



ประกาศคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์ สังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กำหนดวัน เวลา การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๓๙๔๔ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๒

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ๘(๑) กำหนดให้อำนาจหน้าที่ของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเป็นของคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัด หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ๐๒๐๖.๖/ว ๓๓ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๐ มติคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ รายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก

๑.๑ ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์ ในจังหวัดเพชรบูรณ์	จำนวน ๑๔ อัตรา ดังนี้
(๑) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา	จำนวน ๘ อัตรา
(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา	จำนวน ๖ อัตรา

(ตามเอกสาร ๑ แนบท้ายประกาศนี้)

๑.๒ อัตราเงินเดือนที่บรรจุและแต่งตั้ง

ได้รับอัตราเงินเดือนในอันดับและเงินวิทยฐานะไม่สูงกว่าที่ได้รับอยู่เดิมก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิ์สมัครคัดเลือก ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

- ๒.๑ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
- ๒.๒ มีวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือทางอื่นที่ ก.ค.ศ. รับรองและกำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์
- ๒.๓ ดำรงตำแหน่ง ครุ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท ขึ้นไป หรือ

๒.๔ ดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ. เทียบเท่า ดังนี้

(๑) เคยดำรงตำแหน่ง อาจารย์ ๑ ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี และไม่น้อยกว่า ๔ ปีสำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท ขึ้นไป หรือ

(๒) เคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าอาจารย์ ๒ รับเงินเดือนในระดับ ๖

๒.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพบุคลากรทางการศึกษาอื่น (ศึกษานิเทศก์)

๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัครคัดเลือก

ให้ผู้มีสิทธิสมัครและผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ขอใบสมัครได้ที่ ห้องประชุมชั้น ๒ อาคารสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ตำบลสะเดียง อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ ตั้งแต่วันที่ ๒ ถึงวันที่ ๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ในเวลาราชการ **ไม่เว้นวันหยุดราชการ** หรือ ดาวน์โหลดจากเว็บไซต์ <http://www.pnbpeo.go.th> และ <http://134.236.224.60/pbn/> สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ทางหมายเลขโทรศัพท์ ๐๕๖-๐๒๙๖๕๙

๔. เอกสารและหลักฐานที่ผู้สมัครจะต้องนำมายื่นในวันสมัคร

เอกสารรายการที่ ๔.๒ - ๔.๕ ให้มีฉบับจริงมาแสดง และสำเนา อย่างละ ๑ ฉบับพร้อมรับรองสำเนาถูกต้องด้วยตนเองทุกฉบับ ยกเว้นเอกสารรายการที่ ๔.๘ - ๔.๙ ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา(แล้วแต่กรณี)เป็นผู้รับรองและสำเนาเอกสารทุกรายการ และต้องเรียบร้อยครบถ้วนสมบูรณ์ ในวันสมัคร ดังนี้

๔.๑ ใบสมัครคัดเลือกตามแบบที่กำหนด

๔.๒ สำเนาบัตรประจำตัวข้าราชการ ที่ยังไม่หมดอายุ

๔.๓ สำเนาทะเบียนบ้านที่มีชื่อของผู้สมัคร

๔.๔ สำเนาปริญญาบัตรหรือหนังสือรับรองคุณวุฒิ

๔.๕ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพบุคลากรทางการศึกษาอื่น (ศึกษานิเทศก์)และยังไม่หมดอายุ

๔.๖ สำเนา ก.ค.ศ.๑๖ โดยเจ้าหน้าที่ทะเบียนประวัติของ สพท.เป็นผู้รับรอง

๔.๗ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว X ๑.๕ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน

๔.๘ เอกสารประกอบการประเมินประวัติ โดยผู้บังคับบัญชารับรอง สำหรับประกอบการประเมินตามองค์ประกอบและตัวชี้วัด (จัดทำเป็นรูปเล่ม จำนวน ๓ เล่ม)

๔.๙ เอกสารประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยผู้บังคับบัญชารับรอง สำหรับประกอบการประเมินตาม องค์ประกอบและตัวชี้วัด (จัดทำเป็นรูปเล่ม จำนวน ๓ เล่ม)

๔.๑๐ หลักฐานอื่น ๆ เช่น สำเนาหนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล สำเนาทะเบียนสมรส กรณีที่ชื่อชื่อสกุล ไม่ตรงกัน (ถ้ามี)

ยกเว้น แบบประเมินสมรรถนะ ให้ผู้สมัครจัดทำ จำนวน ๕ ชุด ส่งให้ผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือ ผอ.สพท. แล้วแต่กรณี ก่อนวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๒ ตามแบบประเมินแนบท้ายประกาศนี้

๕. การยื่นใบสมัคร

๕.๑ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ที่ห้องประชุมชั้น ๒ อาคารสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ตั้งแต่วันศุกร์ที่ ๒ ถึง วันพฤหัสบดีที่ ๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ในเวลาราชการ (เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. และ เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น.) ไม่เว้นวันหยุดราชการ พร้อมเอกสารต่างๆ ตามข้อ ๔ และต้องกรอกข้อมูลรายละเอียดในใบสมัครด้วยลายมือบรรจง ให้ถูกต้องครบถ้วนในวันสมัคร

๕.๒ ให้ผู้สมัครเลือกสมัครเข้ารับการคัดเลือกในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา หรือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เพียงแห่งเดียวเท่านั้น หากปรากฏว่าผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกสมัครเกินกว่าหนึ่งแห่ง จะตัดสิทธิการคัดเลือกทั้งหมด

๕.๓ ในวันสมัครเข้ารับการคัดเลือกผู้สมัครต้องรับรองตนเองด้วยว่าในวันบรรจุและแต่งตั้งตนเองไม่ติดเงื่อนไขอื่นใดที่ ก.ค.ศ.กำหนด สำหรับผู้สมัครที่ ปัจจุบันปฏิบัติหน้าที่อยู่ในเขตพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ ต้องรับรองตนเองด้วยว่า หากตนเองเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก ในวันบรรจุและแต่งตั้ง ต้องไม่ติดเงื่อนไขการปฏิบัติหน้าที่อยู่ในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ หรือเงื่อนไขอื่นใดที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกและสถานที่สอบคัดเลือก ภายในวันพุธที่ ๑๔ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๒ ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ และทางเว็บไซต์ <http://www.pnbpeo.go.th> และ <http://134.236.224.60/pbn/>

