รายงานการประชุม
คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (กศจ.)

ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐ น.
ณ ห้องประชุม
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
กระทรวงศึกษาธิการ

สารบัญเรื่อง

รายงานการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (กศจ.)

ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕

เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุม สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

.....

ระเบียบวาระ	หน้า
ระเบียบวาระที่ ๑ **เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**	๓
ระเบียบวาระที่ ๒ **เรื่องรับรองรายงานการประชุม** ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๕	๓
ระเบียบวาระที่ ๓ **เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว**	
- ไม่มี -	๓
ระเบียบวาระที่ ๔ **เรื่องเสนอเพื่อทราบ**	
๔.๑ แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด	๔-๖
๔.๒ โครงการทุนการศึกษาพระราชทานฯ ปี ๒๕๖๕ ภายใต้ "มูลนิธิทุนการศึกษาพระราชทานสมเด็จพระบรมโอรสาธิราชฯ สยามมกุฎราชกุมาร (ม.ท.ศ.)	๗-๘
๔.๓ การดำเนินโครงการเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ	๙
๔.๔ การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕	๑๐
ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา	
๕.๑ การให้ความเห็นชอบแผนพัฒนาการศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะที่ ๒ พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐	๑๑-๑๒
๕.๒ ขออนุญาตจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว ของครอบครัวอินทร์ลอย	๑๓-๑๕
๕.๓ ขออนุญาตจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว ของบ้านเรียนน้องโอโซน โดย นางจิตราวิมนต์ นิสสัยมั่น	๑๖-๑๙
๕.๔ การตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครู ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ	๒๐-๒๖
๕.๕ ขออนุมัติผลการประเมินข้าราชการครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ	๒๗-๒๘
๕.๖ ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านที่ ๓ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	๒๙-๓๑
๕.๗ การแต่งตั้งกรรมการร่วมประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ กรณีผู้อำนวยการสถานศึกษา มีวิทยฐานะต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอรับการประเมิน (ว ๒๑/๒๕๖๐)	๓๒-๓๔
๕.๘ การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ (ประเมินด้านที่ ๑ ,๒) (ว ๑๗/๒๕๕๒)	๓๕-๔๔

ระเบียบวาระ **หน้า**

๕.๙ การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะรองผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ (ประเมินด้านที่ ๑ , ๒) (ว ๑๗/๒๕๕๒) ๔๕-๔๙

๕.๑๐ ขออนุมัติผลการประเมินครูผู้ช่วย ผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู ๕๐-๕๑

๕.๑๑ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษาเป็นคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ๕๒-๕๓

๕.๑๒ ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษาในคณะกรรมการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ๕๔-๕๖

๕.๑๓ ขออนุมัติส่งคำร้องขอย้าย และขออนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู กรณีพิเศษ ไปต่างสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ๕๗-๕๙

๕.๑๔ ขออนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูช่วยปฏิบัติราชการ กรณีติดตามคู่สมรส ๖๐-๖๒

๕.๑๕ ขออนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูช่วยปฏิบัติราชการ กรณีไปช่วยราชการในสถานศึกษาที่ขาดอัตรากำลัง ๖๓.-๖๔

๕.๑๖ ขออนุมัติตั้งคณะกรรมการทำหน้าที่ประเมินความรู้ความสามารถและความเหมาะสมของผู้ขอย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอนที่ยื่นคำขอไว้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) และหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ๖๕-๗๔

๕.๑๗ ขอความเห็นชอบประกาศตำแหน่งว่างเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญมาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ๗๕-๘๗

๕.๑๘ การย้ายของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามผลการสอบแข่งขันได้ ๘๘-๙๑

๕.๑๙ ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ที่ได้รับจัดสรรจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๙๒-๙๗

๕.๒๐ ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งและปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ที่ได้รับจัดสรรจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (เพิ่มเติม) ๙๘-๑๐๐

๕.๒๑ ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ที่ได้รับจัดสรรจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ๑๐๑-๑๐๖

๕.๒๒ ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งและตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาที่ว่าง จากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ – ๒๕๖๑ ๑๐๗-๑๒๐

๕.๒๓ ขอความเห็นชอบใช้อัตราว่างเพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วยตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ๑๒๑-๑๒๗

ระเบียบวาระ **หน้า**

๕.๒๔ ขออนุมัตินำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอื่นมาขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันในบัญชีในบัญชีของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ๑๒๘-๑๔๐

๕.๒๕ ขอความเห็นชอบยินยอมให้ใช้บัญชีของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอื่น ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ๑๔๑-๑๔๔

๕.๒๖ ขออนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู โอนไปรับราชการตำแหน่งครู สังกัดสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ๑๔๕-๑๔๖

๕.๒๗ ขออนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู โอนไปรับราชการตำแหน่งครู สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๑๔๗-๑๔๘

๕.๒๘ การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๕ ๑๔๙-๑๙๔

๕.๒๙ ขออนุมัติส่งคำร้องขอย้าย และขออนุมัติย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ระหว่างจังหวัดหรือระหว่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษากับสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ๑๙๕-๑๙๗

๕.๓๐ การสรรหาอนุกรรมการในคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.) คณะอนุกรรมการบริหารราชการเชิงยุทธศาสตร์ และ คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษา ๑๙๘-๒๐๓

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ ๒๐๔

ระเบียบวาระลับ (เอกสารแยกเล่ม)

รายงานการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (กศจ.)
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕
เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐ น.
ณ ห้องประชุม สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

ผู้มาประชุม

๑. ผู้ว่าราชการจังหวัด หรือรองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ได้รับมอบหมาย ประธานกรรมการ
(นายชัชวาลย์ เบญจสิริวงศ์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์ ผู้ได้รับมอบหมาย)

๒. ศึกษาธิการภาค ๑๗ (ผ่านระบบ Zoom Meeting) รองประธานกรรมการ
(ว่าที่ร้อยตรีเจษฎาภรณ์ พรหนองแสน ศึกษาธิการภาค ๑๗)

๓. ผู้แทนสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย กรรมการ
(นายกาเรียน ยืนยงชาติ ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัดเพชรบูรณ์)

๔. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา กรรมการ
(ว่าที่ร้อยตรี ฐิติพงศ์ แสนอุบล ประธานกรรมการอาชีวศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์)

๕. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กรรมการ
(นายไท พานนนท์)

๖. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรรมการ
(นายชาย มะลิลา)

๗. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน กรรมการ
(นายบัณฑิต ครุฑางคะ)

๘. ผู้แทนสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม กรรมการ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปรีชา ศรีเรืองฤทธิ์ รักษาราชการแทนอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์)

๙. ผู้แทนองค์กรภาคเอกชน กรรมการ
ผู้ทรงคุณวุฒิ
(นายสมเกียรติ กิตติธรสมบัติ)

๑๐. ผู้แทนองค์กรวิชาชีพ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
(นายบัณฑิต ศรีวิไล)

๑๑. ผู้แทนภาคประชาชน กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
(นายสาโรจน์ โพธิ์เชิด)

๑๒. นายจงรัก เกตแค กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

๑๓. นายสุทิศ ทองสนิทกาญจน์ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

๑๔. นายสมเกียรติ เจริญฉิม กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

๑๕. ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ กรรมการและเลขานุการ
(นายธัญ สายสุจริต)

๑๖. รองศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ผู้ช่วยเลขานุการ
(นางมณีรัฏ เทียมครู)

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายสมหมาย ถาวรกูล	รอง ผอ.สพป.พช. ๓
๒. ว่าที่ ร.ต.สมจิตร รอดเรือง	รอง ผอ.สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์
	ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง รอง ผอ.สพม.เพชรบูรณ์
	รักษาราชการแทน ผอ.สพม.เพชรบูรณ์
๓. นางสายชล สังขพันธ์	ผอ.กลุ่มอำนวยการ ศธจ.เพชรบูรณ์
๔. นางพรหมภัสสร อยู่พืช	ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล ศธจ.เพชรบูรณ์
๕. นางขวัญนภา จันทร์ดี	ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน ศธจ.เพชรบูรณ์
๖. นางสาวนงนุช ลาคำ	ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.พช.๒
๗. นางดวงดาว ยศสุนทร	ผอ.กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา สพป.พช.๒
๘. นายพิชิตชัย อนนท์	ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.พช.๓
๙. จสอ.สมบูรณ์ ถนอมพลกรัง	ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล สพม.เพชรบูรณ์
๑๐. นายอวยชัย ทองหาร	นิติกร ศธจ.เพชรบูรณ์
๑๑. นายพสกร ทวีทรัพย์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ศธจ.เพชรบูรณ์
๑๒. นางอัญชัญ นานาพร	นักวิชาการศึกษา ศธจ.เพชรบูรณ์
๑๓. นางชาลิตา กระต่ายทอง	นักจัดการงานทั่วไป ศธจ.เพชรบูรณ์
๑๔. นายกฤตเมธ แจ่มสว่าง	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ศธจ.เพชรบูรณ์
๑๕. นายรัฐเขต พานิช	นักประชาสัมพันธ์ ศธจ.เพชรบูรณ์
๑๖. นายพหล เอี่ยมเย็น	พนักงานจ้างเหมาบริการ ศธจ.เพชรบูรณ์
๑๗. นางน้อมจิตต์ หนูทอง	นักทรัพยากรบุคคล สพป.พช.๑
๑๘. นายณัฐพงษ์ชนัตร เกตุขาว	นักทรัพยากรบุคคล สพป.พช.๑
๑๙. นางรัชนีกร ไชยปะ	นักวิชาการศึกษา สพป.พช.๒
๒๐. นางแพรวพรรณ พันธ์เงิน	นักทรัพยากรบุคคล สพป.พช.๒
๒๑. นางกิตติกาญจน์ แต้มทอง	นักวิชาการศึกษา สพป.พช.๓
๒๒. นางสาวกัญญาภัค จันทา	นักทรัพยากรบุคคล สพม.เพชรบูรณ์
๒๓. นายดนัยฤทธิ์ พิลา	นักประชาสัมพันธ์ สพม.เพชรบูรณ์

<u>ก่อนวาระการประชุม</u>

๑. นายชัชวาลย์ เบญจสิริวงศ์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์ ผู้ได้รับมอบหมายจากผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์ (ประธานคณะกรรมการ กศจ.เพชรบูรณ์) ได้ให้เกียรติเป็นผู้มอบใบประกาศเกียรติคุณให้กับผู้ทรงคุณวุฒิ กศจ.เพชรบูรณ์ (ชุดเดิม) จำนวน ๖ ราย พร้อมกับกล่าวขอบคุณผู้ทรงคุณวุฒิที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยดีเสมอมาจนครบวาระการดำรงตำแหน่ง และได้กล่าวต้อนรับผู้ทรงคุณวุฒิ กศจ.เพชรบูรณ์ ที่ได้รับการแต่งตั้งชุดใหม่ เพื่อเข้ามาปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะ กศจ.เพชรบูรณ์ และฝากให้กรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งทุกท่านได้ใช้ความรู้ความสามารถปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อช่วยกันพัฒนาด้านการศึกษาของจังหวัดเพชรบูรณ์ให้ดียิ่งๆ ขึ้นต่อไป

๒. ว่าที่ร้อยตรี จามร ใจนา ผู้อำนวยการสำนักงานศาลปกครองนครสวรรค์ พร้อมคณะ ได้เข้าร่วมในการประชุม กศจ.เพชรบูรณ์ เพื่อชี้แจงโครงการเสริมสร้างหลักปฏิบัติราชการที่ดีจากคำวินิจฉัยของศาลปกครอง พร้อมสอบถามความประสงค์ของผู้บริหารสถานศึกษา เกี่ยวกับหัวข้อการอบรมที่ประสงค์จะรับการอบรม และรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการจัดอบรมให้ความรู้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต่อไป

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อม นายชัชวาลย์ เบญจสิริวงศ์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์ ผู้ได้รับมอบหมายจากผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์ ให้เป็นประธานการประชุม ได้กล่าวเปิดประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ และให้คณะกรรมการผู้เข้าร่วมประชุมผ่านระบบ Zoom Meeting รายงานตัว และดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

เนื่องด้วย นายกฤษณ์ คงเมือง ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประธานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ติดภารกิจไม่สามารถเข้าร่วมการประชุมได้ จึงได้มอบหมายให้ นายชัชวาลย์ เบญจสิริวงศ์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์ เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ ในวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๕

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๕

ฝ่ายเลขานุการ ได้จัดส่งรายงานการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๕ ให้กับคณะกรรมการทุกท่านเรียบร้อยแล้ว หากเห็นว่ารายงานการประชุมดังกล่าวถูกต้องโปรดให้การรับรอง

มติที่ประชุม : รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๕

ระเบียบวาระที่ ๓ แนวทางการพัฒนาด้านการศึกษาของจังหวัดเพชรบูรณ์

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๑ แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด

ตามที่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๖ คน เพื่อเสนอคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาคแต่งตั้งแทนผู้ทรงคุณวุฒิที่ครบวาระการดำรงตำแหน่งแล้วนั้น

บัดนี้ ประธานคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ได้มีคำสั่งแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (กศจ.) ตามคำสั่งคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ที่ ๒๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวน ๖ ราย ดังนี้

๑. นายสมเกียรติ กิตติธรสมบัติ	ผู้แทนองค์กรภาคเอกชน
๒. นายบัณฑิต ศรีวิไล	ผู้แทนองค์กรวิชาชีพ
๓. นายสาโรจน์ โพธิ์เชิด	ผู้แทนภาคประชาชน
๔. นายจงรัก เกตุแค	
๕. นายสุทิศ ทองสนิทกาญจน์	
๖. นายสมเกียรติ เจริญฉิม.	

<u>องค์ประกอบ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (กศจ.) ประกอบด้วย</u>

(๑) ผู้ว่าราชการจังหวัด หรือรองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ

(๒) ศึกษาธิการภาคในพื้นที่ที่รับผิดชอบ เป็นรองประธานกรรมการ

(๓) ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน และผู้แทนสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย เป็นกรรมการ

(๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนไม่เกินหกคน ซึ่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการขับเคลื่อนตามข้อ ๒ โดยอย่างน้อยต้องมีผู้แทนองค์กรภาคเอกชน ผู้แทนองค์กรวิชาชีพ และผู้แทนภาคประชาชน ด้านละหนึ่งคน

(๕) ศึกษาธิการจังหวัด เป็นกรรมการและเลขานุการ

(๖) รองศึกษาธิการจังหวัด เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

กศจ. อาจแต่งตั้งข้าราชการในสำ นักงานศึกษาธิการจังหวัดจำนวนไม่เกินสองคน เป็นผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้

<u>อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (กศจ.)</u>

๑. อำนาจหน้าที่ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

ข้อ ๘ ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาและ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา

(๒) กำหนดยุทธศาสตร์ แนวทางการจัดการศึกษา และการส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาทุกระดับและทุกประเภท ประสานและส่งเสริมการบริหารและการจัดการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษาของบุคคล ครอบครัว องค์กรชุมชน องค์กรเอกชน องค์กรวิชาชีพ สถาบันศาสนา สถานประกอบการ และสถาบันสังคมอื่นที่จัดการศึกษาในรูปแบบที่หลากหลาย

(๓) พิจารณาและให้ความเห็นชอบแผนพัฒนาการศึกษา

(๔) พิจารณาและให้ความเห็นชอบกรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานและตัวชี้วัดในการดำเนินงานในลักษณะตัวชี้วัดร่วมของส่วนราชการหรือหน่วยงาน และสถานศึกษาในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

(๕) เสนอความเห็นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต่อคณะกรรมการขับเคลื่อนตามข้อ ๒

(๖) กำกับ เร่งรัด ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของส่วนราชการหรือหน่วยงานและสถานศึกษาในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

(๗) วางแผนการจัดการศึกษาและพิจารณาเสนอแนะการจัดสรรงบประมาณให้แก่สถานศึกษา

(๘) เสนอคณะกรรมการขับเคลื่อนตามข้อ ๒ เพื่อแต่งตั้งคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดตามข้อ ๙

(๙) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานตามความจำเป็นเพื่อช่วยเหลือการปฏิบัติงานของ กศจ. ซึ่งอย่างน้อยต้องมีคณะอนุกรรมการบริหารราชการเชิงยุทธศาสตร์ และคณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษา โดยให้นำองค์ประกอบของ อกศจ. มาใช้บังคับโดยอนุโลม ในการเสนอและการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานตามวรรคหนึ่ง ต้องคำนึงถึงวงเงินงบประมาณที่ได้รับ ความคุ้มค่า ความประหยัด ความรวดเร็วและไม่เป็นการเพิ่มขั้นตอนในการปฏิบัติหน้าที่โดยไม่จำเป็น

(๑๐) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายกำหนด หรือตามที่คณะกรรมการขับเคลื่อนตามข้อ ๒ มอบหมาย

๒. อำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ.๒๕๑๖ มาตรา ๓๖

ในแต่ละเขตพื้นที่การศึกษา ให้มีคณะกรรมการและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีอำนาจหน้าที่ในการกำกับดูแล จัดตั้ง ยุบ รวม หรือเลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐานในเขตพื้นที่การศึกษา ประสาน ส่งเสริมและสนับสนุนสถานศึกษาเอกชนในเขตพื้นที่การศึกษา ประสานและส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้สามารถจัดการศึกษาสอดคล้องกับนโยบายและมาตรฐานการศึกษา ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษาของบุคคล ครอบครัว องค์กรชุมชน องค์กรเอกชน องค์กรวิชาชีพ สถาบันศาสนา สถานประกอบการ และสถาบันสังคมอื่นที่จัดการศึกษาในรูปแบบที่หลากหลายในเขตพื้นที่การศึกษาและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องกับอำนาจหน้าที่ที่ระบุไว้ข้างต้น ทั้งนี้ตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

๓. อำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗

มาตรา ๒๓ ให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามีอำนาจและหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) พิจารณากำหนดนโยบายการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา รวมทั้งการกำหนดจำนวนและอัตราตำแหน่งและเกลี่ยอัตรากำลังให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหาร งานบุคคล ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

(๒) พิจารณาให้ความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

(๓) ให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับการพิจารณาความดีความชอบของผู้บริหารสถานศึกษา ผู้บริหารการศึกษาในหน่วยงานการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

(๔) พิจารณาเกี่ยวกับเรื่องการดำเนินการทางวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้

(๕) ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนา การเสริมสร้างขวัญกำลังใจ การปกป้องคุ้มครองระบบคุณธรรม การจัดสวัสดิการ การยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในหน่วยงานการศึกษาของเขตพื้นที่การศึกษา

(๖) กำกับ ดูแล ติดตามและประเมินผลการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในหน่วยงานการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

(๗) จัดทำและพัฒนาฐานข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในหน่วยงานการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

(๘) จัดทำรายงานประจำปีที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในหน่วยงานการศึกษาเพื่อเสนอ ก.ค.ศ.

(๙) พิจารณาให้ความเห็นชอบเรื่องการบริหารงานบุคคลในเขตพื้นที่การศึกษาที่ไม่อยู่ในอำนาจและหน้าที่ของผู้บริหารของหน่วยงานการศึกษา

(๑๐) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ กฎหมายอื่น หรือตามที่ ก.ค.ศ. มอบหมาย

๔. อำนาจหน้าที่ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง การกระจายอำนาจการบริหารและการจัดการศึกษาของเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานไปยังคณะกรรมการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๕๐

๔.๑ ด้านวิชาการ

(๑) การพัฒนาหรือการดำเนินการเกี่ยวกับการให้ความเห็นชอบการพัฒนาสาระหลักสูตรท้องถิ่น

(๒) การวางแผนงานด้านวิชาการ

(๓) การประสานความร่วมมือในการพัฒนาวิชาการกับสถานศึกษาและองค์กรอื่น

๔.๒ ด้านงบประมาณ

(๑) การจัดทำแผนงบประมาณและคำขอตั้งงบประมาณเพื่อเสนอต่อเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(๒) การจัดทำแผนปฏิบัติการใช้จ่ายเงิน ตามที่ได้รับจัดสรรงบประมาณจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยตรง

(๓) การขอโอนและการขอเปลี่ยนแปลงงบประมาณ

(๔) การระดมทรัพยากรและการลงทุนเพื่อการศึกษา

(๕) การบริหารจัดการทรัพยากรเพื่อการศึกษา

๔.๓ ด้านการบริงานงานบุคคล

(๑) การวานแผนอัตรากำลัง

๔.๔ ด้านการบริหารทั่วไป

(๑) การวางแผนการบริหารงานการศึกษา

(๒) การกำหนดแนวทางการรับนักเรียนและจัดสรรโอกาสทางการศึกษา

(๓) การระดมทรัพยากรเพื่อการศึกษา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๒ โครงการทุนการศึกษาพระราชทานฯ ปี ๒๕๖๕ ภายใต้ "มูลนิธิทุนการศึกษาพระราชทาน สมเด็จพระบรมโอรสาธิราชฯ สยามมกุฎราชกุมาร (ม.ท.ศ.)

ตามที่จังหวัดเพชรบูรณ์ โดยคณะกรรมการคัดเลือก คัดสรร ผู้รับพระราชทานทุนและประสานงานระดับจังหวัด โครงการทุนการศึกษาพระราชทาน ม.ท.ศ. รุ่นที่ ๑๔ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ ซึ่งมีผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นประธาน ได้ดำเนินโครงการทุนการศึกษาพระราชทานฯ ปี ๒๕๖๕ ภายใต้ "มูลนิธิทุนการศึกษาพระราชทาน สมเด็จพระบรมโอรสาธิราชฯ สยามมกุฎราชกุมาร (ม.ท.ศ.)" โดยได้พิจารณาคัดเลือก คัดสรร นักเรียนผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการพิจารณาคัดเลือก คัดสรร ผู้รับทุนพระราชทานฯ ทั้ง ๘ ราย ส่งให้สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๗ พิจารณาต่อไป โดยพิจารณากลั่นกรองและจัดลำดับความสำคัญของนักเรียนผู้ได้รับการเสนอชื่อ ตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกผู้รับพระราชทานทุนการศึกษา ม.ท.ศ. ดังนี้

ลำดับที่ ๑ นางสาวดารุนี พลกลาง	โรงเรียนเมตตาวิทยา	อำเภอหล่มสัก
ลำดับที่ ๒ นางสาวศิริกัญญา คุ้มศักดิ์	โรงเรียนอุดมวิทยา	อำเภอบึงสามพัน
ลำดับที่ ๓ นางสาวลัดดาวัลย์ จำปา	โรงเรียนดงขุยวิทยาคม	อำเภอชนแดน
ลำดับที่ ๔ นางสาวชลดา แสงสว่าง	โรงเรียนชนแดนวิทยาคม	อำเภอชนแดน
ลำดับที่ ๕ นางสาวแก้วตา ประกอบแสง	โรงเรียนศรีเทพประชาสรรค์	อำเภอศรีเทพ
ลำดับที่ ๖ นางสาวศิริเรือน ยั่งยืนวัฒนกุล	โรงเรียนบ้านเข็กน้อย	อำเภอเขาค้อ
ลำดับที่ ๗ นางสาวธนวรรณ สาพิมาย	โรงเรียนวัดเขาเจริญธรรม	อำเภอบึงสามพัน
ลำดับที่ ๘ นายณัฐวุฒิ ถิ่นธรณี	โรงเรียนอนุบาลชนแดน	อำเภอชนแดน

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ขอเรียนว่า สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๗ ได้ดำเนินการตามกระบวนการกลั่นกรองระดับภาค เพื่อจัดส่งข้อมูลการกลั่นกรองระดับภาค ให้สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ โดยประชุมคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองผู้ขอรับทุนการศึกษาพระราชทาน ม.ท.ศ. รุ่นที่ ๑๔ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ ระดับภาค เมื่อวันพุธที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมพระราชรัตนมุนี สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๗ จังหวัดพิษณุโลก ซึ่งผลการพิจารณากลั่นกรองฯ มีดังนี้

ลำดับที่ ๑ นางสาวพิทยาภรณ์ ขัดศรี	โรงเรียนแม่ระมาดวิทยาคม จังหวัดตาก
ลำดับที่ ๒ นายวรวิทย์ กลิ่นสุคนธ์	โรงเรียนพิณพลราษฎร์ ตั้งตรงจิตร ๑๒ จังหวัดพิษณุโลก
<u>ลำดับที่ ๓ นางสาวดารุนี พลกลาง</u>	<u>โรงเรียนเมตตาวิทยา จังหวัดเพชรบูรณ์</u>
ลำดับที่ ๔ นางสาวบุญญาพร รัตนะ	โรงเรียนเมืองดังวิทยา จังหวัดสุโขทัย
ลำดับที่ ๕ เด็กชายรณกร คำสวน	โรงเรียนชุมชนบ้านดง จังหวัดอุตรดิตถ์
<u>ลำดับที่ ๖ นางสาวศิริกัญญา คุ้มศักดิ์</u>	<u>โรงเรียนอุดมวิทยา จังหวัดเพชรบูรณ์</u>
ลำดับที่ ๗ นางสาวพิจิตรา คำแพง	โรงเรียนบ้านเขาสมอแคลงริ้วศิริวัฒน์อุปถัมภ์ จังหวัดพิษณุโลก
ลำดับที่ ๘ นางสาวสุภัชญา เอี่ยมสะอาด	โรงเรียนอุตรดิตถ์ดรุณี จังหวัดอุตรดิตถ์

<u>สำรอง</u>

ลำดับที่ ๑ นางสาวมนัสชนก รัตนมณี	โรงเรียนผดุงปัญญา จังหวัดตาก
ลำดับที่ ๒ นางสาวสุทธิมนต์ ยิ้มประเสริฐ	วิทยาลัยนาฏศิลปสุโขทัย จังหวัดสุโขทัย
ลำดับที่ ๓ นายอิศวะ ฟูทำ	โรงเรียนบ้านตาก "ประชาวิทยาคาร" จังหวัดตาก

ทั้งนี้ สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๗ ได้นำเสนอแบบรายงานเสนอรายชื่อนักเรียน พร้อมข้อมูลของนักเรียนผู้ได้รับการเสนอชื่อ ให้สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เพื่อเข้าสู่การพิจารณาคัดกรองในขั้นสุดท้ายต่อไปแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๓ การดำเนินโครงการเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ

ตามที่จังหวัดเพชรบูรณ์ โดยคณะกรรมการขับเคลื่อนโครงการเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนครอบครัวยากจนของจังหวัดเพชรบูรณ์ที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ ได้ดำเนินโครงการเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนานักเรียนที่จบการศึกษาภาคบังคับที่ขาดโอกาสในการศึกษาต่อ ให้มีทักษะด้านอาชีพในการเข้าสู่ตลาดแรงงานในฐานะ "แรงงานฝีมือ" เพื่อหารายได้ช่วยครอบครัวและมีคุณภาพชีวิตที่ดี ซึ่งได้มีการดำเนินการอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี นั้น

สำหรับปี ๒๕๖๕ จังหวัดเพชรบูรณ์ได้ดำเนินโครงการเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนครอบครัวยากจนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ โดยขณะนี้ดำเนินการถึงขั้นตอนที่ ๘ การฝึกอบรมทักษะด้านอาชีพ ซึ่งมีกำหนดการฝึกอบรม ระหว่างวันที่ ๒๕ เมษายน – ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบูรณ์ โดยมีนักเรียนที่เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๒ สาขา รวมทั้งสิ้น ๒๐ คน ดังนี้

๑. ช่างซ่อมและบำรุงรักษารถจักรยานยนต์ จำนวน ๑๒ คน

๒. ช่างเครื่องทำความเย็นและปรับอากาศ จำนวน ๘ คน

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระ ๔.๔ การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ด้วยสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้ย้ายบริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๗ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔ โดยให้ใช้บังคับกับทุกส่วนราชการตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จึงได้พิจารณากำหนดรายละเอียด เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนี้

๑. ขนาดสถานศึกษา ตามจำนวนนักเรียน เป็น ๔ ขนาด คือ

ขนาดเล็ก	มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑๑๙ คนลงมา
ขนาดกลาง	มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑๒๐ - ๗๑๙ คน
ขนาดใหญ่	มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๗๒๐ - ๑,๖๗๙ คน
ขนาดใหญ่พิเศษ	มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑,๖๘๐ คนขึ้นไป

ทั้งนี้ การย้ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ ให้ใช้ข้อมูลจำนวนนักเรียน ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ และใช้ข้อมูลจำนวนนักเรียนดังกล่าวไปตลอดการย้ายประจำปี

๒. รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนในการประเมินตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (การย้ายกรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๓. สถานศึกษาที่ต้องกำหนดให้มีการพัฒนาคุณภาพการศึกษาสำหรับการย้ายกรณีเพื่อประโยชน์ของทางราชการประเภทที่ ๑ การย้ายเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา กลุ่ม ๒ การย้ายผู้อำนวยการสถานศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาในสถานศึกษาที่มีสภาพความยากลำบากในการจัดการศึกษา ข้อ ๑ สถานศึกษาที่จะใช้รับย้าย ข้อ ๑.๑ เป็นสถานศึกษาที่ตั้งอยู่ในพื้นที่สูงในถิ่นทุรกันดารพื้นที่เกาะพื้นที่เสี่ยงภัยหรือชายแดนที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนดโดยสำนักนโยบายและแผนการศึกษาขั้นพื้นฐาน และหรือตามประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง กำหนดสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และหรือประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง แก้ไขรายชื่อสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และหรือประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง กำหนดสำนักงานในพื้นที่พิเศษเพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และหรือประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง กำหนดสำนักงานในเขตพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๕.๑ การให้ความเห็นชอบแผนพัฒนาการศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐

---

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ มีความประสงค์ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนพัฒนาการศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะที่ ๒ พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐ เพื่อประกาศใช้แผนในการพัฒนาการศึกษาของจังหวัดเพชรบูรณ์

๒. กฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้อง

คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ ตามที่จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ประกาศใช้แผนพัฒนาการศึกษา (พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) จังหวัดเพชรบูรณ์ ประกาศเมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการพัฒนาการศึกษาของส่วนราชการหน่วยงานและสถานศึกษา เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนการพัฒนาการศึกษาของจังหวัดเพชรบูรณ์ และจะสิ้นสุดในเดือนกันยายน พ.ศ.๒๕๖๕ นั้น

๓.๒ จังหวัดเพชรบูรณ์ โดยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ดำเนินการตามกระบวนการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษา เพื่อจัดทำร่างแผนพัฒนาการศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ โดยผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน ดังนี้

๑) ประชุมคณะกรรมการเพื่อทบทวนและปรับปรุงแผนพัฒนาการศึกษา เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๔

๒) ประชุมหน่วยงาน สถานศึกษา เพื่อจัดทำร่างแผน เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๕

๓) ประชุมวิพากษ์และแสดงความคิดเห็นร่างแผน เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕

๔) ประชุมคณะอนุกรรมการบริหารราชการเชิงยุทธศาสตร์ เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้จัดทำร่างแผนพัฒนาการศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ ตามหลักความสัมพันธ์เชิงเหตุและผล (XYZ) และข้อเสนอแนะจากการประชุมตามบริบทของจังหวัดเพชรบูรณ์ เรียบร้อยแล้ว

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบ ๑) แผนพัฒนาการศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะที่ ๒ พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐ เพื่อใช้เป็นกรอบในการพัฒนาการจัดการศึกษาของจังหวัดเพชรบูรณ์ ๒) เสนอผู้ว่าราชการจังหวัดประกาศใช้แผนพัฒนาการศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะที่ ๒ พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐ ต่อไป และ ๓) จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ในโอกาสต่อไป

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการบริหารราชการเชิงยุทธศาสตร์

คณะอนุกรรมการบริหารราชการเชิงยุทธศาสตร์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕ ได้ให้ความเห็นชอบร่างแผนพัฒนาการศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะที่ ๑ พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ และให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สมควรพิจารณาเห็นชอบ ดังนี้

๑) เห็นชอบแผนพัฒนาการศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะที่ ๒ พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐ เพื่อใช้เป็นกรอบในการพัฒนาการจัดการศึกษาของจังหวัดเพชรบูรณ์

๒) เห็นชอบให้เสนอผู้ว่าราชการจังหวัดประกาศใช้แผนพัฒนาการศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะที่ ๒ พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐

๗. มติที่ประชุม : เห็นชอบให้ดำเนินการ ดังนี้

๑) เห็นชอบแผนพัฒนาการศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะที่ ๒ พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐ เพื่อใช้เป็นกรอบในการพัฒนาการจัดการศึกษาของจังหวัดเพชรบูรณ์

๒) เห็นชอบให้เสนอผู้ว่าราชการจังหวัดประกาศใช้แผนพัฒนาการศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะที่ ๒ พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐

ระเบียบวาระที่ ๕.๒ ขออนุญาตจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว ของครอบครัวอินทร์ลอย

---

๑. คำขอ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ มีความประสงค์ขออนุญาตจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว ให้กับเด็กชายชยพล อินทร์ลอย เลขประจำตัวประชาชน ๑ ๖๗๙๐ ๐๐๑๔๓ ๔๐ ๖ เกิดวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๕ โดยมี นางสุพิชชา อินทร์ลอย เกี่ยวข้องเป็นมารดา อยู่บ้านเลขที่ ๑๘ ซอยสะแกงาม ๕๒ แขวงแสมดำ เขตบางขุนเทียน กรุงเทพมหานคร ถิ่นที่พักอาศัยเป็นประจำอยู่ในปัจจุบัน บ้านเลขที่ ๓๘๕/๑๐ หมู่ที่ ๗ ตำบลบึงสามพัน อำเภอบึงสามพัน จังหวัดเพชรบูรณ์ ยื่นคำขออนุญาตจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว ในระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๔-๖ ตั้งแต่ภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

๒. ระเบียบ/กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๓ มาตรา ๑๒ ที่กำหนดให้บุคคล ครอบครัว มีสิทธิในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน และตามกฎกระทรวงว่าด้วยสิทธิในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว พ.ศ.๒๕๔๗ กำหนดให้บิดามารดา หรือบิดา หรือมารดา ซึ่งเป็นผู้ใช้อำนาจปกครอง หรือผู้ปกครองตามประมวลกฎมายแพ่งและพาณิชย์ หรือผู้จัดการศึกษา ซึ่งหมายถึงบุคคลในครอบครัวหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายจากครอบครัวให้จัดการศึกษาให้สอดคล้องกับความต้องการและศักยภาพของผู้เรียน ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกฎกระทรวงกำหนด โดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาในการพิจารณาคำขออนุญาตจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว หรือผู้จัดการศึกษา

๒. พระราชบัญญัติการศึกษาภาคบังคับ พ.ศ.๒๕๔๕

๓. กฎกระทรวง ว่าด้วยสิทธิในการจัดการศึกษา ขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว พ.ศ.๒๕๔๗

๔. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ ให้โอนอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาของแต่ละเขตพื้นที่การศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ และ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ ไปเป็นอำนาจหน้าที่ของ กศจ.ของจังหวัดนั้น ๆ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ มีความประสงค์ขออนุญาตจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว ให้กับเด็กชายชยพล อินทร์ลอย เลขประจำตัวประชาชน ๑ ๖๗๙๐ ๐๐๑๔๓ ๔๐ ๖ เกิดวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๕ โดยมี นางสุพิชชา อินทร์ลอย เกี่ยวข้องเป็นมารดา ประกอบอาชีพธุรกิจส่วนตัว (รับจ้างสอนพิเศษแบบตัวต่อตัววิชาภาษาอังกฤษ ภาษาฝรั่งเศส คณิตศาสตร์ วิทยาศาสตร์ ระดับชั้น ป.๑ - ม.๖) อยู่บ้านเลขที่ ๓๘๕/๑๐ หมู่ที่ ๗ ตำบลบึงสามพัน อำเภอบึงสามพัน จังหวัดเพชรบูรณ์ ยื่นคำขออนุญาตจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว ในระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๔-๖ ตั้งแต่ภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๔๕ มาตรา ๑๒ ที่กำหนดให้บุคคล ครอบครัว มีสิทธิในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน และตามกฎกระทรวงว่าด้วยสิทธิในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว พ.ศ.๒๕๔๗ กำหนดให้บิดามารดา หรือบิดา หรือมารดา ซึ่งเป็นผู้ใช้อำนาจปกครอง หรือผู้ปกครองตามประมวลกฎมายแพ่งและพาณิชย์ หรือผู้จัดการศึกษา ซึ่งหมายถึงบุคคลในครอบครัวหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายจากครอบครัวนั้น ให้จัดการศึกษาให้สอดคล้องกับความต้องการและศักยภาพ

ของผู้เรียน ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกฎกระทรวงกำหนด โดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาในการพิจารณาคำขออนุญาตจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว หรือผู้จัดการศึกษา

ตามแนวทางการดำเนินงานการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนดแนวทางการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พุทธศักราช ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พุทธศักราช ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พุทธศักราช ๒๕๕๓ มาตรา ๑๒ ที่กำหนดให้บุคคล ครอบครัว มีสิทธิในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน และตามกฎกระทรวงว่าด้วยสิทธิในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว พุทธศักราช ๒๕๔๗ กำหนดให้บิดามารดา หรือบิดา หรือมารดา ซึ่งเป็นผู้ใช้อำนาจปกครอง หรือผู้ปกครองตามประมวลกฎมายแพ่งและพาณิชย์ หรือผู้จัดการศึกษา ซึ่งหมายถึงบุคคลในครอบครัวหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายจากครอบครัวนั้น ให้จัดการศึกษาให้สอดคล้องกับความต้องการและศักยภาพของผู้เรียน ทั้งนี้ให้เป็นไปตามกฎกระทรวงกำหนด ข้อ ๒ และ ข้อ ๓ กำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเสนอคำขออนุญาตจัดการศึกษาโดยครอบครัว ให้คณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาโดยเร็วและแจ้งผลการพิจารณาคำขออนุญาตจัดการศึกษา แก่ครอบครัวที่ยื่นคำขออนุญาตจัดการศึกษาภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับคำขออนุญาตจัดการศึกษา ระยะเวลาในการยื่นความประสงค์ ปีการศึกษาละสองภาคเรียน คือ ภาคเรียนที่หนึ่ง ระหว่างเดือนเมษายน ถึงเดือนพฤษภาคม และภาคเรียนที่สอง ระหว่างเดือนสิงหาคม ถึงเดือนกันยายน

นางสุพิชชา อินทร์ลอย ผู้ยื่นคำขออนุญาตจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว เป็นไปตามปฏิทินการดำเนินงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ได้ดำเนินการตามหน้าที่ ดังนี้

(๑) ตรวจสอบเอกสารคำขออนุญาตจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว ตามคำขอลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ผลการดำเนินงาน มีเอกสารประกอบครบถ้วน

(๒) ตรวจสอบหลักสูตรและแผนการจัดการศึกษา

๒.๑ ครอบครัวอินทร์ลอย ได้แจ้งความประสงค์ขอจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว เมื่อวันที่ ๖ เมษายน ๒๕๖๕ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาแผนการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว ตามคำสั่งที่ ๑๗๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๕และประชุมคณะกรรมการชุดดังกล่าวร่วมกับครอบครัวอินทร์ลอย ในวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕ โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบแผนการจัดการศึกษาของครอบครัวอินทร์ลอย ซึ่งสอดคล้องกับหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๕๑ และหลักเกณฑ์วิธีการปฏิบัติการปรับใช้หลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๕๑ สำหรับกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ

๒.๒ ครอบครัวอินทร์ลอย ได้ส่งแผนการจัดการศึกษาโดยครอบครัว ในวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ มีองค์ประกอบ ดังนี้

๑. ข้อมูลพื้นฐานของครอบครัว
๒. ข้อมูลพื้นฐานของผู้เรียน
๓. ระดับการศึกษาที่จัด
๔. จุดมุ่งหมายของการจัดการศึกษา
๕. รูปแบบการจัดการศึกษา
๖. โครงสร้างเวลาเรียน
๗. การจัดกลุ่มสาระการเรียนรู้
๘. การจัดกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน
๙. การจัดกระบวนการเรียนรู้

๑๐. การวัดและประเมินผลการเรียนรู้

๑๑. อื่น ๆ

คณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ (คณะกรรมการพิจารณาแผนการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว ตามคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ที่ ๑๗๖/๒๕๖๕) ได้พิจารณาแผนการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว ของครอบครัวอินทร์ลอย เรียบร้อยแล้ว โดยมีการจัดการศึกษาเป็นไปตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๑ สำหรับกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ **จึงเห็นควรให้มีการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว ของครอบครัวอินทร์ลอย**

เพื่อนำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด เป็นผู้พิจารณาคำขออนุญาตจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว หรือผู้จัดการศึกษา คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดประชุมพิจารณาให้ความเห็นชอบอนุญาต หรือไม่อนุญาตจัดการศึกษา ในกรณีที่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพิจารณาไม่อนุญาตจัดการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้องแจ้งเหตุผล และแนะนำให้ผู้ยื่นคำขออนุญาตจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัวทราบภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับคำขออนุญาตจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาแล้วเป็นไปตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๓ มาตรา ๑๒ ที่กำหนดให้บุคคล ครอบครัว มีสิทธิในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน และตามกฎกระทรวงว่าด้วยสิทธิในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว พ.ศ.๒๕๔๗

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาให้ความเห็นชอบอนุญาตการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว ของครอบครัวอินทร์ลอย ให้แก่เด็กชายชยพล อินทร์ลอย ระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๔-๖ ตั้งแต่ภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ โดยมี นางสุพิชชา อินทร์ลอย เป็นผู้จัดการศึกษา ตามที่เสนอ หรือไม่ประการใด

๖. มติที่ประชุม : เห็นชอบอนุญาตการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว ของครอบครัวอินทร์ลอย ให้แก่ เด็กชายชยพล อินทร์ลอย ระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๔-๖ ตั้งแต่ภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ โดยมี นางสุพิชชา อินทร์ลอย เป็นผู้จัดการศึกษา ตามที่เสนอ

ระเบียบวาระที่ ๕.๓ ขออนุญาตจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัวของบ้านเรียนน้องโอโซน โดย นางจิตราวิมนต์ นิสสัยมั่น

---

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ขออนุญาตจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว "บ้านเรียนน้องโอโซน" ให้แก่ เด็กชายปรรณวัฒน์ นิสสัยมั่น ในระดับการศึกษาชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑-๓ ตั้งแต่ภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ โดยนางจิตราวิมนต์ นิสสัยมั่น เป็นผู้จัดการศึกษา

๒. ระเบียบ/กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

(๑) พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พุทธศักราช ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พุทธศักราช ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พุทธศักราช ๒๕๕๓ ตามแนวทางการดำเนินงานการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัวของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนดแนวทางการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พุทธศักราช ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พุทธศักราช ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พุทธศักราช ๒๕๕๓ มาตรา ๑๒ ที่กำหนดให้บุคคล ครอบครัว มีสิทธิในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานและตามกฎกระทรวงว่าด้วยสิทธิในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว พุทธศักราช ๒๕๔๗ กำหนดให้บิดา มารดา หรือบิดา หรือมารดา ซึ่งเป็นผู้ใช้อำนาจปกครอง หรือผู้ปกครองตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ หรือผู้จัดการศึกษา ซึ่งหมายถึงบุคคลในครอบครัวหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายจากครอบครัว นั้น

(๒) พระราชบัญญัติการศึกษาภาคบังคับ พ.ศ. ๒๕๔๕

(๓) กฎกระทรวง ว่าด้วยสิทธิในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว พ.ศ. ๒๕๔๗ แนวทางการดำเนินงานการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ระยะเวลาในการยื่นความประสงค์ ยื่นความประสงค์ได้ปีละสองครั้งโดยสอดคล้องกับการเปิดภาคเรียนของสถานศึกษาเพื่อสิทธิประโยชน์การศึกษาต่อในระดับสูงขึ้น และได้รับเงินอุดหนุนการศึกษา ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้จัดสรรงบประมาณให้ปีการศึกษาละสองภาคเรียน คือ ภาคเรียนที่หนึ่งระหว่างเดือนเมษายน ถึงเดือนพฤษภาคม และภาคเรียนที่สองระหว่างเดือนสิงหาคม ถึงเดือนกันยายน

การยื่นแบบแสดงความประสงค์จะขอจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัวในการยื่นแบบแสดงความประสงค์ขอจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และผู้จัดการศึกษา/ครอบครัว ดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้

๑. ครอบครัวหรือผู้จัดการศึกษา แสดงความประสงค์ตามแบบแจ้งความประสงค์จะขอจัดการศึกษา เสนอต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ครอบครัวมีภูมิสำเนาอยู่

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงานวิชาการ/คณะนิเทศ ติดตามวัดและประเมินผลการจัดการศึกษา และการจัดการเรียนรู้ ซึ่งอาจประกอบด้วย รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ศึกษานิเทศก์ นักวิชาการศึกษา ครู ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้เชี่ยวชาญหรือเครือข่ายการศึกษาทางเลือกเพื่อร่วมเป็นคณะทำงานวิชาการ โดยอาจกำหนดจำนวน สัดส่วน และการเห็นพร้อมร่วมกันของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและครอบครัว เพื่อร่วมให้คำปรึกษาแนะนำที่เหมาะสม การส่งเสริมคุณภาพ กระบวนการจัดการเรียนรู้และการวัดประเมินผล รวมทั้งร่วมกับครอบครัวจัดทำแผนการจัดการศึกษาของครอบครัว ให้เป็นไปตามกฎกระทรวง ว่าด้วยสิทธิในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๒ (๗ ที่ระบุให้แผนการจัดการศึกษามาจากครอบครัวและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาร่วมกันกำหนดตามความมุ่งหมาย หลักการ และแนวทางการจัดการศึกษา ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ ในการจัดทำแผนการจัดการศึกษาของครอบครัวให้ครอบครัวหรือผู้จัดการศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาร่วมกัน เพื่อให้เป็นแผนการจัดการศึกษาที่ครบถ้วน สมบูรณ์ ควรกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการให้แล้วเสร็จโดยเร็วทั้งนี้แผนการจัดการศึกษา อาจทำ

ความเข้าใจเพิ่มเติม ในการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และการปรับใช้หลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช ๒๕๕๑ สำหรับกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ ซึ่งกำหนดให้ครอบครัวสามารถนำหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐานไปปรับใช้ให้สอดคล้องกับบริบทและความแตกต่างของผู้เรียนโดยผู้เรียนจะได้รับการพัฒนาให้บรรลุคุณภาพตามเป้าหมายด้วยกระบวนการเรียนการสอน การวัดและประเมินผลที่แตกต่างกันได้ หรือสามารถปรับปรุงเพิ่มเติมส่วนที่ต้องการเน้น หรือความรู้ทักษะเฉพาะทางได้ตามความเหมาะสมสามารถจัดเวลาเรียนเป็นรายภาค รายปี หรือช่วงชั้น สามารถจัดเป็นกลุ่มสาระการเรียนรู้ หรือบูรณาการเป็นกลุ่มประสบการณ์ แต่ยังคงไว้ซึ่งคุณภาพของผู้เรียน ทั้งความรู้ ทักษะ เจตคติ เวลาเรียนของแต่ละกลุ่มสาระการเรียนรู้/กลุ่มประสบการณ์ สามารถปรับยืดหยุ่นตามบริบท จุดเน้น ปรัชญาของการจัดการศึกษาของครอบครัว โดยให้มีเวลาเรียนเหมาะสมที่จะพัฒนาผู้เรียนให้เกิดคุณภาพ ตามมาตรฐานการเรียนรู้ที่ปรับใช้ ทั้งนี้แผนการจัดการศึกษาโดยครอบครัว ควรมีองค์ประกอบ ดังนี้

๑) ข้อมูลพื้นฐานของครอบครัว
๒) ข้อมูลพื้นฐานของผู้เรียน/ข้อมูลของผู้เรียน/พัฒนาการของผู้เรียน
๓) ระดับการศึกษาที่จัด
๔) จุดมุ่งหมายของการจัดการศึกษา
๕) รูปแบบการจัดการศึกษา
๖) โครงสร้างเวลาเรียน
๗) การจัดสาระการเรียนรู้/กลุ่มประสบการณ์
๘) การจัดกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน
๙) การจัดกระบวนการเรียนรู้
๑๐) การวัดและประเมินผลการเรียนรู้
๑๑) อื่น ๆ ภาพรายละเอียดเพิ่มเติม

(๔) คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

(๕) หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๖/ว๑๗๔๐ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เรื่อง แนวปฏิบัติในการอนุญาตให้ครอบครัวจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัวย้อนหลัง โดยคณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองได้มีความเห็นว่า ผู้มีอำนาจพิจารณาอนุมัติหรืออนุญาตตามกฎหมายสามารถใช้ดุลพินิจที่จะอนุมัติหรืออนุญาตให้มีผลย้อนหลังได้ถ้าไม่ก่อให้เกิดผลเสียแก่ทางราชการ แต่ทั้งนี้การอนุมัติหรือการอนุญาตจะมีผลเป็นการย้อนหลังได้ถึงวันที่มีการยื่นคำขออนุมัติหรืออนุญาตเท่านั้น

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

นางจิตราวิมนต์ นิสสัยมั่น ผู้ยื่นคำขออนุญาตจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว และแบบยื่นความประสงค์ขอจัดทำแผนการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว เป็นไปตามปฏิทินการดำเนินงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ได้ดำเนินการตามหน้าที่ ดังนี้

(๑) ตรวจสอบเอกสารคำขออนุญาตจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว ตามคำขออนุญาตที่ได้ลงทะเบียนรับเอกสาร เมื่อวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ผลการตรวจสอบ มีเอกสารประกอบคำขออนุญาตฯ ครบถ้วน (เอกสารแนบชุดที่ ๑)

(๒) ตรวจสอบหลักสูตรและแผนการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว

นางจิตราวิมนต์ นิสสัยมั่น ผู้ยื่นคำขออนุญาตจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัวในชื่อ "บ้านเรียนน้องโอโซน" ตั้งอยู่ ณ บ้านเลขที่ ๒๙๙ หมู่ที่ ๕ ตำบลน้ำหนาว อำเภอน้ำหนาว จังหวัดเพชรบูรณ์ ให้แก่เด็กชายปรรณวัฒน์ นิสสัยมั่น ซึ่งเป็นบุตร ในระดับประถมศึกษา (ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑-๓) ตั้งแต่ภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ โดยมีนางจิตราวิมนต์ นิสสัยมั่น เกี่ยวข้องเป็นมารดา เป็นผู้จัดการศึกษา ซึ่งจบการศึกษาระดับปริญญาตรี เป็นไปตามวุฒิการศึกษาของผู้จัดการศึกษา ตามกฎหมายว่าด้วยสิทธิในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน

โดยครอบครัว พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๒ (๕) กำหนดคุณสมบัติของผู้จัดการศึกษา ต้องมีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า

การดำเนินงานตรวจสอบแผนและหลักสูตรการจัดการศึกษาฯ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาแผนและหลักสูตร การจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว ตามคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ที่ ๑๕๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕ และคณะกรรมการฯ ได้ประชุมพิจารณาตรวจสอบหลักสูตรและแผนการจัดการศึกษา เมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมอาคารใต้ร่มพระบารมี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ **ที่ประชุมมีมติเห็นชอบแผนการการจัดการศึกษาโดยครอบครัวของ "บ้านเรียนน้องโอโซน" เหมาะสมที่จะดำเนินการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัวให้แก่เด็กชายปรรณวัฒน์ นิสสัยมั่น** ซึ่งพิจารณาจากองค์ประกอบ (เอกสารแนบชุดที่ ๒) ดังนี้

๑) ข้อมูลพื้นฐานของครอบครัว
๒) ข้อมูลพื้นฐานของผู้เรียน
-ข้อมูลของผู้เรียน
-พัฒนาการของผู้เรียน
๓) ระดับการศึกษาที่จัด
๔) จุดมุ่งหมายของการจัดการศึกษา
๕) รูปแบบการจัดการศึกษา
๖) โครงสร้างเวลาเรียน
๗) การจัดสาระการเรียนรู้/กลุ่มประสบการณ์
๘) การจัดกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน
๙) การจัดกระบวนการเรียนรู้
๑๐) การวัดและประเมินผลการเรียนรู้
๑๑) อื่น ๆ ภาพรายละเอียดเพิ่มเติม

ด้านความพร้อมของสถานที่จัดการศึกษา ผู้ขออนุญาตจัดการศึกษาฯ มีความพร้อมในการจัดอาคารสถานที่เพื่อการเรียนรู้ได้อย่างเหมาะสม สภาพแวดล้อมไม่มีมลภาวะเป็นพิษ เอื้อต่อการจัดการเรียนการสอน อุปกรณ์จัดกิจกรรมการเรียนการสอนมีความพร้อมและเหมาะสม สื่อการเรียนเรียนการสอนมีความพร้อมและเหมาะสมกับวัย (เอกสารแนบชุดที่ ๓)

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ได้พิจารณาแล้วเป็นไปตามกฎกระทรวงว่าด้วยสิทธิในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว พ.ศ. ๒๕๔๗ และแนวทางการดำเนินงานการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัวของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เห็นควรเสนอขออนุญาตจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว "บ้านเรียนน้องโอโซน" นำเรียนสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เป็นผู้พิจารณาอนุญาตจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ได้พิจารณาเป็นไปตามกฎกระทรวง ว่าด้วยสิทธิในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว พ.ศ. ๒๕๔๗ และแนวทางการดำเนินงานการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัวของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ เสนอมา เห็นควรนำเสนอต่อคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เป็นผู้พิจารณาอนุญาตจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว

๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาให้ความเห็นชอบอนุญาตจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว "บ้านเรียนน้องโอโชน" ให้แก่เด็กชายปรรณวัฒน์ นิสสัยมั่น ในระดับการศึกษาชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ - ๓ ตั้งแต่ภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ โดยมีนางจิตราวิมนต์ นิสสัยมั่น เป็นผู้จัดการศึกษา ตามที่เสนอหรือไม่ ประการใด

๗. มติที่ประชุม : เห็นชอบอนุญาตจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว "บ้านเรียนน้องโอโชน" ให้แก่เด็กชายปรรณวัฒน์ นิสสัยมั่น ในระดับการศึกษาชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ - ๓ ตั้งแต่ภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ โดยมีนางจิตราวิมนต์ นิสสัยมั่น เป็นผู้จัดการศึกษา ตามที่เสนอ

ระเบียบวาระที่ ๕.๔ การตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครู ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ

---

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์จะขออนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเสนอ จำนวนทั้งสิ้น ๗ คณะ

๒. กฎหมายระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่องการปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

"ข้อ ๘ ให้ กศจ.มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา"

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

วิธีการ

"๓. ให้ อ.ก.ค.ศ เขตพื้นที่การศึกษาตั้งคณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ คือ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ คือ ด้านความรู้ความสามารถ และด้านที่ ๓ คือ ด้านผลการปฏิบัติงาน จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ขอรับการประเมิน ผู้ทรงคุณวุฒินอกสถานศึกษานั้นที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสม จำนวน ๑ คน และข้าราชการครูที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะครูชำนาญการ และเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์สอดคล้องกับความรับผิดชอบของผู้ขอรับการประเมิน จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ โดยให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ"

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้ตรวจสอบคำขอและเอกสารหลักฐานแล้วเป็นผู้มีคุณสมบัติครบและสมควรตั้งคณะกรรมการประเมิน ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑		จำนวน ๒ ราย
๑. นางสาวธัญญชล ศรีภักดี	ครู รร.บ้านซับเปิบ	
๒. นางกัลยารัตน์ แก้วแดง	ครู รร.บ้านระวิง	
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒		จำนวน ๑ ราย
๑. นางรัตนา กิทำ	ครู รร.บ้านห้วยอีจีน	
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓		จำนวน ๑ ราย
๑. นางสาวนิตา ภิบาลศิลป์	ครู รร.บ้านเขาพลวง	
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์		จำนวน ๓ ราย
๑. นางสาวพัชราภรณ์ อาสว่าง	ครู รร.เพชรละครวิทยา	
๒. นางสาวณภัทรชญา แนวเฉลียว	ครู รร.หล่มสักวิทยาคม	
๓. นายยิ่งคุณ รอดทิม	ครู รร.หล่มสักวิทยาคม	

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่เกี่ยวข้องแล้ว พบว่าข้าราชการครูมีคุณสมบัติครบและสมควรตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวนทั้งสิ้น ๗ คณะ

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สมควรพิจารณาอนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครู ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวนทั้งสิ้น ๗ คณะ

๖. มติที่ประชุม : อนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครู ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวนทั้งสิ้น ๗ คณะ *(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๒๒-๒๖)*

ข้อมูลการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง/ สถานศึกษา/ สาขาที่ขอรับการประเมิน	คณะกรรมการประเมิน		
		คนที่ ๑ (ประธานกรรมการ)	คนที่ ๒ (กรรมการ)	คนที่ ๓ (กรรมการ)
๑	นางสาวธัญญชล ศรีภักดี ครู รร.บ้านซับเปิบ วุฒิ วท.บ. (ชีววิทยา) สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ กลุ่มสาระฯ วิทยาศาสตร์	ผอ.รร.บ้านซับเปิบ	นางนันท์นภัส สีสม ครู รร.อนุบาลชนแดน วุฒิ ค.บ. (วิทยาศาสตร์ทั่วไป) วุฒิ กศ.ม. (จิตวิทยาการแนะแนว) วิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ กลุ่มสาระฯ วิทยาศาสตร์	นางวารุณี เต็มทอง ครู รร.บ้านวังศาล วุฒิ ค.บ. (วิทยาศาสตร์ทั่วไป) - วิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ กลุ่มสาระฯ วิทยาศาสตร์

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้อง

ลงชื่อ.....
(นายณัฐพงษ์ชนัตร เกตุขาว)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล

ลงชื่อ.....
(นางน้อมจิตต์ หนูทอง)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ.....
(นายไท พานนนท์)
ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑

ข้อมูลการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง/สถานศึกษา/สาขาที่ขอรับการประเมิน	คณะกรรมการประเมิน		
		คนที่ ๑ (ประธานกรรมการ)	คนที่ ๒ (กรรมการ)	คนที่ ๓ (กรรมการ)
๑	นางกัลยารัตน์ แก้วแดง ครู รร.บ้านระวิง วุฒิ ศศ.บ. (การพัฒนาชุมชน) ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา) สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ กลุ่มสาระฯ สังคมศึกษา	ผอ.รร.บ้านระวิง	นางสุภาพ นกโวหาร ครู รร.บ้านห้วยสะแก วุฒิ ค.บ. (สังคมศึกษา) - วิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ กลุ่มสาระฯ สังคมศึกษา	นายเชาวรัตน์ อาจหาญ ครู รร.บ้านชัยมงคล วุฒิ ค.บ. (เกษตรกรรม) - วิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ กลุ่มสาระฯ สังคมศึกษา

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้อง

ลงชื่อ.....
(นายณัฐพงษ์ชนัตร เกตุขาว)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล

ลงชื่อ.....
(นางน้อมจิตต์ หนูทอง)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ.....
(นายไท พานนนท์)
ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑

ข้อมูลการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง/ สถานศึกษา/ สาขาที่ขอรับการประเมิน	คณะกรรมการประเมิน		
		คนที่ ๑ (ประธานกรรมการ)	คนที่ ๒ (กรรมการ)	คนที่ ๓ (กรรมการ)
๑	นางรัตนา กิทำ ครู รร.บ้านห้วยอีจีน วุฒิ ค.บ.(ภาษาไทย) ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา) สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒ กลุ่มสาระฯ ภาษาไทย	ผู้อำนวยการโรงเรียน บ้านห้วยอีจีน	นางรินรดา ซึงถาวร ศึกษานิเทศก์ สพป.พช.๒ วุฒิ ค.บ.(การประถมศึกษา) กศ.ม.(การบริหารการศึกษา) วิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒ กลุ่มสาระฯ ภาษาไทย	นางนงเยาว์ นาพิมพ์ ครู รร.บ้านเนินมิตรภาพที่ ๔๗ วุฒิ ค.บ.(ภาษาไทย) วิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒ กลุ่มสาระฯ ภาษาไทย

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้อง

ลงชื่อ
(นายพิชิตพล โสประดิษฐ์)
นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ
เจ้าหน้าที่ผู้จัดทำข้อมูล

ลงชื่อ
(นางสาวนงนุช ลาคำ)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ
(นายวรพล อุทัยรัตน์)
รอง ผอ.สพป. ปฏิบัติราชการแทน
ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒

ข้อมูลการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง/ สถานศึกษา/ สาขาที่ขอรับการประเมิน	คณะกรรมการประเมิน		
		คนที่ ๑ (ประธานกรรมการ)	คนที่ ๒ (กรรมการ)	คนที่ ๓ (กรรมการ)
๑	น.ส.นิตา ภิบาลศิลป์ ครู รร.บ้านเขาพลวง ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย) ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา) กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน (สาขาการศึกษาปฐมวัย) สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	ผอ.รร.บ้านเขาพลวง	นางวันแรม ยอดแสง ครู รร.บ้านโคกสะอาด ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย) วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓ กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน (สาขาการศึกษาปฐมวัย)	นางสิวิลัย แสงเพ็ชร ครู รร.บ้านวังไลย์ ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย) วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓ กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน (สาขาการศึกษาปฐมวัย)

ลงชื่อ
(นายประชา จงเรืมน)
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
เจ้าหน้าที่ผู้จัดทำข้อมูล

ลงชื่อ
(นายพิชิตชัย อนนท์)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้อง
ลงชื่อ
(นายสมหมาย ถาวรกุล)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ รักษาราชการแทน

