| ๑๑. นายรัฐเขต พานิช | นักประชาสัมพันธ์ ศธจ.เพชรบูรณ์ |
| ๑๒. นางสาวชมัยพร อ่อนวัน | นักทรัพยากรบุคคล สพป.พช.๑ |
| ๑๓. นางแพรวพรรณ แก้วยม | นักทรัพยากรบุคคล สพป.พช.๒ |
| ๑๔. นางเบญจวรรณ เพชราภรณ์ | นักทรัพยากรบุคคล สพป.พช.๒ |
| ๑๕. นายผดุงกานต์ ทัพโชติ | นักทรัพยากรบุคคล สพป.พช.๒ |
| ๑๖. นายพิชิตพล โสประดิษฐ์ | นักทรัพยากรบุคคล สพป.พช.๒ |
| ๑๗. นายพิชิตชัย อนนท์ | นักทรัพยากรบุคคล สพป.พช.๓ |
| ๑๘. นางอัมพร เกลี้ยงประดับ | นักทรัพยากรบุคคล สพม.๔๐ |
| ๑๙. นายศุภชัย รัววิชา | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ สพม.๔๐ |
| ๒๐. นางสาวกัญญาภัค จันทา | นักทรัพยากรบุคคล สพม.๔๐ |
| ๒๑. นายอนิรุทธ์ ชูสาย | นักทรัพยากรบุคคล สพม.๔๐ |
| ๒๒. นางสาวณัชฐานันท์ ณัฏฐิศาชคเดช | นักประชาสัมพันธ์ สพม.๔๐ |
| ๒๓. นางสาวสุจิรากรณ์ พิมพี | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ สนง.จังหวัดเพชรบูรณ์ |
| ๒๔. นางสาวรัตติยากร เกิดไทย | เจ้าหน้าที่ระบบงานสารสนเทศ สนง.จังหวัดเพชรบูรณ์ |

**เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๓๐ น.**

เมื่อที่ประชุมพร้อม นายสืบศักดิ์ เอี่ยมวิจารณ์ ประธานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้กล่าวเปิดประชุมและอนุญาตให้ผู้เกี่ยวข้องที่จะต้องชี้แจงและนำเสนอรายละเอียดต่อที่ประชุม จำนวน ๒๔ คน เข้าร่วมประชุมชี้แจงเฉพาะตามหัวข้อเรื่องที่ต้องนำเสนอ และดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

**ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

๑. แจ้งให้ทราบความคืบหน้าสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา (Covid-๑๙) โดยในส่วนของจังหวัดเพชรบูรณ์ ปัจจุบันไม่พบผู้ติดเชื้อแล้ว และขอให้ทุกคนปฏิบัติตามมาตรการของทางราชการอย่างเคร่งครัดต่อไป ทั้งนี้ หากทางราชการมีการเปลี่ยนแปลงหรือเพิ่มมาตรการในเรื่องดังกล่าวจะนำมาแจ้งให้ทราบต่อไป

**ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๓**

ฝ่ายเลขานุการได้จัดส่งรายงานการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๓ ให้กับคณะกรรมการทุกท่านเรียบร้อยแล้ว หากเห็นว่ารายงานการประชุมดังกล่าวถูกต้องโปรดให้การรับรอง โดยสรุปมติที่ประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ ระเบียบ วาระที่ ๓,๔ ,๕ และ ๖ ดังนี้

| ระเบียบวาระ | เรื่อง | มติที่ประชุม |
|---|---|---|
| ๓.๑ | การดำเนินงานโครงการเสริมสร้างคุณลักษณะลูกพ่อขุนผาเมืองสำหรับผู้เรียนในจังหวัดเพชรบูรณ์ | รับทราบ และเสนอแนะให้คณะอนุกรรมการที่เกี่ยวข้องไปปรับเพิ่มเติมในส่วนของประเด็นตัวชี้วัดคุณลักษณะของผู้เรียนแต่ละระดับชั้นเรียนควรให้เป็นแบบเดียวกัน โดยเน้นให้มีพฤติกรรมบ่งชี้มากน้อยแตกต่างกัน ในแต่ละระดับชั้นเรียนตามความเหมาะสม และนำมารายงานเสนอต่อที่ประชุม กศจ. เพชรบูรณ์ ในคราวถัดไป |
| ๓.๒ | การจัดการศึกษาที่บ้านนาสะอุ้ง หมู่ ๑๗ ตำบลวังบาล อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์ | ๑ มอบหมายให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ แต่งตั้งครูอัตราจ้าง จำนวน ๑ อัตรา เพื่อปฏิบัติหน้าที่ ณ บ้านนาสะอุ้ง โดยเปิดรับนักเรียนระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ ในปีการศึกษา ๒๕๖๔<br>๒. มอบหมายให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ร่วมกับ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จัดเตรียมแผนรองรับสำหรับการดำเนินการเปิดชั้นเรียนระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๒-๓ ต่อไป โดยให้เสนอของบประมาณเพื่อดำเนินการจ้างครูอัตราจ้างหรือการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับบริบทในการจัดการศึกษา ไปยังองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ |
| ๓.๓ | การจัดการอาหารเสริม (นม) โรงเรียนศรีไพรวิทยา อำเภอเขาค้อ | รับทราบ และประธานฯ ได้แจ้งให้โรงเรียนดำเนินการด้วยความรอบคอบและเป็นไปตามระเบียบที่กำหนด โดยหากพบปัญหาในด้านการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดส่ง (นม) ของผู้รับจ้างดำเนินการไม่เป็นไปตามข้อกำหนดในสัญญา ให้ทางโรงเรียนมีการรายงานเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อดำเนินการตามระเบียบที่กำหนดต่อไป |
| ๔.๑ | การตรวจสอบความซ้ำซ้อนของข้อมูลนักเรียนรายบุคคล | รับทราบและให้แต่ละหน่วยงานไปตรวจสอบข้อมูลการซ้ำซ้อนเป็นรายบุคคล โดยดำเนินการให้เสร็จสิ้นกระบวนการ และสรุปผลข้อมูลจำนวนรายดำเนินการแล้วเสร็จให้ชัดเจนมานำเสนอให้ กศจ.เพชรบูรณ์ ทราบต่อไป |
| ๔.๒ | การรับนักเรียน ปีการศึกษา ๒๕๖๓ | รับทราบ |

| ระเบียบวาระ | เรื่อง | มติที่ประชุม |
|---|---|---|
| ๔.๓ | การบูรณาการส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาเพื่อคนพิการ / ผู้ด้อยโอกาส / ผู้มีความสามารถพิเศษ กิจกรรมเพิ่มทักษะด้านอาชีพให้แก่นักเรียนครอบครัวยากจนของจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ | รับทราบและให้ผู้ที่เกี่ยวข้องสรุปรายละเอียดของโครงการฯ ส่งให้กับทางจังหวัดเพชรบูรณ์ เพื่อประชาสัมพันธ์ในรายการ ผู้ว่าฯ พบประชาชน ให้กับกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน เพื่อไปเผยแพร่ให้กับผู้ปกครอง หรือนักเรียนครอบครัวยากจนที่ไม่ได้ เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ ได้ทราบทั่วกัน |
| ๔.๔ | รับทราบผลการดำเนินงานตามมติ กศจ. เพชรบูรณ์ | รับทราบ |
| ๔.๕ | รับทราบการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามประกาศ กศจ. เพชรบูรณ์ | รับทราบ |
| ๔.๖ | รับทราบแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้มีและเลื่อนวิทยฐานะกรณีเปลี่ยนตำแหน่ง | รับทราบ |
| ๕.๑ | การเพิ่มสัดส่วนผู้เรียนสายอาชีพ (๕๐:๕๐) ปีการศึกษา ๒๕๖๓ | มอบหมายให้คณะอนุกรรมการที่เกี่ยวข้องไปดำเนินการศึกษาวิเคราะห์เพิ่มเติม และมอบอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์จัดทำข้อเสนอแนวทางการเชื่อมโยงหลักสูตรของอาชีวศึกษาและอุดมศึกษาในการปรับรายวิชาพื้นฐานหรือวิชาเลือก และข้อเสนออื่นที่สามารถดำเนินการได้ในระดับจังหวัดเพื่อเสริมสร้างแรงจูงใจให้นักเรียน นักศึกษาหันมาสนใจเรียนต่อสายอาชีพในจังหวัดมากขึ้น และเสนอแนวทางการขับเคลื่อนนโยบายการเพิ่มสัดส่วนผู้เรียนสายสามัญต่อสายอาชีพ (๕๐:๕๐) เป็นข้อเสนอของจังหวัดเพชรบูรณ์ไปยังส่วนกำหนดนโยบายเพื่อพิจารณาต่อไป |
| ๖.๑ | การส่งเสริมสนับสนุนด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | เห็นชอบโครงการของสถานศึกษา เพื่อขอรับการส่งเสริมสนับสนุนด้านการศึกษาจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และ พ.ศ.๒๕๖๔ และสำหรับการขอรับการสนับสนุนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพิ่มเติมภายหลังการประชุมครั้งนี้ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการตามแนวทางขั้นตอนตามมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ โดยส่งโครงการของสถานศึกษาในสังกัดเพิ่มเติม ให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ภายใน |

| ระเบียบวาระ | เรื่อง | มติที่ประชุม |
|---|---|---|
| | | วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๓ เพื่อนำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบในการประชุมคราวต่อไป |
| ๖.๒ | การจัดทำโครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และจุดเน้นด้านการศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์ | เห็นชอบให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ร่วมกับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ จัดเสวนาวิชาการเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์ เพื่อนำข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ความต้องการในการจัดการศึกษา ไปกำหนดแนวทางในการพัฒนาการศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์ โดยให้ดำเนินการภายหลังจากการพ้นสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-๑๙) |
| ๖.๓ | ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ (ประเมินด้านที่ ๑, ๒ และ๓) | อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน นางสาวนภาลัย ฉิมใจงาม ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านหนองบัว อำเภอศรีเทพ จังหวัดเพชรบูรณ์ เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ (ประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓) |
| ๖.๔ | ขออนุมัติผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูและแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ (ประเมินด้านที่ ๑, ๒ และ ๓) | ๑) อนุมัติผลการประเมินตามที่คณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓ เสนอ<br>๒) อนุมัติแต่งตั้งผู้ผ่านการประเมินตามข้อ ๑ ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๘ ราย |
| ๖.๕ | ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ให้มีวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการ (ประเมินด้านที่ ๑ , ๒ และ ๓) | อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน นายธีระวัช แก้วเล็ก ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านนาป่า สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการ (ประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓ ) |
| ๖.๖ | ขออนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์วิทยฐานะชำนาญการ เลื่อนเป็นวิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ | อนุมัติผลการประเมิน ด้านที่ ๑ และ ด้านที่ ๒ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะชำนาญการ เลื่อนเป็นวิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๒ ราย |
| ๖.๗ | ขออนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ | อนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ราย ว่าที่ร้อยตรี สมจิตร รอดเรือง ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนนาเฉลียงพิทยาคม |

| ระเบียบวาระ | เรื่อง | มติที่ประชุม |
|---|---|---|
| ๖.๘ | ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ (ประเมินด้านที่ ๓) | อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการชุดที่ ๒ เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๔๐ ราย ว่าที่ร้อยตรีสมจิตร รอดเรือง ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนนาเฉลียงพิทยาคม |
| ๖.๙ | ขออนุมัติแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วยผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู | อนุมัติผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม และแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ให้ดำรงตำแหน่งครู ในสถานศึกษาเดิม โดยให้ได้รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ จำนวน ๑๖ ราย |
| ๖.๑๐ | ขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษาเป็นคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย | เห็นชอบแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษาเป็นคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวนทั้งสิ้น ๖๘ ราย |
| ๖.๑๑ | ขอความเห็นชอบการจัดสรรวงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓) | ๑) เห็นชอบการจัดสรรวงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ประจำปี ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เขต๒ เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ตามที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน<br>๒) อนุมัติเป็นหลักการให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เขต ๒ เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ดำเนินการปรับเปลี่ยนข้อมูลจำนวนข้าราชการ และอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการ และวงเงินที่ใช้เลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ให้ถูกต้องตรงกับข้อเท็จจริง ในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงจำนวนข้าราชการ หรือเปลี่ยนแปลงอัตราเงินเดือนข้าราชการ หรือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเปลี่ยนแปลงแนวปฏิบัติเป็นอย่างอื่น หรือกรณี มีการตัดโอนตำแหน่ง |

| ระเบียบวาระ | เรื่อง | มติที่ประชุม |
|---|---|---|
| | | และอัตราเงินเดือนไปกำหนดใหม่ที่สำนักงานศึกษา-ธิการจังหวัด |
| ๖.๑๒ | ขออนุมัติบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๒ | อนุมัติบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกฯ ให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ดังนี้<br>๑) นางสาวสุกัญญา จันทร์งาม บรรจุและแต่งตั้ง สังกัด สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๓<br>๒) นางสาวสิริภา สงคราม บรรจุและแต่งตั้ง สังกัด สพม. ๔๐<br>๓) นางสาวยลพัชร์ มีเนน บรรจุและแต่งตั้ง สังกัด สพม. ๔๐ |
| ๖.๑๓ | ขออนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๑) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ | อนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๑) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ที่มีคะแนนรวมในการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ราย นางวิลัยภรณ์ ปิ่นทะวงค์ ตำแหน่งศึกษานิเทศก์วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ มาดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ |
| ๖.๑๔ | ขออนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี ๒๕๖๒ (กรณีประกาศเพิ่มเติม) | อนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ที่มีคะแนนรวมในการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๕ ราย |
| ๖.๑๕ | ขออนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู | ๑) ให้เลื่อนการพิจารณาการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑ และให้นำเสนอพิจารณาในการประชุมครั้งถัดไป เนื่องจากข้อมูลและหรือเอกสารในการประกอบการพิจารณาไม่สมบูรณ์ จึงถือเป็นเหตุจำเป็น อีกทั้งเพื่อรักษาไว้ซึ่งความยุติธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นการตรวจทานการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่และคณะกรรมการให้คะแนนไปพร้อมกัน<br>๒) มอบให้คณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ โดยมอบให้ศึกษาธิการจังหวัดทำการแทนลงนามดำเนินการประกาศผลคะแนนตามตัวชี้วัดในการประเมินตามองค์ประกอบการย้ายเป็นรายบุคคล ซึ่งได้จัดทำค่าคะแนนจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาตามรายละเอียดตัวชี้วัดตามหนังสือที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๗๓๗๔ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๒ บางส่วน (ซึ่งเป็นคะแนนประเมินทางวิทยาศาสตร์) ให้ทราบโดยเปิดเผย พร้อมเปิดโอกาสให้ผู้ยื่น คำร้องขอย้าย |

| ระเบียบวาระ | เรื่อง | มติที่ประชุม |
|---|---|---|
| | | สามารถทักท้วงและคัดค้านผลการจัดทำค่าคะแนนดังกล่าวได้ด้วยตนเองเป็นหนังสือ หรือทางอิเล็คทรอนิกส์ ได้ที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ภายใน ๗ วัน นับแต่วันประกาศ หากพ้นระยะเวลาดังกล่าวให้ถือว่าผู้ยื่นคำร้องขอย้ายได้ยอมรับความถูกต้องของคะแนนประเมินดังกล่าว และคณะกรรมการจะใช้คะแนนดังกล่าวนั้นประกอบการพิจารณาตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายต่อไป |
| ๖.๑๖ | ขอความเห็นชอบหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ | เห็นชอบหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด |
| ๖.๑๗ | ขอความเห็นชอบเสนอให้ ก.ค.ศ. ทบทวนการกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) | เห็นชอบให้เสนอ ก.ค.ศ. ทบทวน การกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ราย นางสาวชารินี พิลาสุข เป็นการเฉพาะราย |
| ๖.๑๘ | ขออนุมัติคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๓ | ๑) อนุมัติให้เลื่อนการดำเนินการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๓ และการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ไปก่อนจนกว่าสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-๑๙) จะเข้าสู่ภาวะปกติ ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๑๔๕/๔๙๒๗ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๓<br>๒) ในคราวประชุมครั้งถัดไป ขอให้คณะอนุกรรมการที่เกี่ยวข้องได้นำเสนอรายละเอียดข้อมูลตำแหน่งว่าง/จำนวนตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร และ สาขา/วิชาเอก ฯลฯ มานำเสนอต่อที่ประชุม กศจ.เพชรบูรณ์ ทราบต่อไป |

**มติที่ประชุม** : คณะกรรมการได้พิจารณารายงานการประชุมแล้ว และรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๓

**ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว**

**ระเบียบวาระที่ ๓.๑ ขออนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู**

---

**๑. คำขอ**

สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้มีมติเห็นชอบให้คณะอนุกรรมการศึกษาการจังหวัดเพชบูรณ์ดำเนินการประกาศผลคะแนนตามตัวชี้วัดในการประเมินตามองค์ประกอบการย้ายเป็นรายบุคคล โดยมอบให้ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ทำการลงนามแทนในประกาศผลคะแนนตามตัวชี้วัดในการประเมินตามองค์ประกอบการย้ายเป็นรายบุคคล ซึ่งได้จัดทำค่าคะแนนจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตามรายละเอียดตัวชี้วัด ตามหนังสือ ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๗๓๗๔ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๒ และได้ดำเนินการจัดทำประกาศดังกล่าว โดยให้ผู้ยื่นคำร้องขอย้ายทักท้วงผลคะแนนได้เรียบร้อยแล้ว

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เสนอขออนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑ ตามคำร้องขอย้ายของตนเอง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่าง ๆ จำนวนอัตราว่างทั้งสิ้น ๑๒๒ อัตรา ดังนี้

| | |
|---|---|
| ๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ | จำนวน ๔๔ อัตรา |
| ๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ | จำนวน ๑๖ อัตรา |
| ๑.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ | จำนวน ๕๔ อัตรา |
| ๑.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ | จำนวน ๘ อัตรา |

**(รายละเอียดแจกนอกเล่ม)**

**๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง**

๒.๑ มาตรา ๕๓ มาตรา ๕๙ และมาตรา ๑๓๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

"มาตรา ๕๙ การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดไปดำรงตำแหน่งในหน่วยงานการศึกษาอื่นภายในส่วนราชการหรือภายในเขตพื้นที่การศึกษาหรือต่างเขตพื้นที่การศึกษาต้องได้รับอนุมัติจาก อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. หรือ ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง ของผู้ประสงค์ย้ายและผู้รับย้าย แล้วแต่กรณี และให้สถานศึกษาโดยคณะกรรมการสถานศึกษาเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ ที่ ก.ค.ศ. ตั้งด้วย และเมื่อ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ ที่ ก.คศ. ตั้งพิจารณาอนุมัติแล้วให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ สั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้นั้นต่อไป "

๒.๒ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

"ข้อ ๘ ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาฯลฯ "

ข้อ ๑๓ การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดหรือกรุงเทพมหานคร ตามมาตรา ๕๓ (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้ศึกษาธิการจังหวัดโดยความเห็นชอบของ กศจ. เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง"

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๒๔ ลงวันที่๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ฯลฯ

" ข้อ ๗ การพิจารณาการย้ายของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ให้ อกศจ. เป็นผู้พิจารณากลั่นกรองการย้าย สำหรับสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ให้ อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายประกอบด้วยผู้ที่ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษมอบหมาย เป็นประธาน และผู้มีความรู้ความสามารถเหมาะสม จำนวน ๖ คน เป็นกรรมการ หัวหน้างานการเจ้าหน้าที่ เป็นเลขานุการ ทั้งนี้ กรรมการดังกล่าวต้องไม่เป็นอนุกรรมการใน อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษและต้องไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสีย หรือมีเหตุซึ่งมีสภาพร้ายแรงอันอาจทำให้การพิจารณาไม่เป็นกลาง

ข้อ ๘ ให้ กศจ. อกศจ. หรือคณะกรรมการกลั่นรองการย้าย แล้วแต่กรณี พิจารณาการย้ายจากองค์ประกอบที่ ก.ค.ศ. กำหนด และรายละเอียดตัวชี้วัดในการประเมินตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษากำหนดตามข้อ ๙ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการได้รับเป็นสำคัญ หาก กศจ. มีความเห็นต่างไปจากความคิดเห็นของ อกศจ. และคณะกรรมการสถานศึกษา ให้ระบุเหตุผลให้ชัดเจน

สำหรับการพิจารณาของ กศจ. ให้พิจารณาการย้ายพร้อมกันทุกเขตพื้นที่การศึกษาในภาพรวมของจังหวัด"

ฯลฯ

๒.๔ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๗๓๗๔ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (กรณีปกติ) ปี พ.ศ. ๒๕๖๓

**๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา**

๓.๑ ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (กรณีปกติ) ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนดปฏิทินการย้ายในแต่ละปี รวมทั้งรายละเอียดตัวชี้วัดในการประเมินตามองค์ประกอบการย้ายที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๗๓๗๔ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๒

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทั้ง ๔ เขต ได้แจ้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยยื่นคำร้องขอย้ายรวมถึงรายละเอียดตัวชี้วัดในการประเมินตามองค์ประกอบการย้ายที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓.๓ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่าง ๆ ยื่นคำร้องขอย้าย (กรณีปกติ) ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่มีคุณสมบัติครบตามหลักเกณฑ์ และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการสถานศึกษาให้ย้ายและรับย้าย ดังนี้

| ลำดับที่ | สพท. | จำนวนผู้ยื่นคำร้องขอย้าย | | | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|
| | | ภายในเขตพื้นที่การศึกษา | จากต่างเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัด | จากต่างจังหวัด | |
| ๑ | สพม. ๔๐ | ๑๓๑ | ๓๐ | ๓๗ | |
| ๒ | สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๑ | ๗๐ | ๔๐ | ๑๖ | |
| ๓ | สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๒ | ๑๕๑ | ๓๖ | ๕๐ | |
| ๔ | สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๓ | ๗๒ | ๓ | ๒๘ | |

๓.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทั้ง ๔ เขต ดำเนินการ ดังนี้

๓.๔.๑ ตรวจสอบคำร้อง คุณสมบัติ และเอกสารประกอบของผู้ขอย้ายให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู และแจ้งให้สถานศึกษาทราบรายชื่อผู้เขียนคำร้องขอย้ายทุกรายที่ประสงค์ย้ายลงสถานศึกษานั้นๆ (ภายในเขตพื้นที่การศึกษา ต่างเขตพื้นที่การศึกษา) และให้สถานศึกษานำเสนอขอความเห็นจากคณะกรรมการสถานศึกษาของทุกสถานศึกษาที่มีผู้ประสงค์ขอย้าย

๓.๔.๒ ตรวจสอบรายละเอียดเกี่ยวกับอัตรากำลัง จำนวนตำแหน่งว่าง เหตุผลความจำเป็น มาตรฐานวิชาเอกและความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

๓.๔.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จัดทำข้อมูลตามองค์ประกอบการย้าย ที่ ก.ค.ศ. กำหนดและรายละเอียดตัวชี้วัดในการประเมินตามองค์ประกอบการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๓.๔.๔ พิจารณาคำร้องขอย้ายเป็นรายสถานศึกษาที่มีตำแหน่งว่าง ที่ผู้ยื่นคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษานั้นๆ พร้อมทั้งนำความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษามาประกอบการพิจารณา แล้วจัดทำบัญชีรายละเอียดการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอนที่ได้รับการย้าย เพื่อนำเสนอ อกศจ. เพชรบูรณ์ พิจารณา

๓.๕ หลังจากที่ได้รับมอบหมายจาก กศจ. ให้ประกาศผลคะแนนให้ผู้ยื่นขอย้ายได้รับทราบ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้จัดทำประกาศผ่านเวบไซต์ของกลุ่มบริหารงานบุคคล โดยมีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายได้ทักท้วงผลคะแนน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่าง ๆ ดังนี้

๓.๕.๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๕ ราย

๓.๕.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๑๕ ราย

๓.๕.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๓ ราย

๓.๕.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๑๗ ราย

และได้ให้มารับฟังคำชี้แจงตามข้อทักท้วงด้วยตนเอง ระหว่างวันที่ ๓ – ๙ เมษายน ๒๕๖๓ ดังนี้

๑) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๒ ราย และยอมรับผลคะแนนทั้ง ๒ ราย ดังนี้

(๑) นางสาวประภาพร หล่อปัญญากิจการ ทักท้วงผลคะแนน ข้อ ๑.๓ ประสบการณ์สอน และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเขต ๑ ได้แก้ไขผลคะแนนจาก ๔ คะแนน เป็น ๑๐ คะแนน

(๒) นางสาวพิมพ์ภัทรา ธนาจิระไพศาล ทักท้วงผลคะแนน ข้อ ๑.๒.๑ การปฏิบัติงานที่ส่งผลต่อการยกระดับ คุณภาพผู้เรียน/สถานศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเขต ๑ และได้แก้ไขผลคะแนนจาก ๔ คะแนน เป็น ๑๐ คะแนน

๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๒ ราย และยอมรับผลคะแนน ทั้ง ๒ ราย ดังนี้

(๑) นางสาวระพีพรรณ ตาเห็น ทักท้วงผลคะแนน ข้อ ๓ ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาปัจจุบัน และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเขต ๒ ได้แก้ไขผลคะแนนจาก ๒ คะแนน เป็น ๘ คะแนน

(๒) นางเอื้อมพร ยศปัญญา ทักท้วงผลคะแนน ดังนี้

- ข้อ ๑.๑ ความรู้ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเขต ๒ ได้แก้ไขผลคะแนนจาก ๓ คะแนน เป็น ๔ คะแนน

- ข้อ ๔ สภาพความยากลำบากในการปฏิบัติงานในสถานศึกษาปัจจุบัน และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเขต ๒ ได้แก้ไขผลคะแนนจาก ๘ คะแนน เป็น ๑๐ คะแนน

- ข้อ ๕ เหตุผลการย้าย ไม่มีการเปลี่ยนแปลงคะแนน

๓) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๒ ราย และยอมรับผลคะแนน ทั้ง ๒ ราย ดังนี้

(๑) นางสาวรัตติยา ม่วงแก้ว ทักท้วงผลคะแนน ข้อ ๑.๒.๑ การปฏิบัติงานที่ส่งผลต่อการยกระดับ คุณภาพผู้เรียน/สถานศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเขต ๓ ได้ตรวจสอบแล้วพบว่าผู้ยื่นคำร้องขอย้ายได้แนบเอกสารคำสั่งไว้ในส่วนคำสั่งที่ได้รับมอบหมายและปรากฏว่ามีคำสั่งตรงตามโครงการจำนวน ๑ รายการ และได้แก้ไขผลคะแนนจาก ๐ คะแนน เป็น ๒ คะแนนแล้ว

(๒) นางลักษณีย์ วงศ์สมบัติ ทักท้วงผลคะแนน ข้อ ๖.๑ วิทยฐานะ (ได้รับวิทยฐานะชำนาญการแล้ว) และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเขต ๓ ได้ตรวจสอบแล้วพบว่า ผู้ยื่นคำร้องขอย้ายได้รับวิทยฐานะชำนาญการแล้วจริง และได้แก้ไขผลคะแนนจาก ๒ คะแนน เป็น ๔ คะแนน แล้ว

๔) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๑๑ ราย และยอมรับผลคะแนน จำนวน ๑๐ ราย ไม่ยอมรับผลคะแนน จำนวน ๑ ราย ดังนี้

(๑) นางศศิธร ช่างสุวรรณ ทักท้วงผลคะแนน ข้อ ๑.๓ ประสบการณ์สอน และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ได้แก้ไขผลคะแนนจาก ๕ คะแนน เป็น ๑๐ คะแนน มีผลทำให้ลำดับที่ได้รับการพิจารณามีการเปลี่ยนแปลงและได้ดำเนินการจัดทำข้อมูลที่ถูกต้องตามข้อเท็จจริงตามรายละเอียดตัวชี้วัดในการประเมินตามองค์ประกอบการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ทำให้ลำดับที่ได้รับการพิจารณารับย้ายของโรงเรียนหนองไผ่ จากเดิม ลำดับที่ ๑ นายเฉลิมพร แสงกล้า ครู โรงเรียนราชวินิตบางแคปานขำ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑ เปลี่ยนเป็น ลำดับที่ ๑ นางศศิธร ช่างสุวรรณ ครู โรงเรียนจันหุ่นบำเพ็ญ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๒

(๒) นางเนตรนภา แสงกล้า ทักท้วงผลคะแนน ข้อ ๑.๒.๑ การปฏิบัติงานที่ ส่งผลต่อการยกระดับ คุณภาพผู้เรียน/สถานศึกษา ไม่มีการเปลี่ยนแปลงคะแนน

(๓) นางสาวจิรวดี แก้วมี ทักท้วงผลคะแนน ข้อ ๕ เหตุผลการย้าย ไม่มีการเปลี่ยนแปลงคะแนน

(๔) นางวิไลภรณ์ คำมั่น ทักท้วงผลคะแนน ดังนี้

- ข้อ ๑.๑ ความรู้ ไม่มีการเปลี่ยนแปลงคะแนน

- ข้อ ๑.๒.๑ การปฏิบัติงานที่ส่งผลต่อการยกระดับ คุณภาพผู้เรียน/สถานศึกษา ไม่มีการเปลี่ยนแปลงคะแนน

- ข้อ ๑.๓ ประสบการณ์สอน ไม่มีการเปลี่ยนแปลงคะแนน

(๕) นางสาวเสาวลักษณ์ นาทองคำ ทักท้วงผลคะแนน ข้อ ๑.๒.๑ การปฏิบัติงานที่ส่งผลต่อการยกระดับ คุณภาพผู้เรียน/สถานศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ได้ชี้แจงตามข้อทักท้วงแล้ว ไม่ยอมรับผลคะแนน แจ้งว่า เนื่องจากกรอบการพิจารณาระบุได้ไม่ชัดเจนในกรอบ หัวข้อ ๑.๒.๑ ซึ่งทำให้การแนบเอกสารไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการพิจารณา เนื่องจากตัวผู้ย้ายมีการวิเคราะห์ประเด็นการพิจารณา ได้ว่าจะต้องแนบเพียงคำสั่งของโรงเรียนที่มอบหมายให้ปฏิบัติ เพราะสำนักงานเขตบางพื้นที่ยังสามารถพิจารณาเพียงคำสั่งอย่างเดียวจึงคิดว่าจะเป็นเหมือน ๆ กันทุกเขตพื้นที่พิจารณาเฉพาะคำสั่งงานเท่านั้น

(๖) นายสรวีย์ ธัญจิราธนานันต์ ทักท้วงผลคะแนน ทักท้วงผลคะแนน ข้อ ๑.๓ ประสบการณ์สอน และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ได้แก้ไขผลคะแนนจาก ๕ คะแนน เป็น ๑๐ คะแนน

(๗) นายพิชญุตม์ เทียนเที่ยง ทักท้วงผลคะแนน ดังนี้

- ข้อ ๑.๒.๑ การปฏิบัติงานที่ส่งผลต่อการยกระดับ คุณภาพผู้เรียน/สถานศึกษา ไม่มีการเปลี่ยนแปลงคะแนน

- ข้อ ๕ เหตุผลการย้าย ไม่มีการเปลี่ยนแปลงคะแนน

(๘) นางสาวพัชรา ทองแพง ทักท้วงผลคะแนน ข้อ ๑.๒.๑ การปฏิบัติงานที่ส่งผลต่อการยกระดับ คุณภาพผู้เรียน/สถานศึกษา ไม่มีการเปลี่ยนแปลงคะแนน

(๙) นางสุวณีย์ สุขสี ทักท้วงผลคะแนน ข้อ ๑.๒.๑ การปฏิบัติงานที่ส่งผลต่อการยกระดับ คุณภาพผู้เรียน/สถานศึกษา ไม่มีการเปลี่ยนแปลงคะแนน

(๑๐) นางสุวีร์ดา ปะนิทานะโต ทักท้วงผลคะแนน ดังนี้

- ข้อ ๑.๒.๑ การปฏิบัติงานที่ส่งผลต่อการยกระดับ คุณภาพผู้เรียน/สถานศึกษา ไม่มีการเปลี่ยนแปลงคะแนน

- ข้อ ๑.๒.๒ การได้รับมอบหมายงานอื่นในสถานศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ได้แก้ไขผลคะแนนจาก ๐ คะแนน เป็น ๕ คะแนน

- ข้อ ๑.๓ ประสบการณ์สอน ไม่มีการเปลี่ยนแปลงคะแนน

(๑๑) นางสาวลภัสรดา อบสุนทร ทักท้วงผลคะแนน ข้อ ๑.๒.๑ การปฏิบัติงานที่ส่งผลต่อการยกระดับ คุณภาพผู้เรียน/สถานศึกษา ไม่มีการเปลี่ยนแปลงคะแนน

๓.๖ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้แต่งตั้งคณะทำงานร่วมกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่าง ๆ ในจังหวัดเพชรบูรณ์ ตามประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำข้อมูลการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๑ เพื่อจัดทำรายละเอียดข้อมูลเสนอ อกศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณากลั่นกรองเพื่อนำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ โดยประชุมคณะทำงาน เมื่อวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๓ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุม โรงเรียนเพชรพิทยาคม ดังนี้

๓.๖.๑ เสนอย้ายให้ดำรงตำแหน่งว่าง ดังนี้

๑) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๓๒ ราย

- ย้ายกรณีตำแหน่งว่างปกติ จำนวน ๓๒ ราย

๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๑๕ ราย

- ย้ายกรณีตำแหน่งว่างปกติ จำนวน ๑๕ ราย

๓) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๕๔ ราย

- ย้ายกรณีตำแหน่งว่างปกติ จำนวน ๕๑ ราย
- ย้ายกรณีพิเศษ จำนวน ๓ ราย

๔) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๑๙ ราย

- ย้ายกรณีตำแหน่งว่างปกติ จำนวน ๑๘ ราย
- ย้ายกรณีพิเศษ จำนวน ๑ ราย

๓.๖..๒ เสนอย้ายโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่ง ดังนี้

๑) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๔ ราย

๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๔ ราย

๓) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๒ ราย

**๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา**

๔.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ตรวจสอบแล้ว สมควรพิจารณาเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ อนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ดังนี้

๔.๑.๑ ย้ายกรณีตำแหน่งว่าง จำนวน ๓๒ ราย

๔.๑.๒ ย้ายโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่ง จำนวน ๔ ราย

๔.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้พิจารณาเสนอย้ายตามมติคณะกรรมการจัดทำข้อมูลรายละเอียดการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูในคราวประชุมรอบที่ ๑ ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๓ตามคำร้องขอย้ายของตนเอง ดังนี้

๔.๒.๑ ย้ายกรณีตำแหน่งว่างปกติ จำนวน ๑๕ ราย

๔.๒.๒ ย้ายโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่ง จำนวน ๔ ราย

๔.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ได้ตรวจสอบคุณสมบัติผู้ยื่นขอย้ายแล้วสมควรพิจารณาเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ อนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ย้ายกรณีตำแหน่งว่าง จำนวน ๕๔ ราย ดังนี้

- ย้ายกรณีตำแหน่งว่างปกติ จำนวน ๕๑ ราย
- ย้ายกรณีพิเศษ จำนวน ๓ ราย

๔.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ได้พิจารณาตามมติคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒มีนาคม ๒๕๖๓ เห็นชอบให้พิจารณารับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ประสงค์ขอย้ายในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ดังนี้

๔.๔.๑ ย้ายกรณีตำแหน่งว่าง จำนวน ๑๙ ราย

- ย้ายกรณีตำแหน่งว่างปกติ จำนวน ๑๘ ราย
- ย้ายกรณีพิเศษ จำนวน ๑ ราย

๔.๔.๒ ย้ายโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่ง จำนวน ๒ ราย

**๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด**

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินการของเขตพื้นที่การศึกษาที่เกี่ยวข้องแล้ว การดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครู ผู้ยื่นคำร้องขอย้ายมีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

**๖. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)**

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๓ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

**๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา**

ขออนุมัติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ดังนี้

๗.๑ อนุมัติให้ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู(กรณีปกติ) ดำรงตำแหน่งว่างสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เขต ๒ และ เขต ๓ ตามคำร้องขอย้ายของตนเอง จำนวน ๑๑๑ ราย ดังนี้

๗.๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๒๓ ราย
- ย้ายกรณีตำแหน่งว่างปกติ จำนวน ๒๓ ราย

๗.๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๑๕ ราย
- ย้ายกรณีตำแหน่งว่างปกติ จำนวน ๑๕ ราย

๗.๑.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๕๔ ราย
- ย้ายกรณีตำแหน่งว่างปกติ จำนวน ๕๑ ราย
- ย้ายกรณีพิเศษ จำนวน ๓ ราย

๗.๑.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๑๙ ราย
- ย้ายกรณีตำแหน่งว่างปกติ จำนวน ๑๘ ราย
- ย้ายกรณีพิเศษ จำนวน ๑ ราย

๗.๒ อนุมัติให้ย้ายโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งตามคำร้องขอย้ายของตนเอง จำนวน ๘ ราย ดังนี้

๗.๒.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๔ ราย

๗.๒.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๔ ราย

**๘. มติที่ประชุม :**

๘.๑ อนุมัติให้ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู(กรณีปกติ) ดำรงตำแหน่งว่างสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เขต ๒ และ เขต ๓ ตามคำร้องขอย้ายของตนเอง จำนวน ๑๑๑ ราย ดังนี้

<u>สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๒๓ ราย</u>

<u>ย้ายกรณีปกติ (ภายในจังหวัด)</u>

๑. โรงเรียนชนแดนวิทยาคม อำเภอชนแดน พิจารณารับย้าย นายธวัชชัย พิลา ตำแหน่ง ครู โรงเรียนบ้านคลองปลาหมอ อำเภอชนแดน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ ๑

๒. โรงเรียนนิยมศิลป์อนุสรณ์ อำเภอวิเชียรบุรี พิจารณารับย้าย นางกนกวรรณ บัวเทศ ตำแหน่ง ครู โรงเรียนซับบอนวิทยาคม อำเภอบึงสามพัน

๓. โรงเรียนนิยมศิลป์อนุสรณ์ อำเภอวิเชียรบุรี พิจารณารับย้าย
นางอนงค์นาฏ พรมดี ตำแหน่ง ครู โรงเรียนบ้านหนองบัวทอง อำเภอวิเชียรบุรี
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ ๓

๔. โรงเรียนเพชรพิทยาคม อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ พิจารณารับย้าย
นางสาวชวนพิศ เหล็กใหล ตำแหน่ง ครู โรงเรียนดงขุยวิทยาคม อำเภอชนแดน

๕. โรงเรียนเพชรพิทยาคม อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ พิจารณารับย้าย
นางลินจง จุลสายพันธ์ ตำแหน่ง ครู โรงเรียนศรีเทพประชาสรรค์ อำเภอศรีเทพ

๖. โรงเรียนเพชรพิทยาคม อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ พิจารณารับย้าย
นางสาวทัศนีย์ ทองศรี ตำแหน่ง ครู โรงเรียนบึงสามพันวิทยาคม อำเภอบึงสามพัน

๗. โรงเรียนวิทยานุกูลนารี อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ พิจารณารับย้าย
นายพงษ์ดนัย มุ้ยพรม ตำแหน่ง ครู โรงเรียนเพชรละครวิทยา อำเภอหนองไผ่

๘. โรงเรียนวิทยานุกูลนารี อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ พิจารณารับย้าย
นายชัชวาลย์ มาอยู่วัง ตำแหน่ง ครู โรงเรียนเนินพิทยาคม อำเภอเมืองเพชรบูรณ์

๙. โรงเรียนวิทยานุกูลนารี อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ พิจารณารับย้าย
นางณัฐณิชา ปิ่นสี ตำแหน่ง ครู โรงเรียนเพชรบูรณ์วิทยา อำเภอเมืองเพชรบูรณ์

๑๐.โรงเรียนวิทยานุกูลนารี อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ พิจารณารับย้าย
น.ส.นาฏอนงค์ ตาลสุก ตำแหน่ง ครู โรงเรียนเพชรละครวิทยา อำเภอหนองไผ่

๑๑.โรงเรียนวิทยานุกูลนารี อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ พิจารณารับย้าย
นางนุจรี บุญช่วยสุข ตำแหน่ง ครู โรงเรียนซับสมบูรณ์วิทยาคม อำเภอวิเชียรบุรี

๑๒.โรงเรียนศรีเทพประชาสรรค์ อำเภอศรีเทพ พิจารณารับย้าย
นางปารีณา กะตะศิลา ตำแหน่ง ครู โรงเรียนเมืองศรีเทพ อำเภอศรีเทพ

๑๓.โรงเรียนหนองไผ่ อำเภอหนองไผ่ พิจารณารับย้าย
นางกรรณิกา เหลืองชัยพัฒนา ตำแหน่ง ครู โรงเรียนนาสนุ่นวิทยาคม อำเภอศรีเทพ

๑๔.โรงเรียนหล่มสักวิทยาคม อำเภอหล่มสัก พิจารณารับย้าย
นางนิตยา แดงโคเศษ ตำแหน่ง ครู โรงเรียนซับสมบูรณ์วิทยาคม อำเภอวิเชียรบุรี

๑๕.โรงเรียนหล่มสักวิทยาคม อำเภอหล่มสัก พิจารณารับย้าย
นางสุวรรณา แก้วมนต์ ตำแหน่ง ครู โรงเรียนเมืองศรีเทพ อำเภอศรีเทพ

๑๖.โรงเรียนหล่มสักวิทยาคม อำเภอหล่มสัก พิจารณารับย้าย
นางกชกร จักรศรี ตำแหน่ง ครู โรงเรียนศรีจันทร์วิทยาคม รัชมังคลาภิเษก อำเภอหล่มสัก

๑๗.โรงเรียนหล่มสักวิทยาคม อำเภอหล่มสัก พิจารณารับย้าย
นางสาวยุพาพัฒน์ เหมลา ตำแหน่ง ครู โรงเรียนน้ำหนาววิทยาคม อำเภอน้ำหนาว

**<u>ย้ายกรณีปกติ (รับย้ายจากต่างจังหวัด)</u>**

๑. โรงเรียนนิยมศิลป์อนุสรณ์ อำเภอวิเชียรบุรี พิจารณารับย้าย
นายจิตภณ ชมพู่ ตำแหน่ง ครู โรงเรียนแม่ต๋ำตาดควันวิทยาคม อำเภอพญาเม็งราย
จังหวัดเชียงราย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๖

๒. โรงเรียนนิยมศิลป์อนุสรณ์ อำเภอวิเชียรบุรี พิจารณารับย้าย
น.ส.สุมาลี คำสว่าง ตำแหน่ง ครู โรงเรียนอ่างทองปัทมโรจน์วิทยาคม อำเภอเมืองอ่างทอง
จังหวัดอ่างทอง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๕

๓. โรงเรียนเพชรพิทยาคม อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ พิจารณารับย้าย
นางสาวสารภี รัตนวิชา ตำแหน่ง ครู โรงเรียนนวมินทราชินูทิศ บดินทรเดชา เขตวังทองหลางจังหวัด
กรุงเทพมหานคร สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๒

๔. โรงเรียนเพชรละครวิทยา อำเภอหนองไผ่ พิจารณารับย้าย
นางพัชรี สิทธิโชคเจริญดี ตำแหน่ง ครู โรงเรียนทหารอากาศอนุสรณ์ อำเภอตาคลี
จังหวัดนครสวรรค์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๒

๕. โรงเรียนหนองไผ่ อำเภอหนองไผ่ พิจารณารับย้าย
นางศศิธร ช่างสุวรรณ ครู โรงเรียนจันหุ่นบำเพ็ญ เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๒