๗. หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก

ตามเอกสาร ๒ แนบท้ายประกาศนี้

๘. วัน เวลา และสถานที่สอบคัดเลือก

๘.๑ สถานที่สอบคัดเลือก

จะแจ้งให้ทราบในวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

๘.๒ วัน เวลา ที่สอบคัดเลือก

วัน/เวลา	วิชาที่สอบ	คะแนนเต็ม
วันเสาร์ที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๑.๓๐ น. เวลา ๑๓.๓๐ น. - ๑๕.๓๐ น.	สอบข้อเขียน ภาค ก (แบบปรนัย) ความรู้ทั่วไป และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง	๕๐ คะแนน ๑๐๐ คะแนน
วันอาทิตย์ที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๐๐ เป็นต้นไป	สอบภาค ข สัมภาษณ์	๕๐ คะแนน

๙. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ได้รับการคัดเลือก ต้องได้คะแนนภาค ก และภาค ข. แต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละห้าสิบ และต้องได้คะแนนรวมทั้งสองภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ

กรณีผู้ได้รับการคัดเลือก ได้คะแนนรวมทุกภาคเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนภาค ข มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากยังได้คะแนน ภาค ข เท่ากันอีก ให้ผู้ที่มีอาวุโสมากกว่าตามแนวปฏิบัติการจัดลำดับอาวุโสในราชการตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด เป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๑๐. การประกาศผลการคัดเลือก

ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ และทางเว็บไซต์ <http://www.pnbpeo.go.th> และ <http://134.236.224.60/pbn/> โดยประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเฉพาะผู้ที่ได้คะแนนในแต่ละภาคไม่น้อยกว่าร้อยละห้าสิบและคะแนนรวมทั้งสองภาคต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ เรียงตามลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนรวมทุกภาคจากมากไปหาน้อย โดยแยกตามกลุ่มวิชาหรือวิชาเอก ของแต่ละสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อเข้ารับการพัฒนา ก่อนการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๑๑. การขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก

บัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกให้ใช้ได้ไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก เว้นแต่มีการประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกครั้งใหม่แล้ว บัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

ผู้ได้รับการคัดเลือกจะถูกยกเลิกบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นการเฉพาะบุคคล เมื่อผู้นั้นมีกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

- ๑๑.๑ ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ไปแล้ว
- ๑๑.๒ ขอสละสิทธิการบรรจุและแต่งตั้ง
- ๑๑.๓ ในวันที่บรรจุและแต่งตั้ง มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามมาตรฐานตำแหน่งและหรือไม่ผ่านการพัฒนา ก่อนแต่งตั้ง
- ๑๑.๔ ไม่มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุและแต่งตั้งตามกำหนด
- ๑๑.๕ ไม่อาจรับการบรรจุและแต่งตั้งตามวันที่กำหนดได้
- ๑๑.๖ ผู้ได้รับการคัดเลือกผู้ใดถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกตามข้อ ๑๑.๔ และข้อ ๑๑.๕ ไปแล้ว ถ้าบัญชีนั้นยังไม่ยกเลิกและมีเหตุผลอันสมควร กศจ. อาจอนุมัติให้ขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ตามเดิมอีกครั้งก็ได้

๑๒. การบรรจุและแต่งตั้ง

๑๒.๑ ผู้ได้รับการคัดเลือก จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก โดยให้ผู้ได้รับการคัดเลือกเลือกบรรจุในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่มีตำแหน่งว่างตามคุณวุฒิและสาขาวิชาเอกตามประกาศนี้

๑๒.๒ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และผ่านการพัฒนา ก่อนการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์แล้วเท่านั้น

๑๒.๓ ในวันที่บรรจุและแต่งตั้งต้องไม่ติดเงื่อนไขการปฏิบัติหน้าที่อยู่ในพื้นที่พัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ฯ หรือเงื่อนไขอื่นใด ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๑๓. เมื่อสิ้นสุดกระบวนการคัดเลือกแล้ว ปราบกฏผลการคัดเลือกเป็นประการใด ต้องยอมรับเงื่อนไข
กระบวนการคัดเลือก

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายสืบศักดิ์ เอี่ยมวิจารณ์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์

ประธานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

กำหนดการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์
แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

-
- | | |
|--------------------------------|---|
| ๑. ประกาศรับสมัครคัดเลือก | ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ |
| ๒. รับสมัครคัดเลือก | วันศุกร์ที่ ๒ ถึง วันพฤหัสบดีที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๒
(ไม่เว้นวันหยุดราชการ) |
| ๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ | ภายในวันศุกร์ที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๒ |
| ๔. การประเมินประวัติและผลงาน | วันพฤหัสบดีที่ ๑๕ สิงหาคม ถึงวันศุกร์ที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๒ |
| ๕. สอบข้อเขียน ภาค ก | วันเสาร์ที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๒ |
| ๖. สัมภาษณ์ | วันอาทิตย์ที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๒ |
| ๗. ประกาศผลการคัดเลือกฯ | ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ |



บัญชีรายละเอียดตำแหน่งว่าง
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์
แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

.....

๑. ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา จำนวน ๘ อัตรา ดังนี้
- | | | |
|---|---------|-------|
| (๑) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ | จำนวน ๒ | อัตรา |
| (๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ | จำนวน ๖ | อัตรา |
๒. ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา จำนวน ๖ อัตรา ดังนี้
- | | | |
|--|---------|-------|
| (๑) สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ | จำนวน ๖ | อัตรา |
|--|---------|-------|

.....



เอกสาร ๒

รายละเอียดหลักสูตรการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์
แบบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ภาค ก. ภาคความรู้ทั่วไปและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะ
ตำแหน่ง(คะแนนเต็ม ๑๕๐ คะแนน) โดยการสอบข้อเขียนแบบปรนัย ดังนี้

๑. ความรู้ทั่วไปและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

๑) นโยบายรัฐบาล นโยบายและแผนปฏิบัติราชการของกระทรวงศึกษาธิการและสำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒) กฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ

๓) กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ

๔) กฎหมายว่าด้วยสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๖

๕) กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๖) กฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติทางปกครอง

๗) กฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

๘) เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการศึกษา

๙) ความรู้ความสามารถด้านภาษาอังกฤษที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน โดยเน้นความรู้
ความสามารถภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารระดับพื้นฐาน ตำแหน่งศึกษานิเทศก์

๒. ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)

๒.๑ งานการนิเทศ

๑) การส่งเสริมและพัฒนาระบบการนิเทศการศึกษา

๒) การส่งเสริมการใช้หลักสูตร การพัฒนาหลักสูตร หลักการสอน หลักจิตวิทยา
และการจัดกระบวนการเรียนรู้

