



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์  
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อรับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)  
ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์

ด้วย คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (ตามคำสั่ง คสช.ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐) ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบและอนุมัติ ให้ประกาศตำแหน่งว่าง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อรับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในจังหวัดเพชรบูรณ์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง การย้ายและการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕ เรื่อง การย้ายข้าราชการพลเรือน หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การจัดกลุ่มตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๔ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗ เรื่อง การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้ดำรงตำแหน่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ โดยอาศัยความรู้ ความชำนาญและประสบการณ์เฉพาะตัว สำหรับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่ง ประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๖ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ และประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการย้าย เปลี่ยนตำแหน่งหรือโอน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๔

/จึงประกาศรับสมัคร...

จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อรับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ รายละเอียด ดังนี้

**๑. ตำแหน่งว่างที่ประกาศรับสมัครคัดเลือก จำนวน ๑๒ อัตรา**

**๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๒ ตำแหน่ง**

ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง/กลุ่ม	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	หมายเหตุ
๑	อ ๓๒	กลุ่มนโยบายและแผน นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๕๘,๓๙๐	
๒	อ ๔๕	กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๓๘,๗๕๐	

**๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๒ ตำแหน่ง**

ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง/กลุ่ม	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	หมายเหตุ
๑	อ ๓๐	กลุ่มบริหารงานบุคคล เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๕๕,๐๒๐	
๒	อ ๖	กลุ่มอำนวยการ เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๕๐,๗๐๐	

**๑.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๒ ตำแหน่ง**

ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง/กลุ่ม	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	หมายเหตุ
๑	อ ๓๓	กลุ่มนโยบายและแผน นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๖๐,๓๓๐	
๒	อ ๓๘	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑๗,๐๖๐	

๑.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๖ ตำแหน่ง

ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง/กลุ่ม	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	หมายเหตุ
๑	อ ๗	กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ นักวิชาการเงินและบัญชี (ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงิน และสินทรัพย์)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๕๘,๓๙๐	
๒	อ ๒๐	กลุ่มบริหารงานบุคคล นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๕๖,๘๘๐	
๓	อ ๒๖	กลุ่มกฎหมายและคดี นิติกร	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑๙,๕๕๐	
๔	อ ๔๐	กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา นักวิชาการศึกษา	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๔๓,๖๐๐	
๕	อ ๔๖	หน่วยตรวจสอบภายใน นักวิชาการตรวจสอบภายใน	วิชาการ	ปฏิบัติงาน/ชำนาญการ	๔๓,๖๐๐	
๖	อ ๔๑	กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑๙,๕๕๐	

๒. คุณสมบัติของผู้ขอย้าย ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๒.๑ มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม และมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานตำแหน่ง ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒.๒ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับตำแหน่ง ที่จะแต่งตั้ง

๒.๓ ไม่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

๒.๔ ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนว่ากระทำความผิดวินัย หรือถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ

๒.๕ ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา เว้นแต่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๒.๖ ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย

๒.๗ ในกรณีที่ตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้เข้ารับการคัดเลือกผู้ใดเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนดให้ถือว่าบุคคลผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว หรือหากผู้ใดได้รับการแต่งตั้งแล้วจะถูกเพิกถอนคำสั่งแต่งตั้ง

/๓. ระยะเวลา...

### ๓. ระยะเวลาการยื่นคำร้องขอย้าย

ผู้ประสงค์เข้ารับการศึกษาคัดเลือกบุคคลเพื่อรับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้สมัครได้เพียง ๑ ตำแหน่ง โดยยื่นแบบคำขอ พร้อมเอกสารประกอบการพิจารณา ด้วยตนเอง ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ตั้งแต่วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ ในวันและเวลาราชการ หากพ้นกำหนดเวลาดังกล่าวถือว่าไม่ประสงค์เข้ารับการศึกษาคัดเลือก

### ๔. เอกสารประกอบการยื่นคำร้องขอย้าย

๔.๑ คำขอย้าย ตามแบบที่กำหนด (ติดรูปถ่าย ๑ นิ้ว ๑ รูป) ที่ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน พร้อมเอกสารประกอบ จำนวน ๑ ชุด รายละเอียดตามแนบท้ายประกาศ ๑

๔.๒ สำเนาปริญญาบัตร

๔.๓ สำเนา ก.พ.๗ (ก.ค.ศ.๑๖) ที่มีรายละเอียดครบถ้วนสมบูรณ์ ตั้งแต่วันที่เริ่มรับราชการ จนถึงปัจจุบัน

๔.๔ สำเนาหลักฐานการเปลี่ยนชื่อ-ชื่อสกุล (ถ้ามี)

๔.๕ เอกสารและหลักฐานประกอบการพิจารณา องค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนประเมิน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๔ จำนวน ๖ ชุด รายละเอียด ตามแนบท้ายประกาศ ๒

๔.๖ กรณีการขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือการโอน ต่างกลุ่มตำแหน่งไปแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการขึ้นไป ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ จะต้องพิจารณาการประเมินบุคคลและผลงาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ตามหนังสือ สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ โดยให้จัดส่งเอกสารประกอบการพิจารณา เพิ่มเติม ดังนี้