ข้อมูลการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ จำนวน ๓ ราย

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง/ สถานศึกษา/ สาขาที่ขอรับการประเมิน	คณะกรรมการประเมิน		
		คนที่ ๑ (ประธานกรรมการ)	คนที่ ๒ (กรรมการ)	คนที่ ๓ (กรรมการ)
๑	นางสาวพัชราภรณ์ อาสว่าง ครู รร.เพชรละครวิทยา วท.บ. (เคมี) ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา) กลุ่มสาระฯ เคมี สพม.พช	ผอ. รร.เพชรละครวิทยา	นางเพ็ญประภา นาราศรี ครู รร.หนองไผ่ ค.บ. (เคมี) วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ สพม.พช กลุ่มสาระฯ เคมี	นางสาววฤนดา เข็มพิลา ครู รร.โคกปรงวิทยาคม ค.บ. (เคมี) วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ สพม.พช กลุ่มสาระฯ เคมี
๒	นางสาวณภัทชญา แนวเฉลียว ครู รร.หล่มสักวิทยาคม ค.บ. (วิทยาศาสตร์ทั่วไป) กศ.ม. (วิทยาศาสตร์ศึกษา) กลุ่มสาระฯ วิทยาศาสตร์ สพม.พช	ผอ. รร.หล่มสักวิทยาคม	นางสาวกฤษณา ประทุมสาย ครู รร.ติ้ววิทยาคม ค.บ. (วิทยาศาสตร์ทั่วไป) วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ สพม.พช กลุ่มสาระฯ วิทยาศาสตร์	นางศิวาพร จินดารัตน์ ครู รร.ผาเมืองวิทยาคม ค.บ. (วิทยาศาสตร์ทั่วไป) วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ สพม.พช กลุ่มสาระฯ วิทยาศาสตร์
๒	นายยิ่งคุณ รอดทิม ครู รร.หล่มสักวิทยาคม วท.บ. (วิทยาการคอมพิวเตอร์) วท.ม. (คอมพิวเตอร์ศึกษา) กลุ่มสาระฯ เทคโนโลยี สพม.พช	ผอ. รร.หล่มสักวิทยาคม	นางสาวปิ่นเงิน ทาสุวรรณ ครู รร.หล่มเก่าพิทยาคม วท.บ. (วิทยาการคอมพิวเตอร์) กศ.ม. (เทคโนโลยีและสื่อสารการศึกษา) วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ สพม.พช กลุ่มสาระฯ เทคโนโลยี	นางสาวสุจิตรา ปอดทองจันทร์ ครู รร.เนินพิทยาคม วท.บ. (วิทยาการคอมพิวเตอร์) กศ.ม. (เทคโนโลยีและสื่อสารการศึกษา) วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ สพม.พช กลุ่มสาระฯ เทคโนโลยี

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้อง

ลงชื่อ
(นางสาวกัญญาภัค จันทา)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
เจ้าหน้าที่ผู้จัดทำข้อมูล

จ.ส.อ.
(สมบูรณ์ ถนอมพลกรัง)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
ปฏิบัติราชการในตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์

ว่าที่ร้อยตรี
(สมจิตร รอดเรือง)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์
รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์

ระเบียบวาระที่ ๕.๕ ขออนุมัติผลการประเมินข้าราชการครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ

---

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ แจ้งว่าคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ มีความประสงค์จะขออนุมัติผลการประเมินเพื่อให้ข้าราชการครู มีวิทยฐานะชำนาญการ ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเสนอ จำนวนทั้งสิ้น ๘ ราย

๒. กฎหมายระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่องการปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

"ข้อ ๘ ให้กศจ.มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ฯลฯ

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

"๕ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ต้องได้คะแนนแต่ละด้าน ดังนี้

๕.๑ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๕.๒ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ ต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๕.๓ ด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน ต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

กรณีที่คณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓ มีความเห็นว่าผลการประเมินอยู่ในวิสัยที่สามารถพัฒนาให้ผ่านเกณฑ์ได้ ให้พัฒนาได้ไม่เกิน ๒ ครั้ง ๆ ละ ไม่เกิน ๓ เดือน

๖. การพิจารณาอนุมัติผลการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ให้(อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) เป็นผู้อนุมัติ มีผลไม่ก่อนวันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับคำขอ และเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์

กรณีที่มีการพัฒนาไม่ว่าด้านใดก็ตามให้อนุมัติได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้รับหนังสือที่ส่งรายละเอียดในการพัฒนาครบถ้วนสมบูรณ์ครั้งหลังสุด

๗. เมื่อ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา พิจารณาผลการประเมิน และมีมติเป็นประการใดแล้ว ให้ถือเป็นอันสิ้นสุด"

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

ทางสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ แจ้งมาว่าคณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓ ดำเนินการประเมินเรียบร้อยแล้ว และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้ตรวจสอบคำขอ และเอกสารหลักฐานแล้ว เป็นผู้มีคุณสมบัติครบและคณะกรรมการประเมินผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๒ ราย คือ

๑. ว่าที่ร้อยตรีสิทธิศักดิ์ นาควิโรจน์ ครู รร.บ้านศาลาลาย

๒. นางสาวสุรัช อินทร์ทอง ครู รร.บ้านสักแห้ง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๑ ราย คือ

๑. นางอนุสรา ชาญโพธิ์ ครู รร.บ้านหนองแม่นา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๓ ราย คือ

๑. นางสาวศิรีรัตน์ ม้าวิ่ง ครู รร.บ้านโป่งบุญเจริญ

๒. นางสาวฐิตินาฏ สิงสกล ครู รร.บ้านบ่อรัง

๓. นางสาวณัฐภัทร ยังคำมั่น ครู รร.บ้านกองทูล (พิทักษ์ราษฎร์วิทยาคาร)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ จำนวน ๒ ราย คือ

๑. นางฐิติวัลคุ์ สีหไตร ครู รร.เมืองศรีเทพ

๒. นางสาวภัทร์ธีรา วงษาวดี ครู รร.นิยมศิลป์อนุสรณ์

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่เกี่ยวข้องแล้ว ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สมควรพิจารณาอนุมัติผลการประเมิน ตามที่คณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓ เสนอให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๘ ราย

๖. มติที่ประชุม : อนุมัติผลการประเมิน ตามที่คณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓ เสนอให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๘ ราย ดังนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๒ ราย คือ

๑. ว่าที่ร้อยตรีสิทธิศักดิ์ นาควิโรจน์ ครู รร.บ้านศาลาลาย

๒. นางสาวสุรัช อินทร์ทอง ครู รร.บ้านสักแห้ง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๑ ราย คือ

๑. นางอนุสรา ชาญโพธิ์ ครู รร.บ้านหนองแม่นา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๓ ราย คือ

๑. นางสาวศิรีรัตน์ ม้าวิ่ง ครู รร.บ้านโป่งบุญเจริญ

๒. นางสาวฐิตินาฏ สิงสกล ครู รร.บ้านบ่อรัง

๓. นางสาวณัฐภัทร ยังคำมั่น ครู รร.บ้านกองทูล (พิทักษ์ราษฎร์วิทยาคาร)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ จำนวน ๒ ราย คือ

๑. นางฐิติวัลคุ์ สีหไตร ครู รร.เมืองศรีเทพ

๒. นางสาวภัทร์ธีรา วงษาวดี ครู รร.นิยมศิลป์อนุสรณ์

ระเบียบวาระที่ ๕.๖ ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านที่ ๓ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ

---

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการ ชุดที่ ๒ ประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน ซึ่งคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ มีมติอนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ เรียบร้อยแล้ว จำนวน ๑ คณะ

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

"ข้อ ๘ ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ฯลฯ"

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

ฯลฯ

๓. ให้มีคณะกรรมการประเมิน ดังนี้

๓.๒ คณะกรรมการชุดที่ ๒ ประเมินด้านที่ ๓ คือ ด้านผลการปฏิบัติงาน

๔. เกณฑ์การตัดสินผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ต้องได้คะแนนแต่ละด้าน ดังนี้

๔.๓ ด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน ต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ะคน ดังนี้

๔.๓.๑ ส่วนที่ ๑ ผลการพัฒนาคุณภาพในสายการบริหารจัดการสถานศึกษา ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๔.๓.๒ ส่วนที่ ๒ ผลงานทางวิชาการ ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๔.๓.๓ คะแนนรวมเฉลี่ยส่วนที่ ๑ และส่วนที่ ๒ ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

ฯลฯ

๒.๓ หลักเกณฑ์การตั้งคณะกรรมการชุดที่ ๒ ประเมินด้านที่ ๓ คือ ด้านผลการปฏิบัติงาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ลับ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๓๔๖๖ ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

๒.๓.๑ ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) ตั้งผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งมีความรู้ความสามารถและเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่จะตรวจและประเมิน จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒.๓.๒ จำนวนกรรมการและคณะกรรมการประเมิน ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) พิจารณาจากจำนวนคำขอรับการประเมิน โดยกำหนดให้มีจำนวนกรรมการ/คณะกรรมการ และสัดส่วนผู้ทรงคุณวุฒิ ดังนี้

คำขอแต่ละสาขา (ราย)	จำนวนกรรมการ/๑ คณะ	สัดส่วนผู้ทรงคุณวุฒิ
๑-๑๐	๖ คน	ให้ตั้งผู้ทรงคุณวุฒินอกสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๒ คน ผู้ทรงคุณวุฒิต่างเขตพื้นที่การศึกษาของผู้ขอ จำนวน ๒ คน และผู้ทรงคุณวุฒิในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกับผู้ขอ จำนวน ๒ คน

ในการประเมินคำขอ ๑ ราย กำหนดให้มีกรรมการประเมินจำนวน ๓ คน ตามองค์ประกอบที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒.๓.๓ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิทั้งนอกและในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ต้องมีคุณวุฒิระดับปริญญาโทขึ้นไปและมีคุณสมบัติระดับปริญญาคุณวุฒิใดคุณวุฒิหนึ่งตรงตามสาขาที่จะประเมิน และต้องมีตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์หรือมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าชำนาญการพิเศษ หรือเคยเป็นข้าราชการครูที่รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าระดับ ๘

๒.๓.๔ กรณีบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. กำหนดในกลุ่มสาระสารการเรียนรู้/สาขาใดมีจำนวนผู้ทรงคุณวุฒิไม่เพียงพอที่จะตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินได้ครบตามสัดส่วนที่กำหนดในข้อ ๒.๓.๒ ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) ดำเนินการตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑) การตั้งคณะกรรมการประเมินฯ ที่มีกรรมการจำนวน ๖ คน/๑ คณะ

กรณีที่ไม่มีผู้ทรงคุณวุฒิในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกับผู้ขอ หรือมีแต่ไม่เพียงพอที่จะตั้งคณะกรรมการประเมินฯ ได้ครบตามสัดส่วนที่ ก.ค.ศ. กำหนดไว้ คือ จำนวน ๒ คน เช่น มีเพียง ๑ คน ให้ตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากต่างเขตพื้นที่การศึกษาที่อยู่ในกลุ่มเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกันเป็นกรรมการประเมินฯ แทนได้ ๑ คน หรือกรณีไม่มีผู้ทรงคุณวุฒิในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกับผู้ขอ ให้ตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากต่างเขตพื้นที่การศึกษาอยู่ในกลุ่มเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกันแทนได้ ๒ คน เป็นต้น หรือกรณีไม่มีผู้ทรงคุณวุฒิต่างเขตพื้นที่การศึกษาที่อยู่ในกลุ่มเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกันที่จะตั้งได้เพียงพอ ให้ตั้งผู้ทรงคุณวุฒินอกสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเป็นกรรมการประเมินฯ แทนได้

๒.๓.๕ การตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้จัดทำเป็นประกาศ กศจ. เพชรบูรณ์ (อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา/มัธยมศึกษา (เดิม) โดยให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ และเจ้าหน้าที่ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาที่ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามอบหมายเป็นเลขานุการ และให้ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ในฐานะกรรมการและเลขานุการ กศจ. เพชรบูรณ์เป็นผู้ลงนามในประกาศ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ ในวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๕ มีมติอนุมัติผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ เลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๔ ราย คือ

- นายวันชนะ พิลา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านคลองกรวด
- นางณัชชา ทาทอง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยทราย
- นางสาวอรวรรณ รัตนแสนสิทธิ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านซับสวัสดิ์
- นายมาทวีย์ บัวทอง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านซับอีลุม

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ยื่นขอรับการประเมินด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน จำนวน ๔ ราย ดังนี้

- นายวันชนะ พิลา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านคลองกรวด
- นางณัชชา ทาทอง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยทราย
- นางสาวอรวรรณ รัตนแสนสิทธิ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านซับสวัสดิ์
- นายมาทวีย์ บัวทอง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านซับอีลุม

๓.๓ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบรายชื่อ คณะกรรมการชุดที่ ๒ เพื่อประเมินด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่เกี่ยวข้องแล้ว ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สมควรพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการชุดที่ ๒ เพื่อประเมินด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๔ ราย

๖. มติที่ประชุม : อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการชุดที่ ๒ เพื่อประเมินด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๔ ราย ได้แก่

- นายวันชนะ พิลา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านคลองกรวด
- นางณัชชา ทาทอง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยทราย
- นางสาวอรวรรณ รัตนแสนสิทธิ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านซับสวัสดิ์
- นายมาทวีย์ บัวทอง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านซับอีลุม

(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารลับนอกเล่ม)

ระเบียบวาระที่ ๕.๗ การแต่งตั้งกรรมการร่วมประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ กรณีผู้อำนวยการสถานศึกษา มีวิทยฐานะต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอรับการประเมิน (ว ๒๑/๒๕๖๐)

---

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติแต่งตั้งกรรมการร่วมประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ กรณีผู้อำนวยการสถานศึกษา มีวิทยฐานะต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอรับการประเมิน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ จำนวน ๓ ราย

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

"มาตรา ๕๔ การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะใด และการเลื่อนเป็นวิทยฐานะใด ต้องเป็นไปตามมาตรฐานวิทยฐานะ ตามมาตรา ๔๒ ซึ่งผ่านการประเมิน ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงความประพฤติด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประสบการณ์ คุณภาพการปฏิบัติงานความชำนาญ ความเชี่ยวชาญ ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียนการสอนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด"

๒.๒ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

ข้อ ๘. ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาและ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ๐๒๐๖.๗/ว ๒๑ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

ฯลฯ

หลักเกณฑ์

๓. ผู้ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะต้องผ่านการประเมิน ดังนี้

๓.๑ ทุกวิทยฐานะ ต้องผ่านการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยพิจารณาจากด้านการจัดการเรียนการสอน ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน และด้านการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ

๓.๒ วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญและวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ นอกจากต้องผ่านการประเมินตามข้อ ๓.๑ แล้ว ต้องผ่านการประเมินผลงานทางวิชาการที่แสดงให้เห็นถึงสมรรถนะในการวิจัยเพื่อพัฒนากระบวนการเรียนรู้การพัฒนาวิชาชีพ

๔. ให้มีผู้ประเมิน ดังนี้

๔.๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษา ในฐานะผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกวิทยฐานะ โดยให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาตั้งคณะกรรมการจากข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษานั้นหรือนอกสถานศึกษา เพื่อตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูลที่ผู้ดำรงตำแหน่งครูรายงานและเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในแต่ละปีการศึกษา

กรณีการประเมินในปีการศึกษาใด หากผู้อำนวยการสถานศึกษาไม่อาจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งครูด้วยเหตุใด ๆ ให้เสนอ กศจ. แต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้นที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่แทน

กรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งครูได้ยื่นคำขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ หากผู้อำนวยการสถานศึกษามีวิทยฐานะต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอ ให้เสนอ กศจ. แต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้น ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอ เป็นผู้ร่วมประเมินสรุปผลการตรวจสอบและประเมินตำแหน่งครู ๕ ปีการศึกษา (วฐ.๓)

๔.๒ คณะกรรมการที่ ก.ค.ศ. ตั้ง เป็นผู้ประเมินผลงานทางวิชาการของผู้ขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญและครูเชี่ยวชาญพิเศษ

ฯลฯ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเสนอขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ โดยขอแต่งตั้งกรรมการร่วมประเมินกรณีผู้อำนวยการสถานศึกษามีวิทยฐานะต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอรับการประเมิน จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๓.๑.๑ นางปคุณาณัช ทองแจ่ม ตำแหน่งครู โรงเรียนนิยมศิลป์อนุสรณ์

๓.๑.๒ นางศรีวรรณ แก้วทองดี ตำแหน่งครู โรงเรียนวังพิกุลพิทยาคม

๓.๑.๓ นางสาวนาฏอนงค์ ตาลสุก ตำแหน่งครู โรงเรียนวิทยานุกูลนารี

๓.๒ นางเรียมศิริ สำเภา ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ครูผู้สอนกลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม โรงเรียนเพชรพิทยาคม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ วุฒิการศึกษาปริญญาตรี ค.บ. (สังคมศึกษา) ปริญญาโท กศ.ม (การบริหารการศึกษา) ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๓ เป็นกรรมการร่วมประเมิน จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๓.๒.๑ นางปคุณาณัช ทองแจ่ม ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนนิยมศิลป์อนุสรณ์ อำเภอวิเชียรบุรี เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ กลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์

๓.๒.๒ นางสาวนาฏอนงค์ ตาลสุก ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนเพชรพิทยาคม อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาอังกฤษ

๓.๓ นางสาวสุดาวัลย์ ทองเถื่อน ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ครูผู้สอนกลุ่มสาระการเรียนรู้สุขศึกษาและพลศึกษา โรงเรียนบ้านโป่งบุญเจริญ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี ค.บ. (พลศึกษา) ปริญญาโท กศ.ม (การบริหารการศึกษา) ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ เมื่อวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ เป็นกรรมการร่วมประเมิน นางศรีวรรณ แก้วทองดี ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนวังพิกุลพิทยาคม อำเภอบึงสามพัน เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาอังกฤษ

๓.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทั้ง ๓ ราย เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนในการเสนอยื่นคำขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ โดยขออนุมัติแต่งตั้งกรรมการเป็นผู้ร่วมประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ กรณีผู้อำนวยการสถานศึกษา มีวิทยฐานะต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอรับการประเมิน

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ แล้ว ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สมควรพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งกรรมการเพื่อร่วมประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ กรณีผู้อำนวยการสถาน ศึกษามีวิทยฐานะต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอรับการประเมิน โดยขอแต่งตั้งกรรมการร่วมประเมิน ดังนี้

๕.๑ นางเรียมศิริ สำเภา ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ครูผู้สอนกลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม โรงเรียนเพชรพิทยาคม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ แต่งตั้งเป็นกรรมการร่วมประเมิน จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๕.๑.๑ นางปคุณาณัช ทองแจ่ม ตำแหน่งครู โรงเรียนนิยมศิลป์อนุสรณ์

๕.๑.๒ นางสาวนาฏอนงค์ ตาลสุก ตำแหน่งครู โรงเรียนเพชรพิทยาคม

๕.๒ นางสาวสุดาวัลย์ ทองเถื่อน ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ครูผู้สอนกลุ่มสาระการเรียนรู้สุขศึกษาและพลศึกษา โรงเรียนบ้านโป่งบุญเจริญ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ แต่งตั้งเป็นกรรมการร่วมประเมิน นางศรีวรรณ แก้วทองดี ตำแหน่งครู โรงเรียนวังพิกุลพิทยาคม

๖. มติที่ประชุม : อนุมัติแต่งตั้งกรรมการเพื่อร่วมประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ กรณีผู้อำนวยการสถานศึกษา มีวิทยฐานะต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอรับการประเมิน โดยแต่งตั้งกรรมการร่วมประเมิน ดังนี้

๖.๑ นางเรียมศิริ สำเภา ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ครูผู้สอนกลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม โรงเรียนเพชรพิทยาคม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ แต่งตั้งเป็นกรรมการร่วมประเมิน จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๖.๑.๑ นางปคุณาณัช ทองแจ่ม ตำแหน่งครู โรงเรียนนิยมศิลป์อนุสรณ์

๖.๑.๒ นางสาวนาฏอนงค์ ตาลสุก ตำแหน่งครู โรงเรียนเพชรพิทยาคม

๖.๒ นางสาวสุดาวัลย์ ทองเถื่อน ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ครูผู้สอนกลุ่มสาระการเรียนรู้สุขศึกษาและพลศึกษา โรงเรียนบ้านโป่งบุญเจริญ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ แต่งตั้งเป็นกรรมการร่วมประเมิน นางศรีวรรณ แก้วทองดี ตำแหน่งครู โรงเรียนวังพิกุลพิทยาคม

ระเบียบวาระที่ ๕.๘ การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ (ประเมินด้านที่ ๑ , ๒) (ว ๑๗/๒๕๕๒)

---

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้านความรู้ ความสามารถสายงานบริหารสถานศึกษา ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เสนอ จำนวน ๑๔ ราย

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

"ข้อ ๘ ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาและ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ฯลฯ

๒.๒ มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

"มาตรา ๕๔ การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะใดและการเลื่อนเป็นวิทยฐานะใด ต้องเป็นไปตามมาตรฐานวิทยฐานะ ตามมาตรา ๔๒ ซึ่งผ่านการประเมิน ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงความประพฤติด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประสบการณ์ คุณภาพการปฏิบัติงาน ความชำนาญ ความเชี่ยวชาญ ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียนการสอนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด"

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

ฯลฯ

หลักเกณฑ์

๑. ผู้ขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ ต้องมีคุณสมบัติ ต่อไปนี้

๑.๑ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาที่มีวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ. เทียบเท่าอย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาที่มีวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันยื่นคำขอ

๑.๒ มีภาระงานบริหารจัดการสถานศึกษาเต็มเวลา

๑.๓ ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบด้านการบริหารและพัฒนาสถานศึกษา ย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๓. ให้มีคณะกรรมการประเมิน ดังนี้

๓.๑ คณะกรรมการชุดที่ ๑ ประเมินด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ

๔. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้าน ดังนี้

๔.๑ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๗๕

๔.๒ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ ต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๗๕"

วิธีการ

๓. ให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาเอกสารหลักฐาน และกลั่นกรองผลงานทางวิชาการก่อนนำเสนอ ก.ค.ศ. ทั้งนี้ ในการกลั่นกรองดังกล่าวอาจตั้งกรรมการขึ้นเพื่อช่วยกลั่นกรองก็ได้

๔. การตั้งกรรมการประเมิน

๔.๑ คณะกรรมการชุดที่ ๑ ประเมินด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ

ให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ตั้งคณะกรรมการ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย ผู้บริหารการศึกษา ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาของผู้ขอรับการประเมิน ผู้ทรงคุณวุฒินอกสถานศึกษานั้น ที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสม จำนวน ๑ คน และผู้อำนวยการสถานศึกษาที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ โดยให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ"

ฯลฯ

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา

"หมวด ๗ แนวปฏิบัติการดำเนินการขอมีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะในช่วงระยะเปลี่ยนผ่าน

๑. คำขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะที่ผู้บริหารสถานศึกษาได้ยื่นไว้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดไว้เดิม ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ (ว ๑๗/๒๕๕๒) หรือตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ (ว ๑๐/๒๕๕๔) ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นวันที่หลักเกณฑ์และวิธีการใหม่ใช้บังคับ แต่ยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการเดิมนั้นต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ แต่หากผู้นั้นประสงค์จะยื่นคำขอรับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการใหม่ดังกล่าว ให้มีหนังสือแจ้งยกเลิกคำขอตามหลักเกณฑ์และวิธีการเดิมต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ส่วนราชการ หรือสำนักงาน ก.ค.ศ. แล้วแต่กรณี

๒. ผู้บริหารสถานศึกษาที่ประสงค์จะขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว๑๗/๒๕๕๒ หรือ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว ๑๐/๒๕๕๔ ให้สามารถยื่นคำขอได้ ๑ ครั้ง ตามหลักเกณฑ์ใดหลักเกณฑ์หนึ่งเพียงหลักเกณฑ์เดียว และในวิทยฐานะเดียวเท่านั้น โดยให้ดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ ผู้บริหารสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว ๑๗/๒๕๕๒ หรือตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว ๑๐/๒๕๕๔ ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ให้สามารถยื่นคำขอพร้อมเอกสารหลักฐานถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ส่วนราชการ หรือสำนักงาน ก.ค.ศ. แล้วแต่กรณี ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ หากพ้นกำหนดระยะดังกล่าว สามารถขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะได้ตามแนวปฏิบัติฯ ข้อ ๔.๒ หรือตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในหมวด ๓ – หมวด ๖ แล้วแต่กรณี เมื่อมีคุณสมบัติ

๒.๒ ผู้บริหารสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว ๑๗/๒๕๕๒ หรือตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว ๑๐/๒๕๕๔ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ให้สามารถยื่นคำขอพร้อมเอกสารหลักฐานถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ส่วนราชการ หรือสำนักงาน ก.ค.ศ. แล้วแต่กรณี ภายใน

๓๐ วัน นับแต่วันที่มีคุณสมบัติครบ หากพ้นกำหนดระยะดังกล่าว สามารถขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะได้ตามแนวปฏิบัติฯ ข้อ ๔.๒ หรือตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ ในหมวด ๓- หมวด ๖ แล้วแต่กรณี เมื่อมีคุณสมบัติ"

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/โรงเรียน	วัน เดือน ปี ที่ดำรงตำแหน่ง ผอ. ชำนาญการพิเศษ	วันที่ยื่นคำขอ	หมายเหตุ
๑	นายวีรพล ธิกะ	ผอ.รร./อนุบาลเพชรบูรณ์	๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๑ (๑๓ ปี ๘ เดือน)	๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕	
๒	นายศุภกิจ ด้วงทอง	ผอ.รร./บ้านตะเบาะ	๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๙ (๕ ปี ๔ เดือน)	๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕	

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รายนายวีรพล ธิกะ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนอนุบาลเพชรบูรณ์ และนายศุภกิจ ด้วงทอง ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านตะเบาะ มีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด จึงขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ จำนวน ๔ ราย ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/โรงเรียน	วัน เดือน ปี ที่ดำรงตำแหน่ง ผอ. ชำนาญการพิเศษ	วันที่ยื่นคำขอ	หมายเหตุ
๑	นายฉัตรชัย ขันธะรี	ผอ./รร.บ้านนาไร่เดียว	๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๙ (๕ ปี ๔ เดือน)	๒๘ เมษายน ๒๕๖๕	
๒	น.ส.วิไลวรรณ รุ่งเรืองสมบัติ	ผอ./รร.บ้านหนองบัวขาว	๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๖ (๘ ปี ๙ เดือน)	๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕	
๓	นางนุตประวีณ์ ภัครวัฒน์อังกูร	ผอ./รร.บ้านราหุล	๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๙ (๕ ปี ๔ เดือน)	๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕	
๔	นางประภัสสร มีชาญเชี่ยว	ผอ./รร.บ้านโคกสำราญ	๒๐ พฤษภาคม ๒๕๕๘ (๗ ปี)	๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕	

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ จำนวน ๔ ราย มีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด จึงขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ด้านที่ ๑ คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ความรู้ความสามารถ

๓.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ จำนวน ๘ ราย ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/โรงเรียน	วัน เดือน ปี ที่ดำรงตำแหน่ง ผอ. ชำนาญการพิเศษ	วันที่ยื่นคำขอ	หมายเหตุ
๑	นายวิเศษ ปิ่นพิทักษ์	ผอ./รร.เพชรพิทยาคม	๑ เมษายน ๒๕๔๗ (๑๘ ปี๑ เดือน)	๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕	
๒	นางณฐมน คุณเที่ยง	ผอ./ รร.พัชรพิทยาคม	๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ (๗ ปี ๓ เดือน)	๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕	
๓	นางรัชดา ผูกพยนต์	ผอ./ รร.ซับสมบูรณ์วิทยาคม	๑ มีนาคม ๒๕๖๒ (๓ ปี ๒ เดือน)	๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕	
๔	นางสาวพัทธนันต์ แหยมแก้ว	ผอ./รร.ศรีมงคลวิทยาคม	๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๗ (๗ ปี ๕ เดือน)	๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕	
๕	นายศุภโชค เข่งแก้ว	ผอ./รร.ศรีเทพประชาสรรค์	๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ (๖ ปี ๗ เดือน)	๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕	
๖	นายพีระวัตร จันทกูล	ผอ./รร.กาญจนาภิเษกวิทยาลัย เพชรบูรณ์	๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๑ (๑๓ปี ๗ เดือน)	๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕	
๗	นายไกรโรจน์ สิงห์สถิต	ผอ./รร.เพชรบูรณ์วิทยา	๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๕ (๙ ปี ๗ เดือน)	๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕	
๘	นายเริงฤทธิ์ แก้วยศ	ผอ./รร.นิยมศิลป์อนุสรณ์	๑๖ เมษายน ๒๕๕๒ (๑๓ ปี๑ เดือน)	๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕	

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ จำนวน ๘ ราย ดังกล่าว มีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด จึงขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ด้านที่ ๑ คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ความรู้ความสามารถ

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่เกี่ยวข้อง แล้ว ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สมควรพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ ความสามารถ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑๔ ราย ตามข้อ ๓

๖. มติที่ประชุม : อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑๔ ราย ตามข้อ ๓

(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๓๙-๔๔)

ข้อมูลการตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง/สถานศึกษา/สาขาที่ขอรับการประเมิน	คณะกรรมการประเมิน		
		คนที่ ๑ (ประธานกรรมการ)	คนที่ ๒ (กรรมการ)	คนที่ ๓ (กรรมการ)
๑	นายวีรพล ธิกะ ผอ.รร.อนุบาลเพชรบูรณ์ ค.บ. (วิทยาศาสตร์ทั่วไป) กศ.ม. (การบริหารการศึกษา) สายงานบริหารสถานศึกษา สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑	ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑	นายสมชาย พันธุ์ควณิชย์ ข้าราชการบำนาญ อดีตผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ กศ.ม. (การบริหารการศึกษา) สายงานบริหารสถานศึกษา	นายโกวิท หมื่นทา ผอ.รร.อนุบาลเชียงใหม่ กศ.ม. (การบริหารการศึกษา) วิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ สพป.เชียงใหม่ เขต ๑ สายงานบริหารสถานศึกษา
๒	นายศุภกิจ ด้วงทอง ผอ.รร.บ้านตะเบาะ ค.บ. (อุตสาหกรรมศิลป์) ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา) สายงานบริหารสถานศึกษา สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑	ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑	นายทวีศักดิ์ เดชสองชั้น ข้าราชการบำนาญ อดีตผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ ค.ม. (การบริหารการศึกษา) สายงานบริหารสถานศึกษา	นายสุวัฒน์ สายยืด ผอ.รร.บ้านหนองกะท้าว กศ.ม. (การบริหารการศึกษา) วิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ สพป.พิษณุโลก เขต ๓ สายงานบริหารสถานศึกษา

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้อง

ลงชื่อ.....
(นายณัฐพงษ์ชนัตร เกตุขาว)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล

ลงชื่อ.....
(นางน้อมจิตต์ หนูทอง)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ.....
(นายไท พานนนท์)
ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑

ข้อมูลการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๔ ราย

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง/สถานศึกษา/สาขาที่ขอรับการประเมิน	คณะกรรมการประเมิน		
		คนที่ ๑ (ประธานกรรมการ)	คนที่ ๒ (กรรมการ)	คนที่ ๓ (กรรมการ)
๑	นายฉัตรชัย ขันธะรี ผอ.รร.บ้านนาไร่เดียว ค.บ. (การวัดผลการศึกษา) ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา) สายงานบริหารสถานศึกษา สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นางอัญชลี นากแก้ว ข้าราชการบำนาญ อดีตผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ ค.ม. (การบริหารการศึกษา) สายงานบริหารสถานศึกษา	นายสุวัตน์ สายยืด ผอ.รร.บ้านหนองกะท้าว กศ.ม. (การบริหารการศึกษา) วิทยฐานะเชี่ยวชาญ สพป.พิษณุโลก เขต ๓ สายงานบริหารสถานศึกษา
๒	น.ส.วิไลวรรณ รุ่งเรืองสมบัติ ผอ.รร.บ้านหนองบัวขาว ศศ.บ. (ภาษาและวรรณคดีไทย) กศ.ม. (ภาษาไทย) ศษ.ด. (การบริหารการศึกษาและผู้นำการเปลี่ยนแปลง) สายงานบริหารสถานศึกษา สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นายดิเรก ต่ายเมือง ข้าราชการบำนาญ อดีตผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเชี่ยวชาญ ค.ม. (การบริหารการศึกษา) สายงานบริหารการศึกษา	นายโกวิท หมื่นทา ผอ.รร.อนุบาลเชียงใหม่ ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา) วิทยฐานะเชี่ยวชาญ สพป.เชียงใหม่ เขต ๑ สายงานบริหารสถานศึกษา

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้อง

ลงชื่อ .....
(นายประชา จงเรียน)
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
เจ้าหน้าที่ผู้จัดทำข้อมูล

ลงชื่อ .....
นายพิชิตชัย อนนท์
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ .....
(นายรพีพงศ์ วรวัฒน์ธนากุล)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์เขต

ข้อมูลการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๔ ราย

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง/สถานศึกษา/สาขาที่ขอรับการประเมิน	คณะกรรมการประเมิน		
		คนที่ ๑ (ประธานกรรมการ)	คนที่ ๒ (กรรมการ)	คนที่ ๓ (กรรมการ)
๓	นางนุตประวีณ์ ภัครวัฒน์อังกูร ผอ.รร.บ้านราหุล ค.บ. (คอมพิวเตอร์ศึกษา) ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา) สายงานบริหารสถานศึกษา สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นายดิเรก ต่ายเมือง ข้าราชการบำนาญ อดีตผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเชี่ยวชาญ ค.ม. (การบริหารการศึกษา) สายงานบริหารการศึกษา	นายโกวิท หมื่นทา ผอ.รร.อนุบาลเชียงใหม่ ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา) วิทยฐานะเชี่ยวชาญ สพป.เชียงใหม่ เขต ๑ สายงานบริหารสถานศึกษา
๔	นางประภัสสร มีชาญเชี่ยว ผอ.รร.บ้านโคกสำราญ ค.บ. (แนะแนว) กศ.ม. (การบริหารการศึกษา) สายงานบริหารสถานศึกษา สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นายดิเรก ต่ายเมือง ข้าราชการบำนาญ อดีตผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเชี่ยวชาญ ค.ม. (การบริหารการศึกษา) สายงานบริหารการศึกษา	นายโกวิท หมื่นทา ผอ.รร.อนุบาลเชียงใหม่ ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา) วิทยฐานะเชี่ยวชาญ สพป.เชียงใหม่ เขต ๑ สายงานบริหารสถานศึกษา

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้อง

ลงชื่อ ..... (นายประชา จงเรียน)
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
เจ้าหน้าที่ผู้จัดทำข้อมูล

ลงชื่อ ..... นายพิชิตชัย อนนท์
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ ..... (.....)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์เขต ๓

ข้อมูลการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ จำนวน ๘ ราย

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง/สถานศึกษา/สาขาที่ขอรับการประเมิน	คณะกรรมการประเมิน		
		คนที่ ๑ (ประธานกรรมการ)	คนที่ ๒ (กรรมการ)	คนที่ ๓ (กรรมการ)
๑	นายวิเศษ ปิ่นพิทักษ์ ผอ. รร.เพชรพิทยาคม ค.บ. (สังคมศึกษา) กศ.ม. (การบริหารการศึกษา) สายงานบริหารสถานศึกษา สพม.พช	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์	นายสงกรานต์ มาสีจันทร์ ข้าราชการบำนาญ วิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ กศ.ม. (บริหารการศึกษา) อดีต ผอ.รร.หล่มสักวิทยาคม สายงานบริหารสถานศึกษา	นางสาวจงกล เดชปั้น ผอ.รร.นครสวรรค์ วิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ กศ.ม. (บริหารการศึกษา) สพม.นครสวรรค์ สายงานบริหารสถานศึกษา
๒	นางสาวณฐมน คุณเที่ยง ผอ. รร.พัชรพิทยาคม ค.บ. (ชีววิทยา) ค.ม. (หลักสูตรและการสอน) ป.บัณฑิต (บริหารการศึกษา) สายงานบริหารสถานศึกษา สพม.พช	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์	นายสงกรานต์ มาสีจันทร์ ข้าราชการบำนาญ วิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ กศ.ม. (บริหารการศึกษา) อดีต ผอ.รร.หล่มสักวิทยาคม สายงานบริหารสถานศึกษา	นางสาวจงกล เดชปั้น ผอ.รร.นครสวรรค์ วิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ กศ.ม. (บริหารการศึกษา) สพม.นครสวรรค์ สายงานบริหารสถานศึกษา

ลงชื่อ
(นางสาวกัญญาภัค จันทา)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
เจ้าหน้าที่ผู้จัดทำข้อมูล

จ.ส.อ.
(สมบูรณ์ ถนอมพลกรัง)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้อง

ว่าที่ร้อยตรี
(สมจิตร รอดเรือง)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์
ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง/ สถานศึกษา/ สาขาที่ขอรับการประเมิน	คณะกรรมการประเมิน		
		คนที่ ๑ (ประธานกรรมการ)	คนที่ ๒ (กรรมการ)	คนที่ ๓ (กรรมการ)
๓	นางรัชดา ผูกพยนต์ ผ.อ. รร.ซับสมบูรณ์วิทยาคม ค.บ. (สังคมศึกษา) ศษ.ม. (การสอนสังคมศึกษา) ค.ม. (การบริหารการศึกษา) สายงานบริหารสถานศึกษา สพม.พช	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์	นายสงกรานต์ มาสีจันทร์ ข้าราชการบำนาญ วิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ กศ.ม. (บริหารการศึกษา) อดีต ผอ.รร.หล่มสักวิทยาคม สายงานบริหารสถานศึกษา	นางสาวจงกล เดชปั้น ผอ.รร.นครสวรรค์ วิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ กศ.ม. (บริหารการศึกษา) สพม.นครสวรรค์ สายงานบริหารสถานศึกษา
๔	นางสาวพัทธนันต์ แหยมแก้ว ผอ.รร.ศรีมงคลวิทยาคม ค.บ. (สังคมศึกษา) ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา) สายงานบริหารสถานศึกษา สพม.พช	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์	นายสงกรานต์ มาสีจันทร์ ข้าราชการบำนาญ วิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ กศ.ม. (บริหารการศึกษา) อดีต ผอ.รร.หล่มสักวิทยาคม สายงานบริหารสถานศึกษา	นางสาวจงกล เดชปั้น ผอ.รร.นครสวรรค์ วิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ กศ.ม. (บริหารการศึกษา) สพม.นครสวรรค์ สายงานบริหารสถานศึกษา
๕	นายศุภโชค เข่งแก้ว ผอ.รร.ศรีเทพประชาสรรค์ ค.บ. (ดนตรีศึกษา) กศ.ม. (การบริหารการศึกษา) สายงานบริหารสถานศึกษา สพม.พช	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์	นายสงกรานต์ มาสีจันทร์ ข้าราชการบำนาญ วิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ กศ.ม. (บริหารการศึกษา) อดีต ผอ.รร.หล่มสักวิทยาคม สายงานบริหารสถานศึกษา	นางสาวจงกล เดชปั้น ผอ.รร.นครสวรรค์ วิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ กศ.ม. (บริหารการศึกษา) สพม.นครสวรรค์ สายงานบริหารสถานศึกษา

ลงชื่อ
(นางสาวกัญญาภัค จันทา)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
เจ้าหน้าที่ผู้จัดทำข้อมูล

จ.ส.อ.
(สมบูรณ์ ถนอมพลกรัง)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้อง

ว่าที่ร้อยตรี
(สมจิตร รอดเรือง)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์
ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง/ สถานศึกษา/ สาขาที่ขอรับการประเมิน	คณะกรรมการประเมิน		
		คนที่ ๑ (ประธานกรรมการ)	คนที่ ๒ (กรรมการ)	คนที่ ๓ (กรรมการ)
๖	นายพีระวัตร จันทกูล ผอ.รร.กาญจนาภิเษกวิทยาลัย เพชรบูรณ์ ค.บ. (ประถมศึกษา) กศ.ม. (การบริหารการศึกษา) กศ.ด. (การบริหารการศึกษา) สายงานบริหารสถานศึกษา สพม.พช	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์	นายสงกรานต์ มาสีจันทร์ ข้าราชการบำนาญ วิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ กศ.ม. (บริหารการศึกษา) อดีต ผอ.รร.หล่มสักวิทยาคม สายงานบริหารสถานศึกษา	นางสาวจงกล เดชปั้น ผอ.รร.นครสวรรค์ วิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ กศ.ม. (บริหารการศึกษา) สพม.นครสวรรค์ สายงานบริหารสถานศึกษา
๗	นายไกรโรจน์ สิงห์สถิต ผอ.รร.เพชรบูรณ์วิทยา ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป) กศ.ม. (การบริหารการศึกษา) สายงานบริหารสถานศึกษา สพม.พช	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์	นายสงกรานต์ มาสีจันทร์ ข้าราชการบำนาญ วิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ กศ.ม. (บริหารการศึกษา) อดีต ผอ.รร.หล่มสักวิทยาคม สายงานบริหารสถานศึกษา	นางสาวจงกล เดชปั้น ผอ.รร.นครสวรรค์ วิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ กศ.ม. (บริหารการศึกษา) สพม.นครสวรรค์ สายงานบริหารสถานศึกษา
๘	นายเริงฤทธิ์ แก้วยศ ผอ.รร.นิยมศิลป์อนุสรณ์ ศษ.บ (การบริหารการศึกษา) กศ.ม. (การบริหารการศึกษา) รป.ด. (รัฐประศาสนศาสตร์) สายงานบริหารสถานศึกษา สพม.พช	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์	นายสงกรานต์ มาสีจันทร์ ข้าราชการบำนาญ วิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ กศ.ม. (บริหารการศึกษา) อดีต ผอ.รร.หล่มสักวิทยาคม สายงานบริหารสถานศึกษา	นางสาวจงกล เดชปั้น ผอ.รร.นครสวรรค์ วิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ กศ.ม. (บริหารการศึกษา) สพม.นครสวรรค์ สายงานบริหารสถานศึกษา

ลงชื่อ

(นางสาวกัญญาภัค จันทา)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
เจ้าหน้าที่ผู้จัดทำข้อมูล

จ.ส.อ.

(สมบูรณ์ ถนอมพลกรัง)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้อง

ว่าที่ร้อยตรี

(สมจิตร รอดเรือง)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์
ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์

ระเบียบวาระที่ ๕.๙ การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะรองผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ (ประเมินด้านที่ ๑ , ๒) (ว ๑๗/๒๕๕๒)

---

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะรองผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้านความรู้ ความสามารถ สายงานบริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ จำนวน ๒ ราย

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

"ข้อ ๘ ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาและ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ฯลฯ

๒.๒ มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

"มาตรา ๕๔ การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะใดและการเลื่อนเป็นวิทยฐานะใด ต้องเป็นไปตามมาตรฐานวิทยฐานะ ตามมาตรา ๔๒ ซึ่งผ่านการประเมิน ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงความประพฤติด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประสบการณ์ คุณภาพการปฏิบัติงาน ความชำนาญ ความเชี่ยวชาญ ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียนการสอนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด"

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

ฯลฯ

หลักเกณฑ์

๑. ผู้ขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะรองผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ ต้องมีคุณสมบัติ ต่อไปนี้

๑.๑ ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาที่มีวิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ. เทียบเท่าอย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาที่มีวิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันยื่นคำขอ

๑.๒ มีภาระงานบริหารจัดการสถานศึกษาเต็มเวลา

๑.๓ ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบด้านการบริหารและพัฒนาสถานศึกษา ย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๓. ให้มีคณะกรรมการประเมิน ดังนี้

๓.๑ คณะกรรมการชุดที่ ๑ ประเมินด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ

๔. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้าน ดังนี้

๔.๑ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๗๕

๔.๒ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ ต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๗๕"

วิธีการ

๓. ให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาเอกสารหลักฐาน และกลั่นกรองผลงานทางวิชาการก่อนนำเสนอ ก.ค.ศ. ทั้งนี้ ในการกลั่นกรองดังกล่าวอาจตั้งกรรมการขึ้นเพื่อช่วยกลั่นกรองก็ได้

๔. การตั้งกรรมการประเมิน

๔.๑ คณะกรรมการชุดที่ ๑ ประเมินด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ

ให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาตั้งคณะกรรมการ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ขอรับการประเมิน ผู้ทรงคุณวุฒินอกสถานศึกษานั้นที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสม จำนวน ๑ คน และผู้บริหารสถานศึกษาที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะเชี่ยวชาญ จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ โดยให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ"

ฯลฯ

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา

"หมวด ๗ แนวปฏิบัติการดำเนินการขอมีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะในช่วงระยะเปลี่ยนผ่าน

๑. คำขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะที่ผู้บริหารสถานศึกษาได้ยื่นไว้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดไว้เดิม ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ (ว ๑๗/๒๕๕๒) หรือตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ (ว ๑๐/๒๕๕๔) ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นวันที่หลักเกณฑ์และวิธีการใหม่ใช้บังคับ แต่ยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการเดิมนั้นต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ แต่หากผู้นั้นประสงค์จะยื่นคำขอรับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการใหม่ดังกล่าว ให้มีหนังสือแจ้งยกเลิกคำขอตามหลักเกณฑ์และวิธีการเดิมต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ส่วนราชการ หรือสำนักงาน ก.ค.ศ. แล้วแต่กรณี

๒. ผู้บริหารสถานศึกษาที่ประสงค์จะขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว๑๗/๒๕๕๒ หรือ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว ๑๐/๒๕๕๔ ให้สามารถยื่นคำขอได้ ๑ ครั้ง ตามหลักเกณฑ์ใดหลักเกณฑ์หนึ่งเพียงหลักเกณฑ์เดียว และในวิทยฐานะเดียวเท่านั้น โดยให้ดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ ผู้บริหารสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว ๑๗/๒๕๕๒ หรือตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว ๑๐/๒๕๕๔ ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ให้สามารถยื่นคำขอพร้อมเอกสารหลักฐานถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ส่วนราชการ หรือสำนักงาน ก.ค.ศ. แล้วแต่กรณี ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ หากพ้นกำหนดระยะดังกล่าว สามารถขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะได้ตามแนวปฏิบัติฯ ข้อ ๔.๒ หรือตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในหมวด ๓ – หมวด ๖ แล้วแต่กรณี เมื่อมีคุณสมบัติ

๒.๒ ผู้บริหารสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว ๑๗/๒๕๕๒ หรือตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว ๑๐/๒๕๕๔ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ให้สามารถยื่นคำขอพร้อมเอกสารหลักฐานถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ส่วนราชการ หรือสำนักงาน ก.ค.ศ. แล้วแต่กรณี ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่มีคุณสมบัติครบ หากพ้นกำหนดระยะดังกล่าว สามารถขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะได้ตามแนวปฏิบัติฯ ข้อ ๔.๒ หรือตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ ในหมวด ๓- หมวด ๖ แล้วแต่กรณี เมื่อมีคุณสมบัติ"

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะรองผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑) นางสาวณัฏฐ์ธนัน รำเจริญ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนนิยมศิลป์อนุสรณ์ ยื่นคำขอรับการประเมิน เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕

๒) นางชัชฎา อุดมสิทธิ์ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนนิยมศิลป์อนุสรณ์ ยื่นคำขอรับการประเมิน เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้นของผู้เสนอขอดังกล่าวแล้ว มีคุณสมบัติครบตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

๓.๒.๑ ผู้ขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะรองผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ มีคุณสมบัติ ดังนี้

๑) ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาที่มีวิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ. เทียบเท่าอย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาที่มีวิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันยื่นคำขอ

- นางสาวณัฏฐ์ธนัน รำเจริญ ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการระดับชำนาญการพิเศษ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๗ รวม ๘ ปี ๑ เดือน
- นางชัชฎา อุดมสิทธิ์ ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการระดับชำนาญการพิเศษ ตั้งแต่วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๗ รวม ๗ ปี ๘ เดือน

๒) มีภาระงานบริหารจัดการสถานศึกษาเต็มเวลาต่อสัปดาห์ทั้ง ๒ ราย

๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบด้านการบริหารและพัฒนาสถานศึกษา ย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอทั้ง ๒ ราย

๓.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒ ราย ดังกล่าว มีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด จึงขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ด้านที่ ๑ คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ความรู้ความสามารถ

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ แล้ว ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สมควรพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะรองผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ ความสามารถ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๕.๑ นางสาวณัฏฐ์ธนัน รำเจริญ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการ โรงเรียนนิยมศิลป์อนุสรณ์

๕.๒ นางชัชฎา อุดมสิทธิ์ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการ โรงเรียนเพชรพิทยาคม

๖. มติที่ประชุม : อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะรองผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ ความสามารถ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๖.๑ นางสาวณัฏฐ์ธนัน รำเจริญ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการ โรงเรียนนิยมศิลป์อนุสรณ์

๖.๒ นางชัชฎา อุดมสิทธิ์ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการ โรงเรียนเพชรพิทยาคม

(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๔๙)

ข้อมูลการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเป็นวิทยฐานะรองผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง/ สถานศึกษา/ สาขาที่ขอรับการประเมิน	คณะกรรมการประเมิน		
		คนที่ ๑ (ประธานกรรมการ)	คนที่ ๒ (กรรมการ)	คนที่ ๓ (กรรมการ)
๑	นางสาวณัฏฐ์ธนัน รำเจริญ รอง ผอ. รร.นิยมศิลป์อนุสรณ์ วท.บ. (อุตสาหกรรมเกษตร) กศ.ม. (วิทยาศาสตร์ศึกษา (ชีววิทยา) ป.บัณฑิต (การบริหารการศึกษา) สายงานบริหารสถานศึกษา สพม.พช	ผอ. รร.นิยมศิลป์อนุสรณ์	นายพีรพัฒน์ วัชรินทรางกูร ข้าราชการบำนาญ วิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ กศ.ม. (บริหารการศึกษา) กศ.ด. (บริหารการศึกษา) อดีต ผอ.รร.เพชรพิทยาคม สายงานบริหารสถานศึกษา	นายประยูร เขียวอินทร์ ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลชัยนาท วิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา) สพป.ชัยนาท สายงานบริหารสถานศึกษา
๒	นางชัชฎา อุดมสิทธิ์ รอง ผอ. รร.เพชรพิทยาคม ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป) กศ.ม. (การบริหารการศึกษา) ปร.ด. (การศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น) สายงานบริหารสถานศึกษา สพม.พช	ผอ. รร.เพชรพิทยาคม	นายพีรพัฒน์ วัชรินทรางกูร ข้าราชการบำนาญ วิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ กศ.ม. (บริหารการศึกษา) กศ.ด. (บริหารการศึกษา) อดีต ผอ.รร.เพชรพิทยาคม สายงานบริหารสถานศึกษา	นายประยูร เขียวอินทร์ ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลชัยนาท วิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา) สพป.ชัยนาท สายงานบริหารสถานศึกษา

ลงชื่อ
(นางสาวกัญญาภัค จันทา)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
เจ้าหน้าที่ผู้จัดทำข้อมูล

จ.ส.อ.
(สมบูรณ์ ถนอมพลกรัง)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้อง

ว่าที่ร้อยตรี
(สมจิตร รอดเรือง)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์
ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๐ ขออนุมัติผลการประเมินครูผู้ช่วย ผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู

---

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์จะขออนุมัติผลการประเมินครูผู้ช่วย ผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้ดำรงตำแหน่งครู ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ เสนอ จำนวน ๔ ราย

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย

ฯลฯ

หลักเกณฑ์

ข้อ ๗ ผู้ที่ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต้องมีผลการประเมินจากกรรมการทุกคนเฉลี่ยในแต่ละครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ ๑ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
ครั้งที่ ๒ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
ครั้งที่ ๓ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐
ครั้งที่ ๔ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

ข้อ ๘ เมื่อครูผู้ช่วยเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครบสองปีแล้ว ผลการประเมินผ่านตามเกณฑ์การประเมินที่ ก.ค.ศ.กำหนด ให้สถานศึกษาเสนอผลการประเมินให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือส่วนราชการต้นสังกัดเพื่อนำเสนอต่อ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ.ตั้ง แล้วแต่กรณี พิจารณาอนุมัติและให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ ออกคำสั่งแต่งตั้งครูผู้ช่วยผู้นั้นให้ดำรงตำแหน่งครูต่อไปแล้วแจ้งให้ผู้นั้นทราบ

ฯลฯ

วิธีการ

ฯลฯ

ข้อ ๕ ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ ดำเนินการ ดังนี้

ข้อ ๕.๑ กรณีครูผู้ช่วยผู้ใดเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครบสองปีแล้ว ผลการประเมินผ่านตามเกณฑ์การประเมินที่ ก.ค.ศ. กำหนด และผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ พิจารณาเห็นว่าควรให้ผู้นั้นรับราชการต่อไป ให้นำเสนอ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง แล้วแต่กรณี พิจารณาอนุมัติ และให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ ออกคำสั่งแต่งตั้งครูผู้ช่วยผู้นั้นให้ดำรงตำแหน่งครูในวันถัดจากวันครบกำหนดตามเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม แล้วแจ้งให้ผู้นั้นทราบ

ฯลฯ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๑. ตามที่ ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ แต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเพื่อพัฒนาและประเมินผลการปฏิบัติตนและการปฏิบัติงานของครูผู้ช่วยผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้ว นั้น

๒. คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ได้ดำเนินการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ซึ่งมีผลการประเมินพิจารณาผ่านตามเกณฑ์การประเมินที่ ก.ค.ศ. กำหนด สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวนทั้งสิ้น ๔ ราย ดังนี้

๒.๑ บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ โดยได้เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่อเนื่องจนครบ ๒ ปี (รวม ๔ ครั้ง) ครบกำหนดตั้งแต่วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ราย นางสาวเมธีรา โพธิมาศ ครูผู้ช่วย รร.บ้านไทรทอง

๒.๒ บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ตั้งแต่วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ โดยได้เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่อเนื่องจนครบ ๒ ปี (รวม ๔ ครั้ง) ครบกำหนดตั้งแต่วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ราย นายภูบดินทร์ วงษ์มหา ครูผู้ช่วย รร.บ้านหนองชุมแสง

๒.๓ บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ตั้งแต่วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๓ โดยได้เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่อเนื่องจนครบ ๒ ปี (รวม ๔ ครั้ง) ครบกำหนดตั้งแต่วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑) ว่าที่ร้อยตรีพงษ์พัฒน์ เกตุทิม ครูผู้ช่วย รร.อนุบาลหนองไผ่

๒) นายณัฐวุฒิ สว่างศรี ครูผู้ช่วย รร.บ้านบ่อรัง

๓. ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ พิจารณาแล้วเห็นว่า ควรให้ครูผู้ช่วยทั้ง ๔ ราย รับราชการต่อไป โดยให้ดำรงตำแหน่งครู ตามผลการประเมินฯ

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบผลการประเมินครูผู้ช่วย ผู้ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ รายงานแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด สมควรแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือน ในอันดับ คศ.๑ จำนวนทั้งสิ้น ๔ ราย

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สมควรพิจารณาอนุมัติผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย ผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จำนวนทั้งสิ้น ๔ ราย

๖. มติที่ประชุม : อนุมัติผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย ผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จำนวนทั้งสิ้น ๔ ราย

๑. นางสาวเมธีรา โพธิมาศ ครูผู้ช่วย รร.บ้านไทรทอง

๒. นายภูบดินทร์ วงษ์มหา ครูผู้ช่วย รร.บ้านหนองชุมแสง

๓. ว่าที่ร้อยตรีพงษ์พัฒน์ เกตุทิม ครูผู้ช่วย รร.อนุบาลหนองไผ่

๔. นายณัฐวุฒิ สว่างศรี ครูผู้ช่วย รร.บ้านบ่อรัง

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๑ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษาเป็นคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย

---

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบแต่งตั้ง ผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษาเป็นคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย เพื่อทำหน้าที่พัฒนาและประเมินผลการปฏิบัติตนและการปฏิบัติงาน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ เสนอ จำนวน ๙๘ ราย

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

"ข้อ ๘ ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ฯลฯ

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย

"หลักเกณฑ์

ฯลฯ

๓. ให้สถานศึกษาและหน่วยงานต้นสังกัดดำเนินการ เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม สำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วยเป็นเวลาสองปีในสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู

๔. ให้การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นไปตามหลักสูตรที่กำหนดแนบท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้ครูผู้ช่วยมีคุณลักษณะและสมรรถนะในการปฏิบัติตนและการปฏิบัติงานที่ส่งผลต่อคุณภาพของผู้เรียน ดังต่อไปนี้

๔.๑ การมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

๔.๒ การมีส่วนร่วมการพัฒนาในสถานศึกษาและชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ

๔.๓ การพัฒนาวิชาชีพตามลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านการจัดการเรียนการสอนและด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน ตามมาตรฐานตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๔.๔ ทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและเทคโนโลยีการสื่อสาร เพื่อพัฒนาการเรียนรู้ให้ผู้เรียน

๕. ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ แต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จำนวน ๓ คน โดยมีองค์ประกอบตามลำดับ ดังนี้

๕.๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ประธานกรรมการ
๕.๒ ผู้ดำรงตำแหน่งครูในสถานศึกษา	กรรมการ
๕.๓ ผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา	กรรมการ

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการทำหน้าที่พี่เลี้ยง โดยให้คำปรึกษา สอนงาน ช่วยเหลือ แนะนำการปฏิบัติตนและการปฏิบัติงานให้มีคุณลักษณะในหน้าที่ความรับผิดชอบตามมาตรฐานตำแหน่ง ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งตามข้อ ๕.๑ หรือข้อ ๕.๒ ในสถานศึกษาที่ครูผู้ช่วยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้วแต่กรณี ให้แต่งตั้งจากสถานศึกษาอื่นที่อยู่ใกล้เคียงกัน เป็นกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มตามองค์ประกอบได้ตามความเหมาะสม

ฯลฯ

"วิธีการ

ฯลฯ

๒. การตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๕ ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

กรณีหน่วยงานการศึกษาที่สังกัดเขตพื้นที่การศึกษา ดำเนินการดังนี้

๒.๑.๑ ให้สถานศึกษาเสนอรายชื่อผู้ดำรงตำแหน่งครูในสถานศึกษานั้นไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แล้วให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจัดส่งรายชื่อดังกล่าว ไปยังสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพื่อดำเนินการต่อไป

๒.๑.๒ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเสนอบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิอื่น จากภายนอกสถานศึกษา ไปยังสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพื่อเสนอ กศจ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ฯลฯ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่ต้องได้รับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จำนวน ๙๘ ราย

๓.๑ สังกัด สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๗๑ ราย

๓.๒ สังกัด สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๒๗ ราย

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ตรวจสอบการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษาเป็นคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ รายงานแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สมควรพิจารณาเห็นชอบแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษาในคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๙๘ ราย

๖. มติที่ประชุม : เห็นชอบแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษาในคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๙๘ ราย

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๒ ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา ในคณะกรรมการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของ ผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย

---

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์จะขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษาในคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม สำหรับทำหน้าที่พัฒนาและประเมินผลการปฏิบัติตนและการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ จำนวน ๒ ราย

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย

"หลักเกณฑ์

ฯลฯ

ข้อ ๕. ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ แต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จำนวน ๓ คน โดยมีองค์ประกอบตามลำดับ ดังนี้

๕.๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ประธานกรรมการ
๕.๒ ผู้ดำรงตำแหน่งครูในสถานศึกษา	กรรมการ
๕.๓ ผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา	กรรมการ

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการทำหน้าที่พี่เลี้ยง โดยให้คำปรึกษา สอนงาน ช่วยเหลือ แนะนำการปฏิบัติตนและการปฏิบัติงานให้มีคุณลักษณะในหน้าที่ความรับผิดชอบตามมาตรฐานตำแหน่ง ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งตามข้อ ๕.๑ หรือข้อ ๕.๒ ในสถานศึกษาที่ครูผู้ช่วยได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง แล้วแต่กรณี ให้แต่งตั้งจากสถานศึกษาอื่นที่อยู่ใกล้เคียงกัน เป็นกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มตามองค์ประกอบได้ตามความเหมาะสม

ฯลฯ

"วิธีการ

ฯลฯ

ข้อ ๒. การตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๕ ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

๒.๑ กรณีหน่วยงานการศึกษาที่สังกัดเขตพื้นที่การศึกษา ดำเนินการดังนี้

๒.๑.๑ ให้สถานศึกษาเสนอรายชื่อผู้ดำรงตำแหน่งครูในสถานศึกษานั้นไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แล้วให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จัดส่งรายชื่อดังกล่าว ไปยังสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพื่อดำเนินการต่อไป

๒.๑.๒ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเสนอบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา ไปยังสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพื่อเสนอ กศจ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ฯลฯ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ เพื่อประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑) ผู้ขอรับการประเมิน ราย นายพงศ์วุฒิ ชีวาวันชัย ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนดงขุยวิทยาคม บรรจุและแต่งตั้ง เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๗๒๒/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เดิมกรรมการประเมินผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา คือ นายชูเกียรติ เทียนพลู ข้าราชการบำนาญ โรงเรียนดงขุย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เนื่องจากย้ายที่พักอาศัยไปต่างจังหวัดจึงไม่สะดวกในการเดินทาง จึงขอเปลี่ยนแปลงเป็น นายสมนึก ศรีปิ่น ข้าราชการบำนาญ โรงเรียนดงขุยวิทยาคม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ เป็นกรรมการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

๒) ผู้ขอรับการประเมิน ราย นางสาวกรกนก ทาสีขาว ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนดงขุยวิทยาคม บรรจุและแต่งตั้ง เมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๔ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๑๘/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๔ เดิมกรรมการประเมินผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา คือ นายชูเกียรติ เทียนพลู ข้าราชการบำนาญ โรงเรียนดงขุย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เนื่องจากย้าย ที่พักอาศัยไปต่างจังหวัดจึงไม่สะดวกในการเดินทาง จึงขอเปลี่ยนแปลงเป็น นายสมนึก ศรีปิ่น ข้าราชการบำนาญ โรงเรียนดงขุยวิทยาคม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ เป็นกรรมการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ตรวจสอบรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษาแล้ว เห็นว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สมควรพิจารณาเห็นชอบเปลี่ยนแปลงรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๒ ราย

๖. มติที่ประชุม : เห็นชอบเปลี่ยนแปลงรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๒ ราย *(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๕๖)*

บัญชีรายละเอียดการเสนอขอแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง ผู้ขอรับการประเมิน	คณะกรรมการประเมิน		
		คนที่ ๑ ประธานกรรมการ	คนที่ ๒ กรรมการ	คนที่ ๓ กรรมการ
๑	นายพงศ์วุฒิ ชีวาวันชัย ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนดงขุยวิทยาคม บรรจุเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ สพม.เพชรบูรณ์	ผู้อำนวยการ โรงเรียนดงขุยวิทยาคม	นายสลัก สุขไพโรจน์ ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ โรงเรียนดงขุยวิทยาคม สพม.เพชรบูรณ์	นายชูเกียรติ เทียนพูล ข้าราชการบำนาญ อดีตข้าราชการครู โรงเรียนดงขุยใต้ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ **เปลี่ยนแปลงเป็น** นายสมนึก ศรีปิ่น ข้าราชการบำนาญ อดีตข้าราชการครู โรงเรียนดงขุยวิทยาคม สพม.เพชรบูรณ์
๒	นางสาวกรกนก ทาสีขาว ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนดงขุยวิทยาคม บรรจุเมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๔ สพม.เพชรบูรณ์	ผู้อำนวยการ โรงเรียนดงขุยวิทยาคม	นายกันต์ธีร์ จันทร์ตา ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ โรงเรียนดงขุยวิทยาคม สพม.เพชรบูรณ์	นายชูเกียรติ เทียนพูล ข้าราชการบำนาญ อดีตข้าราชการครู โรงเรียนดงขุยใต้ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ **เปลี่ยนแปลงเป็น** นายสมนึก ศรีปิ่น ข้าราชการบำนาญ อดีตข้าราชการครู โรงเรียนดงขุยวิทยาคม สพม.เพชรบูรณ์

ลงชื่อ
(นางสิรินทิพย์ แก้วเทพ)
ตำแหน่ง พนักงานราชการ
เจ้าหน้าที่ผู้จัดทำข้อมูล

ลงชื่อ
(สมบูรณ์ ถนอมพลกรัง)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้อง

ว่าที่ร้อยตรี
(สมจิตร รอดเรือง)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์
ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๓ ขออนุมัติส่งคำร้องขอย้าย และขออนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู กรณีพิเศษ ไปต่างสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

---

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ขออนุมัติส่งคำร้องขอย้าย และขออนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู กรณีพิเศษ ไปต่างสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ราย นางศรีสุดา ฮอพิมาย ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านดงขวาง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ เพื่อติดตามคู่สมรส ตามคำร้องขอย้ายของตนเอง ไปดำรงตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

"มาตรา ๕๙ การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดไปดำรงตำแหน่งในหน่วยงานการศึกษาอื่นภายในส่วนราชการหรือภายในเขตพื้นที่การศึกษาหรือต่างเขตพื้นที่การศึกษาต้องได้รับอนุมัติจาก อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. หรือ ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง ของผู้ประสงค์ย้ายและผู้รับย้ายแล้วแต่กรณี และให้สถานศึกษาโดยคณะกรรมการสถานศึกษาเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ ที่ ก.ค.ศ. ตั้งด้วย และเมื่อ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ ที่ ก.ค.ศ. ตั้งพิจารณาอนุมัติแล้ว ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ สั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้นั้นต่อไป "

๒.๒ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

"ข้อ ๘ ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาและ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา"

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ฯลฯ

ข้อ ๒ การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มี ๓ กรณี ดังนี้

ข้อ ๒.๒ การย้ายกรณีพิเศษ ได้แก่การย้ายตามคำร้องขอย้าย เนื่องจากติดตามคู่สมรสเจ็บป่วยร้ายแรง ถูกคุกคามต่อชีวิต เพื่อดูแลบิดา มารดา คู่สมรส หรือบุตร ซึ่งเจ็บป่วยร้ายแรง หรือทุพพลภาพ

ข้อ ๑๐ การย้ายกรณีพิเศษ

๑๐.๑ การย้ายกรณีพิเศษ ต้องมีหลักฐานของทางราชการ หรือทางการแพทย์แผนปัจจุบัน แล้วแต่กรณี ตลอดจนความเห็นและคำรับรองผู้บังคับบัญชาชั้นต้นประกอบการพิจารณา

๑๐.๒ การย้ายกรณีพิเศษ ผู้ขอย้ายยื่นคำร้องขอย้ายได้ตลอดปี เมื่อคำร้องได้รับการพิจารณาผลเป็นประการใดแล้วถือเป็นอันยุติ

ข้อ ๑๒ การย้ายทุกกรณี สถานศึกษาที่จะรับย้ายต้องมีอัตรากำลังสายงานการสอนไม่เกินเกณฑ์อัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด และต้องนำเสนอ อกศจ. พิจารณากลั่นกรองก่อนนำเสนอ กศจ. พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป ฯลฯ

ฯลฯ

๒.๔ แนวทางการพิจารณาการย้ายกรณีพิเศษของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จังหวัดเพชรบูรณ์

ฯลฯ

หลักการ

๑. การย้ายกรณีพิเศษ ได้แก่ การย้ายตามคำร้องขอย้าย เนื่องจาก ติดตามคู่สมรส เจ็บป่วยร้ายแรง ถูกคุกคามต่อชีวิต เพื่อดูแลบิดา มารดา คู่สมรส หรือบุตร ซึ่งเจ็บป่วยร้ายแรงหรือทุพพลภาพ

๒. การย้ายกรณีพิเศษ ต้องมีหลักฐานของทางราชการ หรือทางการแพทย์แผนปัจจุบัน แล้วแต่กรณี ตลอดจนความเห็นและคำรับรองของผู้บังคับบัญชาชั้นต้นประกอบการพิจารณา

๓. การย้ายกรณีพิเศษ ผู้ขอย้ายยื่นคำร้องขอย้ายได้ตลอดปี คำร้องใดหากไม่ได้รับการพิจารณาให้ย้ายภายใน ๑ ปี ให้ถือว่าคำร้องนั้นเป็นอันยกเลิก

๔. ผู้ยื่นคำร้องขอย้ายกรณีพิเศษไว้แล้ว หากเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติในการขอย้ายกรณีปกติ สามารถยื่นคำร้องขอย้ายกรณีปกติตามปฏิทินที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด ได้อีกคำร้องหนึ่ง หรือจะยื่นคำร้องขอย้ายกรณีพิเศษพร้อมกับคำร้องขอย้ายกรณีปกติในขณะเดียวกันก็สามารถทำได้

ทั้งนี้ คำร้องขอย้ายกรณีปกติ จะต้องแนบเอกสารหลักฐานตามรายละเอียดตัวชี้วัด ในการประเมินตามองค์ประกอบที่ ก.ค.ศ. กำหนดด้วย

๕. สถานศึกษาที่จะรับย้ายต้องมีอัตรากำลังสายงานการสอน ไม่เกินเกณฑ์อัตรากำลัง ที่ ก.ค.ศ. กำหนดและต้องนำเสนอคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัด พิจารณากลั่นกรองก่อนนำเสนอ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

๖. ให้คณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัด พิจารณากลั่นกรองและจัดลำดับผู้ยื่นคำร้อง ขอย้ายพร้อมเหตุผล โดยยึดหลักธรรมาภิบาล หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงประโยชน์ ที่ทางราชการจะได้รับเป็นสำคัญ

๘. คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด เป็นผู้พิจารณาอนุมัติการย้ายข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาภายในจังหวัด

ฯลฯ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ได้รับคำร้องขอย้าย ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ราย นางศรีสุดา ฮอพิมาย ตำแหน่งครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านดงขวาง อำเภอหล่มสัก มีความประสงค์ขอย้ายกรณีพิเศษ เพื่อติดตามคู่สมรส ตาม คำร้องขอย้ายของตนเอง ไปดำรงตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เชียงใหม่ เขต ๑

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ได้ตรวจสอบข้อมูล และเอกสารประกอบการขอย้ายกรณีพิเศษ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารายดังกล่าว พิจารณาแล้วปรากฏรายละเอียด ดังนี้

๓.๒.๑ นางศรีสุดา ฮอพิมาย จดทะเบียนสมรส กับ ร.ต.อาคม ฮอพิมาย ณ สำนักทะเบียน อำเภอแม่สะเรียง จังหวัดแม่ฮ่องสอน เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐

๓.๒.๒ ร.ต. อาคม ฮอพิมาย เดิมปฏิบัติราชการตำแหน่ง ผบ.มว.ร้อย.ม.ม.พัน.๒๘ พล.ม.๑ ค่ายพ่อขุนบางกลางหาว อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้รับคำสั่งแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง ผบ.มว.มทบ.ร้อย.มทบ.พัน.มทบ.๓๓ ตามคำสั่งกองทัพบก ที่ ๑๕๑๙/๒๕๖๕ สั่ง ณ วันที่ ๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้ไปปฏิบัติราชการ มณฑลทหารบกที่ ๓๓ อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่

๓.๓ โรงเรียนบ้านดงขวาง อำเภอหล่มสัก มีผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๑ คน อัตรากำลังครูพอดีเกณฑ์ รองผู้บริหารสถานศึกษา - ๑ มีครู จำนวน ๑๔ คน ครูวิชาเอกการศึกษาปฐมวัย - ๑ ตามมาตรฐานวิชาเอกของโรงเรียนมีจำนวนนักเรียน ๑๔๗ คน

๓.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ พิจารณาแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์การย้ายกรณีพิเศษ เห็นควรให้ส่งคำร้องขอย้ายไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ และให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาต่อไป

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว การดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ผู้ยื่นคำร้องขอย้ายมีคุณสมบัติให้ส่งคำร้องขอย้ายไปต่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สมควรพิจารณาอนุมัติ ดังนี้

๕.๑ อนุมัติให้ส่งคำร้องขอย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู กรณีพิเศษ ไปต่างสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ราย นางศรีสุดา ฮอพิมาย ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านดงขวาง อำเภอหล่มสัก สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ เพื่อติดตามคู่สมรส ตามคำร้องขอย้ายของตนเอง ไปดำรงตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑

๕.๒ อนุมัติให้ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู กรณีพิเศษ ไปต่างสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ราย นางศรีสุดา ฮอพิมาย ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านดงขวาง อำเภอหล่มสัก สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ เพื่อติดตามคู่สมรส ตามคำร้องขอย้ายของตนเอง ไปดำรงตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ กรณี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ พิจารณารับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ดังกล่าว

ทั้งนี้ เมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้วให้รายงานคณะอนุกรรมการฯ และคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ทราบต่อไป

๖. มติที่ประชุม : อนุมัติให้ดำเนินการ ดังนี้

๖.๑ อนุมัติให้ส่งคำร้องขอย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู กรณีพิเศษ ไปต่างสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ราย นางศรีสุดา ฮอพิมาย ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านดงขวาง อำเภอหล่มสัก สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ เพื่อติดตามคู่สมรส ตามคำร้องขอย้ายของตนเอง ไปดำรงตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑

๖.๒ อนุมัติให้ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู กรณีพิเศษ ไปต่างสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ราย นางศรีสุดา ฮอพิมาย ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านดงขวาง อำเภอหล่มสัก สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ เพื่อติดตามคู่สมรส ตามคำร้องขอย้ายของตนเอง ไปดำรงตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ กรณี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ พิจารณารับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ดังกล่าว

ทั้งนี้ เมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้วให้รายงานคณะอนุกรรมการฯ และคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ทราบต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๔ ขออนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ช่วยปฏิบัติราชการ กรณีติดตามคู่สมรส

---

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ราย นางอนัญญา จันทรัตน์ ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ โรงเรียนหนองไผ่ อำเภอหนองไผ่ ขอช่วยปฏิบัติราชการต่อเนื่อง กรณีติดตามคู่สมรส โรงเรียนวิทยานุกูลนารี อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๖๙ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดว่า สำหรับการสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดไปปฏิบัติราชการในหน่วยงานการศึกษาใดเป็นการชั่วคราวในเขตพื้นที่การศึกษา ให้เป็นอำนาจของผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา

๒.๒ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

ข้อ ๘. ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาและ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา

๒.๓ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนมาก ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๒๓๘๔ ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง ซักซ้อมการให้ข้าราชการครูช่วยราชการ

๒.๔ แนวทางการพิจารณาการขอช่วยราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จังหวัดเพชรบูรณ์

ฯลฯ

หลักการ

๑. การช่วยราชการ มี ๕ กรณี ดังนี้

๑.๑ กรณีติดตามคู่สมรสซึ่งเป็นข้าราชการ หรือพนักงานรัฐวิสาหกิจ

๑.๒ กรณีเจ็บป่วยอย่างร้ายแรงต้องรักษาตัว

๑.๓ กรณีถูกคุกคามต่อชีวิต

๑.๔ กรณีไปช่วยราชการในสถานศึกษาที่ขาดอัตรากำลัง

๑.๕ กรณีดูแลบิดา มารดา คู่สมรส บุตร ซึ่งเจ็บป่วยร้ายแรง หรือทุพพลภาพ

๒. การช่วยราชการต้องบันทึกชี้แจงเหตุผลความจำเป็น พร้อมแนบหลักฐานของทางราชการหรือทางการแพทย์แผนปัจจุบันแล้วแต่กรณี ตลอดจนความเห็นและคำรับรองของผู้บังคับบัญชาชั้นต้นประกอบการพิจารณา

๓. การช่วยราชการให้ยื่นคำร้องขอช่วยราชการได้ตลอดปี เมื่อคำร้องได้รับการพิจารณาผลเป็นประการใดแล้วถือเป็นอันยุติ

๔. การอนุมัติให้ช่วยราชการ จะพิจารณาให้ช่วยราชการได้ ครั้งละไม่เกิน ๑ ปี

๕. สถานศึกษาที่จะให้ช่วยราชการต้องมีอัตรากำลังสายงานการสอนไม่เกินเกณฑ์อัตรากำลัง ที่ ก.ค.ศ. กำหนด และต้องนำเสนอคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัด พิจารณากลั่นกรองก่อนนำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด พิจารณาอนุมัติ

แนวทางการพิจารณาการขอช่วยราชการ

๑. กรณีติดตามคู่สมรสซึ่งเป็นข้าราชการ หรือพนักงานรัฐวิสาหกิจ มีแนวทางการพิจารณา ดังนี้

๑.๑ คู่สมรสของผู้ขอช่วยราชการ ต้องเป็นข้าราชการ หรือพนักงานรัฐวิสาหกิจ

๑.๒ ผู้ขอช่วยราชการ และคู่สมรสต้องจดทะเบียนสมรสก่อนวันที่คู่สมรสได้รับแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งใหม่

๑.๓ ผู้ขอช่วยราชการ ต้องยื่นคำร้องขอช่วยราชการ ภายใน ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ระบุให้มีผลในคำสั่งย้าย หรือวันที่ได้รับแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งใหม่ของคู่สมรส

ฯลฯ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ นางอนัญญา จันทรัตน์ ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๔๗๔๑๓ อัตราเงินเดือน ๕๐,๘๑๐ บาท คุณวุฒิปริญญาตรี ค.บ. (คณิตศาสตร์) โรงเรียนหนองไผ่ อำเภอหนองไผ่ ประสงค์ขอช่วยปฏิบัติราชการต่อเนื่อง กรณีติดตามคู่สมรส โรงเรียนวิทยานุกูลนารี อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์

๓.๒ คู่สมรสของ นางอนัญญา จันทรัตน์ ตำแหน่งครู โรงเรียนหนองไผ่ อำเภอหนองไผ่ คือ นายสุชัดร์ จันทรัตน์ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเฉลียงทอง อำเภอหนองไผ่ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ได้ย้ายไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโนนตะแบก อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๙๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๓.๓ โรงเรียนหนองไผ่ อำเภอหนองไผ่ มีผู้บริหารโรงเรียน จำนวน ๕ คน มีครู จำนวน ๙๑ คน อัตรากำลังครูพอดีเกณฑ์ ครูวิชาเอกคณิตศาสตร์พอดีเกณฑ์ตามมาตรฐานวิชาเอกของโรงเรียน มีนักเรียนจำนวน ๑,๙๘๓ คน

๓.๔ โรงเรียนวิทยานุกูลนารี อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ มีผู้บริหารโรงเรียน จำนวน ๕ คน มีครูจำนวน ๑๒๒ คน อัตรากำลังครูพอดีเกณฑ์ ครูวิชาเอกคณิตศาสตร์พอดีเกณฑ์ตามมาตรฐานวิชาเอก ของโรงเรียน มีนักเรียนจำนวน ๒,๖๓๐ คน

๓.๕ นางอนัญญา จันทรัตน์ ตำแหน่งครู ได้ไปช่วยปฏิบัติราชการ กรณีติดตามคู่สมรส โรงเรียนวิทยานุกูลนารี อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ เป็นเวลา ๑ ปี ตั้งแต่วันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ตามมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔

๓.๖ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ พิจารณาตรวจสอบแล้ว เห็นควรให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ราย นางอนัญญา จันทรัตน์ ตำแหน่งครู โรงเรียนหนองไผ่ ไปช่วยปฏิบัติราชการต่อเนื่องได้ตามความประสงค์ ที่โรงเรียนวิทยานุกูลนารี เป็นระยะเวลา ๑ ปี

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบข้อมูล และคุณสมบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ราย นางอนัญญา จันทรัตน์ ตำแหน่งครู โรงเรียนหนองไผ่ อำเภอหนองไผ่ พิจารณาให้ช่วยราชการตามหลักเกณฑ์

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สมควรพิจารณาอนุมัติให้ นางอนัญญา จันทรัตน์ ตำแหน่งครู โรงเรียนหนองไผ่ อำเภอหนองไผ่ ขอช่วยปฏิบัติราชการต่อเนื่อง กรณีติดตามคู่สมรส ที่โรงเรียนวิทยานุกูลนารี อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ ซึ่งมีอัตรากำลังครูและวิชาเอกคณิตศาสตร์พอดีเกณฑ์ตามมาตรฐานวิชาเอกของโรงเรียนเป็นระยะเวลา ๑ ปี

๖. มติที่ประชุม : อนุมัติให้ นางอนัญญา จันทรัตน์ ตำแหน่งครู โรงเรียนหนองไผ่ อำเภอหนองไผ่ ช่วยปฏิบัติราชการต่อเนื่อง กรณีติดตามคู่สมรส ที่โรงเรียนวิทยานุกูลนารี อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ ซึ่งมีอัตรากำลังครูและวิชาเอกคณิตศาสตร์พอดีเกณฑ์ตามมาตรฐานวิชาเอกของโรงเรียนเป็นระยะเวลา ๑ ปี

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๕ ขออนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ช่วยปฏิบัติราชการ กรณีไปช่วยราชการในสถานศึกษาที่ขาดอัตรากำลัง

---

๑. คำขอ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ราย นางสาวจินตนา บุญสิงห์ ตำแหน่งครู อันดับ คศ. ๓ โรงเรียนบ้านดอยน้ำเพียงดิน อำเภอหล่มเก่า มีความประสงค์ขอช่วยปฏิบัติราชการต่อเนื่อง ที่โรงเรียนบ้านฝายนาแซง อำเภอหล่มสัก สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๖๙ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดว่า สำหรับการสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดไปปฏิบัติราชการในหน่วยงานการศึกษาใดเป็นการชั่วคราวในเขตพื้นที่การศึกษา ให้เป็นอำนาจของผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา

๒. ๒ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

ข้อ ๘. ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาและ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา

๒.๓ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนมาก ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๒๓๘๔ ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง ซักซ้อมการให้ข้าราชการครูช่วยราชการ

๒.๔ แนวทางการพิจารณาการขอช่วยราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จังหวัดเพชรบูรณ์

ฯลฯ

หลักการ

๑. การช่วยราชการ มี ๕ กรณี ดังนี้

๑.๑ กรณีติดตามคู่สมรสซึ่งเป็นข้าราชการ หรือพนักงานรัฐวิสาหกิจ

๑.๒ กรณีเจ็บป่วยอย่างร้ายแรงต้องรักษาตัว

๑.๓ กรณีถูกคุกคามต่อชีวิต

๑.๔ กรณีไปช่วยราชการในสถานศึกษาที่ขาดอัตรากำลัง

๑.๕ กรณีดูแลบิดา มารดา คู่สมรส บุตร ซึ่งเจ็บป่วยร้ายแรง หรือทุพพลภาพ

๒. การช่วยราชการต้องบันทึกชี้แจงเหตุผลความจำเป็น พร้อมแนบหลักฐานของทางราชการหรือทางการแพทย์แผนปัจจุบันแล้วแต่กรณี ตลอดจนความเห็นและคำรับรองของผู้บังคับบัญชาชั้นต้นประกอบการพิจารณา

๓. การช่วยราชการให้ยื่นคำร้องขอช่วยราชการได้ตลอดปี เมื่อคำร้องได้รับการพิจารณาผลเป็นประการใดแล้วถือเป็นอันยุติ

๔. การอนุมัติให้ช่วยราชการ จะพิจารณาให้ช่วยราชการได้ ครั้งละไม่เกิน ๑ ปี

๕. สถานศึกษาที่จะให้ช่วยราชการต้องมีอัตรากำลังสายงานการสอนไม่เกินเกณฑ์อัตรากำลัง ที่ ก.ค.ศ. กำหนด และต้องนำเสนอคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัด พิจารณากลั่นกรองก่อนนำเสนอ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด พิจารณาอนุมัติ

ฯลฯ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ นางสาวจินตนา บุญสิงห์ ตำแหน่งครู อันดับ คศ. ๓ โรงเรียนบ้านดอยน้ำเพียงดิน อำเภอหล่มเก่า เคยได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ให้ไปช่วยราชการชั่วคราว โรงเรียนบ้านฝายนาแซง อำเภอหล่มสัก มีกำหนด ๑ ปี ตั้งแต่วันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ถึง ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ มีความประสงค์ขอช่วยราชการที่โรงเรียนบ้านฝายนาแซง อำเภอหล่มสัก ต่อเนื่อง เนื่องจากโรงเรียนบ้านฝายนาแซงมีอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด และครูไม่ครบชั้น โดยโรงเรียนบ้านดอยน้ำเพียงดิน มีครู จำนวน ๑๔ คน มีอัตรากำลังครู พอดีเกณฑ์ รองผู้อำนวยการโรงเรียน - ๑ ผู้อำนวยการโรงเรียน จำนวน ๑ คน มีนักเรียน จำนวน ๒๕๗ คน ทั้งนี้ผู้บริหารสถานศึกษาต้นสังกัดไม่ขัดข้อง

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ได้แจ้งมติคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ ให้ทบทวนโรงเรียนที่ขอช่วยราชการใหม่ ควรเป็นโรงเรียนที่มีอัตรากำลังตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.ต่ำเกณฑ์มากกว่าโรงเรียนบ้านดอยน้ำเพียงดิน แต่นางสาวจินตนา บุญสิงห์ มีความประสงค์ขอช่วยราชการโรงเรียนบ้านฝายนาแซงตามเดิม เนื่องจากได้รับมอบหมายให้เป็นครูประจำชั้นประถมศึกษาปีที่ ๓

๓.๓ โรงเรียนบ้านฝายนาแซง มีอัตรากำลังครู - ๑ มีครู จำนวน ๕ คน ผู้บริหารโรงเรียน จำนวน ๑ คน มีนักเรียน จำนวน ๗๔ คน

๓.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ได้ตรวจสอบข้อมูลและบันทึกของผู้บริหารสถานศึกษาต้นสังกัดมีความเห็นว่าไม่ขัดข้องให้ช่วยราชการต่อได้ เพื่อประโยชน์ของทางราชการ จึงเห็นควรให้ นางสาวจินตนา บุญสิงห์ ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านดอยน้ำเพียงดิน ช่วยปฏิบัติราชการโรงเรียนบ้านฝายนาแซง ต่อไปอีก เป็นระยะเวลา ๑ ปี

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบข้อมูล และคุณสมบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ราย นางสาวจินตนา บุญสิงห์ ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านดอยน้ำเพียงดิน พิจารณาให้ช่วยราชการตามหลักเกณฑ์

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สมควรพิจารณาอนุมัติให้ นางสาวจินตนา บุญสิงห์ ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านดอยน้ำเพียงดิน อำเภอหล่มเก่า มีความประสงค์ขอช่วยปฏิบัติราชการต่อเนื่อง ที่โรงเรียนบ้านฝายนาแซง อำเภอหล่มสัก สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ เป็นระยะเวลา ๑ ปี

๖. มติที่ประชุม : อนุมัติให้ นางสาวจินตนา บุญสิงห์ ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านดอยน้ำเพียงดิน อำเภอหล่มเก่า มีความประสงค์ขอช่วยปฏิบัติราชการต่อเนื่อง ที่โรงเรียนบ้านฝายนาแซง อำเภอหล่มสัก สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ เป็นระยะเวลา ๑ ปี

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๖ ขออนุมัติตั้งคณะกรรมการทำหน้าที่ประเมินความรู้ความสามารถ และความเหมาะสมของผู้ขอย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอนที่ยื่นคำขอไว้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) และหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

---

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติตั้งคณะกรรมการซึ่งเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ และความเหมาะสม ทำหน้าที่ประเมินความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสมของผู้ขอย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอน ที่ยื่นคำขอไว้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ และตามหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

"ข้อ ๘ ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายว่าด้วยกฎหมายการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาและ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ หลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

ฯลฯ

ข้อ ๘ ให้ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ ตั้ง แล้วแต่กรณีดำเนินการดังนี้

๘.๑ ให้ความเห็นชอบในการนำตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน มาใช้ในการรับโอน

ฯลฯ

๘.๒ กำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน

๘.๓ ประกาศรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วัน โดยระบุตำแหน่งว่างที่จะรับโอนคุณสมบัติของผู้ขอโอน และองค์ประกอบการประเมินตัวชี้วัดเกณฑ์การให้คะแนนประเมิน รวมทั้งข้อความอื่นที่ผู้ขอโอนควรทราบ โดยให้ปิดประกาศไว้ในที่เปิดเผยและประชาสัมพันธ์ทางสื่อต่าง ๆ ตามความเหมาะสม

๘.๔ ตั้งกรรมการซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสม ไม่น้อยกว่า ๕ คน ทำหน้าที่ประเมินความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสมของผู้ขอโอน ตามองค์ประกอบการประเมินและตัวชี้วัดที่กำหนด

ฯลฯ

๒.๔ หนังสือหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

ฯลฯ

ข้อ ๖ ให้ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง แล้วแต่กรณีดำเนินการดังนี้

๖.๑ ให้ความเห็นชอบในการนำตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือนมาใช้สำหรับเปลี่ยนตำแหน่ง รับย้าย หรือรับโอน

ฯลฯ

๖.๒ กำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน

๖.๓ ประกาศรับเปลี่ยนตำแหน่ง รับย้าย และรับโอน ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วัน โดยระบุตำแหน่งว่างที่จะรับเปลี่ยนตำแหน่ง รับย้าย รับโอน คุณสมบัติของผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอน และองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน รวมทั้งข้อความอื่นที่ผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนควรทราบ โดยปิดประกาศไว้ในที่เปิดเผยและประชาสัมพันธ์ทางสื่อต่าง ๆ ตามความเหมาะสม

๖.๔ ตั้งคณะกรรมการซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและความเหมาะสมไม่น้อยกว่า ๕ คน ทำหน้าที่ประเมินความรู้ความสามารถและความเหมาะสมของผู้เปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอน ที่ยื่นคำขอไว้ตามองค์ประกอบการประเมินและตัวชี้วัดกำหนด

ฯลฯ

๒.๕ ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประกาศ ณ วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๔

ฯลฯ

"หลักเกณฑ์

๑. การย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอน ประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลตามองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัดและคะแนนประเมิน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ หรือที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ แล้ว ให้แต่งตั้งได้โดยไม่ต้องมีการประเมินผลงาน

๒. การย้าย หรือเปลี่ยนตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป ซึ่งจัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน เมื่อผ่านการประเมินบุคคล ตามองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนประเมินตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ แล้ว ให้แต่งตั้งได้โดยไม่ต้องมีการประเมินผลงาน

๓. การย้าย หรือเปลี่ยนตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป ซึ่งจัดอยู่ต่างกลุ่มตำแหน่งกัน เมื่อผ่านการประเมินบุคคล ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ แล้ว ให้ส่งผลงานเพื่อประเมินตามเงื่อนไขที่กำหนด

๔. การโอน ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป เมื่อผ่านการประเมินบุคคลตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ หรือที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ แล้ว ให้ส่งผลงานเพื่อประเมินตามเงื่อนไขที่กำหนด"

ฯลฯ

"วิธีการ

ฯลฯ

<u>๑.๓ กศจ. ตั้งคณะกรรมการซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสมไม่น้อยกว่า ๕ คน ตามองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนประเมิน ทำหน้าที่ประเมินความรู้ความสามารถ และความเหมาะสมของผู้ขอย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอนที่ยื่นคำขอไว้ตามองค์ประกอบการประเมินและตัวชี้วัดที่กำหนด</u>

๑.๔ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เสนอผลการประเมินต่อ กศจ. เพื่อพิจารณาอนุมัติ

๑.๕ เมื่อ กศจ. พิจารณามีมติอนุมัติแล้วให้ศึกษาธิการจังหวัดมีคำสั่งแต่งตั้งต่อไป

ฯลฯ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (ตามคำสั่ง คสช. ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐) ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้ใช้ตำแหน่งว่างและประกาศตำแหน่งว่างเพื่อโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวน ๕ ตำแหน่ง และสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ดำเนินการประกาศตำแหน่งว่างเพื่อโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ ดังกล่าว ฯ เรียบร้อยแล้ว <u>ตามประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔</u> โดยมีผู้ยื่นคำร้องขอโอนมาดำรงตำแหน่งว่างดังกล่าว ฯ เป็นดังนี้

<u>สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒</u>

ที่	ตำแหน่งว่าง	รายชื่อผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก ฯ	หมายเหตุ
๑	**กลุ่มอำนวยการ** ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ประเภท ทั่วไป ระดับ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ อ ๗	นายนวภัทร ผิวทอง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์	
		นางสาวชญานิษฐ์ มาพิจารณ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน สังกัดสำนักงาน ก.พ.	
๒	**กลุ่มบริหารงานบุคคล** ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ประเภท ทั่วไป ระดับ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๙	นางบุญญพร สมบูรณ์ทวีโชค ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัดสำนักงานเกษตรจังหวัดอุทัยธานี	

<u>สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์</u>

ที่	ตำแหน่งว่าง	รายชื่อผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก ฯ	หมายเหตุ
๑	**กลุ่มการเงินและสินทรัพย์** ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ประเภท วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๑	-	ไม่มี ผู้สมัคร
๒	**กลุ่มบริหารงานบุคคล** ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ประเภท วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๔	นายศักดา มียศ ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์	
๓	**กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา** ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ประเภท ทั่วไป ระดับ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ อ ๔๓	นางสาวนิภาพร แก้วบาง ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์	
		นายสถิต ขวัญแก้ว ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์	
		นางสาวพรอรุณ ปลื้มบุญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข	

<u>๓.๒ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เสนอขอความเห็นชอบคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ตั้งคณะกรรมการซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสม จำนวน ๖ คน ทำหน้าที่ประเมินความรู้ความสามารถ และความเหมาะสมของผู้ขอย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอนที่ยื่นคำขอไว้ ตามประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔</u> ซึ่งเป็นการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ โดยคณะกรรมการศึกษาธิการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้กำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมินไว้ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว ตามร่างแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา ตามองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด ฯ

๓.๓ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (ตามคำสั่ง คสช. ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐) ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้ใช้ตำแหน่งว่างและประกาศตำแหน่งว่างเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวน ๔ ตำแหน่ง และสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

เพชรบูรณ์ ได้ดำเนินการประกาศตำแหน่งว่างเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ ดังกล่าว ฯ เรียบร้อยแล้ว ตามประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ โดยมีผู้ยื่นคำร้องขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนมาดำรงตำแหน่งว่างดังกล่าวฯ เป็นดังนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

ที่	ตำแหน่งว่าง	รายชื่อผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก ฯ	หมายเหตุ
๑	**กลุ่มอำนวยการ** ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ ประเภท วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๗	-	ไม่มีผู้สมัคร
๒	**กลุ่มบริหารงานบุคคล** ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ประเภท วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๒	นางเปมิกา ฤกษ์จันทร์ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ กลุ่มอำนวยการ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑	

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

ที่	ตำแหน่งว่าง	รายชื่อผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก ฯ	หมายเหตุ
๑	**กลุ่มอำนวยการ** ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ประเภท วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒	นางสาวณัฐธิดา วิไลสวัสดิ์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สพม.พังงา ภูเก็ต ระนอง	
๒	**กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา** ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ประเภท วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๔๐	นางนันทนา ริจนา ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุชำนาญการ กลุ่มการเงินและสินทรัพย์ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒	

๓.๔ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เสนอขอความเห็นชอบคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ตั้งคณะกรรมการซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสม จำนวน ๖ คน ทำหน้าที่ประเมินความรู้ความสามารถ และความเหมาะสมของผู้ขอย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอนที่ยื่นคำขอไว้ ตามประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ โดยคณะกรรมการศึกษาธิการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้กำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมินไว้ตามประกาศคณะกรรมการ

ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว ตามร่างแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตามองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด ฯ

๓.๕ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (ตามคำสั่ง คสช. ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐) ในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้ใช้ตำแหน่งว่างและประกาศตำแหน่งว่างเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวน ๖ ตำแหน่ง และสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ดำเนินการประกาศตำแหน่งว่างเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ ดังกล่าว ฯ เรียบร้อยแล้ว <u>ตามประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๕</u> โดยมีผู้ยื่นคำร้องขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนมาดำรงตำแหน่งว่างดังกล่าว ฯ เป็นดังนี้

<u>สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑</u>

ที่	ตำแหน่งว่าง	รายชื่อผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก ฯ	หมายเหตุ
๑	**กลุ่มบริหารงานบุคคล** ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ประเภท ทั่วไป ระดับ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ อ ๓๐	นางสาวอัมพร สายคำยศ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑	
๒	**กลุ่มนโยบายและแผน** ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ประเภท ทั่วไป ระดับ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ อ ๓๘	นางสาวอภิญญา อาบสา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน กลุ่มอำนวยการ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒	

<u>สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒</u>

ที่	ตำแหน่งว่าง	รายชื่อผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก ฯ	หมายเหตุ
๑	**กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา** ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ประเภท ทั่วไป ระดับ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ อ ๔๔	-	ไม่มีผู้สมัคร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

ที่	ตำแหน่งว่าง	รายชื่อผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก ฯ	หมายเหตุ
๑	**กลุ่มอำนวยการ** ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ประเภท ทั่วไป ระดับ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ อ ๖	-	ไม่มีผู้สมัคร
๒	**กลุ่มบริหารงานบุคคล** ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ประเภท ทั่วไป ระดับ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ อ ๓๐	๑. นางสาวอริศรา ชุมวงค์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓ ๒. นายพงศธร ประทุมโพธิ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	
๓	**กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา** ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ประเภท ทั่วไป ระดับ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ อ ๔๕	นางรุ่งรัศมี พันพลู ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	

๓.๖ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เสนอขอความเห็นชอบคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ตั้งคณะกรรมการซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสม จำนวน ๖ คน ทำหน้าที่ประเมินความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสมของผู้ขอย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอนที่ยื่นคำขอไว้ ตามประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ โดยคณะกรรมการศึกษาธิการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ได้กำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมินไว้ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว ตามร่างแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตามองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด ฯ

๓.๗ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (ตามคำสั่ง คสช. ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้ใช้ตำแหน่งว่างและประกาศตำแหน่งว่างเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวน ๑ ตำแหน่ง และสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ดำเนินการประกาศตำแหน่งว่างเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและการย้าย

ข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ ดังกล่าว ฯ เรียบร้อยแล้ว ตามประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ โดยมีผู้ยื่นคำร้องขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนมาดำรงตำแหน่งว่างดังกล่าว ฯ เป็นดังนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

ที่	ตำแหน่งว่าง	รายชื่อผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก ฯ	หมายเหตุ
๑	**กลุ่มบริหารงานบุคคล** ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ประเภท วิชาการ ระดับ ชำนาญการพิเศษ (ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล) ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๙	นางน้อมจิตต์ หนูทอง ตำแหน่ง นักทรัพยการบุคคลชำนาญการพิเศษ กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑	

๓.๘ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เสนอขอความเห็นชอบคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ตั้งคณะกรรมการซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสม จำนวน ๖ คน ทำหน้าที่ประเมินความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสมของผู้ขอย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอนที่ยื่นคำขอไว้ ตามประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ โดยคณะกรรมการศึกษาธิการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้กำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมินไว้ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว ตามร่างแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตามองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด ฯ

๓.๙ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (ตามคำสั่ง คสช. ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้ใช้ตำแหน่งว่างและประกาศตำแหน่งว่างเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวน ๔ ตำแหน่ง และสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ดำเนินการประกาศตำแหน่งว่างเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ ดังกล่าว ฯ เรียบร้อยแล้ว ตามประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ โดยมีผู้ยื่นคำร้องขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนมาดำรงตำแหน่งว่างดังกล่าว ฯ เป็นดังนี้

<u>สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓</u>

ที่	ตำแหน่งว่าง	รายชื่อผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก ฯ	หมายเหตุ
๑	**กลุ่มอำนวยการ** ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ประเภท วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒	นางสาวกันนิกา นาขันตี ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป สำนักติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน สพฐ.	
๑	**กลุ่มบริหารงานบุคคล** ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ประเภท วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๒	นางสาวสุกัญญา กวยทอง ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป กลุ่มอำนวยการ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	

<u>สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์</u>

ที่	ตำแหน่งว่าง	รายชื่อผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก ฯ	หมายเหตุ
๑	**กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์** ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ประเภท วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๑	-	ไม่มีผู้สมัคร
๒	**กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา** ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ประเภท ทั่วไป ระดับ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ อ ๔๑	-	ไม่มีผู้สมัคร

๓.๑๐ <u>สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เสนอขอความเห็นชอบคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ตั้งคณะกรรมการซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสม จำนวน ๖ คน ทำหน้าที่ประเมินความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสมของผู้ขอย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอนที่ยื่นคำขอไว้ ตามประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕</u> ซึ่งเป็นการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ โดยคณะกรรมการศึกษาธิการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้กำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมินไว้ ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว ตามร่างแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตามองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด ฯ

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ตรวจสอบแล้ว การตั้งคณะกรรมการทำหน้าที่ประเมินความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสมของผู้ขอย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอนที่ยื่นคำขอไว้ ตามองค์ประกอบการประเมินและตัวชี้วัดที่กำหนด เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๔ กำหนด

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สมควรพิจารณาอนุมัติ ดังนี้

๕.๑ อนุมัติตั้งคณะกรรมการซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสม ทำหน้าที่ประเมินความรู้ความสามารถ และความเหมาะสมของผู้ขอย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอนที่ยื่นคำขอไว้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ ตามรายละเอียดข้อ ๓.๒

๕.๒ อนุมัติตั้งคณะกรรมการซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสม ทำหน้าที่ประเมินความรู้ความสามารถ และความเหมาะสมของผู้ขอย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอนที่ยื่นคำขอไว้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ ตามรายละเอียด ข้อ ๓.๔ ข้อ ๓.๖ ข้อ ๓.๘ และข้อ ๓.๑๐

๕.๓ อนุมัติเป็นหลักการตั้งคณะกรรมการซึ่งเป็น ผู้มีความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสม ทำหน้าที่ประเมินความรู้ความสามารถ และความเหมาะสม ของผู้ขอโอน ที่ยื่นคำขอไว้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามหลักเกณฑ์และวิธีการหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ เมื่อดำเนินการประกาศรับย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ ตามข้อ ๕.๒ แล้วหากยังมีตำแหน่งว่างคงเหลือ ตามรายละเอียด ข้อ ๓.๔ ข้อ ๓.๖ และข้อ ๓.๑๐

๕.๔ มอบหมายให้ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เป็นผู้ลงนามในประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตามองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนประเมิน ฯ ตามข้อ ๕.๑ ข้อ ๕.๒ และข้อ ๕.๓

๖. มติที่ประชุม : ให้ถอนเรื่อง โดยให้ดำเนินการเสนอคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.) เพื่อพิจารณากลั่นกรอง ก่อนนำเสนอให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๗ ขอความเห็นชอบประกาศตำแหน่งว่างเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

---

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบประกาศตำแหน่งว่างเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญมาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๑ ตำแหน่ง

๒. กฎหมายระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในส่วนภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

"ข้อ ๘ ให้ กศจ.มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการประทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา"

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

"ก.ค.ศ. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด"

ข้อ ๖.๓ ประกาศรับเปลี่ยนตำแหน่ง รับย้าย และรับโอน ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาทางการศึกษาตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ก่อนวันนับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วัน โดยระบุตำแหน่งว่างที่จะรับเปลี่ยนตำแหน่ง รับย้าย และรับโอน คุณสมบัติของผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอน และองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน รวมทั้ง ข้อความอื่นที่ผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอน ควรทราบ โดยปิดประกาศไว้ในที่เปิดเผยและ ประชาสัมพันธ์ทางสื่อต่างๆ ตามความเหมาะสม"

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

"ก.ค.ศ. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มีมติให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ เป็นผู้พิจารณารับโอนพนักงานและข้าราชการอื่นได้โดยอนุมัติ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ และมาตรฐานเปรียบเทียบตำแหน่งฯ"

ข้อ ๘.๓ ประกาศรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วัน โดยระบุตำแหน่งว่างที่จะรับโอน คุณสมบัติของผู้ขอโอน และองค์ประกอบการประเมินตัวชี้วัด เกณฑ์การให้คะแนนประเมิน รวมทั้งข้อความอื่นที่ผู้ขอโอนควรทราบ โดยให้ปิดประกาศไว้ในที่เปิดเผยและประชาสัมพันธ์ ทางสื่อต่าง ๆ ตามความเหมาะสม"

๒.๔ ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๔

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ มีตำแหน่งว่างเนื่องจากการลาออกจากราชการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ

- ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๗ กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์

๓.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) มอบให้ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง แล้วแต่กรณีดำเนินการดังนี้

ฯลฯ

ข้อ ๖ ให้ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง แล้วแต่กรณีดำเนินการดังนี้

๖.๑ ให้ความเห็นชอบในการนำตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือนมาใช้สำหรับเปลี่ยนตำแหน่ง รับย้าย หรือรับโอน

ฯลฯ

๖.๒ กำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน

๖.๓ ประกาศรับเปลี่ยนตำแหน่ง รับย้าย และรับโอน ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วัน โดยระบุตำแหน่งว่างที่จะรับเปลี่ยนตำแหน่ง รับย้าย รับโอน คุณสมบัติของผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอน และองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน รวมทั้งข้อความอื่นที่ผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนควรทราบ โดยปิดประกาศไว้ในที่เปิดเผยและประชาสัมพันธ์ทางสื่อต่าง ๆ ตามความเหมาะสม

๖.๔ ตั้งคณะกรรมการซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและความเหมาะสมไม่น้อยกว่า ๕ คน ทำหน้าที่ประเมินความรู้ความสามารถและความเหมาะสมของผู้เปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอน ที่ยื่นคำขอไว้ตามองค์ประกอบการประเมินและตัวชี้วัดกำหนด

ฯลฯ

๓.๔ ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประกาศ ณ วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๔

ฯลฯ

"หลักเกณฑ์

๑. การย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอน ประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลตามองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนประเมิน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ หรือที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ แล้ว ให้แต่งตั้งได้โดยไม่ต้องมีการประเมินผลงาน

๒. การย้าย หรือเปลี่ยนตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป ซึ่งจัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน เมื่อผ่านการประเมินบุคคล ตามองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนประเมินตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ แล้ว ให้แต่งตั้งได้โดยไม่ต้องมีการประเมินผลงาน

๓. การย้าย หรือเปลี่ยนตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป ซึ่งจัดอยู่ต่างกลุ่มตำแหน่งกัน เมื่อผ่านการประเมินบุคคล ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ แล้ว ให้ส่งผลงานเพื่อประเมินตามเงื่อนไขที่กำหนด

๔. การโอน ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป เมื่อผ่านการประเมินบุคคล ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ หรือที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ แล้ว ให้ส่งผลงานเพื่อประเมินตามเงื่อนไขที่กำหนด”

ฯลฯ

“วิธีการ

ฯลฯ

<u>๑.๓ กศจ. ตั้งคณะกรรมการซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสมไม่น้อยกว่า ๕ คน ตามองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนประเมิน ทำหน้าที่ประเมินความรู้ความสามารถ และความเหมาะสมของผู้ขอย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอนที่ยื่นคำขอไว้ตามองค์ประกอบการประเมินและตัวชี้วัดที่กำหนด</u>

๑.๔ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เสนอผลการประเมินต่อ กศจ. เพื่อพิจารณาอนุมัติ

๑.๕ เมื่อ กศจ. พิจารณามีมติอนุมัติแล้วให้ศึกษาธิการจังหวัดมีคำสั่งแต่งตั้งต่อไป

ฯลฯ

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบข้อมูลแล้ว เป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือนและไม่มีเงื่อนไข สามารถดำเนินการสรรหาตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ และตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอนบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๔ ได้

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อโปรดพิจารณา

สมควรพิจารณาเห็นชอบ ดังนี้

๕.๑ เห็นชอบให้ใช้ตำแหน่งว่างเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๑ ตำแหน่ง

๕.๒ เห็นชอบให้ประกาศตำแหน่งว่างเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้ายและโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) จำนวน ๑ ตำแหน่ง

๕.๓ เห็นชอบเป็นหลักการเมื่อดำเนินการประกาศรับย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ แล้วหากไม่มีผู้ยื่นความประสงค์ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ ต่อไป

๕.๔ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสม ทำหน้าที่ประเมินความรู้ความสามารถ และความเหมาะสมของผู้ขอย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอน ที่ยื่นคำขอไว้ ตามประกาศตำแหน่งว่างเพื่อเปลี่ยนตำแหน่งย้ายและโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามข้อ ๕.๒

๕.๕ เห็นชอบเป็นหลักการให้ตั้งคณะกรรมการซึ่งเป็น ผู้มีความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสม ตามรายละเอียดข้อ ๕.๔ ทำหน้าที่ประเมินความรู้ความสามารถ และความเหมาะสม ของผู้ขอโอน ที่ยื่นคำขอไว้ตาม หลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐

๕.๖ เห็นชอบเป็นหลักการให้ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงนามในประกาศคณะกรรมการ ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ แต่งตั้งคณะกรรมการซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสม ทำหน้าที่ประเมินความรู้ความสามารถ และความเหมาะสมของผู้ขอย้าย เปลี่ยนตำแหน่งหรือโอน ที่ยื่นคำขอไว้ ตามข้อ ๕.๔ และข้อ ๕.๕

๖. มติที่ประชุม : เห็นชอบให้ดำเนินการ ดังนี้

๖.๑ เห็นชอบให้ใช้ตำแหน่งว่างเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๑ ตำแหน่ง

๖.๒ เห็นชอบให้ประกาศตำแหน่งว่างเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้ายและโอนข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) จำนวน ๑ ตำแหน่ง

๖.๓ เห็นชอบเป็นหลักการเมื่อดำเนินการประกาศรับย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง และโอนข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ แล้วหากไม่มีผู้ยื่นความประสงค์ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ ต่อไป

๖.๔ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสม ทำหน้าที่ ประเมินความรู้ความสามารถ และความเหมาะสมของผู้ขอย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอน ที่ยื่นคำขอไว้ ตามประกาศ ตำแหน่งว่างเพื่อเปลี่ยนตำแหน่งย้ายและโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและการย้ายข้าราชการพลเรือน สามัญ ตามข้อ ๕.๒

๖.๕ เห็นชอบเป็นหลักการให้ตั้งคณะกรรมการซึ่งเป็น ผู้มีความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสม ตามรายละเอียดข้อ ๕.๔ ทำหน้าที่ประเมินความรู้ความสามารถ และความเหมาะสม ของผู้ขอโอน ที่ยื่นคำขอไว้ตาม หลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐

๖.๖ เห็นชอบเป็นหลักการให้ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงนามในประกาศคณะกรรมการ ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ แต่งตั้งคณะกรรมการซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสม ทำหน้าที่ประเมินความรู้ความสามารถ และความเหมาะสมของผู้ขอย้าย เปลี่ยนตำแหน่งหรือโอน ที่ยื่นคำขอไว้ ตามข้อ ๕.๔ และข้อ ๕.๕

(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๗๙-๘๗)

บัญชีรายละเอียดตำแหน่งว่าง ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค(๒)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

ที่	ตำแหน่ง	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่งเลขที่	เลขที่จ่ายตรง	อัตราเงินเดือน	สาเหตุที่ว่าง	หมายเหตุ
๑	นักวิชาการพัสดุ กลุ่ม บริหารงานการเงินและสินทรัพย์	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	อ ๑๗	๔๕๐๔๘๖๖	๔๕,๐๐๐	ลาออกจากราชการ	ว่างเมื่อ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๕

ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร. ๐๗๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕ เรื่อง การย้ายข้าราชการพลเรือน และ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่ง ประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง การย้ายและการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การจัดกลุ่มตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๖ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การกำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) และประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้าย เปลี่ยนตำแหน่งหรือโอน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๔ ประกอบกับมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (ตามคำสั่ง คสช. ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบและอนุมัติให้ประกาศตำแหน่งว่าง ดำเนินการรับสมัครเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งว่าง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์

/จึงประกาศ...

จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ รายละเอียด ดังนี้

ในประกาศนี้

การเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ ดังนี้

"การเปลี่ยนตำแหน่ง" หมายถึง การแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ ๒๕๔๗ ที่มิใช่บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในสังกัดส่วนราชการเดียวกัน

"การย้าย" หมายถึง การแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ หรือข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ประเภทเดิม และระดับตำแหน่งไม่สูงกว่าเดิม ในหน่วยงานการศึกษาที่สังกัดส่วนราชการเดียวกัน

"การโอน" หมายถึง การแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ สังกัดส่วนราชการอื่นให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ประเภทเดิม และระดับตำแหน่งที่ไม่สูงกว่าเดิม

๑. ตำแหน่งว่างที่ประกาศรับสมัคร จำนวน ๑ ตำแหน่ง

<u>สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒</u>

<u>จำนวน ๑ ตำแหน่ง</u>

ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง/กลุ่ม	ประเภท	ระดับ	หมายเหตุ
อ ๑๗	**กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์** นักวิชาการพัสดุ	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๒.๑ มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานตำแหน่งที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒.๒ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของประเภท สายงาน และระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

/ ๒.๓ ไม่อยู่...

๒.๓ ไม่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

๒.๔ ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนว่ากระทำความผิดวินัย หรือถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ

๒.๕ ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา เว้นแต่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๒.๖ ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย

๒.๗ สำหรับผู้ขอโอน นอกจากจะต้องมีคุณสมบัติตามข้อ ๒.๑ - ๒.๖ แล้ว ต้องได้รับความยินยอมให้โอนจากผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งของส่วนราชการหรือหน่วยงานต้นสังกัดเดิมของผู้นั้นด้วย

๒.๘ ในกรณีที่ตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้เข้ารับการคัดเลือกผู้ใดเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนดให้ถือว่าบุคคลผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว หรือหากผู้ใดได้รับการแต่งตั้งแล้วจะถูกเพิกถอนคำสั่งแต่งตั้ง

๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัครคัดเลือก

ให้ผู้สมัครดาวน์โหลดเอกสารได้ทางเว็บไซต์ http://www.pnbpeo.go.th/ หัวข้อ "ข่าวประชาสัมพันธ์ทั่วไปและประกาศของหน่วยงาน"

๓.๑ กรณีสมัครด้วยตนเอง

ให้ผู้สมัครยื่นแบบคำขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) พร้อมเอกสารประกอบการพิจารณาฯ ด้วยตนเอง ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ตั้งแต่วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. และ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ในวัน และเวลาราชการหากพ้นกำหนดเวลาดังกล่าวถือว่าไม่ประสงค์เข้ารับการคัดเลือก

๓.๒ กรณีสมัครทางไปรษณีย์

ให้ผู้สมัครยื่นแบบคำขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) พร้อมเอกสารประกอบการพิจารณา ทางไปรษณีย์ด่วนพิเศษ (EMS) ตั้งแต่วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๕ โดยกรอกรายละเอียดในแบบคำขอให้ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ ลงลายมือชื่อด้วยตนเอง และจัดส่งไปยังกลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เลขที่ ๓๓๑/๒ ถนนสามัคคีชัย ตำบลในเมือง อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ ๖๗๐๐๐

ทั้งนี้ จะถือวันที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตรารับฝากเป็นวันรับสมัครและเอกสารที่ ที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตรารับฝากก่อนวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ และหลังวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๕ จะไม่ได้รับการพิจารณา

/ ๔. เอกสาร...

๔. เอกสารและหลักฐานประกอบการคัดเลือกฯ

๔.๑ แบบคำขอพร้อมเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ประกอบการพิจารณาฯ **รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ๑**

๔.๒ เอกสารและหลักฐานประกอบการพิจารณา ตามองค์ประกอบการประเมินตัวชี้วัด และคะแนนประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๔ **รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ๒** <u>โดยจัดทำผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา</u> เป็นผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานตำแหน่งโดยเป็นผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๒ ปี **ตามเอกสารหมายเลข ๑** และผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน เป็นผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน **ตามเอกสารหมายเลข ๒**

๔.๓ แบบคำขอนับระยะเวลาเกื้อกูล หรือระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง(กรณีดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ซึ่งไม่จัดอยู่ตำแหน่งเดียวกัน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒) **รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ๓**

๔.๔ กรณีการขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย โอน และย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญต่างกลุ่มตำแหน่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการขึ้นไป ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ จะต้องพิจารณาการประเมินบุคคลและผลงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ โดยให้จัดส่งเอกสารประกอบการพิจารณาเพิ่มเติม ดังนี้

(๑) ผลงานที่ผ่านมาที่เป็นผลสำเร็จที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ยื่นคำขอ ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี ตำแหน่งระดับชำนาญการขึ้นไป จำนวน ๑ เรื่อง **รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ๔**

(๒) ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการ เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพ แนวคิดที่จะพัฒนางานในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง และมีการกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จของการดำเนินงานไว้ด้วย จำนวน ๑ เรื่อง **รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ๕**

ทั้งนี้ สำเนาเอกสารหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเขียนคำรับรองว่า "สำเนาถูกต้อง" พร้อมทั้งลงลายมือชื่อ และวัน เดือน ปี ไว้ด้วย

<u>**หมายเหตุ**</u> เอกสารที่ต้องจัดส่ง ดังนี้

๑. ใบสมัครและเอกสารประกอบใบสมัคร จำนวน ๖ เล่ม (ต้นฉบับ ๑ ชุด และสำเนา ๕ ชุด)

๒. เอกสารประกอบการพิจารณาตามองค์ประกอบตัวชี้วัด ข้อ ๑ - ข้อ ๖ โดยแนบเอกสารหลักฐานตามกรอบการพิจารณาแต่ละข้อ หากข้อใดไม่มี ให้ระบุว่า -ไม่มี- โดยจัดทำสารบัญหน้า ข้อ ๑ - ข้อ ๖ ให้ชัดเจน จำนวน ๖ เล่ม (ต้นฉบับ ๑ เล่ม และสำเนา ๕ เล่ม)

/ ๓. กรณี...

๓. กรณีการเปลี่ยนตำแหน่ง การรับย้าย และการรับโอนต่างกลุ่มตำแหน่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป จัดส่งเอกสารเพิ่มเติมตามข้อ ๔.๔ (๑) และ (๒) จำนวน ๓ เล่ม (ต้นฉบับ ๑ ชุด และสำเนา ๒ ชุด)

ผู้ยื่นใบสมัคร มีหน้าที่ศึกษารายละเอียดตามประกาศนี้และจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบคุณสมบัติและกรอกรายละเอียดในใบสมัครพร้อมทั้งยื่นเอกสารหลักฐานประกอบการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน กรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ อันมีผลทำให้ผู้สมัคร ไม่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก หรือไม่ได้รับการคัดเลือกตามประกาศดังกล่าว ผู้สมัครไม่สามารถใช้สิทธิเรียกร้องใดในภายหลังได้

๕. วิธีการพิจารณาและหลักเกณฑ์การตัดสิน

๕.๑ พิจารณาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้าย เปลี่ยนตำแหน่งหรือโอน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

๕.๒ กรณีเปลี่ยนตำแหน่ง การรับย้าย และการรับโอนต่างกลุ่มตำแหน่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป จะต้องพิจารณาการประเมินบุคคลและผลงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๕.๓ การพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ โดยพิจารณาเรียงตามลำดับ ดังนี้

๑) พิจารณารับย้ายบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในสังกัด สพฐ.

๒) พิจารณารับย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสังกัด สพฐ.

๓) พิจารณารับเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มิใช่บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในสังกัด สพฐ.

๔) พิจารณารับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ สังกัดส่วนราชการอื่น

๕.๔ กรณีเป็นผู้ขอโอน ต้องได้รับความยินยอมให้โอนจากผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งของส่วนราชการหรือหน่วยงานต้นสังกัดเดิมของผู้นั้น พร้อมข้อมูลเกี่ยวกับรายละเอียดของผู้ขอโอน

๖. การแต่งตั้ง

๖.๑ จะแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกตามตำแหน่งว่าง ตามประกาศตำแหน่งว่างเมื่อได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์แล้ว กรณีผู้ได้รับการคัดเลือกรายใดต้องเสนอ ก.ค.ศ. พิจารณาคุณสมบัติจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งว่าง เมื่อทราบผลจาก ก.ค.ศ. แล้ว และหากตรวจสอบพบภายหลังว่าผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณสมบัติต่างไปจาก ก.ค.ศ. กำหนด จะไม่พิจารณาแต่งตั้ง หรือยกเลิกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งแล้วแต่กรณี และจะเรียกร้องใด ๆ ในภายหลังมิได้

/ ๖.๒ ผู้ที่ได้...

๖.๒ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกได้รับคะแนนประเมินสูงสุดจะได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) แล้วแต่กรณี และหากผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้ดำรงตำแหน่งต่างกลุ่มตำแหน่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป จะต้องผ่านเกณฑ์การประเมินบุคคลและผลงาน และจะแต่งตั้งได้ก็ต่อเมื่อคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ มีมติอนุมัติแล้ว

๖.๓ กรณีที่ผู้ยื่นความประสงค์ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย โอน และย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญแล้ว ไม่สามารถยกเลิกหรือเปลี่ยนแปลง หรือดำเนินการอื่นใดได้ เว้นแต่เป็นความประสงค์ของหน่วยงานต้นสังกัด ทั้งนี้ ต้องดำเนินการก่อนออกคำสั่ง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายกฤษณ์ คงเมือง)
ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์
ประธานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

- ร่าง -

ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตามองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนประเมิน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอน พนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์

ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ มิถุนายน ๒๕๖๕ ได้ดำเนินการรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘.ค (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวน ๑ ตำแหน่ง นั้น

เพื่อให้การคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘.ค (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ์ ยุติธรรม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตามองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอน พนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ ประกอบด้วย

๑. ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์		ประธานกรรมการ
๒. นางน้อมจิตต์ หนูทอง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑	กรรมการ
๓. นางสาวนงนุช ลาคำ	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒	กรรมการ
๔. นางสุกัญญา ชุมวงค์	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒	กรรมการ

/ ๕. จ.ส.อ.สมบูรณ์...