๓) การส่งเสริมและพัฒนาระบบการประกันคุณภาพการศึกษา

๔) การพัฒนาระบบการวัดและประเมินผล

๕) การส่งเสริมการใช้สื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษา

๒.๒ งานติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล

๑) การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการวางแผนการนิเทศ และพัฒนาวิชาการ

๒) การนิเทศ ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล

๓) การนำผลการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลไปใช้

๒.๓ การศึกษาค้นคว้า และการให้บริการทางวิชาการ

๑) การจัดทำเอกสารทางวิชาการ และเอกสารเกี่ยวกับการเรียนการสอน

๒) การพัฒนาสื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน

๒.๔ งานวิเคราะห์ วิจัย

๑) การวิเคราะห์ วิจัย เพื่อส่งเสริมและพัฒนากการเรียนการสอน

๒) การส่งเสริมสนับสนุนการวิจัย มาตรฐาน และการประกันคุณภาพการศึกษา



/๒.๕ งานการ...

๒.๕ งานการพัฒนาครู

- ๑) การพัฒนาครูและวิชาชีพครู
- ๒) การส่งเสริมการเรียนรู้ของครู
- ๓) บทบาทการเป็นผู้ชี้แนะและการเป็นพี่เลี้ยงทางวิชาการสำหรับครู
- ๔) หลักการจัดการศึกษาผู้ใหญ่และการเรียนรู้ตลอดชีวิต

ภาค ข. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน)

๑. ประเมินประวัติ (๕๐ คะแนน) ประเมินตามตัวชี้วัด องค์ประกอบการประเมิน และคะแนนประเมิน ตามเอกสาร ๓

๒. ประเมินผลการปฏิบัติงาน (๕๐ คะแนน) ประเมินตามตัวชี้วัด องค์ประกอบการประเมิน และคะแนนประเมิน ตามเอกสาร ๔

๓. ประเมินสมรรถนะ (๕๐ คะแนน) โดยให้ประเมินแบบ ๓๖๐ องศา ในด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริการที่ดี การพัฒนาตนเอง การทำงานเป็นทีม การวิเคราะห์และสังเคราะห์ การสื่อสารและการจูงใจ ตาม เอกสาร ๕

๔. สัมภาษณ์ (๕๐ คะแนน) ประเมินตามตัวชี้วัด องค์ประกอบการประเมิน และคะแนนประเมินตาม เอกสาร ๖



รายละเอียดองค์ประกอบการประเมิน และตัวชี้วัดคะแนนการประเมินประวัติ
การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์
แบบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. การประเมินประวัติ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

พิจารณาจากองค์ประกอบการประเมินและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	คุณวุฒิการศึกษา (๑)ปริญญาเอก (๒)ปริญญาโท	๑๐ คะแนน ๑๐ ๘	พิจารณาจากระดับการศึกษาสูงสุด ที่ ก.ค.ศ. รับรอง เพียงระดับเดียว
๒	วิทยฐานะหรือระดับตำแหน่งที่เทียบเท่า (๑)เชี่ยวชาญ/เชี่ยวชาญพิเศษ (๒)ชำนาญการพิเศษ (๓)ชำนาญการ (๔) ไม่มีวิทยฐานะ	๑๐ คะแนน ๑๐ ๘ ๖ ๔	พิจารณาจากเอกสารหลักฐานทางราชการ
๓	ประสบการณ์ด้านการสอน (๑) ตั้งแต่ ๑๖ ปีขึ้นไป (๒) ๑๑ - ๑๕ ปี (๓) ๖ - ๑๐ ปี (๔) ต่ำกว่า ๖ ปี	๑๐ คะแนน ๑๐ ๘ ๖ ๔	พิจารณาจากระยะเวลาที่ปฏิบัติการสอน/เคยปฏิบัติการสอน นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร(นับรวมประสบการณ์การสอน ในโรงเรียนเอกชน หรือ ครูอัตราจ้าง หรือพนักงานราชการ (ครูผู้สอน) โดยมีหลักฐานการปฏิบัติการสอนที่ได้รับรองจาก ผู้บริหารสถานศึกษาที่เคยปฏิบัติการสอนในสถานศึกษานั้นๆ) การนับระยะเวลาถ้ามีเศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป ให้นับเป็น ๑ ปี
๔	วินัยและจรรยาบรรณ (๑) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือไม่เคย ประพฤติผิดจรรยาบรรณของวิชาชีพ (๒) เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือเคยประพฤติผิด จรรยาบรรณวิชาชีพระดับโทษภาคทัณฑ์ (๓) เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือเคยประพฤติผิด จรรยาบรรณวิชาชีพสูงกว่าระดับโทษภาคทัณฑ์	๑๐ คะแนน ๑๐ ๕ ๐	พิจารณาจากการเคยหรือไม่เคยถูกสั่งลงโทษทางวินัย หรือ จรรยาบรรณวิชาชีพมาก่อนวันรับสมัครวันแรก โดยไม่ให้นำผล ของ พรบ.ล้างมลทิน มามีผลต่อการพิจารณา
๕	การประกอบคุณงามความดี (๑) ระดับ สภฐ/ชาติ/นานาชาติ (๒) ระดับภาค/จังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา (๓) ระดับศูนย์เครือข่าย/กลุ่มโรงเรียน/ สหวิทยาเขตฯลฯ (๔) ระดับสถานศึกษา/หน่วยงาน (๕) ไม่มี	๑๐ คะแนน ๑๐ ๘ ๖ ๔ ๐	พิจารณาจากเกียรติบัตร/รางวัล/โล่ หรือเอกสาร หลักฐานอื่น จากหน่วยงานต่างๆหรือได้รับการรับรองจากบุคคล สถานศึกษา และองค์กรต่างๆ ที่แสดงว่าเป็นคนที่ได้รับการยกย่องด้านการ ประกอบคุณงามความดีที่สูงสุดเพียงระดับเดียว



รายละเอียดองค์ประกอบการประเมิน และตัวชี้วัดคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงาน
การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์
แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