๖. โรงเรียนหล่มสักวิทยาคม อำเภอหล่มสัก พิจารณารับย้าย
น.ส.ลภัส เปรมปรีดิ์ ตำแหน่ง ครู โรงเรียนคลองกิ่วยิ่งวิทยา อำเภอบ้านบึง
จังหวัดชลบุรี สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๘

**<u>สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๑๕ ราย</u>**

**<u>ย้ายกรณีปกติ (ภายในจังหวัด)</u>**

๑. โรงเรียนบ้านป่าบง อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ พิจารณารับย้าย
น.ส.ชลธิกา ยศยะ ตำแหน่ง ครู โรงเรียนบ้านห้วยตลาด อำเภอหนองไผ่ จังหวัดเพชรบูรณ์
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

๒. โรงเรียนบ้านหัวนา อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ พิจารณารับย้าย
นางอริยา แก้วเบี่ยง ตำแหน่ง ครู โรงเรียนอนุบาลวังโป่ง อำเภอวังโป่ง จังหวัดเพชรบูรณ์
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

๓. โรงเรียนบ้านโตกใต้ อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ พิจารณารับย้าย
นางวันเพ็ญ สุขนวล ตำแหน่ง ครู โรงเรียนบ้าน กม.๓๕ อำเภอหนองไผ่ จังหวัดเพชรบูรณ์
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

๔. โรงเรียนบ้านเฉลียงลับ อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ พิจารณารับย้าย
นางอนงลักษณ์ แสวงสุข ตำแหน่ง ครู โรงเรียนอนุบาลวังโป่ง อำเภอวังโป่ง จังหวัดเพชรบูรณ์
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

๕. โรงเรียนการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสงเคราะห์ ๒ อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ พิจารณารับย้าย
น.ส.อาทิตยา ทองแกมนาก ตำแหน่ง ครู โรงเรียนบ้านกกจั่น อำเภอชนแดน จังหวัดเพชรบูรณ์
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

๖. โรงเรียนบ้านน้ำเดื่อใต้ อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ พิจารณารับย้าย
น.ส. เจษฎาพร ทองคำสุก ตำแหน่ง ครู โรงเรียนบ้านห้วยตูม อำเภอชนแดน จังหวัดเพชรบูรณ์
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

๗. โรงเรียนบ้านท่าข้าม อำเภอชนแดน พิจารณารับย้าย
นายปิยะพงษ์ กระจาด ตำแหน่ง ครู โรงเรียนบ้านคลองกระจังวังไทร อำเภอศรีเทพ จังหวัดเพชรบูรณ์
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

๘. โรงเรียนบ้านกกจั่น อำเภอชนแดน พิจารณารับย้าย
น.ส.สมหญิง สุวรรณขอด ตำแหน่ง ครู โรงเรียนบ้านโคกสำราญ อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

**<u>ย้ายกรณีปกติ (รับย้ายจากต่างจังหวัด)</u>**

๑. โรงเรียนอนุบาลเพชรบูรณ์ อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ พิจารณารับย้าย
นางอลิชญา พันธ์เทศ ตำแหน่ง ครู โรงเรียนหนองบัววิทยายน อำเภอหนองบัวลำภู
จังหวัดหนองบัวลำภู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑

๒. โรงเรียนบ้านปากน้ำ อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ พิจารณารับย้าย
นางณิชานันทน์ ขวัญตัว ตำแหน่ง ครู โรงเรียนวัดพานทอง อำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชลบุรี เขต ๒

๓. โรงเรียนบ้านโตกใต้ อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ พิจารณารับย้าย
น.ส.เนตรชนก มะนู ตำแหน่ง ครู โรงเรียนบ้านนาแปน อำเภอภูกระดึง จังหวัดเลย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๒

๔. โรงเรียนบ้านห้วยไคร้ อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ พิจารณารับย้าย
น.ส.อรอนงค์ ทองแบบ ตำแหน่ง ครู โรงเรียนวัดสระดู่ อำเภอหันคา จังหวัดชัยนาท
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยนาท

๕. โรงเรียนบ้านโนนตะแบก อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ พิจารณารับย้าย
นางยุวธิดา รินลา ตำแหน่ง ครู โรงเรียนบ้านนาสี อำเภอสุวรรณคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒

๖. โรงเรียนบ้านเขาชะโงก อำเภอชนแดน พิจารณารับย้าย
นางยุพิน พรหมมาพันธุ์ ตำแหน่ง ครู โรงเรียนอนุบาลบ่อทอง อำเภอบ่อทอง จังหวัดชลบุรี
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชลบุรี เขต ๒

๗. โรงเรียนบ้านคลองปลาหมอ อำเภอชนแดน พิจารณารับย้าย
นางทิพยาภรณ์ วังคีรี ตำแหน่ง ครู โรงเรียนบ้านหนองบง อำเภอชัยบาดาล จังหวัดลพบุรี
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลพบุรี เขต ๒

**<u>สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๕๔ ราย</u>**
**<u>ย้ายกรณีปกติ (ภายในจังหวัด)</u>**

๑. โรงเรียนบ้านห้วยระหงส์ อำเภอหล่มสัก พิจารณารับย้าย
นางสาวหฤทัย อ่อนขวัญ ตำแหน่ง ครู โรงเรียนบ้านห้วยทราย อำเภอบึงสามพัน
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

๒. โรงเรียนบ้านดงน้ำเดื่อ อำเภอหล่มสัก พิจารณารับย้าย
นางสาววิลาวัณย์ กองทอง ตำแหน่ง ครู โรงเรียนบ้านโป่งตาเบ้า อำเภอชนแดน
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

๓. โรงเรียนบ้านน้ำพุ อำเภอหล่มสัก พิจารณารับย้าย
นายสุพจน์ จันทร์เถร ตำแหน่ง ครู โรงเรียนบ้านดอยน้ำเพียงดิน อำเภอหล่มเก่า
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

๔. โรงเรียนบ้านน้ำพุ อำเภอหล่มสัก พิจารณารับย้าย
นางสาวธันย์ชนก ช้างหลา ตำแหน่ง ครู โรงเรียนบ้านโคกกรวด อำเภอวิเชียรบุรี
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

๕. โรงเรียนบ้านน้ำพุ อำเภอหล่มสัก พิจารณารับย้าย
นายถนัด เชยกิจ ตำแหน่ง ครู โรงเรียนบ้านพญาวัง อำเภอบึงสามพัน
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

๖. โรงเรียนบ้านฝายนาแซง อำเภอหล่มสัก พิจารณารับย้าย
นางพูลทรัพย์ สิงหกำ ตำแหน่ง ครู โรงเรียนบ้านน้ำพุ อำเภอหล่มสัก
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

๗. โรงเรียนบ้านฝายนาแซง อำเภอหล่มสัก พิจารณารับย้าย
นางสาวพัชนียา แก้วเงา ตำแหน่ง ครู โรงเรียนบ้านน้ำเดือด อำเภอวิเชียรบุรี
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

๘. โรงเรียนบ้านหัวนาเลา อำเภอหล่มสัก พิจารณารับย้าย
นางวรรณนิภา แก้วพันยู ตำแหน่ง ครู โรงเรียนบ้านเหล่าหญ้า อำเภอเขาค้อ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

๙. โรงเรียนบ้านปากออก อำเภอหล่มสัก พิจารณารับย้าย
นางสาวชญาดา น้อยนันท์ ตำแหน่ง ครู โรงเรียนบ้านตะกุดไผ่ อำเภอวิเชียรบุรี
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

๑๐.โรงเรียนบ้านบุ่ง อำเภอหล่มสัก พิจารณารับย้าย
นางสุภาพ ชมมา ตำแหน่ง ครู โรงเรียนบ้านทรัพย์สว่าง อำเภอน้ำหนาว
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

๑๑.โรงเรียนบ้านบุ่ง อำเภอหล่มสัก พิจารณารับย้าย
นางรัศมี ครองสิน ตำแหน่ง ครู โรงเรียนบ้านวังยาว อำเภอหล่มสัก
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

๑๒.โรงเรียนวัดหนองปลาซิว อำเภอหล่มสัก พิจารณารับย้าย
นางพิสมัย บุญประคอง ตำแหน่ง ครู โรงเรียนวัดศรีทอง อำเภอหล่มสัก
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

๑๓.โรงเรียนบ้านกกโอ อำเภอหล่มสัก พิจารณารับย้าย
นางสุพิชญา พันธุ์สุภะ ตำแหน่ง ครู โรงเรียนบ้านเหล่าหญ้า อำเภอเขาค้อ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

๑๔.โรงเรียนหน้าศูนย์เครื่องมือกล อำเภอหล่มสัก พิจารณารับย้าย
นางสาวระพีพรรณ ตาเห็น ตำแหน่ง ครู โรงเรียนบ้านคลองกระจังวังไทร อำเภอศรีเทพ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

๑๕.โรงเรียนบ้านน้ำชุน อำเภอหล่มสัก พิจารณารับย้าย
นางณัฐธิตา พุทธา ตำแหน่ง ครู โรงเรียนบ้านโสกเดื่อ อำเภอหล่มสัก
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

๑๖.โรงเรียนบ้านห้วยอีจีน อำเภอหล่มเก่า พิจารณารับย้าย
นายยุทธพร เบ้าสารี ตำแหน่ง ครู โรงเรียนบ้านบึงสามพัน อำเภอบึงสามพัน
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

๑๗.โรงเรียนบ้านห้วยอีจีน อำเภอหล่มเก่า พิจารณารับย้าย
นางพุทธชาติ เข็มด้วง ตำแหน่ง ครู โรงเรียนบ้านห้วยหินลับ อำเภอน้ำหนาว
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

๑๘.โรงเรียนบ้านศิลา อำเภอหล่มเก่า พิจารณารับย้าย
นางสาวจงรักษ์ ภูมิใหญ่ ตำแหน่ง ครู โรงเรียนบ้านหลักด่าน อำเภอน้ำหนาว
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

๑๙.โรงเรียนวัดทุ่งธงไชย อำเภอหล่มเก่า พิจารณารับย้าย
นางทศพร น่วมเจิม ตำแหน่ง ครู โรงเรียนบ้านหนองยาว อำเภอหล่มเก่า
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

๒๐.โรงเรียนบ้านท่าพู อำเภอหล่มเก่า พิจารณารับย้าย
นายแทน ชำนาญพันธ์ ตำแหน่ง ครู โรงเรียนบ้านอุ่มกะทาด อำเภอหล่มเกา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

๒๑.โรงเรียนบ้านวังเวิน อำเภอหล่มเก่า พิจารณารับย้าย
นางวิไล ศรีชมชื่น ตำแหน่ง ครู โรงเรียนบ้านเข็กน้อย อำเภอเขาค้อ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

๒๒.โรงเรียนบ้านภูผักไช่ อำเภอหล่มเก่า พิจารณารับย้าย
นางเภาพร ภูมนต์ ตำแหน่ง ครู โรงเรียนบ้านเข็กน้อย อำเภอเขาค้อ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

๒๓.โรงเรียนบ้านเข็กน้อย อำเภอหล่มสัก พิจารณารับย้าย
นางสาวพัทรถิรา ชาลี ตำแหน่ง ครู โรงเรียนบ้านเนินถาวร อำเภอศรีเทพ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

๒๔.โรงเรียนบ้านเข็กน้อย อำเภอหล่มสัก พิจารณารับย้าย
นางสาวบุษกร โฉมอุดม ตำแหน่ง ครู โรงเรียนบ้านวังลึก อำเภอวิเชียรบุรี
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

๒๕.โรงเรียนบ้านเหล่าหญ้า อำเภอหล่มสัก พิจารณารับย้าย
นางสาวศิริจันทร์ ภักดีโต ตำแหน่ง ครู โรงเรียนบ้านเข็กน้อย อำเภอเขาค้อ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

๒๖.โรงเรียนบ้านห้วยขอนหาด อำเภอหล่มสัก พิจารณารับย้าย
นางสาวกัลยา ทองคำ ตำแหน่ง ครู โรงเรียนบ้านห้วยหินลับ อำเภอน้ำหนาว
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

๒๗.โรงเรียนบ้านห้วยน้ำขาว อำเภอหล่มสัก พิจารณารับย้าย
นายชูชาติ รัฐวงษา ตำแหน่ง ครู โรงเรียนบ้านดอยน้ำเพียงดิน อำเภอหล่มเก่า
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

๒๘.โรงเรียนบ้านหลักด่าน อำเภอหล่มสัก พิจารณารับย้าย
นายสุพล หาบุตร ตำแหน่ง ครู โรงเรียนบ้านเขาพลวง อำเภอบึงสามพัน
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

๒๙.โรงเรียนบ้านวังยาว อำเภอหล่มสัก พิจารณารับย้าย
นางประไพพร ผลประดิษฐ์ ตำแหน่ง ครู โรงเรียนบ้านคลองดู่ อำเภอศรีเทพ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

๓๐.โรงเรียนวัดศรีทอง อำเภอหล่มสัก พิจารณารับย้าย
นายเอนก ทาขาว ตำแหน่ง ครู โรงเรียนบ้านห้วยระหงส์ อำเภอหล่มสัก
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

<u>ย้ายกรณีปกติ (รับย้ายจากต่างจังหวัด)</u>

๑. โรงเรียนบ้านห้วยระหงส์ อำเภอหล่มสัก พิจารณารับย้าย
นายสำเนา ภู่สงค์ ตำแหน่ง ครู โรงเรียนตากฟ้าวิชาประสิทธิ์ อำเภอตากฟ้า
จังหวัดนครสวรรค์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๒

๒. โรงเรียนบ้านดงขวาง อำเภอหล่มสัก พิจารณารับย้าย
นางสาวนวพร กะกุคำ ตำแหน่ง ครู โรงเรียนบ้านห้วยมุ่น อำเภอด่านซ้าย จังหวัดเลย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓

๓. โรงเรียนบ้านโป่งสามขา อำเภอหล่มเก่า พิจารณารับย้าย
นางมณีรัตน์ ยืนชีวิต ตำแหน่ง ครู โรงเรียนบ้านตูบค้อ อำเภอด่านซ้าย จังหวัดเลย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓

๔. โรงเรียนบ้านตาดข่าพัฒนา อำเภอหล่มเก่า พิจารณารับย้าย
นางสาวอารีรัตน์ กันทุ ตำแหน่ง ครู โรงเรียนบ้านสงป่าเปลือย อำเภอภูกระดึง จังหวัดเลย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๒

๕. โรงเรียนบ้านตาดข่าพัฒนา อำเภอหล่มเก่า พิจารณารับย้าย
นายพิษณุ อภัยพรม ตำแหน่ง ครู โรงเรียนบ้านหนองประดู่ อำเภอท่าหลวง จังหวัดลพบุรี
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลพบุรี เขต ๒

๖. โรงเรียนบ้านทับเบิกร่วมใจ อำเภอหล่มเก่า พิจารณารับย้าย
นางสาวถาวร ฉัตรสุวรรณ ตำแหน่ง ครู โรงเรียนบ้านแม่กลองน้อย อำเภออุ้มผาง จังหวัดตาก
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒

๗. โรงเรียนบ้านหนองเล อำเภอหล่มเก่า พิจารณารับย้าย
นางลำพึง บุญสิน ตำแหน่ง ครู โรงเรียนบ้านห้วยมุ่น อำเภอด่านซ้าย จังหวัดเลย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓

๘. โรงเรียนอนุบาลหล่มเก่า อำเภอหล่มเก่า พิจารณารับย้าย
นายราชัญ ยศปัญญา ตำแหน่ง ครู โรงเรียนบ้านห้วยมุ่น อำเภอด่านซ้าย จังหวัดเลย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓

๙. โรงเรียนบ้านแก่งโตน อำเภอหล่มเก่า พิจารณารับย้าย
นางสาวโสรยา ผิลาออน ตำแหน่ง ครู โรงเรียนบ้านห้วยมุ่น อำเภอด่านซ้าย จังหวัดเลย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓

๑๐.โรงเรียนบ้านวังขอน อำเภอหล่มเก่า พิจารณารับย้าย
นางสาวพรรณนิภา บุญเมฆ ตำแหน่ง ครู โรงเรียนบ้านห้วยลาด อำเภอด่านซ้าย
จังหวัดเลย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓

๑๑.โรงเรียนบ้านเข็กน้อย อำเภอเขาค้อ พิจารณารับย้าย
นางสุดใจ อาจนิยม ตำแหน่ง ครู โรงเรียนบ้านลาดชุมพล อำเภอภักดีชุมพล จังหวัดชัยภูมิ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๑

๑๒.โรงเรียนบ้านเข็กน้อย อำเภอเขาค้อ พิจารณารับย้าย
นางทิพวรรณ สู้แค่ชีพ ตำแหน่ง ครู โรงเรียนอนุบาลวังม่วง อำเภอวังม่วง จังหวัดสระบุรี
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๒

๑๓.โรงเรียนบ้านเหล่าหญ้า อำเภอเขาค้อ พิจารณารับย้าย
นางสาววรกานต์ หาญรักษ์ ตำแหน่ง ครู โรงเรียนบ้านวังสำราญ อำเภอนาวัง
จังหวัดหนองบัวลำภู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒

๑๔.โรงเรียนบ้านห้วยขอนหาด อำเภอเขาค้อ พิจารณารับย้าย
นายพงษ์ศักดิ์ วงกลม ตำแหน่ง ครู โรงเรียนวัดบางพูน อำเภอเมืองปทุมธานี
จังหวัดปทุมธานี สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑

๑๕.โรงเรียนบ้านห้วยน้ำขาว อำเภอเขาค้อ พิจารณารับย้าย
นางปานรพี ราชาวัง ตำแหน่ง ครู โรงเรียนบ้านโนนบ่อ อำเภอพยักฆภูมิพิสัย
จังหวัดมหาสารคาม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๒

๑๖.โรงเรียนบ้านโคกมน อำเภอหล่มสัก พิจารณารับย้าย นางสาววิไลลักษณ์ บุญสวน ตำแหน่ง ครู โรงเรียนบ้านเหมืองสองท่อ อำเภอทองผาภูมิ จังหวัดกาญจนบุรี สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๓

๑๗.โรงเรียนบ้านทรัพย์สว่าง อำเภอหล่มสัก พิจารณารับย้าย นายธีรธร เหลืองสุวรรณ ตำแหน่ง ครู โรงเรียนบ้านเขาวง อำเภอลานสัก จังหวัดอุทัยธานี สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๒

๑๘.โรงเรียนบ้านดอยน้ำเพียงดิน อำเภอหล่มเก่า พิจารณารับย้าย นางสาวเบญญาภา ดีจอม ตำแหน่ง ครู โรงเรียนบ้านซับปลากั้ง อำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรีสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๒

๑๙.โรงเรียนบ้านดอยน้ำเพียงดิน อำเภอหล่มเก่า พิจารณารับย้าย นายไพบูรณ์ เย็นดี ตำแหน่ง ครู โรงเรียนบ้านหนองแค อำเภอเมืองชัยนาท จังหวัดชัยนาทสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยนาท

๒๐.โรงเรียนบ้านเหล่าหญ้า อำเภอเขาค้อ พิจารณารับย้าย นางเพชริน เชื้อบุญมี ตำแหน่ง ครู โรงเรียนบ้านโป่งชี อำเภอด่านซ้าย จังหวัดเลย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓

๒๑.โรงเรียนบ้านเข็กน้อย อำเภอเขาค้อ พิจารณารับย้าย นางสาวศิริลักษณ์ ขันทอง ตำแหน่ง ครู โรงเรียนอนุบาลหนองบัว(เทพวิทยาคม) อำเภอหนองบัว จังหวัดเลย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓

**<u>ย้ายกรณีพิเศษ</u>**

๑. โรงเรียนบ้านน้ำดุกเหนือ อำเภอหล่มสัก รับย้าย นางสาวกัญญา ธนะวุฒิวรกุล ตำแหน่ง ครู โรงเรียนบ้านดงน้ำเดื่อ อำเภอหล่มสัก สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

๒. โรงเรียนบ้านศิลา อำเภอหล่มเก่า รับย้าย นางจิระภา ผิวผ่อง ตำแหน่ง ครู โรงเรียนอนุบาลเขาค้อ อำเภอเขาค้อ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

๓. โรงเรียนบ้านดงน้ำเดื่อ อำเภอหล่มสัก รับย้าย นางรจนารถ ปานขาว ตำแหน่ง ครู โรงเรียนบ้านห้วยลาด อำเภอน้ำหนาว สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

**<u>สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๑๙ ราย</u>**

**<u>ย้ายกรณีปกติ (ภายในจังหวัด)</u>**

๑. โรงเรียนอนุบาลบึงสามพัน(ซับสมอทอด) อำเภอบึงสามพัน พิจารณารับย้าย นางศิริลักษณ์ สุขคำมี ตำแหน่ง ครู โรงเรียนบ้านซับไม้แดง อำเภอบึงสามพัน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

๒. โรงเรียนบ้านโคกกรวด อำเภอวิเชียรบุรี พิจารณารับย้าย นางสาวกฤษณา แก้วตระกูล ตำแหน่ง ครู โรงเรียนบ้านโนนตูม อำเภอวังโป่ง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

๓. โรงเรียนบ้านตะกุดไผ่ อำเภอวิเชียรบุรี พิจารณารับย้าย นางอนงค์ เอื้อถาวรพิพัฒน์ ตำแหน่ง ครู โรงเรียนบ้านพรหมประชาสรรค์ (รร.บ้านรวมทรัพย์) อำเภอวิเชียรบุรี สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

๔. โรงเรียนบ้านโคกสำราญ อำเภอวิเชียรบุรี พิจารณารับย้าย นางอังคณา เทพจันทร์ ตำแหน่ง ครู โรงเรียนบ้านไร่เหนือ อำเภอหนองไผ่ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

<u>ย้ายกรณีปกติ (รับย้ายจากต่างจังหวัด)</u>

๑. โรงเรียนบ้านโป่งบุญเจริญ อำเภอบึงสามพัน พิจารณารับย้าย นางสาวสุรัตน์ดา ตาระอุประ ตำแหน่ง ครู โรงเรียนวัดสมอ (วุฒาประชานุเคราะห์) อำเภอสรรพยา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยนาท เขต ๑

๒. โรงเรียนบ้านวังใหญ่ อำเภอวิเชียรบุรี พิจารณารับย้าย นางสาวจันทิมา ปานเงิน ตำแหน่ง ครู โรงเรียนบ้านปากแดง อำเภอด่านซ้าย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓

๓. โรงเรียนบ้านซับอีลุม อำเภอวิเชียรบุรี พิจารณารับย้าย นางสาวชวนชม ทองถ่าย ตำแหน่ง ครู โรงเรียนชุมชนประชานิกรอำนวยเวทย์ อำเภอหนองเสือ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒

๔. โรงเรียนบ้านพระที่นั่ง อำเภอวิเชียรบุรี พิจารณารับย้าย นางสาวเสาวนิตย์ วิมุติจินดาสกุล ตำแหน่ง ครู โรงเรียนอนุบาลแม่เปิน (บ้านตลุกตาสาม) อำเภอแม่เปิน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๒

๕. โรงเรียนบ้านเขายางโปร่ง อำเภอวิเชียรบุรี พิจารณารับย้าย นางสาวบุษราภรณ์ ฉิมมุจฉา ตำแหน่ง ครู โรงเรียนประตูชัย อำเภอพระนครศรีอยุธยา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอยุธยา เขต ๑

๖. โรงเรียนบ้านหนองสรวง อำเภอศรีเทพ พิจารณารับย้าย นางสาวอารีรัตน์ มะลิจันทร์ ตำแหน่ง ครู โรงเรียนบ้านท่ามะขาม อำเภอสวนผึ้ง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๑

๗. โรงเรียนบ้านซับน้อยพัฒนา อำเภอศรีเทพ พิจารณารับย้าย นางสาวฐิติพร ยืนยงค์ ตำแหน่ง ครู โรงเรียนบ้านมะนาวหวาน อำเภอพัฒนานิคม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลพบุรี เขต ๒

๘. โรงเรียนบ้านซับไม้แดง อำเภอบึงสามพัน พิจารณารับย้าย นางสาววนิดา มูลละมัย ตำแหน่ง ครู โรงเรียนบ้านป่าเขว้า อำเภอหนองม่วง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลพบุรี เขต ๒

๙. โรงเรียนบ้านพญาวัง อำเภอบึงสามพัน พิจารณารับย้าย นายชัยยาพร สาริน ตำแหน่ง ครู โรงเรียนวัดวังแรต อำเภอหนองบัว สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓

๑๐.โรงเรียนบ้านเนินถาวร อำเภอศรีเทพ พิจารณารับย้าย นายวีรพล ศิลปเจริญวงศ์ ตำแหน่ง ครู โรงเรียนบ้านชำจานเนินทอง อำเภอเมืองขอนแก่น สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑

๑๑.โรงเรียนบ้านน้ำเดือด อำเภอวิเชียรบุรี พิจารณารับย้าย นางสาวอาภัสรา มาทอง ตำแหน่ง ครู โรงเรียนหินฝนวิทยาคม อำเภอเทพสถิต สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓

๑๒.โรงเรียนบ้านเขาพลวง อำเภอบึงสามพัน พิจารณารับย้าย นางสาวศศิณัฏฐ์ แก้วเนตร ตำแหน่ง ครู โรงเรียนเขาทรายทับคล้อพิทยา อำเภอทับคล้อ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๑

๑๓.โรงเรียนบ้านหนองบัวทอง อำเภอวิเชียรบุรี พิจารณารับย้าย นางสาววัชรี ทองรูปพรรณ ตำแหน่ง ครู โรงเรียนชุมชนวัดบำรุงธรรม อำเภอแก่งคอย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๒

๑๕.โรงเรียนบ้านไร่เหนือ อำเภอหนองไผ่ พิจารณารับย้าย นางศิรินันท์ เบ้าอาสา ตำแหน่ง ครู โรงเรียนบ้านท่าดินแดง อำเภอสังขละบุรี สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๓

<u>ย้ายกรณีพิเศษ</u>

๑. โรงเรียนบ้านห้วยตลาด อำเภอหนองไผ่ รับย้าย นายณรัฐกรณ์ เคนคำ ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านห้วยหินลับ อำเภอน้ำหนาว สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

**๘.๒ ให้ย้ายโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่ง ตามคำร้องขอย้ายของตนเอง จำนวน ๘ ราย ดังนี้**

**<u>สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๔ ราย</u>**

๑. นางสาวรสนภา ราสุ ตำแหน่ง ครู โรงเรียนเพชรพิทยาคม อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ย้ายสับเปลี่ยนกับ นายภูริ บานทอง ตำแหน่ง ครู โรงเรียนแก้งคร้อวิทยา อำเภอแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๐

๒. นายนาวี บุญทัน ตำแหน่ง ครู โรงเรียนเพชรพิทยาคม อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ย้ายสับเปลี่ยนกับ นายศราวุฒิ ยมยิ่ง ตำแหน่ง ครู โรงเรียนหล่มสักวิทยาคม อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

**<u>สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๔ ราย</u>**

๑. นายธนกร กลิ่นจันทร์ ตำแหน่ง ครู โรงเรียนเมืองเพชรบูรณ์ อำเภอเมืองเพชรบูรณ์จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ย้ายสับเปลี่ยนกับ นางกรรณิกา เพชรไชโย ตำแหน่ง ครู โรงเรียนบ้าน กม.๒๘ อำเภอชนแดน จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

๒. นางรัตนา บุญแจ้ง ตำแหน่ง ครู โรงเรียนบ้านปากน้ำ อำเภอเมืองเพชรบูรณ์จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ย้ายสับเปลี่ยนกับ นางจิตติยา ทองเมือง ตำแหน่ง ครู โรงเรีนบ้านกกไทร อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

**ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ**

**ระเบียบวาระที่ ๔.๑ รับทราบการกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์**

---

ด้วย ก.ค.ศ. มีมติเห็นชอบให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ซึ่งเป็นอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ และ พ.ศ. ๒๕๕๙ ไปกำหนดตำแหน่งศึกษานิเทศก์ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๑๖ ตำแหน่ง รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๒๙๘ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ และหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๑๕๔๕ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๓ ดังนี้

| ที่ | ตำแหน่งที่กำหนดไว้เดิม | | ตำแหน่งที่ ก.ค.ศ.อนุมัติให้กำหนดใหม่ | | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|
| | ตำแหน่ง | สถานศึกษา/สังกัด | ตำแหน่ง | สถานศึกษา/สังกัด | |
| **สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๒** | | | | | |
| ๑ | ครู | ร.ร.บ้านตำแย/อ.วาปีปทุม | ศึกษานิเทศก์ | สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ | |
| ๒ | ครู | ร.ร.บ้านตำแย/อ.วาปีปทุม | ศึกษานิเทศก์ | สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ | |
| ๓ | ครู | ร.ร.บ้านนกเหาะ/อ.ยางสีสุราช | ศึกษานิเทศก์ | สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ | |
| **สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๒** | | | | | |
| ๔ | ครู | ร.ร.บ้านนาข่า/อ.วาปีปทุม | ศึกษานิเทศก์ | สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒ | |
| ๕ | ครู | ร.ร.บ้านนาข่า/อ.วาปีปทุม | ศึกษานิเทศก์ | สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒ | |
| ๖ | ครู | ร.ร.บ้านนาค่าย/อ.พยัคฆภูมิพิสัย | ศึกษานิเทศก์ | สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒ | |
| ๗ | ครู | ร.ร.บ้านนางเลิ้งโคกล่าม/อ.นาเชือก | ศึกษานิเทศก์ | สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒ | |
| **สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๒** | | | | | |
| ๘ | ครู | ร.ร.บ้านนางเลิ้งโคกล่าม/อ.นาเชือก | ศึกษานิเทศก์ | สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓ | |
| ๙ | ครู | ร.ร.บ้านนาฝาย/อ.นาดูน | ศึกษานิเทศก์ | สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓ | |
| ๑๐ | ครู | ร.ร.บ้านนาฝาย/อ.นาดูน | ศึกษานิเทศก์ | สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓ | |
| ๑๑ | ครู | ร.ร.บ้านนาภู/อ.ยางสีสุราช | ศึกษานิเทศก์ | สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓ | |
| **สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๕** | | | | | |
| ๑๒ | ครู | ร.ร.แม่ทะวิทยา/อ.แม่ทะ | ศึกษานิเทศก์ | สพม. เขต ๔๐ | |
| ๑๓ | ครู | ร.ร.เถินวิทยา/อ.เถิน | ศึกษานิเทศก์ | สพม. เขต ๔๐ | |
| ๑๔ | ครู | ร.ร.เถินวิทยา/อ.เถิน | ศึกษานิเทศก์ | สพม. เขต ๔๐ | |
| ๑๕ | ครู | ร.ร.ประชาราชวิทยา/อ.งาว | ศึกษานิเทศก์ | สพม. เขต ๔๐ | |
| ๑๖ | ครู | ร.ร.เกาะคาวิทยาคม/อ.เกาะคา | ศึกษานิเทศก์ | สพม. เขต ๔๐ | |

ทั้งนี้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดได้ดำเนินการออกคำสั่งตัดโอนตำแหน่งดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

**มติที่ประชุม :** รับทราบ

**ระเบียบวาระที่ ๔.๒ รับทราบการปรับปรุงกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด**

---

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ มีตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ว่าง เนื่องจาก นางพรพิมล วิทยเขตปภา ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๔ กลุ่มการเงินและสินทรัพย์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ลาออกจากราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๓ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จึงได้ดำเนินการออกคำสั่งปรับปรุงตำแหน่งเป็นนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตามกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนดเงื่อนไขในตำแหน่งเลขที่ อ ๑๔ เป็นตำแหน่งที่กำหนดรองรับเฉพาะสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ยังมีผู้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงานอยู่ ทั้งนี้ เมื่อตำแหน่งดังกล่าวว่างลง ให้กำหนดเป็นตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

**มติที่ประชุม :** รับทราบ

**ระเบียบวาระที่ ๔.๓ รับทราบการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามประกาศ กศจ. เพชรบูรณ์**

---

ตามที่ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบให้นำรายชื่อ ผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอื่น มาขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เนื่องจากบัญชีของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ หมดบัญชีแล้ว โดยขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้จากบัญชีของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกรุงเทพมหานคร กลุ่มวิชาเอกดนตรีสากล จำนวน ๒ อัตรา

**สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ขอรายงานผลการดำเนินงานตามมติ ดังนี้**

๑. นำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้จากบัญชีของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกรุงเทพมหานคร กลุ่มวิชาเอกดนตรีสากล จำนวน ๒ ราย มาขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๓

๒. ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ในวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

| ลำดับที่ | ชื่อ - ชื่อสกุล | ลำดับที่สอบได้ | โรงเรียน | อำเภอ | ตำแหน่งเลขที่ | ตำแหน่งเลขที่จ่ายตรง | สพท. | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ๑ | ว่าที่ร้อยตรีพงษ์พัฒน์ เกตุทิม | ๑ | อนุบาลหนองไผ่ | หนองไผ่ | ๓๘๘๖ | ๐๑๖๗๕๒๙ | สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๓ | |
| ๒ | นายณัฐวุฒิ สว่างศรี | ๒ | บ้านบ่อรัง | วิเชียรบุรี | ๒๘๖๔ | ๐๑๖๖๗๔๙ | สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๓ | |

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

**มติที่ประชุม :** รับทราบ

**ระเบียบวาระที่ ๔.๔ รับทราบการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (กรณีปกติ) ปี ๒๕๖๓ ไปต่างจังหวัด**

---

ตามที่ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ มีมติอนุมัติให้ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู (กรณีปกติ) สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ไปต่างจังหวัด ตามคำร้องขอของตนเอง ดังนี้

(๑) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๑๑ ราย

(๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๗ ราย

และอนุมัติเป็นหลักการ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาส่งคำร้องขอย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตามความประสงค์ขอย้ายไปต่างจังหวัด และอนุมัติให้ย้ายได้ตามคำร้องขอของตนเอง

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้รับแจ้งจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ และ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ดังนี้

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ แจ้งว่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ แจ้งมติคณะกรรมการศึกษิการจังหวัดอุตรดิตถ์ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๓ มีมติไม่รับคำร้องขอย้ายของ นางอาริยา ออองกุลนะ ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านห้วยนาค สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เนื่องจากไม่ได้ส่งมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่มีความเห็นเกี่ยวกับการอนุมัติให้ส่งคำร้องขอย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ไปพร้อมกับคำร้องขอย้าย ซึ่งไม่เป็นไปตามปฏิทินการดำเนินการย้ายที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนด

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ แจ้งว่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๑ แจ้งมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุตรดิตถ์ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๓ มีมติไม่รับคำร้องขอย้ายของ นางสาวภัทรวรรณ พนัส ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านเข็กน้อย สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ เนื่องจากไม่ได้ส่งมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่มีความเห็นเกี่ยวกับการอนุมัติให้ส่งคำร้องขอย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ไปพร้อมกับคำร้องขอย้าย ซึ่งไม่เป็นไปตามปฏิทินการดำเนินการย้ายที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

**มติที่ประชุม :** ๑. รับทราบ

๒. อนุมัติเป็นหลักการให้ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูและผู้บริหารสถานศึกษา ที่มีคุณสมบัติครบตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด ไปต่างจังหวัดทุกราย

**ระเบียบวาระที่ ๔.๕ รับทราบแนวทางการตรวจสอบเกี่ยวกับการประเมินขอมีและเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ว ๒๑/๒๕๖๐)**

---

ด้วย คณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ มอบหมายให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการจัดทำแบบตรวจสอบคุณสมบัติผู้ขอมีและเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ว ๒๑/๒๕๖๐) เพื่อให้สอดคล้องตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตามแนวทาง ที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ดำเนินการ ดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะทำงานปรับปรุงแบบตรวจสอบและคุณสมบัติเพื่อให้ผู้ขอรับการประเมินและผู้ประเมินสามารถปฏิบัติได้สะดวก คล่องตัว ประกอบด้วย

๑.๑ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ประธานคณะทำงาน
๑.๒ ผู้อำนวยกลุ่มบริหารงานบุคคลทุกเขตพื้นที่การศึกษา คณะทำงาน
๑.๓ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคลสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เลขานุการ
๑.๔ บุคลากรกลุ่มบริหารงานบุคคลสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ผู้ช่วยเลขานุการ

๒. แต่งตั้งคณะทำงานตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูลผู้ขอรับการประเมินก่อนเสนอคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ดังนี้

๑. นายพีรพัฒน์ วัชรินทรางกูร ผู้ทรงคุณวุฒิใน อกศจ.เพชรบูรณ์ ประธานกรรมการ
๒. นายบรรเจิด กลิ่นจันทร์ ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒ กรรมการ
๓. จ่าเอกสมบูรณ์ ถนอมพลกรัง ผอ.กลุ่มบริหารงาน สพม.๔๐ กรรมการ
๔. นายธานี ชาตินันทน์ ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล ศธจ.เพชรบูรณ์ เลขานุการ
๕. นางธัญญ์ชลิตา ใจแสน นักทรัพยากรบุคคล ศธจ.เพชรบูรณ์ ผู้ช่วยเลขานุการ
๖. นางนฤภร กองเงิน นักทรัพยากรบุคคล ศธจ.เพชรบูรณ์ ผู้ช่วยเลขานุการ

ในการนี้คณะทำงานดังกล่าวได้นำไปแบบตรวจสอบใช้สำหรับตรวจสอบรายละเอียดและกลั่นกรองข้อมูลผู้เสนอขอรับการประเมินของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู โรงเรียนวังพิกุลพิทยาคมแล้ว รวมทั้งได้แจ้งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขตรับทราบและนำแบบไปปฏิบัติเรียบร้อยแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

**มติที่ประชุม :** รับทราบ และให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. มอบหมายสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด และ คณะอนุกรรมการที่เกี่ยวข้อง จัดทำรายละเอียดหรือหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการประเมินขอมีและเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ว ๒๑/๒๕๖๐) เช่น ขั้นตอนและระยะเวลาในการดำเนินการแต่ละขั้นตอน โดยให้นำมาเสนอให้ที่ประชุมทราบในคราวประชุมครั้งถัดไป

๒. มอบหมายสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแต่ละเขต สำรวจและแจ้งรายชื่อให้กับผู้ที่มีคุณสมบัติครบการประเมินขอมีและเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ทราบสิทธิของตนเอง

ระเบียบวาระที่ ๕ แนวทางการพัฒนาการศึกษาของจังหวัดเพชรบูรณ์

---

- ไม่มี -

**ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา**

**ระเบียบวาระที่ ๖.๑ ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ (ประเมินด้านที่ ๑, ๒ และ ๓)**

---

**๑. คำขอ**

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ ความสามารถ และด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเสนอ จำนวน ๑๒ ราย ดังนี้

๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๔ ราย

๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๓ ราย

๑.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๕ ราย

**๒. กฎหมายระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง**

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่องการปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๑๐๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุดที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๔ เรื่อง การแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะและการให้ได้รับเงินเดือนในอันดับที่สูงขึ้น

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๐ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การปรับปรุงมาตรฐานวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา วิทยฐานะครูชำนาญการและการปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะครูชำนาญการ

๒.๖ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๑ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

**๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา**

๓.๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔ /ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

ฯลฯ

"๓. การประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ให้คณะกรรมการประเมินจากเอกสารหลักฐานรวมทั้งการปฏิบัติงานจริง ณ สถานศึกษา ส่วนด้านที่ ๓ ให้ประเมินจากเอกสารหลักฐานที่ผู้ขอรับการประเมินเสนอ โดยอาจประเมินจากการปฏิบัติงานจริง ณ สถานศึกษา หรืออาจให้ผู้ขอรับการประเมินนำเสนอ และตอบข้อซักถามด้วยก็ได้

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการบันทึกข้อสังเกตเกี่ยวกับจุดเด่น จุดที่ควรพัฒนาในเรื่องที่ประเมินของผู้ขอรับการประเมินไว้ในแบบประเมินด้วย

๔. การประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓ ให้มีคณะกรรมการประเมิน ๓ คน ประเมินพร้อมกันทั้ง ๓ ด้าน และให้ดำเนินการภายในเวลา ๓ เดือน นับแต่วันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้รับคำขอจากสถานศึกษา

ฯลฯ

กรณีคณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓ มีความเห็นว่าผลการประเมินอยู่ในวิสัยที่สามารถพัฒนาให้ผ่านเกณฑ์ได้ ให้พัฒนาได้ไม่เกิน ๒ ครั้ง ครั้งละไม่เกิน ๓ เดือน

ฯลฯ

วิธีการ

๓. ให้ อ.ก.ค.ศ เขตพื้นที่การศึกษาตั้งคณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ คือ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ คือ ด้านความรู้ความสามารถ และด้านที่ ๓ คือ ด้านผลการปฏิบัติงาน จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ขอรับการประเมิน ผู้ทรงคุณวุฒินอกสถานศึกษานั้นที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสม จำนวน ๑ คน และข้าราชการครูที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะครูชำนาญการ และเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์สอดคล้องกับความรับผิดชอบของผู้ขอรับการประเมิน จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ โดยให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ

๔. การประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓

๔.๑ กรณีผลการประเมินด้านใดไม่ผ่านเกณฑ์และคณะกรรมการมีความเห็นว่าผลการประเมินอยู่ในวิสัยที่สามารถพัฒนาให้ผ่านเกณฑ์ได้ ให้คณะกรรมการประเมินแจ้งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเพื่อแจ้งสถานศึกษาภายในเวลา ๑๕ วัน นับแต่วันที่คณะกรรมการประเมินแล้วเสร็จ ให้ผู้ขอรับการประเมินพัฒนาตามข้อสังเกตของคณะกรรมการภายในเวลา ๓ เดือน นับแต่วันที่ได้รับแจ้ง

๔.๒ เมื่อผู้ขอรับการประเมินได้พัฒนาแล้ว ให้สถานศึกษาส่งหนังสือแจ้งรายละเอียดที่พัฒนาถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อเสนอคณะกรรมการชุดเดิมตรวจและประเมินต่อไป

๔.๓ กรณีที่คณะกรรมการประเมินพิจารณารายละเอียดที่พัฒนาแล้วเห็นควรให้มีการพัฒนาเพิ่มเติม ให้แจ้งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเพื่อแจ้งสถานศึกษาภายในเวลา ๑๕ วัน นับแต่วันที่คณะกรรมการประเมินแล้วเสร็จ ให้ผู้ขอรับการประเมินพัฒนาตามข้อสังเกตของคณะกรรมการภายในเวลา ๓ เดือน นับแต่วันที่ได้รับแจ้ง

๔.๔ กรณีที่กรรมการประเมินคนเดิมไม่สามารถประเมินได้ด้วยเหตุผลใดก็ตาม ให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาตั้งกรรมการแทนได้ตามที่กำหนดในวิธีการข้อ ๓ ”

๓.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๑ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

ฯลฯ

<u>แนวปฏิบัติการดำเนินการในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน</u>

กรณีผู้ดำรงตำแหน่งครูได้ยื่นคำขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ที่ ก.ค.ศ. กำหนดไว้เดิมก่อนวันที่หลักเกณฑ์และวิธีการนี้ใช้บังคับ แต่ยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการเดิมนั้นต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

สำหรับการขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ หรือตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ในครั้งต่อไป ให้ดำเนินการดังนี้

๑. ผู้ประสงค์จะขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ ให้สามารถยื่นคำขอได้ ๑ ครั้ง เพียงวิทยฐานะเดียว ดังนี้

๑.๑ กรณีคำขอรับการประเมินที่ยื่นไว้เดิม ได้รับการอนุมัติ และในวันที่มีหนังสือแจ้งมติมีคุณสมบัติครบที่จะขอเลื่อนวิทยฐานะถัดไปได้อยู่แล้ว ให้ยื่นคำขอ ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่มีหนังสือแจ้งมตินั้น แต่หากวันที่มีหนังสือแจ้งมติดังกล่าว ยังมีคุณสมบัติไม่ครบที่จะขอเลื่อนวิทยฐานะถัดไป ให้ยื่นคำขอภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่มีคุณสมบัติครบ