๕. จ.ส.อ.สมบูรณ์ ถนอมพลกรัง	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล สพม.เพชรบูรณ์	กรรมการ
๖. นางพรหมภัสสร อยู่พืช	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล ศธจ.เพชรบูรณ์	เลขานุการ
๗. นายสมคิด วงษ์แสง	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ศธจ.เพชรบูรณ์	ผู้ช่วยเลขานุการ
๘. นางสาวเพชรรุ้ง คนขยัน	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ศธจ.เพชรบูรณ์	ผู้ช่วยเลขานุการ
๙. นางนฤภร กองเงิน	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ศธจ.เพชรบูรณ์	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๐. นางสาวธัญญารัตน์ ศรีจันทร์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ศธจ.เพชรบูรณ์	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๑. นางสาวเกตุฤดี เพียแก้ว	ผู้ปฏิบัติงานกลุ่มบริหารงานบุคคล ศธจ.เพชรบูรณ์	ผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ พิจารณาตามองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอน พนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้เป็นไปตามประกาศรับสมัครคัดเลือก ฯ โดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายธัญ สายสุจริต)
ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์
เลขานุการคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ปฏิบัติหน้าที่แทน
ประธานคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๘ การย้ายของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามผลการสอบแข่งขันได้

---

๑. คำขอ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติการย้ายของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามผลการสอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวน ๓ ราย

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๖๙ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดว่า สำหรับการสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดไปปฏิบัติราชการในหน่วยงานการศึกษาใดเป็นการชั่วคราวในเขตพื้นที่การศึกษา ให้เป็นอำนาจของผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา

๒.๒ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

ข้อ ๘. ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาและ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ ว๑๐ ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย

ฯลฯ

วิธีการ

๑. ให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดหรือส่วนราชการ เจ้าของบัญชี ดำเนินการดังนี้

๑.๑ ให้ผู้สอบแข่งขันได้ที่มีความประสงค์ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอน ยื่นคำขอตามแบบที่กำหนดแนบท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ พร้อมเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ในวันรายงานตัวเพื่อรับการบรรจุและแต่งตั้ง

๑.๒ ส่งคำขอและเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้สอบแข่งขันได้ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิม แล้วแต่กรณี ภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่รับรายงานตัว เพื่อดำเนินการต่อไป

๒. ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิม แล้วแต่กรณี ของผู้ประสงค์ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอน ดำเนินการดังนี้

๒.๑ ตรวจสอบและรับรองข้อมูลเกี่ยวกับคุณสมบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้สอบแข่งขันได้ ตามหลักเกณฑ์ข้อ ๑.๒ ข้อ ๑.๕ และ ข้อ ๑.๖ พร้อมข้อมูลอื่นตามแบบที่กำหนด

๒.๒ ส่งคำขอและเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้สอบแข่งขันได้ที่ตรวจสอบและรับรองแล้ว ไปยังสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดหรือส่วนราชการ เจ้าของบัญชี แล้วแต่กรณี ภายใน ๗ วันทำการ นับแต่วันที่ได้รับคำขอและเอกสารหลักฐาน

๓. ให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดหรือส่วนราชการ เจ้าของบัญชี ดำเนินการดังนี้

๓.๑ ตรวจสอบเอกสารหลักฐานให้ถูกต้องครบถ้วน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และจัดทำข้อมูลที่เกี่ยวข้องนำเสนอ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง แล้วแต่กรณี พิจารณาอนุมัติการเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอน

๓.๒ เมื่อ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง แล้วแต่กรณี พิจารณาและมีมติอนุมัติแล้ว ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ สั่งบรรจุและแต่งตั้งโดยเร็ว และดำเนินการดังนี้

๓.๒.๑ ส่งสำเนาคำสั่งพร้อมเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือส่วนราชการที่รับการบรรจุและแต่งตั้ง แล้วแต่กรณี

๓.๒.๒ ส่งสำเนาคำสั่งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิม

๓.๒.๓ ส่งสำเนาคำสั่งให้สำนักงาน ก.ค.ศ. ภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง

๔. ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิม แล้วแต่กรณี ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้สอบแข่งขันได้ ที่ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอน ส่งตัวข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับคำสั่ง

๕. การพิจารณาเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ ให้ดำเนินการโดยเคร่งครัด หากภายหลังตรวจสอบพบว่ามีการดำเนินการที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ หรือมีการดำเนินการใด ๆ ที่มิชอบ ให้แก้ไขหรือยกเลิกคำสั่งนั้น แล้วแต่กรณี และให้เป็นความรับผิดชอบของผู้ดำเนินการและผู้ที่เกี่ยวข้อง

กรณีที่ต่างไปจากหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ หาก กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง แล้วแต่กรณี พิจารณาเห็นว่าเป็นกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ราชการ ให้เสนอ ก.ค.ศ. พิจารณา

ฯลฯ

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย

๒.๕ ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีในการสอบแข่งขันได้เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ นายจาตุรนต์ ศรีไทย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนวัดโป่งแค สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลพบุรี เขต ๑ รับเงินเดือนอันดับครูผู้ช่วย อัตราเงินเดือน ๑๖,๓๖๐ บาทได้ขออนุญาตสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ และผู้สอบได้ลำดับที่ ๒๗ สาขาวิชาเอกคณิตศาสตร์ ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕ ได้มารายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ในวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕ และแจ้งความประสงค์ขอย้ายโดยผลการสอบแข่งขันได้ ที่โรงเรียนบ้านหนองใหญ่ ตำแหน่งเลขที่ ๑๖๙๒ อำเภอชนแดน จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลพบุรี เขต ๑ ได้ดำเนินการตรวจสอบและรับรองข้อมูลตามแบบคำขอ และเอกสาร ที่ ก.ค.ศ. กำหนดแล้ว และคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕ มีมติอนุมัติเป็นหลักการให้ย้ายได้

๓.๓ นายวิกรม พรมเวียง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านลำสนธิ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลพบุรี เขต ๒ รับเงินเดือนอันดับครูผู้ช่วย อัตราเงินเดือน ๑๗,๓๓๐ บาท ได้ขออนุญาตสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ และผู้สอบได้ลำดับที่ ๓๔ สาขาวิชาเอกภาษาไทย ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕ ได้มารายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ในวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕ และแจ้งความประสงค์ขอย้ายโดยผลการสอบแข่งขันได้ ที่โรงเรียนชุมชนบ้านพุเตย ตำแหน่งเลขที่ ๙๕ อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

๓.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลพบุรี เขต ๒ ได้ดำเนินการตรวจสอบและรับรองข้อมูลตามแบบคำขอ และเอกสาร ที่ ก.ค.ศ. กำหนดแล้ว และคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕ มีมติอนุมัติเป็นหลักการให้ย้ายได้

๓.๕ นายปัญญาวุฒิ สายสีแก้ว ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู โรงเรียนวัดเสนีวงศ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานนทบุรี เขต ๒ รับเงินเดือนอันดับครูผู้ช่วย อัตราเงินเดือน ๑๘,๖๙๐ บาท ได้ขออนุญาตสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ และผู้สอบได้ลำดับที่ ๓๖ สาขาวิชาเอกภาษาไทย ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕ ได้มารายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ในวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕ และแจ้งความประสงค์ขอย้ายโดยผลการสอบแข่งขันได้ ที่โรงเรียนบ้านอุ่มกะทาด ตำแหน่งเลขที่ ๓๗๗๙ อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

๓.๖ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานนทบุรี เขต ๒ ได้ดำเนินการตรวจสอบและรับรองข้อมูลตามแบบคำขอ และเอกสาร ที่ ก.ค.ศ. กำหนดแล้ว และยินยอมให้ย้ายได้ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบข้อมูลและคุณสมบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๓ ราย แล้วเป็นผู้มีคุณสมบัติและเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด จึงเห็นควรให้ย้ายตามผลการสอบแข่งขันได้

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สมควรพิจารณาอนุมัติการย้ายของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามผลการสอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๕.๑ นายจาตุรนต์ ศรีไทย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนวัดโป่งแค สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลพบุรี เขต ๑ ย้ายมาดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่โรงเรียนบ้านหนองใหญ่ อำเภอชนแดน จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

๕.๒ นายวิกรม พรมเวียง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านลำสนธิ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลพบุรี เขต ๒ ย้ายมาดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยที่โรงเรียนชุมชนบ้านพุเตย อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

๕.๓ นายปัญญาวุฒิ สายสีแก้ว ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูโรงเรียนวัดเสนีวงศ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานนทบุรี เขต ๒ ย้ายมาดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยที่โรงเรียนบ้านอุ่มกะทาด อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

๖. มติที่ประชุม : อนุมัติการย้ายของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามผลการสอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๖.๑ นายจาตุรนต์ ศรีไทย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนวัดโป่งแค สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลพบุรี เขต ๑ ย้ายมาดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่โรงเรียนบ้านหนองใหญ่ อำเภอชนแดน จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

๖.๒ นายวิกรม พรมเวียง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านลำสนธิ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลพบุรี เขต ๒ ย้ายมาดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยที่โรงเรียนชุมชนบ้านพุเตย อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

๖.๓ นายปัญญาวุฒิ สายสีแก้ว ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูโรงเรียนวัดเสนีวงศ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานนทบุรี เขต ๒ ย้ายมาดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยที่โรงเรียนบ้านอุ่มกะทาด อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๙ ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ที่ได้รับจัดสรรจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

---

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ที่ได้รับจัดสรรจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

"ข้อ ๘ ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาฯลฯ "

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๖ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดตำแหน่งเพื่อบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๓ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๔๒๑๕ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง การจัดสรรอัตราข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาที่จะเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แจ้งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ และเขต ๓ ได้รับจัดสรรอัตราว่างข้าราชการครูในสถานศึกษาจากผลการเกษียณอายุราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กรณีได้รับเพิ่มจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอื่น ตำแหน่งครู รวมทั้งสิ้นจำนวน ๓๑ อัตรา

๒.๔ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๕๒๕ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕ เรื่อง การกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาที่ว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้นทางเสนอสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เพื่อเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (กศจ.) พิจารณาการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาปลายทาง และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาปลายทาง เสนอสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เพื่อเสนอ กศจ. พร้อมความเห็นชอบของ กศจ. ต้นทาง ในการพิจารณาอนุมัติกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๑. มติการประชุม กศจ.เพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ อนุมัติกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ที่ได้รับจัดสรรคืนจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจัดสรรคืนอัตราของ ก.ค.ศ. และคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) ที่กำหนด

๒. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ ว ๕๒๕ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕ เรื่อง การกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาที่ว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้นทางเสนอสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เพื่อเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (กศจ.) พิจารณาการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาปลายทาง และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาปลายทางเสนอสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เพื่อเสนอ กศจ. พร้อมความเห็นชอบของ กศจ. ต้นทาง ในการพิจารณาอนุมัติกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนี้

๒.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้รับจัดสรรจาก

๒.๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาภูเก็ต จำนวน ๖ อัตรา

๒.๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปัตตานี จำนวน ๕ อัตรา

๒.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ได้รับจัดสรรจาก

๒.๒.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปัตตานี จำนวน ๑๒ อัตรา

๒.๒.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๘ อัตรา

๓. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ และ เขต ๓ ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ที่ได้รับจัดสรรคืนจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กรณีได้รับเพิ่มจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอื่น ตำแหน่งครู จำนวน ๓๑ อัตรา

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้พิจารณาและวิเคราะห์แล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด จึงเห็นควรเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์อนุมัติกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ที่ได้รับจัดสรรคืนจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๓๑ อัตรา ที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ และ เขต ๓ เสนอ

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อโปรดพิจารณา

สมควรพิจารณาอนุมัติกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ที่ได้รับจัดสรรคืนจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กรณีได้รับเพิ่มจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอื่น ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ และ เขต ๓ จำนวน ๓๑ อัตรา

๖. มติที่ประชุม : อนุมัติกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาที่ได้รับจัดสรรคืนจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กรณีได้รับเพิ่มจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอื่น ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ และ เขต ๓ จำนวน ๓๑ อัตรา *(รายละเอียดดังเอกสารแนบหน้าที่ ๙๔-๙๗)*

ลำดับ	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	เขต	จำนวนอัตราเกษียณอายุราชการของเขตพื้นที่การศึกษา			ได้รับจัดสรรคืนจำนวนทั้งสิ้น	ประกอบด้วย								ต้องเกลี่ยให้ สพท. อื่น
							ตำแหน่งผู้บริหาร	ตำแหน่งครูผู้สอน							
								ตำแหน่งของเขต	ได้รับเพิ่มจาก สพท.อื่น	รวม	เขตต้องดำเนินการ				
			ผู้บริหาร	ครูผู้สอน	รวม	(1) (2)+(5)	(2)	(3)	(4)	(5) (3)+(4)	บรรจุโครงการผลิตครูพัฒนาท้องถิ่น	บรรจุโครงการ สควค.	บรรจุโครงการเพชรในตม	บริหารจัดการ (ใช้ตัวเลขในช่องนี้ คำนวณ 25% (ว16/ว17)	
93	สพป.พิจิตร	2	6	55	61	66	6	55	5	60	17			43	
94	สพป.พิษณุโลก	1	12	90	102	102	12	90		90	23			67	
95	สพป.พิษณุโลก	2	13	61	74	84	13	61	10	71	22			49	
96	สพป.พิษณุโลก	3	8	65	73	73	8	65		65	17			48	
97	สพป.เพชรบุรี	1	10	41	51	54	10	41	3	44	13			31	
98	สพป.เพชรบุรี	2	12	55	67	75	12	55	8	63	16			47	
99	สพป.เพชรบูรณ์	1	12	81	93	104	12	81	11	92	22			70	
100	สพป.เพชรบูรณ์	2	11	89	100	100	11	89		89	28			61	
101	สพป.เพชรบูรณ์	3	17	121	138	158	17	121	20	141	23			118	
102	สพป.แพร่	1	7	37	44	44	7	37		37	11			26	
103	สพป.แพร่	2	5	43	48	48	5	43		43	13			30	
104	สพป.ภูเก็ต		3	13	16	7	3	4		4	4				9
105	สพป.มหาสารคาม	1	12	119	131	146	12	119	15	134	36			98	
106	สพป.มหาสารคาม	2	15	109	124	144	15	109	20	129	30			99	
107	สพป.มหาสารคาม	3	11	71	82	102	11	71	20	91	25			66	
108	สพป.มุกดาหาร		21	122	143	156	21	122	13	135	39		1	95	
109	สพป.แม่ฮ่องสอน	1	3	15	18	24	3	15	6	21	4			17	
110	สพป.แม่ฮ่องสอน	2	8	18	26	51	8	18	25	43	8		1	34	
111	สพป.ยโสธร	1	16	109	125	145	16	109	20	129	30			99	

บัญชีรายละเอียดขออนุมัติกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา
ที่ว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 โดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

ลำดับที่	ตำแหน่งเกษียณอายุราชการ ปี'64					ตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรร											หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/ ส่วนราชการ / อำเภอ / สพท.	ตำแหน่ง เลขที่	เลขที่ จ่ายตรง	เงินเดือน อันดับ	เงินเดือน ขั้น	ตำแหน่ง / ส่วนราชการ / อำเภอ / สพท.	ตำแหน่ง เลขที่	เลขที่ จ่ายตรง	เงินเดือน อันดับ	เงินเดือน ขั้น	นักเรียน	ขาด เกิน เกณฑ์ ก.ค.ศ. ผอ.	รอง	ครู	รอง	
	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาภูเก็ต					**สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1**											
1	ครู/ร.ร.อนุบาลภูเก็ต/อ.เมืองภูเก็ต	228	0170759	คศ.2	41,620	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านน้ำลัด/อ.ชนแดน	228	0170759	คศ.2	41,620	132	0	-1	-2	-3	กำหนด ว 16
2	ครู/ร.ร.วัดเทพนิมิตร/อ.เมืองภูเก็ต	1579	0170901	คศ.3	58,390	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านวังชะนาง/อ.วังโป่ง	1579	0170901	คศ.3	58,390	175	0	-1	-1	-2	กำหนด ว 16
3	ครู/ร.ร.ไทยรัฐวิทยา 29 (กะทู้)/อ.กะทู้	661	0171048	คศ.3	58,390	ครูผู้ช่วย/ร.ร.น้ำอ้อมประชาสรรค์/อ.วังโป่ง	661	0171048	คศ.3	58,390	182	0	-1	-1	-2	
4	ครู/ร.ร.วัดเทพกระษัตรี/อ.ถลาง	1086	0171279	คศ.2	41,620	ครูผู้ช่วย/ร.ร.อนุบาลเพชรบูรณ์/อ.เมืองเพชรบูรณ์	1086	0171279	คศ.2	41,620	2,266	0	0	-4	-4	กำหนด ว 16
5	ครู/ร.ร.วัดศรีสุนทร (มิตรภาพ 15)/อ.ถลาง	1473	0171482	คศ.3	58,390	ครูผู้ช่วย/ร.ร.อนุบาลเพชรบูรณ์/อ.เมืองเพชรบูรณ์	1473	0171482	คศ.3	58,390	2,266	0	0	-4	-4	กำหนด ว 16
6	ครู/ร.ร.บ้านลิพอน/อ.ถลาง	1684	0171419	คศ.3	58,390	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านทรัพย์พุทรา/อ.ชนแดน	1684	0171419	คศ.3	58,390	170	0	-1	-1	-2	
	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปัตตานี																
7	ครู/ร.ร.เบญจมราชูทิศจังหวัดปัตตานี/อ.เมืองปัตตานี	19680	0357587	คศ.2	41,620	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านตะกุดจั่น/อ.ชนแดน	19680	0357587	คศ.2	41,620	127	0	-1	-3	-4	กำหนด ว 16
8	ครู/ร.ร.เบญจมราชูทิศจังหวัดปัตตานี/อ.เมืองปัตตานี	20697	0357591	คศ.2	41,620	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านตะกุดจั่น/อ.ชนแดน	20697	0357591	คศ.2	41,620	127	0	-1	-3	-4	
9	ครู/ร.ร.เบญจมราชูทิศจังหวัดปัตตานี/อ.เมืองปัตตานี	19683	0357607	คศ.2	41,620	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านดงขุย/อ.ชนแดน	19683	0357607	คศ.2	41,620	334	0	0	2	2	
10	ครู/ร.ร.เบญจมราชูทิศจังหวัดปัตตานี/อ.เมืองปัตตานี	20360	0357612	คศ.2	41,620	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านเขาคณฑา/อ.ชนแดน	20360	0357612	คศ.2	41,620	141	0	1	1	2	กำหนด ว 16
11	ครู/ร.ร.เบญจมราชูทิศจังหวัดปัตตานี/อ.เมืองปัตตานี	100189	0357619	คศ.2	41,620	ครูผู้ช่วย/ร.ร.คลองห้วยนาพัฒนาการ/อ.ชนแดน	100189	0357619	คศ.2	41,620	129	0	1	1	2	

ลงชื่อ
(นางน้อมจิตต์ หนูทอง)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
เจ้าหน้าที่

ลงชื่อ
(นางน้อมจิตต์ หนูทอง)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ
(นายไท พานนท์)
ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต 1

095

บัญชีรายละเอียดขออนุมัติกำหนดตำแหน่งอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ที่ว่างจากการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 กรณีได้รับเพิ่มจาก สพท.อื่น
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3

ลำดับที่	ตำแหน่งเกษียณอายุราชการ ปี 2564					ตำแหน่งที่ได้รับจัดสรร											หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ/อำเภอ	ตำแหน่งเลขที่	เลขที่จ่ายตรง	เงินเดือน อันดับ	เงินเดือน อัตรา	หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่งเลขที่	เลขที่จ่ายตรง	จำนวนนักเรียน	ขาด/เกิน เกณฑ์ ก.ค.ศ. ผอ.	รอง	ครู	รวม	เงินเดือน อันดับ	เงินเดือน อัตรา		
	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปัตตานี					สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3											
1	ครู/ร.ร.เบญจมราชูทิศจังหวัดปัตตานี/อ.เมือง	20385	0357621	คศ.2	41,620	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านจับบอน/อ.บึงสามพัน	20385	0357621	117	-1	0	-1	-2	คศ.2	41,620		
2	ครู/ร.ร.เบญจมราชูทิศจังหวัดปัตตานี/อ.เมือง	100187	0357630	คศ.2	41,620	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านบุมะกรูด/อ.วิเชียรบุรี	100187	0357630	134	0	-1	-3	-4	คศ.2	41,620		
3	ครู/ร.ร.เดชะปัตตนยานุกูล/อ.เมือง	129724	0357429	คศ.2	41,620	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านสระกรวด/อ.ศรีเทพ	129724	0357429	134	0	-1	-3	-4	คศ.2	41,620		
4	ครู/ร.ร.เดชะปัตตนยานุกูล/อ.เมือง	49689	0357446	คศ.2	41,620	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านพงษ์เพชรอนุสรณ์/อ.หนองไผ่	49689	0357446	123	0	-1	-3	-4	คศ.2	41,620		
5	ครู/ร.ร.เดชะปัตตนยานุกูล/อ.เมือง	20803	0357448	คศ.2	41,620	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านนาตะกุด/อ.ศรีเทพ	20803	0357448	158	0	-1	-2	-3	คศ.2	41,620		
6	ครู/ร.ร.โพธิ์คีรีราชศึกษา/อ.โคกโพธิ์	20703	0357724	คศ.3	58,390	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านตีบใต้/อ.หนองไผ่	20703	0357724	167	0	-1	-2	-3	คศ.3	58,390		
7	ครู/ร.ร.โพธิ์คีรีราชศึกษา/อ.โคกโพธิ์	126906	0357726	คศ.3	53,560	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านโคกคงสมโภชน์/อ.หนองไผ่	126906	0357726	159	0	-1	-2	-3	คศ.3	53,560		
8	ครู/ร.ร.โพธิ์คีรีราชศึกษา/อ.โคกโพธิ์	20812	0357701	คศ.2	41,620	ครูผู้ช่วย/ร.ร.ชุมชนบ้านท่าเลา/อ.หนองไผ่	20812	0357701	235	0	-1	-2	-3	คศ.2	41,620		
9	ครู/ร.ร.ราชมุนีรังสฤษฎ์/อ.โคกโพธิ์	123682	0357785	คศ.3	58,390	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านหนองโป่ง/อ.วิเชียรบุรี	123682	0357785	124	0	-1	-2	-3	คศ.3	58,390		
10	ครู/ร.ร.วุฒิชัยวิทยา/อ.ปะนาเระ	20631	0357816	คศ.2	41,620	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านนาไร่เดียว/อ.วิเชียรบุรี	20631	0357816	126	0	-1	-2	-3	คศ.2	41,620		
11	ครู/ร.ร.แม่ลานวิทยา/อ.แม่ลาน	20987	0357741	คศ.2	41,620	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านลำนารวย/อ.วิเชียรบุรี	20987	0357741	142	0	-1	-2	-3	คศ.2	41,620		
12	ครู/ร.ร.แม่ลานวิทยา/อ.แม่ลาน	132021	0357743	คศ.2	41,620	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านไร่เหนือ/อ.หนองไผ่	132021	0357743	184	0	-1	-2	-3	คศ.2	41,620		
	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพระนครศรีอยุธยา					สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3											
13	ครู/ร.ร.อยุธยาวิทยาลัย/อ.พระนครศรีอยุธยา	38652	0322487	คศ.3	69,040	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านน้ำร้อน/อ.วิเชียรบุรี	38652	0322487	140	0	-1	-1	-2	คศ.3	69,040		
14	ครู/ร.ร.อยุธยาวิทยาลัย/อ.พระนครศรีอยุธยา	37872	0322423	คศ.2	56,330	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านวังใหญ่/อ.วิเชียรบุรี	37872	0322423	202	0	-1	-1	-2	คศ.2	56,330		

ลำดับที่	ตำแหน่งเกษียณอายุราชการ ปี 2564					ตำแหน่งที่ได้รับจัดสรร											หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ/อำเภอ	ตำแหน่งเลขที่	เลขที่จ่ายตรง	เงินเดือน อันดับ	เงินเดือน อัตรา	หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่งเลขที่	เลขที่จ่ายตรง	จำนวนนักเรียน	ขาด/เกิน เกณฑ์ ก.ค.ศ. ผอ.	รอง	ครู	รวม	เงินเดือน อันดับ	เงินเดือน อัตรา	
15	ครู/ร.ร.อยุธยาวิทยาลัย/อ.พระนครศรีอยุธยา	38600	0322457	คศ.2	57,460	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านวังท่าดี/อ.หนองไผ่	38600	0322457	153	0	-1	-1	-2	คศ.2	57,460	
16	ครู/ร.ร.อยุธยาวิทยาลัย/อ.พระนครศรีอยุธยา	39322	0322505	คศ.2	57,070	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านศรีมงคล/อ.บึงสามพัน	39322	0322505	165	0	-1	-1	-2	คศ.2	57,070	
17	ครู/ร.ร.จอมสุรางค์อัปถัมภ์/อ.พระนครศรีอยุธย	38754	0322633	คศ.3	66,520	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านท่าด้วง/อ.หนองไผ่	38754	0322633	277	0	-1	-1	-2	คศ.3	66,520	
18	ครู/ร.ร.จอมสุรางค์อัปถัมภ์/อ.พระนครศรีอยุธย	38788	0322650	คศ.3	69,040	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านโคกรังน้อย/อ.ศรีเทพ	38788	0322650	379	0	0	-1	-1	คศ.3	69,040	
19	ครู/ร.ร.จอมสุรางค์อัปถัมภ์/อ.พระนครศรีอยุธย	40769	0322674	คศ.3	58,470	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านทุ่งใหญ่/อ.วิเชียรบุรี	40769	0322674	123	0	-1	-6	-7	คศ.3	58,470	
20	ครู/ร.ร.จอมสุรางค์อัปถัมภ์/อ.พระนครศรีอยุธย	74353	0322689	คศ.3	69,040	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านโคกสะแกลาด/อ.ศรีเทพ	74353	0322689	173	0	-1	-1	-2	คศ.3	69,040	

ลงชื่อ.....
(นางสาวปิทมาภรณ์ พรายพร)
เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล

ลงชื่อ.....
(นายพิชิตชัย อนนท์)
ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ.....
(นายสมหมาย ถาวรกูล)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

ระเบียบวาระที่ ๕.๒๐ ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งและปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ที่ได้รับจัดสรรจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (เพิ่มเติม)

---

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งและปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ที่ได้รับจัดสรรจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (เพิ่มเติม)

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

"ข้อ ๘ ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาฯลฯ "

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๖ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดตำแหน่งเพื่อบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๔. การกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ดำเนินการได้ ๒ วิธี ดังนี้

๔.๑ การกำหนดตำแหน่ง โดยการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีดังนี้

๔.๑.๔ กรณีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในสายงานการสอน ที่ว่างและเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด เป็นตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ในสถานศึกษาเดิม โดยมีเงื่อนไขว่า เมื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งแล้ว จำนวนตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาต้องไม่เกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒.๓ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๒๐๙๔ ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๕ เรื่อง การแก้ไขข้อมูลอัตราข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษาที่ว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ แจ้งอนุมัติจัดสรรอัตราที่ว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔(เพิ่มเติม) ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๒ อัตรา

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๑. ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ได้รับจัดสรรอัตราว่างข้าราชการครูในสถานศึกษา จากผลการเกษียณอายุราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (เพิ่มเติม) จำนวน ๒ อัตรา ตามรายละเอียด ดังนี้

๑.๑ ตำแหน่งเลขที่ ๔๙๑๘

๑.๒ ตำแหน่งเลขที่ ๔๗๐๐

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งและปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ที่ได้รับจัดสรรจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (เพิ่มเติม) โดยขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งสายงานการสอน เป็นตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาในสถานศึกษาเดิม (นักเรียน ๒๕๐ คน ขึ้นไป และอัตรากำลังตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด) จำนวน ๒ อัตรา

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้พิจารณาและวิเคราะห์แล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จึงเห็นควรเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์อนุมัติกำหนดตำแหน่งและปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาที่ได้รับจัดสรรจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ เสนอ

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อโปรดพิจารณา

สมควรพิจารณาอนุมัติกำหนดตำแหน่งและปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ที่ได้รับจัดสรรจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ โดยขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งสายงานการสอน ที่ว่างและเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด เป็นตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาในสถานศึกษาเดิม (นักเรียน ๒๕๐ คน ขึ้นไป และอัตรากำลังตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด) จำนวน ๒ อัตรา

๖. มติที่ประชุม : อนุมัติกำหนดตำแหน่งและปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ที่ได้รับจัดสรรจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ โดยขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งสายงานการสอน ที่ว่างและเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด เป็นตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาในสถานศึกษาเดิม (นักเรียน ๒๕๐ คน ขึ้นไป และอัตรากำลังตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด) จำนวน ๒ อัตรา

(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๑๐๐)

บัญชีรายละเอียดขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรณีตำแหน่งว่าง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 2 สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

ลำดับที่	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม					จำนวนครู													ตำแหน่งที่ปรับปรุงใหม่									หมายเหตุ
	ชื่อตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	หน่วยงานการศึกษา	เงินเดือน		จำนวนนักเรียน	ตาม จ 18				ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.				- ขาด/+เกิน เกณฑ์ ก.ค.ศ.				ชื่อตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	หน่วยงานการศึกษา	เงินเดือน		ขาด/เกิน เกณฑ์ ก.ค.ศ.				
				อันดับ	เงินเดือน		ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม				อันดับ	เงินเดือน	ผอ.	รอง	ครู	รวม	
1	ครูผู้ช่วย	4700 0164908	บ้านโจะโหวะ อำเภอหล่มเก่า สพป.เพชรบูรณ์ เขต 2	คศ.3	58,390	203	1	0	16	17	1	1	15	17	0	-1	+1	0	รอง ผอ.รร.	4700 0164908	บ้านโจะโหวะ อำเภอหล่มเก่า สพป.เพชรบูรณ์ เขต 2	คศ.3	58,390	0	0	0	0	ว 26/64 (ข้อ 4.1.4)
2	ครูผู้ช่วย	4918 0164960	บ้านดอยน้ำเพียงดิน อำเภอหล่มเก่า สพป.เพชรบูรณ์ เขต 2	คศ.3	45,660	257	1	0	15	16	1	1	14	16	0	-1	+1	0	รอง ผอ.รร.	4918 0164960	บ้านดอยน้ำเพียงดิน อำเภอหล่มเก่า สพป.เพชรบูรณ์ เขต 2	คศ.3	45,660	0	0	0	0	ว 26/64 (ข้อ 4.1.4)

หมายเหตุ จำนวนครูตาม จ.18 รวมตำแหน่งเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลงชื่อ

(นางแพรวพรรณ พันธ์เงิน)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

เจ้าหน้าที่ผู้จัดทำข้อมูล

ลงชื่อ

(นางสาวนงนุช ลาคำ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ

(นายวรพล อุทัยรัตน์)

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

ระเบียบวาระที่ ๕.๒๑ ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ที่ได้รับจัดสรรจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

---

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ที่ได้รับจัดสรรจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

"ข้อ ๘ ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาฯลฯ "

๒.๒ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๔๕๘๐๘ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ เรื่อง การจัดสรรอัตราข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาที่จะเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๒.๓ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๖๙๕๔ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เรื่อง การขอยกเว้นเงื่อนไขการจัดสรรคืนอัตราข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาที่ว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๓ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง เกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๖ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดตำแหน่งเพื่อบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๔. การกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ดำเนินการได้ ๒ วิธี ดังนี้

๔.๑ การกำหนดตำแหน่ง โดยการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีดังนี้

๔.๑.๔ กรณีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในสายงานการสอน ที่ว่างและเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด เป็นตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ในสถานศึกษาเดิม โดยมีเงื่อนไขว่า เมื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งแล้ว จำนวนตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาต้องไม่เกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒.๖ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๒๑๒๕ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๕ เรื่อง การขอยกเว้นเงื่อนไขการจัดสรรอัตราว่างข้าราชการครูในสถานศึกษาจากผลการเกษียณอายุราชการ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๑. ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ได้รับจัดสรรอัตราว่างข้าราชการครูในสถานศึกษา จากผลการเกษียณอายุราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ตำแหน่งครู จำนวน ๙๑ อัตรา ตามรายละเอียด ดังนี้

๑.๑ บรรจุครูโครงการพัฒนาท้องถิ่น จำนวน ๑๓ อัตรา

๑.๒ จัดสรรให้กับโรงเรียนตามเงื่อนไข ครป. (นักเรียน ๒๕๐ คนขึ้นไป) จำนวน ๒๕ อัตรา

๑.๓ เสนอ สพฐ. ขอยกเว้นเงื่อนไขการจัดสรรคืนให้กับโรงเรียนที่มีนักเรียนต่ำกว่า ๒๕๐ คน และมีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๕๓ อัตรา

๒. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๒๑๒๕ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๕ เรื่อง การขอยกเว้นเงื่อนไขการจัดสรรอัตราว่างข้าราชการครูในสถานศึกษาจากผลการเกษียณอายุราชการ แจ้งว่าอัตราว่างที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้ดำเนินการเสนอขอยกเว้นเงื่อนไขการจัดสรรคืนเป็นอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙, พ.ศ. ๒๕๖๐ และ พ.ศ. ๒๕๖๑ ที่สำนักงานงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้พิจารณาจัดสรรคืนให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเพื่อบริหารจัดการตามความสำคัญ จำเป็น ในแต่ละปีงบประมาณ และสำนักงานงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานมิได้สงวนอัตราว่างดังกล่าวไว้แต่อย่างใด เนื่องจากปัจจุบันสภาพอัตรากำลังของสถานศึกษามีการเปลี่ยนแปลงไปจากช่วงเวลาที่ดำเนินการเสนอขอยกเว้นเงื่อนไขฯ รวมถึงหลักเกณฑ์การบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษามีการเปลี่ยนแปลง หากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีความประสงค์จะนำอัตราว่างที่อยู่ในสถานศึกษาเดิมซึ่งได้เคยเสนอขอยกเว้นเงื่อนไขดังกล่าวไปกำหนดตำแหน่งในสถานศึกษาอื่น ๆ สามารถกำหนดตำแหน่งให้กับสถานศึกษาที่เป็นไปตามเงื่อนไขการจัดสรรคืนอัตราว่างตามมาตรการของ คปร. พ.ศ. ๒๕๕๗ ถึง ๒๕๖๑ โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ที่ได้รับจัดสรรจากผลการเกษียณอายุราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จากตำแหน่งที่เสนอขอขอยกเว้นเงื่อนไขฯ ดังนี้

๓.๑ ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งสายงานการสอนในสถานศึกษาเดิมไปกำหนดให้สถานศึกษาใหม่ที่เป็นไปตามเงื่อนไขการจัดสรรคืนอัตราว่างตามมาตรการของ คปร. (นักเรียน ๒๕๐ คน ขึ้นไป และสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษตามประกาศ สพฐ. ปี ๒๕๖๔ ที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด) จำนวน ๒๑ อัตรา

๓.๒ ขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งสายงานการสอน เป็นตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาในสถานศึกษาเดิม (นักเรียน ๒๕๐ คน ขึ้นไป และอัตรากำลังตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด) จำนวน ๓ อัตรา

๔. การวิเคราะห์ความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้พิจารณาและวิเคราะห์แล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดจึงเห็นควรเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์อนุมัติกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ที่ได้รับจัดสรรจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ เสนอ

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อโปรดพิจารณา

สมควรพิจารณาอนุมัติกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ที่ได้รับจัดสรรจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ดังนี้

๕.๑ ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งสายงานการสอนในสถานศึกษาเดิมไปกำหนดให้สถานศึกษาใหม่ที่เป็นไปตามเงื่อนไขการจัดสรรคืนอัตราว่างตามมาตรการของ คปร. (นักเรียน ๒๕๐ คน ขึ้นไป และสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษตามประกาศ สพฐ. ปี ๒๕๖๔ ที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด) จำนวน ๒๑ อัตรา

๕.๒ ขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งสายงานการสอน เป็นตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาในสถานศึกษาเดิม (นักเรียน ๒๕๐ คน ขึ้นไป และอัตรากำลังตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด) จำนวน ๓ อัตรา

๖. มติที่ประชุม : อนุมัติกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาที่ได้รับจัดสรรจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ดังนี้

๖.๑ อนุมัติกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งสายงานการสอนในสถานศึกษาเดิมไปกำหนดให้สถานศึกษาใหม่ที่เป็นไปตามเงื่อนไขการจัดสรรคืนอัตราว่างตามมาตรการของ คปร. (นักเรียน ๒๕๐ คน ขึ้นไป และสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษตามประกาศ สพฐ. ปี ๒๕๖๔ ที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด) จำนวน ๒๑ อัตรา

๖.๒ อนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งสายงานการสอน เป็นตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาในสถานศึกษาเดิม (นักเรียน ๒๕๐ คน ขึ้นไป และอัตรากำลังตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด) จำนวน ๓ อัตรา

(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๑๐๔-๑๐๖)

บัญชีรายละเอียดขออนุมัติกำหนดตำแหน่งอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ที่ว่างจากการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2561
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3

ลำดับที่	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม										ตำแหน่ง/สังกัดใหม่										หมายเหตุ
	ชื่อตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	หน่วยงานการศึกษา	จำนวนนักเรียน	ขาด/เกิน เกณฑ์ ก.ค.ศ.				เงินเดือน		ชื่อตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	หน่วยงานการศึกษา	จำนวนนักเรียน	ขาด/เกิน เกณฑ์ ก.ค.ศ.				เงินเดือน		
					ผอ.	รอง	ครู	รวม	อันดับ	อัตรา					ผอ.	รอง	ครู	รวม	อันดับ	อัตรา	
1	ครู	2796 0166722	ชุมชนบ้านโคกปรง อำเภอวิเชียรบุรี	260	0	-1	0	-1	คศ.3	51,170	ครูผู้ช่วย	2796 0166722	บ้านบ่อไทย อำเภอหนองไผ่	472	0	0	-1	-1	คศ.3	51,170	
2	ครู	2804 0166727	ชุมชนบ้านโคกปรง อำเภอวิเชียรบุรี	260	0	-1	0	-1	คศ.3	51,170	ครูผู้ช่วย	2804 0166727	บ้าน กม.35 อำเภอหนองไผ่	924	0	0	-2	-2	คศ.3	51,170	
3	ครู	3711 0167475	บ้านวังโบสถ์ อำเภอหนองไผ่	199	0	-1	0	-1	คศ.3	51,170	ครูผู้ช่วย	3711 0167475	บ้าน กม.35 อำเภอหนองไผ่	924	0	0	-2	-2	คศ.3	51,170	
4	ครู	2950 0166867	บ้านน้ำร้อน อำเภอวิเชียรบุรี	140	0	-1	-1	-2	คศ.3	53,950	ครูผู้ช่วย	2950 0166867	บ้านห้วยโป่งไผ่ขวาง อำเภอหนองไผ่	393	0	0	-1	-1	คศ.3	53,950	
5	ครู	2359 0166461	บ้านพรหมยาม อำเภอวิเชียรบุรี	29	1	0	-1	0	คศ.3	53,080	ครูผู้ช่วย	2359 0166461	บ้านน้ำเดือด อำเภอวิเชียรบุรี	45	0	0	-3	-3	คศ.3	53,080	พื้นที่พิเศษ
6	ครู	3402 0167095	บ้านนาตะกุด อำเภอศรีเทพ	158	0	-1	-2	-3	คศ.3	56,610	ครูผู้ช่วย	3402 0167095	บ้านน้ำเดือด อำเภอวิเชียรบุรี	45	0	0	-3	-3	คศ.3	56,610	พื้นที่พิเศษ
7	ครู	4204 0167772	บ้านไร่เหนือ อำเภอหนองไผ่	184	0	-1	-2	-3	คศ.3	47,660	ครูผู้ช่วย	4204 0167772	บ้านน้ำเดือด อำเภอวิเชียรบุรี	45	0	0	-3	-3	คศ.3	47,660	พื้นที่พิเศษ
8	ครู	4082 0167672	บ้านวังท่าดี อำเภอหนองไผ่	153	0	-1	-1	-2	คศ.3	53,080	ครูผู้ช่วย	4082 0167672	บ้านภูน้ำหยด อำเภอวิเชียรบุรี	47	0	0	-3	-3	คศ.3	53,080	พื้นที่พิเศษ
9	ครู	2580 0166635	บ้านวังใหญ่ อำเภอวิเชียรบุรี	202	0	-1	-1	-2	คศ.2	41,620	ครูผู้ช่วย	2580 0166635	บ้านภูน้ำหยด อำเภอวิเชียรบุรี	47	0	0	-3	-3	คศ.2	41,620	พื้นที่พิเศษ
10	ครู	3456 0167295	บ้านนาสนุ่น อำเภอศรีเทพ	109	0	0	-3	-3	คศ.2	41,620	ครูผู้ช่วย	3456 0167295	บ้านภูน้ำหยด อำเภอวิเชียรบุรี	47	0	0	-3	-3	คศ.2	41,620	พื้นที่พิเศษ
11	ครู	6305 0168209	บ้านซับบอน อำเภอบึงสามพัน	117	-1	0	-1	-2	คศ.3	57,500	ครูผู้ช่วย	6305 0168209	บ้านซับกระโจ่ อำเภอวิเชียรบุรี	85	-1	0	-2	-3	คศ.3	57,500	พื้นที่พิเศษ

ลำดับที่	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม										ตำแหน่ง/สังกัดใหม่										หมายเหตุ
	ชื่อตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	หน่วยงานการศึกษา	จำนวนนักเรียน	ขาด/เกิน เกณฑ์ ก.ค.ศ.				เงินเดือน		ชื่อตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	หน่วยงานการศึกษา	จำนวนนักเรียน	ขาด/เกิน เกณฑ์ ก.ค.ศ.				เงินเดือน		
					ผอ.	รอง	ครู	รวม	อันดับ	อัตรา					ผอ.	รอง	ครู	รวม	อันดับ	อัตรา	
12	ครู	4187 0167760	บ้านบัววัฒนา อำเภอหนองไผ่	71	0	0	-3	-3	คศ.3	46,760	ครูผู้ช่วย	4187 0167760	บ้านซับกระโซ่ อำเภอวิเชียรบุรี	85	-1	0	-2	-3	คศ.3	46,760	พื้นที่พิเศษ
13	ครู	2453 0166545	บ้านพุขาม อำเภอวิเชียรบุรี	198	0	-1	0	-1	คศ.3	42,330	ครูผู้ช่วย	2453 0166545	บ้านน้ำอ้อม อำเภอวิเชียรบุรี	47	0	0	-3	-3	คศ.3	42,330	พื้นที่พิเศษ
14	ครู	3906 0167897	บ้านกองทูล(พิทักษ์ราษ อำเภอหนองไผ่	182	0	-1	-1	-2	คศ.3	58,390	ครูผู้ช่วย	3906 0167897	บ้านน้ำอ้อม อำเภอวิเชียรบุรี	47	0	0	-3	-3	คศ.3	58,390	พื้นที่พิเศษ
15	ครู	2360 0167892	บ้านกองทูล(พิทักษ์ราษ อำเภอหนองไผ่	182	0	-1	-1	-2	คศ.3	56,610	ครูผู้ช่วย	2360 0167892	บ้านน้ำอ้อม อำเภอวิเชียรบุรี	47	0	0	-3	-3	คศ.3	56,610	พื้นที่พิเศษ
16	ครู	3215 0167022	บ้านร่อยหอยพัฒนา อำเภอศรีเทพ	43	0	0	-4	-4	คศ.3	52,060	ครูผู้ช่วย	3215 0167022	บ้านท่าไม้ทอง อำเภอศรีเทพ	59	0	0	-2	-2	คศ.3	52,060	พื้นที่พิเศษ
17	ครู	3231 0167075	บ้านด่านไทรสามัคคี อำเภอศรีเทพ	38	1	0	-1	0	คศ.3	41,580	ครูผู้ช่วย	3231 0167075	บ้านท่าไม้ทอง อำเภอศรีเทพ	59	0	0	-2	-2	คศ.3	41,580	พื้นที่พิเศษ
18	ครู	6039 0168033	บ้านหนองแจง อำเภอบึงสามพัน	129	0	-1	-1	-2	คศ.3	41,580	ครูผู้ช่วย	6039 0168033	บ้านด่านเจริญชัย อำเภอศรีเทพ	54	0	0	-2	-2	คศ.3	41,580	พื้นที่พิเศษ
19	ครู	6042 0168034	บ้านหนองแจง อำเภอบึงสามพัน	129	0	-1	-1	-2	คศ.3	52,060	ครูผู้ช่วย	6042 0168034	บ้านด่านเจริญชัย อำเภอศรีเทพ	54	0	0	-2	-2	คศ.3	52,060	พื้นที่พิเศษ
20	ครู	6146 0168095	บ้านศรีมงคล อำเภอบึงสามพัน	165	0	-1	-1	-2	คศ.3	42,330	ครูผู้ช่วย	6146 0168095	บ้านเนินสวรรค์ อำเภอหนองไผ่	43	0	0	-2	-2	คศ.3	42,330	พื้นที่พิเศษ
21	ครู	3539 0167425	บ้าน กม.30 อำเภอหนองไผ่	114	0	0	0	0	คศ.3	53,080	ครูผู้ช่วย	3539 0167425	บ้านเนินสวรรค์ อำเภอหนองไผ่	43	0	0	-2	-2	คศ.3	53,080	พื้นที่พิเศษ

ลงชื่อ.....
(นางสาวปัทมาภรณ์ พรายพร)
เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล

ลงชื่อ.....
(นายพิชิตชัย อนนท์)
ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ.....
(นายสมหมาย ถาวรกูล)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

บัญชีรายละเอียดขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ที่ได้รับจัดสรรจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2561
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3

ลำดับที่	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม										ตำแหน่ง/สังกัดใหม่										หมายเหตุ
	ชื่อตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	หน่วยงานการศึกษา	จำนวนนักเรียน	ขาด/เกิน เกณฑ์ ก.ค.ศ.				เงินเดือน		ชื่อตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	หน่วยงานการศึกษา	จำนวนนักเรียน	ขาด/เกิน เกณฑ์ ก.ค.ศ.				เงินเดือน		
					ผอ.	รอง	ครู	รวม	อันดับ	อัตรา					ผอ.	รอง	ครู	รวม	อันดับ	อัตรา	
1	ครู	2795 0166721	ชุมชนบ้านโคกปรง อำเภอวิเชียรบุรี สพป.เพชรบูรณ์ เขต 3	260	0	-1	1	0	คศ.3	55,720	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	2795 0166721	ชุมชนบ้านโคกปรง อำเภอวิเชียรบุรี สพป.เพชรบูรณ์ เขต 3	260	0	0	0	0	คศ.3	55,720	
2	ครู	6426 0168282	บ้านซับไม้แดง อำเภอบึงสามพัน สพป.เพชรบูรณ์ เขต 3	264	0	-1	1	0	คศ.3	53,080	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	6426 0168282	บ้านซับไม้แดง อำเภอบึงสามพัน สพป.เพชรบูรณ์ เขต 3	264	0	0	0	0	คศ.3	53,080	
3	ครู	3430 0167114	บ้านบึงนาจาน อำเภอศรีเทพ สพป.เพชรบูรณ์ เขต 3	263	0	-1	1	0	คศ.2	41,620	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	3430 0167114	บ้านบึงนาจาน อำเภอศรีเทพ สพป.เพชรบูรณ์ เขต 3	263	0	0	0	0	คศ.2	41,620	

ลงชื่อ.....
(นางสาวปัทมาภรณ์ พรายพร)
เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล

ลงชื่อ.....
(นายพิชิตชัย อนนท์)
ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ.....
(นายสมหมาย ถาวรภูมิ)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

106

ระเบียบวาระที่ ๕.๒๒ ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งและตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาที่ว่าง จากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ – ๒๕๖๑

---

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งและตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษาที่ว่าง จากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ – ๒๕๖๑ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

"ข้อ ๘. ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาและ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา"

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๒๖ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดตำแหน่งเพื่อบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

"ข้อ ๕ การดำเนินการกำหนดตำแหน่งเพื่อบริหารอัตรากำลัง ให้ดำเนินการ ดังนี้

ข้อ ๕.๔ ให้ กศจ. พิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาภายในสถานศึกษานั้น และพิจารณาตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไปกำหนดในสถานศึกษาแห่งใหม่ภายในจังหวัด ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด

สำหรับการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไปกำหนดในสถานศึกษาแห่งใหม่ในต่างจังหวัด ให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดที่รับการตัดโอน เสนอ กศจ. พร้อมทั้งความเห็นชอง กศจ. ที่ถูกตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน เพื่อพิจารณาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ข้อ ๕.๕ เมื่อ กศจ. มีติอนุมัติแล้ว ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ ออกคำสั่งและส่งสำเนาคำสั่งให้สำนักงาน ก.ค.ศ. ภายใน ๗ วันนับแต่วันที่ออกคำสั่ง

๒.๓ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๒๘๙๐ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เรื่อง การจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการเพิ่มเติม

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๒๘๙๐ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เรื่อง การจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการเพิ่มเติม ได้จัดสรร ดังนี้

๑. อนุมัติจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ ให้กับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่เป็นเจ้าของอัตราว่างและมีความประสงค์จัดสรรคืนอัตราดังกล่าว (กรณีเกลี่ยคืนเจ้าของตำแหน่ง) เพื่อนำไปบริหารจัดการตามความสำคัญจำเป็น ดังนี้

๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๗ ตำแหน่ง/อัตรา

๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๓๔ ตำแหน่ง/อัตรา

๒. อนุมัติจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ ให้กับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ เพื่อนำไปจัดสรรให้สถานศึกษาที่มีสภาพอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด โดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ดังนี้

๒.๑ จัดสรรคืนให้สถานศึกษาที่เป็นไปตามเงื่อนไขของคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๕๗ – ๒๕๖๑ (สถานศึกษาที่มีนักเรียนตั้งแต่ ๒๕๐ คน ขึ้นไป หรือสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษต่างๆ) โดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ดังนี้

๒.๑.๑ ตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๑) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ไปกำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแม่ฮ่องสอน เขต ๒ จำนวน ๖๐ ตำแหน่ง/อัตรา

๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ไปกำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแม่ฮ่องสอน เขต ๒ จำนวน ๑๔ ตำแหน่ง/อัตรา

๓) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ไปกำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแม่ฮ่องสอน เขต ๒ จำนวน ๔๔ ตำแหน่ง/อัตรา

๒.๑.๒ ตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ไปกำหนดให้สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ จำนวน ๘๒ ตำแหน่ง/อัตรา

๒.๒ จัดสรรคืนให้สถานศึกษาที่เป็นไปตามเงื่อนไขของคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕ (สถานศึกษาที่มีนักเรียนตั้งแต่ ๑๒๐ คน ขึ้นไป หรือเป็นสถานศึกษาในโครงการโรงเรียนร่วมพัฒนาหรือโครงการหนึ่งตำบลหนึ่งโรงเรียนคุณภาพ) โดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ดังนี้

๒.๒.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครราชสีมา ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๒ ตำแหน่ง/อัตรา

๒.๒.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครราชสีมา ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๕ ตำแหน่ง/อัตรา

โดยให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้นทางเสนอสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เพื่อเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (กศจ.) พิจารณาตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาปลายทาง และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาปลายทาง เสนอสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพื่อนำเสนอ กศจ. พร้อมความเห็นของ กศจ. ต้นทาง ในการพิจารณาอนุมัติกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สมควรพิจารณาอนุมัติกำหนดตำแหน่งและตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ดังนี้

๑. กำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือน กรณีเกลี่ยคืนเจ้าของตำแหน่ง เพื่อนำไปบริหารจัดการตามความสำคัญจำเป็น ดังนี้

๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๗ ตำแหน่ง/อัตรา

ลำดับที่	ตำแหน่งเกษียณอายุราชการ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑				ตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรร				หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/ ส่วนราชการ / อำเภอ	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน		ตำแหน่ง / ส่วนราชการ / อำเภอ	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน		
			อันดับ	ขั้น			อันดับ	ขั้น	
๑	ครู/รร.อนุบาลเพชรบูรณ์/ อ.เมืองเพชรบูรณ์	๑๑๓๑	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	ครูผู้ช่วย/รร.อนุบาลเพชรบูรณ์/ อ.เมืองเพชรบูรณ์	๑๑๓๑	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	
๒	ครู/รร.อนุบาลเพชรบูรณ์/ อ.เมืองเพชรบูรณ์	๑๑๐๖	คศ.๓	๕๒,๙๔๐	ครูผู้ช่วย/รร.อนุบาลเพชรบูรณ์/ อ.เมืองเพชรบูรณ์	๑๑๐๖	คศ.๓	๕๒,๙๔๐	
๓	ครู/รร.บ้านดงขุย/อ.ชนแดน	๑๖๓๙	คศ.๓	๕๑,๑๗๐	ครูผู้ช่วย/รร.บ้านดงขุย/ อ.ชนแดน	๑๖๓๙	คศ.๓	๕๑,๑๗๐	
๔	ครู/รร.บ้านวังชอง/ อ.เมืองเพชรบูรณ์	๒๘๘	คศ.๓	๕๕,๗๒๐	ครูผู้ช่วย/รร.บ้านหนองกลอย/ อ.ชนแดน	๒๘๘	คศ.๓	๕๕,๗๒๐	
๕	ครู/รร.บ้านป่าม่วง/ อ.เมืองเพชรบูรณ์	๓๑๔	คศ.๓	๕๒,๙๔๐	ครูผู้ช่วย/รร.บ้านหนองกลอย/ อ.ชนแดน	๓๑๔	คศ.๓	๕๒,๙๔๐	
๖	ครู/รร.บ้านหนองกลอย/อ.ชนแดน	๓๖๒๖	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	ครูผู้ช่วย/รร.บ้านหนองกลอย/ อ.ชนแดน	๓๖๒๖	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	
๗	ครู/รร.บ้านหนองกลอย/อ.ชนแดน	๑๗๖๓	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	ครูผู้ช่วย/รร.บ้านหนองกลอย/ อ.ชนแดน	๑๗๖๓	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	

๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๓๔ ตำแหน่ง/อัตรา

ลำดับที่	ตำแหน่งเกษียณอายุราชการ ปี...๒๕๖๐....				ตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรร				หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/ ส่วนราชการ / อำเภอ	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน		ตำแหน่ง / ส่วนราชการ / อำเภอ	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน		
			อันดับ	ขั้น			อันดับ	ขั้น	
๑	ครู/ร.ร.บ้านหนองบัวแก้ว/ อ.หล่มเก่า	๔๔๗๖	คศ.๓	๕๒,๙๔๐	ครูผู้ช่วย/รร.บ้านชำภู/ อ.หล่มสัก	๔๔๗๖	คศ.๓	๕๒,๙๔๐	
๒	ครู/ร.ร.บ้านวังบาล/อ.หล่มเก่า	๔๖๑๙	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	ครูผู้ช่วย/รร.บ้านชำภู/ อ.หล่มสัก	๔๖๑๙	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	

ลำดับที่	ตำแหน่งเกษียณอายุราชการ ปี...๒๕๖๐....				ตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรร				หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/ ส่วนราชการ / อำเภอ	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน		ตำแหน่ง / ส่วนราชการ / อำเภอ	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน		
			อันดับ	ขั้น			อันดับ	ขั้น	
๓	ครู/ร.ร.บ้านเหมืองแบ่ง/ อ.หล่มเก่า	๔๖๗๓	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	ครูผู้ช่วย/รร.บ้านทับเบิกร่วมใจ/ อ.หล่มเก่า	๔๖๗๓	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	
๔	ครู/ร.ร.บ้านเหมืองแบ่ง/ อ.หล่มเก่า	๔๖๗๒	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	ครูผู้ช่วย/รร.บ้านทับเบิกร่วมใจ/ อ.หล่มเก่า	๔๖๗๒	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	
๕	ครู/ร.ร.บ้านเหมืองแบ่ง/ อ.หล่มเก่า	๔๖๖๖	คศ.๓	๕๓,๐๘๐	ครูผู้ช่วย/รร.บ้านอุ่มกะทาด/ อ.หล่มเก่า	๔๖๖๖	คศ.๓	๕๓,๐๘๐	
๖	ครู/ร.ร.บ้านน้ำอ้อย/อ.หล่มเก่า	๔๗๑๘	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	ครูผู้ช่วย/รร.บ้านอุ่มกะทาด/ อ.หล่มเก่า	๔๗๑๘	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	
๗	ครู/ร.ร.บ้านน้ำอ้อย/อ.หล่มเก่า	๔๗๑๔	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	ครูผู้ช่วย/รร.บ้านห้วยผักกูด/อ. หล่มเก่า	๔๗๑๔	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	
๘	ครู/ร.ร.บ้านน้ำอ้อย/อ.หล่มเก่า	๔๗๑๓	คศ.๓	๕๒,๐๖๐	ครูผู้ช่วย/รร.บ้านวังก้นหวด/อ. หล่มเก่า	๔๗๑๓	คศ.๓	๕๒,๐๖๐	
๙	ครู/ร.ร.บ้านน้ำอ้อย/อ.หล่มเก่า	๔๗๑๒	คศ.๓	๕๗,๕๐๐	ครูผู้ช่วย/รร.บ้านกกกะบก /อ.น้ำหนาว	๔๗๑๒	คศ.๓	๕๗,๕๐๐	
๑๐	ครู/ร.ร.บ้านภูปูน/อ.หล่มเก่า	๔๕๓๒	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	ครูผู้ช่วย/รร.บ้านกกกะบก/ อ.น้ำหนาว	๔๕๓๒	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	
๑๑	ครู/ร.ร.บ้านภูปูน/อ.หล่มเก่า	๔๖๒๖	คศ.๓	๕๓,๙๕๐	ครูผู้ช่วย/รร.ชุมชนบ้านติ้ว/ อ.หล่มสัก	๔๖๒๖	คศ.๓	๕๓,๙๕๐	
๑๒	ครู/ร.ร.บ้านน้ำก้อ/อ.หล่มสัก	๖๘๘๗	คศ.๓	๕๑,๑๗๐	ครูผู้ช่วย/รร.อนุบาลน้ำหนาว/อ. น้ำหนาว	๖๘๘๗	คศ.๓	๕๑,๑๗๐	
๑๓	ครู/ร.ร.บ้านน้ำก้อ/อ.หล่มสัก	๔๙๕๖	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	ครูผู้ช่วย/รร.บ้านชำม่วง/ อ.น้ำหนาว	๔๙๕๖	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	
๑๔	ครู/ร.ร.บ้านบุ่งคล้า/อ.หล่มสัก	๕๗๗๐	คศ.๓	๕๓,๐๘๐	ครูผู้ช่วย/รร.บ้านชำม่วง/ อ.น้ำหนาว	๕๗๗๐	คศ.๓	๕๓,๐๘๐	
๑๕	ครู/ร.ร.บ้านบุ่งคล้า/อ.หล่มสัก	๕๗๖๐	คศ.๓	๕๒,๐๖๐	ครูผู้ช่วย/รร.บ้านดงคล้อ/ อ.น้ำหนาว	๕๗๖๐	คศ.๓	๕๒,๐๖๐	
๑๖	ครู/ร.ร.บ้านบุ่งคล้า/อ.หล่มสัก	๖๘๓๕	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	ครูผู้ช่วย/รร.บ้านฟองใต้/ อ.น้ำหนาว	๖๘๓๕	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	
๑๗	ครู/ร.ร.ชุมชนบ้านติ้ว/อ.หล่มสัก	๔๙๘๕	คศ.๓	๔๔,๕๖๐	ครูผู้ช่วย/รร.บ้านฟองใต้ /อ.น้ำหนาว	๔๙๘๕	คศ.๓	๔๔,๕๖๐	
๑๘	ครู/ร.ร.บ้านกลาง/อ.หล่มสัก	๕๑๕๖	คศ.๓	๔๖,๗๖๐	ครูผู้ช่วย/รร.บ้านห้วยกะโปะ/อ. น้ำหนาว	๕๑๕๖	คศ.๓	๔๖,๗๖๐	
๑๙	ครู/ร.ร.บ้านหนองสว่าง/อ.หล่มสัก	๕๓๗๓	คศ.๓	๕๓,๐๘๐	ครูผู้ช่วย/รร.บ้านห้วยกะโปะ/อ. น้ำหนาว	๕๓๗๓	คศ.๓	๕๓,๐๘๐	
๒๐	ครู/ร.ร.บ้านลานบ่า/อ.หล่มสัก	๕๔๗๑	คศ.๓	๔๘,๕๔๐	ครูผู้ช่วย/รร.บ้านห้วยกะโปะ/อ. น้ำหนาว	๕๔๗๑	คศ.๓	๔๘,๕๔๐	
๒๑	ครู/ร.ร.บ้านปากห้วยด่าน/ อ.หล่มสัก	๕๗๙๕	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	ครูผู้ช่วย/รร.บ้านเข็กน้อย /อ.เขาค้อ	๕๗๙๕	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	
๒๒	ครู/ร.ร.อนุบาลหล่มสัก/อ.หล่มสัก	๔๙๒๒	คศ.๓	๕๓,๙๕๐	ครูผู้ช่วย/รร.บ้านเข็กน้อย /อ.เขาค้อ	๔๙๒๒	คศ.๓	๕๓,๙๕๐	
๒๓	ครู/ร.ร.บ้านห้วยไร่/อ.หล่มสัก	๕๐๒๑	คศ.๓	๕๑,๑๗๐	ครูผู้ช่วย/รร.บ้านเข็กน้อย /อ.เขาค้อ	๕๐๒๑	คศ.๓	๕๑,๑๗๐	
๒๔	ครู/ร.ร.บ้านห้วยไร่/อ.หล่มสัก	๕๙๐๓	คศ.๓	๔๔,๕๖๐	ครูผู้ช่วย/รร.บ้านเข็กน้อย /อ.เขาค้อ	๕๙๐๓	คศ.๓	๔๔,๕๖๐	

ลำดับที่	ตำแหน่งเกษียณอายุราชการ ปี...๒๕๖๐....				ตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรร				หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/ ส่วนราชการ / อำเภอ	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน		ตำแหน่ง / ส่วนราชการ / อำเภอ	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน		
			อันดับ	ขั้น			อันดับ	ขั้น	
๒๕	ครู/ร.ร.บ้านร่องบง/อ.หล่มสัก	๕๑๓๙	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	ครูผู้ช่วย/รร.บ้านเข็กน้อย /อ.เขาค้อ	๕๑๓๙	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	
๒๖	ครู/ร.ร.บ้านร่องบง/อ.หล่มสัก	๕๑๔๐	คศ.๓	๕๐,๒๙๐	ครูผู้ช่วย/รร.บ้านเข็กน้อย /อ.เขาค้อ	๕๑๔๐	คศ.๓	๕๐,๒๙๐	
๒๗	ครู/ร.ร.วัดศรีจันดาธรรม/อ.หล่มสัก	๕๒๙๖	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	ครูผู้ช่วย/รร.อนุบาลเขาค้อ (เจริญทองนิ่มวิทยา)/อ.เขาค้อ	๕๒๙๖	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	
๒๘	ครู/ร.ร.บ้านวังมล/อ.หล่มสัก	๔๒๐๓	คศ.๓	๕๑,๑๗๐	ครูผู้ช่วย/รร.บ้านป่าแดง (เขาค้อ)/อ.เขาค้อ	๔๒๐๓	คศ.๓	๕๑,๑๗๐	
๒๙	ครู/ร.ร.บ้านวังมล/อ.หล่มสัก	๕๖๖๘	คศ.๓	๔๙,๔๒๐	ครูผู้ช่วย/รร.บ้านห้วยขอนหาด/อ.เขาค้อ	๕๖๖๘	คศ.๓	๔๙,๔๒๐	
๓๐	ครู/ร.ร.บ้านกกกะบก/อ.น้ำหนาว	๖๕๐๐	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านกกกะบก/ อ.น้ำหนาว	๖๕๐๐	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	
๓๑	ครู/ร.ร.อนุบาลเขาค้อ(เจริญทองนิ่มวิทยา)/อ.เขาค้อ	๖๖๐๗	คศ.๓	๕๗,๕๐๐	ครูผู้ช่วย/ร.ร.อนุบาลเขาค้อ (เจริญทองนิ่มวิทยา)/อ.เขาค้อ	๖๖๐๗	คศ.๓	๕๗,๕๐๐	
๓๒	ครู/ร.ร.บ้านน้ำชุน/อ.หล่มสัก	๕๕๓๑	คศ.๓	๔๘,๕๔๐	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านตาดข่าพัฒนา/อ.หล่มเก่า	๕๕๓๑	คศ.๓	๔๘,๕๔๐	
๓๓	ครู/ร.ร.บ้านแก่งยาว/อ.หล่มสัก	๕๐๗๐	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านตาดข่าพัฒนา/อ.หล่มเก่า	๕๐๗๐	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	
๓๔	ครู/ร.ร.บ้านแก่งยาว/อ.หล่มสัก	๕๐๗๑	คศ.๓	๕๒,๙๔๐	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านตาดข่าพัฒนา/อ.หล่มเก่า	๕๐๗๑	คศ.๓	๕๒,๙๔๐	