๒. การประเมินผลการปฏิบัติงาน (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)
พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	ผลงานด้านการจัดการเรียนรู้หรือการส่งเสริมการเรียนรู้ที่ประสบความสำเร็จ (๑) มี ๕ รายการ (๒) มี ๔ รายการ (๓) มี ๓ รายการ (๔) มี ๒ รายการ (๕) มี ๑ รายการ (๖) ไม่มี	๑๐ คะแนน ๑๐ ๘ ๖ ๔ ๒ ๐	พิจารณาจากหลักฐาน ดังนี้ ๑. โครงสร้างรายวิชา/แผนปฏิบัติการ/โครงการกิจกรรม ๒. หน่วยการจัดการเรียนรู้/หลักสูตรการจัดการจัดการ/คู่มือการปฏิบัติงาน ๓. แผนการจัดประสบการณ์/แผนการจัดการเรียนรู้/แผนการจัดกิจกรรม/การจัดทำปฏิทินการปฏิบัติงานและจัดระบบการให้บริการ ๔. สื่อ นวัตกรรมการเรียนการสอน/เครื่องมือ วิธีปฏิบัติในการปฏิบัติงาน ๕. การสรุปผล รายงานผลการจัดการเรียนรู้/สรุปรายงานผลโครงการ/กิจกรรม
๒	การเป็นผู้นำทางวิชาการ หรือการนำเสนอผลงานทางวิชาการที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา (๑) มี ๕ รายการ (๒) มี ๔ รายการ (๓) มี ๓ รายการ (๔) มี ๒ รายการ (๕) มี ๑ รายการ (๖) ไม่มี	๑๐ คะแนน ๑๐ ๘ ๖ ๔ ๒ ๐	พิจารณาจากหลักฐาน ดังนี้ ๑. การมีส่วนร่วมในงานวิชาการ เช่น คำสั่ง ภาพถ่าย ฯลฯ ๒. คำสั่งแต่งตั้งให้เป็นหัวหน้างาน/หัวหน้ากลุ่มงาน/ครูวิชาการ โรงเรียน/หัวหน้าโครงการ/หัวหน้ากลุ่มสาระอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ๓. การเผยแพร่ผลงานตามช่องทางต่างๆ ๔. เครือข่ายทางวิชาการ เช่น เป็นสมาชิกชมรม หรือ ชุมนุมทางวิชาการ ทั้งในระบบ และ Social Network ๕. การสรุป/รายงานผลการดำเนินงาน
๓	การเป็นวิทยากรหรือคณะกรรมการหรือคณะทำงานที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา (๑) ระดับ สพฐ./ชาติ/นานาชาติ (๒) ระดับภาค/จังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา (๓) ระดับศูนย์เครือข่าย/กลุ่มโรงเรียน/สหวิทยาเขตฯ (๔) ระดับสถานศึกษา/หน่วยงาน (๕) ไม่มี	๑๐ คะแนน ๑๐ ๘ ๖ ๔ ๐	พิจารณาจากหลักฐาน คำสั่ง/บันทึกข้อความ/เกียรติบัตร/หนังสือเชิญ/หนังสือตอบขอบคุณ/โล่หรือเอกสารหลักฐานอื่นที่แสดงว่าเป็นวิทยากร/คณะกรรมการ/คณะทำงาน ที่สูงสุดเพียงระดับเดียว



๒. ผลการปฏิบัติงาน (ต่อ)

พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๔	ผลการปฏิบัติงานที่เกิดขึ้นกับตนเอง (๑) ระดับ สพฐ./ชาติ/นานาชาติ (๒) ระดับภาค/จังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา (๓) ระดับศูนย์เครือข่าย/กลุ่มโรงเรียน/ สทวิทยาเขตฯ (๔) ระดับสถานศึกษา/หน่วยงาน (๕) ไม่มี	๑๐ คะแนน ๑๐ ๘ ๖ ๔ ๐	พิจารณาจากรางวัลของตนเองที่ได้รับจากการพัฒนา คุณภาพการศึกษา เช่น โล่/รางวัล/เกียรติบัตร/วุฒิบัตร/ เข็มเชิดชูเกียรติ/ประกาศเกียรติคุณ หรือเอกสารหลักฐานอื่น ที่อ้างอิงได้ว่าได้รับรางวัลนั้นๆ ที่สูงสุดเพียงระดับ
๕	ผลการปฏิบัติงานที่เกิดขึ้นกับผู้เรียน/ผู้รับบริการ (๑) มีพัฒนาการ/คะแนนเพิ่มขึ้น ๒ ขึ้นไป (๒) มีพัฒนาการ/คะแนนเพิ่มขึ้น ๑ (๓) มีพัฒนาการ/คะแนนเท่าเดิม (๔) ไม่มีพัฒนาการ/คะแนนลดลง	๑๐ คะแนน ๑๐ ๘ ๖ ๐	พิจารณาจากพัฒนาการ/ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนในการจัด กิจกรรม/การจัดประสบการณ์/วิชาที่ปฏิบัติการสอน/งานที่ให้ บริการทางการศึกษาตามคำรับรอง/ผลการประเมินตามแผน ปฏิบัติการฯ โดยเปรียบเทียบต่อเนื่อง ๒ ปีการศึกษา/ ปีงบประมาณภายใน ๕ ปีการศึกษา/ปีงบประมาณ



เอกสาร ๕

รายละเอียดองค์ประกอบการประเมิน และตัวชี้วัดคะแนนการประเมินสมรรถนะ
การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์
แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