๑.๒ กรณีคำขอรับการประเมินที่ยื่นไว้เดิม ไม่ได้รับการอนุมัติ ให้ยื่นคำขอได้ ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่มีหนังสือแจ้งมติ

๒. กรณีผู้ดำรงตำแหน่งครูอยู่ก่อนวันที่หลักเกณฑ์และวิธีการนี้ใช้บังคับ หากมีคุณสมบัติครบตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ที่ ก.ค.ศ. กำหนดไว้เดิม และตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ด้วย ให้ยื่นคำขอได้ตามหลักเกณฑ์ใดหลักเกณฑ์หนึ่งเพียงหลักเกณฑ์เดียว

กรณีที่ได้ยื่นคำขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ที่ ก.ค.ศ. กำหนดไว้เดิม ก่อนวันที่หลักเกณฑ์และวิธีการนี้ใช้บังคับ แต่การดำเนินการพิจารณายังไม่แล้วเสร็จ หากผู้นั้นประสงค์จะยื่นคำขอรับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ ให้มีหนังสือแจ้งยกเลิกคำขอตามหลักเกณฑ์ และวิธีการฯ เดิม โดยยื่นต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ส่วนราชการ หรือสำนักงาน ก.ค.ศ. แล้วแต่กรณี

๓. กรณีผู้ดำรงตำแหน่งครูมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะที่จะขอรับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ อยู่ก่อนวันที่หลักเกณฑ์และวิธีการนี้ใช้บังคับ หากประสงค์จะขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ ให้สามารถยื่นคำขอได้ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่หลักเกณฑ์และวิธีการนี้ใช้บังคับ

๔. กรณีผู้ดำรงตำแหน่งครูมีคุณสมบัติฉพาะสำหรับวิทยฐานะที่จะขอรับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุดที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ ตั้งแต่วันที่หลักเกณฑ์และวิธีการนี้ใช้บังคับเป็นต้นไป หากประสงค์จะขอมีวิทยฐานะหรือ เลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ ให้สามารถยื่นคำขอได้ภายใน ๑ ปีนับแต่วันที่มีคุณสมบัติครบ

๕. ผู้ดำรงตำแหน่งครู ตั้งแต่วันที่หลักเกณฑ์และวิธีการนี้ใช้บังคับเป็นต้นไป การดำเนินการขอมีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ เว้นแต่ผู้ที่มีกรณีเป็นไป ตามเงื่อนไขที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๖ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๙ หากประสงค์จะขอมีวิทฐานะครูชำนาญการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ ให้สามารถยื่นคำขอได้ ๑ ครั้ง ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่มีคุณสมบัติครบ

๖. ผู้ที่ได้ยื่นคำขอรับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ ในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านไปแล้ว หรือมิได้ยื่นคำขอรับการประเมิน ภายในระยะเวลาที่กำหนดตามข้อ ๑ ข้อ ๓ ข้อ ๔ และข้อ ๕ ของแนวปฏิบัติการดำเนินการในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน แล้วแต่กรณี การดำเนินการขอมีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะต่อไปให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้

ฯลฯ

๑๓. เมื่อประกาศใช้หลักเกณฑ์และวิธีการนี้แล้ว หากมีผู้ยื่นขอรับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ ตามแนวปฏิบัติการดำเนินการในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านนี้ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือส่วนราชการ แล้วแต่กรณีจัดทำบัญชีผู้ยื่นขอรับการประเมินดังกล่าวไว้เป็นหลักฐานด้วย

๑๔. กรณีที่ไม่เป็นไปตามแนวปฏิบัติการดำเนินการในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านนี้ให้เสนอ ก.ค.ศ. พิจารณา

๓.๓ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้ตรวจสอบคำขอและเอกสารหลักฐานแล้วเป็นผู้มีคุณสมบัติครบและสมควรแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนี้

๓.๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๔ ราย

๓.๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๓ ราย

๓.๓.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๕ ราย

**๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑, เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทั้ง ๑๒ ราย เป็นผู้มีคุณสมบัติและเสนอผลงานฯ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จึงขออนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ และด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ได้ทั้ง ๑๒ ราย ไม่ก่อนวันที่ส่งผลงาน ดังนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๔ ราย คือ

๑. นายประสิทธิ์ เพ็ชรชุมพล ครู ร.ร.บ้านห้วยงาช้าง
๒. นายมังกร ก้อนจันทร์ ครู ร.ร.อนุบาลเพชรบูรณ์
๓. นายสถิตย์ นาคเพชร ครู ร.ร.บ้านโคกหนองจอก
๔. นางสาวพัชราพร จุปะมะนัย ครู ร.ร.บ้านยาวี - ห้วยโป่ง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๓ ราย คือ

๕. นางสาววรัชยา สำราญรมย์ ครู ร.ร.บ้านนาเฉลียงใต้
๖. นายชาญชัย องอาจ ครู ร.ร.บ้านหนองหมู
๗. นางลิ้นจี่ ศรีสังข์ ครู ร.ร.บ้านสระกรวด

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๕ ราย คือ

๘. นางสาวทิพวรรณ เตวิยะ ครู ร.ร.ซับบอนวิทยาคม
๙. นายเกรียงไกร ชัยศรี ครู ร.ร.ท่าด้วงพิทยาคม
๑๐. นายโชคชัย คำกุ้ง ครู ร.ร.ท่าด้วงพิทยาคม
๑๑. นางสาวอรนภา อินประสิทธิ์ ครู ร.ร.วังใหญ่วิทยาคม
๑๒. นางสาวธัญญาทิพย์ แก้วสุพรรณ ครู ร.ร.วิทยานุกูลนารี

**๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด**

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่เกี่ยวข้องแล้ว และได้รับการยกเว้นตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๑ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ดังนี้

๑. นายประสิทธิ์ เพ็ชรชุมพล ครู ร.ร.บ้านห้วยงาช้าง
เป็นผู้มีคุณสมบัติครบ หลังวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ได้รับการยกเว้นตาม ว ๒๑ ข้อ ๔ (หน้าที่ ๔๔)
๒. นายมังกร ก้อนจันทร์ ครู ร.ร.อนุบาลเพชรบูรณ์
เป็นผู้มีคุณสมบัติครบ หลังวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ได้รับการยกเว้นตาม ว ๒๑ ข้อ ๔ (หน้าที่ ๔๔)
๓. นายสถิตย์ นาคเพชร ครู ร.ร.บ้านโคกหนองจอก
เป็นผู้มีคุณสมบัติครบ หลังวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ได้รับการยกเว้นตาม ว ๒๑ ข้อ ๔ (หน้าที่ ๔๔)
๔. นางสาวพัชราพร จุปะมะนัย ครู ร.ร.บ้านยาวี - ห้วยโป่ง
เป็นผู้มีคุณสมบัติครบ หลังวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ได้รับการยกเว้นตาม ว ๒๑ ข้อ ๔ (หน้าที่ ๔๔)
๕. นางสาววรัชยา สำราญรมย์ ครู ร.ร.บ้านนาเฉลียงใต้
เป็นผู้มีคุณสมบัติครบ หลังวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ได้รับการยกเว้นตาม ว ๒๑ ข้อ ๔ (หน้าที่ ๔๔)
๖. นายชาญชัย องอาจ ครู ร.ร.บ้านหนองหมู
เป็นผู้มีคุณสมบัติครบ หลังวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ได้รับการยกเว้นตาม ว ๒๑ ข้อ ๔ (หน้าที่ ๔๔)
๗. นางลิ้นจี่ ศรีสังข์ ครู ร.ร.บ้านสระกรวด
เป็นผู้มีคุณสมบัติครบ หลังวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ได้รับการยกเว้นตาม ว ๒๑ ข้อ ๔ (หน้าที่ ๔๔)
๘. นางสาวทิพวรรณ เตวิยะ ครู ร.ร.ซับบอนวิทยาคม
เป็นผู้มีคุณสมบัติครบ หลังวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ได้รับการยกเว้นตาม ว ๒๑ ข้อ ๔ (หน้าที่ ๔๔)

๙. นายเกรียงไกร ชัยศรี ครู ร.ร.ท่าด้วงพิทยาคม

เป็นผู้มีคุณสมบัติครบ หลังวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ได้รับการยกเว้นตาม ว ๒๑ ข้อ ๔ (หน้าที่ ๔๔)

๑๐. นายโชคชัย คำกุ้ง ครู ร.ร.ท่าด้วงพิทยาคม

เป็นผู้มีคุณสมบัติครบ หลังวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ได้รับการยกเว้นตาม ว ๒๑ ข้อ ๔ (หน้าที่ ๔๔)

๑๑. นางสาวอรนภา อินประสิทธิ์ ครู ร.ร.วังใหญ่วิทยาคม

เป็นผู้มีคุณสมบัติครบ หลังวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ได้รับการยกเว้นตาม ว ๒๑ ข้อ ๔ (หน้าที่ ๔๔)

๑๒. นางสาวธัญญาทิพย์ แก้วสุพรรณ ครู ร.ร.วิทยานุกูลนารี

เป็นผู้มีคุณสมบัติครบ หลังวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ได้รับการยกเว้นตาม ว ๒๑ ข้อ ๔ (หน้าที่ ๔๔)

**๖. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)**

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๓ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

**๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา**

สมควรพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑, เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๑๒ ราย ดังนี้

๑. นายประสิทธิ์ เพ็ชรชุมพล ครู ร.ร.บ้านห้วยงาช้าง
๒. นายมังกร ก้อนจันทร์ ครู ร.ร.อนุบาลเพชรบูรณ์
๓. นายสถิตย์ นาคเพชร ครู ร.ร.บ้านโคกหนองจอก
๔. นางสาวพัชราพร จุปะมะนัย ครู ร.ร.บ้านยาวี - ห้วยโป่ง
๕. นางสาววรัชยา สำราญรมย์ ครู ร.ร.บ้านนาเฉลียงใต้
๖. นายชาญชัย องอาจ ครู ร.ร.บ้านหนองหมู
๗. นางลิ้นจี่ ศรีสังข์ ครู ร.ร.บ้านสระกรวด
๘. นางสาวทิพวรรณ เตวิยะ ครู ร.ร.ซับบอนวิทยาคม
๙. นายเกรียงไกร ชัยศรี ครู ร.ร.ท่าด้วงพิทยาคม
๑๐. นายโชคชัย คำกุ้ง ครู ร.ร.ท่าด้วงพิทยาคม
๑๑. นางสาวอรนภา อินประสิทธิ์ ครู ร.ร.วังใหญ่วิทยาคม
๑๒. นางสาวธัญญาทิพย์ แก้วสุพรรณ ครู ร.ร.วิทยานุกูลนารี

**๘. มติที่ประชุม :** อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑, เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๑๒ ราย ดังนี้

| | |
|---|---|
| ๑. นายประสิทธิ์ เพ็ชรชุมพล | ครู ร.ร.บ้านห้วยงาช้าง |
| ๒. นายมังกร ก้อนจันทร์ | ครู ร.ร.อนุบาลเพชรบูรณ์ |
| ๓. นายสถิตย์ นาคเพชร | ครู ร.ร.บ้านโคกหนองจอก |
| ๔. นางสาวพัชราพร จุปะมะนัย | ครู ร.ร.บ้านยาวี - ห้วยโป่ง |
| ๕. นางสาววรัชยา สำราญรมย์ | ครู ร.ร.บ้านนาเฉลียงใต้ |
| ๖. นายชาญชัย องอาจ | ครู ร.ร.บ้านหนองหมู |
| ๗. นางลิ้นจี่ ศรีสังข์ | ครู ร.ร.บ้านสระกรวด |
| ๘. นางสาวทิพวรรณ เตวิยะ | ครู ร.ร.ซับบอนวิทยาคม |
| ๙. นายเกรียงไกร ชัยศรี | ครู ร.ร.ท่าด้วงพิทยาคม |
| ๑๐. นายโชคชัย คำกุ้ง | ครู ร.ร.ท่าด้วงพิทยาคม |
| ๑๑. นางสาวอรนภา อินประสิทธิ์ | ครู ร.ร.วังใหญ่วิทยาคม |
| ๑๒. นางสาวธัญญาทิพย์ แก้วสุพรรณ | ครู ร.ร.วิทยานุกูลนารี |

*(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๓๗-๔๑)*

**ข้อมูลการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓**
**ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ**
**สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๔ ราย**

| ที่ | ชื่อ/ตำแหน่ง/ สถานศึกษา/ สาขาที่ขอรับการประเมิน | คณะกรรมการประเมิน | | |
|---|---|---|---|---|
| | | คนที่ ๑ (ประธานกรรมการ) | คนที่ ๒ (กรรมการ) | คนที่ ๓ (กรรมการ) |
| ๑ | นายประสิทธิ์ เพ็ชรชุมพล<br>ครู รร.บ้านห้วยงาช้าง<br>วุฒิ กศ.บ.(พลศึกษา)<br>วิทยฐานะ ชำนาญการ<br>สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑<br>กลุ่มสาระฯสุขศึกษาและพลศึกษา | ผอ.รร. บ้านห้วยงาช้าง | นายสันติ เพชระบูรณิน<br>ครู รร. บ้านลาดแค<br>วุฒิ ค.บ.(วิทยาศาสตร์ทั่วไป)<br>วิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ<br>สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑<br>กลุ่มสาระฯ สุขศึกษาและพลศึกษา | นายขัตติวรรธน์ ทวีถิ่น<br>ครู รร. บ้านด่านช้าง<br>วุฒิ กศ.บ.(การประถมศึกษา)<br>วิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ<br>สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑<br>กลุ่มสาระฯ สุขศึกษาและพลศึกษา |
| ๒ | นายมังกร ก้อนจันทร์<br>ครู รร.อนุบาลเพชรบูรณ์<br>วุฒิ ศษ.บ.(ภาษาไทย)<br>วิทยฐานะ ชำนาญการ<br>สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑<br>กลุ่มสาระฯ ภาษาไทย | ผอ.รร.อนุบาลเพชรบูรณ์ | นางพรรณี นามวงศ์<br>ครู รร.บ้านสักแห้ง<br>วุฒิ กศ.บ.(ภาษาไทย)<br>วิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ<br>สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑<br>กลุ่มสาระฯ ภาษาไทย | นางจามีน ประทุมมาศ<br>ครู รร.บ้านสามแยกวังชมภู<br>วุฒิ ค.บ.(ภาษาไทย)<br>วิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ<br>สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑<br>กลุ่มสาระฯ ภาษาไทย |

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้อง

ลงชื่อ
( นางนิสา คำพันธ์)
นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ
เจ้าหน้าที่ผู้จัดทำข้อมูล

ลงชื่อ
( นายมนตรี ช่วยพยุง)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ
(นายอำนาจ บุญทรง)
ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑

| ที่ | ชื่อ/ตำแหน่ง/<br>สถานศึกษา/<br>สาขาที่ขอรับการประเมิน | คณะกรรมการประเมิน | | |
|---|---|---|---|---|
| | | คนที่ ๑<br>(ประธานกรรมการ) | คนที่ ๒<br>(กรรมการ) | คนที่ ๓<br>(กรรมการ) |
| ๓ | นายสถิตย์ นาคเพชร<br>ครู รร.บ้านโคกหนองจอก<br>วุฒิ ค.บ.(สังคมศึกษา)<br>ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)<br>วิทยฐานะ ชำนาญการ<br>สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑<br>กลุ่มสาระฯ สังคมศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม | ผอ.รร. บ้านโคกหนองจอก | นายสันชัย เพชรไชโย<br>ครู รร. บ้านวังศาล<br>วุฒิ ค.บ.(สังคมศึกษา)<br>ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)<br>วิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ<br>สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑<br>กลุ่มสาระฯ สังคมศึกษา | นางสาวขนิษฐา นวนทอง<br>ครู รร. น้ำอ้อมประชาสรรค์<br>วุฒิ วท.บ.(คณิตศาสตร์)<br>ศษ.ม(การบริหารการศึกษา)<br>วิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ<br>สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑<br>กลุ่มสาระฯ ศาสนาและวัฒนธรรม |
| ๔ | นางสาวพัชราพร จุปะมะนัย<br>ครู รร.บ้านวี-ห้วยโป่ง<br>วุฒิ ค.บ.(ภาษาไทย)<br>ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)<br>วิทยฐานะ ชำนาญการ<br>สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑<br>กลุ่มสาระฯ ภาษาไทย | ผอ.รร.บ้านยาวี-ห้วยโป่ง | นางพรรณี นามวงศ์<br>ครู รร.บ้านสักแห้ง<br>วุฒิ กศ.บ.(ภาษาไทย)<br>วิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ<br>สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑<br>กลุ่มสาระฯ ภาษาไทย | นางจามีน ประทุมมาศ<br>ครู รร.บ้านสามแยกวังชมภู<br>วุฒิ ค.บ.(ภาษาไทย)<br>วิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ<br>สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑<br>กลุ่มสาระฯ ภาษาไทย |

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้อง

ลงชื่อ
( นางนิสา คำพันธ์)
นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ
เจ้าหน้าที่ผู้จัดทำข้อมูล

ลงชื่อ
( นายมนตรี ช่วยพยุง)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ
(นายอำนาจ บุญทรง)
ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑

**ข้อมูลการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓**
**ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ**
**สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๓ ราย**

| ที่ | ชื่อ/ตำแหน่ง/สถานศึกษา/สาขาที่ขอรับการประเมิน | คณะกรรมการประเมิน | | |
|---|---|---|---|---|
| | | คนที่ ๑ (ประธานกรรมการ) | คนที่ ๒ (กรรมการ) | คนที่ ๓ (กรรมการ) |
| ๑ | น.ส.วรัชยา สำราญรมย์<br>ครู รร.บ้านนาเฉลียงใต้<br>กลุ่มสาระฯ ภาษาต่างประเทศ<br>(สาขาภาษาอังกฤษ)<br>สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓ | ผอ.รร.บ้านนาเฉลียงใต้ | นางฐิติพรรณ หุมบางดี<br>ครู รร.บ้านปากตก<br>ศศ.ม. (ภาษาอังกฤษ)<br>วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ<br>สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓<br>กลุ่มสาระฯ ภาษาต่างประเทศ<br>(สาขาภาษาอังกฤษ) | ว่าที่ร.ต.หญิงยุวภา พันนุรักษ์<br>ครู รร.บ้านวังไลย์<br>ศศ.ม. (ภาษาอังกฤษ)<br>วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ<br>สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓<br>กลุ่มสาระฯ ภาษาต่างประเทศ<br>(สาขาภาษาอังกฤษ) |
| ๒ | นายชาญชัย องอาจ<br>ครู รร.บ้านหนองหมู<br>กลุ่มสาระฯ ภาษาไทย<br>สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓ | ผอ.รร.บ้านหนองหมู | นางสุภารัตน์ ชาวใต้<br>ครู รร.บ้านร่องหอยพัฒนา<br>ค.บ. (คณิตศาสตร์)<br>วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ<br>สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓<br>กลุ่มสาระฯ ภาษาไทย | นางดวงจันทร์ บุดดีคง<br>ครู รร.บ้านซับหินเพลิง<br>ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)<br>วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ<br>สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓<br>กลุ่มสาระฯ ภาษาไทย |
| ๓ | นางลิ้นจี่ ศรีสังข์<br>ครู รร.บ้านสระกรวด<br>กลุ่มสาระฯ ภาษาไทย<br>สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓ | ผอ.รร.บ้านสระกรวด | นางลัดดา สิงห์แก้ว<br>ครู รร.อนุบาลศรีเทพ(สว่างวัฒนา)<br>ค.บ. (สังคมศึกษา)<br>วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ<br>สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓<br>กลุ่มสาระฯ ภาษาไทย | นางพรรณี แสงบุญ<br>ครู รร.บ้านหนองจอกวังกำแพง<br>ค.บ. (ภาษาไทย)<br>วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ<br>สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓<br>กลุ่มสาระฯ ภาษาไทย |

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้อง

ลงชื่อ
(.....(นายประชา...จงเรียน)
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
เจ้าหน้าที่ผู้จัดทำข้อมูล

ลงชื่อ นายพิทิตชัย อนนท์
(นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ)
ตำแหน่ง รก.ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ
(นายสมศักดิ์ ภูมิกอง)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

**ข้อมูลการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓**
**ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ**
**สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๕ ราย**

| ที่ | ชื่อ/ตำแหน่ง/สถานศึกษา/สาขาที่ขอรับการประเมิน | คณะกรรมการประเมิน | | |
|---|---|---|---|---|
| | | คนที่ ๑ (ประธานกรรมการ) | คนที่ ๒ (กรรมการ) | คนที่ ๓ (กรรมการ) |
| ๑ | นางสาวทิพวรรณ เตวิยะ<br>ครู ร.ร.ซับบอนวิทยาคม<br>กลุ่มสาระฯ เทคโนโลยี<br>สพม. ๔๐ | ผอ. ร.ร.ซับบอนวิทยาคม | นางสาวสมพร แซ่จัง<br>ครู รร.เพชรละครวิทยา<br>บธ.บ.(การจัดการทั่วไป)<br>วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ<br>สพม. ๔๐<br>กลุ่มสาระฯ เทคโนโลยี | นางสุทิน ศรีมูล<br>ครู รร.บึงสามพันวิทยาคม<br>ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป)<br>วิทยฐานะชำนาญการ<br>สพม. ๔๐<br>กลุ่มสาระฯ เทคโนโลยี |
| ๒ | นายเกรียงไกร ชัยศรี<br>ครู รร.ท่าด้วงพิทยาคม<br>กลุ่มสาระฯ ภาษาไทย<br>สพม. ๔๐ | ผอ. รร.ท่าด้วงพิทยาคม | นายแดนชัย สิงห์สนิท<br>ครู รร.หนองไผ่<br>วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ<br>สพม. ๔๐<br>กลุ่มสาระฯ ภาษาไทย | นางอาภาพร บุญเติม<br>ครู รร.บึงสามพันวิทยาคม<br>วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ<br>สพม. ๔๐<br>กลุ่มสาระฯ ภาษาไทย |

ลงชื่อ

(นางสาวกัญญาภัค จันทา)
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
เจ้าหน้าที่ผู้จัดทำข้อมูล

จ.ส.อ.

(สมบูรณ์ ถนอมพลกรัง)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้อง

ลงชื่อ

(นายประสิทธ์ อินวรรณา)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

| ที่ | ชื่อ/ตำแหน่ง/สถานศึกษา/สาขาที่ขอรับการประเมิน | คณะกรรมการประเมิน | | |
|---|---|---|---|---|
| | | คนที่ ๑ (ประธานกรรมการ) | คนที่ ๒ (กรรมการ) | คนที่ ๓ (กรรมการ) |
| ๓ | นางสาวอรนภา อินประสิทธิ์<br>ครู รร.วังใหญ่วิทยาคม<br>กลุ่มสาระฯ ภาษาไทย<br>สพม. ๔๐ | ผอ. รร.วังใหญ่วิทยาคม | นายสมภพ บุญเที่ยงตรง<br>ครู รร.นิยมศิลป์อนุสรณ์<br>ค.บ. (ภาษาไทย)<br>วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ<br>สพม. ๔๐<br>กลุ่มสาระฯ ภาษาไทย | นางพิริยาภรณ์ ช้างอินทร์<br>ครู รร.วังพิกุลพิทยาคม<br>ค.บ. (ภาษาไทย)<br>วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ<br>สพม. ๔๐<br>กลุ่มสาระฯ ภาษาไทย |
| ๔ | นายโชคชัย คำกุ้ง<br>ครู รร.ท่าด้วงพิทยาคม<br>กลุ่มสาระฯ ดนตรี<br>สพม. ๔๐ | ผอ.รร.ท่าด้วงพิทยาคม | นายนาวี บุญทัน<br>ครู รร.เพชรพิทยาคม<br>ค.บ. (ดนตรี)<br>วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ<br>สพม. ๔๐<br>กลุ่มสาระฯ ดนตรี | นายเฉลิมชัย จักรศรี<br>ครู รร.สวนกุหลาบวิทยาลัย เพชรบูรณ์<br>ค.บ. (ดนตรี)<br>วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ<br>สพม. ๔๐<br>กลุ่มสาระฯ ดนตรี |
| ๕ | นางสาวธัญญาทิพย์ แก้วสุพรรณ<br>ครู รร.วิทยานุกูลนารี<br>กลุ่มสาระฯ สังคมศึกษา<br>สพม. ๔๐ | ผอ.รร.วิทยานุกูลนารี | นางอารมณ์ ลี้เหมือดภัย<br>ครู รร.เพชรพิทยาคม<br>ค.บ. (สังคมศึกษา)<br>วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ<br>สพม. ๔๐<br>กลุ่มสาระฯ สังคมศึกษา | นางปทุมพร เคนยา<br>ครู รร.สวนกุหลาบวิทยาลัย เพชรบูรณ์<br>ค.บ. (สังคมศึกษา)<br>วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ<br>สพม. ๔๐<br>กลุ่มสาระฯ สังคมศึกษา |

ลงชื่อ

(นางสาวกัญญาภัค จันทา)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

เจ้าหน้าที่ผู้จัดทำข้อมูล

จ.ส.อ.

(สมบูรณ์ ถนอมพลกรัง)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้อง

ลงชื่อ

(นายประสิทธ์ อินวรรณา)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

**ระเบียบวาระที่ ๖.๒ ขออนุมัติผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู และแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ (ประเมินด้านที่ ๑, ๒ และ ๓)**

---

**๑. คำขอ**

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติผลการประเมินข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู และแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเสนอ จำนวนทั้งสิ้น ๙ ราย ดังนี้

๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๒ ราย
๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๒ ราย
๑.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๕ ราย

**๒. กฎหมายระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง**

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่องการปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๑๐๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุดที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๔ เรื่อง การแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะและการให้ได้รับเงินเดือนในอันดับที่สูงขึ้น

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๐ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การปรับปรุงมาตรฐานวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา วิทยฐานะครูชำนาญการและการปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะครูชำนาญการ

๒.๖ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๑ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

**๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา**

๓.๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔ /ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

ฯลฯ

"๕ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ต้องได้คะแนนแต่ละด้าน ดังนี้

๕.๑ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๕.๒ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ ต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๕.๓ ด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน ต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

กรณีที่คณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓ มีความเห็นว่าผลการประเมินอยู่ในวิสัยที่สามารถพัฒนาให้ผ่านเกณฑ์ได้ ให้พัฒนาได้ไม่เกิน ๒ ครั้ง ๆ ละ ไม่เกิน ๓ เดือน

๖. การพิจารณาอนุมัติผลการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) เป็นผู้อนุมัติ มีผลไม่ก่อนวันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับคำขอ และเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์

กรณีที่มีการพัฒนาไม่ว่าด้านใดก็ตามให้อนุมัติได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้รับหนังสือที่ส่งรายละเอียดในการพัฒนาครบถ้วนสมบูรณ์ครั้งหลังสุด

๗. เมื่อคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) พิจารณาผลการประเมิน และมีมติเป็นประการใดแล้ว ให้ถือเป็นอันสิ้นสุด"

๓.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๑ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

๓.๓ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้ตรวจสอบคำขอและเอกสารหลักฐานแล้ว เป็นผู้มีคุณสมบัติครบและคณะกรรมการประเมิน ดำเนินการประเมินเรียบร้อยแล้ว ปรากฏว่าผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนี้

| | | |
|---|---|---|
| ๓.๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ | จำนวน | ๒ ราย |
| ๓.๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ | จำนวน | ๒ ราย |
| ๓.๓.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ | จำนวน | ๕ ราย |

**๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒, เขต๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ได้ตรวจสอบแล้วว่าปรากฏว่าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทั้ง ๙ ราย เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒ และมีผลการประเมินจากคณะกรรมการฯ ผ่านเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด จึงเห็นสมควรอนุมัติผลการประเมินของคณะกรรมการฯ และอนุมัติให้ผู้ผ่านการประเมินมีวิทยฐานะชำนาญการ ได้ทั้ง ๙ ราย ไม่ก่อนวันที่ส่งผลงาน ได้แก่

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๒ ราย คือ

| | |
|---|---|
| ๑. นางสาวสุรางค์ แสงสุก | ครู ร.ร.เมืองเพชรบูรณ์ |
| ๒. นางสาวนันทพร แสนกล้า | ครู ร.ร.น้ำอ้อมประชาสรรค์ |

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๒ ราย คือ

| | |
|---|---|
| ๓. นางสุภาพร พยัคประโคน | ครู ร.ร.บ้านซับอีลุม |
| ๔. นางพรหมภัสสร กอนวิเชียร | ครู ร.ร.บ้านโคกหิน |

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๕ ราย คือ

| | |
|---|---|
| ๕. นางสาวอัญชลี คงยัง | ครู ร.ร.วิทยานุกูลนารี |
| ๖. นางสาวนฤมล พรหมลัทธิ์ | ครู ร.ร.เพชรพิทยาคม |
| ๗. นางสาวฐิติดาภา ลาโพธิ์ | ครู ร.ร.น้ำหนาวพิทยาคม |
| ๘. นายสาธาร รวบรัด | ครู ร.ร.หนองไผ่ |
| ๙. นางสุจิตรา จันกวด | ครู ร.ร.นิยมศิลป์อนุสรณ์ |

**๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด**

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่เกี่ยวข้องแล้ว ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

**๖. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)**

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๓ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

**๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา**

สมควรพิจารณาอนุมัติ ดังนี้

๗.๑ อนุมัติผลการประเมินตามที่คณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓ เสนอ

๗.๒ อนุมัติแต่งตั้งผู้ผ่านการประเมินตามข้อ ๗.๑ ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๙ ราย ดังนี้

| | |
|---|---|
| (๑) นางสาวสุรางค์ แสงสุก | ครู ร.ร.เมืองเพชรบูรณ์ |
| (๒) นางสาวนันทพร แสนกล้า | ครู ร.ร.น้ำอ้อมประชาสรรค์ |
| (๓) นางสุภาพร พยัคประโคน | ครู ร.ร.บ้านซับอีลุม |
| (๔) นางพรหมภัสสร กอนวิเชียร | ครู ร.ร.บ้านโคกหิน |
| (๕) นางสาวอัญชลี คงยัง | ครู ร.ร.วิทยานุกูลนารี |
| (๖) นางสาวนฤมล พรหมลัทธิ์ | ครู ร.ร.เพชรพิทยาคม |
| (๗) นางสาวฐิติดาภา ลาโพธิ์ | ครู ร.ร.น้ำหนาวพิทยาคม |
| (๘) นายสาธาร รวบรัด | ครู ร.ร.หนองไผ่ |
| (๙) นางสุจิตรา จันกวด | ครู ร.ร.นิยมศิลป์อนุสรณ์ |

**๘. มติที่ประชุม :** อนุมัติ ดังนี้

๘.๑ อนุมัติผลการประเมินตามที่คณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓ เสนอ

๘.๒ อนุมัติแต่งตั้งผู้ผ่านการประเมินตามข้อ ๘.๑ ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๙ ราย ดังนี้

| | |
|---|---|
| (๑) นางสาวสุรางค์ แสงสุก | ครู ร.ร.เมืองเพชรบูรณ์ |
| (๒) นางสาวนันทพร แสนกล้า | ครู ร.ร.น้ำอ้อมประชาสรรค์ |
| (๓) นางสุภาพร พยัคประโคน | ครู ร.ร.บ้านซับอีลุม |
| (๔) นางพรหมภัสสร กอนวิเชียร | ครู ร.ร.บ้านโคกหิน |
| (๕) นางสาวอัญชลี คงยัง | ครู ร.ร.วิทยานุกูลนารี |
| (๖) นางสาวนฤมล พรหมลัทธิ์ | ครู ร.ร.เพชรพิทยาคม |
| (๗) นางสาวฐิติดาภา ลาโพธิ์ | ครู ร.ร.น้ำหนาวพิทยาคม |
| (๘) นายสาธาร รวบรัด | ครู ร.ร.หนองไผ่ |
| (๙) นางสุจิตรา จันกวด | ครู ร.ร.นิยมศิลป์อนุสรณ์ |

**ระเบียบวาระที่ ๖.๓ ขออนุมัติผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการ (ประเมินด้านที่ ๑, ๒ และ ๓)**

---

**๑. คำขอ**

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติผลการประเมินข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการ ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เสนอ ราย นายธีระวัช แก้วเล็ก ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านนาป่า

**๒. กฎหมายระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง**

๒.๑ <u>คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐</u>

๒.๒ <u>หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ</u>

๒.๓ <u>หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๑๐๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ</u>

๒.๔ <u>หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุดที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๔ เรื่อง การแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะและการให้ได้รับเงินเดือนในอันดับที่สูงขึ้น</u>

**๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา**

๓.๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔ /ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

ฯลฯ

"๕ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ต้องได้คะแนนแต่ละด้าน ดังนี้

๕.๑ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๕.๒ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ ต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๕.๓ ด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน ต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคน ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๕

กรณีที่คณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓ มีความเห็นว่าผลการประเมินอยู่ในวิสัยที่สามารถพัฒนาให้ผ่านเกณฑ์ได้ ให้พัฒนาได้ไม่เกิน ๒ ครั้ง ๆ ละ ไม่เกิน ๓ เดือน

๖. การพิจารณาอนุมัติผลการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) เป็นผู้อนุมัติ มีผลไม่ก่อนวันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับคำขอ และเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์

กรณีที่มีการพัฒนาไม่ว่าด้านใดก็ตามให้อนุมัติได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้รับหนังสือที่ส่งรายละเอียดในการพัฒนาครบถ้วนสมบูรณ์ครั้งหลังสุด

๗. เมื่อคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) พิจารณาผลการประเมิน และมีมติเป็นประการใดแล้ว ให้ถือเป็นอันสิ้นสุด"

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้ตรวจสอบแล้วว่าปรากฏว่า ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ราย นายธีระวัช แก้วเล็ก ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านนาป่า เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒ และมีผลการประเมินจากคณะกรรมการฯ ผ่านเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด จึงเห็นสมควรอนุมัติผลการประเมินของคณะกรรมการฯ และอนุมัติให้ผู้ผ่านการประเมินมีวิทยฐานะชำนาญการ ไม่ก่อนวันที่ส่งผลงาน

**๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด**

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่เกี่ยวข้องแล้ว ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

**๖. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)**

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๓ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

**๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา**

สมควรพิจารณาอนุมัติ ดังนี้

๗.๑ อนุมัติผลการประเมินตามที่คณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓ เสนอ

๗.๒ อนุมัติแต่งตั้งนายธีระวัช แก้วเล็ก ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านนาป่า ผู้ผ่านการประเมิน ให้มีวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการ

**๘. มติที่ประชุม :**

๘.๑ อนุมัติผลการประเมินตามที่คณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓ เสนอ

๘.๒ อนุมัติแต่งตั้งนายธีระวัช แก้วเล็ก ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านนาป่า ผู้ผ่านการประเมิน ให้มีวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการ

**ระเบียบวาระที่ ๖.๔ ขออนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ**

---

**๑. คำขอ**

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๒ ราย คือ

๑. นายกรเอก มิ่งศรี ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนรัฐประชานุสรณ์

๒. นายเฉลิม เนาว์แก้ว ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านบัววัฒนา

**๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง**

๒.๑ มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

"มาตรา ๕๓ (๓) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะชำนาญการ ตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง โดยอนุมัติ กศจ. (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม)"

มาตรา ๕๔ การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะใด และการเลื่อนเป็นวิทยฐานะใด ต้องเป็นไปตามมาตรฐานวิทยฐานะ ตามมาตรา ๔๒ ซึ่งผ่านการประเมิน ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงความประพฤติด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประสบการณ์ คุณภาพการปฏิบัติงาน ความชำนาญ ความเชี่ยวชาญ ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียนการสอนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด"

๒.๒ <u>คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐</u>

ข้อ ๘ (๑) อำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายว่าด้วยกฎหมายการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาและ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา

๒.๓ <u>หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ</u>

ฯลฯ

"๔. เกณฑ์การตัดสินผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ต้องได้คะแนนแต่ละด้าน ดังนี้

๔.๑ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

๔.๒ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ ต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐"

๒.๔ <u>หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๑๐๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ</u>

**๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา**

๓.๑ ด้วยมีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๒ ราย

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ได้ตั้งกรรมการประเมิน ชุดที่ ๑ ประเมินด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ และคณะกรรมการ ได้ประเมินทั้ง ๒ ด้าน เรียบร้อยแล้ว

๓.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ได้ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ทั้ง ๒ ราย ผ่านการประเมินด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ จากคณะกรรมการตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

**๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นายกรเอก มิ่งศรี ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนรัฐประชานุสรณ์

๒. นายเฉลิม เนาว์แก้ว ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านบัววัฒนา

เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน และมีผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ จากคณะกรรมการฯ ผ่านเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จึงเห็นสมควรอนุมัติผลการประเมินของคณะกรรมการฯ เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาส่งผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) พร้อมทั้งผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ และความเห็นของคณะกรรมการประเมินชุดที่ ๑ ให้คณะกรรมการประเมินชุดที่ ๒ ในสาขานั้น ๆ พิจารณาต่อไป

**๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด**

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่เกี่ยวข้องแล้ว ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

**๖. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)**

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๓ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

**๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา**

สมควรพิจารณาอนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นายกรเอก มิ่งศรี ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนรัฐประชานุสรณ์

๒. นายเฉลิม เนาว์แก้ว ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านบัววัฒนา

**๘. มติที่ประชุม** : อนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นายกรเอก มิ่งศรี ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนรัฐประชานุสรณ์

๒. นายเฉลิม เนาว์แก้ว ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านบัววัฒนา

**ระเบียบวาระที่ ๖.๕ ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ (ประเมินด้านที่ ๓)**

---

**๑. คำขอ**

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการ ชุดที่ ๒ ประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน ซึ่งคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ มีมติอนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ แล้ว ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ เสนอ จำนวน ๒ ราย คือ

๑. นายกรเอก มิ่งศรี ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนรัฐประชานุสรณ์

๒. นายเฉลิม เนาว์แก้ว ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านบัววัฒนา

**๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง**

๒.๑ มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ คสช.ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๒๐๖.๔/๑๑๐๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๒.๕ หลักเกณฑ์การตั้งคณะกรรมการชุดที่ ๒ ประเมินด้านที่ ๓ คือ ด้านผลการปฏิบัติงาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ลับ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๓๔๖๖ ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

๒.๕.๑ ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) ตั้งผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีความรู้ความสามารถและเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่จะตรวจและประเมิน จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒.๕.๒ จำนวนกรรมการและคณะกรรมการประเมิน ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) พิจารณาจากจำนวนคำขอรับการประเมิน โดยกำหนดให้มีจำนวนกรรมการ/คณะกรรมการ และสัดส่วนผู้ทรงคุณวุฒิ ดังนี้

| คำขอแต่ละสาขา (ราย) | จำนวนกรรมการ/๑ คณะ | สัดส่วนผู้ทรงคุณวุฒิ |
|---|---|---|
| ๑-๑๐ | ๖ คน | ให้ตั้งผู้ทรงคุณวุฒินอกสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๒ คน ผู้ทรงคุณวุฒิต่างเขตพื้นที่การศึกษาของผู้ขอ จำนวน ๒ คน และผู้ทรงคุณวุฒิในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกับผู้ขอ จำนวน ๒ คน |

| คำขอแต่ละสาขา (ราย) | จำนวนกรรมการ/๑ คณะ | สัดส่วนผู้ทรงคุณวุฒิ |
|---|---|---|
| ๑๑-๕๐ | ๙ คน | ให้ตั้งผู้ทรงคุณวุฒินอกสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๓ คน ผู้ทรงคุณวุฒิต่างเขตพื้นที่การศึกษาของผู้ขอ จำนวน ๓ คน และผู้ทรงคุณวุฒิในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกับผู้ขอ จำนวน ๓ คน |

ในการประเมินคำขอ ๑ ราย กำหนดให้มีกรรมการประเมินจำนวน ๓ คน ตามองค์ประกอบที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๒.๕.๓ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิทั้งนอกและในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ต้องมีคุณวุฒิระดับปริญญาโทขึ้นไปและมีคุณสมบัติระดับปริญญาคุณวุฒิใดคุณวุฒิหนึ่งตรงตามสาขาที่จะประเมิน และต้องมีตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์หรือมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าชำนาญการพิเศษ หรือเคยเป็นข้าราชการครูที่รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าระดับ ๘

๒.๕.๔ กรณีบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ.กำหนดในกลุ่มสาระสารการเรียนรู้/สาขาใด มีจำนวนผู้ทรงคุณวุฒิไม่เพียงพอที่จะตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินได้ครบตามสัดส่วนที่กำหนดในข้อ ๒.๔.๒ ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) ดำเนินการตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑) การตั้งคณะกรรมการประเมินฯ ที่มีกรรมการจำนวน ๖ คน/๑ คณะ

กรณีที่ไม่มีผู้ทรงคุณวุฒิในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกับผู้ขอ หรือมีแต่ไม่เพียงพอที่จะตั้งคณะกรรมการประเมินฯ ได้ครบตามสัดส่วนที่ ก.ค.ศ. กำหนดไว้ คือ จำนวน ๒ คน เช่น มีเพียง ๑ คน ให้ตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากต่างเขตพื้นที่การศึกษาที่อยู่ในกลุ่มเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกันเป็นกรรมการประเมินฯ แทนได้ ๑ คน หรือกรณีไม่มีผู้ทรงคุณวุฒิในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกับผู้ขอ ให้ตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากต่างเขตพื้นที่การศึกษาอยู่ในกลุ่มเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกันแทนได้ ๒ คน เป็นต้น หรือกรณีไม่มีผู้ทรงคุณวุฒิต่างเขตพื้นที่การศึกษาที่อยู่ในกลุ่มเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกันที่จะตั้งได้เพียงพอให้ตั้งผู้ทรงคุณวุฒินอกสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเป็นกรรมการประเมินฯ แทนได้

๒) การตั้งคณะกรรมการประเมินฯ ที่มีกรรมการจำนวน ๙ คน/๑ คณะ

กรณีที่ไม่มีผู้ทรงคุณวุฒิในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกับผู้ขอ หรือมีแต่ไม่เพียงพอที่จะตั้งคณะกรรมการประเมินฯ ได้ครบตามสัดส่วนที่ ก.ค.ศ. กำหนดไว้ คือ จำนวน ๓ คน เช่น มีเพียง ๑ คน ให้ตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากต่างเขตพื้นที่การศึกษาที่อยู่ในกลุ่มเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกันเป็นกรรมการประเมินฯ แทนได้ ๒ คน หรือกรณีไม่มีผู้ทรงคุณวุฒิในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกับผู้ขอ ให้ตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากต่างเขตพื้นที่การศึกษาอยู่ในกลุ่มเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกันแทนได้ทั้ง ๓ คน เป็นต้น หรือกรณีไม่มีผู้ทรงคุณวุฒิต่างเขตพื้นที่การศึกษาที่อยู่ในกลุ่มเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกันที่จะตั้งได้เพียงพอ ให้ตั้งผู้ทรงคุณวุฒินอกสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเป็นกรรมการประเมินฯ แทนได้

๒.๕.๕ การตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้จัดทำเป็นประกาศ กศจ.เพชรบูรณ์ (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา/มัธยมศึกษา (เดิม)) โดยให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ และเจ้าหน้าที่ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาที่ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามอบหมายเป็นเลขานุการ และให้ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ในฐานะกรรมการและเลขานุการ กศจ.เพชรบูรณ์เป็นผู้ลงนามในประกาศ

๒.๖ <u>หลักเกณฑ์การตั้งคณะกรรมการชุดที่ ๒ ประเมินด้านที่ ๓ คือ ด้านผลการปฏิบัติงาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ลับ ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๒๕๑๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ</u>

**๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ได้รับอนุมัติผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๒ ราย และประสงค์ขอความเห็นชอบรายชื่อ คณะกรรมการ ชุดที่ ๒ เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) จำนวน ๑ กลุ่มสาระการเรียนรู้ คือ สายงานบริหารสถานศึกษา จำนวน ๒ ราย

**๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๒ ราย

๑. นายกรเอก มิ่งศรี ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนรัฐประชานุสรณ์

๒. นายเฉลิม เนาว์แก้ว ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านบัววัฒนา

เป็นผู้มีคุณสมบัติและเสนอผลงานฯ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ.กำหนด จึงขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูฯ ด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน

**๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด**

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่เกี่ยวข้องแล้ว ดำเนินการไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

**๖. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)**

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๓ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

**๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา**

สมควรพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการชุดที่ ๒ เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๒ ราย

๑. นายกรเอก มิ่งศรี ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนรัฐประชานุสรณ์

๒. นายเฉลิม เนาว์แก้ว ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านบัววัฒนา

**๘. มติที่ประชุม :** อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการชุดที่ ๒ เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๒ ราย

๘.๑ นายกรเอก มิ่งศรี ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนรัฐประชานุสรณ์

๘.๒ นายเฉลิม เนาว์แก้ว ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านบัววัฒนา

**ระเบียบวาระที่ ๖.๖ ขออนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๓ ผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู และแต่งตั้งเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ**

---

**๑. คำขอ**

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู และแต่งตั้งเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเสนอ จำนวน ๓๔ ราย ดังนี้

๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๑๕ ราย

๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๑๙ ราย

**๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง**

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ คสช.ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

"ข้อ ๘ ให้กศจ.มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้ (๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ฯลฯ

ข้อ ๑๓ การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดหรือกรุงเทพมหานครตามมาตรา ๕๓ (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทาง การศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้ศึกษาธิการจังหวัดโดยความเห็นชอบของ กศจ. เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง"

๒.๒ <u>หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ</u>

๒.๓ <u>หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๑๐๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ</u>

๒.๔ <u>หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๓ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๕๔ เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้มีและเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ และวิทยฐานะเชี่ยวชาญ</u>

๒.๕ <u>หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุดที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๔ เรื่อง การแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะและการให้ได้รับเงินเดือนในอันดับที่สูงขึ้น</u>

๒.๖ <u>หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๑ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ</u>

**๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา**

๓.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ โดย ก.ค.ศ. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ของผู้เสนอขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ดังนี้

๓.๑.๑ ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) ส่งรายงานผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการให้คณะกรรมการประเมินผลงานพิจารณา

๓.๑.๒ ผู้ที่ผ่านการประเมินจะต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคน ดังนี้

๓.๑.๒.๑ ผลการปฏิบัติงานต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๓.๑.๒.๒ ผลงานทางวิชาการต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๓.๑.๒.๓ คะแนนรวม ต้องได้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

๓.๑.๓ การพิจารณาอนุมัติผลการประเมิน ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) เป็นผู้อนุมัติมีผลไม่ก่อนวันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับรายงานผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการหรือผลงานที่แก้ไขปรับปรุงครบถ้วนสมบูรณ์แล้ว

๓.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๑ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

ฯลฯ

<u>แนวปฏิบัติการดำเนินการในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน</u>

กรณีผู้ดำรงตำแหน่งครูได้ยื่นคำขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ที่ กค.ศ. กำหนดไว้เดิมก่อนวันที่หลักเกณฑ์และวิธีการนี้ใช้บังคับ แต่ยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการเดิมนั้นต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

สำหรับการขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ หรือตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ในครั้งต่อไป ให้ดำเนินการดังนี้

๑. ผู้ประสงค์จะขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ ให้สามารถยื่นคำขอได้ ๑ ครั้ง เพียงวิทยฐานะเดียว ดังนี้

๑.๑ กรณีคำขอรับการประเมินที่ยื่นไว้เดิม ได้รับการอนุมัติ และในวันที่มีหนังสือแจ้งมติมีคุณสมบัติครบที่จะขอเลื่อนวิทยฐานะถัดไปได้อยู่แล้ว ให้ยื่นคำขอ ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่มีหนังสือแจ้งมตินั้น แต่หากวันที่มีหนังสือแจ้งมติดังกล่าว ยังมีคุณสมบัติไม่ครบที่จะขอเลื่อนวิทยฐานะถัดไป ให้ยื่นคำขอภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่มีคุณสมบัติครบ

๑.๒ กรณีคำขอรับการประเมินที่ยื่นไว้เดิม ไม่ได้รับการอนุมัติ ให้ยื่นคำขอได้ ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่มีหนังสือแจ้งมติ

๒. กรณีผู้ดำรงตำแหน่งครูอยู่ก่อนวันที่หลักเกณฑ์และวิธีการนี้ใช้บังคับ หากมีคุณสมบัติครบตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ที่ ก.ค.ศ. กำหนดไว้เดิม และตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ด้วย ให้ยื่นคำขอได้ตามหลักเกณฑ์ใดหลักเกณฑ์หนึ่งเพียงหลักเกณฑ์เดียว

กรณีที่ได้ยื่นคำขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ที่ก.ค.ศ. กำหนดไว้เดิม ก่อนวันที่หลักเกณฑ์และวิธีการนี้ใช้บังคับ แต่การดำเนินการพิจารณายังไม่แล้วเสร็จ หากผู้นั้นประสงค์จะยื่นคำขอรับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ ให้มีหนังสือแจ้งยกเลิกคำขอตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ เดิม โดยยื่นต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ส่วนราชการ หรือสำนักงาน ก.ค.ศ. แล้วแต่กรณี

๓. กรณีผู้ดำรงตำแหน่งครูมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะที่จะขอรับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ อยู่ก่อนวันที่หลักเกณฑ์และวิธีการนี้ใช้บังคับ หากประสงค์จะขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ ให้สามารถยื่นคำขอได้ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่หลักเกณฑ์และวิธีการนี้ใช้บังคับ

๔. กรณีผู้ดำรงตำแหน่งครูมีคุณสมบัติฉพาะสำหรับวิทยฐานะที่จะขอรับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุดที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ ตั้งแต่วันที่หลักเกณฑ์และวิธีการนี้ใช้บังคับเป็นต้นไป หากประสงค์จะขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ ให้สามารถยื่นคำขอได้ภายใน ๑ ปีนับแต่วันที่มีคุณสมบัติครบ

๕. ผู้ดำรงตำแหน่งครู ตั้งแต่วันที่หลักเกณฑ์และวิธีการนี้ใช้บังคับเป็นต้นไป การดำเนินการขอมีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ เว้นแต่ผู้ที่มีกรณีเป็นไปตามเงื่อนไขที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๖ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๙ หากประสงค์จะขอมีวิทฐานะครูชำนาญการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ ให้สามารถยื่นคำขอได้ ๑ ครั้ง ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่มีคุณสมบัติครบ

๖. ผู้ที่ได้ยื่นคำขอรับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ ในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านไปแล้ว หรือมิได้ยื่นคำขอรับการประเมิน ภายในระยะเวลาที่กำหนดตามข้อ ๑ ข้อ ๓ ข้อ ๔ และข้อ ๕ ของแนวปฏิบัติการดำเนินการในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน แล้วแต่กรณี การดำเนินการขอมีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะต่อไป ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้

ฯลฯ

๑๓. เมื่อประกาศใช้หลักเกณฑ์และวิธีการนี้แล้ว หากมีผู้ยื่นขอรับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ ตามแนวปฏิบัติการดำเนินการในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านนี้ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือส่วนราชการ แล้วแต่กรณี จัดทำบัญชีผู้ยื่นขอรับการประเมินดังกล่าวไว้เป็นหลักฐานด้วย

๑๔. กรณีที่ไม่เป็นไปตามแนวปฏิบัติการดำเนินการในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านนี้ให้เสนอ ก.ค.ศ. พิจารณา

๓.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ มีผู้เสนอขอเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ที่คณะกรรมการมีผลการประเมินสิ้นสุดแล้ว จำนวน ๑๕ ราย เห็นชอบให้ผ่านการประเมิน จำนวนทั้งสิ้น ๒ ราย

๓.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ มีผู้เสนอขอเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ที่คณะกรรมการมีผลการประเมินสิ้นสุดแล้ว จำนวน ๑๙ ราย เห็นชอบให้ผ่านการประเมิน จำนวนทั้งสิ้น ๑๘ ราย

**๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา**

๔.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู จำนวน ๑๕ ราย โดยเป็นผู้ผ่านการประเมินผลงานทางวิชาการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนี้

๑. นางสาวดวงพร บุญยิ่ง ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านห้วยอีจีน
๒. นางสายทอง เสนะจำนงค์ ตำแหน่งครู โรงเรียนอนุบาลเขาค้อ
๓. นางนิตยา ทูลตา ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านห้วยสวิง
๔. นางสาวเพชรรินทร์ พิลา ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านช้างตะลูด
๕. นางกฤติกา ทองริ้ว ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านหลักด่าน
๖. นางสมถวิล พัฒน์พระพรหม ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านเหล่าหญ้า
๗. นางมนฤดี โอเดลโล ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านเข็กน้อย
๘. นายสมศักดิ์ หารวันนา ตำแหน่งครู โรงเรียนอนุบาลน้ำหนาว
๙. นางปราณี ธูปหอม ตำแหน่งครู โรงเรียนสะเดาะพงมิตรภาพที่ ๒๒๙
๑๐. นางสาวอาทิตยา วิเศษกันทรากร ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านเหล่าหญ้า
๑๑. นางพจนา เศรษฐะ ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านนายาว
๑๒. นายถวัลยวัฒน์ ทักคุ้ม ตำแหน่งครู โรงเรียนสะเดาะพงมิตรภาพที่ ๒๒๙
๑๓. นางสาวนพมาศ วงษ์เมือง ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านดอยน้ำเพียงดิน
๑๔. นายจิรวัฒน์ รัตนเทพบันเทิง ตำแหน่งครู โรงเรียนอนุบาลเขาค้อ
๑๕. นางสาวจิราภรณ์ คำแท่ง ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านเหล่าหญ้า

๔.๑.๑ ผลการประเมินการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามมติคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) อนุมัติให้ผ่านการประเมิน จำนวน ๒ ราย คือ

๑. นางสาวดวงพร บุญยิ่ง ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านห้วยอีจีน
๒. นางสายทอง เสนะจำนงค์ ตำแหน่งครู โรงเรียนอนุบาลเขาค้อ

๔.๑.๒ ผลการประเมินการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามมติคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ให้ปรับปรุงผลงานวิชาการ ครั้งที่ ๑ จำนวน ๙ ราย คือ

๑. นางนิตยา ทูลตา ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านห้วยสวิง
๒. นางสาวเพชรรินทร์ พิลา ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านช้างตะลูด
๓. นางกฤติกา ทองริ้ว ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านหลักด่าน
๔. นางสมถวิล พัฒน์พระพรหม ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านเหล่าหญ้า
๕. นางมนฤดี โอเดลโล ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านเข็กน้อย
๖. นายสมศักดิ์ หารวันนา ตำแหน่งครู โรงเรียนอนุบาลน้ำหนาว
๗. นางปราณี ธูปหอม ตำแหน่งครู โรงเรียนสะเดาะพงมิตรภาพที่ ๒๒๙
๘. นางสาวอาทิตยา วิเศษกันทรากร ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านเหล่าหญ้า
๙. นางพจนา เศรษฐะ ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านนายาว

๔.๑.๓ ผลการประเมินการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามมติคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ให้เป็นผู้ไม่ผ่านการประเมิน จำนวน ๔ ราย คือ

๑. นายถวัลยวัฒน์ ทักคุ้ม ตำแหน่งครู โรงเรียนสะเดาะพงมิตรภาพที่ ๒๒๙
๒. นางสาวนพมาศ วงษ์เมือง ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านดอยน้ำเพียงดิน
๓. นายจิรวัฒน์ รัตนเทพบันเทิง ตำแหน่งครู โรงเรียนอนุบาลเขาค้อ
๔. นางสาวจิราภรณ์ คำแท่ง ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านเหล่าหญ้า

จึงเห็นสมควรขอความเห็นชอบและแต่งตั้งเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ จำนวนทั้งสิ้น ๒ ราย ไม่ก่อนวันที่ส่งผลงาน

๔.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู จำนวน ๑๙ ราย โดยเป็นผู้ผ่านการประเมินผลงานทางวิชาการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนี้

๑. นางสาวมาลินี สุขหา ตำแหน่งครู โรงเรียนบึงสามพันวิทยาคม
๒. นางสาวประภัสสร เบ้าชาลี ตำแหน่งครู โรงเรียนหล่มเก่าพิทยาคม
๓. นายไชยรัตน์ คำเมือง ตำแหน่งครู โรงเรียนหล่มเก่าพิทยาคม
๔. นางสาวสุภาวดี ประสิทธิพร ตำแหน่งครู โรงเรียนวิทยนุกูลนารี
๕. นางสาววิริญญา ฝางแก้ว ตำแหน่งครู โรงเรียนนิยมศิลป์อนุสรณ์
๖. นางสาวสิฏฐารัตน์ ขันทอง ตำแหน่งครู โรงเรียนนิยมศิลป์อนุสรณ์
๗. นางวิไลวรรณ บุญเรือง ตำแหน่งครู โรงเรียนวังโป่งศึกษา
๘. นางสาวทิพย์สุดา เมฆประยูร ตำแหน่งครู โรงเรียนเพชรพิทยาคม
๙. นางสาวศิริพร โป้แล ตำแหน่งครู โรงเรียนเนินพิทยาคม
๑๐. นางสาวภูริศา คำคูณ ตำแหน่งครู โรงเรียนวิทยานุกูลนารี
๑๑. นางอรสา เสาโกมุท ตำแหน่งครู โรงเรียนหนองไผ่
๑๒. นางศิริวิณี แก้วบท ตำแหน่งครู โรงเรียนดงขุยวิทยาคม
๑๓. นางสาววชิราภรณ์ ชูมาก ตำแหน่งครู โรงเรียนร่มเกล้าเขาค้อ เพชรบูรณ์
๑๔. นางสาวฉัตร์นภัส แพทย์สิทธิ์ ตำแหน่งครู โรงเรียนวิทยานุกูลนารี
๑๕. นายภราดร แสงโทน ตำแหน่งครู โรงเรียนสวนกุหลาบวิทยาลัย เพชรบูรณ์

๑๖. นางเกวลิน พาหา ตำแหน่งครู โรงเรียนวิทยานุกูลนารี
๑๗. นางสาวอริศรา จรากร ตำแหน่งครู โรงเรียนแคมป์สนวิทยาคม
๑๘. นางรจนา พรมนนท์ ตำแหน่งครู โรงเรียนเพชรบูรณ์วิทยา
๑๙. นายวันชัย อินทรผล ตำแหน่งครู โรงเรียนเพชรพิทยาคม

๔.๒.๑ ผลการประเมินการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามมติคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) อนุมัติให้ผ่านการประเมิน จำนวน ๑๘ ราย คือ

๑. นางสาวมาลินี สุขหา ตำแหน่งครู โรงเรียนบึงสามพันวิทยาคม
๒. นางสาวประภัสสร เบ้าชาลี ตำแหน่งครู โรงเรียนหล่มเก่าพิทยาคม
๓. นายไชยรัตน์ คำเมือง ตำแหน่งครู โรงเรียนหล่มเก่าพิทยาคม
๔. นางสาวสุภาวดี ประสิทธิพร ตำแหน่งครู โรงเรียนวิทยนุกูลนารี
๕. นางสาววิริญญา ฝางแก้ว ตำแหน่งครู โรงเรียนนิยมศิลป์อนุสรณ์
๖. นางสาวสิฏฐารัตน์ ขันทอง ตำแหน่งครู โรงเรียนนิยมศิลป์อนุสรณ์
๗. นางวิไลวรรณ บุญเรือง ตำแหน่งครู โรงเรียนวังโป่งศึกษา
๘. นางสาวทิพย์สุดา เมฆประยูร ตำแหน่งครู โรงเรียนเพชรพิทยาคม
๙. นางสาวศิริพร โป้แล ตำแหน่งครู โรงเรียนเนินพิทยาคม
๑๐. นางสาวภูริศา คำคูณ ตำแหน่งครู โรงเรียนวิทยานุกูลนารี
๑๑. นางอรสา เสาโกมุท ตำแหน่งครู โรงเรียนหนองไผ่
๑๒. นางศิริวิณี แก้วบท ตำแหน่งครู โรงเรียนดงขุยวิทยาคม
๑๓. นางสาววชิราภรณ์ ชูมาก ตำแหน่งครู โรงเรียนร่มเกล้าเขาค้อ เพชรบูรณ์
๑๔. นางสาวฉัตร์นภัส แพทย์สิทธิ์ ตำแหน่งครู โรงเรียนวิทยานุกูลนารี
๑๕. นายภราดร แสงโทน ตำแหน่งครู โรงเรียนสวนกุหลาบวิทยาลัย เพชรบูรณ์
๑๖. นางเกวลิน พาหา ตำแหน่งครู โรงเรียนวิทยานุกูลนารี
๑๗. นางสาวอริศรา จรากร ตำแหน่งครู โรงเรียนแคมป์สนวิทยาคม
๑๘. นางรจนา พรมนนท์ ตำแหน่งครู โรงเรียนเพชรบูรณ์วิทยา

๔.๒.๒ ผลการประเมินการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามมติคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ให้ปรับปรุงผลงานวิชาการ ครั้งที่ ๒ จำนวน ๑ ราย คือ

๑. นายวันชัย อินทรผล ตำแหน่งครู โรงเรียนเพชรพิทยาคม

จึงเห็นสมควรขอความเห็นชอบและแต่งตั้งเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ จำนวนทั้งสิ้น ๑๘ ราย ไม่ก่อนวันที่ส่งผลงาน

**๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด**

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ดำเนินการไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนี้

ผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตามมติคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓)

ก. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๑๕ ราย

(๑) อนุมัติให้ผ่านการประเมิน จำนวน ๒ ราย คือ

๑. นางสาวดวงพร บุญยิ่ง ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านห้วยอีจีน

๒. นางสายทอง เสนะจำนงค์ ตำแหน่งครู โรงเรียนอนุบาลเขาค้อ

(๒) ให้ปรับปรุงผลงานวิชาการ ครั้งที่ ๑ จำนวน ๙ ราย คือ

๑. นางนิตยา ทูลตา ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านห้วยสวิง

๒. นางสาวเพชรรินทร์ พิลา ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านช้างตะลูด

๓. นางกฤติกา ทองริ้ว ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านหลักด่าน

๔. นางสมถวิล พัฒน์พระพรหม ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านเหล่าหญ้า

๕. นางมนฤดี โอเดลโล ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านเข็กน้อย

๖. นายสมศักดิ์ หารวันนา ตำแหน่งครู โรงเรียนอนุบาลน้ำหนาว

๗. นางปราณี ธูปหอม ตำแหน่งครู โรงเรียนสะเดาะพงมิตรภาพที่ ๒๒๙

๘. นางสาวอาทิตยา วิเศษกันทรากร ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านเหล่าหญ้า

๙. นางพจนา เศรษฐะ ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านนายาว

(๓) ให้เป็นผู้ไม่ผ่านการประเมิน จำนวน ๔ ราย คือ

๑. นายถวัลยวัฒน์ ทักคุ้ม ตำแหน่งครู โรงเรียนสะเดาะพงมิตรภาพที่ ๒๒๙

๒. นางสาวนพมาศ วงษ์เมือง ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านดอยน้ำเพียงดิน

๓. นายจิรวัฒน์ รัตนเทพบันเทิง ตำแหน่งครู โรงเรียนอนุบาลเขาค้อ

๔. นางสาวจิราภรณ์ คำแท่ง ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านเหล่าหญ้า

ข. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๑๙ ราย

(๑) อนุมัติให้ผ่านการประเมิน จำนวน ๑๘ ราย คือ

๑. นางสาวมาลินี สุขหา ตำแหน่งครู โรงเรียนบึงสามพันวิทยาคม

๒. นางสาวประภัสสร เบ้าซาลี ตำแหน่งครู โรงเรียนหล่มเก่าพิทยาคม

๓. นายไชยรัตน์ คำเมือง ตำแหน่งครู โรงเรียนหล่มเก่าพิทยาคม

๔. นางสาวสุภาวดี ประสิทธิพร ตำแหน่งครู โรงเรียนวิทยนุกูลนารี

๕. นางสาววิริญญา ฝางแก้ว ตำแหน่งครู โรงเรียนนิยมศิลป์อนุสรณ์

๖. นางสาวสิฏฐารัตน์ ขันทอง ตำแหน่งครู โรงเรียนนิยมศิลป์อนุสรณ์

๗. นางวิไลวรรณ บุญเรือง ตำแหน่งครู โรงเรียนวังโป่งศึกษา

๘. นางสาวทิพย์สุดา เมฆประยูร ตำแหน่งครู โรงเรียนเพชรพิทยาคม

๙. นางสาวศิริพร โป้แล ตำแหน่งครู โรงเรียนเนินพิทยาคม

๑๐. นางสาวภูริศา คำคูณ ตำแหน่งครู โรงเรียนวิทยานุกูลนารี

๑๑. นางอรสา เสาโกมุท ตำแหน่งครู โรงเรียนหนองไผ่

๑๒. นางศิริวิณี แก้วบท ตำแหน่งครู โรงเรียนดงขุยวิทยาคม

๑๓. นางสาววชิราภรณ์ ชูมาก ตำแหน่งครู โรงเรียนร่มเกล้าเขาค้อ เพชรบูรณ์

๑๔. นางสาวฉัตร์นภัส แพทย์สิทธิ์ ตำแหน่งครู โรงเรียนวิทยานุกูลนารี

๑๕. นายภราดร แสงโทน ตำแหน่งครู โรงเรียนสวนกุหลาบวิทยาลัย เพชรบูรณ์
๑๖. นางเกวลิน พาหา ตำแหน่งครู โรงเรียนวิทยานุกูลนารี
๑๗. นางสาวอริศรา จรากร ตำแหน่งครู โรงเรียนแคมป์สนวิทยาคม
๑๘. นางรจนา พรมนนท์ ตำแหน่งครู โรงเรียนเพชรบูรณ์วิทยา

(๒) ให้ปรับปรุงผลงานวิชาการ ครั้งที่ ๒ จำนวน ๑ ราย คือ
๑. นายวันชัย อินทรผล ตำแหน่งครู โรงเรียนเพชรพิทยาคม

สรุปผลการประเมินการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๓๔ ราย เห็นชอบให้ผ่านการประเมินจำนวนทั้งสิ้น ๒๐ ราย

**๖. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)**

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๓ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

**๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา**

สมควรพิจารณาอนุมัติ ดังนี้

๗.๑ อนุมัติผลประเมินการปฏิบัติงาน(ด้านที่ ๓) ของคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดังนี้

๗.๑.๑ อนุมัติให้ผ่านการประเมิน จำนวน ๒๐ ราย
๑) นางสาวดวงพร บุญยิ่ง ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านห้วยอีจีน
๒) นางสายทอง เสนะจำนงค์ ตำแหน่งครู โรงเรียนอนุบาลเขาค้อ
๓) นางสาวมาลินี สุขหา ตำแหน่งครู โรงเรียนบึงสามพันวิทยาคม
๔) นางสาวประภัสสร เบ้าชาลี ตำแหน่งครู โรงเรียนหล่มเก่าพิทยาคม
๕) นายไชยรัตน์ คำเมือง ตำแหน่งครู โรงเรียนหล่มเก่าพิทยาคม
๖) นางสาวสุภาวดี ประสิทธิพร ตำแหน่งครู โรงเรียนวิทยนุกูลนารี
๗) นางสาววิริญญา ฝางแก้ว ตำแหน่งครู โรงเรียนนิยมศิลป์อนุสรณ์
๘) นางสาวสิฏฐารัตน์ ขันทอง ตำแหน่งครู โรงเรียนนิยมศิลป์อนุสรณ์
๙) นางวิไลวรรณ บุญเรือง ตำแหน่งครู โรงเรียนวังโป่งศึกษา
๑๐) นางสาวทิพย์สุดา เมฆประยูร ตำแหน่งครู โรงเรียนเพชรพิทยาคม
๑๑) นางสาวศิริพร โป้แล ตำแหน่งครู โรงเรียนเนินพิทยาคม
๑๒) นางสาวภูริศา คำคูณ ตำแหน่งครู โรงเรียนวิทยานุกูลนารี
๑๓) นางอรสา เสาโกมุท ตำแหน่งครู โรงเรียนหนองไผ่
๑๔) นางศิริวิณี แก้วบท ตำแหน่งครู โรงเรียนดงขุยวิทยาคม
๑๕) นางสาววชิราภรณ์ ชูมาก ตำแหน่งครู โรงเรียนร่มเกล้าเขาค้อ เพชรบูรณ์
๑๖) นางสาวฉัตร์นภัส แพทย์สิทธิ์ ตำแหน่งครู โรงเรียนวิทยานุกูลนารี

๗.๑.๒ อนุมัติให้ปรับปรุงผลงานวิชาการ ครั้งที่ ๑ จำนวน ๙ ราย
๑. นางนิตยา ทูลตา ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านห้วยสวิง
๒. นางสาวเพชรรินทร์ พิลา ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านช้างตะลูด
๓. นางกฤติกา ทองริ้ว ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านหลักด่าน

๔. นางสมถวิล พัฒน์พระพรหม ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านเหล่าหญ้า
๕. นางมนฤดี โอเดลโล ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านเข็กน้อย
๖. นายสมศักดิ์ หารวันนา ตำแหน่งครู โรงเรียนอนุบาลน้ำหนาว
๗. นางปราณี ธูปหอม ตำแหน่งครู โรงเรียนสะเดาะพงมิตรภาพที่ ๒๒๙
๘. นางสาวอาทิตยา วิเศษกันทรากร ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านเหล่าหญ้า
๙. นางพจนา เศรษฐะ ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านนายาว

๗.๑.๓ อนุมัติให้ปรับปรุงผลงานวิชาการ ครั้งที่ ๒ จำนวน ๑ ราย
๑. นายวันชัย อินทรผล ตำแหน่งครู โรงเรียนเพชรพิทยาคม

๗.๑.๔ อนุมัติให้เป็นผู้ไม่ผ่านการประเมิน จำนวน ๔ ราย
๑. นายถวัลยวัฒน์ ทักคุ้ม ตำแหน่งครู โรงเรียนสะเดาะพงมิตรภาพที่ ๒๒๙
๒. นางสาวนพมาศ วงษ์เมือง ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านดอยน้ำเพียงดิน
๓. นายจิรวัฒน์ รัตนเทพบันเทิง ตำแหน่งครู โรงเรียนอนุบาลเขาค้อ
๔. นางสาวจิราภรณ์ คำแท่ง ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านเหล่าหญ้า

๗.๒ อนุมัติแต่งตั้งผู้ผ่านการประเมิน ตามข้อ ๗.๑.๑ จำนวน ๒๐ ราย เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

**๘. มติที่ประชุม :**

๘.๑ อนุมัติผลประเมินการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ของคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดังนี้

๘.๑.๑ อนุมัติให้ผ่านการประเมิน จำนวน ๒๐ ราย
๑) นางสาวดวงพร บุญยิ่ง ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านห้วยอีจีน
๒) นางสายทอง เสนะจำนงค์ ตำแหน่งครู โรงเรียนอนุบาลเขาค้อ
๓) นางสาวมาลินี สุขหา ตำแหน่งครู โรงเรียนบึงสามพันวิทยาคม
๔) นางสาวประภัสสร เบ้าชาลี ตำแหน่งครู โรงเรียนหล่มเก่าพิทยาคม
๕) นายไชยรัตน์ คำเมือง ตำแหน่งครู โรงเรียนหล่มเก่าพิทยาคม
๖) นางสาวสุภาวดี ประสิทธิพร ตำแหน่งครู โรงเรียนวิทยนุกูลนารี
๗) นางสาววิริญญา ฝางแก้ว ตำแหน่งครู โรงเรียนนิยมศิลป์อนุสรณ์
๘) นางสาวสิฏฐารัตน์ ขันทอง ตำแหน่งครู โรงเรียนนิยมศิลป์อนุสรณ์
๙) นางวิไลวรรณ บุญเรือง ตำแหน่งครู โรงเรียนวังโป่งศึกษา
๑๐) นางสาวทิพย์สุดา เมฆประยูร ตำแหน่งครู โรงเรียนเพชรพิทยาคม
๑๑) นางสาวศิริพร โป้แล ตำแหน่งครู โรงเรียนเนินพิทยาคม
๑๒) นางสาวภูริศา คำคูณ ตำแหน่งครู โรงเรียนวิทยานุกูลนารี
๑๓) นางอรสา เสาโกมุท ตำแหน่งครู โรงเรียนหนองไผ่
๑๔) นางศิริวิณี แก้วบท ตำแหน่งครู โรงเรียนดงขุยวิทยาคม
๑๕) นางสาววชิราภรณ์ ชูมาก ตำแหน่งครู โรงเรียนร่มเกล้าเขาค้อ เพชรบูรณ์
๑๖) นางสาวฉัตร์นภัส แพทย์สิทธิ์ ตำแหน่งครู โรงเรียนวิทยานุกูลนารี

๘.๑.๒ อนุมัติให้ปรับปรุงผลงานวิชาการ ครั้งที่ ๑ จำนวน ๙ ราย
๑. นางนิตยา ทูลตา ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านห้วยสวิง
๒. นางสาวเพชรรินทร์ พิลา ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านช้างตะลูด
๓. นางกฤติกา ทองริ้ว ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านหลักด่าน
๔. นางสมถวิล พัฒน์พระพรหม ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านเหล่าหญ้า

๗. นางปราณี ธูปหอม ตำแหน่งครู โรงเรียนสะเดาะพงมิตรภาพที่ ๒๒๙

๘. นางสาวอาทิตยา วิเศษกันทรากร ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านเหล่าหญ้า

๙. นางพจนา เศรษฐะ ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านนายาว

๘.๑.๓ อนุมัติให้ปรับปรุงผลงานวิชาการ ครั้งที่ ๒ จำนวน ๑ ราย

๑. นายวันชัย อินทรผล ตำแหน่งครู โรงเรียนเพชรพิทยาคม

๘.๑.๔ อนุมัติให้เป็นผู้ไม่ผ่านการประเมิน จำนวน ๔ ราย

๑. นายถวัลยวัฒน์ ทักคุ้ม ตำแหน่งครู โรงเรียนสะเดาะพงมิตรภาพที่ ๒๒๙

๒. นางสาวนพมาศ วงษ์เมือง ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านดอยน้ำเพียงดิน

๓. นายจิรวัฒน์ รัตนเทพบันเทิง ตำแหน่งครู โรงเรียนอนุบาลเขาค้อ

๔. นางสาวจิราภรณ์ คำแท่ง ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านเหล่าหญ้า

๘.๒ อนุมัติแต่งตั้งผู้ผ่านการประเมิน ตามข้อ ๘.๑.๑ จำนวน ๒๐ ราย เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

**ระเบียบวาระที่ ๖.๗ ขออนุมัติแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ**

---

**๑. คำขอ**

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ เสนอ ราย นายอดิเรก น้อยบัว ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านซับไม้แดง อำเภอบึงสามพัน จังหวัดเพชรบูรณ์

**๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง**

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ คสช.ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

"ข้อ ๘ ให้กศจ.มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้ (๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ฯลฯ

ข้อ ๑๓ การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดหรือกรุงเทพมหานครตามมาตรา ๕๓ (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้ศึกษาธิการจังหวัดโดยความเห็นชอบของ กศจ. เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง"

๒.๒ <u>หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง การแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะหรือเพิ่มวิทยฐานะและการให้ได้รับเงินเดือนในอันดับที่สูงขึ้น</u>

๒.๓ <u>หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๑ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ</u>

๒.๔ <u>หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๒ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน</u>

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๐๐๘๒ ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เรื่อง การประเมินผลงานทางวิชาการตามหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครู มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

**๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านซับไม้แดง อำเภอบึงสามพัน จังหวัดเพชรบูรณ์ เสนอขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๑ รายได้แก่ นายอดิเรก น้อยบัว โดยมีรายละเอียดประกอบการพิจารณา ดังนี้

๓.๑ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ ครบตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓.๒ ชั่วโมงการปฏิบัติงานในตำแหน่งครู ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปี ในแต่ละปีไม่น้อยกว่า ๘๐๐ ชั่วโมง โดยในชั่วโมงการปฏิบัติงานต้องมีชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ ในแต่ละปีไม่น้อยกว่า ๕๐ ชั่วโมง ครบตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓.๓ มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือจรรยาบรรณวิชาชีพ ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ โดยพิจารณาจากสำเนาแฟ้มประวัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.๑๖) หรือสำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗)

๓.๔ ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ สายงานการสอน ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปีการศึกษาติดต่อกัน นับถึงวันสิ้นปีการศึกษาก่อนวันที่ยื่นคำขอ ซึ่งได้ประเมินตามหลักเกณฑ์ และมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไม่น้อยกว่า ๓ ปีการศึกษา โดยพิจารณาจากข้อมูลที่บันทึกไว้ในแบบประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตำแหน่งครู รายปีการศึกษา (วฐ.๒)

๓.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๓.๓/ว ๒๑ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

ฯลฯ

<u>แนวปฏิบัติการดำเนินการในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน</u>

กรณีผู้ดำรงตำแหน่งครูได้ยื่นคำขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ที่ กค.ศ. กำหนดไว้เดิมก่อนวันที่หลักเกณฑ์และวิธีการนี้ใช้บังคับ แต่ยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการเดิมนั้นต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

สำหรับการขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ หรือตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ในครั้งต่อไป ให้ดำเนินการดังนี้

๑. ผู้ประสงค์จะขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ ให้สามารถยื่นคำขอได้ ๑ ครั้ง เพียงวิทยฐานะเดียว ดังนี้

๑.๑ กรณีคำขอรับการประเมินที่ยื่นไว้เดิม ได้รับการอนุมัติ และในวันที่มีหนังสือแจ้งมติ มีคุณสมบัติครบที่จะขอเลื่อนวิทยฐานะถัดไปได้อยู่แล้ว ให้ยื่นคำขอ ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่มีหนังสือแจ้งมตินั้น แต่หากวันที่มีหนังสือแจ้งมติดังกล่าว ยังมีคุณสมบัติไม่ครบที่จะขอเลื่อนวิทยฐานะถัดไป ให้ยื่นคำขอภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่มีคุณสมบัติครบ

๑.๒ กรณีคำขอรับการประเมินที่ยื่นไว้เดิม ไม่ได้รับการอนุมัติ ให้ยื่นคำขอได้ ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่มีหนังสือแจ้งมติ

๒. กรณีผู้ดำรงตำแหน่งครูอยู่ก่อนวันที่หลักเกณฑ์และวิธีการนี้ใช้บังคับ หากมีคุณสมบัติครบตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ที่ ก.ค.ศ. กำหนดไว้เดิม และตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ด้วย ให้ยื่นคำขอได้ตามหลักเกณฑ์ใดหลักเกณฑ์หนึ่งเพียงหลักเกณฑ์เดียว

กรณีที่ได้ยื่นคำขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ที่ก.ค.ศ. กำหนดไว้เดิม ก่อนวันที่หลักเกณฑ์และวิธีการนี้ใช้บังคับ แต่การดำเนินการพิจารณายังไม่แล้วเสร็จ หากผู้นั้นประสงค์จะยื่นคำขอรับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ ให้มีหนังสือแจ้งยกเลิกคำขอตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ เดิม โดยยื่นต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ส่วนราชการ หรือสำนักงาน ก.ค.ศ. แล้วแต่กรณี

๓. กรณีผู้ดำรงตำแหน่งครูมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะที่จะขอรับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ อยู่ก่อนวันที่หลักเกณฑ์และวิธีการนี้ใช้บังคับ หากประสงค์จะขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ ให้สามารถยื่นคำขอได้ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่หลักเกณฑ์และวิธีการนี้ใช้บังคับ

๔. กรณีผู้ดำรงตำแหน่งครูมีคุณสมบัติฉพาะสำหรับวิทยฐานะที่จะขอรับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุดที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ ตั้งแต่วันที่หลักเกณฑ์และวิธีการนี้ใช้บังคับเป็นต้นไป หากประสงค์จะขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ ให้สามารถยื่นคำขอได้ภายใน ๑ ปีนับแต่วันที่มีคุณสมบัติครบ

๕. ผู้ดำรงตำแหน่งครู ตั้งแต่วันที่หลักเกณฑ์และวิธีการนี้ใช้บังคับเป็นต้นไป การดำเนินการขอมีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ เว้นแต่ผู้ที่มีกรณีเป็นไปตามเงื่อนไขที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๖ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๙ หากประสงค์จะขอมีวิทฐานะครูชำนาญการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ ให้สามารถยื่นคำขอได้ ๑ ครั้ง ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่มีคุณสมบัติครบ

๖. ผู้ที่ได้ยื่นคำขอรับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ ในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านไปแล้ว หรือมิได้ยื่นคำขอรับการประเมิน ภายในระยะเวลาที่กำหนดตามข้อ ๑ ข้อ ๓ ข้อ ๔ และข้อ ๕ ของแนวปฏิบัติการดำเนินการในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน แล้วแต่กรณี การดำเนินการขอมีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะต่อไป ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้

ฯลฯ

๑๓. เมื่อประกาศใช้หลักเกณฑ์และวิธีการนี้แล้ว หากมีผู้ยื่นขอรับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ ตามแนวปฏิบัติการดำเนินการในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านนี้ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือส่วนราชการ แล้วแต่กรณี จัดทำบัญชีผู้ยื่นขอรับการประเมินดังกล่าวไว้เป็นหลักฐานด้วย

๑๔. กรณีที่ไม่เป็นไปตามแนวปฏิบัติการดำเนินการในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านนี้ให้เสนอ ก.ค.ศ. พิจารณา

**๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑ รายได้แก่ นายอดิเรก น้อยบัว เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนและมีผลการประเมินจากคณะกรรมการฯ ผ่านเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จึงเห็นสมควรอนุมัติผลการประเมินของคณะกรรมการฯและเห็นชอบอนุมัติ ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการได้ ไม่ก่อนวันที่ส่งผลงาน

**๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด**

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้วดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๑ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐

**๖. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)**

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๓ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

**๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา**

สมควรพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ราย นายอดิเรก น้อยบัว ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านซับไม้แดง ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

**๘. มติที่ประชุม** : อนุมัติแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ราย นายอดิเรก น้อยบัว ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านซับไม้แดง ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

**ระเบียบวาระที่ ๖.๘ ขออนุมัติแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู เลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ**

---

**๑. คำขอ**

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ เสนอ จำนวน ๔ ราย ดังนี้

๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๔ ราย

**๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง**

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ คสช.ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

"ข้อ ๘ ให้กศจ.มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้ (๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ฯลฯ

ข้อ ๑๓ การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดหรือกรุงเทพมหานครตามมาตรา ๕๓ (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้ศึกษาธิการจังหวัดโดยความเห็นชอบของ กศจ. เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง"

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง การแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะหรือเพิ่มวิทยฐานะและการให้ได้รับเงินเดือนในอันดับที่สูงขึ้น

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๑ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๒ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๑๘๕ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เรื่อง คู่มือการประเมินให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะและโปรแกรมการบันทึกประวัติการปฏิบัติงาน (Logbook) พร้อมคู่มือการใช้โปรแกรม

๒.๖ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๐๐๒๓ ลงวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๒ เรื่อง การบันทึกประวัติการปฏิบัติงาน (Logbook)

๒.๗ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๐๐๘๒ ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เรื่อง การประเมินผลงานทางวิชาการตามหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครู มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

**๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู โรงเรียนวังพิกุลวิทยาคม อำเภอบึงสามพัน จังหวัดเพชรบูรณ์ เสนอขอรับการประเมินเพื่อเลื่อน วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๔ ราย โดยมีรายละเอียดประกอบการพิจารณา ดังนี้

๓.๑ นายรังสรรค์ ทองห่อ ตรวจสอบคุณสมบัติ ผลการประเมินที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ ครบตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒. ชั่วโมงการปฏิบัติงานในตำแหน่งครู ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปี ในแต่ละปีไม่น้อยกว่า ๘๐๐ ชั่วโมง โดยในชั่วโมงการปฏิบัติงานต้องมีชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ ในแต่ละปีไม่น้อยกว่า ๕๐ ชั่วโมง ครบตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓. มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือจรรยาบรรณวิชาชีพ ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ โดยพิจารณาจากสำเนาแฟ้มประวัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.๑๖) หรือสำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗)

๔. ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ สายงานการสอน ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปีการศึกษาติดต่อกัน นับถึงวันสิ้นปีการศึกษาก่อนวันที่ยื่นคำขอ ซึ่งได้ประเมินตามหลักเกณฑ์ และมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไม่น้อยกว่า ๓ ปีการศึกษา โดยพิจารณาจากข้อมูลที่บันทึกไว้ในแบบประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตำแหน่งครู รายปีการศึกษา (วฐ.๒)

๓.๒ นางสาววาสนา พันธุมาส ตรวจสอบคุณสมบัติ ผลการประเมินที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่และเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ ครบตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒. ชั่วโมงการปฏิบัติงานในตำแหน่งครู ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปี ในแต่ละปีไม่น้อยกว่า ๘๐๐ ชั่วโมง โดยในชั่วโมงการปฏิบัติงานต้องมีชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ ในแต่ละปีไม่น้อยกว่า ๕๐ ชั่วโมง ครบตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓. มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือจรรยาบรรณวิชาชีพ ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ โดยพิจารณาจากสำเนาแฟ้มประวัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.๑๖) หรือสำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗)

๔. ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ สายงานการสอน ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปีการศึกษาติดต่อกัน นับถึงวันสิ้นปีการศึกษาก่อนวันที่ยื่นคำขอ ซึ่งได้ประเมินตามหลักเกณฑ์ และมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไม่น้อยกว่า ๓ ปีการศึกษา โดยพิจารณาจากข้อมูลที่บันทึกไว้ในแบบประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตำแหน่งครู รายปีการศึกษา (วฐ.๒)

๓.๓ นางพัชราพรรณ วัฒนกิจจานนท์ ตรวจสอบคุณสมบัติ ผลการประเมินที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่และเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ ครบตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒. ชั่วโมงการปฏิบัติงานในตำแหน่งครู ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปี ในแต่ละปีไม่น้อยกว่า ๘๐๐ ชั่วโมง โดยในชั่วโมงการปฏิบัติงานต้องมีชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ ในแต่ละปีไม่น้อยกว่า ๕๐ ชั่วโมง ครบตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓. มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือจรรยาบรรณวิชาชีพ ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ โดยพิจารณาจากสำเนาแฟ้มประวัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.๑๖) หรือสำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗)

๔. ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ สายงานการสอน ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปีการศึกษาติดต่อกัน นับถึงวันสิ้นปีการศึกษาก่อนวันที่ยื่นคำขอ ซึ่งได้ประเมินตามหลักเกณฑ์ และมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไม่น้อยกว่า ๓ ปีการศึกษา โดยพิจารณาจากข้อมูลที่บันทึกไว้ในแบบประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตำแหน่งครู รายปีการศึกษา (วฐ.๒)

๓.๔ นางปรียาลักษณ์ จันทร์คำ ตรวจสอบคุณสมบัติ ผลการประเมินที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่และเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ ครบตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒. ชั่วโมงการปฏิบัติงานในตำแหน่งครู ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปี ในแต่ละปีไม่น้อยกว่า ๘๐๐ ชั่วโมง โดยในชั่วโมงการปฏิบัติงานต้องมีชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ ในแต่ละปีไม่น้อยกว่า ๕๐ ชั่วโมง ครบตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓. มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือจรรยาบรรณวิชาชีพ ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ โดยพิจารณาจากสำเนาแฟ้มประวัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.๑๖) หรือสำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗)

๔. ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ สายงานการสอน ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปีการศึกษาติดต่อกัน นับถึงวันสิ้นปีการศึกษาก่อนวันที่ยื่นคำขอ ซึ่งได้ประเมินตามหลักเกณฑ์ และมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไม่น้อยกว่า ๓ ปีการศึกษา โดยพิจารณาจากข้อมูลที่บันทึกไว้ในแบบประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตำแหน่งครู รายปีการศึกษา (วฐ.๒)

**๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๔ ราย เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนและมีผลการประเมินจากคณะกรรมการฯผ่านเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จึงเห็นสมควรอนุมัติผลการประเมินของคณะกรรมการฯและเห็นชอบอนุมัติเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษได้ไม่ก่อนวันที่ส่งผลงาน จำนวนทั้งสิ้น ๔ ราย ดังนี้

๑. นายรังสรรค์ ทองห่อ ตำแหน่งครู โรงเรียนวังพิกุลพิทยาคม
๒. นางสาววาสนา พันธุมาส ตำแหน่งครู โรงเรียนวังพิกุลพิทยาคม
๓. นางพัชราพรรณ วัฒนกิจจานนท์ ตำแหน่งครู โรงเรียนวังพิกุลพิทยาคม
๔. นางปรียาลักษณ์ จันทร์คำ ตำแหน่งครู โรงเรียนวังพิกุลพิทยาคม

**๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด**

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้วดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๑ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐

**๖. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)**

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๓ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

**๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา**

สมควรพิจารณาอนุมัติ ดังนี้

๗.๑ อนุมัติผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๗.๒ อนุมัติให้ผู้ผ่านการประเมินผลงานที่เกิดจาการปฏิบัติหน้าที่ เลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๔ ราย ดังนี้

๑. นายรังสรรค์ ทองห่อ ตำแหน่งครู โรงเรียนวังพิกุลพิทยาคม

๒. นางสาววาสนา พันธุมาส ตำแหน่งครู โรงเรียนวังพิกุลพิทยาคม

๓. นางพัชราพรรณ วัฒนกิจจานนท์ ตำแหน่งครู โรงเรียนวังพิกุลพิทยาคม

๔. นางปรียาลักษณ์ จันทร์คำ ตำแหน่งครู โรงเรียนวังพิกุลพิทยาคม

**๘. มติที่ประชุม :**

๘.๑ อนุมัติผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๘.๒ อนุมัติให้ผู้ผ่านการประเมินผลงานที่เกิดจาการปฏิบัติหน้าที่ เลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๔ ราย ดังนี้

๑. นายรังสรรค์ ทองห่อ ตำแหน่งครู โรงเรียนวังพิกุลพิทยาคม

๒. นางสาววาสนา พันธุมาส ตำแหน่งครู โรงเรียนวังพิกุลพิทยาคม

๓. นางพัชราพรรณ วัฒนกิจจานนท์ ตำแหน่งครู โรงเรียนวังพิกุลพิทยาคม

๔. นางปรียาลักษณ์ จันทร์คำ ตำแหน่งครู โรงเรียนวังพิกุลพิทยาคม

**ระเบียบวาระที่ ๖.๙ ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ให้มีวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ (ประเมินด้านที่ ๑ , ๒)**

---

**๑. คำขอ**

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ ความสามารถ ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ เสนอ ราย นางสาวญาณิศา ภูเพชรพงษ์ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านโคกปรือ

**๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง**

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๑๐๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุดที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๔ เรื่อง การแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะและการให้ได้รับเงินเดือนในอันดับที่สูงขึ้น

**๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา**

๓.๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔ /ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

ฯลฯ

"๓. ให้มีคณะกรรมการประเมิน ดังนี้

๓.๑ คณะกรรมการชุดที่ ๑ ประเมินด้านที่ ๑ คือ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ คือ ด้านความรู้ความสามารถ

๓.๒ คณะกรรมการชุดที่ ๒ ประเมินด้านที่ ๓ คือ ด้านการผลปฏิบัติงาน

ฯลฯ

วิธีการ

๔. การตั้งคณะกรรมการประเมิน

๔.๑ คณะกรรมการชุดที่ ๑ ประเมินด้านที่ ๑ คือ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ คือ ด้านความรู้ความสามารถ

ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) ตั้งคณะกรรมการจำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

๑) ผู้บริหารการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานั้นของผู้รับการประเมิน

๒) ผู้ทรงคุณวุฒินอกสถานศึกษานั้นที่มีความรู้ความเหมาะสม

๓) ผู้อำนวยการสถานศึกษาที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ

โดยตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ

**๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เป็นผู้มีคุณสมบัติและเสนอผลงานฯ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด จึงขออนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ ราย นางสาวญาณิศา ภูเพชรพงษ์ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านโคกปรือ

**๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด**

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่เกี่ยวข้องแล้ว ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

**๖. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)**

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๓ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

**๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา**

สมควรพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ราย นางสาวญาณิศา ภูเพชรพงษ์ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านโคกปรือ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

**๘. มติที่ประชุม** : อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ ความสามารถ ราย นางสาวญาณิศา ภูเพชรพงษ์ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านโคกปรือ สพป.พช.๓

*(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๗๑)*

ข้อมูลการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๑ ราย

| ที่ | ชื่อ/ตำแหน่ง/สถานศึกษา/สาขาที่ขอรับการประเมิน | คณะกรรมการประเมิน | | |
|---|---|---|---|---|
| | | คนที่ ๑ (ประธานกรรมการ) | คนที่ ๒ (กรรมการ) | คนที่ ๓ (กรรมการ) |
| ๑ | น.ส.ญาณิศา ภูเพชรพงษ์<br>ผอ.รร.บ้านโคกปรือ<br>สายงานบริหารสถานศึกษา<br>สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓ | ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓ | นายทวีศักดิ์ เดชสองชั้น<br>ผอ.รร.อนุบาลเพชรบูรณ์<br>ค.ม. (การบริหารการศึกษา)<br>วิทยฐานะเชี่ยวชาญ<br>สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑<br>สายงานบริหารสถานศึกษา | นางอัญชลี นากแก้ว<br>ผอ.รร.บ้านตะกุดไผ่<br>ค.ม. (การบริหารการศึกษา)<br>วิทยฐานะเชี่ยวชาญ<br>สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓<br>สายงานบริหารสถานศึกษา |

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้อง

ลงชื่อ ..... ลงชื่อ ..... ลงชื่อ .....