๒. ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ดังนี้

๒.๑ ตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๑) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ไปกำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแม่ฮ่องสอน เขต ๒ จำนวน ๖๐ ตำแหน่ง/อัตรา

ลำดับที่	หน่วยงานทางการศึกษา/ตำแหน่งเกษียณอายุราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐				หน่วยงานทางการศึกษา/ตำแหน่งที่ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่				หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ/อำเภอ	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน		ตำแหน่ง/ส่วนราชการ/อำเภอ	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน		
			อันดับ	เงินเดือน			อันดับ	เงินเดือน	
๑	ครู/ร.ร.เมืองเพชรบูรณ์/อ.เมืองเพชรบูรณ์	๒๒	คศ.๓	๕๒,๐๖๐	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านกลอเซโล/อ.สบเมย	๒๒	คศ.๓	๕๒,๐๖๐	
๒	ครู/ร.ร.เมืองเพชรบูรณ์/อ.เมืองเพชรบูรณ์	๑๑๑๐	คศ.๓	๔๘,๕๔๐	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านกลอเซโล/อ.สบเมย	๑๑๑๐	คศ.๓	๔๘,๕๔๐	
๓	ครู/ร.ร.บ้านป่าเลา/อ.เมืองเพชรบูรณ์	๑๓๖	คศ.๓	๕๒,๐๖๐	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านกอมูเดอ/อ.สบเมย	๑๓๖	คศ.๓	๕๒,๐๖๐	
๔	ครู/ร.ร.บ้านนางั่ว/อ.เมืองเพชรบูรณ์	๑๙๐	คศ.๓	๕๒,๐๖๐	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านกอมูเดอ/อ.สบเมย	๑๙๐	คศ.๓	๕๒,๐๖๐	
๕	ครู/ร.ร.บ้านท่าพล/อ.เมืองเพชรบูรณ์	๒๗๓	คศ.๓	๕๐,๒๙๐	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านกอมูเดอ/อ.สบเมย	๒๗๓	คศ.๓	๕๐,๒๙๐	

ลำดับที่	หน่วยงานทางการศึกษา/ตำแหน่งเกษียณอายุราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐				หน่วยงานทางการศึกษา/ตำแหน่งที่ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่				หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ/อำเภอ	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน		ตำแหน่ง/ส่วนราชการ/อำเภอ	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน		
			อันดับ	เงินเดือน			อันดับ	เงินเดือน	
๖	ครู/ร.ร.บ้านตง/อ.เมืองเพชรบูรณ์	๓๔๔	คศ.๓	๕๔,๘๒๐	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านแม่กองคา/อ.แม่สะเรียง	๓๔๔	คศ.๓	๕๔,๘๒๐	
๗	ครู/ร.ร.บ้านตง/อ.เมืองเพชรบูรณ์	๓๕๖	คศ.๓	๕๑,๑๗๐	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านแม่กองคา/อ.แม่สะเรียง	๓๕๖	คศ.๓	๕๑,๑๗๐	
๘	ครู/ร.ร.บ้านปากน้ำ/อ.เมืองเพชรบูรณ์	๖๓๘	คศ.๓	๕๓,๙๕๐	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านแม่กองคา/อ.แม่สะเรียง	๖๓๘	คศ.๓	๕๓,๙๕๐	
๙	ครู/ร.ร.บ้านปากน้ำ/อ.เมืองเพชรบูรณ์	๖๗๙๘	คศ.๓	๕๒,๐๖๐	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านอุมโละเหนือ/อ.สบเมย	๖๗๙๘	คศ.๓	๕๒,๐๖๐	
๑๐	ครู/ร.ร.บ้านปากน้ำ/อ.เมืองเพชรบูรณ์	๖๘๐๔	คศ.๓	๕๖,๖๑๐	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านอุมโละเหนือ/อ.สบเมย	๖๘๐๔	คศ.๓	๕๖,๖๑๐	
๑๑	ครู/ร.ร.บ้านกกไทร/อ.เมืองเพชรบูรณ์	๖๖๙	คศ.๓	๔๙,๔๒๐	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านอุมโละเหนือ/อ.สบเมย	๖๖๙	คศ.๓	๔๙,๔๒๐	
๑๒	ครู/ร.ร.บ้านสักแห้ง/อ.เมืองเพชรบูรณ์	๙๕๐	คศ.๓	๕๓,๙๕๐	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านแม่เตี๋ย/อ.แม่ลาน้อย	๙๕๐	คศ.๓	๕๓,๙๕๐	
๑๓	ครู/ร.ร.บ้านวังโค้ง/อ.เมืองเพชรบูรณ์	๓๕๘๐	คศ.๓	๔๗,๖๖๐	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านแม่สุ/อ.แม่ลาน้อย	๓๕๘๐	คศ.๓	๔๗,๖๖๐	
๑๔	ครู/ร.ร.อนุบาลเพชรบูรณ์/อ.เมืองเพชรบูรณ์	๒๒๓	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านแม่สุ/อ.แม่ลาน้อย	๒๒๓	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	
๑๕	ครู/ร.ร.อนุบาลเพชรบูรณ์/อ.เมืองเพชรบูรณ์	๒๖๒	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านแม่นาจางเหนือ/อ.แม่ลาน้อย	๒๖๒	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	
๑๖	ครู/ร.ร.อนุบาลเพชรบูรณ์/อ.เมืองเพชรบูรณ์	๘๑๔	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านแม่นาจางเหนือ/อ.แม่ลาน้อย	๘๑๔	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	
๑๗	ครู/ร.ร.อนุบาลเพชรบูรณ์/อ.เมืองเพชรบูรณ์	๘๒๙	คศ.๓	๕๒,๐๖๐	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านแม่นาจางเหนือ/อ.แม่ลาน้อย	๘๒๙	คศ.๓	๕๒,๐๖๐	
๑๘	ครู/ร.ร.อนุบาลเพชรบูรณ์/อ.เมืองเพชรบูรณ์	๘๓๙	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านแม่ปุ่น/อ.แม่สะเรียง	๘๓๙	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	
๑๙	ครู/ร.ร.อนุบาลเพชรบูรณ์/อ.เมืองเพชรบูรณ์	๑๔๒๒	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านแม่ปุ่น/อ.แม่สะเรียง	๑๔๒๒	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	
๒๐	ครู/ร.ร.อนุบาลเพชรบูรณ์/อ.เมืองเพชรบูรณ์	๖๙๔๙	คศ.๓	๕๒,๙๔๐	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านแม่ปุ่น/อ.แม่สะเรียง	๖๙๔๙	คศ.๓	๕๒,๙๔๐	
๒๑	ครู/ร.ร.บ้านพี้/อ.เมืองเพชรบูรณ์	๙๐๔	คศ.๓	๔๗,๖๖๐	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านห้วยมะกอก/อ.แม่ลาน้อย	๙๐๔	คศ.๓	๔๗,๖๖๐	
๒๒	ครู/ร.ร.บ้านนายม/อ.เมืองเพชรบูรณ์	๙๘๔	คศ.๓	๕๑,๑๗๐	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านขุนแม่ลา/อ.แม่ลาน้อย	๙๘๔	คศ.๓	๕๑,๑๗๐	
๒๓	ครู/ร.ร.บ้านขมวด/อ.เมืองเพชรบูรณ์	๙๙๘	คศ.๓	๕๖,๖๑๐	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านขุนแม่ลา/อ.แม่ลาน้อย	๙๙๘	คศ.๓	๕๖,๖๑๐	
๒๔	ครู/ร.ร.บ้านขมวด/อ.เมืองเพชรบูรณ์	๑๑๘๓	คศ.๓	๔๖,๐๔๐	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านช่างหม้อ/อ.แม่สะเรียง	๑๑๘๓	คศ.๓	๔๖,๐๔๐	
๒๕	ครู/ร.ร.บ้านชัยมงคล/อ.เมืองเพชรบูรณ์	๑๕๖๑	คศ.๓	๕๔,๘๒๐	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านช่างหม้อ/อ.แม่สะเรียง	๑๕๖๑	คศ.๓	๕๔,๘๒๐	
๒๖	ครู/ร.ร.บ้านยางหัวลม/อ.เมืองเพชรบูรณ์	๑๐๔๒	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านหนองม่วน/อ.แม่ลาน้อย	๑๐๔๒	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	
๒๗	ครู/ร.ร.บ้านยางหัวลม/อ.เมืองเพชรบูรณ์	๑๐๔๓	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านหนองม่วน/อ.แม่ลาน้อย	๑๐๔๓	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	
๒๘	ครู/ร.ร.บ้านสามแยกวังชมภู/อ.เมืองเพชรบูรณ์	๑๑๐๔	คศ.๓	๔๕,๒๙๐	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านป่าหมาก/อ.แม่สะเรียง	๑๑๐๔	คศ.๓	๔๕,๒๙๐	
๒๙	ครู/ร.ร.บ้านไร่เหนือ/อ.เมืองเพชรบูรณ์	๗๗๗	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านแม่ตอละ/อ.สบเมย	๗๗๗	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	
๓๐	ครู/ร.ร.บ้านนา/อ.เมืองเพชรบูรณ์	๒๓๒	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านแม่ตอละ/อ.สบเมย	๒๓๒	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	
๓๑	ครู/ร.ร.บ้านโพธิ์งาม/อ.เมืองเพชรบูรณ์	๓๒๒	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านแม่ตอละ/อ.สบเมย	๓๒๒	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	
๓๒	ครู/ร.ร.บ้านห้วยใหญ่/อ.เมืองเพชรบูรณ์	๕๐๗	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านห้วยเดื่อ/อ.แม่สะเรียง	๕๐๗	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	

ลำดับที่	หน่วยงานทางการศึกษา/ตำแหน่งเกษียณอายุราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐				หน่วยงานทางการศึกษา/ตำแหน่งที่ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่				หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ/อำเภอ	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน		ตำแหน่ง/ส่วนราชการ/อำเภอ	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน		
			อันดับ	เงินเดือน			อันดับ	เงินเดือน	
๓๓	ครู/ร.ร.ชุมชนบ้านน้ำร้อน/อ.เมืองเพชรบูรณ์	๗๑๘	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านห้วยเดื่อ/อ.แม่สะเรียง	๗๑๘	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	
๓๔	ครู/ร.ร.บ้านตะเบาะ/อ.เมืองเพชรบูรณ์	๗๘๑	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านเสาหิน/อ.แม่สะเรียง	๗๘๑	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	
๓๕	ครู/ร.ร.บ้านยาวี-ห้วยโป่ง/อ.เมืองเพชรบูรณ์	๑๐๘๙	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านแม่สวรรค์น้อย/อ.แม่สะเรียง	๑๐๘๙	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	
๓๖	ครู/ร.ร.บ้านยางกุด/อ.เมืองเพชรบูรณ์	๑๑๙๙	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านแม่สวรรค์น้อย/อ.แม่สะเรียง	๑๑๙๙	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	
๓๗	ครู/ร.ร.บ้านระวิง/อ.เมืองเพชรบูรณ์	๑๒๕๙	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านแม่สวรรค์น้อย/อ.แม่สะเรียง	๑๒๕๙	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	
๓๘	ครู/ร.ร.บ้านผาทอง/อ.ชนแดน	๒๑๒๒	คศ.๓	๔๙,๔๒๐	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านทะโลงเหนือ/อ.สบเมย	๒๑๒๒	คศ.๓	๔๙,๔๒๐	
๓๙	ครู/ร.ร.บ้าน กม.๒๘/อ.ชนแดน	๑๗๘๙	คศ.๓	๕๖,๖๑๐	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านทะโลงเหนือ/อ.สบเมย	๑๗๘๙	คศ.๓	๕๖,๖๑๐	
๔๐	ครู/ร.ร.บ้าน กม.๒๘/อ.ชนแดน	๓๓๔๓	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านแม่ลาผาไหว/อ.แม่ลาน้อย	๓๓๔๓	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	
๔๑	ครู/ร.ร.บ้านห้วยงาช้าง/อ.ชนแดน	๑๔๓๔	คศ.๓	๕๐,๒๙๐	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านแม่ลาผาไหว/อ.แม่ลาน้อย	๑๔๓๔	คศ.๓	๕๐,๒๙๐	
๔๒	ครู/ร.ร.บ้านเขาชะโงก/อ.ชนแดน	๑๖๘๐	คศ.๓	๔๙,๔๒๐	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านห้วยปลากั้ง/อ.แม่สะเรียง	๑๖๘๐	คศ.๓	๔๙,๔๒๐	
๔๓	ครู/ร.ร.บ้านโคกหนองจอก/อ.ชนแดน	๑๖๙๓	คศ.๓	๕๐,๒๙๐	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านดอยงาม/อ.สบเมย	๑๖๙๓	คศ.๓	๕๐,๒๙๐	
๔๔	ครู/ร.ร.บ้านโคกหนองจอก/อ.ชนแดน	๑๗๐๑	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านแม่แพหลวง/อ.สบเมย	๑๗๐๑	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	
๔๕	ครู/ร.ร.บ้านหนองตาด/อ.ชนแดน	๑๓๘๘	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านแม่แพหลวง/อ.สบเมย	๑๓๘๘	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	
๔๖	ครู/ร.ร.บ้านท่าข้าม/อ.ชนแดน	๑๕๔๑	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านห้วยแห้ง/อ.แม่สะเรียง	๑๕๔๑	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	
๔๗	ครู/ร.ร.บ้านบุ่งคล้า/อ.ชนแดน	๑๖๕๓	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านท่าผาปุ้ม/อ.แม่ลาน้อย	๑๖๕๓	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	
๔๘	ครู/ร.ร.บ้านเขาคณฑา/อ.ชนแดน	๑๗๑๖	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านท่าผาปุ้ม/อ.แม่ลาน้อย	๑๗๑๖	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	
๔๙	ครู/ร.ร.บ้านหนองกลอย/อ.ชนแดน	๑๗๖๖	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านแม่และ/อ.แม่ลาน้อย	๑๗๖๖	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	
๕๐	ครู/ร.ร.อนุบาลวังโป่ง/อ.วังโป่ง	๑๙๔๓	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านแม่และ/อ.แม่ลาน้อย	๑๙๔๓	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	
๕๑	ครู/ร.ร.อนุบาลวังโป่ง/อ.วังโป่ง	๕๖๗๔	คศ.๓	๕๓,๐๘๐	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านแม่นาจาง/อ.แม่ลาน้อย	๕๖๗๔	คศ.๓	๕๓,๐๘๐	
๕๒	ครู/ร.ร.บ้านซับเปิบ/อ.วังโป่ง	๒๐๒๑	คศ.๓	๕๓,๙๕๐	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านแม่นาจาง/อ.แม่ลาน้อย	๒๐๒๑	คศ.๓	๕๓,๙๕๐	
๕๓	ครู/ร.ร.บ้านไร่ฝาย/อ.วังโป่ง	๒๐๘๔	คศ.๓	๕๔,๘๒๐	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านอุมดาใต้/อ.สบเมย	๒๐๘๔	คศ.๓	๕๔,๘๒๐	
๕๔	ครู/ร.ร.น้ำอ้อมประชาสรรค์/อ.วังโป่ง	๑๘๙๑	คศ.๓	๕๕,๗๒๐	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านอุมดาใต้/อ.สบเมย	๑๘๙๑	คศ.๓	๕๕,๗๒๐	
๕๕	ครู/ร.ร.บ้านวังหินซอง/อ.วังโป่ง	๑๘๘๓	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านแม่แพน้อย/อ.สบเมย	๑๘๘๓	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	
๕๖	ครู/ร.ร.ชุมชนบ้านวังกระดาษเงิน/อ.วังโป่ง	๑๘๒๙	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านแม่แพน้อย/อ.สบเมย	๑๘๒๙	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	
๕๗	ครู/ร.ร.ชุมชนบ้านวังกระดาษเงิน/อ.วังโป่ง	๑๘๓๒	คศ.๓	๕๐,๒๙๐	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านแม่แพน้อย/อ.สบเมย	๑๘๓๒	คศ.๓	๕๐,๒๙๐	
๕๘	ครู/ร.ร.บ้านวังขอน/อ.วังโป่ง	๑๙๐๗	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านแม่ลาย/อ.สบเมย	๑๙๐๗	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	
๕๙	ครู/ร.ร.บ้านวังศาล/อ.วังโป่ง	๒๐๖๓	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านแม่ลาย/อ.สบเมย	๒๐๖๓	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	
๖๐	ครู/ร.ร.บ้านวังพลับ/อ.วังโป่ง	๑๘๖๙	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านป่าหมากวิทยา/อ.แม่ลาน้อย	๑๘๖๙	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	

๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ไปกำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแม่ฮ่องสอน เขต ๒ จำนวน ๑๔ ตำแหน่ง/อัตรา

ลำดับที่	หน่วยงานทางการศึกษา/ตำแหน่งเกษียณอายุราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐				หน่วยงานทางการศึกษา/ตำแหน่งที่ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่				หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ/อำเภอ	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน		ตำแหน่ง/ส่วนราชการ/อำเภอ	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน		
			อันดับ	เงินเดือน			อันดับ	เงินเดือน	
๑	ครู/ร.ร.บ้านท่าโก/อ.หล่มสัก	๕๔๒๗	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านห้วยกองเป๊าะ/อ.แม่ลาน้อย	๕๔๒๗	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	
๒	ครู/ร.ร.บ้านป่าแกเครือ/อ.หล่มสัก	๖๗๓๑	คศ.๓	๕๓,๐๘๐	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านห้วยกองเป๊าะ/อ.แม่ลาน้อย	๖๗๓๑	คศ.๓	๕๓,๐๘๐	
๓	ครู/ร.ร.บ้านป่าแกเครือ/อ.หล่มสัก	๒๘๙๘	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านแม่ต้อบใต้/อ.แม่สะเรียง	๒๘๙๘	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	
๔	ครู/ร.ร.บ้านโนนทอง/อ.หล่มสัก	๔๙๔๙	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านแม่ต้อบใต้/อ.แม่สะเรียง	๔๙๔๙	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	
๕	ครู/ร.ร.บ้านโนนทอง/อ.หล่มสัก	๔๙๔๔	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านหัวลา/อ.แม่ลาน้อย	๔๙๔๔	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	
๖	ครู/ร.ร.บ้านดงขวาง/อ.หล่มสัก	๑๕๐๓	คศ.๓	๕๒,๙๔๐	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านหัวลา/อ.แม่ลาน้อย	๑๕๐๓	คศ.๓	๕๒,๙๔๐	
๗	ครู/ร.ร.บ้านน้ำคำ/อ.หล่มสัก	๔๓๘๔	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านห้วยกระต่าย/อ.สบเมย	๔๓๘๔	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	
๘	ครู/ร.ร.บ้านน้ำเฮี้ย/อ.หล่มสัก	๕๓๘๑	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านห้วยกระต่าย/อ.สบเมย	๕๓๘๑	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	
๙	ครู/ร.ร.บ้านห้วยหญ้าเครือ/อ.น้ำหนาว	๖๕๑๗	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านแม่ต้อบเหนือ/อ.สะเรียง	๖๕๑๗	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	
๑๐	ครู/ร.ร.บ้านห้วยน้ำขาว/อ.เขาคือ	๑๖๓๘	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านกองแปใต้/อ.สบเมย	๑๖๓๘	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	
๑๑	ครู/ร.ร.บ้านเหล่าหญ้า/อ.เขาค้อ	๕๘๕๘	คศ.๓	๕๒,๙๔๐	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านกองแปใต้/อ.สบเมย	๕๘๕๘	คศ.๓	๕๒,๙๔๐	
๑๒	ครู/ร.ร.บ้านเหล่าหญ้า/อ.เขาค้อ	๕๘๖๖	คศ.๓	๕๒,๙๔๐	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านแม่ลามา/อ.สบเมย	๕๘๖๖	คศ.๓	๕๒,๙๔๐	
๑๓	ครู/ร.ร.บ้านเหล่าหญ้า/อ.เขาค้อ	๓๗๔๖	คศ.๓	๕๐,๒๙๐	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านแม่ลามา/อ.สบเมย	๓๗๔๖	คศ.๓	๕๐,๒๙๐	
๑๔	ครู/ร.ร.บ้านนายาว/อ.เขาค้อ	๕๘๙๓	คศ.๓	๕๖,๖๑๐	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านแม่สวรรค์หลวง/อ.แม่สะเรียง	๕๘๙๓	คศ.๓	๕๖,๖๑๐	

๓) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ไปกำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแม่ฮ่องสอน เขต ๒ จำนวน ๔๔ ตำแหน่ง/อัตรา

ลำดับที่	หน่วยงานทางการศึกษา/ตำแหน่งเกษียณอายุราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐				หน่วยงานทางการศึกษา/ตำแหน่งที่ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่				หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ/อำเภอ	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน		ตำแหน่ง/ส่วนราชการ/อำเภอ	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน		
			อันดับ	เงินเดือน			อันดับ	เงินเดือน	
๑	ครู/ร.ร.บ้านนาไร่เดียว/อ.วิเชียรบุรี	๒๑๘๐	คศ.๓	๕๒,๙๔๐	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านแม่สวรรค์หลวง/อ.แม่สะเรียง	๒๑๘๐	คศ.๓	๕๒,๙๔๐	
๒	ครู/ร.ร.บ้านทุ่งใหญ่/อ.วิเชียรบุรี	๒๒๕๖	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านห้วยกู่ปะ/อ.แม่ลาน้อย	๒๒๕๖	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	
๓	ครู/ร.ร.บ้านสระประดู่/อ.วิเชียรบุรี	๒๔๔๔	คศ.๓	๔๙,๔๒๐	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านห้วยกู่ปะ/อ.แม่ลาน้อย	๒๔๔๔	คศ.๓	๔๙,๔๒๐	
๔	ครู/ร.ร.บ้านเข็มทอง/อ.วิเชียรบุรี	๒๓๕๓	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านห้วยกู่ปะ/อ.แม่ลาน้อย	๒๓๕๓	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	
๕	ครู/ร.ร.บ้านเข็มทอง/อ.วิเชียรบุรี	๒๕๗๘	คศ.๓	๔๙,๔๒๐	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านเครอะบอ/อ.สบเมย	๒๕๗๘	คศ.๓	๔๙,๔๒๐	

ลำดับที่	หน่วยงานทางการศึกษา/ตำแหน่งเกษียณอายุราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐				หน่วยงานทางการศึกษา/ตำแหน่งที่ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่				หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ/อำเภอ	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน		ตำแหน่ง/ส่วนราชการ/อำเภอ	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน		
			อันดับ	เงินเดือน			อันดับ	เงินเดือน	
๖	ครู/ร.ร.บ้านเข็มทอง/อ.วิเชียรบุรี+A๗:I๑๖	๒๓๖๑	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านเครอะบอ/อ.สบเมย	๒๓๖๑	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	
๗	ครู/ร.ร.บ้านลำนารวย/อ.วิเชียรบุรี	๒๔๔๐	คศ.๓	๕๒,๙๔๐	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านเครอะบอ/อ.สบเมย	๒๔๔๐	คศ.๓	๕๒,๙๔๐	
๘	ครู/ร.ร.ชุมชนบ้านพุเตย/อ.วิเชียรบุรี	๒๔๐๗	คศ.๓	๕๒,๐๖๐	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านกอกหลวง/อ.แม่ลาน้อย	๒๔๐๗	คศ.๓	๕๒,๐๖๐	
๙	ครู/ร.ร.บ้านตะกุดไผ่/อ.วิเชียรบุรี	๒๔๒๔	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านกอกหลวง/อ.แม่ลาน้อย	๒๔๒๔	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	
๑๐	ครู/ร.ร.บ้านรวมทรัพย์/อ.วิเชียรบุรี	๒๕๑๔	คศ.๓	๔๙,๔๒๐	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านห้วยกองก้าด/อ.สบเมย	๒๕๑๔	คศ.๓	๔๙,๔๒๐	
๑๑	ครู/ร.ร.บ้านวังลึก/อ.วิเชียรบุรี	๒๗๕๙	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านห้วยกองก้าด/อ.สบเมย	๒๗๕๙	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	
๑๒	ครู/ร.ร.บ้านกระทุ่มทองประชาสรรค์/อ.วิเชียรบุรี	๖๖๔๘	คศ.๓	๕๒,๐๖๐	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านแม่คะตวน/อ.สบเมย	๖๖๔๘	คศ.๓	๕๒,๐๖๐	
๑๓	ครู/ร.ร.บ้านซับอีลุม/อ.วิเชียรบุรี	๒๘๑๘	คศ.๓	๕๑,๑๗๐	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านแม่คะตวน/อ.สบเมย	๒๘๑๘	คศ.๓	๕๑,๑๗๐	
๑๔	ครู/ร.ร.บ้านซับอีลุม/อ.วิเชียรบุรี	๒๘๒๓	คศ.๓	๔๗,๖๖๐	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านแม่สะปึ่ง/อ.แม่ลาน้อย	๒๘๒๓	คศ.๓	๔๗,๖๖๐	
๑๕	ครู/ร.ร.บ้านบ่อรัง/อ.วิเชียรบุรี	๒๘๖๕	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านแม่สะปึ่ง/อ.แม่ลาน้อย	๒๘๖๕	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	
๑๖	ครู/ร.ร.บ้านบ่อรัง/อ.วิเชียรบุรี	๒๘๖๘	คศ.๓	๕๑,๑๗๐	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านแม่ปาง/อ.แม่ลาน้อย	๒๘๖๘	คศ.๓	๕๑,๑๗๐	
๑๗	ครู/ร.ร.บ้านหนองบัวขาว/อ.วิเชียรบุรี	๒๕๖๙	คศ.๓	๔๘,๕๔๐	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านแม่หาร/อ.แม่สะเรียง	๒๕๖๙	คศ.๓	๔๘,๕๔๐	
๑๘	ครู/ร.ร.บ้านใหม่วิไลวัลย์/อ.วิเชียรบุรี	๒๙๐๑	คศ.๓	๔๘,๕๔๐	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านแม่หาร/อ.แม่สะเรียง	๒๙๐๑	คศ.๓	๔๘,๕๔๐	
๑๙	ครู/ร.ร.บ้านหนองไม้สอ/อ.วิเชียรบุรี	๒๙๓๑	คศ.๓	๔๗,๖๖๐	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านแม่หาร/อ.แม่สะเรียง	๒๙๓๑	คศ.๓	๔๗,๖๖๐	
๒๐	ครู/ร.ร.บ้านวังไผ่/อ.วิเชียรบุรี	๒๖๖๔	คศ.๒	๓๗,๔๖๐	ครูผู้ช่วย/ร.ร.รัตนประทีปวิทยา/อ.แม่สะเรียง	๒๖๖๔	คศ.๒	๓๗,๔๖๐	
๒๑	ครู/ร.ร.บ้านโคกสำราญ/อ.วิเชียรบุรี	๒๙๖๗	คศ.๓	๕๑,๑๗๐	ครูผู้ช่วย/ร.ร.รัตนประทีปวิทยา/อ.แม่สะเรียง	๒๙๖๗	คศ.๓	๕๑,๑๗๐	
๒๒	ครู/ร.ร.บ้านร่องหอยพัฒนา/อ.ศรีเทพ	๓๑๕๙	คศ.๓	๕๑,๑๗๐	ครูผู้ช่วย/ร.ร.รัตนประทีปวิทยา/อ.แม่สะเรียง	๓๑๕๙	คศ.๓	๕๑,๑๗๐	
๒๓	ครู/ร.ร.บ้านต่านไทรสามัคคี/อ.ศรีเทพ	๓๒๒๖	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านแม่โถใต้/อ.แม่ลาน้อย	๓๒๒๖	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	
๒๔	ครู/ร.ร.บ้านท่าไม้ทอง/อ.ศรีเทพ	๓๐๙๒	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านแม่โถใต้/อ.แม่ลาน้อย	๓๐๙๒	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	
๒๕	ครู/ร.ร.บ้านนาตะกุด/อ.ศรีเทพ	๓๓๙๐	คศ.๓	๔๙,๔๒๐	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านแม่โถใต้/อ.แม่ลาน้อย	๓๓๙๐	คศ.๓	๔๙,๔๒๐	
๒๖	ครู/ร.ร.บ้านเขาคลัง/อ.ศรีเทพ	๓๒๘๓	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	ครูผู้ช่วย/ร.ร.ลุ่มน้ำวิทยา/อ.แม่ลาน้อย	๓๒๘๓	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	
๒๗	ครู/ร.ร.บ้านนาสนุ่น/อ.ศรีเทพ	๓๔๗๐	คศ.๓	๔๗,๖๖๐	ครูผู้ช่วย/ร.ร.ลุ่มน้ำวิทยา/อ.แม่ลาน้อย	๓๔๗๐	คศ.๓	๔๗,๖๖๐	
๒๘	ครู/ร.ร.บ้านเนินถาวร/อ.ศรีเทพ	๓๕๐๕	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	ครูผู้ช่วย/ร.ร.ลุ่มน้ำวิทยา/อ.แม่ลาน้อย	๓๕๐๕	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	
๒๙	ครู/ร.ร.บ้านห้วยโป่งไผ่ขวาง/อ.หนองไผ่	๓๕๓๒	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านทีฮอลือ/อ.สบเมย	๓๕๓๒	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	
๓๐	ครู/ร.ร.บ้านปากตก/อ.หนองไผ่	๒๑๔๐	คศ.๒	๔๐,๙๙๐	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านทีฮอลือ/อ.สบเมย	๒๑๔๐	คศ.๒	๔๐,๙๙๐	
๓๑	ครู/ร.ร.บ้านวังเหว/อ.หนองไผ่	๓๕๘๖	คศ.๓	๔๗,๖๖๐	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านทีฮอลือ/อ.สบเมย	๓๕๘๖	คศ.๓	๔๗,๖๖๐	
๓๒	ครู/ร.ร.บ้านท่าสวาย/อ.หนองไผ่	๔๐๔๔	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านห้วยน้ำใส/อ.สบเมย	๔๐๔๔	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	
๓๓	ครู/ร.ร.บ้านไร่ขอนยางขวาง/อ.หนองไผ่	๔๑๑๑	คศ.๓	๕๒,๐๖๐	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านห้วยน้ำใส/อ.สบเมย	๔๑๑๑	คศ.๓	๕๒,๐๖๐	

ลำดับที่	หน่วยงานทางการศึกษา/ตำแหน่งเกษียณอายุราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐				หน่วยงานทางการศึกษา/ตำแหน่งที่ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่				หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ/อำเภอ	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน		ตำแหน่ง/ส่วนราชการ/อำเภอ	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน		
			อันดับ	เงินเดือน			อันดับ	เงินเดือน	
๓๔	ครู/ร.ร.บ้านเนินมะค่า/อ.หนองไผ่	๔๒๐๖	คศ.๓	๔๗,๖๖๐	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านห้วยห้อม/อ.แม่สะเรียง	๔๒๐๖	คศ.๓	๔๗,๖๖๐	
๓๕	ครู/ร.ร.บ้านคลองกะโบน/อ.หนองไผ่	๔๒๙๗	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านห้วยห้อม/อ.แม่สะเรียง	๔๒๙๗	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	
๓๖	ครู/ร.ร.บ้านสระเกษ/อ.หนองไผ่	๔๓๗๕	คศ.๓	๔๙,๔๒๐	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านห้วยห้อม/อ.แม่สะเรียง	๔๓๗๕	คศ.๓	๔๙,๔๒๐	
๓๗	ครู/ร.ร.บ้านน้ำเขียว/อ.หนองไผ่	๔๐๔๘	คศ.๓	๔๖,๗๖๐	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านแม่ฮุ/อ.แม่ลาน้อย	๔๐๔๘	คศ.๓	๔๖,๗๖๐	
๓๘	ครู/ร.ร.บ้านทรัพย์เกษตร/อ.บึงสามพัน	๕๙๘๐	คศ.๓	๕๑,๑๗๐	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านแม่ฮุ/อ.แม่ลาน้อย	๕๙๘๐	คศ.๓	๕๑,๑๗๐	
๓๙	ครู/ร.ร.บ้านหนองชุมแสง/อ.บึงสามพัน	๖๐๕๗	คศ.๓	๕๐,๒๙๐	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านแม่ฮุ/อ.แม่ลาน้อย	๖๐๕๗	คศ.๓	๕๐,๒๙๐	
๔๐	ครู/ร.ร.บ้านยางสาว/อ.บึงสามพัน	๖๑๔๐	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านแม่งะ/อ.แม่ลาน้อย	๖๑๔๐	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	
๔๑	ครู/ร.ร.ชุมชนบ้านวังพิกุล/อ.บึงสามพัน	๖๑๗๗	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านแม่งะ/อ.แม่ลาน้อย	๖๑๗๗	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	
๔๒	ครู/ร.ร.ชุมชนบ้านวังพิกุล/อ.บึงสามพัน	๖๒๐๒	คศ.๓	๔๙,๔๒๐	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านแม่งะ/อ.แม่ลาน้อย	๖๒๐๒	คศ.๓	๔๙,๔๒๐	
๔๓	ครู/ร.ร.บ้านเขาพลวง/อ.บึงสามพัน	๖๘๙๑	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านแม่เกาะวิทยา/อ.สบเมย	๖๘๙๑	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	
๔๔	ครู/ร.ร.บ้านวังไลย์/อ.บึงสามพัน	๖๗๐๒	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านแม่เกาะวิทยา/อ.สบเมย	๖๗๐๒	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	

๒.๒ ตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ไปกำหนดให้สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ จำนวน ๘๒ ตำแหน่ง/อัตรา

ลำดับที่	หน่วยงานทางการศึกษา/ตำแหน่งเกษียณอายุราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐				หน่วยงานทางการศึกษา/ตำแหน่งที่ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่				หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ/อำเภอ	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน		ตำแหน่ง/ส่วนราชการ/อำเภอ	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน		
			อันดับ	เงินเดือน			อันดับ	เงินเดือน	
๑	ครู/ร.ร.อนุบาลเพชรบูรณ์/อ.เมืองเพชรบูรณ์	๘๓๖	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	ครูผู้ช่วย/ศูนย์การศึกษาพิเศษเขตการศึกษา๓ จังหวัดสงขลา/อำเภอจะนะ	๘๓๖	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	
๒	ครู/ร.ร.อนุบาลเพชรบูรณ์/อ.เมืองเพชรบูรณ์	๘๓๓	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	ครูผู้ช่วย/ศูนย์การศึกษาพิเศษเขตการศึกษา๓ จังหวัดสงขลา/อำเภอจะนะ	๘๓๓	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	
๓	ครู/ร.ร.อนุบาลเพชรบูรณ์/อ.เมืองเพชรบูรณ์	๘๒๑	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	ครูผู้ช่วย/ศูนย์การศึกษาพิเศษเขตการศึกษา๓ จังหวัดสงขลา/อำเภอจะนะ	๘๒๑	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	
๔	ครู/ร.ร.อนุบาลเพชรบูรณ์/อ.เมืองเพชรบูรณ์	๗๑๗	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	ครูผู้ช่วย/ศูนย์การศึกษาพิเศษเขตการศึกษา๓ จังหวัดสงขลา/อำเภอจะนะ	๗๑๗	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	
๕	ครู/ร.ร.อนุบาลเพชรบูรณ์/อ.เมืองเพชรบูรณ์	๖๐๓	คศ.๓	๕๕,๗๒๐	ครูผู้ช่วย/ศูนย์การศึกษาพิเศษเขตการศึกษา๓ จังหวัดสงขลา/อำเภอจะนะ	๖๐๓	คศ.๓	๕๕,๗๒๐	
๖	ครู/ร.ร.อนุบาลเพชรบูรณ์/อ.เมืองเพชรบูรณ์	๕๔๒	คศ.๓	๕๓,๙๕๐	ครูผู้ช่วย/ศูนย์การศึกษาพิเศษเขตการศึกษา๓ จังหวัดสงขลา/อำเภอจะนะ	๕๔๒	คศ.๓	๕๓,๙๕๐	
๗	ครู/ร.ร.เมืองเพชรบูรณ์/อ.เมืองเพชรบูรณ์	๑๗๓๖	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	ครูผู้ช่วย/ศูนย์การศึกษาพิเศษเขตการศึกษา๓ จังหวัดสงขลา/อำเภอจะนะ	๑๗๓๖	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	

ลำดับที่	หน่วยงานทางการศึกษา/ตำแหน่งเกษียณอายุราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐				หน่วยงานทางการศึกษา/ตำแหน่งที่ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่				หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ/อำเภอ	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน		ตำแหน่ง/ส่วนราชการ/อำเภอ	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน		
			อันดับ	เงินเดือน			อันดับ	เงินเดือน	
๘	ครู/ร.ร.เมืองเพชรบูรณ์/อ.เมืองเพชรบูรณ์	๙๐๕	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	ครูผู้ช่วย/ศูนย์การศึกษาพิเศษเขตการศึกษา๓ จังหวัดสงขลา/อำเภอจะนะ	๙๐๕	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	
๙	ครู/ร.ร.เมืองเพชรบูรณ์/อ.เมืองเพชรบูรณ์	๓๘	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	ครูผู้ช่วย/ศูนย์การศึกษาพิเศษเขตการศึกษา๓ จังหวัดสงขลา/อำเภอจะนะ	๓๘	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	
๑๐	ครู/ร.ร.เมืองเพชรบูรณ์/อ.เมืองเพชรบูรณ์	๙	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	ครูผู้ช่วย/ศูนย์การศึกษาพิเศษเขตการศึกษา๓ จังหวัดสงขลา/อำเภอจะนะ	๙	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	
๑๑	ครู/ร.ร.บ้านสะเดียง/อ.เมืองเพชรบูรณ์	๑๖๔	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	ครูผู้ช่วย/ศูนย์การศึกษาพิเศษเขตการศึกษา๓ จังหวัดสงขลา/อำเภอจะนะ	๑๖๔	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	
๑๒	ครู/ร.ร.บ้านโนนตะแบก/อ.เมืองเพชรบูรณ์	๑๘๔	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	ครูผู้ช่วย/ศูนย์การศึกษาพิเศษเขตการศึกษา๓ จังหวัดสงขลา/อำเภอจะนะ	๑๘๔	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	
๑๓	ครู/ร.ร.บ้านนางั่ว/อ.เมืองเพชรบูรณ์	๓๓๗	คศ.๓	๕๕,๗๒๐	ครูผู้ช่วย/ศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดชุมพร/อำเภอเมืองชุมพร	๓๓๗	คศ.๓	๕๕,๗๒๐	
๑๔	ครู/ร.ร.บ้านนางั่ว/อ.เมืองเพชรบูรณ์	๒๐๐	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	ครูผู้ช่วย/ศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดชุมพร/อำเภอเมืองชุมพร	๒๐๐	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	
๑๕	ครู/ร.ร.บ้านท่าพล/อ.เมืองเพชรบูรณ์	๓๘๘	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	ครูผู้ช่วย/ศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดชุมพร/อำเภอเมืองชุมพร	๓๘๘	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	
๑๖	ครู/ร.ร.บ้านท่าพล/อ.เมืองเพชรบูรณ์	๓๘๐	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	ครูผู้ช่วย/ศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดชุมพร/อำเภอเมืองชุมพร	๓๘๐	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	
๑๗	ครู/ร.ร.บ้านป่าม่วง/อ.เมืองเพชรบูรณ์	๓๑๓	คศ.๓	๕๔,๘๒๐	ครูผู้ช่วย/ศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดชุมพร/อำเภอเมืองชุมพร	๓๑๓	คศ.๓	๕๔,๘๒๐	
๑๘	ครู/ร.ร.บ้านโคก/อ.เมืองเพชรบูรณ์	๔๑๑	คศ.๓	๕๒,๐๖๐	ครูผู้ช่วย/ศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดชุมพร/อำเภอเมืองชุมพร	๔๑๑	คศ.๓	๕๒,๐๖๐	
๑๙	ครู/ร.ร.บ้านโคก/อ.เมืองเพชรบูรณ์	๔๐๙	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	ครูผู้ช่วย/ศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดชุมพร/อำเภอเมืองชุมพร	๔๐๙	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	
๒๐	ครู/ร.ร.บ้านโนนสะอาด/อ.เมืองเพชรบูรณ์	๑๑๗	คศ.๓	๕๑,๑๗๐	ครูผู้ช่วย/ศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดชุมพร/อำเภอเมืองชุมพร	๑๑๗	คศ.๓	๕๑,๑๗๐	
๒๑	ครู/ร.ร.บ้านน้ำเดื่อ/อ.เมืองเพชรบูรณ์	๕๗๒	คศ.๓	๕๗,๕๐๐	ครูผู้ช่วย/ศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดนครศรีธรรมราช/อำเภอพระพรหม	๕๗๒	คศ.๓	๕๗,๕๐๐	
๒๒	ครู/ร.ร.บ้านโป่งหว้า/อ.เมืองเพชรบูรณ์	๕๕๕	คศ.๓	๔๗,๖๖๐	ครูผู้ช่วย/ศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดนครศรีธรรมราช/อำเภอพระพรหม	๕๕๕	คศ.๓	๔๗,๖๖๐	
๒๓	ครู/ร.ร.บ้านห้วยผักไล/อ.เมืองเพชรบูรณ์	๕๘๗	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	ครูผู้ช่วย/ศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดนครศรีธรรมราช/อำเภอพระพรหม	๕๘๗	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	
๒๔	ครู/ร.ร.บ้านห้วยผักไล/อ.เมืองเพชรบูรณ์	๕๘๕	คศ.๓	๕๒,๙๔๐	ครูผู้ช่วย/ศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดนครศรีธรรมราช/อำเภอพระพรหม	๕๘๕	คศ.๓	๕๒,๙๔๐	
๒๕	ครู/ร.ร.บ้านเฉลียงลับ/อ.เมืองเพชรบูรณ์	๖๑๕	คศ.๓	๕๖,๖๑๐	ครูผู้ช่วย/ศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดนครศรีธรรมราช/อำเภอพระพรหม	๖๑๕	คศ.๓	๕๖,๖๑๐	
๒๖	ครู/ร.ร.บ้านปากน้ำ/อ.เมืองเพชรบูรณ์	๑๒๑๘	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	ครูผู้ช่วย/ศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดนครศรีธรรมราช/อำเภอพระพรหม	๑๒๑๘	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	
๒๗	ครู/ร.ร.บ้านบง/อ.เมืองเพชรบูรณ์	๖๔๒	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	ครูผู้ช่วย/ศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดนครศรีธรรมราช/อำเภอพระพรหม	๖๔๒	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	
๒๘	ครู/ร.ร.ตาดหมอกวิทยา/อ.เมืองเพชรบูรณ์	๔๗๐	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	ครูผู้ช่วย/ศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดนครศรีธรรมราช/อำเภอพระพรหม	๔๗๐	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	
๒๙	ครู/ร.ร.บ้านป่าบง/อ.เมืองเพชรบูรณ์	๗๖๓	คศ.๓	๕๐,๒๙๐	ครูผู้ช่วย/ศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดนครศรีธรรมราช/อำเภอพระพรหม	๗๖๓	คศ.๓	๕๐,๒๙๐	
๓๐	ครู/ร.ร.บ้านตะเบาะ/อ.เมืองเพชรบูรณ์	๕๙๙๘	คศ.๓	๕๒,๐๖๐	ครูผู้ช่วย/ศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดนครศรีธรรมราช/อำเภอพระพรหม	๕๙๙๘	คศ.๓	๕๒,๐๖๐	
๓๑	ครู/ร.ร.บ้านโตก/อ.เมืองเพชรบูรณ์	๓๖๖๔	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	ครูผู้ช่วย/ศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดนครศรีธรรมราช/อำเภอพระพรหม	๓๖๖๔	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	
๓๒	ครู/ร.ร.บ้านโตกใต้/อ.เมืองเพชรบูรณ์	๒๔๐๔	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	ครูผู้ช่วย/ศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดนครศรีธรรมราช/อำเภอพระพรหม	๒๔๐๔	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	
๓๓	ครู/ร.ร.การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสงเคราะห์๒ (บ้านพนานิคม)/อ.เมืองเพชรบูรณ์	๖๘๙๓	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	ครูผู้ช่วย/ศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดนครศรีธรรมราช/อำเภอพระพรหม	๖๘๙๓	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	
๓๔	ครู/ร.ร.บ้านซอนไพร/อ.เมืองเพชรบูรณ์	๙๓๖	คศ.๓	๕๓,๙๕๐	ครูผู้ช่วย/ศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดนครศรีธรรมราช/อำเภอพระพรหม	๙๓๖	คศ.๓	๕๓,๙๕๐	

ลำดับที่	หน่วยงานทางการศึกษา/ตำแหน่งเกษียณอายุราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐				หน่วยงานทางการศึกษา/ตำแหน่งที่ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่				หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ/อำเภอ	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน		ตำแหน่ง/ส่วนราชการ/อำเภอ	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน		
			อันดับ	เงินเดือน			อันดับ	เงินเดือน	
๓๕	ครู/ร.ร.บ้านทุ่งแค/อ.เมืองเพชรบูรณ์	๓๗๙๐	คศ.๓	๕๓,๐๘๐	ครูผู้ช่วย/ศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดนครศรีธรรมราช/อำเภอพระพรหม	๓๗๙๐	คศ.๓	๕๓,๐๘๐	
๓๖	ครู/ร.ร.บ้านคลองสำโรง/อ.เมืองเพชรบูรณ์	๙๔๘	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	ครูผู้ช่วย/ศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดพัทลุง/อำเภอเมืองพัทลุง	๙๔๘	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	
๓๗	ครู/ร.ร.บ้านนายม/อ.เมืองเพชรบูรณ์	๓๖๗๐	คศ.๓	๕๓,๐๘๐	ครูผู้ช่วย/ศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดพัทลุง/อำเภอเมืองพัทลุง	๓๖๗๐	คศ.๓	๕๓,๐๘๐	
๓๘	ครู/ร.ร.บ้านนายม/อ.เมืองเพชรบูรณ์	๙๗๗	คศ.๓	๕๓,๐๘๐	ครูผู้ช่วย/ศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดพัทลุง/อำเภอเมืองพัทลุง	๙๗๗	คศ.๓	๕๓,๐๘๐	
๓๙	ครู/ร.ร.บ้านนายม/อ.เมืองเพชรบูรณ์	๙๖๙	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	ครูผู้ช่วย/ศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดพัทลุง/อำเภอเมืองพัทลุง	๙๖๙	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	
๔๐	ครู/ร.ร.บ้านขมวด/อ.เมืองเพชรบูรณ์	๑๐๒๕	คศ.๓	๕๑,๑๗๐	ครูผู้ช่วย/ศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดพัทลุง/อำเภอเมืองพัทลุง	๑๐๒๕	คศ.๓	๕๑,๑๗๐	
๔๑	ครู/ร.ร.บ้านหัวนา/อ.เมืองเพชรบูรณ์	๑๐๑๔	คศ.๓	๕๓,๙๕๐	ครูผู้ช่วย/ศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดพัทลุง/อำเภอเมืองพัทลุง	๑๐๑๔	คศ.๓	๕๓,๙๕๐	
๔๒	ครู/ร.ร.บ้านชัยมงคล/อ.เมืองเพชรบูรณ์	๖๗๒๓	คศ.๓	๔๗,๖๖๐	ครูผู้ช่วย/ศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี/อำเภอกาญจนดิษฐ์	๖๗๒๓	คศ.๓	๔๗,๖๖๐	
๔๓	ครู/ร.ร.บ้านชัยมงคล/อ.เมืองเพชรบูรณ์	๑๑๘๑	คศ.๓	๕๑,๑๗๐	ครูผู้ช่วย/ศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี/อำเภอกาญจนดิษฐ์	๑๑๘๑	คศ.๓	๕๑,๑๗๐	
๔๔	ครู/ร.ร.บ้านยาวี-ห้วยโป่ง/อ.เมืองเพชรบูรณ์	๑๘๔๘	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	ครูผู้ช่วย/ศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี/อำเภอกาญจนดิษฐ์	๑๘๔๘	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	
๔๕	ครู/ร.ร.บ้านยาวี-ห้วยโป่ง/อ.เมืองเพชรบูรณ์	๑๑๔๘	คศ.๓	๕๓,๐๘๐	ครูผู้ช่วย/ศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี/อำเภอกาญจนดิษฐ์	๑๑๔๘	คศ.๓	๕๓,๐๘๐	
๔๖	ครู/ร.ร.บ้านยาวี-ห้วยโป่ง/อ.เมืองเพชรบูรณ์	๑๐๙๐	คศ.๓	๕๔,๘๒๐	ครูผู้ช่วย/ศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี/อำเภอกาญจนดิษฐ์	๑๐๙๐	คศ.๓	๕๔,๘๒๐	
๔๗	ครู/ร.ร.บ้านยาวี-ห้วยโป่ง/อ.เมืองเพชรบูรณ์	๑๐๘๗	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	ครูผู้ช่วย/ศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี/อำเภอกาญจนดิษฐ์	๑๐๘๗	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	
๔๘	ครู/ร.ร.บ้านสามแยกวังชมภู/อ.เมืองเพชรบูรณ์	๑๑๐๗	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	ครูผู้ช่วย/ศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี/อำเภอกาญจนดิษฐ์	๑๑๐๗	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	
๔๙	ครู/ร.ร.บ้านสามแยกวังชมภู/อ.เมืองเพชรบูรณ์	๑๑๐๕	คศ.๓	๕๓,๙๕๐	ครูผู้ช่วย/ศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี/อำเภอกาญจนดิษฐ์	๑๑๐๕	คศ.๓	๕๓,๙๕๐	
๕๐	ครู/ร.ร.บ้านสามแยกวังชมภู/อ.เมืองเพชรบูรณ์	๑๐๙๙	คศ.๓	๕๑,๑๗๐	ครูผู้ช่วย/ศูนย์การศึกษาพิเศษเขตการศึกษา๔ จังหวัดตรัง/อำเภอเมืองตรัง	๑๐๙๙	คศ.๓	๕๑,๑๗๐	
๕๑	ครู/ร.ร.บ้านสามแยกวังชมภู/อ.เมืองเพชรบูรณ์	๑๐๙๕	คศ.๓	๕๐,๒๙๐	ครูผู้ช่วย/ศูนย์การศึกษาพิเศษเขตการศึกษา๔ จังหวัดตรัง/อำเภอเมืองตรัง	๑๐๙๕	คศ.๓	๕๐,๒๙๐	
๕๒	ครู/ร.ร.บ้านห้วยสะแก/อ.เมืองเพชรบูรณ์	๓๑๑๒	คศ.๓	๕๔,๘๒๐	ครูผู้ช่วย/ศูนย์การศึกษาพิเศษเขตการศึกษา๔ จังหวัดตรัง/อำเภอเมืองตรัง	๓๑๑๒	คศ.๓	๕๔,๘๒๐	
๕๓	ครู/ร.ร.บ้านระวิง/อ.เมืองเพชรบูรณ์	๖๘๕๑	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	ครูผู้ช่วย/ศูนย์การศึกษาพิเศษเขตการศึกษา๔ จังหวัดตรัง/อำเภอเมืองตรัง	๖๘๕๑	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	
๕๔	ครู/ร.ร.บ้านระวิง/อ.เมืองเพชรบูรณ์	๑๒๒๖	คศ.๓	๕๔,๘๒๐	ครูผู้ช่วย/ศูนย์การศึกษาพิเศษเขตการศึกษา๔ จังหวัดตรัง/อำเภอเมืองตรัง	๑๒๒๖	คศ.๓	๕๔,๘๒๐	
๕๕	ครู/ร.ร.บ้านระวิง/อ.เมืองเพชรบูรณ์	๑๒๒๒	คศ.๓	๕๔,๘๒๐	ครูผู้ช่วย/ศูนย์การศึกษาพิเศษเขตการศึกษา๔ จังหวัดตรัง/อำเภอเมืองตรัง	๑๒๒๒	คศ.๓	๕๔,๘๒๐	
๕๖	ครู/ร.ร.บ้านเนินสง่า/อ.เมืองเพชรบูรณ์	๑๒๔๐	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	ครูผู้ช่วย/ศูนย์การศึกษาพิเศษเขตการศึกษา๔ จังหวัดตรัง/อำเภอเมืองตรัง	๑๒๔๐	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	
๕๗	ครู/ร.ร.อนุบาลชนแดน/อ.ชนแดน	๑๖๓๔	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	ครูผู้ช่วย/ศูนย์การศึกษาพิเศษเขตการศึกษา๔ จังหวัดตรัง/อำเภอเมืองตรัง	๑๖๓๔	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	
๕๘	ครู/ร.ร.อนุบาลชนแดน/อ.ชนแดน	๑๒๖๘	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	ครูผู้ช่วย/ศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดภูเก็ต/อำเภอกะทู้	๑๒๖๘	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	
๕๙	ครู/ร.ร.คลองห้วยนาพัฒนาการ/อ.ชนแดน	๑๓๘๖	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	ครูผู้ช่วย/ศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดภูเก็ต/อำเภอกะทู้	๑๓๘๖	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	
๖๐	ครู/ร.ร.บ้านขับขลุง/อ.ชนแดน	๑๔๗๐	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	ครูผู้ช่วย/ศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดภูเก็ต/อำเภอกะทู้	๑๔๗๐	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	
๖๑	ครู/ร.ร.บ้านท่าข้าม/อ.ชนแดน	๑๖๐๓	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	ครูผู้ช่วย/ศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดภูเก็ต/อำเภอกะทู้	๑๖๐๓	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	

ลำดับที่	หน่วยงานทางการศึกษา/ตำแหน่งเกษียณอายุราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐				หน่วยงานทางการศึกษา/ตำแหน่งที่ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่				หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ/อำเภอ	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน		ตำแหน่ง/ส่วนราชการ/อำเภอ	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน		
			อันดับ	เงินเดือน			อันดับ	เงินเดือน	
๖๒	ครู/ร.ร.บ้านตะกุดจั่น/อ.ชนแดน	๑๗๔๒	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	ครูผู้ช่วย/ศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดภูเก็ต/อำเภอกะทู้	๑๗๔๒	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	
๖๓	ครู/ร.ร.บ้านดงขุย/อ.ชนแดน	๑๖๓๑	คศ.๓	๕๓,๐๘๐	ครูผู้ช่วย/ศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดภูเก็ต/อำเภอกะทู้	๑๖๓๑	คศ.๓	๕๓,๐๘๐	
๖๔	ครู/ร.ร.บ้านหนองระมาน/อ.ชนแดน	๑๖๔๘	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	ครูผู้ช่วย/ศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดกระบี่/อำเภอเมืองกระบี่	๑๖๔๘	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	
๖๕	ครู/ร.ร.บ้านดงขุยใต้/อ.ชนแดน	๑๖๕๙	คศ.๓	๕๓,๙๕๐	ครูผู้ช่วย/ศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดกระบี่/อำเภอเมืองกระบี่	๑๖๕๙	คศ.๓	๕๓,๙๕๐	
๖๖	ครู/ร.ร.บ้านวังรวก/อ.ชนแดน	๑๗๒๘	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	ครูผู้ช่วย/ศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดกระบี่/อำเภอเมืองกระบี่	๑๗๒๘	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	
๖๗	ครู/ร.ร.บ้านวังรวก/อ.ชนแดน	๑๖๗๔	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	ครูผู้ช่วย/ศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดกระบี่/อำเภอเมืองกระบี่	๑๖๗๔	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	
๖๘	ครู/ร.ร.บ้านเขาคณฑา/อ.ชนแดน	๑๗๑๔	คศ.๓	๕๒,๙๔๐	ครูผู้ช่วย/ศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดกระบี่/อำเภอเมืองกระบี่	๑๗๑๔	คศ.๓	๕๒,๙๔๐	
๖๙	ครู/ร.ร.บ้าน กม.๒๘/อ.ชนแดน	๑๖๖๘	คศ.๓	๕๐,๒๙๐	ครูผู้ช่วย/ศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดกระบี่/อำเภอเมืองกระบี่	๑๖๖๘	คศ.๓	๕๐,๒๙๐	
๗๐	ครู/ร.ร.บ้านกล้วย/อ.ชนแดน	๑๖๙๖	คศ.๓	๕๖,๖๑๐	ครูผู้ช่วย/ศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดกระบี่/อำเภอเมืองกระบี่	๑๖๙๖	คศ.๓	๕๖,๖๑๐	
๗๑	ครู/ร.ร.บ้านโคกสำราญ/อ.ชนแดน	๑๗๒๒	คศ.๓	๕๓,๐๘๐	ครูผู้ช่วย/ศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดกระบี่/อำเภอเมืองกระบี่	๑๗๒๒	คศ.๓	๕๓,๐๘๐	
๗๒	ครู/ร.ร.อนุบาลวังโป่ง/อ.วังโป่ง	๑๙๘๖	คศ.๓	๕๖,๖๑๐	ครูผู้ช่วย/ศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดพังงา/อำเภอตะกั่วป่า	๑๙๘๖	คศ.๓	๕๖,๖๑๐	
๗๓	ครู/ร.ร.อนุบาลวังโป่ง/อ.วังโป่ง	๑๙๓๙	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	ครูผู้ช่วย/ศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดระนอง/อำเภอเมืองระนอง	๑๙๓๙	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	
๗๔	ครู/ร.ร.บ้านดงลึก/อ.วังโป่ง	๒๑๐๖	คศ.๓	๕๖,๖๑๐	ครูผู้ช่วย/ศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดระนอง/อำเภอเมืองระนอง	๒๑๐๖	คศ.๓	๕๖,๖๑๐	
๗๕	ครู/ร.ร.บ้านโนนดูม/อ.วังโป่ง	๑๙๓๓	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	ครูผู้ช่วย/ศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดระนอง/อำเภอเมืองระนอง	๑๙๓๓	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	
๗๖	ครู/ร.ร.บ้านวังพลับ/อ.วังโป่ง	๑๘๗๒	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	ครูผู้ช่วย/ศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดระนอง/อำเภอเมืองระนอง	๑๘๗๒	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	
๗๗	ครู/ร.ร.บ้านวังพลับ/อ.วังโป่ง	๑๘๖๔	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	ครูผู้ช่วย/ศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดระนอง/อำเภอเมืองระนอง	๑๘๖๔	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	
๗๘	ครู/ร.ร.ชุมชนบ้านวังกระดาษเงิน/อ.วังโป่ง	๑๘๑๘	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	ครูผู้ช่วย/ศูนย์การศึกษาพิเศษเขตการศึกษา๕ จังหวัดสุพรรณบุรี/อำเภอเมืองสุพรรณบุรี	๑๘๑๘	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	
๗๙	ครู/ร.ร.บ้านวังขอน/อ.วังโป่ง	๑๙๐๕	คศ.๓	๕๓,๙๕๐	ครูผู้ช่วย/ศูนย์การศึกษาพิเศษเขตการศึกษา๕ จังหวัดสุพรรณบุรี/อำเภอเมืองสุพรรณบุรี	๑๙๐๕	คศ.๓	๕๓,๙๕๐	
๘๐	ครู/ร.ร.บ้านวังชะนาง/อ.วังโป่ง	๑๘๕๗	คศ.๓	๕๐,๒๙๐	ครูผู้ช่วย/ศูนย์การศึกษาพิเศษเขตการศึกษา๕ จังหวัดสุพรรณบุรี/อำเภอเมืองสุพรรณบุรี	๑๘๕๗	คศ.๓	๕๐,๒๙๐	
๘๑	ครู/ร.ร.บ้านด่านช้าง/อ.วังโป่ง	๑๙๑๕	คศ.๓	๕๖,๖๑๐	ครูผู้ช่วย/ศูนย์การศึกษาพิเศษเขตการศึกษา๕ จังหวัดสุพรรณบุรี/อำเภอเมืองสุพรรณบุรี	๑๙๑๕	คศ.๓	๕๖,๖๑๐	
๘๒	ครู/ร.ร.บ้านด่านช้าง/อ.วังโป่ง	๑๙๒๔	คศ.๓	๕๑,๑๗๐	ครูผู้ช่วย/ศูนย์การศึกษาพิเศษเขตการศึกษา๕ จังหวัดสุพรรณบุรี/อำเภอเมืองสุพรรณบุรี	๑๙๒๔	คศ.๓	๕๑,๑๗๐	

๖. มติที่ประชุม : อนุมัติให้ดำเนินการ ดังนี้

๖.๑ กำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือน กรณีเกลี่ยคืนเจ้าของตำแหน่ง เพื่อนำไปบริหารจัดการตามความสำคัญจำเป็น ดังนี้

๖.๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๗ ตำแหน่ง/อัตรา

๖.๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๓๔ ตำแหน่ง/อัตรา

(รายละเอียดตำแหน่งตามข้อ ๕)

๖.๒ ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ดังนี้

๖.๒.๑ ตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๑) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ไปกำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแม่ฮ่องสอน เขต ๒ จำนวน ๖๐ ตำแหน่ง/อัตรา

๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ไปกำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแม่ฮ่องสอน เขต ๒ จำนวน ๑๔ ตำแหน่ง/อัตรา

๓) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ไปกำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแม่ฮ่องสอน เขต ๒ จำนวน ๔๔ ตำแหน่ง/อัตรา

๖.๒.๒ ตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ไปกำหนดให้สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ จำนวน ๘๒ ตำแหน่ง/อัตรา

(รายละเอียดตำแหน่งตามข้อ ๕)

ระเบียบวาระที่ ๕.๒๓ ขอความเห็นชอบใช้อัตราว่างเพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

---

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบใช้อัตราว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕ ตำแหน่งว่างภายหลังจากการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบที่ ๑ ไปต่างจังหวัด ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ เสนอ จำนวน ๒๗ อัตรา

๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑	จำนวน	๕	อัตรา
๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒	จำนวน	๒	อัตรา
๑.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓	จำนวน	๑๘	อัตรา
๑.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์	จำนวน	๒	อัตรา

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ <u>มาตรา ๔๕ มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</u>

"มาตรา ๔๕ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้สำหรับตำแหน่งนั้น โดยบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

ความในวรรคหนึ่งมิให้นำมาใช้บังคับสำหรับการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการตามมาตรา ๕๐ มาตรา ๕๑ มาตรา ๕๒ มาตรา ๕๘ มาตรา ๖๔ มาตรา ๖๕ มาตรา ๖๖ และมาตรา ๖๗"

"มาตรา ๕๖ ผู้ใดได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรา ๔๕ วรรคหนึ่ง หรือมาตรา ๕๐ ให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้น แต่ถ้าผู้ใดได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งครูผู้ช่วยให้ผู้นั้นเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นเวลาสองปีก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ทั้งนี้ การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด"