๓. การประเมินสมรรถนะ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)
พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	กรอบการพิจารณา
๑	การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (๑) มีความสามารถในการวางแผนการปฏิบัติงาน (๒) มีความสามารถในการปฏิบัติงาน (๓) มีผลการปฏิบัติงาน	พิจารณาจากผลการประเมินพฤติกรรมจากผู้เกี่ยวข้อง(โดยทางลับ) ตามองค์ประกอบ/ตัวชี้วัดที่กำหนด โดยพิจารณาภาพรวม ให้สอดคล้อง ตามสภาพจริง ตามการรับรู้ของผู้ประเมิน แนวทางการประเมิน กรณีผู้สมัครเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติงาน อยู่ในสถานศึกษา ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษากำหนดผู้ประเมิน จำนวน ๕ คนต่อผู้สมัคร ๑ คน ได้แก่ ๑. ผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือผู้รักษาการในตำแหน่ง หรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๑ คน ๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครู จำนวน ๓ คน ๓. ศึกษานิเทศก์ใน สพท.ที่รับผิดชอบสถานศึกษาของผู้สมัคร จำนวน ๑ คน (สำหรับสถานศึกษาสังกัด สศศ.ให้มอบหมาย รองผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย จำนวน ๑ คน) หากผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นผู้สมัคร ให้รองผู้อำนวยการสถานศึกษา เป็นผู้ประเมิน หากไม่มีรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ให้ประธานเครือข่าย (หรือที่เรียกชื่ออย่างอื่นในลักษณะกลุ่มโรงเรียน) เป็นผู้ประเมิน หากสถานศึกษาไม่มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่ง ครู ที่จะมอบหมายให้เป็นผู้ประเมิน ไม่ครบ ๓ คน ให้ผู้ประเมินคนที่ ๑ ประสานโดยทางลับให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาใน เครือข่ายนั้น(หรือที่เรียกชื่ออย่างอื่นในลักษณะกลุ่มโรงเรียน) เป็นผู้ประเมิน ให้ครบ จำนวน ๓ คน หากครูเป็นผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นผู้สมัคร ให้ประธานเครือข่าย(หรือที่เรียกชื่ออย่างอื่นในลักษณะกลุ่มโรงเรียน) เป็นผู้ประเมิน
๒	การบริการที่ดี (๑) มีความสามารถในการสร้างระบบการให้บริการ (๒) มีความสามารถในการให้บริการ (๓) มีผลจากการให้บริการ	
๓	การพัฒนาตนเอง (๑) มีการพัฒนาตนเองด้วยวิธีการที่หลากหลายและต่อเนื่อง (๒) มีการนำผลการพัฒนาตนเองมาใช้พัฒนางาน	
๔	การทำงานเป็นทีม (๑) มีความสามารถในการวางแผนเพื่อการปฏิบัติงานเป็นทีม (๒) มีความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกัน (๓) มีผลการปฏิบัติงานร่วมกัน	
๕	การวิเคราะห์และสังเคราะห์ (๑) มีความสามารถในการวิเคราะห์ด้านการพัฒนาการศึกษา (๒) มีความสามารถในการสังเคราะห์ด้านการพัฒนาการศึกษา (๓) มีความสามารถในการทำวิจัยเพื่อการพัฒนาการศึกษา	
๖	การสื่อสารและแรงจูงใจ (๑) มีความสามารถในการเลือกใช้วิธีการและช่องทาง ที่เหมาะสม (๒) มีความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ ความคิด ให้ผู้อื่นเข้าใจ (๓) มีความสามารถในการใช้ภาษาโน้มน้าว จูงใจ ให้ผู้อื่น คล้อยตาม เพื่อบรรลุจุดมุ่งหมายของการสื่อสาร	หาก สพท.ใดไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ให้ผู้ประเมินคนที่ ๑ ประสาน ผอ. สพท.มอบบุคลากรที่เห็นสมควรเป็นผู้ประเมินได้ ตามความเหมาะสม กรณีผู้สมัครเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติงาน อยู่ใน สพท. ให้ ผอ.สพท.กำหนดผู้ประเมิน จำนวน ๕ คนต่อผู้สมัคร ๑ คน ได้แก่ ๑. ผอ.สพท. หรือรอง ผอ.สพท. หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย จำนวน ๑ คน ๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่ในสพท.



๓. การประเมินสมรรถนะ (ต่อ)

พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	กรอบการพิจารณา
๗	<p>การพัฒนาศักยภาพบุคลากร</p> <p>(๑)มีความสามารถในการวางแผน ออกแบบ ถ่ายทอดความรู้ ทักษะ เพื่อพัฒนาบุคลากร</p> <p>(๒) มีความสามารถในการเลือกเทคนิควิธีการ ถ่ายทอดความรู้ ทักษะ เพื่อพัฒนาบุคลากรที่หลากหลาย</p> <p>(๓) มีความสามารถในการประเมินผลการพัฒนาและสรุป รายงานผลการพัฒนา</p>	<p>๓.ศึกษานิเทศก์ใน สพท. ของผู้สมัคร จำนวน ๓ คน</p> <p>หาก สพท.ใดไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ให้ผู้ประเมินคนที่ ๑ มอบหมายบุคลากรที่เห็นสมควร จำนวน ๑ คน เป็นผู้ประเมินได้ตามความเหมาะสม</p> <p>ทั้งนี้ให้ผู้สมัครดาวน์โหลดแบบประเมินตามแบบที่ สพฐ.กำหนด จากเว็บไซต์ของ ศธจ. หรือเว็บไซต์ของ สพท.หรือเว็บไซต์ของ สพร. สพฐ. http://personnel.obec.go.th จำนวน ๕ ชุด ส่งให้ผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือ ผอ.สพท. แล้วแต่กรณี ก่อนวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๒ เพื่อกำหนดผู้ประเมินของผู้สมัคร เข้ารับการคัดเลือก และดำเนินการประเมินระหว่างวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๒ เมื่อผู้ประเมินทั้ง ๕ คน ประเมินผู้สมัครแล้ว ให้ผู้ประเมินแต่ละคน นำแบบประเมินใส่ซองปิด ผนึกประทับตราลับพร้อมลงลายมือชื่อกำกับ ส่งมอบให้ผู้ประเมิน คนที่ ๑ รวบรวม โดยนำแบบประเมินของผู้ประเมินทั้ง ๕ ของ บรรจุใส่ซองรวมกันอีกซองหนึ่ง แล้วปิดผนึกประทับตราลับพร้อมลง ลายมือชื่อกำกับ และมอบให้ ผอ.สพท.เป็นผู้รวบรวมของแบบ ประเมินของผู้สมัครในสังกัด โดยส่งให้ถึงสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดที่ผู้สมัครได้สมัครเข้ารับการคัดเลือกใน กศจ. นั้น <u>ภายในวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๒ เป็นอย่างช้า</u></p>



รายละเอียดองค์ประกอบการประเมิน และตัวชี้วัดคะแนนการสัมภาษณ์
การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์
แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

๔. สัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)
พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	การแสดงวิสัยทัศน์ด้านการนิเทศการศึกษา	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ แสดงถึงภาพในอนาคต และสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้
๒	การนำเสนอแนวคิดในการพัฒนางานวิชาการ	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากความสามารถนำเสนอแนวคิดในการพัฒนาวิชาการตามความถนัด
๓	การนำเสนอผลงานที่ภาคภูมิใจ (Best Practice)	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากผลงานที่ภาคภูมิใจ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มีความถูกต้องตามหลักวิชาการ มีประโยชน์และเป็นแบบอย่างในการพัฒนาคุณภาพการศึกษา
๔	บุคลิกภาพ	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากบุคลิกภาพภายนอกและภายใน มีการแสดงออกทางความคิด และควบคุมอารมณ์ได้อย่างเหมาะสม
๕	ทักษะสื่อสาร	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากความสามารถในการสื่อสาร โดยใช้ภาษา ท่าทาง น้ำเสียง ประกอบการสื่อสารและแสดงออกทางอารมณ์ได้อย่างเหมาะสม