(นายประชา จงเรียน) (นายพิชิตชัย อนนท์) (นายสมศักดิ์ ภูมิกอง)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

เจ้าหน้าที่ผู้จัดทำข้อมูล ตำแหน่ง รก.ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

**ระเบียบวาระที่ ๖.๑๐ ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะชำนาญการ เลื่อนเป็นวิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ (ประเมินด้านที่ ๓)**

---

**๑. คำขอ**

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการชุดที่ ๒ ประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะชำนาญการ เลื่อนเป็นวิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ ด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน ซึ่งคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์มีมติอนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ แล้ว ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ของผู้ขอรับการประเมิน จำนวน ๒ ราย คือ

๑. นางอรจิรา นามวงษา ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ

๒. นางสาวเปรมยุดา สายบุญตั้ง ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ

**๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง**

๒.๑ มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

"มาตรา ๕๓ (๓) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามมาตรา ๓๘ ข. (๕) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามาตรา ๓๘ ค. (๒) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะชำนาญการ ตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งโดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา"

"มาตรา ๕๔ การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะใด และการเลื่อนเป็นวิทยฐานะใด ต้องเป็นไปตามมาตรฐานวิทยฐานะ ตามมาตรา ๔๒ ซึ่งผ่านการประเมิน ทั้งนี้ ให้คำนึงถึง ความประพฤติด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประสบการณ์ คุณภาพการปฏิบัติงานความชำนาญ ความเชี่ยวชาญ ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียนการสอนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด"

๒.๒ <u>คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐</u>

"ข้อ ๘ ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายว่าด้วยกฎหมายการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาและ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา

๒.๓ <u>หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ</u>

๒.๔ <u>หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๒๐๖.๔/๑๑๐๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ</u>

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๒๕๑๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

๒.๕.๑ ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) ตั้งผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีความรู้ความสามารถและเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่จะตรวจและประเมินจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒.๕.๒ จำนวนกรรมการและคณะกรรมการประเมิน ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) พิจารณาจากจำนวนคำขอรับการประเมิน โดยกำหนดให้มีจำนวนกรรมการ/คณะกรรมการ และสัดส่วนผู้ทรงคุณวุฒิ ดังนี้

| คำขอแต่ละสาขา (ราย) | จำนวนกรรมการ/๑ คณะ | สัดส่วนผู้ทรงคุณวุฒิ |
|---|---|---|
| ๑ - ๑๐ | ๖ คน | ให้ตั้งผู้ทรงคุณวุฒินอกสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๒ คน ผู้ทรงคุณวุฒิต่างเขตพื้นที่การศึกษาของผู้ขอ จำนวน ๒ คน และผู้ทรงคุณวุฒิในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกับผู้ขอ จำนวน ๒ คน |
| ๑๑ - ๕๐ | ๙ คน | ให้ตั้งผู้ทรงคุณวุฒินอกสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๓ คน ผู้ทรงคุณวุฒิต่างเขตพื้นที่การศึกษาของผู้ขอ จำนวน ๓ คน และผู้ทรงคุณวุฒิในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกับผู้ขอ จำนวน ๓ คน |

ในการประเมินคำขอ ๒ ราย กำหนดให้มีกรรมการประเมินจำนวน ๖ คน ตามองค์ประกอบที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๒.๕.๓ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิทั้งนอกและในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานต้องมีคุณวุฒิระดับปริญญาโทขึ้นไปและมีคุณสมบัติระดับปริญญาคุณวุฒิใดคุณวุฒิหนึ่งตรงตามสาขาที่จะประเมินและต้องมีตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์หรือมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าชำนาญการพิเศษ หรือเคยเป็นข้าราชการครูที่รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าระดับ ๘

๒.๕.๔ กรณีบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. กำหนดในกลุ่มสาระสารการเรียนรู้/สาขาใดมีจำนวนผู้ทรงคุณวุฒิไม่เพียงพอที่จะตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินได้ครบตามสัดส่วนที่กำหนดในข้อ ๒.๔.๒ ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) ดำเนินการตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑) การตั้งคณะกรรมการประเมินฯ ที่มีกรรมการจำนวน ๖ คน/๑ คณะ

กรณีที่ไม่มีผู้ทรงคุณวุฒิในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกับผู้ขอ หรือมีแต่ไม่เพียงพอที่จะตั้งคณะกรรมการประเมินฯ ได้ครบตามสัดส่วนที่ ก.ค.ศ. กำหนดไว้ คือ จำนวน ๒ คน เช่น มีเพียง ๑ คน ให้ตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากต่างเขตพื้นที่การศึกษาที่อยู่ในกลุ่มเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกันเป็นกรรมการประเมินฯ แทนได้ ๑ คน หรือกรณีไม่มีผู้ทรงคุณวุฒิในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกับผู้ขอ ให้ตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากต่างเขตพื้นที่การศึกษาอยู่ในกลุ่มเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกันแทนได้ ๒ คน เป็นต้น หรือกรณีไม่มีผู้ทรงคุณวุฒิต่างเขตพื้นที่การศึกษาที่อยู่ในกลุ่มเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกันที่จะตั้งได้เพียงพอให้ตั้งผู้ทรงคุณวุฒินอกสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเป็นกรรมการประเมินฯ แทนได้

๒) การตั้งคณะกรรมการประเมินฯ ที่มีกรรมการจำนวน ๙ คน/๑ คณะ

กรณีที่ไม่มีผู้ทรงคุณวุฒิในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกับผู้ขอ หรือมีแต่ไม่เพียงพอที่จะตั้งคณะกรรมการประเมินฯ ได้ครบตามสัดส่วนที่ ก.ค.ศ. กำหนดไว้ คือ จำนวน ๓ คน เช่น มีเพียง ๑ คน ให้ตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากต่างเขตพื้นที่การศึกษาที่อยู่ในกลุ่มเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกันเป็นกรรมการประเมินฯ แทนได้ ๒ คน หรือกรณีไม่มีผู้ทรงคุณวุฒิในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกับผู้ขอ ให้ตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากต่างเขตพื้นที่การศึกษาอยู่ในกลุ่มเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกันแทนได้ทั้ง ๓ คน เป็นต้น หรือกรณีไม่มีผู้ทรงคุณวุฒิต่างเขตพื้นที่การศึกษาที่อยู่ในกลุ่มเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกันที่จะตั้งได้เพียงพอ ให้ตั้งผู้ทรงคุณวุฒินอกสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเป็นกรรมการประเมินฯ แทนได้

๒.๕.๕ การตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้จัดทำเป็นประกาศ กศจ. เพชรบูรณ์ (อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา/มัธยมศึกษา (เดิม) โดยให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ และ

เจ้าหน้าที่ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาที่ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามอบหมายเป็นเลขานุการ และให้ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ในฐานะกรรมการและเลขานุการ กศจ. เพชรบูรณ์เป็นผู้ลงนามในประกาศ

๒.๖ หลักเกณฑ์การตั้งคณะกรรมการชุดที่ ๒ ประเมินด้านที่ ๓ คือ ด้านผลการปฏิบัติงาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ลับ ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๒๕๑๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

**๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา**

๓.๑ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้มีมติอนุมัติผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ จากคณะกรรมการชุดที่ ๑ สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะชำนาญการ เลื่อนเป็นวิทยฐานะศึกษานิเทศก์ ชำนาญการพิเศษ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ทั้ง ๒ ราย

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ซึ่งเป็นต้นสังกัดของผู้ขอรับการประเมิน ได้เสนอแต่งตั้งคณะกรรมการชุดที่ ๒ จากผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีความรู้ ความสามารถ และเชี่ยวชาญในสาขาที่จะตรวจประเมิน จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. กำหนด เป็นคณะกรรมการประเมินตามหลักเกณฑ์วิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เพื่อประเมินด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน สายงานนิเทศการศึกษา ตามสัดส่วนผู้ทรงคุณวุฒิและจำนวนผู้รับคำขอรับการประเมิน (ตามรายชื่อในเอกสารลับ) ดังนี้

| ลำดับที่ | สาขาวิชา/กลุ่มสาระวิชา | จำนวนผู้ยื่นคำขอ (ราย) | จำนวนกรรมการ/๑ คณะ |
|---|---|---|---|
| ๑ | สายงานนิเทศการศึกษา | ๒ | ๖/๑ |

เนื่องจาก รายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ ในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกับผู้ขอรับการประเมิน มีไม่ครบ จำนวน ๒ คน จึงเสนอตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากต่างเขตพื้นที่การศึกษาที่อยู่ในกลุ่มเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกันเป็นกรรมการประเมินฯ แทน ๑ คน

**๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๒ ราย เป็นผู้มีคุณสมบัติและเสนอผลงานฯ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด จึงขออนุมัติตั้งกรรมการสำหรับประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงานของผู้ขอรับการประเมิน จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นางอรจิรา นามวงษา ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ

๒. นางสาวเปรมยุดา สายบุญตั้ง ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ

**๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด**

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ตรวจสอบแล้ว ผู้เสนอขอรับการประเมินมีคุณสมบัติครบ และรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ เสนอ ถูกต้องตามองค์ประกอบ และรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. กำหนด กรณี ที่ไม่มีผู้ทรงคุณวุฒิในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกับผู้ขอ หรือมีแต่ไม่เพียงพอที่จะตั้งคณะกรรมการประเมิน ได้ครบตามสัดส่วนที่ ก.ค.ศ. กำหนดไว้ จำนวน ๒ คน ให้ตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากต่างเขตพื้นที่การศึกษาที่อยู่ในกลุ่มเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกันเป็นกรรมการประเมินฯ แทนได้ ๑ คน

**๖. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)**

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๓ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

**๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา**

สมควรพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการ ชุดที่ ๒ เพื่อประเมิน ด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน ของ นางอรจิรา นามวงษา และ นางสาวเปรมยุดา สายบุญตั้ง ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะชำนาญการ ให้เลื่อนเป็นวิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ สังกัด สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ตามรายชื่อในเอกสารลับ

**๘. มติที่ประชุม** : อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการ ชุดที่ ๒ เพื่อประเมิน ด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน ของ นางอรจิรา นามวงษา และ นางสาวเปรมยุดา สายบุญตั้ง ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะชำนาญการ ให้เลื่อนเป็นวิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ สังกัด สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

**ระเบียบวาระที่ ๖.๑๑ ขออนุมัติแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู**

---

**๑. คำขอ**

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติผลการประเมินและแต่งตั้งครูผู้ช่วยซึ่งผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้ดำรงตำแหน่งครู ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเสนอ รวมทั้งสิ้น ๑๑ ราย ดังนี้

๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๖ ราย

๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๕ ราย

**๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง**

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

๒.๒ มาตรา ๒๓ (๒) มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๘ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๔ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๔๘ เรื่อง การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๗ ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

**๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา**

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้ รวมจำนวนทั้งสิ้น ๖ ราย ดังนี้

๓.๑.๑ บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ตั้งแต่วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ โดยได้เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่อเนื่องจนครบ ๒ ปี (รวม ๘ ครั้ง) ครบกำหนดตั้งแต่วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ จำนวน ๖ ราย ดังนี้

| | | |
|---|---|---|
| ๑. นายกิตติ นิยะมะ | ตำแหน่งครูผู้ช่วย | โรงเรียนอนุบาลเขาค้อ (เจริญทองนิ่มวิทยา) |
| ๒. นางสาวสายใจ มะประสิทธิ์ | ตำแหน่งครูผู้ช่วย | โรงเรียนบ้านห้วยลาด |
| ๓. นางสาวปุณยวีร์ บูรณศิลป์ | ตำแหน่งครูผู้ช่วย | โรงเรียนบ้านทับเบิกร่วมใจ |
| ๔. นางสาวมีละห์ มะมิง | ตำแหน่งครูผู้ช่วย | โรงเรียนบ้านชำม่วง |
| ๕. นางสาวสมฤทัย สุขสบาย | ตำแหน่งครูผู้ช่วย | โรงเรียนบ้านชำม่วง |
| ๖. นางสาวกนกวรรณ ทองแก้ว | ตำแหน่งครูผู้ช่วย | โรงเรียนบ้านทรัพย์สว่าง |

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้ รวมจำนวนทั้งสิ้น ๕ ราย ดังนี้

๓.๒.๑ บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ตั้งแต่วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๐ โดยได้เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่อเนื่องจนครบ ๒ ปี (รวม ๘ ครั้ง) ครบกำหนดตั้งแต่วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๒ ดังนี้

| | | |
|---|---|---|
| ๑. นางสาวพรรษพร วรเตชะ | ตำแหน่งครูผู้ช่วย | โรงเรียนบึงสามพันวิทยาคม |

๓.๒.๒ บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ตั้งแต่วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ โดยได้เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่อเนื่องจนครบ ๒ ปี (รวม ๘ ครั้ง) ครบกำหนดตั้งแต่วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ดังนี้

๑. นางสาวกุสุมา กรองทิพย์ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนศรีเทพประชาสรรค์

๓. นางสาวฐานิตา ใจแสน ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนเมืองศรีเทพ

๓.๒.๓ บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ตั้งแต่วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ โดยได้เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่อเนื่องจนครบ ๒ ปี (รวม ๘ ครั้ง) ครบกำหนดตั้งแต่วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ดังนี้

๑. นางสาวปาณิสรา กระจายโภชน์ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนดงขุยวิทยาคม

๒. นางสาวจิราภรณ์ กระจายโภชน์ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนน้ำหนาววิทยาคม

๓.๓ หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๘ สรุปดังนี้

๓.๓.๑ ให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในตำแหน่งครูผู้ช่วย เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มระหว่างปฏิบัติราชการในตำแหน่งครูผู้ช่วย เป็นเวลาสองปี นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู

๓.๓.๒ การประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งคณะกรรมการจำนวนสามคน ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นประธานกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการสถานศึกษาจำนวนหนึ่งคนเป็นกรรมการ และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งดำรงตำแหน่งครูที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งให้ทำหน้าที่เป็นผู้ควบคุมดูแลการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เป็นกรรมการและเลขานุการ และให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มดำเนินการ ดังนี้

๑) ก.ค.ศ.กำหนดให้ประเมินทุกสามเดือน ตามแบบประเมินที่ ก.ค.ศ. กำหนด เป็นเวลา ๒ ปี รวม ๘ ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ ๑ – ๔ แต่ละครั้งต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๕๐

ครั้งที่ ๕ – ๘ แต่ละครั้งต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๖๐

และในการประเมินแต่ละครั้ง ให้ประธานกรรมการแจ้งผลการประเมินให้ครูผู้ช่วย และรายงานผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ ทราบ

๒) เมื่อครบเวลา ๒ ปี ให้สรุปผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเสนอต่อผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ เพื่อพิจารณาต่อไป

๓.๓.๓ การนับระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสองปี ให้นับวันเข้าปฏิบัติราชการวันแรกเป็นวันเริ่มต้น และนับระยะเวลาสิ้นสุดตามปีปฏิทิน

๓.๓.๔ กรณีเห็นว่าครูผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินผลการพัฒนาที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้มีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่อไป และเมื่อผ่านการประเมินทุกครั้งจนครบ ๒ ปีแล้ว และเห็นว่าควรให้ครูผู้ช่วยผู้นั้นรับราชการต่อไปก็ให้เสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) พิจารณาอนุมัติ และผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ สั่งแต่งตั้งครูผู้ช่วยผู้นั้นให้ดำรงตำแหน่งครู แล้วให้แจ้งผู้นั้นทราบ

๓.๔ คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ได้ให้คำปรึกษา แนะนำ รวมทั้งประเมินผลการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครบสองปีแล้ว ข้าราชการดังกล่าวเป็นผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๓.๕ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ได้ตรวจสอบผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ที่สถานศึกษารายงานแล้ว ปรากฏว่าผ่านการประเมินฯ ครบทั้ง ๘ ครั้ง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด

**๔. การวิเคราะห์ความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ตรวจสอบผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ที่สถานศึกษารายงานแล้วปรากฏว่า ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผ่านการประเมินฯ ทั้ง ๘ ครั้ง โดยครั้งที่ ๑-๔ แต่ละครั้ง มีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ และครั้งที่ ๕-๘ แต่ละครั้งมีผลการประเมิน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด สมควรแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือน ในอันดับ คศ.๑ จำนวนทั้งสิ้น ๑๑ ราย

**๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด**

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ตรวจสอบผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารายงานแล้ว ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด สมควรแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือน ในอันดับ คศ.๑ จำนวนทั้งสิ้น ๑๑ ราย ดังนี้

| | | |
|---|---|---|
| ๑. นายกิตติ นิยะมะ | ตำแหน่งครูผู้ช่วย | โรงเรียนอนุบาลเขาค้อ (เจริญทองนิ่มวิทยา) |
| ๒. นางสาวสายใจ มะประสิทธิ์ | ตำแหน่งครูผู้ช่วย | โรงเรียนบ้านห้วยลาด |
| ๓. นางสาวปุณยวีร์ บูรณศิลป์ | ตำแหน่งครูผู้ช่วย | โรงเรียนบ้านทับเบิกร่วมใจ |
| ๔. นางสาวมีละห์ มะมิง | ตำแหน่งครูผู้ช่วย | โรงเรียนบ้านชำม่วง |
| ๕. นางสาวสมฤทัย สุขสบาย | ตำแหน่งครูผู้ช่วย | โรงเรียนบ้านชำม่วง |
| ๖. นางสาวกนกวรรณ ทองแก้ว | ตำแหน่งครูผู้ช่วย | โรงเรียนบ้านทรัพย์สว่าง |
| ๗. นางสาวพรรษพร วรเตชะ | ตำแหน่งครูผู้ช่วย | โรงเรียนบึงสามพันวิทยาคม |
| ๘. นางสาวกุสุมา กรองทิพย์ | ตำแหน่งครูผู้ช่วย | โรงเรียนศรีเทพประชาสรรค์ |
| ๙. นางสาวฐานิตา ใจแสน | ตำแหน่งครูผู้ช่วย | โรงเรียนเมืองศรีเทพ |
| ๑๐. นางสาวปาณิสรา กระจายโภชน์ | ตำแหน่งครูผู้ช่วย | โรงเรียนดงขุยวิทยาคม |
| ๑๑. นางสาวจิราภรณ์ กระจายโภชน์ | ตำแหน่งครูผู้ช่วย | โรงเรียนน้ำหนาววิทยาคม |

**๖. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)**

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๓ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

**๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา**

สมควรพิจารณาอนุมัติผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ของคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม และแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ให้ดำรงตำแหน่งครู ในสถานศึกษาเดิม โดยให้ได้รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ จำนวนทั้งสิ้น ๑๑ ราย ดังนี้

๑. นายกิตติ นิยะมะ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนอนุบาลเขาค้อ (เจริญทองนิ่มวิทยา)
๒. นางสาวสายใจ มะประสิทธิ์ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านห้วยลาด
๓. นางสาวปุณยวีร์ บูรณศิลป์ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านทับเบิกร่วมใจ
๔. นางสาวมีละห์ มะมิง ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านชำม่วง
๕. นางสาวสมฤทัย สุขสบาย ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านชำม่วง
๖. นางสาวกนกวรรณ ทองแก้ว ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านทรัพย์สว่าง
๗. นางสาวพรรษพร วรเตชะ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบึงสามพันวิทยาคม
๘. นางสาวกุสุมา กรองทิพย์ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนศรีเทพประชาสรรค์
๙. นางสาวฐานิตา ใจแสน ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนเมืองศรีเทพ
๑๐. นางสาวปาณิสรา กระจายโภชน์ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนดงขุยวิทยาคม
๑๑. นางสาวจิราภรณ์ กระจายโภชน์ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนน้ำหนาววิทยาคม

**๘. มติที่ประชุม :** อนุมัติผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ของคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม และแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ให้ดำรงตำแหน่งครู ในสถานศึกษาเดิม โดยให้ได้รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ จำนวนทั้งสิ้น ๑๑ ราย ดังนี้

๑. นายกิตติ นิยะมะ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนอนุบาลเขาค้อ (เจริญทองนิ่มวิทยา)
๒. นางสาวสายใจ มะประสิทธิ์ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านห้วยลาด
๓. นางสาวปุณยวีร์ บูรณศิลป์ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านทับเบิกร่วมใจ
๔. นางสาวมีละห์ มะมิง ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านชำม่วง
๕. นางสาวสมฤทัย สุขสบาย ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านชำม่วง
๖. นางสาวกนกวรรณ ทองแก้ว ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านทรัพย์สว่าง
๗. นางสาวพรรษพร วรเตชะ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบึงสามพันวิทยาคม
๘. นางสาวกุสุมา กรองทิพย์ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนศรีเทพประชาสรรค์
๙. นางสาวฐานิตา ใจแสน ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนเมืองศรีเทพ
๑๐. นางสาวปาณิสรา กระจายโภชน์ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนดงขุยวิทยาคม
๑๑. นางสาวจิราภรณ์ กระจายโภชน์ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนน้ำหนาววิทยาคม

**ระเบียบวาระที่ ๖.๑๒ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา เป็นคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ของผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย**

---

**๑. คำขอ**

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษาเป็นคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย เพื่อทำหน้าที่พัฒนาและประเมินผลการปฏิบัติตนและการปฏิบัติงาน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเสนอ จำนวนทั้งสิ้น ๘ ราย ดังนี้

๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๘ ราย

**๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง**

๒.๑ <u>มาตรา ๒๓ (๒) มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</u>

๒.๒ <u>คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ</u>

๒.๓ <u>หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย</u>

**๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา**

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่ต้องได้รับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จำนวน ๘ ราย

๓.๒ หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ สรุปดังนี้

"หลักเกณฑ์

ฯลฯ

๓. ให้สถานศึกษาและหน่วยงานต้นสังกัดดำเนินการ เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม สำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย เป็นเวลาสองปีในสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู

กรณีครูผู้ช่วยผู้ใดลาคลอด ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือขณะเดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือลาเข้ารับการตรวจเลือก หรือเข้ารับการเตรียมพล ให้นับวันลาดังกล่าว รวมเป็นระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มได้ไม่เกินเก้าสิบวัน หากลาเกินเก้าสิบวัน ผู้นั้นต้องเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มตามจำนวนวันลาที่เกินให้ครบสองปี

๔. ให้การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นไปตามหลักสูตรที่กำหนดแนบท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้ครูผู้ช่วยมีคุณลักษณะและสมรรถนะในการปฏิบัติตนและการปฏิบัติงานที่ส่งผลต่อคุณภาพของผู้เรียน ดังต่อไปนี้

๔.๑ การมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

๔.๒ การมีส่วนร่วมการพัฒนาในสถานศึกษาและชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ

๔.๓ การพัฒนาวิชาชีพตามลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านการจัดการเรียนการสอนและด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน ตามมาตรฐานตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๔.๔ ทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและเทคโนโลยีการสื่อสาร เพื่อพัฒนาการเรียนรู้ให้ผู้เรียน

๕. ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ แต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จำนวน ๓ คน โดยมีองค์ประกอบตามลำดับ ดังนี้

| | |
|---|---|
| ๕.๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษา | ประธานกรรมการ |
| ๕.๒ ผู้ดำรงตำแหน่งครูในสถานศึกษา | กรรมการ |
| ๕.๓ ผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา | กรรมการ |

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการทำหน้าที่พี่เลี้ยง โดยให้คำปรึกษา สอนงาน ช่วยเหลือ แนะนำ การปฏิบัติตนและการปฏิบัติงานให้มีคุณลักษณะในหน้าที่ความรับผิดชอบตามมาตรฐานตำแหน่ง ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งตามข้อ ๕.๑ หรือข้อ ๕.๒ ในสถานศึกษาที่ครูผู้ช่วยได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง แล้วแต่กรณี ให้แต่งตั้งจากสถานศึกษาอื่นที่อยู่ใกล้เคียงกัน เป็นกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มตามองค์ประกอบได้ตามความเหมาะสม

ฯลฯ

"วิธีการ

ฯลฯ

๒. การตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๕ ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

๒.๑ กรณีหน่วยงานการศึกษาที่สังกัดเขตพื้นที่การศึกษา ดำเนินการดังนี้

๒.๑.๑ ให้สถานศึกษาเสนอรายชื่อผู้ดำรงตำแหน่งครูในสถานศึกษานั้นไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แล้วให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจัดส่งรายชื่อดังกล่าว ไปยังสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพื่อดำเนินการต่อไป

๒.๑.๒ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเสนอบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิอื่น จากภายนอกสถานศึกษา ไปยังสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพื่อเสนอ กศจ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ฯลฯ

๓.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ได้ตรวจสอบการแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มที่สถานศึกษารายงานแล้ว ปรากฏว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

**๔. การวิเคราะห์ความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ตรวจสอบการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิอื่น จากภายนอกสถานศึกษา เป็นคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มที่สถานศึกษารายงานแล้ว ปรากฏว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด สมควรแต่งตั้งให้ดำเนินการประเมินความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๘ ราย

**๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด**

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ตรวจสอบการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษาเป็นคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารายงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด

**๖. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)**

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๓ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

**๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา**

สมควรพิจารณาเห็นชอบแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษาเป็นคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวนทั้งสิ้น ๘ ราย ดังนี้

| | | |
|---|---|---|
| ๑. นางสาวรัตนา จันทร์สิน | ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ | สพป.พช.๒ |
| ๒. นายสละ พาดี | ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ | สพป.พช.๒ |
| ๓. นางปาณชีพ เกศามูล | ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ | สพป.พช.๒ |
| ๔. นางสาวกวินพัฒน์ ขวัญแน่น | ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ | สพป.พช.๒ |
| ๕. นางเขมิกา ทินฤทธิ์ | ข้าราชการบำนาญ | สพป.พช.๒ |
| ๖. นางกชนันท์ โนรินทร์ | ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ | สพป.พช.๒ |
| ๗. นายประวิตร สอนศรีสุวรรณ | ข้าราชการบำนาญ | สพป.พช.๒ |
| ๘. นายเทิดชาย สุขโทน | ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ | สพป.พช.๒ |

**๘. มติที่ประชุม** : เห็นชอบแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษาเป็นคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวนทั้งสิ้น ๘ ราย ดังนี้

| | | |
|---|---|---|
| ๑. นางสาวรัตนา จันทร์สิน | ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ | สพป.พช.๒ |
| ๒. นายสละ พาดี | ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ | สพป.พช.๒ |
| ๓. นางปาณชีพ เกศามูล | ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ | สพป.พช.๒ |
| ๔. นางสาวกวินพัฒน์ ขวัญแน่น | ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ | สพป.พช.๒ |
| ๕. นางเขมิกา ทินฤทธิ์ | ข้าราชการบำนาญ | สพป.พช.๒ |
| ๖. นางกชนันท์ โนรินทร์ | ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ | สพป.พช.๒ |
| ๗. นายประวิตร สอนศรีสุวรรณ | ข้าราชการบำนาญ | สพป.พช.๒ |
| ๘. นายเทิดชาย สุขโทน | ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ | สพป.พช.๒ |

***(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๘๓-๘๕)***

บัญชีรายละเอียดการเสนอขอแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา
เป็นคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

| ที่ | ชื่อ/ตำแหน่ง<br>ผู้ขอรับการประเมิน | คณะกรรมการประเมิน<br>(ผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา) |
|---|---|---|
| ๑ | นายสุขวัฒน์ ฟักผล<br>ตำแหน่งครูผู้ช่วย<br>บ้านห้วยขอนหาด<br>บรรจุเมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๓<br>สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒ | นางสาวรัตนา จันทร์สิน<br>ตำแหน่งศึกษานิเทศก์<br>วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ<br>สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒ |
| ๒ | นางธนาภรณ์ วันเนาว์<br>ตำแหน่งครูผู้ช่วย<br>โรงเรียนอนุบาลน้ำหนาว<br>บรรจุเมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓<br>สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒ | นายสละ พาดี<br>ตำแหน่งศึกษานิเทศก์<br>วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ<br>สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒ |
| ๓ | นางสาวมัตติกา สอนสอาด<br>ตำแหน่งครูผู้ช่วย<br>โรงเรียนบ้านอุ่มกะทาด<br>บรรจุเมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓<br>สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒ | นางปาณชีพ เกษามูล<br>ตำแหน่งศึกษานิเทศก์<br>วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ<br>สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒ |

ลงชื่อ.....
(นางเบญจวรรณ เพชราภรณ์)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล

ลงชื่อ.....
(นางสาวนงนุช ลาคำ)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ.....
(นายบรรเจิด กลิ่นจันทร์)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 2

| ที่ | ชื่อ/ตำแหน่ง<br>ผู้ขอรับการประเมิน | คณะกรรมการประเมิน<br>(ผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา) |
|---|---|---|
| ๔ | นางสาวสิรีธร ประทุมแก้ว<br>ตำแหน่งครูผู้ช่วย<br>โรงเรียนบ้านเข็กน้อย<br>บรรจุเมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓<br>สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒ | นางสาวกวินพัฒน์ ขวัญแน่น<br>ตำแหน่งศึกษานิเทศก์<br>วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ<br>สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒ |
| ๕ | นายเอกภพ ชูประสิทธิ์<br>ตำแหน่งครูผู้ช่วย<br>โรงเรียนบ้านทุ่งสมอ<br>บรรจุเมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓<br>สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒ | นางสาวกวินพัฒน์ ขวัญแน่น<br>ตำแหน่งศึกษานิเทศก์<br>วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ<br>สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒ |
| ๖ | นางสาวมิถุนา เกียรติณรงค์<br>ตำแหน่งครูผู้ช่วย<br>โรงเรียนบ้านห้วยน้ำขาว<br>บรรจุเมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓<br>สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒ | นางเขมิกา ทินฤทธิ์<br>ข้าราชการบำนาญ |
| ๗ | นางรัตนา แก้วยม<br>ตำแหน่งครูผู้ช่วย<br>โรงเรียนบ้านวังกวาง<br>บรรจุเมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓<br>สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒ | นางกชนันท์ โนรินทร์<br>ตำแหน่งศึกษานิเทศก์<br>วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ<br>สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒ |

ลงชื่อ.....
(นางเบญจวรรณ เพชราภรณ์)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล

ลงชื่อ.....
(นางสาวนงนุช ลาคำ)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ.....
(นายบรรเจิด กลิ่นจันทร์)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 2

| ที่ | ชื่อ/ตำแหน่ง<br>ผู้ขอรับการประเมิน | คณะกรรมการประเมิน<br>(ผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา) |
|---|---|---|
| ๘ | นางสาวพชรกร คำคูณ<br>ตำแหน่งครูผู้ช่วย<br>โรงเรียนบ้านฟองใต้<br>บรรจุเมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓<br>สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒ | นางสาวกวินพัฒน์ ขวัญแน่น<br>ตำแหน่งศึกษานิเทศก์<br>วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ<br>สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒ |
| ๙ | นางสาวชลธิชา หน้าผ่อง<br>ตำแหน่งครูผู้ช่วย<br>โรงเรียนบ้านโคกมน<br>บรรจุเมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓<br>สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒ | นายประวิทย์ สอนศรีสุวรรณ<br>ข้าราชการบำนาญ |
| ๑๐ | นายศุภชัย แตงเล็ก<br>ตำแหน่งครูผู้ช่วย<br>โรงเรียนบ้านฟองใต้<br>บรรจุเมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓<br>สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒ | นายเทิดชาย สุขโทน<br>ตำแหน่งศึกษานิเทศก์<br>วิทยฐานะชำนาญการ<br>สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒ |

ลงชื่อ.....
(นางเบญจวรรณ เพชราภรณ์)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล

ลงชื่อ.....
(นางสาวนงนุช ลาคำ)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ.....
(นายบรรเจิด กลิ่นจันทร์)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 2

**ระเบียบวาระที่ ๖.๑๓ ขออนุมัติผลการคัดเลือกบุคคลและประเมินผลงานเพื่อเลื่อนข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภทประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่ง ระดับชำนาญงาน**

---

**๑. คำขอ**

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติผลการคัดเลือกบุคคลและประเมินผลงานเพื่อเลื่อนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงานสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑.๑ นางพิมพ์ดาว นุ่มเจริญ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ อ ๓๐ กลุ่มบริหารงานบุคคล

๑.๒ นางสาวกชนิภา เกษมสุข ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ อ ๓๘ กลุ่มนโยบายและแผน

**๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง**

๒.๑ <u>มาตรา ๕๓ มาตรา ๖๑ และมาตรา ๖๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</u>

"มาตรา ๖๑ การเลื่อนตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาซึ่งเป็นตำแหน่งที่มิได้กำหนดให้มีวิทยฐานะเพื่อให้ได้รับเงินเดือนในระดับที่สูงขึ้น ให้กระทำได้โดยการสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก คัดเลือก หรือประเมินด้วยวิธีการอื่น

กรณีใดจะเลื่อนและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ ผู้ได้รับคัดเลือก หรือผู้ผ่านการประเมินด้วยวิธีการอื่น ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด"

"มาตรา ๖๒ การแต่งตั้งบุคลากรทางการศึกษาตามมาตรา ๖๑ สำหรับผู้สอบแข่งขันได้ให้แต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

สำหรับผู้สอบคัดเลือกได้หรือผู้ได้รับคัดเลือกให้แต่งตั้งได้ตามความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความประพฤติด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ความรู้ความสามารถประสบการณ์ ความชำนาญ ความเชี่ยวชาญ คุณภาพผลงานที่ปฏิบัติและประวัติการรับราชการ"

๒.๒ <u>คำสั่ง คสช. ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐</u>

"ข้อ ๘ ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาฯลฯ "

ข้อ ๑๓ การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดหรือกรุงเทพมหานคร ตามมาตรา ๕๓ (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้ศึกษาธิการจังหวัดโดยความเห็นชอบของ กศจ. เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง"

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง การย้ายและการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๓๔ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗ เรื่อง การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่ง ซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยอาศัยความรู้ความชำนาญและประสบการณ์เฉพาะตัว สำหรับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับที่ ๒

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๒๕ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๕ เรื่อง กฎ ก.ค.ศ. การจัดประเภทตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง การให้ได้รับเงินเดือน และเงินประจำตำแหน่งของตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๒.๖ ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องแนวทางการคัดเลือกบุคคลและประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๐

**๓.รายละเอียดประกอบการพิจารณา**

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑มีผู้ยื่นความประสงค์เข้ารับการคัดเลือกบุคคลและประเมินผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๓.๑.๑ นางพิมพ์ดาว นุ่มเจริญ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ อ๓๐ กลุ่มบริหารงานบุคคล

๓.๑.๒ นางสาวกชนิภา เกษมสุข ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงานตำแหน่งเลขที่ อ ๓๘กลุ่มนโยบายและแผน

๓.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้ยื่นความประสงค์เข้ารับการคัดเลือกบุคคลและประเมินผลงานฯมีรายละเอียด ดังนี้

| ที่ | รายการพิจารณา | หลักเกณฑ์ที่กำหนด | คุณสมบัติบุคคล (นางพิมพ์ดาว นุ่มเจริญ) | คุณสมบัติบุคคล (นางสาวกชนิภา เกษมสุข) |
|---|---|---|---|---|
| ๑ | คุณวุฒิการศึกษา | ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ หรือได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรืออนุปริญญาหลักสูตร ๒ ปี หรือ ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรืออนุปริญญาหลักสูตร ๓ ปี หรือได้รับประกาศนียบัตรหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่ ก.ค.ศ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติสำหรับตำแหน่งนี้ได้ | -ปวส. (คอมพิวเตอร์) - ปริญญาตรี ร.บ. (รัฐศาสตร์) (ยื่นคำขอรับการประเมินวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๒) | -ปวช. (อุตสาหกรรมท่องเที่ยว) -ปวส. (การตลาด) - ปริญญาตรี บธ.บ. (การจัดการทั่วไป) (ยื่นคำขอรับการประเมินวันที่ ๑๖มกราคม ๒๕๖๓) |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| ๒ | ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง | ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๕ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๒ หรือข้อ ๔ ที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคและให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๓ หรือข้อ ๔ ที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ หรือดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว | -บรรจุและแต่งตั้งตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน นับเวลาได้ ๖ ปี ๙ เดือน (๗ มีนาคม ๒๕๕๖ -๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๒) | -บรรจุและแต่งตั้งตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน นับเวลาได้ ๖ ปี ๒ เดือน (๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๖ – ๑๖ มกราคม ๒๕๖๓) |
| | | ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ที่ ก.ค.ศ.กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานธุรการ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี | ปฏิบัติงานธุรการ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี | |

๓.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติการคัดเลือกบุคคลและประเมินผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ตามคำสั่งสพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ ที่ ๒๒ /๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๓ ได้ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติพิจารณาแล้ว มีมติให้ผู้ยื่นความประสงค์เข้ารับการคัดเลือกบุคคลและประเมินผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน จำนวน ๒ ราย คือ ๑.นางพิมพ์ดาว นุ่มเจริญ ๒.นางสาวกชนิภา เกษมสุข เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบ ตรงตามมาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๓.๔ ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง แนวทางการคัดเลือกบุคคลและประเมิน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๐