๒.๒ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

"ข้อ ๘ ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา

ข้อ ๑๓ การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดหรือกรุงเทพมหานครตามมาตรา ๕๓ (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้ศึกษาธิการจังหวัดโดยความเห็นชอบของ กศจ. เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง"

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๙ ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้ มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๑๐ ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย

๒.๖ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๓ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง เกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

" ๓. ชั่วโมงการปฏิบัติงานของครู จำแนกเป็น

๓.๑ ชั่วโมงสอนตามตาราง ระดับปฐมวัย ไม่ต่ำกว่า ๖ ชั่วโมง/สัปดาห์ ระดับประถมศึกษาและระดับมัธยมศึกษา ไม่ต่ำกว่า ๑๒ ชั่วโมง/สัปดาห์

๓.๒ งานสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ และงานตอบสนองนโยบายและจุดเน้นของรัฐบาล กระทรวงศึกษาธิการ และส่วนราชการต้นสังกัด ไม่ต่ำกว่า ๘ ชั่วโมง/สัปดาห์

ทั้งนี้ การคำนวณอัตรากำลังตามเกณฑ์อัตรากำลังนี้ กำหนดชั่วโมงการปฏิบัติงานของครูเท่ากับ ๒๐ ชั่วโมง/สัปดาห์

๔. การกำหนดสาขาวิชาเอกในสถานศึกษา ให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาเอก

๕. จำนวนนักเรียนต่อห้องเรียน พิจารณาตามระดับการศึกษาที่เปิดสอน ดังนี้

๕.๑ ระดับปฐมวัย (ชั้นอนุบาล ๑-๓) กำหนด ๓๐ คน ต่อห้อง

๕.๒ ระดับประถมศึกษา (ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑-๖) กำหนด ๓๐ คน ต่อห้อง

๕.๓ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑-๓)กำหนด ๓๕ คน ต่อห้อง

๕.๔ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๔-๖) กำหนด ๓๕ คน ต่อห้อง

การคิดจำนวนห้องเรียน กรณีจำนวนนักเรียนแต่ละชั้นเรียน มีเศษตั้งแต่ ๑๐ คนขึ้นไป ให้คิดเพิ่มอีก ๑ ห้อง เช่น ชั้นอนุบาล ๑ มีนักเรียน ๓๘ คน (มีเศษ ๘ คน) จะคิดเป็น ๑ ห้อง และชั้นอนุบาล ๒ มีนักเรียน ๔๕ คน (มีเศษ ๑๕ คน) จะคิดเป็น ๒ ห้อง รวมจำนวนห้องที่จะนำไปคำนวณอัตรากำลังระดับปฐมวัย จำนวน ๓ ห้อง

๖. กำหนดเวลาเรียนต่อสัปดาห์ ตามหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย และหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำหรับการคำนวณอัตรากำลังตามเกณฑ์อัตรากำลัง ดังนี้

ระดับการศึกษา	ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อปี	ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์
ปฐมวัย	ไม่น้อยกว่า ๘๐๐ ชั่วโมง	๒๐ ชั่วโมง
ประถมศึกษา	ไม่น้อยกว่า ๑,๐๐๐ ชั่วโมง	๒๕ ชั่วโมง
มัธยมศึกษาตอนต้น	ไม่น้อยกว่า ๑,๒๐๐ ชั่วโมง	๓๐ ชั่วโมง
มัธยมศึกษาตอนปลาย	ไม่น้อยกว่า ๑,๔๐๐ ชั่วโมง	๓๕ ชั่วโมง

ฯลฯ

๒.๗ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๑๘๔๘ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๔ เรื่อง การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔

๒.๘ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๔ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง ซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย

๒.๙ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๕ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง วิธีการดำเนินการบริหารจัดการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ในสภาวการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - ๑๙)

๒.๑๐ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๕๕๙๒ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ ได้แจ้งเรื่อง การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔

๒.๑๑ ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ บัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕ แยกตามกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก คงเหลือ ดังนี้ (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕)

ลำดับที่	กลุ่มวิชา/ ทางสาขาวิชาเอก	จำนวนที่ขึ้นบัญชี	คงเหลือขึ้นบัญชี	หมายเหตุ
๑	คณิตศาสตร์	๒๗	หมดบัญชี	
๒	ภาษาไทย	๕๙	หมดบัญชี	
๓	ภาษาอังกฤษ	๒๕	หมดบัญชี	
๔	ภาษาจีน	๑๘	๑๐	
๕	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	๑๑๙	๙๔	
๖	เคมี	๘	๔	
๗	สังคมศึกษา	๓๖	หมดบัญชี	
๘	พลศึกษา	๔๕	๒๘	
๙	ดนตรีสากล	๔	หมดบัญชี	
๑๐	นาฏศิลป์	๑๒	๗	
๑๑	อุตสาหกรรมศิลป์	๑๖	๑๑	
๑๒	ศิลปศึกษา	๒	หมดบัญชี	
๑๓	คอมพิวเตอร์	๖๖	๔๗	
๑๔	เกษตรกรรม	๓	หมดบัญชี	
๑๕	คหกรรม	๑๘	๑๓	
๑๖	การประถมศึกษา	๑๑	หมดบัญชี	
๑๗	การศึกษาปฐมวัย	๙๐	หมดบัญชี	
๑๘	จิตวิทยาและการแนะแนว	๓	หมดบัญชี	
รวม		**๕๖๒**	**๒๑๔**	

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ มีตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีอัตรากำลังไม่เกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จึงขอความเห็นชอบใช้อัตราว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๒๗ อัตรา ดังนี้

๓.๒.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๕ อัตรา ดังนี้

ลำดับที่	รายละเอียดตำแหน่ง/สังกัด				กลุ่ม/ทาง/สาขาวิชาเอก	หมายเหตุ
	โรงเรียน	อำเภอ	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่งเลขที่จ่ายตรง		
๑	บ้านโป่งนกแก้ว	ชนแดน	๑๖๘๙	๐๑๖๔๑๗๙	ภาษาไทย	
๒	ธาราคีรี	ชนแดน	๑๘๗	๐๑๖๔๐๐๓	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	
๓	บ้านหนองใหญ่	ชนแดน	๑๕๐๑	๐๑๖๔๐๒๗	คอมพิวเตอร์	
๔	บ้านโนนตูม	วังโป่ง	๒๑๐๘	๐๑๖๔๕๑๐	สังคมศึกษา	
๕	บ้านคลองน้ำคัน	วังโป่ง	๔๔๗	๐๑๖๓๑๘๔	พลศึกษา	

๓.๒.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

ลำดับที่	รายละเอียดตำแหน่ง/สังกัด				กลุ่ม/ทาง/สาขาวิชาเอก	หมายเหตุ
	โรงเรียน	อำเภอ	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่งเลขที่จ่ายตรง		
๑	บ้านทับเบิกร่วมใจ	หล่มเก่า	๕๕๕๔	๐๑๖๕๖๐๔	พลศึกษา	
๒	บ้านเข็กน้อย	เขาค้อ	๔๕๓๙	๐๑๖๔๗๖๘	พลศึกษา	

๓.๒.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๑๘ อัตรา ดังนี้

ลำดับที่	รายละเอียดตำแหน่/สังกัด				กลุ่ม/ทาง/สาขาวิชาเอก	หมายเหตุ
	โรงเรียน	อำเภอ	ตำแหน่งเลขที่	เลขที่จ่ายตรง		
๑	บ้านซับอีลุม	วิเชียรบุรี	๔๑๗๘	๐๑๖๖๗๓๗	การศึกษาปฐมวัย	
๒	บ้านหนองบัวทอง	วิเชียรบุรี	๓๕๗๗	๐๑๖๗๔๓๘	การศึกษาปฐมวัย	
๓	บ้านไทรงาม	วิเชียรบุรี	๒๙๘๕	๐๑๖๖๘๙๗	การศึกษาปฐมวัย	
๔	บ้านซับสมบูรณ์	วิเชียรบุรี	๒๔๗๙	๐๑๖๖๕๘๐	คณิตศาสตร์	
๕	บ้านโคกกรวด	วิเชียรบุรี	๒๙๘๙	๐๑๖๖๙๓๒	คณิตศาสตร์	
๖	บ้านลำตะคร้อ	บึงสามพัน	๖๘๘๘	๐๑๖๘๑๙๔	ภาษาไทย	
๗	บ้าน กม.๓๕	หนองไผ่	๓๕๙๗	๐๑๖๗๔๕๘	ภาษาไทย	
๘	บ้านหนองสะแก	วิเชียรบุรี	๒๘๑๓	๐๑๖๖๘๔๐	ภาษาอังกฤษ	
๙	บ้านลำตะคร้อ	บึงสามพัน	๖๐๔๕	๐๑๖๘๐๓๖	สังคมศึกษา	

ลำดับที่	รายละเอียดตำแหน่ง/สังกัด				กลุ่ม/ทาง/สาขาวิชาเอก	หมายเหตุ
	โรงเรียน	อำเภอ	ตำแหน่งเลขที่	เลขที่จ่ายตรง		
๑๐	บ้านบ่อรัง	วิเชียรบุรี	๔๓๔๑	๐๑๖๗๘๖๒	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	
๑๑	บ้านโคกกรวด	วิเชียรบุรี	๒๙๘๘	๐๑๖๖๙๓๑	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	
๑๒	บ้านบ่อรัง	วิเชียรบุรี	๒๔๓๕	๐๑๖๖๔๘๒	พลศึกษา	
๑๓	บ้านนาสวรรค์	ศรีเทพ	๒๒๙๕	๐๑๖๗๒๒๙	พลศึกษา	
๑๔	บ้านนาน้ำโครม	ศรีเทพ	๒๖๖๒	๐๑๖๗๓๔๓	พลศึกษา	
๑๕	บ้านนาเฉลียงใต้	หนองไผ่	๓๖๔๙	๐๑๖๗๔๐๙	คอมพิวเตอร์	
๑๖	ชุมชนบ้านพุเตย	วิเชียรบุรี	๔๐๖๐	๐๑๖๖๕๒๓	ดนตรีสากล	
๑๗	บ้านเขาพลวง	บึงสามพัน	๖๒๘๘	๐๑๖๘๓๓๕	ศิลปศึกษา	
๑๘	บ้านหนองชุมแสง	บึงสามพัน	๖๐๕๙	๐๑๖๘๐๕๒	ศิลปศึกษา	

๓.๒.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

ลำดับที่	รายละเอียดตำแหน่ง/สังกัด				กลุ่ม/ทาง/สาขาวิชาเอก	หมายเหตุ
	โรงเรียน	อำเภอ	ตำแหน่งเลขที่	เลขที่จ่ายตรง		
๑	น้ำร้อนวิทยาคม	วิเชียรบุรี	๑๐๘๙๘๘	๐๑๐๘๙๘๘	คอมพิวเตอร์	
๒	ศรีจันทร์วิทยาคม รัชมังคลาภิเษก	หล่มสัก	๑๒๕๓๒๔	๐๑๒๘๒๒๔	สังคมศึกษา	

๓.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นควรนำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ อนุมัติใช้อัตราว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีอัตรากำลังไม่เกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดเพื่อบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวนทั้งสิ้น ๒๗ อัตรา

๓.๔ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ขอใช้อัตราว่างเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยใช้บัญชีตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑๒ อัตรา ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	ลำดับที่สอบได้	หมายเหตุ
	๑. กลุ่มวิชาเอก วิทยาศาสตร์ทั่วไป จำนวน ๓ อัตรา		
๑	นายวราวุฒิ บุดดา	๒๖	
๒	นางสาวเพ็ญประภา ไวว่อง	๒๗	
๓	นางสาวสุกัญญา พูสอน	๒๘	
	๒. กลุ่มวิชาเอก พลศึกษา จำนวน ๖ อัตรา		
๑	นางสาวทิพพาวดี กุลาชัย	๑๘	
๒	นายธีรภัทร์ รังสิกรรพุม	๑๙	
๓	นายจักรพันธ์ สุคงเจริญ	๒๐	
๔	นายปฏิญญา รูปขาว	๒๑	
๕	นายวิษณุ เขาลาด	๒๒	
๖	นางสาวสุธีรา วงศ์หล่มแก้ว	๒๓	
	๓. กลุ่มวิชาเอก คอมพิวเตอร์ จำนวน ๓ อัตรา		
๑	นายธนนท์ อำนาจ	๒๐	
๒	นายอาทิตย์ ท่าสออน	๒๑	
๓	นางสาวนรีกานต์ นารี	๒๒	

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบข้อมูล โดยผ่านการตรวจสอบสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่เกี่ยวข้องแล้ว มีตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีอัตรากำลังไม่เกินเกณฑ์ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จึงขอความเห็นชอบให้ใช้อัตราว่าง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย

๕. ประเด็นที่เสนอโปรดเพื่อพิจารณา

สมควรพิจารณาเห็นชอบ ดังนี้

๕.๑ เห็นชอบตำแหน่งว่าง และกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก เพื่อใช้บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานปี พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๒๗ อัตรา

๕.๒ เห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑๒ อัตรา

๕.๓ เห็นชอบให้เรียกบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕ กรณีเรียกตัวผู้สอบเข่งขันได้แล้วสละสิทธิ์ และให้เรียกตัวผู้สอบแข่งขันได้ในลำดับถัดไป

๕.๔ ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งที่ใช้ในการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้เป็นตำแหน่งครูผู้ช่วย ทุกราย

๖. มติที่ประชุม : เห็นชอบให้ดำเนินการ ดังนี้

๖.๑ เห็นชอบตำแหน่งว่าง และกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก เพื่อใช้บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานปี พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๒๗ อัตรา

๖.๒ เห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑๒ อัตรา

๖.๓ เห็นชอบให้เรียกบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕ กรณีเรียกตัวผู้สอบเข่งขันได้แล้วสละสิทธิ์ และให้เรียกตัวผู้สอบแข่งขันได้ในลำดับถัดไป

๖.๔ ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งที่ใช้ในการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้เป็นตำแหน่งครูผู้ช่วย ทุกราย

ระเบียบวาระที่ ๕.๒๔ ขออนุมัตินำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอื่น มาขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

---

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัตินำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอื่น มาขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เนื่องจากบัญชีของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕ หมดบัญชีแล้ว ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ เสนอ จำนวน ๖๘ อัตรา

๒. กฎหมายระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๔๗ และมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

"มาตรา ๔๗ การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ การนำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีอื่น และการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ให้เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด"

๒.๒ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

ข้อ ๘ ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาและ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว๒๒ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการนำบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีอื่น ตำแหน่งครูผู้ช่วย

หลักเกณฑ์และวิธีการ

ฯลฯ

ข้อ ๓ การขอบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ให้ดำเนินการดังนี้

๓.๑ กรณีสถานศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้ กศจ. ดำเนินการตามลำดับและขั้นตอน ดังนี้

๓.๑.๑ ให้ขอรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ของ กศจ. ที่มีพื้นที่ติดต่อกันในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการภาคเดียวกัน

๓.๑.๒ หาก กศจ. ที่มีพื้นที่ติดต่อกันในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการภาคเดียวกัน ไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามคุณวุฒิที่ขอ ให้ขอจาก กศจ. ที่มีพื้นที่ติดต่อกันในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการภาคอื่น

๓.๑.๓ หาก กศจ. ที่มีพื้นที่ติดต่อกันในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการภาคอื่น ไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามคุณวุฒิที่ขอ ให้ขอจาก กศจ. ใดก็ได้ในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการภาคเดียวกัน

๓.๑.๔ หาก กศจ. ในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการภาคเดียวกัน ไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามคุณวุฒิที่ขอ ให้ขอจาก กศจ. ในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการภาคใดก็ได้

๓.๑.๕ หากทุก กศจ. ไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามคุณวุฒิที่ขอ ให้ขอจากบัญชี อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง ในสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

๓.๑.๖ หาก อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง ในสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามคุณวุฒิที่ขอ ให้ขอจากบัญชีของ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง ในส่วนราชการ

ฯลฯ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ บัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕ แยกตามกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก คงเหลือดังนี้ (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕)

ลำดับที่	กลุ่มวิชา/ ทางสาขาวิชาเอก	จำนวนที่ขึ้นบัญชี	คงเหลือขึ้นบัญชี	หมายเหตุ
๑	คณิตศาสตร์	๒๗	หมดบัญชี	
๒	ภาษาไทย	๕๙	หมดบัญชี	
๓	ภาษาอังกฤษ	๒๕	หมดบัญชี	
๔	ภาษาจีน	๑๘	๑๐	
๕	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	๑๑๙	๙๔	
๖	เคมี	๘	๔	
๗	สังคมศึกษา	๓๖	หมดบัญชี	
๘	พลศึกษา	๔๕	๒๘	
๙	ดนตรีสากล	๔	หมดบัญชี	
๑๐	นาฏศิลป์	๑๒	๗	
๑๑	อุตสาหกรรมศิลป์	๑๖	๑๑	
๑๒	ศิลปศึกษา	๒	หมดบัญชี	
๑๓	คอมพิวเตอร์	๖๖	๔๗	
๑๔	เกษตรกรรม	๓	หมดบัญชี	
๑๕	คหกรรม	๑๘	๑๓	
๑๖	การประถมศึกษา	๑๑	หมดบัญชี	
๑๗	การศึกษาปฐมวัย	๙๐	หมดบัญชี	
๑๘	จิตวิทยาและการแนะแนว	๓	หมดบัญชี	
รวม		**๕๖๒**	**๒๑๔**	

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ มีตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ประสงค์ขอใช้บัญชีจากคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอื่น จำนวน ๖๘ อัตรา ในกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก ดังนี้

ลำดับที่	รายละเอียดตำแหน่ง/สังกัด			กลุ่ม/ทาง/สาขาวิชาเอก	สพท.	หมายเหตุ
	โรงเรียน	อำเภอ	ตำแหน่งเลขที่			
	๑. คณิตศาสตร์ จำนวน ๒๑ อัตรา					
๑	สายสมร	ชนแดน	๑๗๘๗	คณิตศาสตร์	สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๑	
๒	ลูกจันทน์ปิยะอุย	ชนแดน	๑๘๖๑	คณิตศาสตร์	สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๑	
๓	บ้านกล้วย	ชนแดน	๑๖๙๑	คณิตศาสตร์	สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๑	
๔	บ้านซับขลุง	ชนแดน	๑๔๗๑	คณิตศาสตร์	สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๑	
๕	บ้านโคกยาว	ชนแดน	๑๔๖๓	คณิตศาสตร์	สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๑	
๖	บ้านตะกุดเป้า	ชนแดน	๒๑๓๕	คณิตศาสตร์	สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๑	
๗	บ้านห้วยตูม	ชนแดน	๑๓๒๐	คณิตศาสตร์	สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๑	
๘	บ้านบุ่งคล้า	ชนแดน	๑๖๕๐	คณิตศาสตร์	สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๑	
๙	บ้านซับสามัคคี	บึงสามพัน	๖๗๐๑	คณิตศาสตร์	สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๓	
๑๐	วัดเขาเจริญธรรม	บึงสามพัน	๖๓๘๘	คณิตศาสตร์	สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๓	
๑๑	บ้านพระที่นั่ง	วิเชียรบุรี	๖๖๔๔	คณิตศาสตร์	สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๓	
๑๒	บ้านคลองกระจังวังไทร	ศรีเทพ	๒๔๑๓	คณิตศาสตร์	สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๓	
๑๓	บ้านคลองดู่	ศรีเทพ	๒๓๕๒	คณิตศาสตร์	สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๓	
๑๔	บ้านหนองจอกวังกำแพง	ศรีเทพ	๓๑๙๘	คณิตศาสตร์	สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๓	
๑๕	บ้านหนองสรวง	ศรีเทพ	๕๔๑๕	คณิตศาสตร์	สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๓	
๑๖	บ้านม่วงชุม	ศรีเทพ	๓๒๕๙	คณิตศาสตร์	สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๓	
๑๗	บ้านเนินสวรรค์	หนองไผ่	๔๓๐๖	คณิตศาสตร์	สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๓	
๑๘	บ้านน้ำเดือด	วิเชียรบุรี	๒๖๒๐	คณิตศาสตร์	สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๓	
๑๙	บ้านนาวังแหน	หนองไผ่	๓๘๐๕	คณิตศาสตร์	สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๓	
๒๐	บ้านซับสมบูรณ์	วิเชียรบุรี	๒๔๗๙	คณิตศาสตร์	สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๓	
๒๑	บ้านโคกกรวด	วิเชียรบุรี	๒๙๘๙	คณิตศาสตร์	สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๓	

ลำดับที่	รายละเอียดตำแหน่ง/สังกัด			กลุ่ม/ทาง/สาขาวิชาเอก	สพท.	หมายเหตุ
	โรงเรียน	อำเภอ	ตำแหน่งเลขที่			
	๒. ภาษาไทย จำนวน ๑๔ อัตรา					
๑	สายสมร	ชนแดน	๙๑๙	ภาษาไทย	สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๑	
๒	บ้านโป่งนกแก้ว	ชนแดน	๑๖๘๙	ภาษาไทย	สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๑	
๓	บ้านดงคล้อ	น้ำหนาว	๖๕๖๓	ภาษาไทย	สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๒	
๔	บ้านน้ำเดือด	วิเชียรบุรี	๔๒๔๘	ภาษาไทย	สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๓	
๕	บ้านน้ำอ้อม	วิเชียรบุรี	๖๕๗๑	ภาษาไทย	สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๓	
๖	บ้านใหม่วิไลวัลย์	วิเชียรบุรี	๖๖๕๑	ภาษาไทย	สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๓	
๗	บ้านไทรทอง	วิเชียรบุรี	๖๔๓๗	ภาษาไทย	สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๓	
๘	บ้านภูน้ำหยด	วิเชียรบุรี	๒๕๐๑	ภาษาไทย	สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๓	
๙	บ้านแสงมณีวิทยา	วิเชียรบุรี	๒๖๖๙	ภาษาไทย	สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๓	
๑๐	บ้านท่าไม้ทอง	ศรีเทพ	๓๐๙๑	ภาษาไทย	สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๓	
๑๑	บ้านหนองหมู	ศรีเทพ	๒๒๒๒	ภาษาไทย	สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๓	
๑๒	บ้านวังเหว	หนองไผ่	๓๕๘๓	ภาษาไทย	สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๓	
๑๓	บ้านลำตะคร้อ	บึงสามพัน	๖๘๘๘	ภาษาไทย	สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๓	
๑๔	บ้าน กม. ๓๕	หนองไผ่	๓๕๙๗	ภาษาไทย	สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๓	
	๓. ภาษาอังกฤษ จำนวน ๑๐ อัตรา					
๑	บ้านวังปลาช่อน	ชนแดน	๒๔๘	ภาษาอังกฤษ	สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๑	
๒	บ้านซับเจริญ	ชนแดน	๑๓๐๓	ภาษาอังกฤษ	สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๑	
๓	ธาราคีรี	ชนแดน	๒๗๒๑	ภาษาอังกฤษ	สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๑	
๔	สายสมร	ชนแดน	๑๑๗๘	ภาษาอังกฤษ	สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๑	
๕	บ้านดงคล้อ	น้ำหนาว	๕๕๑๕	ภาษาอังกฤษ	สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๒	
๖	บ้านหลักด่าน	น้ำหนาว	๔๙๐๗	ภาษาอังกฤษ	สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๒	
๗	บ้านวังกวาง	น้ำหนาว	๕๓๓๘	ภาษาอังกฤษ	สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๒	
๘	บ้านซับกระโซ่	วิเชียรบุรี	๓๒๐๐	ภาษาอังกฤษ	สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๓	
๙	บ้านเขาคลัง	ศรีเทพ	๓๒๗๙	ภาษาอังกฤษ	สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๓	
๑๐	บ้านหนองสะแก	วิเชียรบุรี	๒๘๑๓	ภาษาอังกฤษ	สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๓	

ลำดับที่	รายละเอียดตำแหน่ง/สังกัด			กลุ่ม/ทาง/สาขาวิชาเอก	สพท.	หมายเหตุ
	โรงเรียน	อำเภอ	ตำแหน่งเลขที่			
	๔. สังคมศึกษา จำนวน ๙ อัตรา					
๑	บ้านโนนตูม	วังโป่ง	๒๑๐๘	สังคมศึกษา	สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๑	
๒	บ้านชำม่วง	น้ำหนาว	๖๕๕๘	สังคมศึกษา	สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๒	
๓	บ้านลำตาเณร	หนองไผ่	๔๒๓๓	สังคมศึกษา	สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๓	
๔	บ้านซับบอน	บึงสามพัน	๒๓๒๐	สังคมศึกษา	สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๓	
๕	บ้านบึงกระจับ	วิเชียรบุรี	๒๒๘๙	สังคมศึกษา	สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๓	
๖	บ้านเนินถาวร	ศรีเทพ	๖๘๖๐	สังคมศึกษา	สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๓	
๗	บ้านหนองจอกวังกำแพง	ศรีเทพ	๓๒๐๕	สังคมศึกษา	สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๓	
๘	บ้านลำตะคร้อ	บึงสามพัน	๖๐๔๕	สังคมศึกษา	สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๓	
๙	ศรีจันทร์วิทยาคม รัชมังคลาภิเษก	หล่มสัก	๑๒๘๒๒๔	สังคมศึกษา	สพม. เพชรบูรณ์	
	๕. ศิลปศึกษา จำนวน ๕ อัตรา					
๑	บ้านทับเบิกร่วมใจ	หล่มเก่า	๕๑๖๓	ศิลปศึกษา	สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๒	
๒	บ้านเขาพลวง	บึงสามพัน	๖๒๘๘	ศิลปศึกษา	สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๓	
๓	บ้านหนองชุมแสง	บึงสามพัน	๖๐๕๙	ศิลปศึกษา	สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๓	
๔	ซับสมบูรณ์วิทยาคม	วิเชียรบุรี	๒๐๖๙	ศิลปศึกษา	สพม. เพชรบูรณ์	
๕	น้ำหนาววิทยาคม	น้ำหนาว	๑๓๒๓๖๖	ศิลปศึกษา	สพม. เพชรบูรณ์	
	๖. การศึกษาปฐมวัย จำนวน ๕ อัตรา					
๑	บ้านฟองใต้	น้ำหนาว	๕๐๕๗	การศึกษาปฐมวัย	สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๒	
๒	บ้านห้วยกะโปะ	น้ำหนาว	๔๕๒๓	การศึกษาปฐมวัย	สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๒	
๓	บ้านซับอีลุม	วิเชียรบุรี	๔๑๗๘	การศึกษาปฐมวัย	สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๓	
๔	บ้านหนองบัวทอง	วิเชียรบุรี	๓๕๗๗	การศึกษาปฐมวัย	สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๓	
๕	บ้านไทรงาม	วิเชียรบุรี	๒๙๘๕	การศึกษาปฐมวัย	สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๓	
	๗. เกษตรกรรม จำนวน ๒ อัตรา					
๑	วังโป่งศึกษา	วังโป่ง	๑๑๖๐๐๕	เกษตรกรรม	สพม. เพชรบูรณ์	
๒	ศรีเทพประชาสรรค์	ศรีเทพ	๔๗๗๓๘	เกษตรกรรม	สพม. เพชรบูรณ์	

ลำดับที่	รายละเอียดตำแหน่ง			กลุ่ม/ทาง/สาขาวิชาเอก	สพท.	หมายเหตุ
	โรงเรียน	อำเภอ	ตำแหน่งเลขที่			
	๘. สุขศึกษา จำนวน ๑ อัตรา					
๑	นิยมศิลป์อนุสรณ์	วิเชียรบุรี	๔๗๓๗๓	สุขศึกษา	สพม. เพชรบูรณ์	
	๙. ดนตรีสากล จำนวน ๑ อัตรา					
๑	ชุมชนบ้านพุเตย	วิเชียรบุรี	๔๐๖๐	ดนตรีสากล	สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๓	

๓.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นควรนำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ขออนุมัตินำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้บัญชีคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอื่น มาขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก ตามความต้องการของสถานศึกษา

๓.๔ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบแล้ว บัญชีของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ปรากฏว่าไม่มีผู้สอบแข่งขันได้คงเหลือในกลุ่มวิชาหรือทางหรือสาขาวิชาเอกตามความต้องการของสถานศึกษา จึงขอความเห็นชอบขอนำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย จากบัญชีคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอื่น มาขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด (หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว๒๒ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓) ดังนี้

๓.๔.๑ กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก**คณิตศาสตร์ จำนวน ๒๑ อัตรา** โดยเรียงลำดับการขอใช้บัญชีตามลำดับและขั้นตอนตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังนี้

ข้อ ๓.๑.๑ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไม่มีผู้ขึ้นบัญชี

ข้อ ๓.๑.๒ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไม่มีผู้ขึ้นบัญชี

ข้อ ๓.๑.๓ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไม่มีผู้ขึ้นบัญชี

ข้อ ๓.๑.๔ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ขอใช้บัญชี กศจ. กทม.

๓.๔.๒ กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก**ภาษาไทย จำนวน ๑๔ อัตรา** โดยเรียงลำดับการขอใช้บัญชีตามลำดับและขั้นตอนตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังนี้

ข้อ ๓.๑.๑ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ขอใช้บัญชี **กศจ. พิษณุโลก**

ข้อ ๓.๑.๒ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ขอใช้บัญชี กศจ. ดังนี้

ลำดับที่ ๑ กศจ. ขอนแก่น จำนวนผู้ขึ้นบัญชีคงเหลือ จำนวน ๑๕ อัตรา

ลำดับที่ ๒ กศจ. ชัยภูมิ จำนวนผู้ขึ้นบัญชีคงเหลือ จำนวน ๓ อัตรา

(ตรวจสอบแล้ว กศจ. เลย, กศจ. นครสวรรค์, กศจ. ลพบุรี, หมดบัญชี และ กศจ. พิจิตร ไม่ได้เปิดสอบกลุ่มวิชานี้)

ข้อ ๓.๑.๓ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ขอใช้บัญชี กศจ. ดังนี้

ลำดับที่ ๑ กศจ. ตาก จำนวนผู้ขึ้นบัญชีคงเหลือ จำนวน ๘๐ อัตรา
ลำดับที่ ๒ กศจ. สุโขทัย จำนวนผู้ขึ้นบัญชีคงเหลือ จำนวน ๘ อัตรา
(ตรวจสอบแล้ว กศจ. อุตรดิตถ์ หมดบัญชี)

ข้อ ๓.๑.๔ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ขอใช้บัญชี กศจ. นครราชสีมา

๓.๔.๓ กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก**ภาษาอังกฤษ จำนวน ๑๐ อัตรา** โดยเรียงลำดับการขอใช้บัญชีตามลำดับและขั้นตอนตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังนี้

ข้อ ๓.๑.๑ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ขอใช้บัญชี กศจ. พิษณุโลก

ข้อ ๓.๑.๒ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไม่มีผู้ขึ้นบัญชี

ข้อ ๓.๑.๓ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไม่มีผู้ขึ้นบัญชี

ข้อ ๓.๑.๔ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ขอใช้บัญชี กศจ. ลำปาง

๓.๔.๔ กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก**สังคมศึกษา จำนวน ๙ อัตรา** โดยเรียงลำดับการขอใช้บัญชีตามลำดับและขั้นตอนตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังนี้

ข้อ ๓.๑.๑ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ขอใช้บัญชี กศจ. พิษณุโลก

ข้อ ๓.๑.๒ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ขอใช้บัญชี กศจ. ดังนี้

ลำดับที่ ๑ กศจ. ขอนแก่น จำนวนผู้ขึ้นบัญชีคงเหลือ จำนวน ๘๙ อัตรา
ลำดับที่ ๒ กศจ. เลย จำนวนผู้ขึ้นบัญชีคงเหลือ จำนวน ๒๔ อัตรา
ลำดับที่ ๓ กศจ. นครสวรรค์ จำนวนผู้ขึ้นบัญชีคงเหลือ จำนวน ๑๙ อัตรา
ลำดับที่ ๔ กศจ. ชัยภูมิ จำนวนผู้ขึ้นบัญชีคงเหลือ จำนวน ๑๓ อัตรา
ลำดับที่ ๕ กศจ. ลพบุรี จำนวนผู้ขึ้นบัญชีคงเหลือ จำนวน ๔ อัตรา
(ตรวจสอบแล้ว กศจ. พิจิตร หมดบัญชี)

ข้อ ๓.๑.๓ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ขอใช้บัญชี กศจ. ดังนี้

ลำดับที่ ๑ กศจ. ตาก จำนวนผู้ขึ้นบัญชีคงเหลือ จำนวน ๔๒ อัตรา
ลำดับที่ ๒ กศจ. สุโขทัย จำนวนผู้ขึ้นบัญชีคงเหลือ จำนวน ๒๔ อัตรา
(ตรวจสอบแล้ว กศจ. อุตรดิตถ์ ไม่ได้เปิดสอบ)

๓.๔.๕ กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก**ศิลปศึกษา จำนวน ๕ อัตรา** โดยเรียงลำดับการขอใช้บัญชีตามลำดับและขั้นตอนตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังนี้

ข้อ ๓.๑.๑ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ขอใช้บัญชี กศจ. พิษณุโลก

ข้อ ๓.๑.๒ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ขอใช้บัญชี กศจ. ดังนี้

ลำดับที่ ๑ กศจ. ขอนแก่น จำนวนผู้ขึ้นบัญชีคงเหลือ จำนวน ๒๙ อัตรา
ลำดับที่ ๒ กศจ. เลย จำนวนผู้ขึ้นบัญชีคงเหลือ จำนวน ๘ อัตรา
ลำดับที่ ๓ กศจ. ชัยภูมิ จำนวนผู้ขึ้นบัญชีคงเหลือ จำวน ๖ อัตรา

(ตรวจสอบแล้ว กศจ. พิจิตร, กศจ. ลพบุรี หมดบัญชี และ กศจ. นครสวรรค์ ไม่ได้เปิดสอบกลุ่มวิชานี้)

ข้อ ๓.๑.๓ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ขอใช้บัญชี กศจ. ดังนี้

ลำดับที่ ๑ กศจ. ตาก จำนวนผู้ขึ้นบัญชีคงเหลือ จำนวน ๒ อัตรา
ลำดับที่ ๒ กศจ. สุโขทัย จำนวนผู้ขึ้นบัญชีคงเหลือ จำนวน ๑ อัตรา
(ตรวจสอบแล้ว กศจ. อุตรดิตถ์ ไม่ได้เปิดสอบ)

๓.๔.๖ กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก**การศึกษาปฐมวัย จำนวน ๕ อัตรา** โดยเรียงลำดับการขอใช้บัญชีตามลำดับและขั้นตอนตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังนี้

ข้อ ๓.๑.๑ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ขอใช้บัญชี กศจ. พิษณุโลก

ข้อ ๓.๑.๒ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด (ตรวจสอบแล้ว กศจ. ชัยภูมิ, กศจ. พิจิตร, กศจ. เลย, กศจ. ขอนแก่น, กศจ. ลพบุรี, กศจ. นครสวรรค์ หมดบัญชี)

ข้อ ๓.๑.๓ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ขอใช้บัญชี กศจ. ดังนี้

ลำดับที่ ๑ กศจ. ตาก จำนวนผู้ขึ้นบัญชีคงเหลือ จำนวน ๒๙ อัตรา
ลำดับที่ ๒ กศจ. สุโขทัย จำนวนผู้ขึ้นบัญชีคงเหลือ จำนวน ๔ อัตรา
(ตรวจสอบแล้ว กศจ. อุตรดิตถ์ หมดบัญชี)

ข้อ ๓.๑.๔ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ขอใช้บัญชี กศจ. ปทุมธานี

๓.๔.๗ กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก**เกษตรกรรม จำนวน ๒ อัตรา** โดยเรียงลำดับการขอใช้บัญชีตามลำดับและขั้นตอนตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังนี้

ข้อ ๓.๑.๑ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด กศจ. พิษณุโลก หมดบัญชี

ข้อ ๓.๑.๒ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ขอใช้บัญชี กศจ. ดังนี้

ลำดับที่ ๑ กศจ. ขอนแก่น จำนวนผู้ขึ้นบัญชีคงเหลือ จำนวน ๔ อัตรา
(ตรวจสอบแล้ว กศจ. นครสวรรค์, กศจ. ลพบุรี หมดบัญชี กศจ. เลย ไม่มีผู้สอบผ่าน และ กศจ. พิจิตร กศจ. ชัยภูมิ ไม่เปิดสอบ)

ข้อ ๓.๑.๓ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด (ตรวจสอบแล้ว กศจ. ตาก, กศจ. สุโขทัย และ กศจ. อุตรดิตถ์ หมดบัญชี)

๓.๔.๘ กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก**สุขศึกษา จำนวน ๑ อัตรา** โดยเรียงลำดับการขอใช้บัญชีตามลำดับและขั้นตอนตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังนี้

ข้อ ๓.๑.๑ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด (ตรวจสอบแล้ว กศจ. พิษณุโลก ไม่ได้เปิดสอบ)

ข้อ ๓.๑.๒ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ขอใช้บัญชี กศจ. ดังนี้

ลำดับที่ ๑ กศจ. ขอนแก่น จำนวนผู้ขึ้นบัญชีคงเหลือ จำนวน ๓ อัตรา
ลำดับที่ ๒ กศจ. ชัยภูมิ จำนวนผู้ขึ้นบัญชีคงเหลือ จำนวน ๒ อัตรา
ลำดับที่ ๓ กศจ. พิจิตร จำนวนผู้ขึ้นบัญชีคงเหลือ จำนวน ๒ อัตรา
(ตรวจสอบแล้ว กศจ. เลย, กศจ. นครสวรรค์, กศจ. ลพบุรี ไม่ได้เปิดสอบ)

ข้อ ๓.๑.๓ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ขอใช้บัญชี กศจ. ดังนี้

ลำดับที่ ๑ กศจ. ตาก จำนวนผู้ขึ้นบัญชีคงเหลือ จำนวน ๓ อัตรา

๓.๔.๙ กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก**ดนตรีสากล จำนวน ๑ อัตรา** โดยเรียงลำดับการขอใช้บัญชีตามลำดับและขั้นตอนตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังนี้

ข้อ ๓.๑.๑ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ขอใช้บัญชี กศจ. พิษณุโลก

ข้อ ๓.๑.๒ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ขอใช้บัญชี กศจ. ดังนี้

ลำดับที่ ๑ กศจ. ขอนแก่น จำนวนผู้ขึ้นบัญชี คงเหลือ จำนวน ๑ อัตรา
ลำดับที่ ๒ กศจ. ชัยภูมิ จำนวนผู้ขึ้นบัญชี คงเหลือ จำนวน ๑ อัตรา
ลำดับที่ ๓ กศจ. ลพบุรี จำนวนผู้ขึ้นบัญชี คงเหลือ จำนวน ๑ อัตรา
(ตรวจสอบแล้ว กศจ. นครสวรรค์ หมดบัญชี และ กศจ. พิจิตร, กศจ. เลย ไม่เปิดสอบ)

ข้อ ๓.๑.๓ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด
(ตรวจสอบแล้ว กศจ. ตาก หมดบัญชี และ กศจ. สุโขทัย , กศจ. อุตรดิตถ์ ไม่ได้เปิดสอบ)

ข้อ ๓.๑.๔ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ขอใช้บัญชี กศจ. ดังนี้

ลำดับที่ ๑ กศจ. ปทุมธานี จำนวนผู้ขึ้นบัญชี คงเหลือ จำนวน ๑๕ อัตรา
ลำดับที่ ๒ กศจ. บุรีรัมย์ จำนวนผู้ขึ้นบัญชี คงเหลือ จำนวน ๑๕ อัตรา

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า ปัจจุบันบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ไม่มีผู้สอบแข่งขันได้คงเหลือและไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก ที่สถานศึกษามีความต้องการดังกล่าว เห็นควรนำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ตำแหน่งครูผู้ช่วย จากบัญชีคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอื่น มาขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

ขออนุมัติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ดังนี้

๕.๑ ขออนุมัติใช้อัตราว่าง จำนวน ๖๘ อัตรา เพื่อขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอื่น มาขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ตามความต้องการของสถานศึกษา ตามกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก ดังนี้

๕.๑.๑ กลุ่มวิชาเอกคณิตศาสตร์	จำนวน ๒๑ อัตรา
๕.๑.๒ กลุ่มวิชาเอกภาษาไทย	จำนวน ๑๔ อัตรา
๕.๑.๓ กลุ่มวิชาเอกภาษาอังกฤษ	จำนวน ๑๐ อัตรา
๕.๑.๔ กลุ่มวิชาเอกสังคมศึกษา	จำนวน ๙ อัตรา
๕.๑.๕ กลุ่มวิชาเอกศิลปศึกษา	จำนวน ๕ อัตรา
๕.๑.๖ กลุ่มวิชาเอกการศึกษาปฐมวัย	จำนวน ๕ อัตรา

๕.๑.๗ กลุ่มวิชาเอกเกษตรกรรม จำนวน ๒ อัตรา

๕.๑.๘ กลุ่มวิชาเอกสุขศึกษา จำนวน ๑ อัตรา

๕.๑.๙ กลุ่มวิชาเอกดนตรีสากล จำนวน ๑ อัตรา

๕.๒ ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอื่น และให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ แจ้งมติ พร้อมทั้งรายชื่อสถานศึกษา และที่ตั้ง ไปยังสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอื่น ที่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ เพื่อขอรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ตามคุณวุฒิ กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก ที่ต้องการเท่ากับจำนวนตำแหน่งว่างที่จะบรรจุและแต่งตั้งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับ ตามลำดับที่เรียงไว้ ดังนี้

๕.๒.๑ กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกคณิตศาสตร์ จำนวน ๒๑ อัตรา โดยเรียงลำดับการขอใช้บัญชี ดังนี้

(๑) กศจ. กทม.

๕.๒.๒ กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกภาษาไทย จำนวน ๑๔ อัตรา โดยเรียงลำดับการขอใช้บัญชี ดังนี้

(๑) กศจ. พิษณุโลก

(๒) กศจ. ขอนแก่น

(๓) กศจ. ชัยภูมิ

(๔) กศจ. ตาก

(๕) กศจ. สุโขทัย

(๖) กศจ. นครราชสีมา

๕.๒.๓ กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกภาษาอังกฤษ จำนวน ๑๐ อัตรา โดยเรียงลำดับการขอใช้บัญชี ดังนี้

(๑) กศจ. พิษณุโลก

(๒) กศจ. ลำปาง

๕.๒.๔ กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกสังคมศึกษา จำนวน ๙ อัตรา โดยเรียงลำดับการขอใช้บัญชี ดังนี้

(๑) กศจ. พิษณุโลก

(๒) กศจ. ขอนแก่น

(๓) กศจ. เลย

(๔) กศจ. นครสวรรค์

(๕) กศจ. ชัยภูมิ

(๖) กศจ. ลพบุรี

(๔) กศจ. ตาก

(๕) กศจ. สุโขทัย

๕.๒.๕ กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกศิลปศึกษา จำนวน ๕ อัตรา โดยเรียงลำดับการขอใช้บัญชี ดังนี้

(๑) กศจ. พิษณุโลก

(๒) กศจ. ขอนแก่น

(๓) กศจ. เลย

(๔) กศจ. ชัยภูมิ

(๔) กศจ. ตาก

(๕) กศจ. สุโขทัย

๕.๒.๖ กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกการศึกษาปฐมวัย จำนวน ๕ อัตรา โดยเรียงลำดับการขอใช้บัญชี ดังนี้

(๑) กศจ. พิษณุโลก
(๒) กศจ. ตาก
(๓) กศจ. สุโขทัย
(๔) กศจ. ปทุมธานี

๕.๒.๗ กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกเกษตรกรรม จำนวน ๒ อัตรา โดยเรียงลำดับการขอใช้บัญชี ดังนี้

(๑) กศจ. ขอนแก่น

๕.๒.๘ กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกสุขศึกษา จำนวน ๑ อัตรา โดยเรียงลำดับการขอใช้บัญชี ดังนี้

(๑) กศจ. ขอนแก่น
(๒) กศจ. ชัยภูมิ
(๓) กศจ. พิจิตร
(๒) กศจ. ตาก

๕.๒.๙ กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกดนตรีสากล จำนวน ๑ อัตรา โดยเรียงลำดับการขอใช้บัญชี ดังนี้

(๑) กศจ. พิษณุโลก
(๒) กศจ. ขอนแก่น
(๕) กศจ. ชัยภูมิ
(๖) กศจ. ลพบุรี
(๔) กศจ. ตาก
(๕) กศจ. สุโขทัย
(๖) กศจ. ปทุมธานี
(๗) กศจ. บุรีรัมย์

๖. มติที่ประชุม : อนุมัติให้ดำเนินการ ดังนี้

๖.๑ อนุมัติใช้อัตราว่าง จำนวน ๖๘ อัตรา เพื่อขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอื่น มาขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ตามความต้องการของสถานศึกษา ตามกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก ดังนี้

๖.๑.๑ กลุ่มวิชาเอกคณิตศาสตร์	จำนวน ๒๑ อัตรา
๖.๑.๒ กลุ่มวิชาเอกภาษาไทย	จำนวน ๑๔ อัตรา
๖.๑.๓ กลุ่มวิชาเอกภาษาอังกฤษ	จำนวน ๑๐ อัตรา
๖.๑.๔ กลุ่มวิชาเอกสังคมศึกษา	จำนวน ๙ อัตรา
๖.๑.๕ กลุ่มวิชาเอกศิลปศึกษา	จำนวน ๕ อัตรา
๖.๑.๖ กลุ่มวิชาเอกการศึกษาปฐมวัย	จำนวน ๕ อัตรา
๖.๑.๗ กลุ่มวิชาเอกเกษตรกรรม	จำนวน ๒ อัตรา
๖.๑.๘ กลุ่มวิชาเอกสุขศึกษา	จำนวน ๑ อัตรา
๖.๑.๙ กลุ่มวิชาเอกดนตรีสากล	จำนวน ๑ อัตรา

๖.๒ อนุมัติใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอื่น และให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ แจ้งมติ พร้อมทั้งรายชื่อสถานศึกษา และที่ตั้ง ไปยังสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอื่น ที่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ เพื่อขอรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ตามคุณวุฒิ กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก ที่ต้องการเท่ากับจำนวนตำแหน่งว่างที่จะบรรจุและแต่งตั้งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับ ตามลำดับที่เรียงไว้ ดังนี้

๖.๒.๑ กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกคณิตศาสตร์ จำนวน ๒๑ อัตรา โดยเรียงลำดับการขอใช้บัญชี ดังนี้

(๑) กศจ. กทม.

๖.๒.๒ กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกภาษาไทย จำนวน ๑๔ อัตรา โดยเรียงลำดับการขอใช้บัญชี ดังนี้

(๑) กศจ. พิษณุโลก
(๒) กศจ. ขอนแก่น
(๓) กศจ. ชัยภูมิ
(๔) กศจ. ตาก
(๕) กศจ. สุโขทัย
(๖) กศจ. นครราชสีมา

๖.๒.๓ กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกภาษาอังกฤษ จำนวน ๑๐ อัตรา โดยเรียงลำดับการขอใช้บัญชี ดังนี้

(๑) กศจ. พิษณุโลก
(๒) กศจ. ลำปาง

๖.๒.๔ กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกสังคมศึกษา จำนวน ๙ อัตรา โดยเรียงลำดับการขอใช้บัญชี ดังนี้

(๑) กศจ. พิษณุโลก
(๒) กศจ. ขอนแก่น
(๓) กศจ. เลย
(๔) กศจ. นครสวรรค์
(๕) กศจ. ชัยภูมิ
(๖) กศจ. ลพบุรี
(๔) กศจ. ตาก
(๕) กศจ. สุโขทัย

๖.๒.๕ กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกศิลปศึกษา จำนวน ๕ อัตรา โดยเรียงลำดับการขอใช้บัญชี ดังนี้

(๑) กศจ. พิษณุโลก
(๒) กศจ. ขอนแก่น
(๓) กศจ. เลย
(๔) กศจ. ชัยภูมิ
(๔) กศจ. ตาก
(๕) กศจ. สุโขทัย

๖.๒.๖ กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกการศึกษาปฐมวัย จำนวน ๕ อัตรา โดยเรียงลำดับการขอใช้บัญชี ดังนี้

(๑) กศจ. พิษณุโลก

(๒) กศจ. ตาก

(๓) กศจ. สุโขทัย

(๔) กศจ. ปทุมธานี

๖.๒.๗ กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกเกษตรกรรม จำนวน ๒ อัตรา โดยเรียงลำดับการขอใช้บัญชี ดังนี้

(๑) กศจ. ขอนแก่น

๖.๒.๘ กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกสุขศึกษา จำนวน ๑ อัตรา โดยเรียงลำดับการขอใช้บัญชี ดังนี้

(๑) กศจ. ขอนแก่น

(๒) กศจ. ชัยภูมิ

(๓) กศจ. พิจิตร

(๒) กศจ. ตาก

๖.๒.๙ กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกดนตรีสากล จำนวน ๑ อัตรา โดยเรียงลำดับการขอใช้บัญชี ดังนี้

(๑) กศจ. พิษณุโลก

(๒) กศจ. ขอนแก่น

(๕) กศจ. ชัยภูมิ

(๖) กศจ. ลพบุรี

(๔) กศจ. ตาก

(๕) กศจ. สุโขทัย

(๖) กศจ. ปทุมธานี

(๗) กศจ. บุรีรัมย์

ระเบียบวาระที่ ๕.๒๕ ขอความเห็นชอบยินยอมให้ใช้บัญชีของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอื่น ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

---

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอื่น มีความประสงค์ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕ สาขาวิชาเอกคหกรรม จำนวน ๒ อัตรา

๒. กฎหมายระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๔๗ และมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

"มาตรา ๔๗ การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ การนำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีอื่น และการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ให้เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด"

๒.๒ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

ข้อ ๘. ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาและ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๒ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการนำบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีอื่นตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

หลักเกณฑ์และวิธีการ

ฯลฯ

การขอบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ กรณีสถานศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้ กศจ. ดำเนินการตามลำดับและขั้นตอน ดังนี้

๓.๑.๑ ให้ขอรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ของ กศจ. ที่มีพื้นที่ติดต่อกันในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการภาคเดียวกัน

๓.๑.๒ หาก กศจ. ที่มีพื้นที่ติดต่อกันในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการภาคเดียวกัน ไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ตามคุณวุฒิที่ขอ ให้ขอจาก กศจ. ที่มีพื้นที่ติดต่อกันในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการภาคอื่น

๓.๑.๓ หาก กศจ. ที่มีพื้นที่ติดต่อกันในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการภาคอื่น ไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามคุณวุฒิ ที่ขอ ให้ขอจาก กศจ. ใดก็ได้ในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการภาคเดียวกัน

๓.๑.๔ หาก กศจ. ในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการภาคเดียวกัน ไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามคุณวุฒิที่ขอ ให้ขอจาก กศจ. ในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการภาคใดก็ได้

๓.๑.๕ หากทุก กศจ. ไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามคุณวุฒิที่ขอ ให้ขอจากบัญชี อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง ในสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

๓.๑.๖ หาก อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง ในสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามคุณวุฒิที่ขอ ให้ขอจากบัญชีของ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง ของส่วนราชการ

ฯลฯ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอื่น ขอใช้บัญชีของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอื่น ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕ ดังนี้

ลำดับที่	ข้อมูลที่ กศจ. อื่นขอใช้			หมายเหตุ
	กศจ. อื่น	ขอใช้วิชาเอก	จำนวนที่ขอใช้/อัตรา	
๑	จังหวัดพิษณุโลก	คหกรรม	๑	
๒	จังหวัดสุโขทัย	คหกรรม	๑	

๓.๑.๑ ตำแหน่งว่าง และกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก ไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก

ที่	โรงเรียน	อำเภอ	ตำแหน่งเลขที่	สังกัด	วิชาเอก
๑	บ้านร่มเกล้า	ชาติตระการ	๓๓๖๖	สพป. พิษณุโลก เขต ๓	คหกรรม

๓.๑.๒ ตำแหน่งว่าง และกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก ไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย

ที่	โรงเรียน	อำเภอ	ตำแหน่งเลขที่	สังกัด	วิชาเอก
๑	สวรรค์อนันต์วิทยา	สวรรคโลก	๔๘๕๔๘	สพม. สุโขทัย	คหกรรม

๓.๒ บัญชีคงเหลือผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕ แยกตามกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก ข้อมูล ณ วันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ดังนี้

ลำดับที่	กลุ่มวิชา/ ทางสาขาวิชาเอก	จำนวนที่ขึ้นบัญชี	คงเหลือขึ้นบัญชี	หมายเหตุ
๑	คณิตศาสตร์	๒๗	หมดบัญชี	
๒	ภาษาไทย	๕๙	หมดบัญชี	
๓	ภาษาอังกฤษ	๒๕	หมดบัญชี	
๔	ภาษาจีน	๑๘	๑๐	
๕	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	๑๑๙	๙๔	
๖	เคมี	๘	๔	
๗	สังคมศึกษา	๓๖	หมดบัญชี	
๘	พลศึกษา	๔๕	๒๘	

ลำดับที่	กลุ่มวิชา/ ทางสาขาวิชาเอก	จำนวนที่ขึ้นบัญชี	คงเหลือขึ้นบัญชี	หมายเหตุ
๙	ดนตรีสากล	๔	หมดบัญชี	
๑๐	นาฏศิลป์	๑๒	๗	
๑๑	อุตสาหกรรมศิลป์	๑๖	๑๑	
๑๒	ศิลปศึกษา	๒	หมดบัญชี	
๑๓	คอมพิวเตอร์	๖๖	๔๗	
๑๔	เกษตรกรรม	๓	หมดบัญชี	
๑๕	คหกรรม	๑๘	๑๓	
๑๖	การประถมศึกษา	๑๑	หมดบัญชี	
๑๗	การศึกษาปฐมวัย	๙๐	หมดบัญชี	
๑๘	จิตวิทยาและการแนะแนว	๓	หมดบัญชี	
รวม		**๕๖๒**	**๒๑๔**	

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

๔.๑ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ได้ตรวจสอบและพิจารณาแล้ว เห็นควรยินยอมให้ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอื่น ขอใช้บัญชี จำนวน ๒ อัตรา

ลำดับที่	ข้อมูลที่ กศจ. อื่นขอใช้			หมายเหตุ
	กศจ. อื่น	ขอใช้วิชาเอก	จำนวนที่ขอใช้/อัตรา	
๑	จังหวัดพิษณุโลก	คหกรรม	๑	
๒	จังหวัดสุโขทัย	คหกรรม	๑	

๔.๒ สรุปบัญชีที่เห็นควรยินยอมให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอื่น ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕ แยกตามกลุ่มวิชา หรือทางหรือสาขาวิชาเอก

ที่	กลุ่มวิชา/ ทางสาขาวิชาเอก	จำนวนที่ขึ้นบัญชี	คงเหลือขึ้นบัญชี	เห็นควรยินยอมให้ใช้	หมายเหตุ
๑	คหกรรม	๑๘	๑๓	๒	

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สมควรพิจารณาเห็นชอบ ดังนี้

๕.๑ เห็นชอบยินยอมให้ใช้บัญชีตามที่ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอื่น ขอใช้บัญชี ดังนี้

ลำดับที่	ข้อมูลที่ กศจ. อื่นขอใช้			หมายเหตุ
	กศจ. อื่น	ขอใช้วิชาเอก	จำนวนที่ขอใช้/อัตรา	
๑	จังหวัดพิษณุโลก	คหกรรม	๑	
๒	จังหวัดสุโขทัย	คหกรรม	๑	

๕.๒ สรุปบัญชีที่เห็นควรยินยอมให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอื่น ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕ แยกตามกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก

ที่	กลุ่มวิชา/ ทาง สาขาวิชาเอก	จำนวนที่ ขึ้นบัญชี	คงเหลือขึ้น บัญชี	เห็นควร ยินยอมให้ใช้	หมายเหตุ
๑	คหกรรม	๑๘	๑๓	๒	

๖. มติที่ประชุม : เห็นชอบให้ดำเนินการ ดังนี้

๖.๑ เห็นชอบยินยอมให้ใช้บัญชีตามที่ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอื่น ขอใช้บัญชี ดังนี้

ลำดับที่	ข้อมูลที่ กศจ. อื่นขอใช้			หมายเหตุ
	กศจ. อื่น	ขอใช้วิชาเอก	จำนวนที่ขอใช้/อัตรา	
๑	จังหวัดพิษณุโลก	คหกรรม	๑	
๒	จังหวัดสุโขทัย	คหกรรม	๑	

๖.๒ สรุปบัญชีที่เห็นควรยินยอมให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอื่น ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕ แยกตามกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก

ที่	กลุ่มวิชา/ ทาง สาขาวิชาเอก	จำนวนที่ ขึ้นบัญชี	คงเหลือขึ้น บัญชี	เห็นควร ยินยอมให้ใช้	หมายเหตุ
๑	คหกรรม	๑๘	๑๓	๒	

ระเบียบวาระที่ ๕.๒๖ ขออนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู โอนไปรับราชการ ตำแหน่งครู สังกัดสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์

---

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ราย นายพงศกร เหมือนเอี่ยม ตำแหน่งครู โรงเรียนบึงสามพันวิทยาคม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ขอโอนไปรับราชการตำแหน่งครู สังกัดสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ กระทรวงวัฒนธรรม

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

"มาตรา ๕๗ การเปลี่ยนตำแหน่ง การย้ายและการโอนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด"

๒.๒ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

ข้อ ๘. ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาและ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ราย นายพงศกร เหมือนเอี่ยม ตำแหน่งครู วิชาเอกดนตรีคีตศิลป์ เลขที่ตำแหน่ง ๔๗๙๐๓ รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๒ อัตราเงินเดือน ๓๑,๒๙๐ บาท โรงเรียนบึงสามพันวิทยาคม อำเภอบึงสามพัน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มีความประสงค์ขอโอนไปรับราชการ ตำแหน่งครู วิทยาลัยนาฏศิลป์ลพบุรี จังหวัดลพบุรี สังกัดสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์

๓.๒ ผู้อำนวยการโรงเรียนบึงสามพันวิทยาคม ไม่ขัดข้อง และอนุญาตให้โอนไปดำรงตำแหน่งครู วิทยาลัยนาฏศิลป์ลพบุรี จังหวัดลพบุรี ในสังกัดสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ได้ตามความประสงค์

๓.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ราย นายพงศกร เหมือนเอี่ยม ตำแหน่งครู โรงเรียนบึงสามพันวิทยาคม แล้ว ผู้อำนวยการโรงเรียนบึงสามพันวิทยาคม ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาชั้นต้น และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ เห็นควรให้โอนไปดำรงตำแหน่งครู ในสังกัดสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ได้ตามความประสงค์

๓.๔ สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ได้มีคำสั่งรับโอน นายพงศกร เหมือนเอี่ยม ตำแหน่งครู โรงเรียนบึงสามพันวิทยาคม อำเภอบึงสามพัน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ไปรับราชการ ตำแหน่งครู วิทยาลัยนาฏศิลปลพบุรี สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ กระทรวงวัฒนธรรม ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ โดยความเห็นชอบตามมติคณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕ รายละเอียดตามคำสั่งที่ ๓๐๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ราย นายพงศกร เหมือนเอี่ยม ตำแหน่งครู โรงเรียนบึงสามพันวิทยาคม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ แล้วเห็นชอบให้โอนได้ตามความประสงค์

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สมควรพิจารณาอนุมัติให้โอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ราย นายพงศกร เหมือนเอี่ยม ตำแหน่งครู โรงเรียนบึงสามพันวิทยาคม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โอนไปรับราชการ ตำแหน่งครู วิทยาลัยนาฏศิลปลพบุรี จังหวัดลพบุรี ในสังกัดสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ กระทรวงวัฒนธรรม ตามคำร้องขอของตนเอง และให้โอนไปในกรณีตำแหน่งว่างเท่านั้น ไม่อนุมัติให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนตามตัวไปตั้งจ่าย ณ ส่วนราชการที่รับโอน

ทั้งนี้ เมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้วให้รายงานคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ และคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ทราบต่อไป

๖. มติที่ประชุม : อนุมัติให้โอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ราย นายพงศกร เหมือนเอี่ยม ตำแหน่งครู โรงเรียนบึงสามพันวิทยาคม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โอนไปรับราชการ ตำแหน่งครู วิทยาลัยนาฏศิลปลพบุรี จังหวัดลพบุรี ในสังกัดสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ กระทรวงวัฒนธรรม ตามคำร้องขอของตนเอง และให้โอนไปในกรณีตำแหน่งว่างเท่านั้น ไม่อนุมัติให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนตามตัวไปตั้งจ่าย ณ ส่วนราชการที่รับโอน

ทั้งนี้ เมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้วให้รายงานคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ และคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ทราบต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕.๒๗ ขออนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู โอนไปรับราชการ ตำแหน่งครู สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

---

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ราย นายเฉลิมชัย จักรศรี ตำแหน่งครู โรงเรียนสวนกุหลาบวิทยาลัย เพชรบูรณ์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ขอโอนไปรับราชการ ตำแหน่งครู โรงเรียนในสังกัดเทศบาลเมืองหล่มสัก อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

"มาตรา ๕๗ การเปลี่ยนตำแหน่ง การย้ายและการโอนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด"

๒.๒ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

ข้อ ๘. ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาและ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ราย นายเฉลิมชัย จักรศรี ตำแหน่งครู วิชาเอกดนตรีสากล เลขที่ตำแหน่ง ๑๕๖๘ รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๓ อัตราเงินเดือน ๓๗,๗๒๐ บาท โรงเรียนสวนกุหลาบวิทยาลัย เพชรบูรณ์ อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มีความประสงค์ขอโอนไปรับราชการ ตำแหน่งครู โรงเรียนในสังกัดเทศบาลเมืองหล่มสัก อำเภอหล่มสัก

๓.๒ ผู้อำนวยการโรงเรียนสวนกุหลาบวิทยาลัย เพชรบูรณ์ ไม่ขัดข้อง และอนุญาตให้โอนไปดำรงตำแหน่งครู เทศบาลเมืองหล่มสัก อำเภอหล่มสัก ได้ตามความประสงค์

๓.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ราย นายเฉลิมชัย จักรศรี ตำแหน่งครู โรงเรียนสวนกุหลาบวิทยาลัย เพชรบูรณ์ แล้ว ผู้อำนวยการโรงเรียนสวนกุหลาบวิทยาลัย เพชรบูรณ์ ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาชั้นต้น และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ เห็นควรให้โอนไปดำรงตำแหน่งครู โรงเรียนในสังกัดเทศบาลเมืองหล่มสัก อำเภอหล่มสัก ได้ตามความประสงค์

๓.๔ สำนักงานเทศบาลเมืองหล่มสัก ได้มีคำสั่งรับโอน นายเฉลิมชัย จักรศรี ตำแหน่งครู โรงเรียนสวนกุหลาบวิทยาลัย เพชรบูรณ์ แล้ว ผู้อำนวยการโรงเรียนสวนกุหลาบวิทยาลัย เพชรบูรณ์ อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ไปรับราชการเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู ตำแหน่งเลขที่ ๓๙-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๑๔ โรงเรียนเทศบาลบ้านศรีมงคล สังกัดกองการศึกษา เทศบาลเมืองหล่มสัก อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ โดยความเห็นชอบตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕ รายละเอียดตามคำสั่ง ที่ ๒๐๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ราย นายเฉลิมชัย จักรศรี ตำแหน่งครู โรงเรียนสวนกุหลาบวิทยาลัย เพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ แล้ว เห็นชอบให้โอนได้ตามความประสงค์

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สมควรพิจารณาอนุมัติให้โอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ราย นายเฉลิมชัย จักรศรี ตำแหน่งครู โรงเรียนสวนกุหลาบวิทยาลัย เพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โอนไปรับราชการ ตำแหน่งครู ในสังกัดเทศบาลเมืองหล่มสัก อำเภอหล่มสัก ตามคำร้องขอของตนเองและให้โอนไปในกรณีตำแหน่งว่างเท่านั้น ไม่อนุมัติให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนตามตัวไปตั้งจ่าย ณ ส่วนราชการที่รับโอน

ทั้งนี้ เมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้วให้รายงานคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ และคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ทราบต่อไป

๖. มติที่ประชุม : อนุมัติให้โอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ราย นายเฉลิมชัย จักรศรี ตำแหน่งครู โรงเรียนสวนกุหลาบวิทยาลัย เพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โอนไปรับราชการ ตำแหน่งครู ในสังกัดเทศบาลเมืองหล่มสัก อำเภอหล่มสัก ตามคำร้องขอของตนเองและให้โอนไปในกรณีตำแหน่งว่างเท่านั้น ไม่อนุมัติให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนตามตัวไปตั้งจ่าย ณ ส่วนราชการที่รับโอน

ทั้งนี้ เมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้วให้รายงานคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ และคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ทราบต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕.๒๘ การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๕

---

๑. คำขอ

ตามที่สำนักงาน ก.ค.ศ. แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๕ โดยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ มีตำแหน่งว่างที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่างๆ เสนอ รวมทั้งสิ้น ๓๖ อัตรา

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

"ข้อ ๘ ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา

ข้อ ๑๓ การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดหรือกรุงเทพมหานคร ตามมาตรา ๕๓ (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้ศึกษาธิการจังหวัดโดยความเห็นชอบของ กศจ. เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง"

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๕

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกฯ

๑.ในหลักเกณฑ์และวิธีการนี้

"ส่วนราชการ" หมายความว่า สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา และให้หมายความรวมถึงสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน และสำนักงาน กศน. ด้วย

"ผู้ดำเนินการคัดเลือก" หมายความว่า กศจ. หรือ อ.ก.ก.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง

"หน่วยงานการศึกษา" หมายความว่า สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัด สำนักงาน กศน. จังหวัด/กทม.