(โปรดเขียนตัวบรรจงด้วยปากกาถูลีน)

- ผู้สมัครจะต้องกรอกใบสมัครด้วยลายมือของตนเอง และลงลายมือชื่อต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร
- ก่อนยื่นใบสมัครจะต้องตรวจสอบหลักฐานต่าง ๆ ให้ครบถ้วน ถูกต้องและรับรองสำเนาเอกสารทุกแผ่น



เลขประจำตัวสอบผู้สมัครสอบ

--	--	--	--	--	--	--	--

ติดรูปถ่าย
ขนาด 1 นิ้ว
ถ่ายไม่เกิน
6 เดือน

**ใบสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน**

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

ด้วยข้าพเจ้าประสงค์จะสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัด

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา

จึงขอเสนอรายละเอียด พร้อมหลักฐานเกี่ยวกับตัวข้าพเจ้าเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

- ชื่อและนามสกุล (นาย/นาง/นางสาว)..... สัญชาติ..... เชื้อชาติ.....
- บัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐเลขที่..... วันออกบัตร..... บัตรหมดอายุ.....
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....
- เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.อายุ.....ปี.....เดือน (นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย)
- ที่อยู่ตามทะเบียนบ้าน เลขที่..... ซอย..... ถนน..... ตำบล.....
อำเภอ..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์.....
- วุฒิการศึกษาที่ใช้สมัครสอบ ชื่อวุฒิ (ระบุตัวย่อ)..... สาขาวิชาเอก.....
สำเร็จการศึกษาจากสถานศึกษา..... เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
วุฒิการศึกษาสูงสุดที่ได้รับ..... สาขาวิชาเอก..... ความรู้ความสามารถพิเศษ.....
- ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง
โรงเรียน..... ตั้งแต่วันที่.....
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา..... ตั้งแต่วันที่.....
- ปัจจุบันมีภาระการสอน จำนวน..... คาบ/ชั่วโมงต่อสัปดาห์
- เคยดำรงตำแหน่ง อาจารย์ ๑ ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.
 อาจารย์ ๒ ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.
- หลักฐานที่แนบพร้อมใบสมัครคัดเลือก (โดยมีฉบับจริงมาแสดงด้วย) ซึ่งได้ลงชื่อรับรองสำเนาถูกต้องแล้ว รวม.....รายการ ดังนี้
 - สำเนาบัตรประจำตัวข้าราชการ ที่ยังไม่หมดอายุ จำนวน 1 ฉบับ
 - สำเนาทะเบียนบ้านที่มีชื่อของผู้สมัคร จำนวน 1 ฉบับ
 - สำเนาปริญญาบัตรหรือหนังสือรับรองคุณวุฒิ จำนวน 1 ฉบับ
 - สำเนาระเบียนแสดงผลการเรียน (Transcript) (ฉบับภาษาไทย) จำนวน 1 ฉบับ
 - สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพศึกษานิเทศก์ และยังไม่หมดอายุ จำนวน 1 ฉบับ
 - รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตา ขนาด 1 นิ้ว x 1.5 นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน 6 เดือน จำนวน 3 ใบ
 - เอกสารประกอบการประเมินประวัติ โดยผู้บังคับบัญชารับรอง สำหรับประกอบการประเมินตามองค์ประกอบและตัวชี้วัด (จัดทำเป็นรูปเล่ม จำนวน 3 เล่ม)
 - เอกสารประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยผู้บังคับบัญชารับรอง สำหรับประกอบการประเมินตามองค์ประกอบและตัวชี้วัด (จัดทำเป็นรูปเล่ม จำนวน 3 เล่ม)
 - หลักฐานอื่นๆ เช่น สำเนาหนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล สำเนาทะเบียนสมรส กรณีที่ชื่อสกุล ไม่ตรงกัน (ถ้ามี)

10. สถานที่ติดต่อได้ทางจดหมายลงทะเบียน (ในเขตจ่ายของไปรษณีย์) บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ตรอก/ซอย..... ถนน..... ตำบล/แขวง อำเภอ/เขต จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์ โทรศัพท์..... โทรศัพท์มือถือ.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้าพเจ้าเป็นผู้มีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์ และมีคุณสมบัติด้านอื่นครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร และข้อความดังกล่าวข้างต้นนี้เป็นความจริงทุกประการ หากไม่เป็นความจริง ให้ถือว่าข้าพเจ้าไม่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกครั้งนี้ และข้าพเจ้าจะไม่เรียกร้องสิทธิใด ๆ ในภายหลัง ทั้งสิ้น

ลงชื่อ.....ผู้สมัครคัดเลือก

(.....)

ยื่นใบสมัคร วันที่..... เดือน..... พ.ศ.

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

ขอรับรองว่า (นาย/นาง/นางสาว).....เป็นผู้มีความประพฤติ ความรู้ ความสามารถเหมาะสม และมีคุณสมบัติครบถ้วน สมควรให้ผู้สมัครคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในตำแหน่งศึกษานิเทศก์ได้

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง

(.....)

ตำแหน่ง.....

บันทึกของเจ้าหน้าที่รับสมัคร	ความเห็นของเจ้าหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติ
ผู้สมัครได้เสนอใบสมัครและหลักฐานไว้แล้วปรากฏว่า <input type="radio"/> หลักฐานครบถ้วน <input type="radio"/> ไม่ถูกต้อง เนื่องจาก.....	ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครแล้ว เห็นว่า <input type="radio"/> มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร <input type="radio"/> ขาดคุณสมบัติเนื่องจาก.....
ลงชื่อลายมือชื่อ.....ผู้รับสมัคร (.....) ตำแหน่ง..... วันที่...../...../.....	ลงชื่อลายมือชื่อ.....ผู้ตรวจสอบคุณสมบัติ (.....) ตำแหน่ง..... วันที่...../...../.....

(ปก)

แบบรายงาน.....

สำหรับใช้ประกอบการประเมินตัวชี้วัด
การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ศึกษานิเทศก์

โดย

.....

ปัจจุบันตำแหน่ง.....

โรงเรียน สพป. / สพม.

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

แบบรายงานประวัติ
สำหรับใช้ประกอบการประเมินตัวชี้วัด
การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ศึกษานิเทศก์

.....

ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนตัว

1. ชื่อ - ชื่อสกุล
2. วัน เดือน ปีเกิด.....อายุ.....ปี.....เดือน
3. ปัจจุบันปฏิบัติหน้าที่ราชการ โรงเรียน หรือ(กลุ่มงานในสพท.).....
อำเภอ.....สพป./สพม.

ตอนที่ 2 ประวัติ

1. คุณวุฒิการศึกษา

- () 1. ระดับปริญญาเอก ชื่อวุฒิวิชาเอก.....
- () 2. ระดับปริญญาโท ชื่อวุฒิ.....วิชาเอก.....

เอกสารประกอบหน้า.....

2. วิทยฐานะ หรือ ระดับตำแหน่งที่เทียบเท่า

- () 1. เชี่ยวชาญ/เชี่ยวชาญพิเศษ
- () 2.ชำนาญการพิเศษ
- () 3. ชำนาญการ
- () 4. ไม่มีวิทยฐานะ

เอกสารประกอบหน้า.....

3. ประสบการณ์ด้านการสอน

- () 1. ตั้งแต่ 16 ปีขึ้นไป
- () 2. 11 - 15 ปี
- () 3. 6 - 10 ปี
- () 4. ต่ำกว่า 6 ปี

เอกสารประกอบหน้า.....

4. วินัยและจรรยาบรรณ

- () ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือไม่เคยประพฤติผิดจรรยาบรรณของวิชาชีพ
- () เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือเคยประพฤติผิดจรรยาบรรณวิชาชีพระดับโทษภาคทัณฑ์
- () เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือเคยประพฤติผิดจรรยาบรรณวิชาชีพสูงกว่าระดับโทษภาคทัณฑ์

เอกสารประกอบหน้า.....

5. การประกอบคุณงามความดี

- () 1. ระดับ สพฐ./ชาติ/นานาชาติ
- () 2. ระดับภาค/จังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา
- () 3. ระดับศูนย์เครือข่าย/กลุ่มโรงเรียน/สภวิทยาเขต ฯลฯ
- () ๔. ระดับสถานศึกษา/หน่วยงาน
- () ๕. ไม่มี

เอกสารประกอบหน้า.....

ขอรับรองว่าข้อมูลข้างต้นเป็นจริงทุกประการ หากตรวจพบภายหลังว่าข้อมูลและเอกสารที่เกี่ยวข้องมีความไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง ถือว่าหมดสิทธิในการเข้ารับการคัดเลือก

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

ขอรับรองว่าข้อมูลของ.....เป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้อำนวยการโรงเรียน หรือ ผอ.สพท.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

แบบรายงานผลการปฏิบัติงาน
สำหรับใช้ประกอบการประเมินตัวชี้วัด
การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ศึกษานิเทศก์

.....

ตอนที่ ๑ ข้อมูลส่วนตัว

๑. ชื่อ - ชื่อสกุล

๒. วัน เดือน ปีเกิด.....อายุ.....ปี.....เดือน

๓. ปัจจุบันปฏิบัติหน้าที่ราชการ โรงเรียน หรือ(กลุ่มงานในสพท.).....

อำเภอ.....สพป./สพม.

ตอนที่ ๒ ผลการปฏิบัติงาน

๑. ผลงานด้านการจัดการเรียนรู้ หรือการส่งเสริมการเรียนรู้ที่ประสบความสำเร็จ

จำนวน.....รายการ

เอกสารประกอบหน้า.....

๒. การเป็นผู้นำทางวิชาการ หรือการนำเสนอผลงานทางวิชาการที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา

จำนวน.....รายการ

เอกสารประกอบหน้า.....

๓. การเป็นวิทยากรหรือคณะกรรมการหรือคณะทำงานที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา

() ๑. ระดับ สพฐ./ชาติ/นานาชาติ

() ๒. ระดับภาค/จังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา

() ๓. ระดับศูนย์เครือข่าย/กลุ่มโรงเรียน/สหวิทยาเขต ฯลฯ

() ๔. ระดับสถานศึกษา/หน่วยงาน

() ๕. ไม่มี

เอกสารประกอบหน้า.....

๔. ผลการปฏิบัติงานที่เกิดขึ้นกับตนเอง

() ๑. ระดับ สพฐ./ชาติ/นานาชาติ

() ๒. ระดับภาค/จังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา

() ๓. ระดับศูนย์เครือข่าย/กลุ่มโรงเรียน/สหวิทยาเขต ฯลฯ

() ๔. ระดับสถานศึกษา/หน่วยงาน

() ๕. ไม่มี

เอกสารประกอบหน้า.....

๕. ผลการปฏิบัติงานที่เกิดขึ้นกับผู้เรียน/ผู้รับบริการ

- () มีพัฒนาการ/คะแนนเพิ่มขึ้น.....
 - () มีพัฒนาการ/คะแนนเท่าเดิม
 - () ไม่มีพัฒนาการ/คะแนนลดลง
- เอกสารประกอบหน้า.....

ขอรับรองว่าข้อมูลข้างต้นเป็นจริงทุกประการ หากตรวจพบภายหลังว่าข้อมูลและเอกสารที่เกี่ยวข้องมีความไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง ถือว่าหมดสิทธิในการเข้ารับการคัดเลือก

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

ขอรับรองว่าข้อมูลของ.....เป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้อำนวยการโรงเรียน หรือ ผอ.สพท.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

สำหรับประเมินผู้สมัครเข้ารับการศึกษาที่ปฏิบัติงานในสถานศึกษา

แบบประเมินสมรรถนะจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง
ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลผู้รับการประเมิน (ผู้สมัครเข้ารับการศึกษากรอกข้อมูลในส่วนนี้)
ชื่อ-ชื่อสกุล ผู้รับการประเมิน.....ตำแหน่ง.....
โรงเรียน/หน่วยงาน.....สังกัด.....
ประสงค์เข้ารับการศึกษาที่ กศจ. เพชรบูรณ์ () สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
() สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา

ส่วนที่ ๒ สำหรับผู้ประเมิน โดยให้ทำเครื่องหมาย ข้อใดข้อหนึ่งในช่องที่ตรงกับตนเอง
ผู้ประเมินคนที่ ๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้รักษาการในตำแหน่ง หรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
 ประธานเครือข่าย (หรือที่เรียกชื่ออย่างอื่นในลักษณะกลุ่มโรงเรียน)
ผู้ประเมินคนที่ ๒ - ๔ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู
ผู้ประเมินคนที่ ๕ ศึกษานิเทศก์ ที่รับผิดชอบสถานศึกษาของผู้รับการประเมิน