(๑) ผลงานที่ผ่านมาที่เป็นผลสำเร็จที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในตำแหน่งหน้าที่ ความรับผิดชอบของผู้ยื่นคำขอ ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี ตำแหน่งระดับชำนาญการขึ้นไป จำนวน ๑ เรื่อง จำนวน ๓ ชุด

(๒) ข้อเสนอแนะความคิด/วิธีการ เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพ แนวคิดที่จะพัฒนางานในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง และมีการกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จของการดำเนินการ ไว้ด้วย จำนวน ๑ เรื่อง จำนวน ๓ ชุด รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ๓

๔.๗ เอกสารหลักฐานต่าง ๆ ตามแบบคำขอ โดยมีผู้รับรองสำเนาตามระเบียบสำนัก นายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม



๕.๒.๓ กรณีที่คะแนนเท่ากัน ให้ผู้ที่อาวุโสตามหลักราชการที่ ก.ค.ศ. กำหนดเป็นผู้ได้รับการพิจารณาให้ย้าย

๕.๒.๔ กรณีที่คะแนนอาวุโสตามหลักราชการที่ ก.ค.ศ. กำหนดเท่ากัน ให้อยู่ในดุลยพินิจของ กคจ. เป็นผู้พิจารณา และผลการตัดสินใจให้ถือเป็นที่สุด

๕.๓ การพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อรับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ โดยจะพิจารณาเรียงตามลำดับ ดังนี้

- ๑) การย้ายบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
- ๒) การย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ

## ๖. การแต่งตั้ง

๖.๑ จะแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกตามตำแหน่งว่าง ตามประกาศตำแหน่งว่างเมื่อได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์แล้ว กรณีผู้ได้รับการคัดเลือกรายใดต้องเสนอ ก.ค.ศ. พิจารณาคณสมบัติ จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งว่าง เมื่อทราบผลจาก ก.ค.ศ. แล้ว และหากตรวจพบภายหลังว่าผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณสมบัติต่างไปจาก ก.ค.ศ. กำหนด จะไม่พิจารณาแต่งตั้ง หรือยกเลิกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งแล้วแต่กรณีจะเรียกร่องสิทธิใด ๆ ในภายหลังมิได้

๖.๒ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกได้รับคะแนนประเมินสูงสุดจะได้รับการพิจารณารับย้ายแล้วแต่กรณี และหากผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้ดำรงตำแหน่งต่างกลุ่มตำแหน่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป จะต้องผ่านเกณฑ์การประเมินบุคคลและผลงานและจะแต่งตั้งได้ก็ต่อเมื่อคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์มีมติอนุมัติแล้ว

๖.๓ กรณีที่ผู้ยื่นความประสงค์ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอนแล้ว ไม่สามารถยกเลิกหรือเปลี่ยนแปลง หรือดำเนินการอื่นใดได้ เว้นแต่เป็นความประสงค์ของหน่วยงานต้นสังกัด ทั้งนี้ ต้องดำเนินการก่อนออกคำสั่ง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ว่าที่พันตรี 

(ประยัต กั่นชา)

ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

กรรมการและเลขานุการ แทน

ประธานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

ปฏิทินรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อรับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)  
ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์  
(แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔)

ที่	การดำเนินการ	วัน เดือน ปี
๑	ประกาศรับสมัคร	๑๑ มกราคม ๒๕๖๔
๒	รับสมัคร	๑๘-๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ (ในวันและเวลาราชการ)
๓	ตรวจสอบคุณสมบัติ	ระหว่างวันที่ ๑-๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
๔	ประกาศรายชื่อ	ภายในวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
๕	ดำเนินการคัดเลือกโดยวิธีการประเมิน ตามองค์ประกอบ การประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนประเมิน	ระหว่างวันที่ ๘-๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
๖	ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก	ภายในวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

รูปถ่าย ๑ นิ้ว  
ถ่ายไว้ไม่เกิน  
๖ เดือน

**แบบคำขอย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)**

เขียนที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

เรื่อง ขอย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

ด้วยข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว/ชั้นยศ).....อายุ.....ปี  
เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....เลขประจำตัวประชาชน.....  
ปัจจุบันเป็นข้าราชการ.....ตำแหน่ง.....  
ระดับ/วิทยฐานะ.....รับเงินเดือน ระดับ/ขั้น.....อัตรา/ขั้น.....บาท  
สังกัด/หน่วยงานการศึกษา/กอง/สำนัก.....กรม.....  
กระทรวง.....ตั้งอยู่ที่.....หมู่.....ถนน.....  
ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....  
โทรศัพท์.....โทรศัพท์เคลื่อนที่.....โทรสาร.....e-mail.....

ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ถนน.....ตำบล/แขวง.....  
อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์บ้าน.....  
โทรศัพท์เคลื่อนที่.....โทรสาร.....e-mail.....  
มีความสมัครใจขอย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)  
ตำแหน่ง.....กลุ่ม/สถานศึกษา.....  
สังกัดหน่วยการศึกษา/ส่วนราชการ.....