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ ปัจจุบันต้องเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการและต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก

๒.๒ มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

๒.๓ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานตำแหน่งศึกษานิเทศก์

๓. การสมัครเข้ารับคัดเลือก มี ๒ รูปแบบ

๓.๑ สมัครโดยได้รับการเสนอชื่อจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น โดยต้องสมัครเข้ารับการคัดเลือกในหน่วยงานการศึกษาเดียวกันกับที่ตนเองสังกัดเท่านั้น

๓.๒ สมัครเข้ารับการคัดเลือกด้วยตนเอง

สำหรับผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานให้เลือกสมัครในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา หรือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอย่างใดอย่างหนึ่งเพียงแห่งเดียวเท่านั้น หากตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้สมัครรายใดสมัครเข้ารับการคัดเลือกเกินกว่าหนึ่งแห่งจะถูกตัดสิทธิการคัดเลือกทั้งหมด

ฯลฯ

๕. องค์ประกอบการประเมิน (คะแนนรวม ๒๐๐ คะแนน) ดังต่อไปนี้

๕.๑ ด้านผลงาน (๕๐ คะแนน) ให้ประเมินจากเอกสาร ผลงานหรือรางวัลด้านการจัดการเรียนการสอนที่ภาคภูมิใจ

๕.๒ ด้านความสามารถในการนิเทศการศึกษา (๑๕๐ คะแนน) ให้ประเมินจากการปฏิบัติการนิเทศการศึกษา โดยพิจารณาในประเด็นดังต่อไปนี้

๕.๒.๑ คุณลักษณะส่วนบุคคล ได้แก่

๑) บุคลิก ลักษณะ ท่วงที วาจา

๒) วุฒิภาระทางอารมณ์และปฏิภาณในการแก้ปัญหา

๓) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เจตคติ และอุดมการณ์ความเป็นศึกษานิเทศก์

๕.๒.๒ ทักษะและวิธีการนิเทศการศึกษา

๕.๒.๓ การใช้สื่อ นวัตกรรม และเทคโนโลยี

๕.๒.๔ การสรุปผลการปฏิบัติการนิเทศการศึกษาที่สะท้อนผลการนิเทศต่อครู สถานศึกษา หน่วยงาน หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ความยาวไม่เกิน ๒ หน้ากระดาy A4 แบบอักษร TH SarabunPSK ขนาดอักษร ๑๖ พอยท์

๖. ให้สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน สำนักงาน กศน. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แล้วแต่กรณี จัดทำบัญชีรายชื่อบุคคลที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมไว้เป็นการล่วงหน้าเพื่อเสนอ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง แล้วแต่กรณี พิจารณาแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการตามข้อ ๘.๑ และ ๘.๒ ดังนี้

๖.๑ คณะกรรมการกลั่นกรองความเหมาะสมเบื้องต้น

๖.๒ คณะกรรมการประเมินด้านผลงาน และด้านความสามารถในการนิเทศการศึกษา

๗. การดำเนินการคัดเลือก

๗.๑ ให้ส่วนราชการดำเนินการ ดังนี้

๗.๑.๑ กำหนดวันและเวลาในการดำเนินการคัดเลือก

สำหรับสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานให้กำหนดวันและเวลาในการคัดเลือกพร้อมกัน ทั้งในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา

๗.๑.๒ กำหนดแนวทางและวิธีการกลั่นกรองความเหมาะสมเบื้องต้นของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

๗.๑.๓ กำหนดตัวชี้วัดและค่าน้ำหนักคะแนนการประเมินตามองค์ประกอบการประเมินที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๗.๑.๔ กำหนดระยะเวลาการขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก ให้มีระยะเวลาที่เหมาะสม โดยให้คำนึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับเป็นสำคัญ ทั้งนี้ ต้องไม่เกินสองปี

๗.๒ ให้ผู้ดำเนินการคัดเลือกดำเนินการ ดังนี้

๗.๒.๑ กำหนดจำนวนตำแหน่งว่างที่จะใช้ในการบรรจุและแต่งตั้ง

สำหรับสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานให้กำหนดจำนวนตำแหน่งว่างที่จะใช้ในการบรรจุและแต่งตั้งแยกเป็นสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา

๗.๒.๒ กำหนดข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่

๗.๒.๓ กำหนดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด คะแนนการประเมิน และวิธีการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง

ฯลฯ

๑๐. เกณฑ์การตัดสิน

๑๐.๑ ผู้เข้าขับการคัดเลือกต้องได้คะแนนการประเมินด้านผลงาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ จึงจะมีสิทธิเข้ารับการประเงินด้านความสามารถในการนิเทศการศึกษา

๑๐.๒ ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องได้คะแนนด้านผลงานและด้านความสามารถในการนิเทศการศึกษาแต่ละองค์ประกอบไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ

๑๑. ให้ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง แล้วแต่กรณี ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกที่ได้คะแนนตามเกณฑ์การตัดสินข้อ ๑๐.๒ โดยเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนจากมากไปหาน้อย

กรณีที่ผู้ได้รับการคัดเลือกได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนด้านความสามารถในการนิเทศการศึกษามากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากได้คะแนนด้านความสามารถในการนิเทศเท่ากันอีก ให้ผู้ที่มีอาวุโสมากกว่าตามแนวปฏิบัติการจัดลำดับอาวุโสในราชการตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ฯลฯ

มาตรฐานตำแหน่ง

ชื่อตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพศึกษานิเทศก์

๒. ดำรงตำแหน่ง หรือ เคยดำรงตำแหน่งอย่างใดอย่างหนึ่ง ต่อไปนี้

๒.๑ ตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

๒.๒ ตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ. เทียบเท่า

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๕

๗.๒.๔ ดำเนินการเกี่ยวกับการคัดเลือก ดังนี้

๑) ประกาศรับสมัครก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่าเจ็ดวัน โดยระบุรายละเอียด ดังนี้

(๑) คุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก รวมทั้งเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณาตามข้อ ๔ โดยให้ระบุจำนวนของเอกสารหลักฐานด้วย

(๒) วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

(๓) จำนวนตำแหน่งว่างที่จะใช้ในการบรรจุและแต่งตั้ง

(๔) องค์ประกอบ ตัวชี้วัด และคำน้ำหนักคะแนนการประเมินตามองค์ประกอบที่กำหนด

(๕) การให้ผู้สมัครยื่นสมัครตามวัน เวลา และสถานที่ ตามรูปแบบและวิธีการที่ผู้ดำเนินการคัดเลือกกำหนด พร้อมทั้งรายงานข้อมูลและจัดส่งเอกสารหลักฐานเพื่อประกอบการพิจารณาให้ตรงตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด และแนวทางการประเมินที่กำหนดให้ครบถ้วนสมบูรณ์ หากรายงานไม่ครบถ้วนหรือไม่ตรงตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด และแนวทางการประเมิน จะไม่รับเอกสารหลักฐานเพิ่มเติมภายหลัง

(๖) ข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่

(๗) องค์ประกอบ ตัวชี้วัด คะแนนการประเมิน และวิธีการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง

(๘) เงื่อนไขกรณีผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ต้องได้รับการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา เป็นระยะเวลา ๑ ปี ให้มีการประเมิน ๒ ครั้ง ทุก ๖ เดือน หากผลการประเมินใน ๖ เดือนแรกไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินให้ผู้ประเมิน แจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบ เพื่อพัฒนาตนเองและปรับปรุงการปฏิบัติงานในหน้าที่และเมื่อครบ ๖ เดือนหลัง ให้มีการประเมินครั้งที่ ๒ แล้วให้ผู้ประเมินสรุปผลการประเมิน หากผลการประเมินรวมทั้ง ๒ ครั้งผ่านเกณฑ์การประเมิน ให้ผู้รับการประเมินปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งตามหลักเกณฑ์และวีธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด แต่หากผลการประเมินรวมทั้ง ๒ ครั้งไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน จะต้องถูกดำเนินการ ตามมาตรา ๗๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ. ศ. ๒๕๔๗ และกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารับเงินเดือนในอัตรากำลังทดแทน พ.ศ. ๒๕๕๑ ทั้งนี้ ผลการประเมินเป็นประการใดให้ถือเป็นอันสิ้นสุด

๓.๒ ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๑๔๗/๘๒๖๕ ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เรื่อง การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๕ ดังนี้

๑. ประกาศรับสมัครคัดเลือก	ภายในวันจันทร์ที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕
๒. รับสมัครคัดเลือก	ระหว่างวันอังคารที่ ๒๑ – วันจันทร์ที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ (ไม่เว้นวันหยุดราชการ)
๓. กลั่นกรองความเหมาะสมเบื้องต้น	ระหว่างวันอังคารที่ ๒๘ – วันพฤหัสบดีที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕
๔. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ที่ผ่านการกลั่นกรองความเหมาะสมเบื้องต้น	ภายในวันจันทร์ที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๕
๕. ประเมินด้านผลงาน	ระหว่างวันศุกร์ที่ ๘ – วันจันทร์ที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕
๖. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกด้านผลงาน	ภายในวันพุธที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕
๗. ประเมินด้านความสามารถในการนิเทศการศึกษา	ระหว่างวันพฤหัสบดีที่ ๒๑ – วันพุธที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๕
๘. ประกาศผลการคัดเลือก	ภายในวันศุกร์ที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ วิเคราะห์ข้อมูลตำแหน่งว่างและรายละเอียดของหลักเกณฑ์แล้ว สามารถดำเนินการได้ โดย กศจ. เป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก ดังนี้

๑. กำหนดวันและเวลาในการคัดเลือก

๒. กำหนดตำแหน่งว่างที่จะใช้ในการบรรจุและแต่งตั้ง

๓. จัดทำประกาศรับสมัครตามรายละเอียดที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

๔. ตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก ตามวิธีการคัดเลือกที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สมควรพิจารณาอนุมัติการดำเนินการคัดเลือก ดังนี้

๕.๑ ขออนุมัติประกาศสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๕ จำนวน ๓๖ อัตรา ดังนี้

๕.๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๓ อัตรา

๕.๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๕ อัตรา

๕.๑.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๑๒ อัตรา

๕.๑.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ จำนวน ๑๖ อัตรา

๕.๒ มอบหมายให้ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงนามแทนประธานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในประกาศ และคำสั่งต่าง ๆ ในกระบวนการสอบแข่งขัน ดังนี้

๑) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการรับสมัครคัดเลือกฯ

๒) ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกที่ผ่านการกลั่นกรองความเหมาะสมเบื้องต้น

๓) ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกด้านผลงาน

๔) ประกาศผลการคัดเลือก

๕.๓ เห็นชอบบัญชีรายชื่อคณะกรรมการกลั่นกรองความเหมาะสมเบื้องต้น และคณะกรรมการประเมินด้านผลงาน และด้านความสามารถในการนิเทศการศึกษา

๕.๔ เห็นชอบร่างกำหนดข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่และร่างการกำหนดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด คะแนนการประเมิน และวิธีการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตามที่คณะกรรมการกำหนดข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่และกำหนดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด คะแนนการประเมิน และวิธีการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเสนอ

๕.๕ มอบหมายผู้แทนกรรมการใน กศจ.เพชรบูรณ์ เป็นคณะกรรมการประเมินด้านผลงานและด้านความสามารถในการนิเทศการศึกษา จำนวน ๒ ราย ประกอบด้วย

๑. นายจงรัก เกตแค กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ใน กศจ.เพชรบูรณ์

๒. นายสาโรจน์ โพธิ์เชิด กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ใน กศจ.เพชรบูรณ์

๖. มติที่ประชุม : อนุมัติให้ดำเนินการ ดังนี้

๖.๑ อนุมัติประกาศสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๕ จำนวน ๓๖ อัตรา ดังนี้

๖.๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๓ อัตรา

๖.๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๕ อัตรา

๖.๑.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๑๒ อัตรา

๖.๑.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ จำนวน ๑๖ อัตรา

๖.๒ มอบหมายให้ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงนามแทนประธานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในประกาศ และคำสั่งต่าง ๆ ในกระบวนการสอบแข่งขัน ดังนี้

๑) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการรับสมัครคัดเลือกฯ

๒) ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกที่ผ่านการกลั่นกรองความเหมาะสมเบื้องต้น

๓) ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกด้านผลงาน

๔) ประกาศผลการคัดเลือก

๖.๓ เห็นชอบบัญชีรายชื่อคณะกรรมการกลั่นกรองความเหมาะสมเบื้องต้น และคณะกรรมการประเมินด้านผลงาน และด้านความสามารถในการนิเทศการศึกษา (เอกสารลับ)

๖.๔ เห็นชอบร่างกำหนดข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่และร่างการกำหนดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด คะแนนการประเมิน และวิธีการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตามที่คณะกรรมการกำหนดข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่และกำหนดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด คะแนนการประเมิน และวิธีการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเสนอ

๖.๕ มอบหมายผู้แทนกรรมการใน กศจ.เพชรบูรณ์ เป็นคณะกรรมการประเมินด้านผลงานและด้านความสามารถในการนิเทศการศึกษา จำนวน ๒ ราย ประกอบด้วย

๑. นายจงรัก เกตแค	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ใน กศจ.เพชรบูรณ์
๒. นายสาโรจน์ โพธิ์เชิด	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ใน กศจ.เพชรบูรณ์

(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๑๕๕-๑๙๔)

ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์
สังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานปี พ.ศ. ๒๕๖๕

.....

ด้วย คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ปี พ.ศ.๒๕๖๕ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๕ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๒๗๓๐ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ และตามมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๕ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๕ รายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะดำเนินการคัดเลือก

ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในเพชรบูรณ์ <u>ตามบัญชีแนบท้ายประกาศ ๑</u>

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

๒.๑ ปัจจุบันต้องเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ และต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งเดียวกับตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก

๒.๒ มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๓ มีวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือทางอื่นที่ ก.ค.ศ.กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

๒.๔ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพศึกษานิเทศก์

๒.๕ ต้องมีคุณสมบัติสำหรับตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๓ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๔ ต้องดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งดังต่อไปนี้

(๑) ตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

(๒) ตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ. เทียบเท่า ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๗ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๔

๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๓.๑ ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก สามารถขอรับใบสมัครได้ที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน และยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานครบถ้วน ที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ๓๓๑/๒ ถนนสามัคคีชัย ตำบลในเมือง อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ ตั้งแต่วันอังคารที่ ๒๑ – วันจันทร์ที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. ถึง ๑๒.๐๐ น. และ ๑๓.๐๐ น. ถึง ๑๖.๓๐ น. (ไม่เว้นวันหยุดราชการ)

/๔. เอกสาร...

๔. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องนำมายื่นในวันสมัครคัดเลือก

เอกสารรายการที่ ๔.๒ - ๔.๕ ให้นำฉบับจริงมาแสดง และสำเนาอย่างละ ๑ ฉบับ พร้อมรับรองสำเนาถูกต้องด้วยตนเองทุกฉบับ และต้องเรียบร้อยครบถ้วนสมบูรณ์ ในวันสมัคร ดังนี้

๔.๑ ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกตามรูปแบบที่กำหนด

สำหรับผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก **โดยได้รับการเสนอชื่อจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น** ต้องสมัครเข้ารับคัดเลือกในหน่วยงานการศึกษาเดียวกันกับที่ตนเองสังกัดเท่านั้น <u>ให้แนบเอกสารตาม</u>

๔.๒ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน ที่ยังไม่หมดอายุ

๔.๓ สำเนาทะเบียนบ้านที่มีชื่อของผู้สมัคร

๔.๔ สำเนาปริญญาบัตรหรือหนังสือรับรองคุณวุฒิที่ผู้มีอำนาจอนุมัติให้สำเร็จการศึกษาแล้ว

๔.๕ สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพศึกษานิเทศก์ที่ยังไม่หมดอายุ

๔.๖ สำเนาสมุดประวัติ หรือสำเนา ก.พ.๗ หรือสำเนา ก.ค.ศ.๑๖ ที่เจ้าหน้าที่รับผิดชอบลงนามรับรองความถูกต้อง จำนวน ๑ ชุด

๔.๗ รูปถ่ายหน้าตรงขนาด ๑ นิ้ว ซึ่งถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป

๔.๘ หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๙ ประวัติและประสบการณ์ที่แสดงถึงการพัฒนาตนเองเกี่ยวกับการเป็นผู้นำทางวิชาการหรือการพัฒนาการศึกษาและการเป็นผู้นำในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางวิชาชีพ ความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ แบบอักษร TH SarabunPSK ขนาดอักษร ๑๖ พอยท์ **(จัดทำเป็นรูปเล่ม จำนวน ๓ เล่ม)**

๔.๑๐ วิสัยทัศน์การเป็นศึกษานิเทศก์ ความยาวไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A๔ แบบอักษร TH SarabunPSK ขนาดอักษร ๑๖ พอยท์ **(จัดทำเป็นรูปเล่ม จำนวน ๓ เล่ม)**

<u>เอกสารในข้อ ๔.๙ และ ๔.๑๐ อาจจัดทำรวมเป็นเล่มเดียวกัน จำนวน ๓ เล่ม ก็ได้</u>

๔.๑๑ ผลงานหรือรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการจัดการเรียนการสอนที่ภาคภูมิใจ ความยาวไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A๔ แบบอักษร TH SarabunPSK ขนาดอักษร ๑๖ พอยท์ **(จัดทำเป็นรูปเล่ม จำนวน ๕ เล่ม)**

ทั้งนี้ ให้จัดเตรียมแผนการนิเทศ เพื่อนำไปประกอบการประเมินด้านความสามารถในการนิเทศการศึกษาด้วย

๕. การยื่นใบสมัคร

๕.๑ ผู้สมัครเข้ารับการเลือกต้องกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วนด้วยพร้อมเอกสารประกอบ

๕.๒ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องแจ้งสถานที่ที่สามารถติดต่อได้ทางจดหมายลงทะเบียนในเขตการจ่ายของไปรษณีย์ไว้ในใบสมัคร และหมายเลขโทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงที่อยู่หรือหมายเลขโทรศัพท์ในภายหลังต้องแจ้งให้หน่วยจัดสอบทราบทันที หากแจ้งที่อยู่ไม่ชัดเจนทำให้ไม่สามารถติดต่อได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกจะเรียกร้องสิทธิใดๆ ไม่ได้ทั้งสิ้น

๕.๓ ให้ผู้สมัครเลือกสังกัดในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหรือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา **ได้เพียงแห่งเดียวเท่านั้น** หากปรากฏว่าผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกสมัครเกินกว่าหนึ่งแห่ง จะตัดสิทธิการคัดเลือก

/๕.๔ กรณีที่...

๕.๔ กรณีที่ตรวจสอบภายหลังพบว่า ผู้สมัครรายใดเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามประกาศรับสมัคร ให้ถือว่าผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ทั้งนี้ หากผู้ใดได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้ว ต้องถูกเพิกถอนคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง และจะเรียกร้องสิทธิใดๆ มิได้

๕.๕ ในวันสมัครเข้ารับการคัดเลือก ผู้สมัครต้องรับรองตนเองว่าในวันบรรจุและแต่งตั้งตนเองไม่ติดเงื่อนไขอื่นใดที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกที่ผ่านการกลั่นกรองความเหมาะสมเบื้องต้น

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ภายในวันจันทร์ที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๕ โดยเรียงตามหมายเลขประจำตัวผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ทางเว็บไซต์ http://www.pnbpeo.go.th/ และ http://134.236.224.58/pbnpoe/web/ หรือ Facebook **สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์**

๗. กำหนดการดำเนินการคัดเลือก

๗.๑ กลั่นกรองความเหมาะสมเบื้องต้น ระหว่างวันอังคารที่ ๒๘ – วันพฤหัสบดีที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

กลั่นกรองความเหมาะสมเบื้องต้น ดังนี้

๗.๑.๑ ประวัติและประสบการณ์ที่แสดงถึงการพัฒนาตนเองเกี่ยวกับการเป็นผู้นำทางวิชาการหรือการพัฒนาการศึกษาและการเป็นผู้นำในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางวิชาชีพ

๗.๑.๒ วิสัยทัศน์การเป็นศึกษานิเทศก์ เกี่ยวกับการนิเทศการศึกษา การส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษา การพัฒนาตนเองและวิชาชีพ

๗.๒ ประเมินด้านผลงาน (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) โดยพิจารณาจากเอกสาร ผลงานหรือรางวัลด้านการจัดการเรียนการสอนที่ภาคภูมิใจ โดยเป็นผลงานหรือรางวัลย้อนหลัง ไม่เกิน ๕ ปีนับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร (วันจันทร์ที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕)

๗.๓ ประเมินด้านความสามารถในการนิเทศการศึกษา (คะแนนเต็ม ๑๕๐ คะแนน) ประเมินจากการปฏิบัติการนิเทศการศึกษา โดยพิจารณาในประเด็นดังต่อไปนี้

๗.๓.๑ คุณลักษณะส่วนบุคคล ได้แก่

๑) บุคลิก ลักษณะ ท่วงที วาจา

๒) วุฒิภาวะทางอารมณ์และปฏิภาณในการแก้ปัญหา

๓) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เจตคติ และอุดมการณ์ความเป็นศึกษานิเทศก์

๗.๓.๒ ทักษะและวิธีการนิเทศการศึกษา

๗.๓.๓ การใช้สื่อ นวัตกรรม และเทคโนโลยี

๗.๓.๔ การสรุปผลการปฏิบัติการนิเทศการศึกษาที่สะท้อนผลการนิเทศต่อครู สถานศึกษา หน่วยงาน หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

/๘. เกณฑ์การตัดสิน...

๘. เกณฑ์การตัดสิน

๘.๑ ผู้เข้ารับการคัดเลือกต้องได้คะแนนการประเมินด้านผลงาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ จึงจะมีสิทธิเข้ารับการประเมินด้านความสามารถในการนิเทศการศึกษา

๘.๒ ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องได้คะแนนด้านผลงานและด้านความสามารถในการนิเทศการศึกษา แต่ละองค์ประกอบไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ โดยประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเรียงลำดับที่ผู้ที่ได้คะแนนรวมจากมากไปหาน้อย แยกเป็นสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา

กรณีที่ผู้ได้รับการคัดเลือก ได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนด้านความสามารถในการนิเทศการศึกษามากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากได้คะแนนด้านความสามารถในการนิเทศการศึกษาเท่ากันอีก ให้ผู้ที่อาวุโสกว่าตามแนวปฏิบัติการจัดลำดับอาวุโสในราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๙. การประกาศรายชื่อ

๙.๑ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกด้านผลงาน และมีสิทธิเข้ารับการประเมินด้านความสามารถในการนิเทศการศึกษา ภายในวันพุธที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕

๙.๒ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ภายในวันศุกร์ที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ทางเว็บไซต์ http://www.pnbpeo.go.th/ และ http://134.236.224.58/pbnpoe/web/ หรือ Facebook **สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์**

๑๐. การขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก

การขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก **กำหนดระยะเวลาไม่เกินสองปี** นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก เว้นแต่ มีการประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกครั้งใหม่แล้ว บัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

๑๑. การเรียกตัว การบรรจุและแต่งตั้ง และการยกเลิกบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก

๑๑.๑ การบรรจุและแต่งตั้งครั้งแรก กำหนดวันเรียกตัวผู้ได้รับการคัดเลือกที่มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง โดยเรียกตามลำดับที่ที่ขึ้นบัญชี และให้มารายงานตัวเท่ากับจำนวนตำแหน่งว่างในปัจจุบันที่ระบุไว้ในประกาศรับสมัคร เพื่อเลือกหน่วยงานการศึกษาที่จะบรรจุและแต่งตั้ง ทั้งนี้ ให้มีการพัฒนาผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามที่ส่วนราชการกำหนด

กรณีผู้ได้รับการคัดเลือกรายใด ไม่มารายงานตัวตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด หรือมารายงานตัวแต่ไม่เลือกหน่วยงานการศึกษาที่จะบรรจุและแต่งตั้ง หรือไม่สมัครใจที่จะรับการบรรจุและแต่งตั้ง ให้ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิการบรรจุและแต่งตั้ง และให้ยกเลิกการขึ้นบัญชีเฉพาะรายนั้น

/๑๑.๒ การบรรจุ...

๑๑.๒ การบรรจุและแต่งตั้งครั้งต่อไป ให้มีหนังสือเรียกตัวผู้ได้รับการคัดเลือกที่มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง โดยให้เรียกตามลำดับที่ที่ขึ้นบัญชีและให้มารายงานตัวเท่ากับจำนวนตำแหน่งว่างเพื่อเลือกหน่วยงานการศึกษา ที่จะบรรจุและแต่งตั้ง ทั้งนี้ ให้มีการพัฒนาผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามที่ส่วนราชการกำหนด

กรณีผู้ได้รับการคัดเลือกรายใด ไม่มารายงานตัวตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด หรือมารายงานตัวแต่ไม่เลือกหน่วยงานการศึกษาที่จะบรรจุและแต่งตั้ง หรือไม่สมัครใจที่จะรับการบรรจุและแต่งตั้งให้ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิการบรรจุและแต่งตั้ง และให้ยกเลิกการขึ้นบัญชีเฉพาะรายนั้น

๑๑.๓ ให้ผู้ได้รับการคัดเลือกที่ขึ้นบัญชีไว้ในลำดับที่ดีกว่าเป็นผู้เลือกสังกัดที่จะบรรจุและแต่งตั้งก่อน และหากผู้ได้รับการคัดเลือกเลือกสังกัดใดแล้วจะเปลี่ยนแปลงมิได้

๑๑.๔ กรณีผู้ได้รับการคัดเลือกรายใดไม่อาจมารายงานตัวภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้เพราะมีเหตุสุดวิสัย ถ้าผู้นั้นมีคำขอพร้อมชี้แจงเหตุผลอันเป็นเหตุสุดวิสัยนั้น ภายในเจ็ดวันนับแต่วันครบกำหนดที่ให้มารายงานตัว และบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกยังไม่ถูกยกเลิก หากคณะกรรมการที่ กศจ. แต่งตั้ง พิจารณาแล้วเห็นว่ามีเหตุผลและเป็นเหตุสุดวิสัยจริง ก็อาจให้คงการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในลำดับเดิม และให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นลำดับแรกเมื่อมีตำแหน่งว่าง

๑๑.๕ กรณีผู้ได้รับการคัดเลือกรายใดเมื่อถึงลำดับที่ที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้วตรวจสอบพบว่าเป็นผู้ที่ติดเงื่อนไขอื่นใดตามหลักเกณฑ์และวิธีการต่าง ๆ ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ให้ถือว่าผู้นั้นหมดสิทธิในการบรรจุและแต่งตั้ง และให้ยกเลิกการขึ้นบัญชีเฉพาะรายนั้น

๑๒. ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๕ ต้องได้รับการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาเป็นระยะเวลา ๑ ปี ตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด และวิธีการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตามที่ กศจ. กำหนด โดยให้มีการประเมิน ๒ ครั้ง ทุก ๖ เดือน หากผลการประเมินใน ๖ เดือนแรก ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ให้ผู้ประเมินแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบ เพื่อพัฒนาตนเองและปรับปรุงการปฏิบัติงานในหน้าที่ และเมื่อครบ ๖ เดือนหลัง ให้มีการประเมินครั้งที่ ๒ และให้ผู้ประเมินสรุปผลการประเมิน หากผลการประเมินรวมทั้ง ๒ ครั้ง ผ่านเกณฑ์การประเมิน ให้ผู้รับการประเมินปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ต่อไป แต่หากผลการประเมินรวมทั้ง ๒ ครั้ง ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ให้ดำเนินการ ตามมาตรา ๗๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และ กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารับเงินเดือนในอัตรากำลังทดแทน พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยดำเนินการสั่งย้ายและเกลี่ยอัตรากำลังเพื่อแต่งตั้งผู้ที่มีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์รายนั้น ไปดำรงตำแหน่งเดิมหรือตำแหน่งในระดับเดียวกันกับผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ในหน่วยงานการศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด และเมื่อผลการประเมินของคณะกรรมการเป็นประการใดแล้วให้ถือเป็นอันสิ้นสุด

ในกรณีผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นก่อนระยะเวลาประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ๑ ปี ให้ยุติการประเมิน

/๑๓. การยกเลิก...

๑๓. การยกเลิกบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นการเฉพาะรายบุคคล เมื่อผู้นั้นมีกรณีใดกรณีหนึ่งดังนี้

๑๓.๑ ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ในสังกัดใดสังกัดหนึ่งแล้ว

๑๓.๒ ขอสละสิทธิการบรรจุและแต่งตั้ง

๑๓.๓ ในวันที่บรรจุและแต่งตั้ง มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามมาตรฐานตำแหน่ง หรือติดเงื่อนไขอื่นใดที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๑๓.๔ ไม่มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุและแต่งตั้งตามวันที่กำหนดได้

๑๓.๕ ไม่อาจรับการบรรจุและแต่งตั้งตามวันที่กำหนดได้

๑๔. ผู้ได้รับการคัดเลือกผู้ใดถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก ตามข้อ ๑๓.๔ และข้อ ๑๓.๕ ไปแล้ว ถ้าผู้นั้นมีเหตุผลอันสมควรและบัญชียังไม่ถูกยกเลิก กศจ. อาจอนุมัติให้ขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ตามเดิมอีกก็ได้

๑๕ กรณีตรวจสอบภายหลังพบว่า ผู้สมัครในตำแหน่งศึกษานิเทศก์ รายใดเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามประกาศรับสมัครและตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด ให้ถือว่าผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ทั้งนี้ หากผู้ใดได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้ว ต้องถูกเพิกถอนคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง และจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ มิได้

๑๖. การดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในครั้งนี้ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์จะดำเนินการคัดเลือกให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดระบบคุณธรรม ความเสมอภาค ความโปร่งใสและตรวจสอบได้ หากปรากฏว่ามีการทุจริตหรือส่อไปในทางไม่สุจริต หรือดำเนินการผิดพลาดอันอาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรม คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์อาจพิจารณาแก้ไข หรือยกเลิกการคัดเลือกในครั้งนี้ได้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายกฤษณ์ คงเมือง)
ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์
ประธานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

บัญชีแนบท้ายประกาศ ๑

บัญชีสรุปข้อมูลตำแหน่งว่าง เพื่อคัดเลือกบุคคลให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๕

ที่	สังกัด	จำนวน (อัตรา)	หมายเหตุ
๑	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา	๒๐	
๒	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา	๑๖	

บัญชีแนบท้ายประกาศ ๒

แบบเสนอชื่อผู้ที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสม
เพื่อสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

หน่วยงานการศึกษา/ส่วนราชการ.....
วันที่.....

๑. ข้อมูลผู้ได้รับการเสนอชื่อเพื่อสมัครเข้ารับการคัดเลือก
ชื่อ - สกุล .....ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....วิทยฐานะ/ระดับ.....
สถานศึกษา/หน่วยงานการศึกษา.....สังกัด.....
รับเงินเดือนอันดับ.....อัตราเงินเดือน.....บาท

ผลงานที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของศึกษานิเทศก์ที่โดดเด่นและภาคภูมิใจ

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

๒. ข้อมูลผู้เสนอชื่อ
ชื่อ - สกุล .....ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....วิทยฐานะ/ระดับ.....
สถานศึกษา/หน่วยงานการศึกษา.....สังกัด.....

ความเห็นในการเสนอชื่อ

.....
.....
.....
.....
.....
.....

(ลงชื่อ) .....ผู้เสนอชื่อ
(.....)
ตำแหน่ง.....

กำหนดการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๕

๑.ประกาศรับสมัครคัดเลือก	ภายในวันอังคารที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕
๒.รับสมัครคัดเลือก	ระหว่างวันอังคารที่ ๒๑ – วันจันทร์ที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ (ไม่เว้นวันหยุดราชการ)
๓. กลั่นกรองความเหมาะสมเบื้องต้น	ระหว่างวันอังคารที่ ๒๘ – วันพฤหัสบดีที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕
๔.ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ที่ผ่านการกลั่นกรองความเหมาะสมเบื้องต้น	ภายในวันจันทร์ที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๕
๕.ประเมินด้านผลงาน	ระหว่างวันศุกร์ที่ ๘ – วันจันทร์ที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕
๖.ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกด้านผลงาน	ภายในวันพุธที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕
๗.ประเมินด้านความสามารถในการนิเทศการศึกษา	ระหว่างวันพฤหัสบดีที่ ๒๑ – วันศุกร์ที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๕
๘.ประกาศผลการคัดเลือก	ภายในวันศุกร์ที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

หมายเหตุ : ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๕

องค์ประกอบการกลั่นกรองความเหมาะสมเบื้องต้น
ของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๕

.....

ที่	องค์ประกอบ	กรอบการพิจารณา	ผลการพิจารณา
๑	**ประวัติและประสบการณ์** ให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเขียนประวัติและประสบการณ์ที่แสดงถึงการพัฒนาตนเองเกี่ยวกับการเป็นผู้นำทางวิชาการหรือการพัฒนาการศึกษาและการเป็นผู้นำในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางวิชาชีพความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ แบบอักษร TH SarabunPSK ขนาดอักษร ๑๖ พอยท์	พิจารณาจาก ๑. ประวัติส่วนตัว ๒. ประสบการณ์การพัฒนาตนเองเกี่ยวกับการเป็นผู้นำทางวิชาการหรือการพัฒนาการศึกษา ๓. ประสบการณ์การเป็นผู้นำในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางวิชาชีพ	( ) เหมาะสม ( ) ไม่เหมาะสม
๒	**วิสัยทัศน์การเป็นศึกษานิเทศก์** ให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเขียนวิสัยทัศน์การเป็นศึกษานิเทศก์ เกี่ยวกับการนิเทศการศึกษา การส่งเสริม และสนับสนุนการจัดการศึกษา การพัฒนาตนเองและวิชาชีพ ซึ่งจะต้องมีความเหมาะสมและเป็นไปได้ รวมทั้งสอดคล้องกับการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ความยาวไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A๔ แบบอักษร TH SarabunPSK ขนาดอักษร ๑๖ พอยท์	พิจารณาจากความเหมาะสมและความเป็นไปได้ของวิสัยทัศน์เกี่ยวกับ ๑. การนิเทศการศึกษา ๒. การส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษา ๓. การพัฒนาตนเองและวิชาชีพ	( ) เหมาะสม ( ) ไม่เหมาะสม

องค์ประกอบ ตัวชี้วัด และค่าน้ำหนักคะแนนการประเมิน
สำหรับการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๕

.....

๑. ด้านผลงาน (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
ผลงานหรือรางวัลที่เกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอนที่ภาคภูมิใจ ให้ผู้สมัครเขียนผลงานหรือรางวัลที่เกี่ยวกับการจัดการเรียนที่ภาคภูมิใจ ความยาวไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A4 แบบอักษร TH SarabunPSK ขนาดอักษร ๑๖ พอยท์ **โดยพิจารณาตามตัวชี้วัดและค่าน้ำหนักคะแนน ดังนี้**	(๕๐)	พิจารณาจากเอกสารการนำเสนอผลงานหรือรางวัลที่เกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอนที่ภาคภูมิใจ โดยเป็นผลงานหรือรางวัลย้อนหลัง ไม่เกิน ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร พร้อมแนบเอกสารหลักฐาน ไม่เกิน ๕ หน้า โดยนำเสนอผลงานหรือรางวัลที่เกิดจากการจัดการเรียนการสอนครอบคลุม ๕ ประเด็น ดังนี้ ๑. ความเป็นมา/ปัญหา ๒. วิธีดำเนินการ ๓. ผลการดำเนินงาน ๔. ประโยชน์ที่ได้รับ ๕. พัฒนาต่อยอดจากผลงานหรือรางวัลที่ได้รับ
(๑) นำเสนอครบถ้วนทุกประเด็น สอดคล้องเชื่อมโยง มากที่สุด	๕๐	
(๒) นำเสนอครบถ้วนทุกประเด็น สอดคล้องเชื่อมโยง มาก	๔๕	
(๓) นำเสนอครบถ้วนทุกประเด็น สอดคล้องเชื่อมโยง ปานกลาง	๔๐	
(๔) นำเสนอครบถ้วนทุกประเด็น สอดคล้องเชื่อมโยง น้อย	๓๕	
(๕) นำเสนอไม่ครบถ้วนทุกประเด็น	๓๐	

๒. ด้านความสามารถในการนิเทศการศึกษา (คะแนนเต็ม ๑๕๐ คะแนน)

พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	**คุณลักษณะส่วนบุคคล**	(๓๐)	
	๑.๑ บุคลิก ลักษณะ ท่วงที วาจา	(๑๐)	พิจารณาจาก
	(๑) ครบตามกรอบการพิจารณา ๔ ข้อ	๑๐	๑. การแต่งกายเหมาะสมกับกาลเทศะ
	(๒) ครบตามกรอบการพิจารณา ๓ ข้อ	๘	๒. กริยาท่าทาง การมีสัมมาคารวะ
	(๓) ครบตามกรอบการพิจารณา ๒ ข้อ	๖	๓. การใช้ภาษาในการสื่อสาร
	(๔) ครบตามกรอบการพิจารณา ๑ ข้อ	๔	๔. การปฏิสัมพันธ์กับผู้รับการนิเทศ
	๑.๒ วุฒิภาวะทางอารมณ์และปฏิภาณในการแก้ปัญหา	(๑๐)	พิจารณาจาก
	(๑) ครบตามกรอบการพิจารณา ๔ ข้อ	๑๐	๑. การควบคุมอารมณ์
	(๒) ครบตามกรอบการพิจารณา ๓ ข้อ	๘	๒. การแก้ปัญหาเฉพาะหน้า
	(๓) ครบตามกรอบการพิจารณา ๒ ข้อ	๖	๓. การตอบคำถามที่ตรงประเด็น
	(๔) ครบตามกรอบการพิจารณา ๑ ข้อ	๔	๔. การมีปฏิภาณไหวพริบ
	๑.๓ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เจตคติ และอุดมการณ์ความเป็นศึกษานิเทศก์	(๑๐)	พิจารณาจาก
	(๑) ครบตามกรอบการพิจารณา ๔ ข้อ	๑๐	๑. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการนิเทศการศึกษา
	(๒) ครบตามกรอบการพิจารณา ๓ ข้อ	๘	๒. เจตคติที่ดีต่อวิชาชีพศึกษานิเทศก์
	(๓) ครบตามกรอบการพิจารณา ๒ ข้อ	๖	๓. อุดมการณ์ความเป็นศึกษานิเทศก์
	(๔) ครบตามกรอบการพิจารณา ๑ ข้อ	๔	๔. แนวคิดในการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพศึกษานิเทศก์
๒	**ทักษะและวิธีการนิเทศการศึกษา**	(๖๐)	
	๒.๑ การวางแผนการนิเทศการศึกษา	(๑๐)	พิจารณาจาก
	(๑) ครบตามกรอบการพิจารณา ๔ ข้อ	๑๐	๑. การวิเคราะห์สภาพปัญหาและความต้องการจำเป็น
	(๒) ครบตามกรอบการพิจารณา ๓ ข้อ	๘	๒. การวางแผนการนิเทศ
	(๓) ครบตามกรอบการพิจารณา ๒ ข้อ	๖	๓. กำหนดวิธีการนิเทศ
	(๔) ครบตามกรอบการพิจารณา ๑ ข้อ	๔	๔. เครื่องมือ สื่อการนิเทศ
	๒.๒ การปฏิบัติการนิเทศการศึกษา	(๔๐)	พิจารณาจาก
	(๑) ครบตามกรอบการพิจารณา ๔ ข้อ	๔๐	๑. ปฏิบัติการนิเทศตามแผน
	(๒) ครบตามกรอบการพิจารณา ๓ ข้อ	๓๒	๒. การมีส่วนร่วมของผู้รับการนิเทศ
	(๓) ครบตามกรอบการพิจารณา ๒ ข้อ	๒๔	๓. ผู้นิเทศมีแนวทางในการแก้ปัญหาที่หลากหลาย
	(๔) ครบตามกรอบการพิจารณา ๑ ข้อ	๑๖	๔. ผู้รับการนิเทศสามารถนำผลการนิเทศไปใช้ในการแก้ปัญหาได้ตามวัตถุประสงค์

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
	๒.๓ การติดตามและประเมินผลการนิเทศการศึกษา	(๑๐)	พิจารณาจาก
	(๑) ครบตามกรอบการพิจารณา ๔ ข้อ	๑๐	๑. วิธีการประเมินผลสอดคล้องเหมาะสมตามแผนการนิเทศ
	(๒) ครบตามกรอบการพิจารณา ๓ ข้อ	๘	๒. วิธีการประเมินผลโดยเน้นการมีส่วนร่วม
	(๓) ครบตามกรอบการพิจารณา ๒ ข้อ	๖	๓. เครื่องมือที่ใช้ในการประเมินผลมีความหลากหลาย
	(๔) ครบตามกรอบการพิจารณา ๑ ข้อ	๔	๔. ผู้รับการนิเทศสะท้อนผลการนิเทศ
๓	**การใช้สื่อ นวัตกรรม และเทคโนโลยี**	(๓๐)	พิจารณาจาก
	(๑) ครบตามกรอบการพิจารณา ๔ ข้อ	๓๐	๑. การใช้สื่อ นวัตกรรม และเทคโนโลยีสอดคล้องกับแผนการนิเทศ
	(๒) ครบตามกรอบการพิจารณา ๓ ข้อ	๒๔	๒. การใช้สื่อ นวัตกรรม และเทคโนโลยีมีความหลากหลาย
	(๓) ครบตามกรอบการพิจารณา ๒ ข้อ	๑๘	๓. มีความสามารถในการใช้สื่อ นวัตกรรม และเทคโนโลยีได้เป็นอย่างดี
	(๔) ครบตามกรอบการพิจารณา ๑ ข้อ	๑๒	๔. การใช้สื่อ นวัตกรรม และเทคโนโลยีก่อให้เกิดเจตคติที่ดีและสร้างความประทับใจ
๔	**การสรุปผลการปฏิบัติการนิเทศการศึกษาที่สะท้อนผลการนิเทศต่อครู สถานศึกษา หน่วยงาน หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง** ความยาวไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A๔ แบบอักษร TH SarabunPSK ขนาดอักษร ๑๖ พอยท์	(๓๐)	พิจารณาจากเอกสารสรุปผลการปฏิบัติการนิเทศการศึกษาที่สะท้อนผลการนิเทศต่อครู สถานศึกษา หน่วยงาน หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ครอบคลุม ๔ ข้อ ดังนี้
	(๑) ครบตามกรอบการพิจารณา ๔ ข้อ	๓๐	๑. สอดคล้องกับแผนการนิเทศที่แสดงถึงการแก้ปัญหาและความต้องการจำเป็น
	(๒) ครบตามกรอบการพิจารณา ๓ ข้อ	๒๔	๒. มีกระบวนการนิเทศที่สะท้อนผลต่อการจัดการเรียนการสอนของครู
	(๓) ครบตามกรอบการพิจารณา ๒ ข้อ	๑๘	๓. สรุปผลการปฏิบัติการนิเทศที่สะท้อนผลต่อครู สถานศึกษา หน่วยงาน หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง
	(๔) ครบตามกรอบการพิจารณา ๑ ข้อ	๑๒	๔. ปัญหาและข้อเสนอแนะที่ได้จากการนิเทศ

องค์ประกอบ ตัวชี้วัด และค่าน้ำหนักคะแนนการประเมิน
สำหรับการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๕

.....

๑. ด้านผลงาน (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
ผลงานหรือรางวัลที่เกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอนที่ภาคภูมิใจ ให้ผู้สมัครเขียนผลงานหรือรางวัลที่เกี่ยวกับการจัดการเรียนที่ภาคภูมิใจ ความยาวไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A4 แบบอักษร TH SarabunPSK ขนาดอักษร ๑๖ พอยท์ **โดยพิจารณาตามตัวชี้วัดและค่าน้ำหนักคะแนน ดังนี้** (๑) นำเสนอครบถ้วนทุกประเด็น สอดคล้องเชื่อมโยง มากที่สุด (๒) นำเสนอครบถ้วนทุกประเด็น สอดคล้องเชื่อมโยง มาก (๓) นำเสนอครบถ้วนทุกประเด็น สอดคล้องเชื่อมโยง ปานกลาง (๔) นำเสนอครบถ้วนทุกประเด็น สอดคล้องเชื่อมโยง น้อย (๕) นำเสนอไม่ครบถ้วนทุกประเด็น	(๕๐) ๕๐ ๔๕ ๔๐ ๓๕ ๓๐	พิจารณาจากเอกสารการนำเสนอผลงานหรือรางวัลที่เกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอนที่ภาคภูมิใจ โดยเป็นผลงานหรือรางวัลย้อนหลัง ไม่เกิน ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร พร้อมแนบเอกสารหลักฐาน ไม่เกิน ๕ หน้า โดยนำเสนอผลงานหรือรางวัลที่เกิดจากการจัดการเรียนการสอน ครอบคลุม ๕ ประเด็น ดังนี้ ๑. ความเป็นมา/ปัญหา ๒. วิธีดำเนินการ ๓. ผลการดำเนินงาน ๔. ประโยชน์ที่ได้รับ ๕. พัฒนาต่อยอดจากผลงานหรือรางวัลที่ได้รับ

๒. ด้านความสามารถในการนิเทศการศึกษา (คะแนนเต็ม ๑๕๐ คะแนน)

พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	**คุณลักษณะส่วนบุคคล**	(๓๐)	
	๑.๑ บุคลิก ลักษณะ ท่วงที วาจา	(๑๐)	พิจารณาจาก
	(๑) ครบตามกรอบการพิจารณา ๔ ข้อ	๑๐	๑. การแต่งกายเหมาะสมกับกาลเทศะ
	(๒) ครบตามกรอบการพิจารณา ๓ ข้อ	๘	๒. กริยาท่าทาง การมีสัมมาคารวะ
	(๓) ครบตามกรอบการพิจารณา ๒ ข้อ	๖	๓. การใช้ภาษาในการสื่อสาร
	(๔) ครบตามกรอบการพิจารณา ๑ ข้อ	๔	๔. การปฏิสัมพันธ์กับผู้รับการนิเทศ
	๑.๒ วุฒิภาวะทางอารมณ์และปฏิภาณในการแก้ปัญหา	(๑๐)	พิจารณาจาก
	(๑) ครบตามกรอบการพิจารณา ๔ ข้อ	๑๐	๑. การควบคุมอารมณ์
	(๒) ครบตามกรอบการพิจารณา ๓ ข้อ	๘	๒. การแก้ปัญหาเฉพาะหน้า
	(๓) ครบตามกรอบการพิจารณา ๒ ข้อ	๖	๓. การตอบคำถามที่ตรงประเด็น
	(๔) ครบตามกรอบการพิจารณา ๑ ข้อ	๔	๔. การมีปฏิภาณไหวพริบ
	๑.๓ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เจตคติ และอุดมการณ์ความเป็นศึกษานิเทศก์	(๑๐)	พิจารณาจาก
	(๑) ครบตามกรอบการพิจารณา ๔ ข้อ	๑๐	๑. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการนิเทศการศึกษา
	(๒) ครบตามกรอบการพิจารณา ๓ ข้อ	๘	๒. เจตคติที่ดีต่อวิชาชีพศึกษานิเทศก์
	(๓) ครบตามกรอบการพิจารณา ๒ ข้อ	๖	๓. อุดมการณ์ความเป็นศึกษานิเทศก์
	(๔) ครบตามกรอบการพิจารณา ๑ ข้อ	๔	๔. แนวคิดในการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพศึกษานิเทศก์
๒	**ทักษะและวิธีการนิเทศการศึกษา**	(๖๐)	
	๒.๑ การวางแผนการนิเทศการศึกษา	(๑๐)	พิจารณาจาก
	(๑) ครบตามกรอบการพิจารณา ๔ ข้อ	๑๐	๑. การวิเคราะห์สภาพปัญหาและความต้องการจำเป็น
	(๒) ครบตามกรอบการพิจารณา ๓ ข้อ	๘	๒. การวางแผนการนิเทศ
	(๓) ครบตามกรอบการพิจารณา ๒ ข้อ	๖	๓. กำหนดวิธีการนิเทศ
	(๔) ครบตามกรอบการพิจารณา ๑ ข้อ	๔	๔. เครื่องมือ สื่อการนิเทศ
	๒.๒ การปฏิบัติการนิเทศการศึกษา	(๔๐)	พิจารณาจาก
	(๑) ครบตามกรอบการพิจารณา ๔ ข้อ	๔๐	๑. ปฏิบัติการนิเทศตามแผน
	(๒) ครบตามกรอบการพิจารณา ๓ ข้อ	๓๒	๒. การมีส่วนร่วมของผู้รับการนิเทศ
	(๓) ครบตามกรอบการพิจารณา ๒ ข้อ	๒๔	๓. ผู้นิเทศมีแนวทางในการแก้ปัญหาที่หลากหลาย
	(๔) ครบตามกรอบการพิจารณา ๑ ข้อ	๑๖	๔. ผู้รับการนิเทศสามารถนำผลการนิเทศไปใช้ในการแก้ปัญหาได้ตามวัตถุประสงค์

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
	๒.๓ การติดตามและประเมินผลการนิเทศการศึกษา	(๑๐)	พิจารณาจาก
	(๑) ครบตามกรอบการพิจารณา ๔ ข้อ	๑๐	๑. วิธีการประเมินผลสอดคล้องเหมาะสมตามแผนการนิเทศ
	(๒) ครบตามกรอบการพิจารณา ๓ ข้อ	๘	๒. วิธีการประเมินผลโดยเน้นการมีส่วนร่วม
	(๓) ครบตามกรอบการพิจารณา ๒ ข้อ	๖	๓. เครื่องมือที่ใช้ในการประเมินผลมีความหลากหลาย
	(๔) ครบตามกรอบการพิจารณา ๑ ข้อ	๔	๔. ผู้รับการนิเทศสะท้อนผลการนิเทศ
๓	**การใช้สื่อ นวัตกรรม และเทคโนโลยี**	(๓๐)	พิจารณาจาก
	(๑) ครบตามกรอบการพิจารณา ๔ ข้อ	๓๐	๑. การใช้สื่อ นวัตกรรม และเทคโนโลยีสอดคล้องกับแผนการนิเทศ
	(๒) ครบตามกรอบการพิจารณา ๓ ข้อ	๒๔	๒. การใช้สื่อนวัตกรรม และเทคโนโลยีมีความหลากหลาย
	(๓) ครบตามกรอบการพิจารณา ๒ ข้อ	๑๘	๓. มีความสามารถในการใช้สื่อ นวัตกรรม และเทคโนโลยีได้เป็นอย่างดี
	(๔) ครบตามกรอบการพิจารณา ๑ ข้อ	๑๒	๔. การใช้สื่อนวัตกรรม และเทคโนโลยีก่อให้เกิดเจตคติที่ดีและสร้างความประทับใจ
๔	**การสรุปผลการปฏิบัติการนิเทศการศึกษาที่สะท้อนผลการนิเทศต่อครู สถานศึกษา หน่วยงาน หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง** ความยาวไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A๔ แบบอักษร TH SarabunPSK ขนาดอักษร ๑๖ พอยท์	(๓๐)	พิจารณาจากเอกสารสรุปผลการปฏิบัติการนิเทศการศึกษาที่สะท้อนผลการนิเทศต่อครู สถานศึกษา หน่วยงาน หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ครอบคลุม ๔ ข้อ ดังนี้
	(๑) ครบตามกรอบการพิจารณา ๔ ข้อ	๓๐	๑. สอดคล้องกับแผนการนิเทศที่แสดงถึงการแก้ปัญหาและความต้องการจำเป็น
	(๒) ครบตามกรอบการพิจารณา ๓ ข้อ	๒๔	๒. มีกระบวนการนิเทศที่สะท้อนผลต่อการจัดการเรียนการสอนของครู
	(๓) ครบตามกรอบการพิจารณา ๒ ข้อ	๑๘	๓. สรุปผลการปฏิบัติการนิเทศที่สะท้อนผลต่อครู สถานศึกษา หน่วยงาน หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง
	(๔) ครบตามกรอบการพิจารณา ๑ ข้อ	๑๒	๔. ปัญหาและข้อเสนอแนะที่ได้จากการนิเทศ

แบบข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่ศึกษานิเทศก์
สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการ
(สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.....
ระหว่างวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ผู้จัดทำข้อตกลง

ชื่อ - สกุล.....ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการ

ตำแหน่งเลขที่..... หน่วยงานการศึกษา.....ส่วนราชการ.....

รับเงินเดือนอันดับ.....อัตราเงินเดือน.....บาท

ข้าพเจ้าขอแสดงเจตจำนงในการจัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่ศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการ ซึ่งเป็นตำแหน่งและวิทยฐานะที่ดำรงอยู่ในปัจจุบันกับผู้บังคับบัญชา ไว้ดังต่อไปนี้

ส่วนที่ 1 ข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามมาตรฐานตำแหน่ง

1. ภาระงาน จะมีภาระงานเป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

☐ เต็มเวลา

☐ ไม่เต็มเวลา เนื่องจาก.....

2. งานที่จะปฏิบัติตามมาตรฐานตำแหน่งศึกษานิเทศก์ (ให้ระบุรายละเอียดของงานที่จะปฏิบัติในแต่ละด้านว่าจะดำเนินการอย่างไร โดยอาจระบุระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินการด้วยก็ได้)

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ตามมาตรฐานตำแหน่ง	งาน (Tasks) ที่จะดำเนินการพัฒนา ตามข้อตกลง ใน 1 รอบ การประเมิน (โปรดระบุ)	ผลลัพธ์ (Outcomes) ของงานตามข้อตกลง ที่คาดหวังให้เกิดขึ้น กับผู้รับการนิเทศ หรือ สถานศึกษา หรือ หน่วยงานการศึกษา (โปรดระบุ)	ตัวชี้วัด (Indicators) ที่จะเกิดขึ้นกับผู้รับการนิเทศ หรือสถานศึกษา หรือหน่วยงาน การศึกษา ที่แสดงให้เห็นถึง การเปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น หรือมีการพัฒนามากขึ้น หรือ ผู้เรียนมีผลสัมฤทธิ์สูงขึ้น (โปรดระบุ)
1. ด้านการนิเทศการศึกษา ลักษณะงานที่เสนอให้ครอบคลุมถึง การออกแบบจัดทำ แผนการนิเทศ การศึกษา การคัดสรร สร้าง พัฒนา สื่อ นวัตกรรม และเทคโนโลยี การปฏิบัติการนิเทศ การพัฒนา งานวิชาการ การประสานงานกับ หน่วยงาน สถานประกอบการ และการรายงานผลการนิเทศ			
2. ด้านการส่งเสริมและสนับสนุน การจัดการศึกษา ลักษณะงานที่เสนอให้ครอบคลุมถึง การวางแผนการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาการจัดการศึกษา การเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับ สถานศึกษา/หน่วยงานการศึกษา การติดตามประเมินผล การส่งเสริม สนับสนุนการจัดการศึกษา และการจัดทำรายงานสารสนเทศ			

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ตามมาตรฐานตำแหน่ง	งาน (Tasks) ที่จะดำเนินการพัฒนาตามข้อตกลง ใน 1 รอบการประเมิน (โปรดระบุ)	ผลลัพธ์ (Outcomes) ของงานตามข้อตกลง ที่คาดหวังให้เกิดขึ้นกับผู้รับการนิเทศ หรือสถานศึกษา หรือหน่วยงานการศึกษา (โปรดระบุ)	ตัวชี้วัด (Indicators) ที่จะเกิดขึ้นกับผู้รับการนิเทศ หรือสถานศึกษา หรือหน่วยงานการศึกษา ที่แสดงให้เห็นถึงการเปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น หรือมีการพัฒนามากขึ้น หรือผู้เรียนมีผลสัมฤทธิ์สูงขึ้น (โปรดระบุ)
3. ด้านการพัฒนาตนเองและวิชาชีพ ลักษณะงานที่เสนอให้ครอบคลุมถึงการพัฒนาตนเองให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ การเข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางวิชาชีพ เพื่อปรับประยุกต์ในการจัดการเรียนรู้ และการจัดการศึกษา การนำความรู้ ความสามารถ ทักษะที่ได้จากการพัฒนาตนเองและวิชาชีพมาใช้ในการพัฒนาการจัดการเรียนรู้ การพัฒนาคุณภาพผู้เรียน รวมถึงการพัฒนานวัตกรรมการจัดการเรียนรู้ ที่มีผลต่อคุณภาพครูและผู้เรียน และเผยแพร่องค์ความรู้ด้านการนิเทศ การจัดการเรียนรู้ และการจัดการศึกษา และบริการวิชาการแก่หน่วยงานการศึกษา หรือหน่วยงานต่าง ๆ			

หมายเหตุ

1. รูปแบบการจัดทำบันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตามแบบ PA 1 ให้เป็นไปตามบริบทสถานศึกษา หรือหน่วยงานการศึกษา นโยบายของส่วนราชการและกระทรวงศึกษาธิการ โดยความเห็นชอบร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชาและศึกษานิเทศก์ผู้จัดทำข้อตกลง

2. งาน (Tasks) ที่เสนอเป็นข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ต้องเป็นงานในหน้าที่ความรับผิดชอบหลักที่ส่งผลโดยตรงต่อผลลัพธ์ของงานตามข้อตกลงที่คาดหวังให้เกิดขึ้นกับผู้รับการนิเทศ หรือสถานศึกษา หรือหน่วยงานการศึกษา โดยจะต้องแสดงให้เห็นถึงการปฏิบัติงานตามมาตรฐานตำแหน่ง และคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงสามารถประเมินได้ตามแบบการประเมิน PA 2

3. การพัฒนางานตามข้อตกลง ตามแบบ PA 1ให้ความสำคัญกับผลลัพธ์ของงานตามข้อตกลงที่คาดหวังให้เกิดขึ้นกับผู้รับการนิเทศ หรือสถานศึกษา หรือหน่วยงานการศึกษาที่อยู่ในความรับผิดชอบ (Outcomes) หรือตัวชี้วัด (Indicators) ที่เป็นรูปธรรม และการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง ให้คณะกรรมการดำเนินการประเมิน ตามแบบ PA2 จากการปฏิบัติงานจริง สภาพการนิเทศการศึกษาตามบริบทสถานศึกษา หรือหน่วยงานการศึกษา และผลลัพธ์ในการนิเทศการศึกษา ที่ส่งผลต่อคุณภาพผู้เรียน ครู สถานศึกษา และหน่วยงานการศึกษาที่รับผิดชอบ ที่เกิดจากการพัฒนางานตามข้อตกลงเป็นสำคัญ โดยไม่เน้นการประเมินจากเอกสาร

ส่วนที่ 2 ข้อตกลงในการพัฒนางานที่เป็นประเด็นท้าทายเพื่อพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนรู้หรือการจัดการศึกษาของผู้รับการนิเทศ หรือการพัฒนาคุณภาพสถานศึกษาหรือหน่วยงานการศึกษาที่ส่งผลต่อคุณภาพผู้เรียนในหน่วยงานการศึกษาที่รับผิดชอบ

ประเด็นที่ท้าทายเพื่อพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนรู้ หรือการจัดการศึกษาของผู้รับการนิเทศ หรือการพัฒนาคุณภาพสถานศึกษาหรือหน่วยงานการศึกษา ที่ส่งผลต่อคุณภาพผู้เรียนในหน่วยงานการศึกษาที่รับผิดชอบ ของผู้จัดทำข้อตกลง ซึ่งปัจจุบันดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการ ต้องแสดงให้เห็นถึงระดับการปฏิบัติที่คาดหวังของวิทยฐานะชำนาญการ คือ *การแก้ไขปัญหา* เพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น หรือมีการพัฒนามากขึ้น (ทั้งนี้ ประเด็นท้าทายอาจจะแสดงให้เห็นถึงระดับการปฏิบัติที่คาดหวังในวิทยฐานะที่สูงกว่าได้)

ประเด็นท้าทาย เรื่อง

.....