ส่วนที่ ๓ ให้ผู้ประเมินแต่ละคนประเมินสมรรถนะของผู้รับการประเมิน ตามสภาพความเป็นจริง
ตามการรับรู้ของผู้ประเมิน โดยพิจารณาจากตัวชี้วัดของสมรรถนะ ๗ ด้าน ในภาพรวม

รายการประเมิน	ระดับพฤติกรรม				
	(๑) แสดงออก ระดับมากที่สุด (๕ คะแนน)	(๒) แสดงออก ระดับมาก (๔ คะแนน)	(๓) แสดงออก ระดับปานกลาง (๓ คะแนน)	(๔) แสดงออก ระดับน้อย (๒ คะแนน)	(๕) แสดงออก ระดับน้อยที่สุด (๑ คะแนน)
๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์					
๒. การบริการที่ดี					
๓. การพัฒนาตนเอง					
๔. การทำงานเป็นทีม					
๕. การวิเคราะห์และสังเคราะห์					
๖. การสื่อสารและแรงจูงใจ					
๗. การพัฒนาศักยภาพบุคลากร					
รวมคะแนน (คะแนนเต็ม ๓๕ คะแนน)					
คะแนนรวมทั้งสิ้น = (๑)+(๒)+(๓)+(๔)+(๕) =คะแนน					
คิดเป็นคะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน = $\frac{\text{คะแนนรวมทั้งสิ้น}}{๓๕} \times ๑๐ = \dots\dots\dots$ คะแนน (ทศนิยมสองตำแหน่งไม่ปัดเศษ)					

ลงชื่อ..... ผู้ประเมิน
(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

หมายเหตุ ๑. ให้ผู้ประเมินนำแบบประเมินที่ให้คะแนนแล้ว ใส่ซองปิดผนึกประทับตราลับพร้อมลงลายมือชื่อกำกับส่งมอบให้ผู้ประเมินคนที่ ๑
๒. ผู้ประเมินคนที่ ๑ นำของแบบประเมินของทั้ง ๕ ของ บรรจุของรวมกันอีกซองหนึ่ง แล้วปิดผนึกประทับตราลับพร้อมลงลายมือชื่อกำกับมอบให้ ผอ.สพท. เป็นผู้ส่งให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำหรับประเมินผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกที่ปฏิบัติงานในสพท.

แบบประเมินสมรรถนะจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง
ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลผู้รับการประเมิน (ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกกรอกข้อมูลในส่วนนี้)
ชื่อ-ชื่อสกุล ผู้รับการประเมิน.....ตำแหน่ง.....
โรงเรียน/หน่วยงาน.....สังกัด.....
ประสงค์เข้ารับการคัดเลือกที่ กศจ. เพชรบูรณ์ () สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
() สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา

ส่วนที่ ๒ สำหรับผู้ประเมิน โดยให้ทำเครื่องหมาย ข้อใดข้อหนึ่งในช่องที่ตรงกับตนเอง
ผู้ประเมินคนที่ ๑ ผอ.สพท. หรือรอง ผอ.สพท. หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
ผู้ประเมินคนที่ ๒ - ๔ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ปฏิบัติหน้าที่ใน สพท.
ผู้ประเมินคนที่ ๕ ศึกษานิเทศก์ ใน สพท.

ส่วนที่ ๓ ให้ผู้ประเมินแต่ละคนประเมินสมรรถนะของผู้รับการประเมิน ตามสภาพความเป็นจริง
ตามการรับรู้ของผู้ประเมิน โดยพิจารณาจากตัวชี้วัดของสมรรถนะ ๗ ด้าน ในภาพรวม

รายการประเมิน	ระดับพฤติกรรม				
	(๑) แสดงออก ระดับมากที่สุด (๕ คะแนน)	(๒) แสดงออก ระดับมาก (๔ คะแนน)	(๓) แสดงออก ระดับปานกลาง (๓ คะแนน)	(๔) แสดงออก ระดับน้อย (๒ คะแนน)	(๕) แสดงออก ระดับน้อยที่สุด (๑ คะแนน)
๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์					
๒. การบริการที่ดี					
๓. การพัฒนาตนเอง					
๔. การทำงานเป็นทีม					
๕. การวิเคราะห์และสังเคราะห์					
๖. การสื่อสารและแรงจูงใจ					
๗. การพัฒนาศักยภาพบุคลากร					
รวมคะแนน (คะแนนเต็ม ๓๕ คะแนน)					
คะแนนรวมทั้งสิ้น = (๑)+(๒)+(๓)+(๔)+(๕) =คะแนน					
คิดเป็นคะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน = $\frac{\text{คะแนนรวมทั้งสิ้น}}{๓๕} \times ๑๐ = \dots\dots\dots$ คะแนน (ทศนิยมสองตำแหน่งไม่ปิดเศษ)					

ลงชื่อ..... ผู้ประเมิน
(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

หมายเหตุ ๑. ให้ผู้ประเมินนำแบบประเมินที่ให้คะแนนแล้ว ใส่ซองปิดผนึกประทับตราลับพร้อมลงลายมือชื่อกำกับ ส่งมอบให้ผู้ประเมินคนที่ ๑
๒. ผู้ประเมินคนที่ ๑ นำของแบบประเมินของทั้ง ๕ ของ บรรจุใส่ซองรวมกันอีกซองหนึ่ง แล้วปิดผนึกประทับตราลับ พร้อมลงลายมือชื่อกำกับ มอบให้ ผอ.สพท.เป็นผู้ส่งให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

(ลับ)

แบบประเมิน ๑/๓

แบบสรุปผลคะแนนการประเมินสมรรถนะจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง
ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลผู้รับการประเมิน

ชื่อ - ชื่อสกุล ผู้รับการประเมิน.....ตำแหน่ง.....
โรงเรียน/หน่วยงาน.....สังกัด.....
ยื่นสมัครเข้ารับการคัดเลือกที่ กศจ..... () สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
() สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา

ส่วนที่ ๒ ผลคะแนนของผู้ประเมิน ๕ คน (กรรมการที่ กศจ. แต่งตั้งกรอกข้อมูลในส่วนนี้)

ลำดับที่	ผู้ประเมิน	คะแนน
๑	คนที่ ๑	
๒	คนที่ ๒	
๓	คนที่ ๓	
๔	คนที่ ๔	
๕	คนที่ ๕	
รวมคะแนน (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)		

ลงชื่อ.....กรรมการที่ กศจ. แต่งตั้ง
(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....