**ข้าพเจ้าขอเรียนว่า**

๑. ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากร  
ทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

๒. เริ่มเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการ.....เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....  
ตำแหน่ง.....ระดับ/ขั้น.....สังกัด.....  
ส่วนราชการ.....กระทรวง.....

**๓. วินัย/คดีความ**

- |                                       |  |
|---------------------------------------|--|
| ( ) เคยถูกลงโทษทางวินัย               | ( ) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย               |
| ( ) อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย | ( ) ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย |
| ( ) อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา     | ( ) ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา     |
| ( ) อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย | ( ) ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย |

๔. เหตุผลการขอย้าย

.....

.....

.....

๕. ประวัติการศึกษา(ให้ระบุคุณวุฒิทุกระดับ ตั้งแต่ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ(ปวช.)หรือเทียบเท่าขึ้นไป)

ที่	คุณวุฒิ	สาขา/วิชาเอก	สถาบันการศึกษา
๑	.....	.....	.....
๒	.....	.....	.....
๓	.....	.....	.....
๔	.....	.....	.....
๕	.....	.....	.....
	ฯลฯ		

๖. ประวัติการรับราชการ (ระบุเฉพาะที่มีการเปลี่ยนตำแหน่ง/ระดับ หรือเปลี่ยนหน่วยงาน)

ที่	วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง/ระดับ	สังกัด	หมายเหตุ
๑	.....	.....	.....	.....
๒	.....	.....	.....	.....
๓	.....	.....	.....	.....
๔	.....	.....	.....	.....
๕	.....	.....	.....	.....
	ฯลฯ			

สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการให้ระบุว่าบรรจุและแต่งตั้งโดยวิธีใด พร้อมเอกสารหลักฐาน

๗. ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา และผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ที่ประสงค์จะขอย้าย (ให้แนบเอกสารหลักฐานเพื่อประกอบการพิจารณา)

๗.๑ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา (ย้อนหลัง ๒ ปี)

.....

.....

.....

๗.๒ ผลงานที่เคยเสนอเพื่อเลื่อนตำแหน่ง/วิทยฐานะ (ถ้ามี)

.....

.....

.....

๗.๓ ผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน

.....

.....

.....

/ส.ปัจจุบัน...

๘. ปัจจุบันข้าพเจ้าได้รับเงินประจำตำแหน่ง/ค่าตอบแทน/วิทยฐานะ เดือนละ.....บาท  
เมื่อได้เปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอนมาดำรงตำแหน่งใด ข้าพเจ้ายินยอมที่จะรับเงินประจำตำแหน่ง/ค่าตอบแทน ตามที่กำหนด  
สำหรับตำแหน่งนั้น

๙. เอกสารหลักฐานต่าง ๆ ที่ส่งเพื่อประกอบการพิจารณา โดยมีผู้รับรองสำเนาตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี  
ว่าด้วยงานสารบรรณ ดังนี้

- ๙.๑ สำเนาปริญญาบัตร หรือเอกสารหลักฐานอื่นที่แสดงการสำเร็จการศึกษา
- ๙.๒ สำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา (Transcript)
- ๙.๓ สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗) ที่มีรายละเอียดครบถ้วนสมบูรณ์  
ตั้งแต่วันที่เริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน
- ๙.๔ หนังสือยินยอมให้โอนของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งของส่วนราชการ  
หรือหน่วยงานสังกัดเดิม ซึ่งระบุวัน เดือน ปีที่ให้โอน
- ๙.๕ หนังสือยินยอมการรับเงินเดือนที่ต่ำกว่าเดิม (ถ้ามี)
- ๙.๖ สำเนาเอกสารหลักฐานที่แสดงผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน
- ๙.๗ สำเนาเอกสารหลักฐานที่แสดงถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์  
ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะขอย้าย
- ๙.๘ สำเนามาตรฐานตำแหน่งที่ผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน ดำรงตำแหน่งอยู่ปัจจุบัน  
ในส่วนราชการหรือหน่วยงานสังกัดเดิม
- ๙.๙ สำเนาเอกสารหลักฐานอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล  
ใบสำคัญการสมรส เป็นต้น (ถ้ามี)
- ๙.๑๐ เอกสารหลักฐานอื่นที่ผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน เห็นว่าเป็นประโยชน์ในการพิจารณา  
รับย้าย
- ๙.๑๑ กรณีบรรจุเป็นข้าราชการในตำแหน่งประเภททั่วไป/ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑และ๒  
ต่อมาได้เปลี่ยนประเภทตำแหน่งเป็นประเภทวิชาการ ให้ส่งเอกสารหลักฐานการเปลี่ยน  
ประเภทตำแหน่ง

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความและเอกสารหลักฐานตามที่ระบุและยื่นขอย้ายไว้นี้ ถูกต้อง  
ตรงตามความเป็นจริงทุกประการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ).....  
(.....)  
ตำแหน่ง.....