.....

1. สภาพปัญหาของการจัดการเรียนรู้และการจัดการศึกษา

.....

.....

.....

2. วิธีการดำเนินการให้บรรลุผล

.....

.....

.....

3. ผลลัพธ์การพัฒนาที่คาดหวัง

3.1 เชิงปริมาณ

.....

.....

3.2 เชิงคุณภาพ

.....

.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

ผู้จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่

...../...../.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

( ) เห็นชอบให้เป็นข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่

( ) ไม่เห็นชอบให้เป็นข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่ โดยมีข้อเสนอแนะเพื่อนำไปแก้ไขและเสนอเพื่อพิจารณาอีกครั้ง ดังนี้

.....

.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

ผู้บังคับบัญชา

...../...../.....

องค์ประกอบการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามข้อตกลง
ตัวชี้วัด คะแนนการประเมิน เกณฑ์การตัดสิน กรรมการประเมิน และวิธีการประเมิน
ศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
(คะแนนเต็ม 100 คะแนน)

.....

แบบประเมินผลการการปฏิบัติงานในหน้าที่
สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการ
(สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.....

รอบการประเมิน ระหว่างวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ข้อมูลผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล.....ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการ

หน่วยงานการศึกษา.....ส่วนราชการ.....

รับเงินเดือนอันดับ.....อัตราเงินเดือน.....บาท

ให้ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงกับผลการประเมิน หรือให้คะแนนตามระดับคุณภาพ

ส่วนที่ 1 ข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามมาตรฐานตำแหน่ง (60 คะแนน)

1) ภาระงาน ☐ เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ☐ ไม่เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

2) การปฏิบัติงานและผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐานตำแหน่งศึกษานิเทศก์

ลักษณะงานที่ปฏิบัติตามมาตรฐานตำแหน่ง ระดับการปฏิบัติที่คาดหวัง แก้ไขปัญหา (Solve the Problem)	ผลการประเมิน				หมายเหตุ
	1 ปฏิบัติได้ ต่ำกว่าระดับฯ ที่คาดหวังมาก	2 ปฏิบัติได้ ต่ำกว่าระดับฯ ที่คาดหวัง	3 ปฏิบัติได้ ตามระดับฯ ที่คาดหวัง	4 ปฏิบัติได้ สูงกว่าระดับฯ ที่คาดหวัง	
1. ด้านการนิเทศการศึกษา					เกณฑ์ผ่าน ต้องได้ คะแนน จาก กรรมการ แต่ละคน ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 70
1.1 ออกแบบ จัดทำแผนการนิเทศการศึกษา ◆ ออกแบบ จัดทำแผนการนิเทศการศึกษา **ให้สอดคล้องกับบริบทของสถานศึกษา หน่วยงานการศึกษา หรือผู้รับการนิเทศ และสามารถแก้ไขปัญหาการนิเทศการศึกษาที่ส่งผลต่อคุณภาพครูและผู้เรียน** 1.2 คัดสร สร้าง พัฒนา สื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยี ◆ คัดสรร สื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยี ให้สอดคล้องกับแผนการนิเทศการศึกษา บริบทของสถานศึกษา หน่วยงานการศึกษาหรือผู้รับการนิเทศ **โดยเน้นการมีส่วนร่วม เพื่อแก้ไขปัญหาการนิทศการศึกษาให้มีผลต่อคุณภาพครูและผู้เรียน**					

ลักษณะงานที่ปฏิบัติตามมาตรฐานตำแหน่ง ระดับการปฏิบัติที่คาดหวัง แก้ไขปัญหา (Solve the Problem)	ผลการประเมิน				หมายเหตุ
	1 ปฏิบัติได้ต่ำกว่าระดับฯ ที่คาดหวังมาก	2 ปฏิบัติได้ต่ำกว่าระดับฯ ที่คาดหวัง	3 ปฏิบัติได้ตามระดับฯ ที่คาดหวัง	4 ปฏิบัติได้สูงกว่าระดับฯ ที่คาดหวัง	
1.3 ปฏิบัติการนิเทศ ♦ มีการนิเทศ ให้คำปรึกษา แนะนำ ชี้แนะ เป็นพี่เลี้ยงให้ครู สถานศึกษา และหน่วยงานการศึกษา ตามแผนการนิเทศการศึกษา โดยเน้นการมีส่วนร่วม และสามารถแก้ไขปัญหาการนิเทศการศึกษา เพื่อให้ผู้รับการนิเทศพัฒนาการจัดการเรียนรู้หรือการจัดการศึกษา **ให้มีผลต่อคุณภาพครูและผู้เรียน** 1.4 การพัฒนางานวิชาการ ♦ การพัฒนางานวิชาการ ให้ครู สถานศึกษา และหน่วยงานการศึกษา สามารถจัดการศึกษา ได้บรรลุผล ตามแผนการนิเทศการศึกษา โดยเน้นการมีส่วนร่วม และสามารถ**แก้ไขปัญหาการนิเทศการศึกษา** เพื่อให้ผู้รับการนิเทศพัฒนาการจัดการเรียนรู้ หรือการจัดการศึกษา ให้**มีผลต่อคุณภาพครูและผู้เรียน** 1.5 ประสานงานกับหน่วยงาน สถานประกอบการ ♦ ประสานงานกับหน่วยงาน สถานประกอบการ และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เพื่อส่งเสริม สนับสนุน ให้ครู สถานศึกษาและหน่วยงานการศึกษา สามารถจัดการศึกษาได้บรรลุผล ตามแผนการนิเทศการศึกษา โดยเน้นการมีส่วนร่วม และสามารถ**แก้ไขปัญหาการนิเทศการศึกษา** เพื่อให้ผู้รับการนิเทศพัฒนาการจัดการเรียนรู้ หรือการจัดการศึกษา **ให้มีผลต่อคุณภาพครูและผู้เรียน** 1.6 ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา ♦ มีการติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา ของครู สถานศึกษา และหน่วยงานการศึกษา ให้สามารถจัดการศึกษา ได้บรรลุผล ตามแผนการนิเทศการศึกษา โดยเน้นการมีส่วนร่วม และสามารถ**แก้ไขปัญหาการนิเทศการศึกษา** เพื่อให้ผู้รับการนิเทศพัฒนาการจัดการเรียนรู้หรือการจัดการศึกษา **ให้มีผลต่อคุณภาพครูและผู้เรียน** 1.7 รายงานผลการนิเทศ ♦ มีการรายงานผลการนิเทศ สอดคล้องกับแผนการนิเทศการศึกษา ที่แสดงถึงการ**แก้ปัญหาผู้รับการนิเทศ** หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเพื่อเป็นข้อมูลสารสนเทศในการพัฒนางานวิชาการ และการจัดการศึกษา					เกณฑ์ผ่านต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70

ลักษณะงานที่ปฏิบัติตามมาตรฐานตำแหน่ง ระดับการปฏิบัติที่คาดหวัง แก้ไขปัญหา (Solve the Problem)	ผลการประเมิน				หมายเหตุ
	1 ปฏิบัติได้ ต่ำกว่าระดับฯ ที่คาดหวังมาก	2 ปฏิบัติได้ ต่ำกว่าระดับฯ ที่คาดหวัง	3 ปฏิบัติได้ ตามระดับฯ ที่คาดหวัง	4 ปฏิบัติได้ สูงกว่าระดับฯ ที่คาดหวัง	
2. ด้านการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษา					
2.1 วางแผนการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาการจัดการศึกษา ◆ วิเคราะห์กลุ่มเป้าหมายและความต้องการจำเป็น สังเคราะห์สารสนเทศที่เกี่ยวข้องอย่างรอบด้าน โดยเน้นการมีส่วนร่วม เพื่อวางแผนการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาการจัดการศึกษา 2.2 เสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับสถานศึกษา/หน่วยงานการศึกษา ◆ ประสานความร่วมมือกับหน่วยงาน องค์กร หรือสถานประกอบการ รวมถึงภูมิปัญญาหรือผู้ทรงคุณวุฒิด้านต่างๆ ให้เข้ามามีส่วนร่วมพัฒนาการจัดการศึกษา เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับสถานศึกษาหรือหน่วยงานการศึกษา 2.3 ติดตามประเมินผลการส่งเสริม สนับสนุนการจัดการศึกษา ◆ ติดตาม ประเมินผล การส่งเสริม สนับสนุนการจัดการศึกษาของสถานศึกษาหรือหน่วยงานการศึกษา **โดยเน้นการมีส่วนร่วมให้สามารถจัดการศึกษาได้บรรลุผลตามพันธกิจ** 2.4 จัดทำรายงานสารสนเทศ ◆ วิเคราะห์ข้อมูลและจัดทำรายงานสารสนเทศที่เป็นประโยชน์ต่อการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษาต่อสถานศึกษาและหน่วยงานการศึกษา					
3. ด้านการพัฒนาตนเองและวิชาชีพ					
3.1 พัฒนาตนเองให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ การใช้ภาษาไทย ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อการศึกษา สมรรถนะทางวิชาชีพศึกษานิเทศก์ และความรอบรู้ในเนื้อหาที่นิเทศ 3.2 เข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางวิชาชีพ เพื่อ**แก้ไขปัญหาการจัดการเรียนรู้ และการจัดการศึกษา** 3.3 นำความรู้ความสามารถ ทักษะที่ได้จากการพัฒนาตนเองและวิชาชีพมาใช้ในการ**แก้ปัญหาการนิเทศการศึกษา ให้มีผลต่อคุณภาพครูและผู้เรียน** 3.4 เผยแพร่องค์ความรู้ด้านการนิเทศ การจัดการเรียนรู้ และการจัดการศึกษา และบริการวิชาการแก่หน่วยงานการศึกษาหรือหน่วยงานต่าง ๆ					

ส่วนที่ 2 ข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่ที่เสนอเป็นประเด็นท้าทายเพื่อพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนรู้ หรือการจัดการศึกษา ของผู้รับการนิเทศ หรือการพัฒนาคุณภาพสถานศึกษาหรือหน่วยงานการศึกษา ที่ส่งผลต่อคุณภาพผู้เรียน (40 คะแนน)

ลักษณะงานที่ปฏิบัติตามมาตรฐานตำแหน่ง ระดับการปฏิบัติที่คาดหวัง แก้ไขปัญหา (Solve the Problem)	ผลการประเมิน				หมายเหตุ
	1 ปฏิบัติได้ ต่ำกว่าระดับฯ ที่คาดหวังมาก	2 ปฏิบัติได้ ต่ำกว่าระดับฯ ที่คาดหวัง	3 ปฏิบัติได้ ตามระดับฯ ที่คาดหวัง	4 ปฏิบัติได้ สูงกว่าระดับฯ ที่คาดหวัง	
1. วิธีดำเนินการ (20 คะแนน) พิจารณาจากการดำเนินการที่ถูกต้อง ครบถ้วน เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในข้อตกลง และสะท้อนให้เห็นถึงระดับการปฏิบัติที่คาดหวัง ตามตำแหน่งและวิทยฐานะ					
2. ผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียนที่คาดหวัง (20 คะแนน)					
2.1 เชิงปริมาณ (10 คะแนน) พิจารณาจากการบรรลุเป้าหมายเชิงปริมาณได้ครบถ้วน ตามข้อตกลง และมีความถูกต้อง เชื่อถือได้					
2.2 เชิงคุณภาพ (10 คะแนน) พิจารณาจากการบรรลุเป้าหมายเชิงคุณภาพได้ครบถ้วน ถูกต้อง เชื่อถือได้ และปรากฏผลต่อคุณภาพผู้เรียนได้ตามข้อตกลง					
รวมผลการประเมินทั้ง 2 ส่วน =.....คะแนน					

(ลงชื่อ).....กรรมการผู้ประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

สรุปข้อสังเกต เกี่ยวกับจุดเด่น จุดที่ควรพัฒนา และข้อคิดเห็น

รายชื่อ(นาย/นาง/นางสาว).....

จุดเด่น

.....

.....

.....

.....

จุดที่ควรพัฒนา

.....

.....

.....

.....

ข้อคิดเห็น

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อ).....กรรมการผู้ประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

แบบข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่ศึกษานิเทศก์
สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ
(สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.....
ระหว่างวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ผู้จัดทำข้อตกลง

ชื่อ - สกุล.....ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ

ตำแหน่งเลขที่..... หน่วยงานการศึกษา.....ส่วนราชการ.....

รับเงินเดือนอันดับ.....อัตราเงินเดือน.....บาท

ข้าพเจ้าขอแสดงเจตจำนงในการจัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่ศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ ซึ่งเป็นตำแหน่งและวิทยฐานะที่ดำรงอยู่ในปัจจุบันกับผู้บังคับบัญชา ไว้ดังต่อไปนี้

ส่วนที่ 1 ข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามมาตรฐานตำแหน่ง

1. ภาระงาน จะมีภาระงานเป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

☐ เต็มเวลา

☐ ไม่เต็มเวลา เนื่องจาก.....

2. งานที่จะปฏิบัติตามมาตรฐานตำแหน่งศึกษานิเทศก์ (ให้ระบุรายละเอียดของงานที่จะปฏิบัติในแต่ละด้านว่าจะดำเนินการอย่างไร โดยอาจระบุระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินการด้วยก็ได้)

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ตามมาตรฐานตำแหน่ง	งาน (Tasks) ที่จะดำเนินการพัฒนา ตามข้อตกลง ใน 1 รอบ การประเมิน (โปรดระบุ)	ผลลัพธ์ (Outcomes) ของงานตามข้อตกลง ที่คาดหวังให้เกิดขึ้น กับผู้รับการนิเทศ หรือ สถานศึกษา หรือ หน่วยงานการศึกษา (โปรดระบุ)	ตัวชี้วัด (Indicators) ที่จะเกิดขึ้นกับผู้รับการนิเทศ หรือสถานศึกษา หรือหน่วยงาน การศึกษา ที่แสดงให้เห็นถึง การเปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น หรือมีการพัฒนามากขึ้น หรือ ผู้เรียนมีผลสัมฤทธิ์สูงขึ้น (โปรดระบุ)
1. ด้านการนิเทศการศึกษา ลักษณะงานที่เสนอให้ครอบคลุมถึง การออกแบบจัดทำ แผนการนิเทศ การศึกษา การคัดสรร สร้าง พัฒนา สื่อ นวัตกรรม และเทคโนโลยี การปฏิบัติการนิเทศ การพัฒนา งานวิชาการ การประสานงานกับ หน่วยงาน สถานประกอบการ และการรายงานผลการนิเทศ			
2. ด้านการส่งเสริมและสนับสนุน การจัดการศึกษา ลักษณะงานที่เสนอให้ครอบคลุมถึง การวางแผนการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาการจัดการศึกษา การเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับ สถานศึกษา/หน่วยงานการศึกษา การติดตามประเมินผล การส่งเสริม สนับสนุนการจัดการศึกษา และการจัดทำรายงานสารสนเทศ			

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ตามมาตรฐานตำแหน่ง	งาน (Tasks) ที่จะดำเนินการพัฒนาตามข้อตกลง ใน 1 รอบการประเมิน (โปรดระบุ)	ผลลัพธ์ (Outcomes) ของงานตามข้อตกลงที่คาดหวังให้เกิดขึ้นกับผู้รับการนิเทศ หรือสถานศึกษา หรือหน่วยงานการศึกษา (โปรดระบุ)	ตัวชี้วัด (Indicators) ที่จะเกิดขึ้นกับผู้รับการนิเทศ หรือสถานศึกษา หรือหน่วยงานการศึกษา ที่แสดงให้เห็นถึงการเปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น หรือมีการพัฒนามากขึ้น หรือผู้เรียนมีผลสัมฤทธิ์สูงขึ้น (โปรดระบุ)
3. ด้านการพัฒนาตนเองและวิชาชีพ ลักษณะงานที่เสนอให้ครอบคลุมถึงการพัฒนาตนเองให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ การเข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางวิชาชีพ เพื่อปรับประยุกต์ในการจัดการเรียนรู้และการจัดการศึกษา การนำความรู้ ความสามารถ ทักษะที่ได้จากการพัฒนาตนเองและวิชาชีพมาใช้ในการพัฒนาการจัดการเรียนรู้ การพัฒนาคุณภาพผู้เรียน รวมถึงการพัฒนานวัตกรรมการจัดการเรียนรู้ ที่มีผลต่อคุณภาพครูและผู้เรียน และเผยแพร่องค์ความรู้ด้านการนิเทศ การจัดการเรียนรู้และการจัดการศึกษา และบริการวิชาการแก่หน่วยงานการศึกษาหรือหน่วยงานต่าง ๆ			

หมายเหตุ

1. รูปแบบการจัดทำบันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตามแบบ PA 1 ให้เป็นไปตามบริบทสถานศึกษา หรือหน่วยงานการศึกษา นโยบายของส่วนราชการและกระทรวงศึกษาธิการ โดยความเห็นชอบร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชาและศึกษานิเทศก์ผู้จัดทำข้อตกลง

2. งาน (Tasks) ที่เสนอเป็นข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ต้องเป็นงานในหน้าที่ความรับผิดชอบหลักที่สงผลโดยตรงต่อผลลัพธ์ของงานตามข้อตกลงที่คาดหวังให้เกิดขึ้นกับผู้รับการนิเทศ หรือสถานศึกษา หรือหน่วยงานการศึกษา โดยจะต้องแสดงให้เห็นถึงการปฏิบัติงานตามมาตรฐานตำแหน่ง และคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงสามารถประเมินได้ตามแบบการประเมิน PA 2

3. การพัฒนางานตามข้อตกลง ตามแบบ PA 1ให้ความสำคัญกับผลลัทธ์ของงานตามข้อตกลงที่คาดหวังให้เกิดขึ้นกับผู้รับการนิเทศ หรือสถานศึกษา หรือหน่วยงานการศึกษาที่อยู่ในความรับผิดชอบ (Outcomes) หรือตัวชี้วัด (Indicators) ที่เป็นรูปธรรม และการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง ให้คณะกรรมการดำเนินการประเมิน ตามแบบ PA2 จากการปฏิบัติงานจริง สภาพการนิเทศการศึกษาตามบริบทสถานศึกษา หรือหน่วยงานการศึกษา และผลลัพธ์ในการนิเทศการศึกษา ที่ส่งผลต่อคุณภาพผู้เรียน ครู สถานศึกษา และหน่วยงานการศึกษาที่รับผิดชอบ ที่เกิดจากการพัฒนางานตามข้อตกลงเป็นสำคัญ โดยไม่เน้นการประเมินจากเอกสาร

ส่วนที่ 2 ข้อตกลงในการพัฒนางานที่เป็นประเด็นท้าทายเพื่อพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนรู้หรือการจัดการศึกษาของผู้รับการนิเทศ หรือการพัฒนาคุณภาพสถานศึกษาหรือหน่วยงานการศึกษาที่ส่งผลต่อคุณภาพผู้เรียนในหน่วยงานการศึกษาที่รับผิดชอบ

ประเด็นที่ท้าทายเพื่อพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนรู้ หรือการจัดการศึกษาของผู้รับการนิเทศ หรือการพัฒนาคุณภาพสถานศึกษาหรือหน่วยงานการศึกษา ที่ส่งผลต่อคุณภาพผู้เรียนในหน่วยงานการศึกษาที่รับผิดชอบ ของผู้จัดทำข้อตกลง ซึ่งปัจจุบันดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ ต้องแสดงให้เห็นถึงระดับการปฏิบัติที่คาดหวังของวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ คือ *การริเริ่ม พัฒนา* เพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น หรือมีการพัฒนามากขึ้น (ทั้งนี้ ประเด็นท้าทายอาจจะแสดงให้เห็นถึงระดับการปฏิบัติที่คาดหวังในวิทยฐานะที่สูงกว่าได้)

ประเด็นท้าทาย เรื่อง

.....

.....

1. สภาพปัญหาของการจัดการเรียนรู้และการจัดการศึกษา

.....

.....

.....

2. วิธีการดำเนินการให้บรรลุผล

.....

.....

.....

3. ผลลัพธ์การพัฒนาที่คาดหวัง

3.1 เชิงปริมาณ

.....

.....

3.2 เชิงคุณภาพ

.....

.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

ผู้จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่

...../...../.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

( ) เห็นชอบให้เป็นข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่

( ) ไม่เห็นชอบให้เป็นข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่ โดยมีข้อเสนอแนะเพื่อนำไปแก้ไขและเสนอเพื่อพิจารณาอีกครั้ง ดังนี้

.....

.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

ผู้บังคับบัญชา

...../...../.....

องค์ประกอบการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามข้อตกลง
ตัวชี้วัด คะแนนการประเมิน เกณฑ์การตัดสิน กรรมการประเมิน และวิธีการประเมิน
ศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
(คะแนนเต็ม 100 คะแนน)

.....

แบบประเมินผลการการปฏิบัติงานในหน้าที่
สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ
(สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.....

รอบการประเมิน ระหว่างวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ข้อมูลผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล.....ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการ

หน่วยงานการศึกษา.....ส่วนราชการ.....

รับเงินเดือนอันดับ.....อัตราเงินเดือน.....บาท

ให้ทำเครื่องหมาย ✓ในช่องที่ตรงกับผลการประเมิน หรือให้คะแนนตามระดับคุณภาพ

ส่วนที่ 1 ข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามมาตรฐานตำแหน่ง (60 คะแนน)

1) ภาระงาน ☐ เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ☐ ไม่เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

2) การปฏิบัติงานและผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐานตำแหน่งศึกษานิเทศก์

ลักษณะงานที่ปฏิบัติตามมาตรฐานตำแหน่ง ระดับการปฏิบัติที่คาดหวัง แก้ไขปัญหา (Solve the Problem)	**ผลการประเมิน**				**หมายเหตุ**
	1 **ปฏิบัติได้ ต่ำกว่าระดับฯ ที่คาดหวังมาก**	2 **ปฏิบัติได้ ต่ำกว่าระดับฯ ที่คาดหวัง**	3 **ปฏิบัติได้ ตามระดับฯ ที่คาดหวัง**	4 **ปฏิบัติได้ สูงกว่าระดับฯ ที่คาดหวัง**	
1. ด้านการนิเทศการศึกษา					เกณฑ์ผ่าน ต้องได้ คะแนน จาก กรรมการ แต่ละคน ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 70
1.1 ออกแบบ จัดทำแผนการนิเทศการศึกษา ♦ ออกแบบ จัดทำแผนการนิเทศการศึกษา ให้สอดคล้องกับบริบทของสถานศึกษา หน่วยงานการศึกษา หรือผู้รับการนิเทศ **และริเริ่ม คิดค้น พัฒนาการนิเทศการศึกษาที่ส่งผลต่อคุณภาพครูและผู้เรียน และเป็นแบบอย่าง** 1.2 คัดสรร สร้าง พัฒนา สื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยี ♦ **ริเริ่ม คิดค้น พัฒนา** สื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยี ให้สอดคล้องกับแผนการนิเทศการศึกษา บริบทของสถานศึกษา หน่วยงานการศึกษาหรือผู้รับการนิเทศ **โดยเน้นการมีส่วนร่วม เพื่อพัฒนาการนิเทศการศึกษาให้มีผลต่อคุณภาพครูและผู้เรียน และเป็นแบบอย่างได้**					

ลักษณะงานที่ปฏิบัติตามมาตรฐานตำแหน่ง ระดับการปฏิบัติที่คาดหวัง แก้ไขปัญหา (Solve the Problem)	ผลการประเมิน				หมายเหตุ
	1 ปฏิบัติได้ ต่ำกว่าระดับฯ ที่คาดหวังมาก	2 ปฏิบัติได้ ต่ำกว่าระดับฯ ที่คาดหวัง	3 ปฏิบัติได้ ตามระดับฯ ที่คาดหวัง	4 ปฏิบัติได้ สูงกว่าระดับฯ ที่คาดหวัง	
1.3 ปฏิบัติการนิเทศ ◆ มีการนิเทศ ให้คำปรึกษา แนะนำ ชี้แนะ เป็นพี่เลี้ยงให้ครู สถานศึกษา และหน่วยงานการศึกษา ตามแผนการนิเทศการศึกษา โดยเน้นการมีส่วนร่วม และสามารถแก้ไขปัญหาการนิเทศการศึกษา เพื่อให้ผู้รับการนิเทศพัฒนาการจัดการเรียนรู้หรือการจัดการศึกษา **ให้มีผลต่อคุณภาพครูและผู้เรียนและเป็นแบบอย่าง** 1.4 การพัฒนางานวิชาการ ◆ การพัฒนางานวิชาการ ให้ครู สถานศึกษา และหน่วยงานการศึกษา สามารถจัดการศึกษา ได้บรรลุผล ตามแผนการนิเทศการศึกษา โดยเน้นการมีส่วนร่วม และสามารถ**พัฒนาการนิเทศการศึกษา** เพื่อให้ผู้รับการนิเทศพัฒนาการจัดการเรียนรู้ หรือการจัดการศึกษา ให้**มีผลต่อคุณภาพครูและผู้เรียนและเป็นแบบอย่าง** 1.5 ประสานงานกับหน่วยงาน สถานประกอบการ ◆ ประสานงานกับหน่วยงาน สถานประกอบการ และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เพื่อส่งเสริม สนับสนุน ให้ครู สถานศึกษาและหน่วยงานการศึกษา สามารถจัดการศึกษาได้บรรลุผล ตามแผนการนิเทศการศึกษา โดยเน้นการมีส่วนร่วม และสามารถ**พัฒนาการการนิเทศการศึกษา** เพื่อให้ผู้รับการนิเทศพัฒนาการจัดการเรียนรู้ หรือการจัดการศึกษา **ให้มีผลต่อคุณภาพครูและผู้เรียน** 1.6 ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา ◆ มีการติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา ของครู สถานศึกษา และหน่วยงานการศึกษา ให้สามารถจัดการศึกษา ได้บรรลุผล ตามแผนการนิเทศการศึกษา โดยเน้นการมีส่วนร่วม และสามารถ**พัฒนาการการนิเทศการศึกษา** เพื่อให้ผู้รับการนิเทศพัฒนาการจัดการเรียนรู้หรือการจัดการศึกษา **ให้มีผลต่อคุณภาพครูและผู้เรียนและเป็นแบบอย่าง** 1.7 รายงานผลการนิเทศ ◆ มีการรายงานผลการนิเทศ สอดคล้องกับแผนการนิเทศการศึกษา โดยวิเคราะห์ สังเคราะห์ สะท้อนผล**การนิเทศ** หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเพื่อเป็นข้อมูล สารสนเทศในการพัฒนางานวิชาการ และการจัดการศึกษา**และเป็นแบบอย่าง**					เกณฑ์ผ่าน ต้องได้ คะแนน จาก กรรมการ แต่ละคน ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 70

ลักษณะงานที่ปฏิบัติตามมาตรฐานตำแหน่ง ระดับการปฏิบัติที่คาดหวัง แก้ไขปัญหา (Solve the Problem)	ผลการประเมิน				หมายเหตุ
	1 ปฏิบัติได้ ต่ำกว่าระดับฯ ที่คาดหวังมาก	2 ปฏิบัติได้ ต่ำกว่าระดับฯ ที่คาดหวัง	3 ปฏิบัติได้ ตามระดับฯ ที่คาดหวัง	4 ปฏิบัติได้ สูงกว่าระดับฯ ที่คาดหวัง	
2. ด้านการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษา					
2.1 วางแผนการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาการจัดการศึกษา ◆ วิเคราะห์กลุ่มเป้าหมายและความต้องการจำเป็น สังเคราะห์สารสนเทศที่เกี่ยวข้องอย่างรอบด้าน โดยเน้นการมีส่วนร่วม **เป็นแบบอย่าง**ในการวางแผนการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาการจัดการศึกษา 2.2 เสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับสถานศึกษา/หน่วยงานการศึกษา ◆ ประสานความร่วมมือกับหน่วยงาน องค์กร หรือสถานประกอบการ รวมถึงภูมิปัญญาหรือผู้ทรงคุณวุฒิด้านต่างๆ ให้เข้ามามีส่วนร่วมพัฒนาการจัดการศึกษา **โดยเป็นแบบอย่าง**ในการเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับสถานศึกษาหรือหน่วยงานการศึกษา 2.3 ติดตามประเมินผลการส่งเสริม สนับสนุนการจัดการศึกษา ◆ ติดตาม ประเมินผล การส่งเสริม สนับสนุนการจัดการศึกษาของสถานศึกษาหรือหน่วยงานการศึกษา **เน้นการมีส่วนร่วมเป็นแบบอย่าง และสามารถจัดการศึกษาได้บรรลุผลตามพันธกิจ** 2.4 จัดทำรายงานสารสนเทศ ◆ วิเคราะห์ข้อมูลและจัดทำรายงานสารสนเทศที่เป็นประโยชน์ต่อการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษาต่อสถานศึกษาและหน่วยงานการศึกษา					
3. ด้านการพัฒนาตนเองและวิชาชีพ					
3.1 พัฒนาตนเองให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ การใช้ภาษาไทย ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อการศึกษา สมรรถนะทางวิชาชีพศึกษานิเทศก์ และความรอบรู้ในเนื้อหาที่นิเทศให้สูงขึ้น **เป็นแบบอย่าง** 3.2 เข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางวิชาชีพ **เพื่อพัฒนาการจัดการเรียนรู้ และการจัดการศึกษา** 3.3 นำความรู้ความสามารถ ทักษะที่ได้จากการพัฒนาตนเองและวิชาชีพมาใช้ในการ**พัฒนาการนิเทศการศึกษา ให้มีผลต่อคุณภาพครูและผู้เรียนเป็นแบบอย่าง** 3.4 เผยแพร่องค์ความรู้ด้านการนิเทศ การจัดการเรียนรู้ และการจัดการศึกษา และบริการวิชาการแก่หน่วยงานการศึกษาหรือหน่วยงานต่าง ๆ					

ส่วนที่ 2 ข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่ที่เสนอเป็นประเด็นท้าทายเพื่อพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนรู้ หรือการจัดการศึกษา ของผู้รับการนิเทศ หรือการพัฒนาคุณภาพสถานศึกษาหรือหน่วยงานการศึกษา ที่ส่งผลต่อคุณภาพผู้เรียน (40 คะแนน)

ลักษณะงานที่ปฏิบัติตามมาตรฐานตำแหน่ง ระดับการปฏิบัติที่คาดหวัง แก้ไขปัญหา (Solve the Problem)	ผลการประเมิน				หมายเหตุ
	1 ปฏิบัติได้ ต่ำกว่าระดับฯ ที่คาดหวังมาก	2 ปฏิบัติได้ ต่ำกว่าระดับฯ ที่คาดหวัง	3 ปฏิบัติได้ ตามระดับฯ ที่คาดหวัง	4 ปฏิบัติได้ สูงกว่าระดับฯ ที่คาดหวัง	
1. วิธีดำเนินการ (20 คะแนน) พิจารณาจากการดำเนินการที่ถูกต้อง ครบถ้วน เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในข้อตกลง และสะท้อนให้เห็นถึงระดับการปฏิบัติที่คาดหวัง ตามตำแหน่งและวิทยฐานะ					
2. ผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียนที่คาดหวัง (20 คะแนน)					
2.1 เชิงปริมาณ (10 คะแนน) พิจารณาจากการบรรลุเป้าหมายเชิงปริมาณ ได้ครบถ้วน ตามข้อตกลง และมีความถูกต้อง เชื่อถือได้					
2.2 เชิงคุณภาพ (10 คะแนน) พิจารณาจากการบรรลุเป้าหมายเชิงคุณภาพได้ ครบถ้วน ถูกต้อง เชื่อถือได้ และปรากฏผลต่อคุณภาพ ผู้เรียนได้ตามข้อตกลง					
รวมผลการประเมินทั้ง 2 ส่วน =.....คะแนน					

(ลงชื่อ).....กรรมการผู้ประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

สรุปข้อสังเกต เกี่ยวกับจุดเด่น จุดที่ควรพัฒนา และข้อคิดเห็น

รายชื่อ(นาย/นาง/นางสาว).....

จุดเด่น

.....

.....

.....

.....

จุดที่ควรพัฒนา

.....

.....

.....

.....

ข้อคิดเห็น

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อ).....กรรมการผู้ประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

สมัครคัดเลือกในสังกัด ☐ สพป. ☐ สพม.

(โปรดเขียนตัวบรรจงด้วยปากกาลูกลื่น)

1. ผู้สมัครจะต้องกรอกใบสมัครด้วยลายมือของตนเอง และลงลายมือชื่อต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร
2. ก่อนยื่นใบสมัครจะต้องตรวจสอบหลักฐานต่าง ๆ ให้ครบถ้วน ถูกต้องและรับรองสำเนาเอกสารทุกแผ่น

รหัสประจำตัวผู้สมัคร

ติดรูปถ่าย
ขนาด 1 นิ้ว
ถ่ายไม่เกิน
6 เดือน

ใบสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
หน่วยสอบ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

เรียน ประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

ด้วยข้าพเจ้าประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จึงขอเสนอรายละเอียดพร้อมหลักฐานเกี่ยวกับตัวข้าพเจ้าเพื่อประกอบการพิจารณา ดังต่อไปนี้

1. ชื่อ - ชื่อสกุล (นาย,นาง,นางสาว/.....).....สัญชาติ..... เชื้อชาติ.....
2. บัตรประจำตัวประชาชนเลขที่..... วันออกบัตร.....บัตรหมดอายุ.....
   ออกให้ ณ จังหวัด.....เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
3. ที่อยู่ปัจจุบัน บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....ถนน.....
ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....
โทรศัพท์มือถือ.....
4. คุณวุฒิ
   [ ] ปริญญาตรี ชื่อวุฒิการศึกษา.....สาขา/วิชาเอก.....
   จากสถาบันการศึกษา.....เมื่อวันที่.....
   [ ] ปริญญาโท ชื่อวุฒิการศึกษา.....สาขา/วิชาเอก.....
   จากสถาบันการศึกษา.....เมื่อวันที่.....
   [ ] ปริญญาเอก ชื่อวุฒิการศึกษา.....สาขา/วิชาเอก.....
   จากสถาบันการศึกษา.....เมื่อวันที่.....
5. ปัจจุบันเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง.....วิทยฐานะ.....
   รับเงินเดือน อันดับ คศ. .....เงินเดือน.....บาท
   สถานศึกษา/หน่วยงาน.....อำเภอ.....จังหวัด.....
   สังกัด.....
   ช่วยราชการ (ถ้ามีโปรดระบุ).....

/6.ข้าพเจ้า...

6. ข้าพเจ้าประสงค์จะใช้ตำแหน่งหรือประสบการณ์ในการดำรงตำแหน่งต่อไปนี้ในการสมัครคัดเลือก

[ ] 6.1 ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ เมื่อวันที่.....ถึงวันที่.....เป็นเวลา.....ปี.....เดือน .....วัน (นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร)

[ ] 6.2 เคยดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ เมื่อวันที่.....ถึงวันที่.....เป็นเวลา.....ปี.....เดือน .....วัน

[ ] 6.3 เคยดำรงตำแหน่งอาจารย์ 1 เมื่อวันที่.....ถึงวันที่.....เป็นเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน

[ ] 6.4 เคยดำรงตำแหน่งอาจารย์ 2 เมื่อวันที่.....ถึงวันที่.....เป็นเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน

7. หลักฐานที่แนบมาพร้อมใบสมัครคัดเลือก ซึ่งได้รับรองสำเนาถูกต้องแล้ว รวม.....รายการ คือ (ให้จัดเรียงตามลำดับ)

[ ] 7.1 สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน ที่ยังไม่หมดอายุ

[ ] 7.2 สำเนาทะเบียนบ้านที่มีชื่อของผู้สมัคร

[ ] 7.3 สำเนาปริญญาบัตรหรือหนังสือรับรองคุณวุฒิที่ผู้มีอำนาจอนุมัติให้สำเร็จการศึกษาแล้ว

[ ] 7.4 สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพศึกษานิเทศก์ที่ยังไม่หมดอายุ

[ ] 7.5 สำเนาสมุดประวัติ หรือสำเนา ก.พ.7 หรือสำเนา ก.ค.ศ.16 ที่เจ้าหน้าที่รับผิดชอบลงนามรับรองความถูกต้อง จำนวน 1 ชุด

[ ] 7.6 รูปถ่ายหน้าตรงขนาด 1 นิ้ว ซึ่งถ่ายไว้ไม่เกิน 6 เดือน จำนวน 3 รูป

[ ] 7.7 หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล (ถ้ามี) จำนวน 1 ฉบับ

[ ] 7.8 ประวัติและประสบการณ์ที่แสดงถึงการพัฒนาตนเองเกี่ยวกับการเป็นผู้นำทางวิชาการหรือการพัฒนาการศึกษา และการเป็นผู้นำในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางวิชาชีพ ความยาวไม่เกิน 5 หน้ากระดาษ A4 แบบอักษร TH SarabunPSK ขนาดอักษร 16 พอยท์ (จัดทำเป็นรูปเล่ม จำนวน 3 เล่ม)

[ ] 7.9 วิสัยทัศน์การเป็นศึกษานิเทศก์ ความยาวไม่เกิน 2 หน้ากระดาษ A4 แบบอักษร TH SarabunPSK ขนาดอักษร 16 พอยท์ (จัดทำเป็นรูปเล่ม จำนวน 3 เล่ม)

[ ] 7.10 ผลงานหรือรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการจัดการเรียนการสอนที่ภาคภูมิใจ ความยาวไม่เกิน 2 หน้ากระดาษ A4 แบบอักษร TH SarabunPSK ขนาดอักษร 16 พอยท์ (จัดทำเป็นรูปเล่ม จำนวน 5 เล่ม)

[ ] 7.11 หลักฐานอื่น ๆ ถ้ามี (โปรดระบุ).....

ทั้งนี้ ข้าพเจ้าได้จัดเตรียมแผนการนิเทศ เพื่อนำไปประกอบการประเมินด้านความสามารถในการนิเทศการศึกษาไว้เรียบร้อยแล้ว

8. สถานที่ติดต่อได้สะดวก.....

.....

เบอร์โทรศัพท์ที่ทำงาน.....เบอร์โทรศัพท์ที่บ้าน.....

เบอร์โทรศัพท์มือถือ.....E-mail .....

/ข้าพเจ้า...

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้าพเจ้าเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา 30 และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรา 42 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติมตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ศ.ศ ที่ ศธ 0206.6/ว 1 ลงวันที่ 5 มกราคม 2565 และคุณสมบัติด้านอื่นครบถ้วนตามประกาศรับสมัครคัดเลือก ข้อความที่ข้าพเจ้าแจ้งไว้ในใบสมัครนี้ถูกต้องเป็นจริงทุกประการ หากข้อความดังกล่าว ไม่เป็นความจริง ไม่ถูกต้อง เป็นเอกสารเท็จ หรือไม่ครบตามที่กำหนดไว้ในประกาศให้ถือว่าข้าพเจ้าไม่มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก ข้าพเจ้าจะไม่เรียกร้องสิทธิ์ใด ๆ ทั้งสิ้น การวินิจฉัยของคณะกรรมการตรวจคุณสมบัติถือเป็นที่สิ้นสุด

(ลงชื่อ).....ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

(.....)

ยื่นใบสมัคร วันที่..... เดือน..... พ.ศ. .....

/คำรับรอง...

คำรับรองของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า.....
เป็นผู้มีความประพฤติ ความรู้ ความสามารถเหมาะสม และมีคุณสมบัติครบถ้วน สมควรให้สมัครเข้ารับการคัดเลือก เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้

(ลงชื่อ).....ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น
(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่.....เดือน.....พ.ศ. .....

เฉพาะเจ้าหน้าที่	
บันทึกของเจ้าหน้าที่รับสมัคร	**ความเห็นของเจ้าหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติ**
ผู้สมัครได้เสนอใบสมัครและหลักฐานไว้ถูกต้องครบถ้วนแล้ว ลงชื่อ..... (.....) ตำแหน่ง..... วันที่.....เดือน.....พ.ศ.	ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครแล้ว เห็นว่า [ ] มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร [ ] ขาดคุณสมบัติ เนื่องจาก..... .... ลงชื่อ..... (.....) ตำแหน่ง..... วันที่.....เดือน.....พ.ศ. .....

ระเบียบวาระที่ ๕.๒๙ ขออนุมัติส่งคำร้องขอย้าย และขออนุมัติย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ระหว่างจังหวัดหรือระหว่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กับสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

.....

๑.คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติส่งคำร้องขอย้าย และขออนุมัติย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ระหว่างจังหวัดหรือระหว่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษากับสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ตามความประสงค์ขอย้าย และตามคำร้องขอย้ายของตนเอง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

"มาตรา ๕๙ การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดไปดำรงตำแหน่งในหน่วยงานการศึกษาอื่นภายในส่วนราชการหรือภายในเขตพื้นที่การศึกษาหรือต่างเขตพื้นที่การศึกษา ต้องได้รับอนุมัติจาก อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. หรือ ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง ของผู้ประสงค์ย้ายและผู้รับย้าย แล้วแต่กรณี และให้สถานศึกษาโดยคณะกรรมการสถานศึกษาเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ ที่ ก.ค.ศ. ตั้งด้วย และเมื่อ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาหรือ อ.ก.ค.ศ ที่ ก.คศ. ตั้งพิจารณาอนุมัติแล้ว ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ สั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้นั้นต่อไป "

๒.๒ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

"ข้อ ๘ ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายว่าด้วยกฎหมายการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาและ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา"

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๗ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

๑. ยกเลิกหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๖ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๓ และการดำเนินการย้ายผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๙๖๑ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ และที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๕ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๔ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

๒. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๗ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔ โดยให้ใช้บังคับกับทุกส่วนราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป โดยรายละเอียดดังนี้

การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา มี ๓ กรณีดังนี้

กรณีที่ ๑ การย้ายกรณีปกติ

๑. คุณสมบัติของผู้ขอย้าย

๑.๑ ผู้ขอย้ายดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา แล้วแต่กรณี ในสถานศึกษาปัจจุบันไม่น้อยกว่า ๑๒ เดือน โดยให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีที่ยื่นคำร้องขอย้าย

ทั้งนี้ ผู้ขอย้ายไม่ติดเงื่อนไขการบรรจุและแต่งตั้งหรือเงื่อนไขการแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด หรือเงื่อนไขใดที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๑.๒ ไม่อยู่ระหว่างลาศึกษาต่อเต็มเวลา

สำหรับการย้ายสับเปลี่ยนตัวบุคคล ในวันที่ส่งคำร้องขอย้าย ต้องเป็นผู้ที่มีอายุราชการเหลือไม่น้อยกว่า ๑๘ เดือน นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีที่เกษียณอายุราชการ

ฯลฯ

๔. คำร้องขอย้าย

๔.๑ ให้ผู้ประสงค์ขอย้ายยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี ในระหว่างวันที่ ๑-๑๕ กรกฎาคม ไม่เว้นวันหยุดราชการ

๔.๒ คำร้องขอย้ายประจำปีให้พิจารณาย้ายครั้งแรกให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ กันยายน และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ของปีเดียวกัน

๕. การขอความเห็นจากคณะกรรมการสถานศึกษาที่ผู้ประสงค์ขอย้าย ขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง

ฯลฯ

๕.๓ คำร้องขอย้ายระหว่างจังหวัด หรือคำร้องขอย้ายระหว่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษากับสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ หรือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้นทาง หรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ แล้วแต่กรณี นำคำร้องพร้อมความเห็นคณะกรรมการสถานศึกษาของผู้ประสงค์ขอย้ายเสนอ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ แล้วแต่กรณี พิจารณาอนุมัติให้ส่งคำร้องขอย้ายก่อนส่งคำร้องขอย้ายไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาปลายทาง หรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ แล้วแต่กรณี ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ของปีเดียวกัน และให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาปลายทาง หรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ แล้วแต่กรณี ขอความเห็นคณะกรรมการสถานศึกษาที่ผู้ประสงค์ขอย้าย ขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง แล้วเสนอ กศจ. ที่รับย้าย หรือ อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ แล้วแต่กรณี พิจารณาต่อไป

๒.๔ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ ว๓๒๔๘ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เรื่อง การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยกำหนดขนาดสถานศึกษา รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนในการประเมินตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา และสถานศึกษาที่ต้องกำหนดให้มีการพัฒนาคุณภาพการศึกษาสำหรับการย้ายกรณีเพื่อประโยชน์ของทางราชการ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนดขนาดสถานศึกษา และกำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนในการประเมินตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ จะแจ้งให้ผู้บริหารสถานศึกษา ในสังกัดยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยยื่นคำร้องขอย้าย รวมถึงรายละเอียดตัวชี้วัดในการประเมินตามองค์ประกอบการย้ายที่กำหนด และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจะดำเนินการตรวจสอบคำร้อง คุณสมบัติ และเอกสารประกอบของผู้ประสงค์ขอย้ายให้เป็นไป ตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้าย ที่ ก.ค.ศ. กำหนด และส่งคำร้องขอย้ายไประหว่างจังหวัดหรือระหว่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษากับสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ตามความประสงค์ขอย้ายและตามคำร้องขอย้ายของตนเอง

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และตามที่คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนดขนาดสถานศึกษา รวมทั้งรายละเอียดตัวชี้วัดในการประเมินตามองค์ประกอบการย้ายที่กำหนด

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สมควรพิจารณาอนุมัติ ดังนี้

๕.๑ อนุมัติให้ส่งคำร้องขอย้าย และอนุมัติย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ไประหว่างจังหวัด หรือระหว่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษากับสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ตามความประสงค์ขอย้ายและตามคำร้องขอย้ายของตนเอง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์

๕.๒ อนุมัติเป็นหลักการให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ส่งคำร้องขอย้ายผู้บริหารสถานศึกษาตามความประสงค์ขอย้ายไประหว่างจังหวัด หรือระหว่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษากับสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ และอนุมัติให้ย้ายได้ตามคำร้องขอย้ายของตนเอง

ทั้งนี้ เมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้วให้รายงานคณะอนุกรรมการฯ และคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ทราบต่อไป

๖. มติที่ประชุม : อนุมัติให้ดำเนินการ ดังนี้

๖.๑ อนุมัติให้ส่งคำร้องขอย้าย และอนุมัติย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ไประหว่างจังหวัด หรือระหว่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษากับสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ตามความประสงค์ขอย้ายและตามคำร้องขอย้ายของตนเอง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์

๖.๒ อนุมัติเป็นหลักการให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ส่งคำร้องขอย้ายผู้บริหารสถานศึกษาตามความประสงค์ขอย้ายไประหว่างจังหวัด หรือระหว่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษากับสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ และอนุมัติให้ย้ายได้ตามคำร้องขอย้ายของตนเอง

ทั้งนี้ เมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้วให้รายงานคณะอนุกรรมการฯ และคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ทราบต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕.๓๐ การสรรหาอนุกรรมการในคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.) คณะอนุกรรมการบริหารราชการเชิงยุทธศาสตร์ และ คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษา

---

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ เพื่อช่วยเหลือการปฏิบัติงานของ กศจ. จำนวน ๓ คณะ ดังนี้

๑.๑ คณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

๑.๒ คณะอนุกรรมการบริหารราชการเชิงยุทธศาสตร์

๑.๓ คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษา

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

ข้อ ๘ (๙) ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ "แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานตามความจำเป็น เพื่อช่วยเหลือการปฏิบัติงานของ กศจ. ซึ่งอย่างน้อยต้องมีคณะอนุกรรมการบริหารราชการเชิงยุทธศาสตร์ และคณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษา โดยให้นำองค์ประกอบของ อกศจ.มาใช้บังคับโดยอนุโลม"

ข้อ ๙ ให้ กศจ. เสนอคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค เพื่อแต่งตั้งคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัด เรียกโดยย่อว่า "อกศจ." เพื่อช่วยเหลือหรือกลั่นกรองงานให้แก่ กศจ. เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะ หรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ให้ อกศจ. ตามวรรคหนึ่ง ประกอบด้วย

(๑) กรรมการใน กศจ. <u>จำนวนหนึ่งคน</u> เป็นประธานอนุกรรมการ

(๒) กรรมการใน กศจ. <u>จำนวนสองคน</u> เป็นอนุกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือผู้อำนวยการสถานศึกษาในจังหวัด <u>จำนวนสองคน</u> เป็นอนุกรรมการ

(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งมิได้เป็นกรรมการใน กศจ. <u>จำนวนไม่เกินสามคน</u> เป็นอนุกรรมการ

(๕) ศึกษาธิการจังหวัด เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

๒.๒ หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๑๔๗/๗๕๘๐ ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ซักซ้อมความเข้าใจการดำเนินงานของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (กศจ.)

" สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแห่งใดที่ได้รับแจ้งคำสั่งแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน กศจ. ชุดใหม่แล้ว ให้สำนักงานศึกษาจังหวัดแห่งนั้นดำเนินการจัดให้มีการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้ทรงคุณวุฒิในคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (อกศจ.) ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข ในคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ และประกาศคณะกรรมการขับเคลื่อนกากรปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค เรื่อง การได้มาและการพ้นจากตำแหน่งของผู้ทรงคุณวุฒิในคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัด พ.ศ.๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๕ ต่อไปโดยเร็ว "

๒.๓ ประกาศคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค เรื่อง การได้มาและการพ้นจากตำแหน่งของผู้ทรงคุณวุฒิในคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัด พ.ศ.๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๕

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ดำเนินการประกาศรับสมัครผู้ทรงคุณวุฒิในคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พ.ศ.๒๕๖๕ ตามประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕ กำหนดการรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ - ๖ มิถุนายน ๒๕๖๕

๓.๒ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้แจ้งให้คณะกรรมการ กศจ.เพชรบูรณ์ เพื่อทราบเรื่อง การสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิในคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.) ,คณะอนุกรรมการบริหารราชการเชิงยุทธศาสตร์ และ คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษา ตามหนังสือสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ศธ ๐๒๙๔/๑๑๐๘ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕

๓.๓ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้สมัครเข้ารับการสรรหา ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๒๗๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ทั้งนี้ ได้จัดทำรายละเอียดบัญชีรายชื่อผู้สมัครและประวัติโดยย่อ เพื่อนำเสนอให้กรรมการ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณาเห็นชอบ

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบเอกสารและคุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและผู้ถูกเสนอชื่อแล้ว ปรากฏว่าเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่ประกาศกำหนดทุกราย จึงเสนอคณะกรรมการ กศจ. เพชรบูรณ์ พิจารณารายชื่อกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๓ คณะ เพื่อแต่งตั้งต่อไป

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ ให้พิจารณาคัดเลือก ผู้แทน กศจ.เพชรบูรณ์ <u>จำนวนสามคนต่อคณะ</u> เพื่อแต่งตั้งเป็นประธานอนุกรรมการจำนวนหนึ่งคนและอนุกรรมการจำนวนสองคน ในคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.) คณะอนุกรรมการบริหารราชการเชิงยุทธศาสตร์ และ คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษา

๕.๑.๑ คณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อนุกรรมการชุดเดิม			อนุกรรมการที่ได้รับการเสนอ	
นายกำพล วันทา	ประธานอนุกรรมการ	ผู้ทรงคุณวุฒิ		
นายชาย มะลิลา	อนุกรรมการ	ผู้แทน ก.ค.ศ.		
นายสุทิศ ทองสนิทกาญจน์	อนุกรรมการ	ผู้ทรงคุณวุฒิ (ผู้แทนองค์กรวิชาชีพ)		

๕.๑.๒ คณะอนุกรรมการบริหารราชการเชิงยุทธศาสตร์

อนุกรรมการชุดเดิม			อนุกรรมการที่ได้รับการเสนอ	
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์	ประธานอนุกรรมการ	ผู้แทน สปอว.		
นางชนกพร จุฑาสงฆ์	อนุกรรมการ	ผู้แทน กศน.		
นายจุลพงษ์ คุ้นวงศ์	อนุกรรมการ	ผู้แทนภาคประชาชน		

๕.๑.๓ คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษา

อนุกรรมการชุดเดิม			อนุกรรมการที่ได้รับการเสนอ	
นายบัณฑิต ครุฑางคะ	ประธานอนุกรรมการ	ผู้แทน สช.		
นายบรรเจิด กลิ่นจันทร์	อนุกรรมการ	ผู้แทน สพฐ.		
นายวุฒิชัย โรจน์ทิพยรัก	อนุกรรมการ	ผู้แทนองค์กรภาคเอกชน		

๕.๒ ให้พิจารณาคัดเลือก ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือผู้อำนวยการสถานศึกษาในจังหวัด <u>จำนวนสองคนต่อคณะ</u> เป็นอนุกรรมการในคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.) คณะอนุกรรมการบริหารราชการเชิงยุทธศาสตร์ และ คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษา

๕.๒.๑ คณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อนุกรรมการชุดเดิม			อนุกรรมการที่ได้รับการเสนอ	
นายไท พานนนท์	อนุกรรมการ	ผอ.สพป.พช.๑		
นายประสิทธิ์ อินวรรณา	อนุกรรมการ	ผอ.สพม.พช		

๕.๒.๒ คณะอนุกรรมการบริหารราชการเชิงยุทธศาสตร์

อนุกรรมการชุดเดิม			อนุกรรมการที่ได้รับการเสนอ	
นายไท พานนนท์	อนุกรรมการ	ผอ.สพป.พช.๑		
นายคฑาวุธ ตุลสุข	อนุกรรมการ	ผอ.รร.		

๕.๒.๓ คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษา

อนุกรรมการชุดเดิม			อนุกรรมการที่ได้รับการเสนอ	
นายสมพงษ์ พรมใจ	อนุกรรมการ	ผอ.สพป.พช.๒		
นายวิเศษ ปิ่นพิทักษ์	อนุกรรมการ	ผอ.รร		

๕.๓ ให้พิจารณาคัดเลือก ผู้ทรงคุณวุฒิ <u>จำนวนไม่เกินสามคนต่อคณะ</u> เป็นอนุกรรมการในคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.) คณะอนุกรรมการบริหารราชการเชิงยุทธศาสตร์ และคณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษา

๕.๓.๑ คณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อนุกรรมการชุดเดิม		อนุกรรมการที่ได้รับการเสนอ	
นางประไพศรี ทองยิ่ง	ผู้ทรงคุณวุฒิ		
นายพีรพัฒน์ วัชรินทรางกูร	ผู้ทรงคุณวุฒิ		
นายทำนอง เสมาทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ		

๕.๓.๒ คณะอนุกรรมการบริหารราชการเชิงยุทธศาสตร์

อนุกรรมการชุดเดิม		อนุกรรมการที่ได้รับการเสนอ	
นางสุริชา ชาติสุทธิ	ผู้ทรงคุณวุฒิ		
นายสงกรานต์ มาสีจันทร์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		
นายสุพิน นุชรอด	ผู้ทรงคุณวุฒิ		

๕.๓.๓ คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษา

อนุกรรมการชุดเดิม		อนุกรรมการที่ได้รับการเสนอ	
นางดวงดาว ศรียากูล	ผู้ทรงคุณวุฒิ		
นายประวัติ ยงบุตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ		
นางสิริธร พวงสมบัติ	ผู้ทรงคุณวุฒิ		

๖. มติที่ประชุม : ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการ และมีมติเห็นชอบให้เสนอรายชื่อบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการในคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัด และเห็นชอบแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการ ดังนี้

๑. ผู้แทน กศจ.เพชรบูรณ์ <u>จำนวนสามคนต่อคณะ</u>

<u>- คณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)</u>

๑. นายสุทิศ ทองสนิทกาญจน์ กรรมการใน กศจ. ประธานอนุกรรมการ
๒. นายชาย มะลิลา กรรมการใน กศจ. อนุกรรมการ
๓. นายจงรัก เกตแค กรรมการใน กศจ. อนุกรรมการ

<u>- คณะอนุกรรมการบริหารราชการเชิงยุทธศาสตร์</u>

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปรีชา ศรีเรืองฤทธิ์ กรรมการใน กศจ. ประธานอนุกรรมการ
๒. นายสาโรจน์ โพธิ์เชิด กรรมการใน กศจ. อนุกรรมการ
๓. นายสมเกียรติ กิตติธรสมบัติ กรรมการใน กศจ. อนุกรรมการ

<u>- คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษา</u>

๑. นายบัณฑิต ครุฑางคะ กรรมการใน กศจ. ประธานอนุกรรมการ
๒. นายบัณฑิต ศรีวิไล กรรมการใน กศจ. อนุกรรมการ
๓. นายสมเกียรติ เจริญฉิม กรรมการใน กศจ. อนุกรรมการ

๒. ผู้แทนผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือผู้อำนวยการสถานศึกษา ในจังหวัด <u>จำนวนสองคนต่อคณะ</u>

<u>- คณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)</u>

๑. นายไท พานนนท์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา อนุกรรมการ
ประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑
(ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา)
๒. นายนิยม โพธิ์งาม ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา อนุกรรมการ
ประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒
(ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา)

<u>- คณะอนุกรรมการบริหารราชการเชิงยุทธศาสตร์</u>

๑. นายรพีพงศ์ วรวัฒน์ธนากุล ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา อนุกรรมการ
ประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓
(ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา)
๒. นายนิวัฒน์ กองมนต์ ผู้อำนวยการโรงเรียนเมืองเพชรบูรณ์ อนุกรรมการ
(ผู้อำนวยการสถานศึกษา)

- คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษา

๑. นายวิเศษ ปิ่นพิทักษ์	ผู้อำนวยการโรงเรียนเพชรพิทยาคม (ผู้อำนวยการสถานศึกษา)	อนุกรรมการ
๒. นายวีรพล ธิกะ	ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลเพชรบูรณ์ (ผู้อำนวยการสถานศึกษา)	อนุกรรมการ

๓. ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนไม่เกินสามคนต่อคณะ

- คณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

๑. นายดิเรก ต่ายเมือง	ข้าราชการบำนาญ (ผู้ทรงคุณวุฒิ)	อนุกรรมการ
๒. นายนเรศ น้อยเอี่ยม	ข้าราชการบำนาญ (ผู้ทรงคุณวุฒิ)	อนุกรรมการ
๓. นายมนตรี ช่วยพยุง	ข้าราชการบำนาญ (ผู้ทรงคุณวุฒิ)	อนุกรรมการ

- คณะอนุกรรมการบริหารราชการเชิงยุทธศาสตร์

๑. ว่าที่พันตรีประหยัด แก่นชา	ข้าราชการบำนาญ (ผู้ทรงคุณวุฒิ)	อนุกรรมการ
๒. พระศรีพัชโรดม (ลักษณะ บุญคำ)	เจ้าคณะจังหวัดเพชรบูรณ์ (ผู้ทรงคุณวุฒิ)	อนุกรรมการ
๓. นายประมูล พูลประเสริฐ	ข้าราชการบำนาญ (ผู้ทรงคุณวุฒิ)	อนุกรรมการ

- คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษา

๑. นายสมชาย เผือกตระกูลชัย	ข้าราชการบำนาญ (ผู้ทรงคุณวุฒิ)	อนุกรรมการ
๒. ว่าที่พันตรีสุชิน ชาญสูงเนิน	ข้าราชการบำนาญ (ผู้ทรงคุณวุฒิ)	อนุกรรมการ
๓. นายชนินทร์ สะพรั่ง	ข้าราชการบำนาญ (ผู้ทรงคุณวุฒิ)	อนุกรรมการ

๔. ผู้ช่วยเลขานุการ

- คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (กศจ.เพชรบูรณ์)

๑. นางสายชล สังขพันธ์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒. นางพรหมภัสสร อยู่พืช	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	ผู้ช่วยเลขานุการ

- คณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

๑. นางมณีรัฎ เทียมครู	รองศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒. นางพรหมภัสสร อยู่พืช	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	ผู้ช่วยเลขานุการ

<u>- คณะอนุกรรมการบริหารราชการเชิงยุทธศาสตร์</u>

๑. นางขวัญนภา จันทร์ดี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒. นายพสกร ทวีทรัพย์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

<u>- คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษา</u>

๑. นางสาวพัชรีย์ อ่อนอิงนอน	นักวิชการศึกษาชำนาญการพิเศษ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒. นางสาววราภรณ์ ผึ่งผาย	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

- ไม่มี -

หลังจากนั้น ได้มีการประชุมในระเบียบวาระลับ (ต่อไป)

เมื่อไม่มีผู้ใดมีข้อซักถามใดแล้ว ประธานได้กล่าวขอบคุณคณะกรรมการทุกท่าน และปิดการประชุม

เลิกประชุมเวลา ๑๘.๔๕ น.

ลงชื่อ ชาลิตา กระต่ายทอง ผู้จดรายงานการประชุม
(นางชาลิตา กระต่ายทอง)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ สายชล สังขพันธ์ ผู้ตรวจทาน
(นางสายชล สังขพันธ์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ พรหมภัสสร อยู่พืช ผู้ตรวจทาน
(นางพรหมภัสสร อยู่พืช)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ มณีรัฎ เทียมครู ผู้ตรวจทาน
(นางมณีรัฎ เทียมครู)
รองศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์
ผู้ช่วยเลขานุการ

ลงชื่อ ธัญ สายสุจริต ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายธัญ สายสุจริต)
ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์
กรรมการและเลขานุการ