"ข้อ ง. ขั้นตอนการดำเนินการคัดเลือก

ข้อ ๒. กลุ่มบริหารงานบุคคล เสนอผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินจำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประเมินคุณลักษณะของบุคคลตามองค์ประกอบต่อไปนี้ คือ ด้านเกี่ยวกับงานที่ปฏิบัติ และคุณภาพของงาน ด้านความรับผิดชอบต่อหน้าที่ และด้านคุณลักษณะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง" ซึ่งรายละเอียดแนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ แบบประเมินคุณลักษณะเฉพาะบุคคล กำหนดให้ผู้เข้ารับการประเมินจะต้องได้คะแนนแต่ละองค์ประกอบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ คะแนน รวมทั้ง ๓ องค์ประกอบรวมกันแล้วต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ จึงจะถือว่าผ่านการประเมินคุณลักษณะเฉพาะบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณลักษณะของบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ตามคำสั่งรายละเอียดดังนี้

๑. คำสั่งสพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ ที่ ๒๓ /๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๓ (คณะกรรมการประเมินคุณลักษณะของบุคคลฯ ราย นางพิมพ์ดาว นุ่มเจริญ)

๒. คำสั่งสพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ ที่ ๒๔ /๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๓
(คณะกรรมการประเมินคุณลักษณะของบุคคลฯ ราย นางสาวกชนิภา เกษมสุข)

ซึ่งคณะกรรมการประเมินคุณลักษณะของบุคคลฯ ทั้ง ๒ คณะ ได้ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติดังนี้ ผู้ยื่นเข้ารับการคัดเลือกบุคคลและประเมินผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน จำนวนทั้ง ๒ ราย เป็นผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณลักษณะของบุคคล**รายละเอียดดังแนบ**

๓.๕ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง แนวทางการคัดเลือกบุคคลและประเมิน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๐

"ข้อ ฉ คณะกรรมการประเมินรายงานผลการปฏิบัติงาน

๑. ให้ตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน ประกอบไปด้วยบุคคล ดังต่อไปนี้

๑.๑ ผอ.สพท.เป็นประธานกรรมการ

๑.๒ รองผอ.สพท. หรือผู้ได้รับมอบหมายจาก ผอ.สพท. เป็นกรรมการ

๑.๓ ผอ.กลุ่ม/หน่วยหรือผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไปในสายงานที่ขอรับการประเมิน เป็นกรรมการ

๑.๔ ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ตามความเหมาะสม

ข้อ ซ. เกณฑ์การพิจารณาตัดสิน

ผู้ขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมิน เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ "

๓.๖ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ตามคำสั่งรายละเอียด ดังนี้

๓.๖.๑ คำสั่งสพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ ที่ ๓๘ /๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๓
(คณะกรรมการประเมินผลงานฯ ราย นางพิมพ์ดาว นุ่มเจริญ)

๓.๖.๒ คำสั่งสพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ ที่ ๓๙ /๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๓
(คณะกรรมการประเมินผลงานฯ ราย นางสาวกชนิภา เกษมสุข)

ซึ่งคณะกรรมการประเมินผลงานฯ ทั้ง ๒ คณะ ได้ประชุมพิจารณาผลงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อเลื่อนแต่งตั้งฯ ให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงานรายละเอียด ดังนี้

(๑) เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๓ คณะกรรมการประเมินผลงานฯ ได้ประชุมพิจารณามีมติให้ นางพิมพ์ดาว นุ่มเจริญ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ อ๓๐ กลุ่มบริหารงานบุคคล ผ่านเกณฑ์การประเมินผลงาน

(๒) เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๓ คณะกรรมการประเมินผลงานฯ ได้ประชุมพิจารณามีมติให้นางสาวกชนิภา เกษมสุข ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ อ๓๘ กลุ่มนโยบายและแผน ผ่านเกณฑ์การประเมินผลงาน

**๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
ราย นางพิมพ์ดาว นุ่มเจริญ และนางสาวกชนิภา เกษมสุข เป็นผู้มีคุณสมบัติเป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖สมควรเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ดำเนินการดังนี้

๔.๑ อนุมัติผลการประเมินผลงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จำนวน ๒ ราย ดังนี้ ๑.นางพิมพ์ดาว นุ่มเจริญ
๒.นางสาวกชนิภา เกษมสุข

๔.๒ อนุมัติเลื่อนแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญงาน จำนวน ๒ ราย โดยมีรายละเอียดดังนี้

๔.๒.๑ นางพิมพ์ดาว นุ่มเจริญ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ อ ๓๐ กลุ่มบริหารงานบุคคล ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ส่งเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๒

๔.๒.๒ นางสาวกชนิภา เกษมสุข ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ อ ๓๘ กลุ่มนโยบายและแผน ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ส่งเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๓

**๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด**

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบเอกสารหลักฐานประกอบ ของข้าราชการราย นางพิมพ์ดาว นุ่มเจริญ และนางสาวกชนิภา เกษมสุข สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ แล้ว ดังนี้

๕.๑ นางพิมพ์ดาว นุ่มเจริญ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ อ ๓๐ กลุ่มบริหารงานบุคคลตรวจสอบแล้ววิเคราะห์ ดังนี้

๕.๑.๑ เป็นผู้มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๕.๑.๒ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๕.๑.๓ เป็นผู้มีผลการประเมินผลงานผ่านเกณฑ์การประเมิน

๕.๑.๔ เป็นไปตามแนวทางการคัดเลือกบุคคลและประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๐

๕.๒ นางสาวกชนิภา เกษมสุข ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ อ ๓๘ กลุ่มนโยบายและแผน ตรวจสอบแล้ววิเคราะห์ ดังนี้

๕.๒.๑ เป็นผู้มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๕.๒.๒ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๕.๒.๓ เป็นผู้มีผลการประเมินผลงานผ่านเกณฑ์การประเมิน

๕.๒.๔ เป็นไปตามแนวทางการคัดเลือกบุคคลและประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๐

**๖. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)**

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๓ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

**๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา**

๗.๑ อนุมัติผลการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสบการณ์ประเภททั่วไป ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๗.๑..๑ นางพิมพ์ดาว นุ่มเจริญ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ อ ๓๐ กลุ่มบริหารงานบุคคล

๗.๑.๒ นางสาวกชนิภา เกษมสุข ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ อ ๓๘ กลุ่มนโยบายและแผน

๗.๒ อนุมัติให้เลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสบการณ์ ประเภททั่วไปตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๗.๒.๑ นางพิมพ์ดาว นุ่มเจริญ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ อ ๓๐ กลุ่มบริหารงานบุคคล ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการประเมินมีมติให้ผ่านการประเมิน

๗.๒.๒. นางสาวกชนิภา เกษมสุข ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ อ ๓๘ กลุ่มนโยบายและแผน ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการประเมินมีมติให้ผ่านการประเมิน

**๘. มติที่ประชุม.** :

๘.๑ อนุมัติผลการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสบการณ์ประเภททั่วไป ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๘.๑..๑ นางพิมพ์ดาว นุ่มเจริญ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ อ ๓๐ กลุ่มบริหารงานบุคคล

๘.๑.๒ นางสาวกชนิภา เกษมสุข ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ อ ๓๘ กลุ่มนโยบายและแผน

๘.๒ อนุมัติให้เลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสบการณ์ ประเภททั่วไปตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๘.๒.๑ นางพิมพ์ดาว นุ่มเจริญ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ อ ๓๐ กลุ่มบริหารงานบุคคล ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการประเมินมีมติให้ผ่านการประเมิน

๘.๒.๒. นางสาวกชนิภา เกษมสุข ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ อ ๓๘ กลุ่มนโยบายและแผน ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการประเมินมีมติให้ผ่านการประเมิน

***(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๙๒-๙๓)***

สรุปแบบประเมินผลงาน

เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหนงประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

**ก. ผู้ขอรับการประเมิน**

ชื่อ - สกุล นางพิมพ์ดาว นุ่มเจริญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ

ระดับ ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ อ ๓๐ ตำแหน่งประเภท ทั่วไป

กลุ่ม/หน่วย กลุ่มบริหารงานบุคคล สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

ตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ อ ๓๐

ตำแหน่งประเภท ทั่วไป กลุ่ม/หน่วย กลุ่มบริหารงานบุคคล

**ข. ผลงานที่เสนอเพื่อขอรับการประเมิน**

เรื่อง " การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๑ "

**ค. เกณฑ์การพิจารณา**

ผู้ขอรับการะเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมิน เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

| องค์ประกอบ | คะแนนเต็ม | คะแนนกรรมการ | | | คะแนนเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ |
|---|---|---|---|---|---|
| | | คนที่ ๑ | คนที่ ๒ | คนที่ ๓ | |
| ๑. ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน | ๒๐ | 15 | 18 | 17 | 81.66 |
| ๒. ทักษะและความชำนาญ | ๒๐ | 15 | 17 | 16 | |
| ๓. มีขั้นตอนและกระบวนการดำเนินงานที่ชัดเจน | ๒๐ | 15 | 18 | 17 | |
| ๔.ความครบถ้วนสมบูรณ์ของผลงาน | ๒๐ | 15 | 18 | 17 | |
| ๕.ผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นที่ประจักษ์ | ๒๐ | 15 | 17 | 18 | |
| คะแนน | ๑๐๐ | 75 | 88 | 85 | |
| รวมคะแนนกรรมการทั้ง ๓ ราย | | 248 | | | |

สรุปผลการประเมินของกรรมการ ( ✓ ) ผ่านเกณฑ์การประเมิน ( ) ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน

ลงชื่อ.....ประธานกรรมการ (คนที่ ๑)

( นายจำนาญ บุญทรง )

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๓

ลงชื่อ.....กรรมการ (คนที่ ๒)

(นายไท พานนนท์)

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๓

ลงชื่อ.....กรรมการ (คนที่ ๓)

( นายมนตรี ช่วยพยุง)

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๓

# สรุปแบบประเมินผลงาน
## เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหนงประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

**ก. ผู้ขอรับการประเมิน**

ชื่อ - สกุล นางสาวกชนิภา เกษมสุข ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ

ระดับ ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ อ ๓๘ ตำแหน่งประเภท ทั่วไป

กลุ่ม/หน่วย กลุ่มนโยบายและแผน สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

ตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ อ ๓๘

ตำแหน่งประเภท ทั่วไป กลุ่ม/หน่วย กลุ่มนโยบายและแผน

**ข. ผลงานที่เสนอเพื่อขอรับการประเมิน**

เรื่อง " การขับเคลื่อนนโยบายพัฒนาคุณภาพการศึกษาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ "

**ค. เกณฑ์การพิจารณา**

ผู้ขอรับการะเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมิน เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

| องค์ประกอบ | คะแนนเต็ม | คะแนนกรรมการ | | | คะแนนเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ |
|---|---|---|---|---|---|
| | | คนที่ ๑ | คนที่ ๒ | คนที่ ๓ | |
| ๑. ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน | ๒๐ | 15 | 19 | 18 | 88 |
| ๒. ทักษะและความชำนาญ | ๒๐ | 15 | 18 | 18 | |
| ๓. มีขั้นตอนและกระบวนการดำเนินงานที่ชัดเจน | ๒๐ | 15 | 19 | 20 | |
| ๔.ความครบถ้วนสมบูรณ์ของผลงาน | ๒๐ | 15 | 18 | 19 | |
| ๕.ผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นที่ประจักษ์ | ๒๐ | 15 | 20 | 20 | |
| คะแนน | ๑๐๐ | 75 | 94 | 95 | |
| รวมคะแนนกรรมการทั้ง ๓ ราย | | 264 | | | |

สรุปผลการประเมินของกรรมการ (✓) ผ่านเกณฑ์การประเมิน ( ) ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน

ลงชื่อ.....ประธานกรรมการ (คนที่ ๑)
( นายอำนาจ บุญทรง )
วันที่ 25 มีนาคม 2563

ลงชื่อ.....กรรมการ (คนที่ ๒)
( นายชาญณรงค์ ฐานะวิจิตร )
วันที่ 25 มีนาคม 2563

ลงชื่อ.....กรรมการ (คนที่ ๓)
( นางนวลลออ เงินเมย )
วันที่ 25 มีนาคม 2563

**ระเบียบวาระที่ ๖.๑๔ ขออนุมัติผลการคัดเลือกบุคคลและประเมินผลงานเพื่อเลื่อนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ให้ดำรงตำแหน่ง ระดับชำนาญการ**

---

**๑. คำขอ**

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติผลการคัดเลือกบุคคล และประเมินผลงานเพื่อเลื่อนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เสนอ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๑ ราย

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๑ ราย

**๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง**

๒.๑ <u>มาตรา ๕๓ มาตรา ๖๑ และมาตรา ๖๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</u>

"มาตรา ๖๑ การเลื่อนตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาซึ่งเป็นตำแหน่งที่มิได้กำหนดให้มีวิทยฐานะเพื่อให้ได้รับเงินเดือนในระดับที่สูงขึ้น ให้กระทำได้โดยการสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก คัดเลือก หรือประเมินด้วยวิธีการอื่น

กรณีใดจะเลื่อนและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ ผู้ได้รับคัดเลือก หรือผู้ผ่านการประเมินด้วยวิธีการอื่น ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด"

"มาตรา ๖๒ การแต่งตั้งบุคลากรทางการศึกษาตามมาตรา ๖๑ สำหรับผู้สอบแข่งขันได้ให้แต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

สำหรับผู้สอบคัดเลือกได้หรือผู้ได้รับคัดเลือกให้แต่งตั้งได้ตามความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความประพฤติด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ความรู้ความสาสมารถประสบการณ์ ความชำนาญ ความเชี่ยวชาญ คุณภาพผลงานที่ปฏิบัติและประวัติการรับราชการ"

๒.๒ <u>คำสั่ง คสช. ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐</u>

"ข้อ ๘ ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาฯลฯ "

ข้อ ๑๓ การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดหรือกรุงเทพมหานคร ตามมาตรา ๕๓ (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้ศึกษาธิการจังหวัดโดยความเห็นชอบของ กศจ. เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง"

๒.๓ <u>หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง การย้ายและการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)</u>

๒.๔ <u>หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา</u>

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๒.๖ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๒๕ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๕ เรื่อง กฎ ก.ค.ศ. การจัดประเภทตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง การให้ได้รับเงินเดือน และเงินประจำตำแหน่งของตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

๒.๗ ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง แนวทางการคัดเลือกบุคคลและประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๐

๒.๘ ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ เมษายน ๒๕๖๓

**๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา**

**๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ดังนี้**

๓.๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เสนอขอส่งผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ ราย นายดนุสรณ์ เมฆประยูร ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๓๔ กลุ่มนโยบายและแผน โดยมีข้อมูลประกอบการพิจารณา ดังนี้

**(ยื่นคำขอรับการประเมิน วันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๒)**

| ที่ | รายการพิจารณา | หลักเกณฑ์ที่กำหนด | คุณสมบัติบุคคล |
|---|---|---|---|
| ๑ | คุณวุฒิการศึกษา | ได้รับปริญญาตรี/โท/เอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาหรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ | -ปริญญาตรี วิทยาศาสตรบัณฑิต (วิทยาการคอมพิวเตอร์)<br>-ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การเงินและการธนาคาร)<br>-ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (การเงินและการธนาคาร) |
| | ระยะเวลาดำรงตำแหน่งอย่างใดอย่างหนึ่งตามมาตรฐานตำแหน่ง | ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๒ หรือ ข้อ ๔ ที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่าปริญญาโท | -บรรจุและแต่งตั้งตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ นับเวลาได้ ๒ ปี ๕ เดือน ๑๒ วัน (๑๙ มิ.ย. ๕๖ - ๓๐ พ.ย. ๕๘)<br>-ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ นับเวลาได้ ๔ ปี ๑๗ วัน (๑ ธ.ค. ๕๘ - ๑๗ ธ.ค. ๖๒) |

| | | | |
|---|---|---|---|
| ๓ | ระยะเวลาปฏิบัติงาน | ปฏิบัติงานด้านวิเคราะห์นโยบายและแผน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่ามีความเหมาะสมกับความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี | มีระยะเวลาปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับสายงานที่จะแต่งตั้ง ไม่น้อยกว่า ๑ ปี -ปฏิบัติงานด้านวิเคราะห์นโยบายและแผน ตั้งแต่ ๑ ธ.ค. ๕๘ - ๑๗ ธ.ค. ๖๒ รวม ๔ ปี ๑๗ วัน |

๓.๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้ดำเนินการตั้งคณะกรรมการตรวจคุณสมบัติและตรวจสอบชื่อเรื่องผลการปฏิบัติงานที่จะส่งเข้ารับการประเมินผลงาน การคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ ตามคำสั่งที่ ๕๘๘/๒๕๖๒ สั่ง ณ วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๒ ซึ่งคณะกรรมการฯ ได้ประชุมพิจารณาแล้วมีมติดังนี้

๑. ผู้ยื่นมีคุณสมบัติครบตรงตามมาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เนื่องจากดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ เป็นระยะเวลา ๔ ปี ๑๗ วัน (๑ ธ.ค. ๕๘ - ๑๗ ธ.ค. ๖๒) ซึ่งผู้ยื่นมีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (การเงินและการธนาคาร)

๒. คณะกรรมการเห็นชอบชื่อผลงานที่ขอรับการประเมินผลงานและข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ดังนี้

๑) ชื่อผลงาน : รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

๒) ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพ : การจัดทำคู่มือระบบสารสนเทศเพื่อบริหารการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

๓.๑.๓ ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องแนวทางการคัดเลือกบุคคลและประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๐ "ข้อ ๘.๓ ขั้นตอนการดำเนินการคัดเลือกบุคล

ข้อ ๓) กลุ่มบริหารงานบุคคล ตั้งคณะกรรมการ ๓ คน ดำเนินการประเมินคุณลักษณะของบุคคลตามองค์ประกอบต่อไปนี้ คือ ความรับผิดชอบ ความคิดริเริ่ม การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ ความประพฤติ ความรู้ ความสามารถทางเทคโนโลยีทันสมัย การพัฒนาตนเอง ความสามารถในการสื่อความหมาย

ข้อ ๔) รวมรวมข้อมูลทั้งหมดเสนอ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานั้นเป็นผู้พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน ตามแนวทางที่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด"และรายละเอียดแนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคลกำหนดให้ผู้เข้ารับการประเมินจะต้องได้คะแนนร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป จึงจะถือว่าผ่านการประเมิน สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ จึงได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณลักษณะของบุคคลตามองค์ประกอบเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการตามคำสั่งสพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ ที่ ๕๘๙/๒๕๖๒ สั่ง ณ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๒ มติที่ประชุม คณะกรรมการได้ประชุมพิจารณาแล้ว มติให้ นายดนุสรณ์ เมฆประยูร ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เป็นผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ได้ผลคะแนนรวมเฉลี่ย ๘๓.๖๖ คะแนน

๓.๑.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้ดำเนินการประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ พร้อมชื่อผลงานและข้อเสนอแนวคิด/วิธีการ เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพ ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๒ พร้อมเปิดโอกาสให้ทักท้วง

ชื่อเรื่องผลงานที่เสนอเข้ารับการประเมิน

๓.๑.๕ นายดนุสรณ์ เมฆประยูร ได้ส่งผลงานเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๓

๓.๑.๖ ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคมพ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการคัดเลือกบุคคลและประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ตำแหน่งประเภทวิชาการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ "ข้อ ข. (๓) คือ

๓. คณะกรรมการประเมินผลงาน

๓.๑ ให้ตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน ประกอบไปด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

๓.๑.๑ ผอ. สพท.ระดับเชี่ยวชาญหรือผู้ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับเชี่ยวชาญในสายงานที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.ค.ศ. จัดกลุ่ม เป็นประธานกรรมการ

๓.๑.๒ รอง ผอ. สพท.หรือ ผู้ได้รับมอบหมายจาก ผอ. สพท. เป็นกรรมการ

๓.๑.๓ ผอ. กลุ่ม/หน่วย หรือผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไปในสายงานที่ขอรับการประเมิน เป็นกรรมการ

๓.๑.๔ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการและ และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ตามความเหมาะสม" ซึ่งสำหรับเกณฑ์การพิจารณาการประเมินผลงาน เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ กศจ.เพชรบูรณ์ กำหนด ผู้ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการทุกคน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๓.๑.๗ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาฯ คำสั่ง สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๑ ที่ ๓๗/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๓ มติที่ประชุม คณะกรรมการประเมินผลงานฯ ได้ประชุมพิจารณาผลงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อเลื่อนขึ้นให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ ราย นายดนุสรณ์ เมฆประยูร เมื่อวันที่๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ผลปรากฏว่า ข้าราชการรายดังกล่าวผ่านเกณฑ์การประเมินผลงาน

**๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ดังนี้**

๓.๒.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ยื่นคำขอรับการประเมินบุคคล และผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ในตำแหน่งเลขที่ ที่ตนเองดำรงตำแหน่งอยู่ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวณัชฐานันท์ ณัฏฐิศาชคเดช วุฒิการศึกษาปริญญาตรี บธ.บ. (การจัดการทั่วไป) ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ ตำแหน่งเลขที่ อ ๔ กลุ่มอำนวยการ ประเมินเพื่อเลื่อนเป็นนักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ

๓.๒.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติผู้ยื่นคำขอแล้ว เป็นผู้มีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด และมีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนี้

(๑) ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการ ไม่น้อยกว่า ๖ ปี

(๒) ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานประชาสัมพันธ์ มีคำสั่งมอบหมายงานที่ชัดเจน และได้ปฏิบัติงานจริงตามคำสั่ง ไม่น้อยกว่า ๖ ปี

๓.๒.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกพร้อมผลงานเพื่อให้ผู้ทักท้วง เป็นเวลา ๓๐ วัน ตามประกาศ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เมื่อสิ้นสุดประกาศแล้ว ไม่มีผู้ทักท้วงผู้ได้รับการคัดเลือก

๓.๒.๔ ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการคัดเลือกบุคคลและประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ประเภทวิชาการ กำหนดให้แต่งตั้งคณะกรรมการ ประเมินผลงาน ประกอบด้วย

๑) ผอ. สพท. ระดับเชี่ยวชาญ เป็นประธาน

๒) รอง ผอ. สพท. ผู้ที่ได้รับมอบหมายจาก ผอ. สพท. เป็นกรรมการ

๓) ผอ. กลุ่ม/หน่วย หรือผู้ที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป ในสายงานที่ขอรับการประเมิน เป็นกรรมการและ ผอ. กลุ่มบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ราย นางสาวณัชฐานันท์ ณัฏฐิศาชคเดช นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ คณะกรรมการประเมินประกอบด้วย

(๑) นายอำนาจ บุญทรง ผอ. สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๑ ประธานกรรมการ

(๒) นายประทาน หาดยาว รอง ผอ. สพม.๔๐ กรรมการ

(๓) นางละออง หาญยากรณ์ ผอ. กลุ่มอำนวยการ กรรมการ

(๔) จ.ส.อ. สมบูรณ์ ถนอมพลกรัง ผอ. กลุ่มบริหารงานบุคคล เลขานุการ

๓.๒.๕ คณะกรรมการประเมินผลงาน ได้ประชุมพิจารณาผลงานของข้าราชการดังกล่าวแล้ว ผ่านการประเมินผ่านเกณฑ์ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

**๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา**

๔.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของข้าราชการราย นายดนุสรณ์ เมฆประยูร ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๓๔ กลุ่มนโยบายและแผน เป็นผู้มีคุณสมบัติเป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖สมควรเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการ ดังนี้

๔.๑.๑ อนุมัติผลการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการราย นายดนุสรณ์ เมฆประยูร

๔.๑.๒ อนุมัติเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการราย นายดนุสรณ์ เมฆประยูรทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ส่งเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๓

๔.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ได้ตรวจสอบและพิจารณาแล้ว เห็นควรเสนอให้เลื่อนและและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ราย นางสาวณัชฐานันท์ ณัฏฐิศาชคเดช นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการให้ดำรงตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ส่งผลงาน

**๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด**

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบเอกสารหลักฐานประกอบ และคุณสมบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ราย นายดนุสรณ์ เมฆประยูร สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ และ ราย นางสาวณัชฐานันท์ ณัฏฐิศาชคเดช สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ แล้ว ดังนี้

๕.๑ นายดนุสรณ์ เมฆประยูร ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๓๔ กลุ่มนโยบายและแผน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ตรวจสอบแล้ววิเคราะห์ ดังนี้

๕.๑.๑ เป็นผู้มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๕.๑.๒ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๕.๑.๓ เป็นผู้มีผลการประเมินผลงานผ่านเกณฑ์การประเมิน

๕.๑.๔ เป็นไปหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๑๓ เมษายน ๒๕๖๓

๕.๒ นางสาวณัชฐานันท์ ณัฏฐิศาชคเดช ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๔ กลุ่มอำนวยการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ตรวจสอบแล้ววิเคราะห์ ดังนี้

๕.๒.๑ เป็นผู้มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๕.๒.๒ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๕.๒.๓ เป็นผู้มีผลการประเมินผลงานผ่านเกณฑ์การประเมิน

๕.๒.๔ เป็นไปหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้นของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๑๓ เมษายน ๒๕๖๓

**๖. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)**

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๓ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

**๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา**

๗.๑ อนุมัติผลการคัดเลือกบุคคลและประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๗.๑.๑ นายดนุสรณ์ เมฆประยูร ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่ง เลขที่ อ ๓๔ กลุ่มนโยบายและแผน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

๗.๑.๒ นางสาวณัชฐานันท์ ณัฏฐิศาชคเดช ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๔ กลุ่มอำนวยการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

๗.๒ อนุมัติเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๗.๒.๑ นายดนุสรณ์ เมฆประยูร ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่ง เลขที่ อ ๓๔ กลุ่มนโยบายและแผน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ส่งเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๓

๗.๒.๒. นางสาวณัชฐานันท์ ณัฏฐิศาชคเดช ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๔ กลุ่มอำนวยการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ ระดับชำนาญการ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ส่งเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒

**๘. มติที่ประชุม** :

๘.๑ อนุมัติผลการคัดเลือกบุคคลและประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๘.๑.๑ นายดนุสรณ์ เมฆประยูร ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่ง เลขที่ อ ๓๔ กลุ่มนโยบายและแผน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

๘.๑.๒ นางสาวณัชฐานันท์ ณัฏฐิศาชคเดช ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๔ กลุ่มอำนวยการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

๘.๒ อนุมัติเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๘.๒.๑ นายดนุสรณ์ เมฆประยูร ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่ง เลขที่ อ ๓๔ กลุ่มนโยบายและแผน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ส่งเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๓

๘.๒.๒. นางสาวณัชฐานันท์ ณัฏฐิศาชคเดช ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๔ กลุ่มอำนวยการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ ระดับชำนาญการ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ส่งเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒

***(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๑๐๑-๑๐๒)***

แบบสรุปผลการประเมินของคณะกรรมการ
เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ

.....

ก. ผู้ขอรับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายดนุสรณ์ เมฆประยูร ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
ระดับ ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อ.๓๔ ตำแหน่งประเภท วิชาการ
กลุ่ม/หน่วย กลุ่มนโยบายและแผน สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑
ตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ.๓๔
ตำแหน่งประเภท วิชาการ กลุ่ม/หน่วย กลุ่มนโยบายและแผน

๒. ผลการประเมินผลงาน

| รายการ | คะแนนเต็ม | เกณฑ์ผ่าน ร้อยละ | กรรมการ | | | คะแนนเฉลี่ย |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | คนที่ ๑ | คนที่ ๒ | คนที่ ๓ | |
| ผลงานลำดับที่ ๑ | ๑๐๐ | ๖๐ | ๗๕ | ๘๕ | ๘๑ | ๘๑.๖๖ |

๓. ผลการประเมินข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

| รายการ | คะแนนเต็ม | เกณฑ์ผ่าน ร้อยละ | กรรมการ | | | คะแนนเฉลี่ย |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | คนที่ ๑ | คนที่ ๒ | คนที่ ๓ | |
| ข้อเสนอแนวความคิดลำดับที่ ๑ | ๑๐๐ | ๖๐ | ๗๕ | ๘๕ | ๗๑ | ๗๗ |

สรุปผลการประเมินของคณะกรรมการ ☑ ผ่านเกณฑ์ ○ ไม่ผ่านเกณฑ์ ○ ปรับปรุง

ลงชื่อ ..... ประธานกรรมการ (คนที่ ๑)
(นายอำนาจ บุญทรง)
๖ / กุมภาพันธ์ / ๒๕๖๓

ลงชื่อ.....กรรมการ (คนที่ ๒)
(นายไท พานนนท์)
๖ / กุมภาพันธ์ / ๒๕๖๓

ลงชื่อ.....กรรมการ (คนที่ ๓)
(นางสาวนงคราญ ทองคำ)
๖ / กุมภาพันธ์ / ๒๕๖๓

แบบสรุปผลการประเมินของคณะกรรมการ
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

.....

๑.ข้อมูลผู้ขอรับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นางสาวณัชฐานันท์ ณัฏฐิศาชคเดช ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์
ระดับ ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อ.๔ ตำแหน่งประเภท วิชาการ
กลุ่ม/หน่วย อำนวยการ สังกัด สพม.๔๐
ตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน นักประชาสัมพันธ์ ระดับ ชำนาญการ
ตำแหน่งเลขที่ อ.๔ ตำแหน่งประเภท วิชาการ กลุ่ม/หน่วย กลุ่มอำนวยการ

๒. ผลการประเมินผลงาน

| รายการ | คะแนนเต็ม | เกณฑ์ผ่านร้อยละ | กรรมการ | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | คนที่ ๑ | คนที่ ๒ | คนที่ ๓ | |
| ผลงานลำดับที่ ๑ | ๑๐๐ | ๖๐ | ๗๕ | ๗๕ | ๗๕ | |

๓. ผลการประเมินข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

| รายการ | คะแนนเต็ม | เกณฑ์ผ่านร้อยละ | กรรมการ | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | คนที่ ๑ | คนที่ ๒ | คนที่ ๓ | |
| ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการพัฒนางาน | ๑๐๐ | ๖๐ | ๗๒ | ๘๐ | ๘๐ | |

สรุปผลการประเมินของคณะกรรมการ ☑ ผ่านเกณฑ์ ○ ไม่ผ่านเกณฑ์ ○ ปรับปรุง

ลงชื่อ ..... ประธานกรรมการ (คนที่ ๑)
(นายอำนาจ บุญทรง)
วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๓

ลงชื่อ.....กรรมการ (คนที่ ๒)
(นายประทาน หาดยาว)
วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๓

ลงชื่อ.....กรรมการ (คนที่ ๓)
(นางละออง หาญยากรณ์)
วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๓

**ระเบียบวาระ ๖.๑๕ ขออนุมัติผลการคัดเลือกบุคคลและประเมินผลงานเพื่อเลื่อนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการให้ดำรงตำแหน่ง ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒**

---

**๑. คำขอ**

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติผลการคัดเลือกบุคคลและประเมินผลงานเพื่อเลื่อนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์เขต ๒ ให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสบการณ์ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑.๑ นางพรยุพิน กาศเกษม ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๙ กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์

๑.๒ นางแพรวพรรณ แก้วยม ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๐ กลุ่มบริหารงานบุคคล

**๒. กฎหมายระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง**

๒.๑ <u>มาตรา ๕๓ มาตรา ๖๑ และมาตรา ๖๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</u>

"มาตรา ๖๑ การเลื่อนตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาซึ่งเป็นตำแหน่งที่มิได้กำหนดให้มีวิทยฐานะเพื่อให้ได้รับเงินเดือนในระดับที่สูงขึ้น ให้กระทำได้โดยการสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก คัดเลือก หรือประเมินด้วยวิธีการอื่น

กรณีใดจะเลื่อนและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ผู้ได้รับคัดเลือก หรือผู้ผ่านการประเมินด้วยวิธีการอื่น ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด"

"มาตรา ๖๒ การแต่งตั้งบุคลากรทางการศึกษาตามมาตรา ๖๑ สำหรับผู้สอบแข่งขันได้ให้แต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

สำหรับผู้สอบคัดเลือกได้หรือผู้ได้รับคัดเลือกให้แต่งตั้งได้ตามความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความประพฤติด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ความรู้ความสาสมารถประสบการณ์ ความชำนาญ ความเชี่ยวชาญ คุณภาพผลงานที่ปฏิบัติและประวัติการรับราชการ"

๒.๒ คำสั่ง คสช. ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

"ข้อ ๘ ให้ กศจ.มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้(๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และอ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา

ฯลฯ

ข้อ ๑๓ การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดหรือกรุงเทพมหานครตามมาตรา ๕๓ (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา(ฉบับที่ ๒)พ.ศ.๒๕๕๑ ให้ศึกษาธิการจังหวัดโดยความเห็นชอบของ กศจ.เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง"

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/๗๒๙ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๔๙ เรื่อง การแต่งตั้งหรือเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) "ก.ค.ศ.มีมติให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการในการแต่งตั้งหรือเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญที่ ก.พ.กำหนดในกรณีต่าง ๆ และมีผลบังคับใช้อยู่ในปัจจุบัน มาใช้ในการพิจารณาการแต่งตั้งหรือเลื่อนและ

แต่งตั้งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) โดยอนุโลม และในกรณีที่หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนดดังกล่าว กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของ อ.ก.พ.กรม ให้เป็นอำนาจหน้าที่ของ กศจ.(อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม)"

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง การย้ายและการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๒.๖ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา

๒.๗ ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง แนวทางการคัดเลือกบุคคลและประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ลงวันที่ ๒๑ธันวาคม ๒๕๖๐

๒.๘ ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสบการณ์ประเภทวิชาการระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ (ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ประกาศเมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๐

๒.๙ ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตร ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ (ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ประกาศเมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๑

**๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา**

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ได้ดำเนินคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จำนวน ๒ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ ๙ และตำแหน่งทรัพยากรบุคคลระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๐

๓.๒ มติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (ตามคำสั่ง คสช.ที่ ๑๙/๒๕๖๐) ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒กันยายน ๒๕๖๐ และครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม๒๕๖๑ มีมติให้แต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)ผู้ได้รับการคัดเลือกทั้ง ๒ ราย และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ได้ดำเนินการประกาศผู้ได้รับคัดเลือกให้ส่งผลงานเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษลงวันที่๒๕ มีนาคม ๒๕๖๒

๓.๓ บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ทั้ง ๒ รายได้ส่งผลงานเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้เข้ารับการประเมิน และคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ อนุมัติมอบหมายให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงาน และได้ดำเนินประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ซึ่งการดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการคัดเลือกบุคคลและประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ตำแหน่งประเภทวิชาการข้อ ข.(๓) คือ

๓. คณะกรรมการประเมินผลงาน

๓.๑ ให้ตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน ประกอบไปด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

๓.๑.๑ ผอ.สพท. ระดับเชี่ยวชาญหรือผู้ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับเชี่ยวชาญ ในสายงานที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.ค.ศ. จัดกลุ่มไว้ เป็นประธานกรรมการ

๓.๑.๒ รอง ผอ.สพท. หรือ ผู้ได้รับมอบหมายจาก ผอ.สพท. เป็นกรรมการ

๓.๑.๓ ผอ.กลุ่ม/หน่วย หรือผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป ในสายงานที่ขอรับการประเมิน เป็นกรรมการ

๓.๑.๔ ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ตามความเหมาะสม

๓.๒ คณะกรรมการประเมินได้ดำเนินการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดเรียบร้อยแล้ว ผลการประเมินผ่านเกณฑ์การประเมินทั้ง ๒ ราย

**๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา**

สมควรให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาอนุมัติผลการประเมินผลงานของคณะกรรมการประเมิน เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒ ราย โดย

๔.๑ นางพรยุพิน กาศเกษม เห็นควรอนุมัติให้เลื่อนและแต่งตั้งเป็นนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่ก่อนวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒

๔.๒ นางแพรวพรรณ แก้วยม อนุมัติให้เลื่อนและแต่งตั้งเป็น นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่ก่อนวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๒

**๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด**

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบเอกสารหลักฐานประกอบ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) รายนางพรยุพิน กาศเกษม และนางแพรวพรรณ แก้วยมสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ แล้วดังนี้

๕.๑ นางพรยุพิน กาศเกษม ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๙ กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ตรวจสอบแล้ววิเคราะห์ ดังนี้

๕.๑.๑ เป็นผู้มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๕.๑.๒ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๕.๑.๓ เป็นผู้มีผลการประเมินผลงานผ่านเกณฑ์การประเมิน

๕.๑.๔ เป็นไปหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๑๓ เมษายน ๒๕๖๓

๕.๒ นางแพรวพรรณ แก้วยม ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการตำแหน่งเลขที่ อ ๒๐ กลุ่มบริหารงานบุคคลตรวจสอบแล้ววิเคราะห์ ดังนี้

๕.๒.๑ เป็นผู้มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๕.๒.๒ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๕.๒.๓ เป็นผู้มีผลการประเมินผลงานผ่านเกณฑ์การประเมิน

๕.๒.๔ เป็นไปหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๑๓ เมษายน ๒๕๖๓

**๖. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)**

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๓ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

**๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา**

๗.๑ อนุมติผลการคัดเลือกบุคคลและประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษจำนวน ๒ ราย ดังนี้

๗.๑.๑ นางพรยุพิน กาศเกษม ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๙กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์

๗.๑.๒ นางแพรวพรรณ แก้วยม ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๐กลุ่มบริหารงานบุคคล

๗.๒ อนุมัติเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษจำนวน ๒ ราย ดังนี้

๗.๒.๑ นางพรยุพิน กาศเกษม ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๙ เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ ๙กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ส่งเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์ เมื่อวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒

๗.๒.๒. นางแพรวพรรณ แก้วยม ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๐ เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ตำแหน่งทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๐ กลุ่มบริหารงานบุคคลทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ส่งเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์ เมื่อวันที่ วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๒

**๘. มติที่ประชุม** :

๘.๑ อนุมติผลการคัดเลือกบุคคลและประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษจำนวน ๒ ราย ดังนี้

๘.๑.๑ นางพรยุพิน กาศเกษม ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๙กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์

๘.๑.๒ นางแพรวพรรณ แก้วยม ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๐กลุ่มบริหารงานบุคคล

๘.๒ อนุมัติเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๘.๒.๑ นางพรยุพิน กาศเกษม ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๙ เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ ๙กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ส่งเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์ เมื่อวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒

๘.๒.๒. นางแพรวพรรณ แก้วยม ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๐ เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ตำแหน่งทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๐ กลุ่มบริหารงานบุคคลทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ส่งเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์ เมื่อวันที่ วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๒

***(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๑๐๘-๑๐๙)***

แบบสรุปผลการประเมินของคณะกรรมการ
เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

.....

## ๑. ข้อมูลผู้ขอรับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นางพรยุพิน กาศเกษม ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี
ระดับ ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ.๙ ตำแหน่งประเภท วิชาการ
กลุ่ม/หน่วย กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒
ตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ชำนาญการพิเศษ
ตำแหน่งเลขที่ อ.๙ ตำแหน่งประเภท วิชาการ กลุ่ม/หน่วย กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์

**๒. ผลการประเมินผลงาน**

| รายการ | คะแนนเต็ม | เกณฑ์ผ่าน ร้อยละ | กรรมการ คนที่ ๑ | กรรมการ คนที่ ๒ | กรรมการ คนที่ ๓ | คะแนนเฉลี่ย |
|---|---|---|---|---|---|---|
| ผลงานลำดับที่ ๑ | ๑๐๐ | ๗๐ | ๘๐ | ๘๐ | ๗๘ | ๗๙.๓๓ |
| ผลงานลำดับที่ ๒ | ๑๐๐ | ๗๐ | ๗๕ | ๗๕ | ๘๐ | ๘๐ |

**๓. ผลการประเมินข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น**

| รายการ | คะแนนเต็ม | เกณฑ์ผ่าน ร้อยละ | กรรมการ คนที่ ๑ | กรรมการ คนที่ ๒ | กรรมการ คนที่ ๓ | คะแนนเฉลี่ย |
|---|---|---|---|---|---|---|
| ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการพัฒนางาน | ๑๐๐ | ๗๐ | ๘๐ | ๗๕ | ๘๐ | ๗๙.๓๓ |

**สรุปผลการประเมินของคณะกรรมการ** ☑ ผ่านเกณฑ์ ○ ไม่ผ่านเกณฑ์ ○ ปรับปรุง

ลงชื่อ ..... ประธานกรรมการ (คนที่ ๑)
(นายอำนาจ บุญทรง)
วันที่ ๓ เม.ย. ๖๓

ลงชื่อ ..... กรรมการ (คนที่ ๒)
(นายอนันต์ นามทองต้น)
วันที่ ๓ เม.ย. ๖๓

ลงชื่อ ..... กรรมการ (คนที่ ๓)
(นางสุกัญญา ขุมวงศ์)
วันที่ ๓ เม.ย. ๖๓

สำเนาถูกต้อง

(นายพรชัย พรรณะ)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

แบบสรุปผลการประเมินของคณะกรรมการ
เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

.....