คำรับรองและความเห็นของผู้บังคับบัญชา

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงและมีความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาดังนี้

.....  
.....  
.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ระดับกอง/สำนัก หรือเทียบเท่า)

.....  
.....  
.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ระดับส่วนราชการ)

.....  
.....  
.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

- หมายเหตุ**
๑. ให้รับรองว่า ข้อความและเอกสารหลักฐานตามที่ผู้ยื่นขอย้าย ถูกต้องตามความเป็นจริงทุกประการ พร้อมทั้งรับรองความประพฤติ ความรู้และความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ขอย้ายด้วย โดยผู้รับรองต้องเป็นผู้บังคับบัญชาไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการกอง/สำนักหรือเทียบเท่า
  ๒. ให้ระบุความเห็นว่ายินยอมหรือไม่ยินยอมให้ย้ายพร้อมเหตุผล

องค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนประเมิน  
(ตามแนบท้ายของประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๔)

องค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนประเมิน      คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๑. องค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนประเมิน      คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๑) ความรู้      คะแนน ๑๐ คะแนน

๒) ความสามารถ      คะแนน ๑๐ คะแนน พิจารณาจาก

๒.๑ การได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ หรืออนุกรรมการหรือคณะทำงาน หรือวิทยากร  
คะแนน ๕ คะแนน

๒.๒ การได้รับรางวัลหรือการยกย่องเชิดชูเกียรติ      คะแนน ๕ คะแนน

๓) ประสบการณ์      คะแนน ๒๕ คะแนน พิจารณาจาก

๓.๑ อายุราชการ      คะแนน ๑๐ คะแนน

๓.๒ ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในตำแหน่งที่ขอย้าย  
คะแนน ๑๐ คะแนน

๓.๓ ผลงานที่เคยเสนอเพื่อเลื่อนตำแหน่ง/วิทยฐานะ      คะแนน ๕ คะแนน

๔) วินัยและการรักษาวินัย      คะแนน ๕ คะแนน

๕) ผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา      คะแนน ๓๐ คะแนน

๖) ผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน  
คะแนน ๒๐ คะแนน

๒. เกณฑ์การตัดสิน

๒.๑ ให้นำคะแนนจากการประเมินบุคคล ตามองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนประเมิน  
จัดเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย

๒.๒ ให้ผู้ได้คะแนนรวมสูงสุดเป็นผู้ได้รับการพิจารณาให้ย้าย

๒.๓ กรณีที่คะแนนเท่ากัน ให้ผู้ที่อาวุโสตามหลักราชการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เป็นผู้ได้รับการพิจารณา  
ให้ย้าย

๒.๔ กรณีที่คะแนนอาวุโสตามหลักราชการที่ ก.ค.ศ. กำหนดเท่ากันให้อยู่ในดุลยพินิจของ กศจ.  
เป็นผู้พิจารณา และผลการตัดสินให้ถือเป็นที่สุด

ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

๑. ชื่อผลงาน .....
๒. ระยะเวลาที่ดำเนินการ .....
๓. ความรู้ทางวิชาการหรือแนวความคิดที่ใช้ในการดำเนินการ  
.....
๔. สรุปสาระและขั้นตอนการดำเนินการ  
.....
๕. ผู้ร่วมดำเนินการ (ถ้ามี)
  - ๑) ชื่อ ..... สัดส่วนของผลงาน ..... %  
(เมื่อรวมสัดส่วนทั้งของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกและผู้ร่วมดำเนินการในผลงานแต่ละชิ้น/เรื่องแล้ว  
ได้ ๑๐๐ %
  - ๒) ชื่อ ..... สัดส่วนของผลงาน ..... %  
(เมื่อรวมสัดส่วนทั้งของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกและผู้ร่วมดำเนินการในผลงานแต่ละชิ้น/เรื่องแล้ว  
ได้ ๑๐๐ %
๖. ส่วนของงานที่ผู้เสนอเป็นผู้ปฏิบัติ ๘๐ % (ระบุรายละเอียดของผลงานพร้อมทั้งสัดส่วนของผลงาน)  
.....
๗. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)  
.....
๘. การนำไปใช้ประโยชน์  
.....
๙. ความยุ่งยากและอุปสรรคในการดำเนินการ  
.....
๑๐. ข้อเสนอแนะ  
.....

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ ..... ผู้เสนอผลงาน  
(.....)  
วันที่ .....

/ขอรับรองว่า ....

ขอรับรองว่าสัดส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนอข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริง  
ทุกประการ

ลงชื่อ .....

(.....)

ผู้ร่วมดำเนินการ

วันที่ .....

ลงชื่อ .....

(.....)

ผู้ร่วมดำเนินการ

วันที่ .....

ได้ตรวจสอบแล้ว ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ .....

(.....)

ตำแหน่ง .....

วันที่ .....

(ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการดำเนินการ)

ข้อเสนอแนะความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ของ .....

เพื่อประกอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ..... ตำแหน่งเลขที่ .....

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา .....

เรื่อง .....

หลักการและเหตุผล

.....

บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ

.....

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

.....

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

.....

ลงชื่อ .....

(.....)

ผู้เสนอแนวคิด

วันที่ .....



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอน เพื่อแต่งตั้ง  
ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

อาศัยอำนาจตามความในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๔ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๔๙ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ตอนที่๑๖๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๖ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๕๔ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ และคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ประกอบกับมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ดังต่อไปนี้

**หลักเกณฑ์**

๑. การย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอน ประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลตามองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนประเมิน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ หรือ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ แล้ว ให้แต่งตั้งได้โดยไม่ต้องมีการประเมินผลงาน

๒. การย้าย หรือเปลี่ยนตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป ซึ่งจัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน เมื่อผ่านการประเมินบุคคล ตามองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนประเมิน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ แล้ว ให้แต่งตั้งได้โดยไม่ต้องมีการประเมินผลงาน

๓. การย้าย หรือเปลี่ยนตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป ซึ่งจัดอยู่ต่างกลุ่มตำแหน่งกัน เมื่อผ่านการประเมินบุคคล ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ แล้ว ให้ส่งผลงานเพื่อประเมินตามเงื่อนไขที่กำหนด

๔. การโอน ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป เมื่อผ่านการประเมินบุคคลตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ และ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ แล้ว ให้ส่งผลงานเพื่อประเมินตามเงื่อนไขที่กำหนด

/ส. เงื่อนไข...

๕. เงื่อนไขการประเมินผลงานเพื่อย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอน

๕.๑ ผลงานที่ส่งประเมิน ต้องเป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมาที่เป็นผลสำเร็จที่เกิดจากการปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบ และเกี่ยวเนื่องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ซึ่งอาจไม่จำเป็นต้องมีการจัดทำผลงานชิ้นใหม่เพื่อใช้ในการประเมินโดยเฉพาะ โดยให้นำเสนอในรูปแบบของการสรุปวิเคราะห์ถึงผลที่เกิดขึ้นที่แสดงถึงความรู้ ความสามารถ ความชำนาญงาน และประสบการณ์ของบุคคล สามารถระบุขอบเขตของผลงาน คุณภาพของผลงาน ความยุ่งยากซับซ้อนของผลงาน และประโยชน์ของผลงาน โดยมีใช้เป็นเพียงการรวบรวมผลงานย้อนหลัง ซึ่งรูปแบบการนำเสนออาจใช้รูปแบบการเสนอผลงาน ตามเอกสารแนบท้าย หมายเลข ๑

๕.๒ จำนวนผลงานที่ส่งประเมิน

ให้ส่งผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา จำนวนอย่างน้อย ๑ เรื่อง

๕.๓ คณะกรรมการประเมินผลงาน

ให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน

โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

๕.๓.๑ ระดับชำนาญการ

๑) ประธานกรรมการ ให้แต่งตั้งจาก รองศึกษาธิการจังหวัด หรือ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๒) กรรมการ จำนวน ๒ คน ให้แต่งตั้งจากข้าราชการระดับชำนาญการ หรือเทียบเท่าขึ้นไป ซึ่งผู้นั้นต้องมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถแล้ว

ทั้งนี้ ให้มีนักทรัพยากรบุคคล ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ เป็นเลขานุการ

๕.๓.๒ ระดับชำนาญการพิเศษ

๑) ประธานกรรมการ ให้แต่งตั้งจาก ศึกษาธิการจังหวัด หรือ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๒) กรรมการ จำนวน ๒ คน ให้แต่งตั้งจากข้าราชการระดับชำนาญการพิเศษ หรือเทียบเท่าขึ้นไป ซึ่งผู้นั้นต้องมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถแล้ว

ทั้งนี้ ให้มีนักทรัพยากรบุคคล ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ เป็นเลขานุการ

๕.๔ การประเมินผลงาน

๕.๔.๑ ให้คณะกรรมการ ประเมินผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมาแต่ละเรื่องของผู้ขอ้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอน เสนอตามองค์ประกอบ ดังนี้ ๑) ขอบเขตของผลงาน ๒) คุณภาพของผลงาน ๓) ความยุ่งยากซับซ้อนของผลงาน ๔) ประโยชน์ของผลงาน และ ๕) ความรู้ ความชำนาญงานและประสบการณ์

๕.๔.๒ ให้คณะกรรมการสรุปผลการประเมิน จากผลงานที่นำเสนอรวมทุกเรื่อง

## ๕.๕ เกณฑ์การตัดสิน

๕.๕.๑ ให้นำคะแนนจากการประเมินบุคคล ตามองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนประเมิน จัดเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย

๕.๕.๒ ให้ผู้ได้คะแนนรวมสูงสุดเป็นผู้ได้รับการพิจารณาให้ย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอน

๕.๕.๓ กรณีที่คะแนนเท่ากัน ให้ผู้ที่อาวุโสตามหลักราชการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด เป็นผู้ได้รับการพิจารณาให้ย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕

๕.๕.๔ กรณีที่คะแนนอาวุโสตามหลักราชการที่ ก.ค.ศ. กำหนดเท่ากัน ให้อยู่ในดุลยพินิจของ กศจ. เป็นผู้พิจารณา และผลการตัดสินให้ถือเป็นที่สุด