## ๑. ข้อมูลผู้ขอรับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นางแพรวพรรณ แก้วยม ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล
ระดับ ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๐ ตำแหน่งประเภท วิชาการ
กลุ่ม/หน่วย กลุ่มบริหารงานบุคคล สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒
ตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน นักทรัพยากรบุคคล ระดับ ชำนาญการพิเศษ
ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๐ ตำแหน่งประเภท วิชาการ กลุ่ม/หน่วย กลุ่มบริหารงานบุคคล

**๒. ผลการประเมินผลงาน**

| รายการ | คะแนนเต็ม | เกณฑ์ผ่านร้อยละ | กรรมการ | | | คะแนนเฉลี่ย |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | คนที่ ๑ | คนที่ ๒ | คนที่ ๓ | |
| ผลงานลำดับที่ ๑ | ๑๐๐ | ๗๐ | ๘๐ | ๘๖ | ๘๗ | ๘๔.๓๓ |
| ผลงานลำดับที่ ๒ | ๑๐๐ | ๗๐ | ๘๖ | ๘๘ | ๙๐ | ๘๖.๖๗ |

**๓. ผลการประเมินข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น**

| รายการ | คะแนนเต็ม | เกณฑ์ผ่านร้อยละ | กรรมการ | | | คะแนนเฉลี่ย |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | คนที่ ๑ | คนที่ ๒ | คนที่ ๓ | |
| ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการพัฒนางาน | ๑๐๐ | ๗๐ | ๗๕ | ๗๓ | ๘๘ | ๘๕.๓๓ |

**สรุปผลการประเมินของคณะกรรมการ** ☑ ผ่านเกณฑ์ ○ ไม่ผ่านเกณฑ์ ○ ปรับปรุง

ลงชื่อ ..... ประธานกรรมการ (คนที่ ๑)
(นายอำนาจ บุญทรง)
วันที่ ๓ เม.ย. ๖๓

ลงชื่อ.....กรรมการ (คนที่ ๒)
(นายวรพล อุทัยรัตน์)
วันที่ ๓ เม.ย. ๖๓

ลงชื่อ.....กรรมการ (คนที่ ๓)
(นางสาวนงนุช ลาคำ)
วันที่ ๓ เม.ย. ๖๓

สำเนาถูกต้อง

(นางแพรวพรรณ แก้วยม)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

**ระเบียบวาระที่ ๖.๑๖ ขออนุมัตินับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น ซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)**

---

**๑. คำขอ**

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัตินับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ผู้ยื่นขอรับการคัดเลือกเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับควบ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ ราย นางบัวผัน มีทอง ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๔๔ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

**๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง**

๒.๑ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๗ เรื่อง อนุมัติให้แต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีคุณสมบัติต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง "ก.พ. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ข้าราชการพลเรือนสามัญที่เคยดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕ ได้พัฒนาตนเองและใช้ประสบการณ์จากการปฏิบัติงานที่ผ่านมาให้เกิดประโยชน์แก่ราชการ จึงมีมติอนุมัติให้แต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญที่เคยดำรงระดับ ๔ ขึ้นไปของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ๑ หรือระดับ ๒ หรือสายงานเจ้าหน้าที่บริหารงาน ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ อยู่ก่อนวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ แล้วได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ และต่อมาได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการโดยใช้ผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือก แล้วแต่กรณี ซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติเรื่องระยะเวลาการดำรงตำแหน่งต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาตรฐานกำหนดตำแหน่งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการได้ โดยข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้นต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้ที่เคยดำรงตำแหน่งในระดับ ๔ หรือที่ ก.พ.เทียบเท่า และไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้ที่เคยดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ หรือที่ ก.พ.เทียบเท่า ทั้งนี้ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวข้างต้น จะต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนดไว้สำหรับตำแหน่งประเภทและระดับนั้นด้วย "

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรฐานตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๒.๔ ประกาศ กศจ.เพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลและประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๐

**๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา**

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ราย นางบัวผัน มีทอง ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๔๔ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา ได้ยื่นขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ รายละเอียด ดังนี้

๓.๑.๑ ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ ปวช. (บัญชี),ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ปวส.(การจัดการทั่วไป), ปริญญาตรี ค.บ.(ภาษาไทย)

๓.๑.๒ ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ (ณ วันยื่นขอรับการประเมินผลงาน) รวมระยะเวลา ๒ ปี ๕ เดือน

๓.๒ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ ได้กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ดังนี้

๓.๒.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ และ

๓.๒.๒ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

(๑) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

(๒) ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ ที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่าปริญญาโท และให้ลดเป็น ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ ที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่าปริญญาเอก

(๓) ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๑ หรือ ๒.๒ แล้วแต่กรณีตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓.๒.๓ ปฏิบัติงานด้านวิชาการศึกษา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ซึ่งคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของ นางบัวผัน มีทอง (ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖)

| ที่ | รายการพิจารณา | หลักเกณฑ์ที่กำหนด | คุณสมบัติบุคคล | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|
| ๑ | คุณวุฒิการศึกษา | ได้รับปริญญาตรี/โท/เอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาหรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ | ปริญญาตรี ค.บ. (ภาษาไทย) ตั้งแต่วันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๔๕ | |

| ที่ | รายการพิจารณา | หลักเกณฑ์ที่กำหนด | คุณสมบัติบุคคล | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|
| ๒ | ระยะเวลาดำรงตำแหน่งอย่างใดอย่างหนึ่งตามมาตรฐานตำแหน่ง | สำหรับผู้มีคุณวุฒิระดับปริญญาตรี ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไม่น้อยกว่า ๖ ปี<br><br>สำหรับผู้ที่เคยดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี | -ดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐ – ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ (ณ วันยื่นขอรับการประเมินผลงาน)<br><br>ระยะเวลา ๒ ปี ๕ เดือน | ขอนับระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งไปจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๐ ลว ๒๔ ธ.ค.๒๕๕๗ และที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลว ๑๕ ก.ย.๒๕๔๘) |
| ๓ | ระยะเวลาปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับสายงานที่แต่งตั้ง | ปฏิบัติงานด้านวิชาการศึกษา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่ามีความเหมาะสมกับความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี | -ปฏิบัติงานด้านวิชาการศึกษา หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐ – ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓<br><br>รวม ๒ ปี ๕ เดือน | |

๓.๓ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๗ เรื่อง อนุมัติให้แต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีคุณสมบัติต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

| ที่ | ข้อมูลการดำรงตำแหน่งในสายงานของผู้ขอยื่นขอรับการประเมินผลงาน | รวมระยะเวลา | หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลว ๒๔ ธ.ค.๒๕๕๗ |
|---|---|---|---|
| ๑ | - เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ระดับ ๔<br>ตั้งแต่วันที่ ๑๒ ต.ค.๒๕๔๑ - ๘ ส.ค. ๒๕๔๔ | - | - เคยดำรงระดับ ๔ ขึ้นไปของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ หรือสายงานเจ้าหน้าที่บริหารงาน ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕ อยู่ก่อนวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ |
| ๒ | - เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ระดับ ๕<br>ตั้งแต่วันที่ ๙ ส.ค.๒๕๔๔ – ๑๗ ส.ค.๒๕๔๙<br>นับจากผู้ยื่นมีวุฒิปริญญาตรี<br>ตั้งแต่วันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๔๕ | ๔ ปี | |
| ๓ | - เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๕<br>ตั้งแต่วันที่ ๑๗ ส.ค.๒๕๔๙-๔ ก.พ.๒๕๕๑ | ๑ ปี ๕ เดือน ๑๙ วัน | |

| ที่ | ข้อมูลการดำรงตำแหน่งในสายงาน ของผู้ขอยื่นขอรับการประเมินผลงาน | รวม ระยะเวลา | หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลว ๒๔ ธ.ค.๒๕๕๗ |
|---|---|---|---|
| ๔ | - เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๖ ตั้งแต่วันที่ ๕ ก.พ.๒๕๕๑-๑๔ มี.ค.๒๕๕๒ | ๑ ปี ๑ เดือน ๑๐ วัน | |
| ๕ | - เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ประเภททั่วไป ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มี.ค.๒๕๕๒-๒๙ ส.ค.๒๕๖๐ | ๘ ปี ๕ เดือน ๑๕ วัน | - ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ |
| ๖ | ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ โดยใช้ผลการสอบคัดเลือก ตั้งแต่วันที่ ๓๐ ส.ค.๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๑๙ ก.พ.๒๕๖๓ (วันที่ยื่นขอรับการประเมินผลงาน) | ๒ ปี ๕ เดือน | -ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยใช้ผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือก แล้วแต่กรณี |
| ๗ | ผู้ยื่นขอรับการประเมินผลงานเคยดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ หรือที่ ก.พ.เทียบเท่า ต้องดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ซึ่งครบตามคุณสมบัติต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง แต่การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวข้างต้น จะต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.กำหนด (หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ ) | | - ผู้มีคุณสมบัติเรื่องระยะเวลาการดำรงตำแหน่งต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาตรฐานกำหนดตำแหน่งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ได้โดยข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้นต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้ที่เคยดำรงตำแหน่งในระดับ ๔ หรือที่ ก.พ.เทียบเท่า และ<u>ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้ที่เคยดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ หรือที่ ก.พ. เทียบเท่า</u> |

๓.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติและตรวจสอบชื่อเรื่องผลการปฏิบัติงานที่จะส่งเข้ารับการประเมินผลงาน การคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขึ้นให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ ตามคำสั่งที่ ๗๖/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ และ
เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ คณะกรรมการได้ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้ยื่นเข้ารับการประเมิน ราย นางบัวผัน มีทอง ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เป็นผู้ที่ยู่ในเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไปได้ แต่ต้องให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเป็นผู้พิจารณา
ในเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งต่อไป โดยมีรายละเอียดการพิจารณา ดังนี้

๑.๑ ผู้ยื่นเคยดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ หรือที่ ก.พ.เทียบเท่า ซึ่งเคยดำรงระดับ ๔ ขึ้นไปของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ หรือสายงานเจ้าหน้าที่บริหารงาน ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕ อยู่ก่อนวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕ และต่อมาได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยใช้ผลการสอบคัดเลือก และมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๗ เรื่อง อนุมัติให้แต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีคุณสมบัติต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง)

๑.๒ ผู้ยื่นได้ปฏิบัติงานด้านวิชาการศึกษา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วเป็นระยะเวลา ๒ ปี ๕ เดือน

๒. คณะกรรมการเห็นชอบชื่อผลงานที่ขอรับการประเมินผลงานและข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ดังนี้

๒.๑ ชื่อผลงาน : การประเมินนักเรียนและสถานศึกษาเพื่อรับรางวัลพระราชทาน ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีการศึกษา ๒๕๖๒

๒.๒ ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพ : แนวคิดการพัฒนางานประเมินนักเรียนและสถานศึกษา เพื่อรับรางวัลพระราชทาน

๓.๕ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณลักษณะของบุคคล เพื่อเลื่อนขึ้นให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ ตามคำสั่งที่ ๗๗/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๓ และเมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ คณะกรรมการประเมินคุณลักษณะของบุคคล ได้ประชุมพิจารณาแล้ว มติให้นางบัวผัน มีทอง ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เป็นผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณลักษณะของบุคคล ตามองค์ประกอบฯ เนื่องจากเป็นบุคคลที่มีความรับผิดชอบ ความคิดริเริ่ม การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ ความประพฤติ ความรู้ความสามารถทางเทคโนโลยีทันสมัย การพัฒนาตนเอง และความสามารถในการสื่อความหมาย สมควรแก่การเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ

๓.๖ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และแต่งตั้งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา

"ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔ คุณสมบัติของบุคคลที่ได้รับแต่งตั้ง

๑. เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคล

๒. มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือได้รับยกเว้นจาก ก.ค.ศ. แล้ว

๓. มีคุณสมบัติในเรื่องเกี่ยวกับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของสายงานต่าง ๆ และหรือคุณวุฒิเพิ่มเติมครบถ้วนตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด หรือได้รับยกเว้นจาก ก.ค.ศ. แล้ว

๔. มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

| คุณวุฒิ | ระดับตำแหน่ง | |
|---|---|---|
| | ชำนาญการ | ชำนาญการพิเศษ |
| ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า | ๖ ปี | ๘ ปี |
| ปริญญาโท หรือเทียบเท่า | ๔ ปี | ๖ ปี |
| ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า | ๒ ปี | ๔ ปี |

ฯลฯ

ข้อ (๕) การพิจารณานับระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามข้อ (๒) – (๔) ให้ อ.ก.พ. กรมหรือคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเป็นผู้พิจารณา"

รายละเอียดดังแนบ

**๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ตรวจสอบคุณสมบัติแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด สมควรเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์อนุมัตินับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ราย นางบัวผัน มีทอง ตั้งแต่ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๕ ตั้งแต่วันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๔๙ ถึงการดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๐ ซึ่งวันที่มีคุณวุฒิปริญญาตรี ตั้งแต่วันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๔๕ รวมเป็นระยะเวลา ๑๑ ปี โดยให้นับได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงาน จึงมีระยะเวลาที่สามารถนำมานับรวมกับตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งได้ ๕ ปี ๖ เดือน และเมื่อนำมารับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายงานประเภทวิชาการ ระยะเวลา ๒ ปี ๕ เดือน รวมระยะเวลา ๗ ปี ๑๑ เดือน

**๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด**

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ตรวจสอบเอกสารประกอบการปฏิบัติงานจริงในสายงานแล้ว ปรากฏว่ามีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งครบจำนวนตามที่กำหนดเป็นระยะเวลารวม ๗ ปี ๑๑ เดือน

**๖. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)**

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๓ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

**๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา**

สมควรพิจารณาอนุมัตินับระยะเวลา การดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งได้ ราย นางบัวผัน มีทอง ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๔๔ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษาเป็นระยะเวลารวม ๗ ปี ๑๑ เดือน

**๘. มติที่ประชุม :** อนุมัตินับระยะเวลา การดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งได้ ราย นางบัวผัน มีทอง ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๔๔ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษาเป็นระยะเวลารวม ๗ ปี ๑๑ เดือน

***(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๑๑๖)***

**แบบสรุปผลการประเมินคุณลักษณะของบุคคล**
**เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ**

.....

**๑. ข้อมูลผู้ขอรับการประเมิน**

ชื่อ - สกุล นางบัวผัน มีทอง ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา

ระดับ ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อ.๔๔ ตำแหน่งประเภท วิชาการ

กลุ่ม/หน่วย กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

**๒. ผลการประเมินคุณลักษณะของบุคคล**

| รายการ | คะแนนเต็ม | เกณฑ์ผ่านร้อยละ | กรรมการ | | | คะแนนเฉลี่ย |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | คนที่ ๑ | คนที่ ๒ | คนที่ ๓ | |
| ประเมินคุณลักษณะของบุคคล | ๑๐๐ | ๖๐ | 94 | 93 | 92 | 93 |

**สรุปความเห็นในการประเมิน** ☑ ผ่านการประเมิน ○ ไม่ผ่านการประเมิน

(ระบุเหตุผล) นางบัวผัน มีทอง เป็นผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณลักษณะของบุคคล ตามองค์ประกอบฯ เนื่องจากเป็นบุคคลที่มีความรับผิดชอบ ความคิดริเริ่ม การแก้ไขปัญหา และการคิดสินใจ ความประพฤติ ความรู้ความสามารถทางเทคโนโลยีทันสมัย การบัญชาคนเอง และความสามารถในการสื่อความหมาย สมควรแก่การเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ

ลงชื่อ ..... ประธานกรรมการ (คนที่ ๑)
(นายสมบูรณ์ เกียรติบัณฑิต)
28 / ก.พ. / 2563

ลงชื่อ ..... กรรมการ (คนที่ ๒)
(นางอารีย์ คำมาตร)
28 / ก.พ. / 2563

ลงชื่อ ..... กรรมการ (คนที่ ๓)
(นางยุพา ตาลสุก
28 / ก.พ. / 2563

**ระเบียบวาระที่ ๖.๑๗ ขออนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ช่วยปฏิบัติราชการต่างสถานศึกษา**

---

**๑. คำขอ**

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ช่วยปฏิบัติราชการต่างสถานศึกษา ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ เสนอ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑.๑ นางสุนันทา ไทยแท้ ตำแหน่งครู อันดับ คศ. ๓ โรงเรียนบ้านโจะโหวะ อำเภอหล่มเก่า

๑.๒ นางสาวจินตนา บุญสิงห์ ตำแหน่งครู อันดับ คศ. ๓ โรงเรียนบ้านดอยน้ำเพียงดิน อำเภอหล่มเก่า

**๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง**

๒.๑ <u>มาตรา ๖๙ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</u> กำหนดว่า สำหรับการสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดไปปฏิบัติราชการในหน่วยงานการศึกษาใดเป็นการชั่วคราวในเขตพื้นที่การศึกษา ให้เป็นอำนาจของผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา

๒. ๒ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

ข้อ ๘. ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาและ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา

๒.๓ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๓๕๔๘ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๔๘ เรื่อง การช่วยราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒.๔ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๑๐๒๒๙ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๔๘ เรื่อง การช่วยราชการกรณีจำเป็น ๕ กรณี ตามมติคณะรัฐมนตรี ได้แก่

๑. ติดตามคู่สมรสซึ่งเป็นข้าราชการ/พนักงานรัฐวิสาหกิจ

๒. กรณีเจ็บป่วยร้ายแรงต้องรักษาตัว

๓. กรณีถูกคุกคามต่อชีวิต

๔. กรณีไปช่วยราชการในหน่วยงาน/สถานศึกษาที่ขาดอัตรากำลังฯ

๕. กรณีไปช่วยราชการในหน่วยงานที่ปฏิบัติงาน/โครงการพระราชดำริ/พระราชประสงค์

**๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา**

๓.๑ นางสุนันทา ไทยแท้ ตำแหน่งครู อันดับ คศ. ๓ โรงเรียนบ้านโจะโหวะ อำเภอหล่มเก่า เคยได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ให้ไปช่วยราชการชั่วคราว โรงเรียนบ้านหนองยาว อำเภอหล่มเก่า มีกำหนด ๑ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๒ ถึง ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๓ กรณี ขัดแย้งในชุมชน มีความประสงค์ขอช่วยราชการ (ต่อเนื่อง) ที่โรงเรียนบ้านหนองยาวต่อไป เนื่องจากครูไม่ครบชั้น โดยโรงเรียนบ้านโจะโหวะ มีอัตรากำลังครู พอดีเกณฑ์ มีจำนวนครู ๑๖ คน ผู้อำนวยการโรงเรียน จำนวน ๑ คน มีจำนวนนักเรียน ๒๑๐ คน

โรงเรียนบ้านหนองยาว มีอัตรากำลังครู +๑ มีครูจำนวน ๗ คน ผู้บริหารโรงเรียน จำนวน ๑ คน มีจำนวนนักเรียน ๑๐๓ คน ทั้งนี้ ผู้บริหารสถานศึกษาต้นสังกัดไม่ขัดข้อง

๓.๒ นางสาวจินตนา บุญสิงห์ ตำแหน่งครู อันดับ คศ. ๓ โรงเรียนบ้านดอยน้ำเพียงดิน อำเภอหล่มเก่า เคยได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕

กรกฎาคม ๒๕๖๒ ให้ไปช่วยราชการชั่วคราว โรงเรียนบ้านฝาย อำเภอหล่มสัก มีกำหนด ๑ ปี ตั้งแต่วันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ถึง ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ กรณีขัดแย้งภายในสถานศึกษา มีความประสงค์ขอช่วยราชการสถานศึกษาแห่งใหม่ ที่โรงเรียนบ้านฝายนาแซง เนื่องจากครูไม่ครบชั้น โดยโรงเรียนบ้านดอยน้ำเพียงดิน มีอัตรากำลังครูพอดีเกณฑ์ มีจำนวนครู ๑๖ คน ผู้อำนวยการโรงเรียน จำนวน ๑ คน มีจำนวนนักเรียน ๒๗๘ คน

โรงเรียนบ้านฝายนาแซง มีอัตรากำลังครู พอดีเกณฑ์ มีครูจำนวน ๔ คน ผู้บริหารโรงเรียน จำนวน ๑ คน มีจำนวนนักเรียน ๗๐ คน ทั้งนี้ผู้บริหารสถานศึกษาต้นสังกัดไม่ขัดข้อง

**๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ได้ตรวจสอบข้อมูลและบันทึกของผู้บริหารสถานศึกษาต้นสังกัดและที่สถานศึกษาที่ขอช่วยราชการไม่ขัดข้องสมควรเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ขออนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครู รายนางสุนันทา ไทยแท้ ครูโรงเรียนบ้านโจะโหวะ ไปช่วยปฏิบัติราชการโรงเรียนบ้านหนองยาว และ นางสาวจินตนา บุญสิงห์ ครูโรงเรียนบ้านดอยน้ำเพียงดิน ไปช่วยปฏิบัติราชการโรงเรียนบ้านฝายนาแซง

**๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด**

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบข้อมูล และคุณสมบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ราย นางสุนันทา ไทยแท้ ตำแหน่งครู อันดับ คศ. ๓ โรงเรียนบ้านโจะโหวะ อำเภอหล่มเก่า และ นางสาวจินตนา บุญสิงห์ ตำแหน่งครู อันดับ คศ. ๓ โรงเรียนบ้านดอยน้ำเพียงดิน อำเภอหล่มเก่า เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

**๖. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)**

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๓ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

**๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา**

สมควรพิจารณาอนุมัติ ดังนี้

๗.๑ อนุมัติให้ นางสุนันทา ไทยแท้ ตำแหน่งครู อันดับ คศ. ๓ โรงเรียนบ้านโจะโหวะ อำเภอหล่มเก่า ช่วยราชการ (ต่อเนื่อง) ที่โรงเรียนบ้านหนองยาว อำเภอหล่มเก่า ต่อไป ทั้งนี้ ผู้บริหารสถานศึกษา ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง

๗.๒ อนุมัติให้ นางสาวจินตนา บุญสิงห์ ตำแหน่งครู อันดับ คศ. ๓ โรงเรียนบ้านดอยน้ำเพียงดิน อำเภอหล่มเก่า ช่วยราชการสถานศึกษาแห่งใหม่ ที่โรงเรียนบ้านฝายนาแซง อำเภอหล่มสัก เนื่องจาก ครูไม่ครบชั้น ทั้งนี้ ผู้บริหารสถานศึกษาต้นสังกัดไม่ขัดข้อง

**๘. มติที่ประชุม :** ๘.๑ อนุมัติให้ นางสุนันทา ไทยแท้ ตำแหน่งครู อันดับ คศ. ๓ โรงเรียนบ้านโจะโหวะ อำเภอหล่มเก่า ช่วยราชการ (ต่อเนื่อง) ที่โรงเรียนบ้านหนองยาว อำเภอหล่มเก่า ต่อไป ทั้งนี้ ผู้บริหารสถานศึกษา ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง

๘.๒ อนุมัติให้ นางสาวจินตนา บุญสิงห์ ตำแหน่งครู อันดับ คศ. ๓ โรงเรียนบ้านดอยน้ำเพียงดิน อำเภอหล่มเก่า ช่วยราชการสถานศึกษาแห่งใหม่ ที่โรงเรียนบ้านฝายนาแซง อำเภอหล่มสัก เนื่องจาก ครูไม่ครบชั้น ทั้งนี้ ผู้บริหารสถานศึกษาต้นสังกัดไม่ขัดข้อง

**ระเบียบวาระที่ ๖.๑๘ ขออนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู โอนไปรับราชการตำแหน่งครู สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

---

**๑. คำขอ**

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู โอนไปรับราชการตำแหน่งครู สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ เสนอ จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวรัชฎาภรณ์ สุบุญมี ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านภูน้ำหยด ตำบลภูน้ำหยด อำเภอวิเชียรบุรี มีความประสงค์ขอโอนไปรับราชการตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล โรงเรียนในสังกัดเทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์

**๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง**

๒.๑ <u>มาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</u>

"มาตรา ๕๗ การเปลี่ยนตำแหน่ง การย้ายและการโอนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด"

๒. ๒ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

ข้อ ๘. ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาและ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา

**๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา**

นางสาวรัชฎาภรณ์ สุบุญมี ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๑ อัตราเงินเดือน ๒๐,๓๒๐ บาท วุฒิการศึกษาปริญญาตรี ศศ.บ. สาขาวิชาเอกภาษาอังกฤษ ประกาศนียบัตรบัณฑิต (วิชาชีพครู) โรงเรียนบ้านภูน้ำหยด ตำบลภูน้ำหยด อำเภอวิเชียรบุรี สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ มีความประสงค์ขอโอนไปรับราชการ ตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล โรงเรียนในสังกัดเทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์

**๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ราย นางสาวรัชฎาภรณ์ สุบุญมี ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านภูน้ำหยด ตำบลภูน้ำหยด อำเภอวิเชียรบุรี แล้ว ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างลาศึกษาต่อและการดำเนินการทางวินัย ผู้อำนวยการโรงเรียน ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาชั้นต้น และผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ เห็นสมควรให้โอนได้

**๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด**

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ราย นางสาวรัชฎาภรณ์ สุบุญมี ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านภูน้ำหยด ตำบลภูน้ำหยด อำเภอวิเชียรบุรี โดยผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างลาศึกษาต่อและการดำเนินการทางวินัย มีคุณสมบัติให้ส่งคำร้องขอโอน และเห็นชอบให้โอนได้

**๖. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)**

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๓ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

**๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา**

สมควรพิจารณาอนุมัติ ดังนี้

๗.๑ อนุมัติให้ส่งคำร้องขอโอน ของ นางสาวรัชฎาภรณ์ สุบุญมี ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านภูน้ำหยด ตำบลภูน้ำหยด อำเภอวิเชียรบุรี สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ไปรับราชการ ตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล โรงเรียนในสังกัดเทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์

๗.๒ อนุมัติให้โอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา นางสาวรัชฎาภรณ์ สุบุญมี ตำแหน่งครู ไปรับราชการ ตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล โรงเรียนในสังกัดเทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ ตามคำร้องขอของตนเอง ทั้งนี้ ให้โอนไปในกรณีตำแหน่งว่างเท่านั้น ไม่อนุมัติให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนตามตัว ไปตั้งจ่าย ณ ส่วนราชการที่รับโอน

ทั้งนี้ เมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้วให้รายงานคณะอนุกรรมการฯ และคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ทราบต่อไป

**๘. มติที่ประชุม** : ๘.๑ อนุมัติให้ส่งคำร้องขอโอน ของ นางสาวรัชฎาภรณ์ สุบุญมี ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านภูน้ำหยด ตำบลภูน้ำหยด อำเภอวิเชียรบุรี สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ไปรับราชการ ตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล โรงเรียนในสังกัดเทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์

๘.๒ อนุมัติให้โอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา นางสาวรัชฎาภรณ์ สุบุญมี ตำแหน่งครู ไปรับราชการ ตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล โรงเรียนในสังกัดเทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ ตามคำร้องขอของตนเอง ทั้งนี้ ไม่อนุมัติให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนตามตัว ไปตั้งจ่าย ณ ส่วนราชการที่รับโอน

***(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๑๒๑-๑๒๕)***

สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
เลขที่รับหนังสือ 4996 - 171
ว.ด.ป. รับหนังสือ 6 มี.ค. 2563
เวลา รับหนังสือ

ที่ ศธ ๐๔๑๐๘.๑๔๔/๒๑

โรงเรียนบ้านภูน้ำหยด หมู่ที่ ๙
ตำบลภูน้ำหยด อำเภอวิเชียรบุรี
จังหวัดเพชรบูรณ์ ๖๗๑๘๐

๕ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การขอย้าย (โอน) ข้าราชการครูในสังกัดไปรับราชการครูในสังกัดโรงเรียนเทศบาลเมืองอุตรดิตถ์

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย

| | | | |
|---|---|---|---|
| ๑. แบบคำร้องขอโอน (ย้าย) | จำนวน | ๑ | ชุด |
| ๒. บันทึกข้อความขอโอนย้าย | จำนวน | ๑ | ฉบับ |
| ๓. สำเนาวาระการประชุมคณะกรรมการสถานศึกษา | จำนวน | ๑ | ชุด |
| ๔. แบบแสดงความเห็นชอบของคณะกรรมการสถานศึกษา | จำนวน | ๑ | ฉบับ |
| ๕. เอกสารประกอบการพิจารณาย้าย (โอน) | จำนวน | ๑ | ชุด |

ด้วยข้าราชการครูโรงเรียนบ้านภูน้ำหยด จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวรัชฎาภรณ์ สุบุญมี ตำแหน่ง ครู คศ.๑ ตำแหน่งเลขที่ ๒๑๘๓ อัตราเงินเดือน ๒๐,๓๒๐ บาท มีความประสงค์ขอโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง พนักงานครูเทศบาล สังกัดโรงเรียนเทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ อำเภอเมือง จังหวัดอุตรดิตถ์

ทางโรงเรียนบ้านภูน้ำหยดได้พิจารณาคำร้องแล้วไม่ขัดข้อง จึงขอความกรุณาทางสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ พิจารณาและเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมกับหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายกรุณา คำหมู่)
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านภูน้ำหยด

โรงเรียนบ้านภูน้ำหยด
โทร.๐๙-๙๖๑๖-๕๒๘๕

# บันทึกข้อความ

**ส่วนราชการ** โรงเรียนบ้านภูน้ำหยด

**ที่** พิเศษ /๒๕๖๓ **วันที่** ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

**เรื่อง** การขอโอน (ย้าย)

---

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านภูน้ำหยด

ด้วยข้าพเจ้า นางสาวรัชฎาภรณ์ สุบุญมี ตำแหน่ง ครู โรงเรียนบ้านภูน้ำหยด ตำบลภูน้ำหยด อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ มีความประสงค์ขอโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง พนักงานครูเทศบาล สังกัดโรงเรียนเทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ อำเภอเมือง จังหวัดอุตรดิตถ์ รายละเอียดตามคำร้องขอโอน (ย้าย) ที่เรียนมาพร้อมกับบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

รัชฎาภรณ์

( นางสาวรัชฎาภรณ์ สุบุญมี )

ครู โรงเรียนบ้านภูน้ำหยด

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

เห็นสมควรให้โอนได้

( นายกรุณา คำหมู่ )

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านภูน้ำหยด

**คำร้องขอโอน (ย้าย)**

เขียนที่ โรงเรียนบ้านภูน้ำหยด

วันที่ ๒๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรื่อง ขอโอน(ย้าย) ไปรับราชการครูในสังกัดโรงเรียนเทศบาลเมืองอุตรดิตถ์

เรียน นายกเทศมนตรีเมืองอุตรดิตถ์

ข้าพเจ้า มีความประสงค์ขอโอน (ย้าย) ไปรับราชการครูในสังกัดโรงเรียนเทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑.ประวัติส่วนตัว

- ชื่อ นางสาวรัชฎาภรณ์ นามสกุล สุบุญมี เกิดวันที่ ๑๒ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๒๙ อายุ ๓๔ ปี ๑ เดือน เลขประจำตัวประชาชน ๑ ๔๔๑๐ ๐๐๐๑๓ ๓๕ ๓ สัญชาติ ไทย ศาสนา พุทธ
- ที่อยู่ปัจจุบัน เลขที่ ๑๕๖/๑๖๖ หมู่ที่ ๑๒ ตำบลบุ่งน้ำเต้า อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ รหัสไปรษณีย์ ๖๗๑๑๐ โทรศัพท์ ๐๘ ๗๙๒๖ ๗๔๓๓
- สถานภาพการสมรส ☐ โสด ☑ สมรส ☐ หย่า ☐ หม้าย มีบุตร/ธิดา - คน
- คู่สมรสชื่อ จ.ส.อ. มนตรี กิมประสิทธิ์ อาชีพ ข้าราชการบำนาญ ที่อยู่ เลขที่ ๑๐๖/๒ หมู่ที่ ๒ ตำบลแม่พูล อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์

๒.วุฒิการศึกษา

- ระดับ ปริญญาตรี วุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต วิชาเอก ภาษาอังกฤษ จากมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์
- ระดับ ป.บัณฑิต วุฒิ ประกาศนียบัตรบัณฑิตวิชาชีพครู วิชาเอก - จากมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

๓.ประวัติการทำงาน

- เริ่มเข้ารับราชการในตำแหน่ง ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านภูน้ำหยด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ สังกัดกรมสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๕๙ เลขที่ตำแหน่ง ๒๑๘๓ รับเงินเดือนในระดับครูผู้ช่วย ขั้น ๑๕,๘๐๐ บาท
- ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง ครู โรงเรียนบ้านภูน้ำหยด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ สังกัดกรมสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๑ เลขที่ตำแหน่ง ๒๑๘๓ รับเงินเดือนในระดับครู คศ.๑ ขั้น ๒๐,๓๒๐ บาท

-ประวัติการดำเนินการทางวินัย (ตั้งแต่รับราชการ)

☐ เคย กรณี.....

☑ ไม่เคย

☐ อยู่ระหว่างการสอบสวน กรณี.....

๔.หน้าที่ความรับผิดชอบปัจจุบัน

- ครูประจำชั้นและครูผู้สอน ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ และชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖
- หัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุ

- เจ้าหน้าการเงินและงบประมาณ
- เจ้าหน้าที่ DMC
- เจ้าหน้าที่งานทะเบียนนักเรียน

๕.ผลงานดีเด่นหรือประสบการณ์

- รางวัลครูดีไม่มีอบายมุข ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒
- รางวัลครูดีศรีวิเชียร ประจำปี ๒๕๖๒
- ครูผู้สอนนักเรียนได้รับรางวัล ระดับเหรียญทอง กิจกรรม การแข่งขันการสร้างสรรค์ภาพด้วยการปะติด ระดับชั้น ป.๔ - ป.๖ งานศิลปหัตถกรรมนักเรียน ครั้งที่ ๖๙ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา
- ครูผู้สอนนักเรียนได้รับรางวัล ระดับเหรียญทอง ชนะเลิศ กิจกรรม การแข่งขันการสร้างสรรค์ภาพด้วยการปะติดระดับชั้น ป.๔ - ป.๖ งานศิลปหัตถกรรมนักเรียน ครั้งที่ ๖๙ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ ระดับศูนย์พัฒนาวิชาการ
- ครูผู้สอนนักเรียนได้รับรางวัล ระดับเหรียญทอง ชนะเลิศ กิจกรรม การแข่งขันตอบปัญหาสุขศึกษา ระดับชั้น ป.๑ - ป.๖ งานศิลปหัตถกรรมนักเรียน ครั้งที่ ๖๙ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ ระดับศูนย์พัฒนาวิชาการ
- ครูผู้สอนนักเรียนได้รับรางวัล ระดับเหรียญเงิน กิจกรรม การแข่งขันวาดภาพระบายสี ระดับชั้น ป.๑ - ป.๓ งานมหกรรมความสามารถทางศิลปหัตกรรม วิชาการ และเทคโนโลยี ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา
- ครูผู้สอนนักเรียนได้รับรางวัล ระดับเหรียญเงิน กิจกรรม การแข่งขันประดิษฐ์พานพุ่มสักการะ ระดับชั้น ป.๔ - ป.๖ งานมหกรรมความสามารถทางศิลปหัตกรรม วิชาการ และเทคโนโลยี ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา
- เป็นคณะกรรมการคุมสอบ RT ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒
- เป็นคณะกรรมการคุมสอบ NT ประจำปี ๒๕๖๑
- เป็นคณะกรรมการคุมสอบ RT ประจำปี ๒๕๖๑

๖.เหตุผลที่ขอโอน (ย้าย)

- เพื่ออยู่รวมกับคู่สมรส
- เพื่อความสะดวกในการเดินทางและลดภาระค่าใช้จ่าย

๗.ความประสงค์ขอโอน (ย้าย)

- ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล โรงเรียนในสังกัดเทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ อำเภอเมือง จังหวัดอุตรดิตถ์

๘.หลักฐานประกอบการพิจารณา

| | | | |
|---|---|---|---|
| - สำเนาทะเบียนประวัติ หรือ ก.พ.๗ | จำนวน | ๑ | ชุด |
| - สำเนาวุฒิการศึกษา | จำนวน | ๔ | ฉบับ |
| - สำเนาบัตรประจำตัวข้าราชการ | จำนวน | ๑ | ฉบับ |
| - สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน | จำนวน | ๑ | ฉบับ |
| - สำเนาทะเบียนบ้าน | จำนวน | ๑ | ฉบับ |
| - สำเนาใบสำคัญการสมรส | จำนวน | ๑ | ฉบับ |
| - สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนคู่สมรส | จำนวน | ๑ | ฉบับ |
| - สำเนาทะเบียนบ้านคู่สมรส | จำนวน | ๑ | ฉบับ |

๙.การโอน (ย้าย) ครั้งนี้ ข้าพเจ้าไม่ประสงค์จะขอเบิกค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะ ค่าเช่าที่พักและค่าขนย้ายในระหว่างการเดินทางแต่อย่างใด

ขอรับรองว่าข้อมูลข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ) .....ผู้ขอย้าย
(นางสาวรัชฎาภรณ์ สุบุญมี)
ตำแหน่ง ครู โรงเรียนบ้านภูน้ำหยด

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

เห็นสมควรให้โอนย้าย

(ลงชื่อ) .....
(นายกรุณา คำหมู่)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านภูน้ำหยด

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นถัดไป

เห็นควรให้โอนย้าย

(ลงชื่อ) .....
(นายสมศักดิ์ ภูมิกอง)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑
ตำแหน่ง .....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นสูง

ไม่ขัดข้อง

(ลงชื่อ) .....
(นายภูวนาท มูลเขียน)
ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

**ระเบียบวาระที่ ๖.๑๙ ขออนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี ๒๕๖๒ (กรณีประกาศเพิ่มเติม)**

.....

**๑. คำขอ**

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอกลั่นกรองการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี ๒๕๖๒ (กรณีประกาศเพิ่มเติม) ให้ดำรงตำแหน่งว่าง ตามคำร้องขอย้ายตนเอง ก่อนเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ดังนี้

| สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา | ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา |
|---|---|
| ๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ | ๖ |
| ๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ | ๖ |

**๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง**

๒.๑ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๙)

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๐๒๔ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๖ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๕ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ เรื่อง การแก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การปรับปรุงกรอบระยะเวลาในการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๖ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๖๔๖ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๗ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๔๒๐ ลงวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๑ เรื่อง การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้าย

๒.๘ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การแก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๙ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ (ข้อ ๘(๑) และข้อ ๑๓)

๒.๑๐ ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เรื่อง รายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา

๒.๑๑ ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เรื่อง ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาว่าง (เพิ่มเติม)

๒.๑๒ ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เรื่อง รายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา

๒.๑๓ ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๓ เรื่อง ประกาศตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (เพิ่มเติม)

**๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา**

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ มีตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาว่าง ตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เรื่อง ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาว่าง จำนวน ๖ ตำแหน่ง

๓.๒ คณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๓ ได้พิจารณาให้ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๑ ตำแหน่ง

๓.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ มีตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาว่าง ตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๓ เรื่อง ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาว่าง จำนวน ๖ ตำแหน่ง

๓.๔ คณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๔ เมษายน ๒๕๖๓ ได้พิจารณาให้ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๑ ตำแหน่ง

**๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ได้ตรวจสอบคำร้องขอย้ายคุณสมบัติและเอกสารประกอบของผู้ขอย้ายแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายที่ ก.ค.ศ.กำหนด สมควรให้นำเสนอคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณากลั่นกรองการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๒ ราย

**๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด**

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบคำร้องขอย้ายคุณสมบัติและเอกสารประกอบของผู้ขอย้ายแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายที่ ก.ค.ศ. กำหนด

**๖. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)**

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๓ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

**๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา**

สมควรพิจารณาย้ายข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ที่มีคะแนนรวมในการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๒ ราย ดังนี้

**<u>สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒</u>**

๑) นายบุญเลิศ คำโฉม ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านท่าดินแดง อำเภอหล่มสัก ให้ย้ายไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านท่าขาม อำเภอหล่มสัก สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

**<u>สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓</u>**

๒) ว่าที่ร้อยตรี สมัย โสประดิษฐ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโคกคงสมโภชน์ อำเภอหนองไผ่ ให้ย้ายไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนบ้านโภชน์ อำเภอหนองไผ่ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

**๘. มติที่ประชุม :** อนุมัติให้ย้ายข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ที่มีคะแนนรวมในการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๒ ราย ดังนี้

**<u>สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒</u>**

๑) นายบุญเลิศ คำโฉม ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านท่าดินแดง อำเภอหล่มสัก ให้ย้ายไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านท่าขาม อำเภอหล่มสัก สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

**<u>สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓</u>**

๒) ว่าที่ร้อยตรี สมัย โสประดิษฐ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโคกคงสมโภชน์ อำเภอหนองไผ่ ให้ย้ายไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนบ้านโภชน์ อำเภอหนองไผ่ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

***(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๑๒๙-๑๓๐)***

**เอกสารหมายเลข 3**

บัญชีผู้ขออนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษา ปี พ.ศ.2562 (เพิ่มเติม)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 2

| ที่ | ตำแหน่งว่าง | | | ผู้ได้รับการพิจารณา | | | | เหตุผลการพิจารณา |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | โรงเรียน | ตำแหน่งเลขที่ | ขนาด | ชื่อ - ชื่อสกุล | โรงเรียน | สพท | ขนาด | |
| 1 | บ้านท่าขาม | 5590 | เล็ก | นายบุญเลิศ คำโฉม | บ้านท่าดินแดง | เพชรบูรณ์ เขต 2 | เล็ก | ข้อ 10.1(1) คะแนนสูงสุด |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |

เอกสารหมายเลข 3

**บัญชีรายละเอียดอนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตามประกาศตำแหน่งว่างเพิ่มเติม ลงวันที่ 2 ธันวาคม 2562**
**สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ (คะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ 60)**

| ที่ | ตำแหน่งว่าง | | | | | ผู้ได้รับการพิจารณาย้าย | | | | | เหตุผลการพิจารณา |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | โรงเรียน | อำเภอ | ตำแหน่งเลขที่ | นักเรียน | ขนาด | ชื่อ - สกุล | โรงเรียน | สพท. | นักเรียน | ขนาด | |
| 1 | ชุมชนบ้านโภชน์ | หนองไผ่ | 4240 | 233 | เล็ก | ว่าที่ ร.ต. สมัย โสประดิษฐ | บ้านโคกคงสมโภชน์ | สพป.เพชรบูรณ์ 3 | 149 | เล็ก | ข้อ 10.1(1) และมีคะแนนสูงสุด |
| | | | | | | | | | | | |

ลงชื่อ.....ประธานกรรมการจัดทำข้อมูล
(นายสมศักดิ์ กูมิทอง)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

ลงชื่อ.....รอง ผอ.สพป.พช.3
(นายสันติชัย บัวทอง)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

ลงชื่อ.....ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล
(นายพิชิตชัย อนันท์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

**ระเบียบวาระที่ ๖.๒๐ ขอความเห็นชอบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓)**

---

**๑. คำขอ**

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์จะขอความเห็นชอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓) ตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่าง ๆ ดังนี้

๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๑,๒๑๓ ราย

กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการที่รับเงินเดือนอันดับ ครูผู้ช่วย คศ.๑ , คศ.๒ และ คศ.๓ จำนวน ๑,๒๐๙ ราย

กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการที่รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔ และ คศ.๕ จำนวน ๔ คน

๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๑,๓๑๐ ราย

กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการที่รับเงินเดือนอันดับ ครูผู้ช่วย คศ.๑ , คศ.๒ และ คศ.๓ จำนวน ๑,๓๐๗ ราย

กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการที่รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔ และ คศ.๕ จำนวน ๓ ราย

๑.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๑,๗๓๔ ราย

กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการที่รับเงินเดือนอันดับ ครูผู้ช่วย คศ.๑ , คศ.๒ และ คศ.๓ จำนวน ๑,๗๓๒ ราย

กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการที่รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔ และ คศ.๕ จำนวน ๒ ราย

๑.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๑,๕๖๑ ราย

กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการที่รับเงินเดือนอันดับ ครูผู้ช่วย คศ.๑ , คศ.๒ และ คศ.๓ จำนวน ๑,๕๕๗ ราย

กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการที่รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔ และ คศ.๕ จำนวน ๔ ราย

**๒. กฎหมายระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง**

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ คสช.ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

"ข้อ ๘ (๑) ให้ กศจ.มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้ (๑) อำนาจตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าการศึกษาชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ฯลฯ"

๒.๒ มาตรา ๒๓ (๓) และมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาพ.ศ.๒๕๔๗

"มาตรา ๒๓ ให้ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) มีอำนาจและหน้าที่ (๓) ให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับการพิจารณาความดีความชอบของผู้บริหารสถานศึกษา ผู้บริหารการศึกษา ในหน่วยงานการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา"

๒.๓ <u>หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๕ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา"ก.ค.ศ.ได้ออกกฎ ก.ค.ศ.การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๑ มีผลใช้บังคับในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑"</u>

๒.๔ หนังสือ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๘๐๖๗ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑ เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสาย การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒.๖ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๕ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา "ก.ค.ศ.กำหนดฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละอันดับของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ"

๒.๗ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๖ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒.๘ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๗ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นกรณีพิเศษเฉพาะราย เนื่องจากขาดคุณสมบัติเกี่ยวกับระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

๒.๙ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๖๗๒ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา "ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๖๒ ฯลฯ

"ข้อ ๑๐.๒ การแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ให้คณะกรรมการบริหารวงเงินในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการใน สพท.ที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และวงเงินที่เหลือจากคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน โดยความเห็นชอบของ กศจ.ให้เป็นไปตามกฎ ก.ค.ศ.การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ฯลฯ"

๒.๑๐ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๗๔๒ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เรื่อง ซักซ้อมการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓)

๒.๑๑ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๙๒๘ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ/เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓)

**๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา**

๓.๑ สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยยึดหลักการปฏิบัติตนที่เหมาะสมและปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๑

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แจ้งให้สถานศึกษาและบุคลากรในสังกัด จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด พร้อมทั้งให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ รอบที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ตามปฏิทินที่กำหนด และสำนักงาน ก.ค.ศ.แจ้งการเปลี่ยนแปลงแบบบันทึกการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๖ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๒ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้แจ้งข้าราชการในสังกัดให้ใช้แบบบันทึกการประเมินผลการปฏิบัติงานดังกล่าว

๓.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จัดทำข้อมูลการนับจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีตัวอยู่จริง ในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓ และแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการกรอกแบบรายงานข้อมูลการนับมีตัวข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติงานอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ลงในเว็บไซต์ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้เป็นไปตามประกาศ เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๖๓

"ข้อ ๘.๑ การแบ่งกลุ่มและการบริหารวงเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือน

กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการที่รับเงินเดือนอันดับ ครูผู้ช่วย คศ.๑ , คศ.๒ และ คศ.๓

กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการที่รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔ และ คศ.๕

ข้อ ๘.๒ การบริหารวงเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือน ตามข้อ ๘.๑ ให้แยกวงเงินการเลื่อนเงินเดือนแบ่งออกเป็น ๒ กลุ่ม

กลุ่มที่ ๑ รอง ผอ.สถานศึกษาและข้าราชการสายงานการสอน

กลุ่มที่ ๒ รอง ผอ.สพท. ศึกษานิเทศก์ และผู้อำนวยการสถานศึกษา"

๓.๔ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แจ้งจัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต เลื่อนเงินเดือนอัตราร้อยละ ๓.๐๐ ของเงินเดือนข้าราชการที่มีตัวอยู่จริง ในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓

๓.๕ คณะกรรมการบริหารวงเงินในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา พิจารณาจัดสรรวงเงินเพื่อใช้ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓) และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแจ้งจัดสรรวงเงินฯ ให้สถานศึกษาในสังกัดเพื่อจัดประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการระดับสถานศึกษา หรือระดับเขตพื้นที่การศึกษาแล้วแต่กรณี รายงานผลการพิจารณา และเสนอความเห็นต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ เพื่อประกอบการพิจารณาของผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน โดยความเห็นชอบของ กศจ.