### วิธีการ

๑. การย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอน ประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และการย้าย หรือเปลี่ยนตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป ซึ่งจัดอยู่ในกลุ่ม ตำแหน่งเดียวกัน กรณีให้แต่งตั้งได้โดยไม่ต้องมีการประเมินผลงาน

๑.๑ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เสนอขอความเห็นชอบจาก กศจ. ในการ นำตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือนมาใช้สำหรับการย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอน

๑.๒ กศจ. ประกาศรับย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอน ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วัน โดยระบุตำแหน่งว่าง ที่จะรับย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอน

๑.๓ กศจ. ตั้งคณะกรรมการซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสม ไม่น้อยกว่า ๕ คน ตามองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนประเมิน ทำหน้าที่ประเมินความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสมของผู้ขอย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอน ที่ยื่นคำขอไว้ตามองค์ประกอบการประเมินและตัวชี้วัดที่กำหนด

๑.๔ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เสนอผลการประเมินต่อ กศจ. เพื่อพิจารณาอนุมัติ

๑.๕ เมื่อ กศจ. พิจารณามีมติอนุมัติแล้วให้ศึกษาธิการจังหวัดมีคำสั่งแต่งตั้งต่อไป

๒. การย้าย หรือเปลี่ยนตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป ซึ่งจัดอยู่ ต่างกลุ่มตำแหน่งกัน และการโอน ประเภทวิชาการระดับชำนาญการขึ้นไป กรณีต้องส่งผลงานเพื่อประเมิน

๒.๑ ให้ดำเนินการตามขั้นตอนในวิธีการ ข้อ ๑.๑-๑.๓

๒.๒ ให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน ตามองค์ประกอบ ในหลักเกณฑ์ ข้อ ๕.๓

๒.๓ ให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ส่งผลงานของผู้ขอย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอน ให้คณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อพิจารณาประเมิน

๒.๔ คณะกรรมการประเมินผลงาน พิจารณาประเมินผลงานตามองค์ประกอบ ตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๕.๔.๑

/๒.๕ ให้สำนักงาน....

๒.๕ ให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด รวบรวมผลการประเมินจากคณะกรรมการตามวิธีการ ข้อ ๑.๓ และข้อ ๒.๔ และจัดเรียงลำดับผู้ได้รับการประเมินบุคคล และคะแนนองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนประเมินพร้อมทั้งเอกสารที่เกี่ยวข้องนำเสนอ กศจ. เพื่อพิจารณา

๒.๖ กรณี กศจ. มีมติอนุมัติ ให้ศึกษาธิการจังหวัด ดำเนินการส่งแต่งตั้งต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายกฤษณ์ คงเมือง)

ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์

ประธานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

แบบนำเสนอผลงานแบบท้าย หลักเกณฑ์และวิธีการย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือการโอน  
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

ชื่อ ..... ตำแหน่ง ..... หน่วยงาน.....

๑. ชื่อผลงาน .....

๒. ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....

๓. ขอบเขตของผลงาน  
.....  
.....  
.....

๔. แนวความคิดที่ใช้ในการดำเนินการ  
.....  
.....  
.....  
.....

๕. สรุปสาระและขั้นตอนการดำเนินการ (ที่แสดงถึงความรู้ ความสามารถ ความชำนาญงาน ประสิทธิภาพและความยุ่งยากซับซ้อนของผลงาน)  
.....  
.....  
.....

๖. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)  
.....  
.....  
.....

๗. ประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอน  
.....  
.....  
.....

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....  
(.....)  
ผู้เสนอผลงาน  
...../...../.....

รายละเอียดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนประเมิน การย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอนบุคคล  
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จังหวัดเพชรบูรณ์  
ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐  
(แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔)

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	<b>ความรู้</b> ๑) ปริญญาโทขึ้นไป ๒) ปริญญาตรี ๓) ต่ำกว่าปริญญาตรี	(๑๐ คะแนน) ๑๐ ๘ ๖	พิจารณาจากระดับการศึกษาสูงสุด ที่ ก.ค.ศ. รับรองเพียงระดับเดียว แนบหลักฐานประกอบการพิจารณา
๒	<b>ความสามารถ</b> ๒.๑ การได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ หรือ อนุกรรมการหรือคณะทำงาน หรือวิทยากร ๑) ระดับกรม ขึ้นไป ๒) ระดับภาค ๓) ระดับจังหวัด/สพท.ลงมา	(๑๐ คะแนน) (๕) ๕ ๔ ๓	พิจารณาจาก คำสั่ง ประกาศ เกียรติบัตร หนังสือเชิญที่ได้รับแต่งตั้ง เป็นคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ คณะทำงาน วิทยากรหน่วยงานของรัฐในตำแหน่งปัจจุบันย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี
	๒.๒ การได้รับรางวัลหรือการยกย่องเชิดชูเกียรติ ๑) ระดับกรม ขึ้นไป ๒) ระดับภาค ๓) ระดับจังหวัด/สพท.ลงมา	(๕) ๕ ๔ ๓	พิจารณาจากรางวัลหรือเกียรติบัตร หรือหนังสือ ยกย่องชมเชยของตนเองจากหน่วยงานของรัฐ ในตำแหน่งปัจจุบัน ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี
๓	<b>ประสบการณ์</b> ๓.๑ อายุราชการ ๑) ๑๕ ปี ขึ้นไป ๒) ๑๑ - ๑๔ ปี ๓) ๑๐ ปีลงมา	(๒๕ คะแนน) (๑๐) ๑๐ ๘ ๖	พิจารณาจากระยะเวลารับราชการตั้งแต่วันบรรจุ นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำขอ แนบสำเนา ก.พ. ๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ (เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป นับเป็น ๑ ปี)
	๓.๒ ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง หรือเคย ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งที่ขอย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอน หรือโอน ๑) ระยะเวลา ๑๐ ปีขึ้นไป ๒) ระยะเวลา ๖-๙ ปี ๓) ระยะเวลา ๕ ปีลงมา	(๑๐) ๑๐ ๘ ๖	พิจารณาจากระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือ เคยดำรงตำแหน่งที่ขอย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอน โดยแนบสำเนา ก.พ.๗ หรือ สำเนา ก.ค.ศ. ๑๖ (เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป นับเป็น ๑ ปี)



ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
	<p>๓.๓ ผลงานที่เคยเสนอเพื่อเลื่อนตำแหน่ง/วิทยฐานะ</p> <p>๑) มีผลงาน และเป็นประโยชน์ต่อตำแหน่งที่ขอย้าย เปลี่ยนตำแหน่งหรือโอน</p> <p>๒) มีผลงาน แต่ไม่เป็นประโยชน์ต่อตำแหน่งที่ขอย้าย เปลี่ยนตำแหน่งหรือโอน</p> <p>๓) ไม่มีผลงาน</p>	<p>(๕)</p> <p>๕</p> <p>๒</p> <p>๐</p>	พิจารณาจากผลงานที่เคยเสนอเพื่อเลื่อนตำแหน่ง/วิทยฐานะและเป็นประโยชน์ต่อตำแหน่งที่ขอย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอน
๔	<p>วินัยและการรักษาวินัย</p> <p>๑) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย</p> <p>๒) เคยถูกลงโทษทางวินัยและล้างมลทินแล้ว</p> <p>๓) เคยถูกลงโทษทางวินัยและยังไม่ล้างมลทิน</p>	<p>(๕ คะแนน)</p> <p>๕</p> <p>๒</p> <p>๐</p>	พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ /สำเนาคำสั่ง
๕	<p>ผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา</p> <p>๑) มีผลงานแสดงถึงการปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบและปรากฏชัดเจนเป็นรูปธรรม เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานและราชการเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานแสดงถึงการนำไปใช้ได้จริงอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๒) ผลงานแสดงถึงการปฏิบัติงาน ตามหน้าที่ความรับผิดชอบและปรากฏชัดเจนเป็นรูปธรรม เป็นประโยชน์ ต่อหน่วยงานและราชการ เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน</p> <p>๓) มีผลงานแสดงถึงการปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบและปรากฏชัดเจนเป็นรูปธรรม เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานและราชการ</p> <p>๔) ไม่มีผลงาน</p>	<p>(๓๐ คะแนน)</p> <p>๓๐</p> <p>๒๕</p> <p>๒๐</p> <p>๐</p>	พิจารณาจากผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานตำแหน่ง โดยเป็นผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๒ ปี (โดยมีความยาวไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษ เอ ๔ แบบอักษร TH Sarabun PSK ขนาดอักษร ๑๖ พอยท์ ภาคนวนกหรือเอกสารประกอบไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษ)
๖	<p>ผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน</p> <p>๑) ผลงานอื่นที่ แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อตำแหน่งที่ขอย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอน</p> <p>๒) มีผลงานอื่นที่ แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานที่ผ่านมา ปรากฏชัดเจน</p> <p>๓) ไม่มีผลงาน</p>	<p>(๒๐ คะแนน)</p> <p>๒๐</p> <p>๑๕</p> <p>๐</p>	พิจารณาจากผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานโดยเป็นผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๒ ปี (โดยมีความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ เอ ๔ แบบอักษร TH Sarabun PSK ขนาดอักษร ๑๖ พอยท์ ภาคนวนก หรือเอกสารประกอบไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ)
	รวม	๑๐๐	



**รายละเอียดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนประเมิน การย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอนบุคคล**  
**การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น**  
**ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐**  
**(แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔)**