๓.๖ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ประชุมพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัด เสร็จสิ้นแล้ว จึงเสนอบัญชีแสดงผลการพิจารณาเสนอขอเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่าง ๆ ดังนี้

๓.๖.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ มีดังนี้

กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการที่รับเงินเดือนอันดับ ครูผู้ช่วย คศ.๑ , คศ.๒ และ คศ.๓ จำนวน ๑,๒๐๙ ราย

(๑) พิจารณาให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ จำนวน ๑,๑๙๔ ราย

(๒) พิจารณาให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ ในอัตราร้อยละ ๒ ของฐานในการคำนวณ เป็นกรณีพิเศษ จำนวน ราย เนื่องจากบรรจุเข้ารับราชการ เมื่อวันที่ ( - เดือน - วัน) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๗ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒

(๓) พิจารณาให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ ในอัตราร้อยละ ๒ ของฐานในการคำนวณ เป็นกรณีพิเศษ จำนวน ๑ ราย ตาม กฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๙ และตามหนังสือ สพฐ. ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๘๐๖๗ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑ เนื่องจากลาเกินจำนวนครั้งที่กำหนด แต่จำนวนวันไม่เกิน ๑๕ วันทำการ (ลา ๗ ครั้ง ๑๓ วัน มีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานระดับดีเด่น ร้อยละ ๙๐)

(๔) ไม่เลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ จำนวน ๑๔ ราย ดังนี้

๔.๑ มีเวลาปฏิบัติราชการไม่ครบ ๔ เดือน จำนวน ๑๓ ราย

- บรรจุเข้ารับราชการวันที่ ๒๗ ธ.ค. ๒๕๖๒ (๓ เดือน ๕ วัน) จำนวน ๖ ราย
- บรรจุเข้ารับราชการวันที่ ๑๕ ม.ค. ๒๕๖๓ (๒ เดือน ๑๗ วัน) จำนวน ๔ ราย
- บรรจุเข้ารับราชการวันที่ ๑๓ ก.พ. ๒๕๖๓ (๑ เดือน ๑๗ วัน) จำนวน ๓ ราย

๔.๒ ลาเกิน (ลา ๑๐ ครั้ง ๔๖ วัน) และมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานต่ำกว่าระดับพอใช้หรือร้อยละหกสิบ (ผลการประเมินระดับปรับปรุง ร้อยละ ๕๘) จำนวน ๑ ราย

กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการที่รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔ และ คศ.๕ จำนวน ๔ ราย

พิจารณาให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ จำนวน ๔ ราย

**รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๑ (แยกเล่ม)**

๓.๖.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๑,๓๑๐ ราย

กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการที่รับเงินเดือนอันดับ ครูผู้ช่วย คศ.๑ , คศ.๒ และ คศ.๓ จำนวน ๑,๓๐๗ ราย

(๑) พิจารณาให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ จำนวน ๑,๒๘๖ ราย

(๒) พิจารณาให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ ในอัตราร้อยละ ๒ ของฐานในการคำนวณ เป็นกรณีพิเศษ จำนวน - ราย เนื่องจากบรรจุเข้ารับราชการ เมื่อวันที่ ( - เดือน - วัน) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๗ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒

(๓) ไม่เลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ จำนวน ๒๑ ราย ดังนี้

๓.๑ มีเวลาปฏิบัติราชการไม่ครบ ๔ เดือน จำนวน ๒๐ ราย

- บรรจุเข้ารับราชการวันที่ ๒๗ ธ.ค. ๒๕๖๒ (๓ เดือน ๕ วัน) จำนวน ๑๐ ราย
- บรรจุเข้ารับราชการวันที่ ๑๕ ม.ค. ๒๕๖๓ (๒ เดือน ๑๗ วัน) จำนวน ๑ ราย
- บรรจุเข้ารับราชการวันที่ ๑๓ ก.พ. ๒๕๖๓ (๑ เดือน ๑๗ วัน) จำนวน ๘ ราย
- บรรจุเข้ารับราชการวันที่ ๒๗ ก.พ. ๒๕๖๓ (๑ เดือน ๓ วัน)
- ลาเกิน จำนวน ๑ ราย (ลา ๗ ครั้ง ๑๑ วัน โดยลากิจ ๓ ครั้ง ๕ วัน ลาป่วย ๔ ครั้ง ๖ วัน)

กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการที่รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔ และ คศ.๕ จำนวน ๓ ราย

พิจารณาให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ จำนวน ๒ ราย

**รายละเอียดตามเอกสาร (แยกเล่ม)**

๓.๖.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๑,๗๓๔ ราย

กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการที่รับเงินเดือนอันดับ ครูผู้ช่วย คศ.๑ , คศ.๒ และ คศ.๓ จำนวน ๑,๗๓๒ ราย

(๑) พิจารณาให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ จำนวน ๑,๖๕๙ ราย

(๒) พิจารณาให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ ในอัตราร้อยละ ๒ ของฐานในการคำนวณ เป็นกรณีพิเศษ จำนวน - ราย เนื่องจากบรรจุเข้ารับราชการ เมื่อวันที่ ( - เดือน - วัน) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๗ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒

(๓) ไม่เลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ จำนวน ๗๓ ราย ดังนี้

๓.๑ มีเวลาปฏิบัติราชการไม่ครบ ๔ เดือน จำนวน ๗๓ ราย

- บรรจุเข้ารับราชการวันที่ ๒๗ ธ.ค.๒๕๖๒ จำนวน ๔๓ ราย
- บรรจุเข้ารับราชการวันที่ ๑๕ ม.ค.๒๕๖๓ จำนวน ๑๕ ราย
- บรรจุเข้ารับราชการวันที่ ๔ ก.พ. ๒๕๖๓ จำนวน ๒ ราย
- บรรจุเข้ารับราชการวันที่ ๑๓ ก.พ. ๒๕๖๓ จำนวน ๑๓ ราย

๓.๒ ลาเกิน จำนวน - ราย

กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการที่รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔ และ คศ.๕ จำนวน ๒ ราย

พิจารณาให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ จำนวน ๒ ราย

**รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๓ (แยกเล่ม)**

๓.๖.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๑,๕๖๑ ราย

กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการที่รับเงินเดือนอันดับ ครูผู้ช่วย คศ.๑ , คศ.๒ และ คศ.๓ จำนวน ๑,๕๕๗ ราย

(๑) พิจารณาให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ จำนวน ๑,๕๕๒ ราย

(๒) พิจารณาให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ ในอัตราร้อยละ ๒ ของฐานใน การคำนวณ เป็นกรณีพิเศษ จำนวน - ราย เนื่องจากบรรจุเข้ารับราชการ เมื่อวันที่ ( - เดือน - วัน) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๗ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒

(๓) ไม่เลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ จำนวน ๕ ราย ดังนี้

- มีเวลาปฏิบัติราชการไม่ครบ ๔ เดือน จำนวน ๕ ราย
  บรรจุเข้ารับราชการวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ (๓ เดือน ๕ วัน)
- ลาเกิน จำนวน - ราย

กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการที่รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔ และ คศ.๕ จำนวน ๔ ราย

พิจารณาให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ จำนวน ๔ ราย

**รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๔ (แยกเล่ม)**

**๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เขต ๒ เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด และตามวงเงินที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จึงเสนอขอเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓) ดังรายละเอียดที่แนบข้อ ๓.๖

**๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด**

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เขต๒ เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ แล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และตามวงเงินที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

**๖. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)**

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๓ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

**๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา**

สมควรพิจารณา ดังนี้

๗.๑ เห็นชอบเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ของสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑, เขต ๒, เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ตามวงเงินที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และผู้ไปช่วยราชการในหน่วยงานอื่น ตามผลการพิจารณาในหน่วยงานนั้น

๗.๒ เห็นชอบเลื่อนเงินเดือนข้าราชการของข้าราชการที่มีคำสั่งรับย้าย/รับเปลี่ยนตำแหน่ง ภายหลังวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ตามมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดที่ข้าราชการผู้นั้นสังกัดอยู่เดิม หรือคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของข้าราชการายนั้นสังกัด

๗.๓ เห็นชอบไม่เลื่อนเงินเดือน สำหรับรายที่ไม่เป็นไปตามกฎ ก.ค.ศ. และหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.และ สพฐ.กำหนด

๗.๔ อนุมัติหลักการให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑, เขต ๒, เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ปรับเปลี่ยนข้อมูลและวงเงินเลื่อนเงินเดือนให้ถูกต้องตามข้อเท็จจริง กรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงจำนวนข้าราชการหรืออัตราเงินเดือนที่มีผลย้อนหลังก่อนวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ หรือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเปลี่ยนแปลงแนวปฏิบัติเป็นอย่างอื่น

**๘. มติที่ประชุม** : ๘.๑ เห็นชอบเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ของสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑, เขต ๒, เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ตามวงเงินที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และผู้ไปช่วยราชการในหน่วยงานอื่น ตามผลการพิจารณาในหน่วยงานนั้น

๘.๒ เห็นชอบเลื่อนเงินเดือนข้าราชการของข้าราชการที่มีคำสั่งรับย้าย/รับเปลี่ยนตำแหน่ง ภายหลังวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ตามมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดที่ข้าราชการผู้นั้นสังกัดอยู่เดิม หรือคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของข้าราชการายนั้นสังกัด

๘.๓ เห็นชอบไม่เลื่อนเงินเดือน สำหรับรายที่ไม่เป็นไปตามกฎ ก.ค.ศ. และหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.และ สพฐ.กำหนด

๘.๔ อนุมัติหลักการให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑, เขต ๒, เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ปรับเปลี่ยนข้อมูลและวงเงินเลื่อนเงินเดือนให้ถูกต้องตามข้อเท็จจริง กรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงจำนวนข้าราชการหรืออัตราเงินเดือนที่มีผลย้อนหลังก่อนวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ หรือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเปลี่ยนแปลงแนวปฏิบัติเป็นอย่างอื่น

**ระเบียบวาระที่ ๖.๒๑ ขอความเห็นชอบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓)**

---

**๑. คำขอ**

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์จะขอความเห็นชอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ ดังนี้

| | |
|---|---|
| ๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ | จำนวน ๔๓ ราย |
| ๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ | จำนวน ๔๐ ราย |
| ๑.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ | จำนวน ๓๖ ราย |
| ๑.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ | จำนวน ๒๘ ราย |

**๒. กฎหมายระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง**

๒.๑ มาตรา ๒๓ มาตรา ๕๓ มาตรา ๗๒ และมาตรา ๗๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

"มาตรา ๒๓ ให้ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) มีอำนาจและหน้าที่ (๓) ให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับการพิจารณาความดีความชอบของผู้บริหารสถานศึกษา ผู้บริหารการศึกษา ในหน่วยงานการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา"

"มาตรา ๗๒ ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยยึดหลักการปฏิบัติตนที่เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการครูและบุคากรทางการศึกษาและปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ ถือว่าผู้นั้นมีความชอบสมควรได้รับบำเหน็จความชอบ ซึ่งอาจเป็นบันทึกคำชมเชย รางวัล เครื่องเชิดชูเกียรติ หรือการเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการบริหารงานบุคคลในเรื่องอื่น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด "

"มาตรา ๗๓

วรรคหนึ่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ผู้บังคับบัญชาแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นพิจารณา โดยการพิจารณาให้ยึดหลักคุณธรรม มีความเที่ยงธรรม เปิดเผย โปร่งใสและพิจารณาจากลการปฏิบัติงานเป็นหลัก และความประพฤติในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ทั้งนี้ ภายใต้บังคับมาตรา ๗๔

วรรคสาม หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.ค.ศ."

๒.๒ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

"ข้อ ๘ ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่กฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา"

๒.๓ กฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๔ การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ผู้บังคับบัญชาแต่งตั้งคณะกรรมการไม่น้อยกว่าสามคน ทำหน้าที่พิจารณา รายงานผลการพิจารณา และเสนอความเห็นต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ เพื่อประกอบการพิจารณาของผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนโดยความเห็นชอบของ กศจ. ฯลฯ

ข้อ ๕ วรรค ๒ การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแต่ละคนในแต่ละครั้งให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละหกของฐานในการคำนวณ และให้ส่วนราชการหรือเขตพื้นที่การศึกษาแล้วแต่กรณีประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน โดยต้องประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไปอย่างช้าที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

ข้อ ๑๐ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(๑) ในครึ่งปีที่แล้วมามีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับพอใช้หรือร้อยละหกสิบ

(๒) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัย ฯลฯ

(๓) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว ฯลฯ

(๕) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องต้องได้รับการบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือน ฯลฯ

(๙) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการ โดยมีวันลาไม่เกินยี่สิบสามวัน แต่ไม่รวมวันลา ตาม (๖) หรือ (๗) และวันลา ดังต่อไปนี้ ฯลฯ (ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ”

ข้อ ๑๙ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะเลื่อนเงินเดือนได้ตามข้อ ๑๐ เนื่องจากขาดคุณสมบัติเกี่ยวกับระยะเวลาปฏิบัติราชการ การลา หรือการมาทำงานสาย ตามที่กำหนดในกฎ ก.ค.ศ. นี้ แต่ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนพิจารณาเห็นสมควรเลื่อนเงินเดือนให้โดยมีเหตุผลเป็นกรณีพิเศษให้ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนเสนอ กศจ. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบสั่งเลื่อนเงินเดือนเป็นการเฉพาะรายได้ในอัตราไม่เกินร้อยละสองของฐานในการคำนวณของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้นั้น

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ กำหนดว่า ผู้ที่ได้รับเงินเดือนสูงสุดหรือใกล้ถึงเงินเดือนสูงสุดของสายงานหรือระดับตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษซึ่งพิจารณาจากผลการปฏิบัติราชการ โดยคิดเป็นร้อยละของฐานในการคำนวณที่กำหนดไว้ตามช่วงเงินเดือนในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่งฯ

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ

๒.๖ <u>หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๔ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๔๘ เรื่อง ซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา</u>

๒.๗ <u>หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)</u>

“ข้อ ๑ ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญมาตรฐานและแนวทางการกำหนดความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่งข้าราชการพลเรือน และการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑มาใช้โดยอนุโลม ประกอบกฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๓ การสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ เป็นผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน”

๒.๘ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๖ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๕๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ก.ค.ศ. มีมติให้นำหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๘ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๔ เรื่อง การปรับเงินเดือนเข้าสูงบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญมาบังคับใช้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) โดยอนุโลม

๒.๙ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๘ เรื่อง การปรับปรุงเงินเดือนเข้าสู่บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงและการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ก.ค.ศ. มีมติให้นำการปรับเงินเดือนเข้าสู่บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๖ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ และการกำหนดฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่ง ซึ่งกำหนดให้ใช้ตั้งแต่รอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ เป็นต้นไป ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ มาบังคับใช้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) โดยอนุโลม

๒.๑๐ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๓ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งมาใช้สำหรับตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ก.ค.ศ. มีมติให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือสำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๔๗ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙มาใช้บังคับกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) โดยอนุโลม ซึ่งกำหนดว่า ข้อ ๑ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทและระดับใดที่ได้รับเงินเดือนถึงอัตราเงินเดือนขั้นสูงตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ เมื่อได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานแล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในระดับถัดไปของแต่ละประเภทตำแหน่งฯ

๒.๑๑ หนังสือ สพฐ. ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๘๐๖๗ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑ เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสาย การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

"๑ เกณฑ์ที่ถือว่า "ลาบ่อยครั้ง"

(ข) ลาเกิน ๘ ครั้ง สำหรับข้าราชการ/ลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติราชการในสำนักงาน

สำหรับข้าราชการ/ลูกจ้างประจำที่ลาเกินจำนวนครั้งที่กำหนด แต่ถ้าวันลารวมกันทุกครั้งไม่เกิน ๑๕ วันทำการ และมีผลการปฏิบัติงานดีเด่น ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้าง อาจพิจารณาผ่อนผันให้เลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้างได้

๒ เกณฑ์ที่ถือว่า "มาทำงานสายเนือง ๆ"

(ข) มาทำงานสายเกิน ๙ ครั้ง สำหรับข้าราชการ/ลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติราชการ ในสำนักงาน"

๒.๑๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว๗ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่องการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นกรณีพิเศษเฉพาะราย เนื่องจากขาดคุณสมบัติเกี่ยวกับระยะเวลาการปฏิบัติราชการ โดย ก.ค.ศ. มีมติให้ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง พิจารณาอนุมัติให้สั่งเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษเฉพาะราย ไม่เกินร้อยละสองของฐานในการคำนวณให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเนื่องจากขาดคุณสมบัติเกี่ยวกับระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ตามนัยข้อ ๑๙ แห่งกฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๑ โดยถือปฏิบัติตามแนวการพิจารณาของ ก.ค.ศ. ดังนี้

(๑) ในครึ่งปีที่แล้วมา เป็นผู้มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น ตามข้อ ๔ วรรคสอง แห่งกฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๑ ซึ่งผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนพิจารณาเห็นสมควรเลื่อนเงินเดือนให้ โดยมีเหตุผลเป็นกรณีพิเศษ และ

(๒) ในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า ๓ เดือน ๑๕ วัน สำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศ หรือสำหรับผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการ

๒.๑๓ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๗๔๒ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เรื่อง ซักซ้อมการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓) สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจัดสรรวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต ร้อยละ ๒.๙๙ อีกร้อยละ ๐.๐๑ จะนำไปจัดสรรตามนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

**๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา**

๓.๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ก.ค.ศ. มีมติให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ มาตรฐานและแนวทางการกำหนดความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง และการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ.๒๕๕๑ มาใช้โดยอนุโลมประกอบกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ฯลฯ

๓.๒ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แจ้งจัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.( ๒) ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓) ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต ร้อยละ ๒.๙๙ ของอัตราเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓ อีกร้อยละ ๐.๐๑จะนำไปจัดสรรตามนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๓.๓ มติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๓เห็นชอบการจัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) วงเงินร้อยละ ๒.๙๙ ของอัตราเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เขต ๒ เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

๓.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แจ้งให้ผู้บังคับบัญชาแต่ละกลุ่ม/หน่วย/ส่วน ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในกลุ่ม/หน่วย/ส่วน ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) และปฏิทินที่กำหนด

๓.๕ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ประจำปี ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓) และดำเนินการประชุมคณะกรรมการฯ กำหนดร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เลื่อนเงินเดือนครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓) และพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามผลการประเมินในรอบ ๖ เดือน ภายในกรอบวงเงินที่ได้รับจัดสรรทั้งนี้การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการแต่ละคนในแต่ละครั้งให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณโดยใช้ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือน ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘

๓.๖ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแจ้งประกาศร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓) ให้บุคลากรในสังกัดทราบ

๓.๗ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ครั้งที่ ๑ (๑เมษายน ๒๕๖๓)ระดับเขตพื้นที่การศึกษาและดำเนินการประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อกลั่นกรองข้อมูลการเสนอขอเลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ เสนอแนะ และพิจารณาผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการกับวงเงินที่ได้รับจัดสรรเพื่อเลื่อนเงินเดือนก่อนเสนอ อกศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณากลั่นกรองและเสนอขอความเห็นชอบต่อกศจ. ตามหนังสือ สพฐ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๑๖๙๖ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๓ เสร็จสิ้นแล้วสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจึงเสนอผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

**๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เขต ๒ เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ได้ตรวจสอบแล้วการดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนดังกล่าว เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด และเป็นไปตามวงเงินที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จึงขอเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์พิจารณา ดังนี้

๔.๑ เห็นชอบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓) ดังนี้

๔.๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๔๓ ราย

(๑) พิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ จำนวน ๔๒ ราย

(๒) ไม่เลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ จำนวน ๑ ราย เนื่องจาก บรรจุเข้ารับราชการเมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ มีเวลาปฏิบัติราชการไม่ครบ ๔ เดือน (๓ เดือน ๕ วัน)

๔.๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๔๐ ราย

(๑) พิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ จำนวน ๓๗ ราย

(๒) ไม่เลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ จำนวน ๓ ราย เนื่องจาก บรรจุเข้ารับราชการเมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ มีเวลาปฏิบัติราชการไม่ครบ ๔ เดือน (๓ เดือน ๕ วัน)

๔.๑.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๓๖ ราย

๔.๑.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๒๘ ราย

รายละเอียดประกอบการพิจารณา ข้อ ๓.๕

๔.๒ พิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ที่มีคำสั่งรับย้าย/รับเปลี่ยนตำแหน่ง ภายหลังวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ตามมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดที่ข้าราชการผู้นั้นสังกัดอยู่เดิม หรือคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของข้าราชการรายนั้นสังกัด

๔.๓ เห็นชอบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ทั้ง ๔ เขต ที่ไปช่วยราชการต่างเขตพื้นที่การศึกษา ให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดที่ข้าราชการครูผู้นั้นไปช่วยราชการอยู่ และให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มาช่วยราชการจากต่างเขตพื้นที่การศึกษา

๔.๔ ขออนุมัติเป็นหลักการ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทั้ง ๔ เขต พิจารณาตรวจสอบข้อมูลในการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้เกิดความถูกต้องตามข้อเท็จจริง และแจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป หรือกรณีที่มีการสั่งเปลี่ยนแปลงใด ๆ จากสำนักงาน ก.ค.ศ. หรือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเกี่ยวกับการดำเนินการเลื่อนเงินเดือนและหรือปรับอัตราเงินเดือนให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต ดำเนินการตามข้อสั่งการนั้น

**๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด**

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เขต ๒ เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ แล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และตามวงเงินที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

**๖. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)**

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๓ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

**๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา**

สมควรพิจารณา ดังนี้

๗.๑ เห็นชอบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เขต ๒ เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ตามวงเงินที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และผู้ไปช่วยราชการในหน่วยงานอื่นตามผลการพิจารณาในหน่วยงานนั้น

๗.๒ เห็นชอบการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ที่มีคำสั่งรับย้าย/รับเปลี่ยนตำแหน่ง ภายหลังวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ตามมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดที่ข้าราชการผู้นั้นสังกัดอยู่เดิม หรือคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของข้าราชการรายนั้นสังกัด

๗.๓ เห็นชอบไม่เลื่อนเงินเดือน สำหรับรายที่ไม่เป็นไปตามกฎ ก.ค.ศ. และหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.และ สพฐ.กำหนด

๗.๔ อนุมัติเป็นหลักการ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทั้ง ๔ เขต พิจารณาตรวจสอบข้อมูลในการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้เกิดความถูกต้องตามข้อเท็จจริง และแจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป หรือกรณีที่มีการสั่งเปลี่ยนแปลงใด ๆ จากสำนักงาน ก.ค.ศ. หรือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเกี่ยวกับการดำเนินการเลื่อนเงินเดือนและหรือปรับอัตราเงินเดือนให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขตดำเนินการตามข้อสั่งการนั้น

**๘. มติที่ประชุม :** ๘.๑ เห็นชอบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เขต ๒ เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ตามวงเงินที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และผู้ไปช่วยราชการในหน่วยงานอื่นตามผลการพิจารณาในหน่วยงานนั้น

๘.๒ เห็นชอบการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ที่มีคำสั่งรับย้าย/รับเปลี่ยนตำแหน่ง ภายหลังวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ตามมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดที่ข้าราชการผู้นั้นสังกัดอยู่เดิม หรือคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของข้าราชการรายนั้นสังกัด

๘.๓ เห็นชอบไม่เลื่อนเงินเดือน สำหรับรายที่ไม่เป็นไปตามกฎ ก.ค.ศ. และหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.และ สพฐ.กำหนด

๘.๔ อนุมัติเป็นหลักการ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทั้ง ๔ เขต พิจารณาตรวจสอบข้อมูลในการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้เกิดความถูกต้องตามข้อเท็จจริง และแจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป หรือกรณีที่มีการสั่งเปลี่ยนแปลงใด ๆ จากสำนักงาน ก.ค.ศ. หรือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเกี่ยวกับการดำเนินการเลื่อนเงินเดือนและหรือปรับอัตราเงินเดือนให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขตดำเนินการตามข้อสั่งการนั้น

***(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๑๔๔-๑๔๗)***

**บัญชีสรุปผลการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2)**

**ตามผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2563)**

**สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1**

| ณ วันที่ 1 มีนาคม 2563 | | | รายละเอียดแสดงจำนวนคนและเงิน (เลื่อนเงินเดือน + ตอบแทนฯ) ที่ใช้เลื่อนเงินเดือน ณ 1 เมษายน 2563 (ต่อเดือน) | | | | | | | | | | | | | | | | ไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือน จำนวน คน | รวมคน/เลื่อนเงินเดือนและค่าตอบแทนฯ ทั้งสิ้น จำนวน | | วงเงินคงเหลือหลังจากเลื่อนเงินเดือน |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| จำนวนข้าราชการ | เงินเดือนรวม (ต่อเดือน) | วงเงินที่ สพฐ. จัดสรร (2.99%) | ระดับดีเด่น | | | | ระดับดีมาก | | | | ระดับดี | | | | ระดับพอใช้ | | | | | | |
| | | | จำนวน | | จำนวน | | จำนวน | | จำนวน | | จำนวน | | จำนวน | | จำนวน | | จำนวน | | | | |
| | | | คน | เลื่อนเงินเดือน | คน | ค่าตอบแทนฯ | คน | เลื่อนเงินเดือน | คน | ค่าตอบแทนฯ | คน | เลื่อนเงินเดือน | คน | ค่าตอบแทนฯ | คน | เลื่อนเงินเดือน | คน | ค่าตอบแทนฯ | | คน | จำนวนเงิน | |
| กลุ่มประเภทวิชาการและทั่วไป | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 44 | 1,483,270 | 44,349.77 | 39 | 41,280 | 1 | 1,627.89 | 1 | 970 | - | - | 1 | 470 | - | - | - | - | - | - | 1 | 42 | 44,347.89 | 1.88 |

**หมายเหตุ :** 1. จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2) ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ 1 มีนาคม 2563 มีจำนวน 44 คน อัตราเงินเดือนรวม ทั้งสิ้น 1,483,270 บาท

2. ข้าราชการลาออกจากราชการ มีผลตั้งแต่วันที่ 23 มีนาคม 2563 จำนวน 1 คน คือ นายชาติมงคล วงค์มา ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

3. ได้รับการพิจารณาให้เลื่อนเงินเดือน จำนวน 42 คน

4. พิจารณาไม่เลื่อนเงินเดือน จำนวน 1 คน คือ นายยศธร ไตรรัตนประพันธ์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เนื่องจากบรรจุเข้ารับราชการไม่ครบ 3 เดือน 15 วัน (บรรจุเข้ารับราชการ วันที่ 27 ธันวาคม 2562)

**ขอรับรองข้อมูลถูกต้อง**

ลงชื่อ.....
(นายเอกชัย กองทรัพย์)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....
(นายมนตรี ช่วยพยุง)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ.....
(นายอำนาจ บุญทรง)
ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต 1

144

**บัญชีสรุปผลการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2)**

**ตามผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2563)**

**สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 2**

| ณ วันที่ 1 มีนาคม 2563 | | | รายละเอียดแสดงจำนวนคนและเงิน (เลื่อนเงินเดือน + ตอบแทนฯ) ที่ใช้เลื่อนเงินเดือน ณ 1 เมษายน 2563 (ต่อเดือน) | | | | | | | | | | | | | | | | ไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือน จำนวน คน | รวมคน/เลื่อนเงินเดือนและค่าตอบแทนฯ ทั้งสิ้น จำนวน | | วงเงินคงเหลือหลังจากเลื่อนเงินเดือน |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| จำนวนข้าราชการ | เงินเดือนรวม (ต่อเดือน) | วงเงินที่ สพฐ. จัดสรร (2.99%) | ระดับดีเด่น | | | | ระดับดีมาก | | | | ระดับดี | | | | ระดับพอใช้ | | | | | | |
| | | | จำนวน | | จำนวน | | จำนวน | | จำนวน | | จำนวน | | จำนวน | | จำนวน | | จำนวน | | | | |
| | | | คน | เลื่อนเงินเดือน | คน | ค่าตอบแทนฯ | คน | เลื่อนเงินเดือน | คน | ค่าตอบแทนฯ | คน | เลื่อนเงินเดือน | คน | ค่าตอบแทนฯ | คน | เลื่อนเงินเดือน | คน | ค่าตอบแทนฯ | | คน | จำนวนเงิน | |
| กลุ่มประเภทวิชาการและทั่วไป | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 40 | 1,366,620 | 40,861.94 | 37 | 40,850 | | | | | | | | | | | | | | | 3 | 37 | 40,850.00 | 11.94 |

**หมายเหตุ :** 1. จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2) ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ 1 มีนาคม 2563 มีจำนวน 40 คน อัตราเงินเดือนรวม ทั้งสิ้น 1,366,620 บาท

2. ได้รับการพิจารณาให้เลื่อนเงินเดือน จำนวน 37 คน

3. พิจารณาไม่เลื่อนเงินเดือน จำนวน 3 คน คือ (1) นางสาวธมกร ภัครลัภย์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน (2) นางสาวจารุนันท์ ปิ่นแก้ว ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน (3) นางสุภาพร วรรณารักษ์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เนื่องจากบรรจุเข้ารับราชการไม่ครบ 3 เดือน 15 วัน(บรรจุเข้ารับราชการ วันที่ 27 ธันวาคม 2562)

**ขอรับรองข้อมูลถูกต้อง**

ลงชื่อ.....
(นายพิชิตพล โสประดิษฐ์)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....
(นางสาวนงนุช ลาคำ)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ.....
(นายวรพล อุทัยรัตน์)
รอง ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต 2 ปฏิบัติราชการแทน
ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต 2

(เอกสารหมายเลข 13)

**บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค (2)**

**ตามผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2563)**

**สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3**

| ณ วันที่ 1 มีนาคม 2563 | | | รายละเอียดแสดงจำนวนและเงิน (เลื่อนเงินเดือน + ตอบแทนฯ) ที่ใช้เลื่อนเงินเดือน ณ 1 เมษายน 2563 (ต่อเดือน) | | | | | | | | | | | | | | | | ไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือน | รวมคน/เลื่อนเงินเดือนและค่าตอบแทนฯ ทั้งสิ้น | | วงเงินคงเหลือหลังจากเลื่อนเงินเดือน |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| จำนวนข้าราชการ | เงินเดือนรวม | วงเงินที่สพฐ.จัดสรร | ระดับดีเด่น | | | | ระดับดีมาก | | | | ระดับดี | | | | ระดับพอใช้ | | | | | | | |
| | | | จำนวน | | จำนวน | | จำนวน | | จำนวน | | จำนวน | | จำนวน | | จำนวน | | จำนวน | | จำนวน | | | |
| | (ต่อเดือน) | (2.99%) | คน | เลื่อนเงินเดือน | คน | ค่าตอบแทนฯ | คน | เลื่อนเงินเดือน | คน | ค่าตอบแทนฯ | คน | เลื่อนเงินเดือน | คน | ค่าตอบแทนฯ | คน | เลื่อนเงินเดือน | คน | ค่าตอบแทนฯ | คน | คน | เงิน | |
| กลุ่มประเภทวิชาการและทั่วไป | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 36 | 1,131,720 | 33,838.43 | 36 | 33,830 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 36 | 33,830.00 | 8.43 |

ขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวข้างต้นถูกต้อง

(นางสาวรัชณีย์ เพาะกระโทก)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวข้างต้นถูกต้อง

(นายพิชิตชัย อนนท์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวข้างต้นถูกต้อง

(นายสมศักดิ์ ภูมิกอง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3

## บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2)

## ตามผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2563)

## สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 40

| ณ วันที่ 1 มีนาคม 2563 | | | รายละเอียดแสดงจำนวนคนและเงิน (เลื่อนเงินเดือน + ค่าตอบแทนฯ) ที่ใช้เลื่อนเงินเดือน ณ 1 เมษายน 2563 (ต่อเดือน) | | | | | | | | | | | | | | | | ไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือน | รวมคน/เลื่อนเงินเดือนและค่าตอบแทนฯ ทั้งสิ้น | | วงเงินคงเหลือหลังจากเลื่อนเงินเดือน |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| จำนวนข้าราชการ | เงินเดือนรวม (ต่อเดือน) | วงเงินที่ สพฐ.จัดสรร (2.99%) | ระดับดีเด่น | | | | ระดับดีมาก | | | | ระดับดี | | | | ระดับพอใช้ | | | | จำนวน | จำนวน | | |
| | | | จำนวน | | จำนวน | | จำนวน | | จำนวน | | จำนวน | | จำนวน | | จำนวน | | จำนวน | | | | | |
| | | | คน | เลื่อนเงินเดือน | คน | ค่าตอบแทนฯ | คน | เลื่อนเงินเดือน | คน | ค่าตอบแทนฯ | คน | เลื่อนเงินเดือน | คน | ค่าตอบแทนฯ | คน | เลื่อนเงินเดือน | คน | ค่าตอบแทนฯ | คน | คน | เงิน | |
| กลุ่มประเภทวิชาการและทั่วไป | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 28 | 921,090 | 27,540.59 | 27 | 26,020 | 1 | 1,519.36 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 28 | 27,539.36 | 1.23 |

ขอรับรองข้อมูลถูกต้อง

ลงชื่อ

(นายอนิรุทธ์ ชูสาย)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ลงชื่อ จ.ส.อ.

(สมบูรณ์ ถนอมพลกรัง)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ

(นายประสิทธิ์ อินวรรณา)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 40

**ระเบียบวาระที่ ๖.๒๒ ขออนุมัติใช้ตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์**

**๑. คำขอ**

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติใช้อัตราว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเสนอ จำนวน ๑๖ อัตรา ดังนี้

๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๓ อัตรา
๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๔ อัตรา
๑.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๔ อัตรา
๑.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๕ อัตรา

**๒. กฎหมายระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง**

๒.๑ มาตรา ๒๔ มาตรา ๔๑ และมาตรา ๑๓๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๑

๒.๒ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๒๙๘ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เรื่อง การกำหนดตำแหน่งศึกษานิเทศก์ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๒.๔ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๕๔๕ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๓ เรื่อง การกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ไปกำหนดเป็นตำแหน่งศึกษานิเทศก์ในหน่วยงานการศึกษาใหม่

**๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา**

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ขออนุมัติใช้อัตราว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ เพื่อการสรรหาโดยการรับย้าย รับโอน จำนวน ๓ อัตรา ๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ขออนุมัติใช้อัตราว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ เพื่อการสรรหาโดยการรับย้าย รับโอน จำนวน ๔ อัตรา ๓.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ขออนุมัติใช้อัตราว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ เพื่อการสรรหาโดยการรับย้าย รับโอน จำนวน ๔ อัตรา

๓.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ขออนุมัติใช้อัตราว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ เพื่อการสรรหาโดยการรับย้าย รับโอน จำนวน ๕ อัตรา

**๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เขต ๒ เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ มีความจำเป็นในการบริหารจัดการอัตรากำลังตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ซึ่งมีตำแหน่งว่างและขาดแคลน และตำแหน่งที่สงวนไว้ใช้สำหรับการคัดเลือกสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานยังไม่ได้กำหนดปฏิทินการดำเนินงาน จึงขอใช้ตำแหน่งว่างที่ได้รับการจัดสรรคืนจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่ตัดโอนมาจาก สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอื่น (ต่างจังหวัด) เพื่อสรรหาโดยการรับย้าย รับโอนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

**๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด**

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ตรวจสอบแล้ว เป็นตำแหน่งว่างที่ได้รับจัดสรรคืน จากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่ตัดโอนมาจาก สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอื่น (ต่างจังหวัด) สามารถนำมาใช้ในการสรรหาได้ตามความเหมาะสม ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

**๖. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)**

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๓ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

**๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา**

สมควรพิจารณาอนุมัติให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต ใช้ตำแหน่งว่าง ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ที่ได้รับจัดสรรคืนจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่ตัดโอนมาจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอื่น (ต่างจังหวัด) สามารถนำมาใช้ในการสรรหาได้ ตามที่เสนอ จำนวนทั้งสิ้น ๑๖ อัตรา ดังนี้

| | |
|---|---|
| ๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ | จำนวน ๓ อัตรา |
| ๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ | จำนวน ๔ อัตรา |
| ๓. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ | จำนวน ๔ อัตรา |
| ๔. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ | จำนวน ๕ อัตรา |

**๘. มติที่ประชุม :** อนุมัติให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต ใช้ตำแหน่งว่าง ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ที่ได้รับจัดสรรคืนจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่ตัดโอนมาจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอื่น (ต่างจังหวัด) สามารถนำมาใช้ในการสรรหาได้ ตามที่เสนอ จำนวนทั้งสิ้น ๑๖ อัตรา ดังนี้

| | |
|---|---|
| ๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ | จำนวน ๓ อัตรา |
| ๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ | จำนวน ๔ อัตรา |
| ๓. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ | จำนวน ๔ อัตรา |
| ๔. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ | จำนวน ๕ อัตรา |

***(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๑๕๐)***

**บัญชีรายละเอียดตัดโอนอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา**

**สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ**

| ที่ | หน่วยงานทางการศึกษา/ตำแหน่งเกษียณอายุราชการ ปี'59 | | | | เลขจ่ายตรง | หน่วยงานทางการศึกษา/ตำแหน่งที่ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่ | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | ตำแหน่ง/ ส่วนราชการ / อำเภอ | ตำแหน่ง | เงินเดือน | | | ตำแหน่ง / ส่วนราชการ / อำเภอ | ตำแหน่ง | เงินเดือน | |
| | | เลขที่ | อันดับ | ขั้น | | | เลขที่ | อันดับ | ขั้น |
| | **สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต 2** | | | | | **สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1** | | | |
| 43 | ครู / ร.ร.บ้านดำแย(ประชานุเคราะห์) /อ.วาปีปทุม | 5841 | คศ.3 | 55,720 | 0175041 | ศึกษานิเทศก์ | 124 | | |
| 44 | ครู / ร.ร.บ้านดำแย /อ.วาปีปทุม | 6021 | คศ.3 | 51,170 | 0174930 | ศึกษานิเทศก์ | 125 | | |
| 45 | ครู / ร.ร.บ้านนกเหาะ/อ.ยางสีสุราช | 5559 | คศ.3 | 58,390 | 0175570 | ศึกษานิเทศก์ | 126 | | |
| | **สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต 2** | | | | | **สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 2** | | | |
| 46 | ครู / ร.ร.บ้านนาข่า /อ.วาปีปทุม | 6421 | คศ.3 | 58,390 | 0175224 | ศึกษานิเทศก์ | 37 | | |
| 47 | ครู / ร.ร.บ้านนาข่า /อ.วาปีปทุม | 6427 | คศ.3 | 48,540 | 0175228 | ศึกษานิเทศก์ | 38 | | |
| 48 | ครู/ร.ร.บ้านนาค่าย/อ.พยัคฆภูมิพิสัย | 5242 | คศ.3 | 46,760 | 0174452 | ศึกษานิเทศก์ | 39 | | |
| 49 | ครู/ร.ร.บ้านนางเลิ้งโคกล่าม/อ.นาเชือก | 3341 | คศ.3 | 48,540 | 0173856 | ศึกษานิเทศก์ | 40 | | |
| | **สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต 2** | | | | | **สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3** | | | |
| 50 | ครู/ร.ร.บ้านนางเลิ้งโคกล่าม/อ.นาเชือก | 3480 | คศ.3 | 50,290 | 0173859 | ศึกษานิเทศก์ | 118 | | |
| 51 | ครู/ร.ร.บ้านนาฝาย/อ.นาดูน | 3594 | คศ.3 | 58,390 | 0173918 | ศึกษานิเทศก์ | 119 | | |
| 52 | ครู/ร.ร.บ้านนาฝาย/อ.นาดูน | 4275 | คศ.3 | 53,950 | 0173923 | ศึกษานิเทศก์ | 120 | | |
| 53 | ครู/ร.ร.บ้านนาภู/อ.ยางสีสุราช | 5516 | คศ.3 | 48,540 | 0175509 | ศึกษานิเทศก์ | 121 | | |
| | **สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต 2** | | | | | **สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 1** | | | |
| 54 | ครู/ ร.ร.บ้านนาเลา/อ.วาปีปทุม | 5909 | คศ.3 | 57,500 | 0174864 | ศึกษานิเทศก์ | 134 | | |
| 55 | ครู/ ร.ร.บ้านนาเลา/อ.วาปีปทุม | 5916 | คศ.3 | 55,720 | 0174868 | ศึกษานิเทศก์ | 135 | | |
| 56 | ครู/ ร.ร.บ้านนาเลา/อ.วาปีปทุม | 5917 | คศ.3 | 53,950 | 0174869 | ศึกษานิเทศก์ | 136 | | |
| 57 | ครู /ร.ร.บ้านน้ำสร้างหนองบะ/อ.พยัคฆภูมิพิสัย | 5079 | คศ.3 | 57,500 | 0174344 | ศึกษานิเทศก์ | 137 | | |

**ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่องอื่นๆ**

---

ขอคำเสนอแนะในมาตรการป้องกันการล่วงละเมิดจากครูและบุคลากรด้วยกัน และจากครูและบุคลากรไปยังเด็กในหน่วยงาน และมาตรการการคุ้มครองเด็ก

**มติที่ประชุม ;** ได้มีมติร่วมกัน ให้จัดทำเป็นประกาศหรือหนังสือสั่งการแจ้งไปยังสถานศึกษาทุกสังกัดและทุกระดับในจังหวัดเพชรบูรณ์ โดยมีข้อห้ามครูและนักเรียนอยู่ด้วยกันลำพังสองต่อสองคนในห้องเรียนหรือที่ลับตาคน ทั้งในเวลาเรียนและนอกเวลาเรียน

**เลิกประชุมเวลา ๑๖.๐๐ น.**

ลงชื่อ ผู้จดรายงานการประชุม
(นางชาลิตา กระต่ายทอง)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ
(นางสายชล สังขพันธ์)
ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ
ผู้ช่วยเลขานุการ

ลงชื่อ
(นายธานี ชาตินันทน์)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
ผู้ช่วยเลขานุการ

ว่าที่พันตรี
(ประหยัด แก่นชา)
รองศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์
ผู้ช่วยเลขานุการ

ลงชื่อ ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายภูวนาท มูลเขียน)
ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์
กรรมการและเลขานุการ