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	<b>ความรู้</b> ๑) ปริญญาโทขึ้นไป ๒) ปริญญาตรี ๓) ต่ำกว่าปริญญาตรี	(๑๐ คะแนน) ๑๐ ๘ ๖	พิจารณาจากระดับการศึกษาสูงสุด ที่ ก.ค.ศ. รับรองเพียงระดับเดียว แนบหลักฐานประกอบการพิจารณา
๒	<b>ความสามารถ</b> ๒.๑ การได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ หรือ อนุกรรมการหรือคณะทำงาน หรือวิทยากร ๑) ระดับกรม ขึ้นไป ๒) ระดับภาค ๓) ระดับจังหวัด/สพท.ลงมา	(๑๐ คะแนน) (๕) ๕ ๔ ๓	พิจารณาจาก คำสั่ง ประกาศ เกียรติบัตร หนังสือเชิญที่ได้รับแต่งตั้ง เป็นคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ คณะทำงาน วิทยากรหน่วยงานของรัฐในตำแหน่งปัจจุบันย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี
	๒.๒ การได้รับรางวัลหรือการยกย่องเชิดชูเกียรติ ๑) ระดับกรม ขึ้นไป ๒) ระดับภาค ๓) ระดับจังหวัด/สพท.ลงมา	(๕) ๕ ๔ ๓	พิจารณาจากรางวัลหรือเกียรติบัตร หรือหนังสือ ยกย่องชมเชยของตนเองจากหน่วยงานของรัฐ ในตำแหน่งปัจจุบัน ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี
๓	<b>ประสบการณ์</b> ๓.๑ อายุราชการ ๑) ๑๕ ปี ขึ้นไป ๒) ๑๑ -๑๔ ปี ๓) ๑๐ ปีลงมา	(๒๕ คะแนน) (๑๐) ๑๐ ๘ ๖	พิจารณาจากระยะเวลารับราชการตั้งแต่วันบรรจุ นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำขอ แนบสำเนา ก.พ. ๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ (เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป นับเป็น ๑ ปี)
	๓.๒ ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง หรือเคย ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งที่ขอย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอน หรือโอน ๑) ระยะเวลา ๑๐ ปีขึ้นไป ๒) ระยะเวลา ๖-๙ ปี ๓) ระยะเวลา ๕ ปีลงมา	(๑๐) ๑๐ ๘ ๖	พิจารณาจากระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือ เคยดำรงตำแหน่งที่ขอย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอน โดยแนบสำเนา ก.พ.๗ หรือ สำเนา ก.ค.ศ. ๑๖ (เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป นับเป็น ๑ ปี)



ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
	<p>๓.๓ ผลงานที่เคยเสนอเพื่อเลื่อนตำแหน่ง/วิทยฐานะ</p> <p>๑) มีผลงาน และเป็นประโยชน์ต่อตำแหน่งที่ขอย้าย เปลี่ยนตำแหน่งหรือโอน</p> <p>๒) มีผลงาน แต่ไม่เป็นประโยชน์ต่อตำแหน่งที่ขอย้าย เปลี่ยนตำแหน่งหรือโอน</p> <p>๓) ไม่มีผลงาน</p>	<p>(๕)</p> <p>๕</p> <p>๒</p> <p>๐</p>	พิจารณาจากผลงานที่เคยเสนอเพื่อเลื่อนตำแหน่ง/วิทยฐานะและเป็นประโยชน์ต่อตำแหน่งที่ขอย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอน
๔	<p>วินัยและการรักษาวินัย</p> <p>๑) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย</p> <p>๒) เคยถูกลงโทษทางวินัยและล้างมลทินแล้ว</p> <p>๓) เคยถูกลงโทษทางวินัยและยังไม่ล้างมลทิน</p>	<p>(๕ คะแนน)</p> <p>๕</p> <p>๒</p> <p>๐</p>	พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ /สำเนาคำสั่ง
๕	<p>ผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา</p> <p>๑) มีผลงานแสดงถึงการปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบและปรากฏชัดเจนเป็นรูปธรรม เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานและราชการเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานแสดงถึงการนำไปใช้ได้จริงอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๒) ผลงานแสดงถึงการปฏิบัติงาน ตามหน้าที่ความรับผิดชอบและปรากฏชัดเจนเป็นรูปธรรม เป็นประโยชน์ ต่อหน่วยงานและราชการ เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน</p> <p>๓) มีผลงานแสดงถึงการปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบและปรากฏชัดเจนเป็นรูปธรรม เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานและราชการ</p> <p>๔) ไม่มีผลงาน</p>	<p>(๓๐ คะแนน)</p> <p>๓๐</p> <p>๒๕</p> <p>๒๐</p> <p>๐</p>	พิจารณาจากผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานตำแหน่ง โดยเป็นผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๒ ปี (โดยมีความยาวไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษ เอ ๔ แบบอักษร TH Sarabun PSK ขนาดอักษร ๑๖ พอยท์ ภาคผนวกหรือเอกสารประกอบไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษ)
๖	<p>ผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน</p> <p>๑) ผลงานอื่นที่ แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อตำแหน่งที่ขอย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอน</p> <p>๒) มีผลงานอื่นที่ แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็น ประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานที่ผ่านมา ปรากฏชัดเจน</p> <p>๓) ไม่มีผลงาน</p>	<p>(๒๐ คะแนน)</p> <p>๒๐</p> <p>๑๕</p> <p>๐</p>	พิจารณาจากผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานโดยเป็นผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๒ ปี (โดยมีความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ เอ ๔ แบบอักษร TH Sarabun PSK ขนาดอักษร ๑๖ พอยท์ ภาคผนวก หรือเอกสารประกอบไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ)
	รวม	๑๐๐	

